
A

Actares

Actionnariat
pour une
économie durable

**Rapport
annuel
2016**

1. Entreprises

1.1. Credit Suisse Group

Credit Suisse Group (CSG) a été source de graves préoccupations lors de cette saison. Des spéculations risquées ont causé de lourdes pertes. Mais aucun des responsables n'a eu à rendre des comptes. Au contraire, la banque a payé de substantiels bonus sans lien avec les résultats d'exploitation. Malgré des critiques réitérées, l'entreprise continue à être très engagée dans le financement de l'économie énergétique traditionnelle. Actares a insisté pour que CSG se retire enfin du domaine de l'économie des carburants d'origine fossile et développe une stratégie adéquate.

1.2. LafargeHolcim (anciennement Holcim)

Année après année, Actares a enjoint LafargeHolcim de trouver une solution au conflit avec le personnel du site ACC dans l'état indien du Jammu. L'insistance a payé: un accord est intervenu en 2016. Les personnes licenciées ont été indemnisées. Qu'elles aient dû attendre plusieurs mois avant de toucher les salaires convenus – pour une population qui consacre la plus grande partie de ses revenus à la nourriture – a été un grave problème. LafargeHolcim s'est vue aussi reprocher le fait que son rapport annuel n'a pas thématiqué la fusion et ses conséquences, ni la durabilité.

1.3. Nestlé

A l'occasion du 150^{ème} anniversaire de Nestlé, son évolution a fait l'objet d'un regard rétrospectif depuis la fondation d'Actares il y a 16 ans à aujourd'hui. Actares a reconnu les progrès accomplis par Nestlé – soumise à ses critiques depuis plusieurs années – dans les domaines des conflits du travail, de la transparence et de la participation de femmes au conseil d'administration. En même temps, Actares encourage Nestlé à prolonger ses efforts pour la protection des eaux dans le monde, et pour le respect des droits humains dans la chaîne de production.

1.4. Novartis

Actares a apprécié l'initiative de Novartis pour améliorer, dans les pays en voie de développement, l'accès des malades aux médicaments pour les affections non-transmissibles, qui concerne trois pays. Actares espère que d'autres pays seront bientôt intégrés dans ce programme. En revanche, la critique a porté sur

les coûts des médicaments dans les pays industrialisés, qui ne sont presque plus supportables. Actares a souhaité connaître les composantes de la constitution des prix des médicaments et savoir si des initiatives étaient menées pour en réduire le coût.

1.5. The Swatch Group

En 2015, Actares avait mis en avant la carence d'informations en matière de responsabilité d'entreprise. Cette critique constructive a porté ses fruits: le dernier rapport d'activités consacre à la protection de l'environnement et à la politique sociale six pages au lieu de seulement trois. L'entreprise y explique entre autres qu'elle renonce à utiliser des bois provenant d'espèces menacées et que les métaux et les pierres précieuses doivent provenir de sources éthiquement irréprochables. Mais Swatch a fait aussi l'objet de deux critiques. Il n'y a toujours pas de vote électronique aux assemblées générales, et leur procès-verbal complet, avec toutes les questions et les réponses, n'est toujours pas publié sur le site web de l'entreprise.

1.6. Syngenta

Cette année, c'est à nouveau le thème du néonicotinoïde Thiamethoxam qui a été mis en avant, ainsi que la reprise de Syngenta par ChemChina, toujours en cours. Il est possible que le Thiamethoxam soit coresponsable de la mort des abeilles et qu'il puisse constituer un danger pour la sécurité globale de l'alimentation. Actares a demandé lors de l'assemblée générale quelle contribution concrète l'entreprise apporte aux études scientifiques portant sur les effets et les nuisances de ce pesticide. En ce qui concerne la reprise par ChemChina, Actares a demandé des informations transparentes sur l'avenir de la Fondation Syngenta pour une agriculture durable.

1.7. UBS Group

Le dialogue avec UBS s'est poursuivi de manière positive. UBS a répondu par écrit à l'intervention d'Actares en assemblée générale l'année précédente, et fourni des éléments de sa nouvelle stratégie sur la protection climatique. Mais l'objectif fixé par la conférence sur le climat de Paris, une augmentation de la température à 2°C au maximum, ne peut être atteint de cette manière. Avec ses stratégies actuelles, la place financière suisse contribue à un scénario qui nous mène à

une augmentation de 4° à 6°C. Actares demande donc une sortie progressive, mais définitive, du secteur du charbon. La portée des engagements dans les énergies non-renouvelables et l'impact CO₂ des investissements et autres financements doivent aussi être rendus publics par UBS.

