

---

# A

**Actares**

Actionnariat  
pour une  
économie durable

# Rapport annuel 2017

## 1. Entreprises

### 1.1. Credit Suisse Group

La politique de rémunérations de Credit Suisse (CS) continue à irriter: les comptes annuels présentent des pertes et les provisions pour amendes ou procédures judiciaires sont extrêmement élevées. Actares et d'autres conseillers en positions de votes ont donc demandé de refuser le rapport de rémunérations et la décharge à la direction et au conseil d'administration (CA). Malgré la correction à la baisse des bonus peu avant l'assemblée générale (AG), le rapport de rémunérations n'a été accepté qu'avec un maigre 58% des voix. Actares a critiqué le fait que CS continue à investir dans une économie traditionnelle de l'énergie. CS passe derrière des concurrents de la branche, pour ses activités nuisibles à l'environnement.

### 1.2 LafargeHolcim

L'impact de l'industrie du ciment sur l'environnement est important. Pour pouvoir le mesurer, l'information sur la durabilité est essentielle. Suite à un dialogue avec LafargeHolcim (LH), Actares a obtenu pour le futur la publication régulière d'un rapport de durabilité. Le président du CA Beat Hess a promis de l'intégrer dans le rapport d'activité. Des informations sur les rapports avec les collaborateurs et leur protection soulèvent des questions sur le respect des règles de conformité et sur la capacité de LH d'en tirer la leçon: en Syrie, enlèvement de collaborateurs, «taxes de protection» versées à des groupes armés; au Canada, licenciement de collaborateurs qui manifestent. Actares attend de la nouvelle direction qu'elle respecte ses promesses sur l'environnement et les conflits du travail.

### 1.3 Nestlé

Nestlé a admis publiquement l'importance du problème de la déforestation. Ce groupe actif dans l'alimentation veut agir pour éviter que d'ici à 2020 l'élaboration de l'ensemble de ses produits soit impliquée dans la déforestation. Jusqu'à maintenant, cette auto-obligation ne s'étendait pas à la chaîne des fournisseurs, comme Actares l'a montré avec l'exemple de la production de soja, responsable de la destruction d'immenses forêts et d'autres écosystèmes riches en biodiversité. Nestlé a besoin de quantités significatives de soja indirectement sous forme d'aliments pour animaux dans la

chaîne de production. Actares demande de réglementer aussi l'utilisation de ce soja «indirect», en étant conscient de la responsabilité qu'elle implique.

### 1.4 Novartis

Dans le domaine pharmaceutique, pour la durabilité et le bien-être, Novartis est exemplaire. Une grande attention est portée à l'accessibilité aux médicaments dans les pays en développement. Actares l'a aussi constaté dans ses entretiens avec la direction de la société. Mais il reste encore beaucoup à faire dans le domaine de la *compliance*. Les plaintes pour des versements douteux et des rabais non autorisés sur des médicaments n'ont pas cessé. La nouvelle direction assure toutefois vouloir y remédier.

### 1.5 Roche

Actares a déploré lors de l'AG de Roche, d'une part le *reporting* insuffisant sur les aspects de la durabilité, et d'autre part l'accès insatisfaisant aux médicaments dans les pays émergents ou en développement. Actares a eu un plus grand écho médiatique pour sa critique de Roche au sujet d'une plainte contre Public Eye, suite à un rapport sur des essais cliniques pour des médicaments en Egypte. Le président du CA, Christoph Franz, n'a pas pu écarter le reproche que la communication et la durabilité ne sont pas des thèmes prioritaires pour son groupe.

### 1.6 Swatch Group

Cette année, Actares n'a pas assisté à l'AG de Swatch. Pourtant, un petit succès est à mettre à notre actif. On a tenu compte de notre critique de l'an dernier sur le fait qu'il n'était pas possible chez Swatch de voter de manière électronique.

### 1.7 Swiss Re

En ce qui concerne la *Corporate Responsibility* (CR), Swiss Re mérite des éloges. Dans de nombreux domaines, l'entreprise ne s'est pas limitée à des déclarations sur des engagements volontaires, mais elle a concrétisé ses principes. Le rapport CR est riche d'informations. Par la recherche, des publications et diverses initiatives, Swiss Re fait montre d'une conscience très approfondie du changement climatique. Par contre, pour la participation des femmes dans le conseil d'administration, c'est un recul. Le fait que pour de nou-

velles élections, seuls trois hommes ont été proposés, et pas une seule femme, est tout simplement incompréhensible.

#### 1.8 Syngenta

Malgré sa reprise par le groupe chinois ChemChina, Actares est revenue encore lors de l'AG de Syngenta sur la responsabilité de l'entreprise et les risques pour l'environnement liés à l'utilisation de certains de ses produits (pollution des eaux, mort des abeilles). Actares est préoccupée sur la forme que vont prendre dans le futur les droits de participation des actionnaires.

#### 1.9 Zurich Insurance Group

Actares relève un point positif: la représentation des femmes au CA est presque paritaire. Mais de gros efforts sont encore nécessaires au niveau des postes dirigeants et de la direction. Pour la Corporate Responsibility (CR), Zurich brille par des engagements volontaires et des objectifs ambitieux. Ils seront aussi mieux «vendus» dans le prochain rapport d'activités, assure le président du CA Tom