1.8. Zurich Insurance Group

Zurich IG tente depuis 2015 de rattraper une longue inaction dans le domaine du climat et de la responsabilité entrepreneuriale. L'entreprise est encore loin d'apporter une contribution significative pour atteindre l'objectif retenu internationalement de 2°C. Le renoncement aux investissements dans les énergies fossiles non renouvelables est un thème à peine abordé chez Zurich IG. La politique du personnel est un autre objet de critiques. Une grande insécurité règne chez les employé-e-s suite à des annonces répétées de licenciements massifs d'ici à 2018. Le taux de rotation du personnel est monté de ce fait à près de 13%. Quelles seront les conséquences de cette perte énorme de savoir-faire? Actares demande plus de transparence et de correction dans les relations avec le personnel.

2. Manifestations

2.1. Assemblée des membres d'Actares

La partie officielle de l'Assemblée des membres a été suivie de la présentation par Amandine Favier, conseillère en finance durable au WWF Suisse, d'une étude sur le thème «Caisses de pensions suisses et investissement responsable», étude à laquelle Actares a aussi collaboré. Cette conférence a suscité un vif intérêt auprès de la quarantaine de personnes présentes. Le procès-verbal est disponible en ligne.

2.2. Equité dans le monde du travail

En collaboration avec l'Eglise réformée du canton de Zurich, Actares a organisé une journée sur le thème «Equité dans le monde du travail». Au centre du débat: les effets sur les conditions de travail des évolutions de la société comme le développement de la digitalisation, la bascule démographique et la globalisation de l'économie.

2.3. Actares Forum «Abeilles et pesticides»

Pour la troisième fois, Actares a organisé une table ronde publique. Les effets des pesticides de type néonicotinoïde sur la santé des abeilles ont constitué le thème 2016. Des représentants de Syngenta, de l'administration fédérale et de la recherche ont débattu

des corrélations entre l'emploi de ces pesticides et la mort des abeilles. Cet événement a été un plein succès. Près de 90 personnes ont participé au débat au Palais de l'Athénée de Genève.

3. Questions internes

3.1. Effectifs

Fin 2016, Actares compte 1'283 membres, dont 29 personnes morales. Actares est, et reste attractive auprès d'institutions de droit public, comme les villes de Carouge, Lausanne, Le Locle et Renens, ou la commune de Chêne-Bougeries.

3.2. Activités du Comité et du Bureau

En plus de sa retraite, le Comité s'est réuni six fois et le Bureau neuf fois de plus. Trois membres du Comité, Ruedi Jörg, Richard Bisig et Daniela Grünenfelder, n'ont pas sollicité de réélection lors de l'Assemblée des membres de 2016. Rudolf Meyer a quitté la fonction de Président, qu'il a assumée pendant 12 ans. Comme nouveaux membres ont été élus Adrian Kübler et Beat Honegger. Le Comité compte cinq femmes et cinq hommes: six viennent de Suisse romande et quatre de Suisse alémanique. Sont membres du Bureau Tineke Ritzema, vice-présidente et présidente ad intérim, Edouard Deguemp et Roby Tschopp, directeur.

3.3. Groupes de travail

Les groupes de travail ont fourni une contribution essentielle aux activités d'Actares, soutenu la présence médiatique et la communication, suivi l'activité des entreprises tout au long de l'année. Un nouveau groupe de travail a été créé sur le thème des rapports CSR (responsabilité sociale d'entreprise).

3.4. Secrétariat

Pour des raisons d'économies, l'emploi au secrétariat a été réduit de 2 à 1,7 équivalents plein temps, répartis entre quatre personnes: Roby Tschopp (directeur), Matthias Dellsperger (comptabilité, gestion des adresses et délégations des droits de vote), Roger Said (recherche de fonds et communication) et Nicole Weydknecht (communication). Jusqu'en été 2016, Suzie Abessolo a apporté sa collaboration au secrétariat, dans le cadre d'un stage.

Actares a bénéficié en 2016 du soutien de la Ville de Genève, de la Loterie Romande, de la Banque Alternativa Suisse et de Nest fondation collective.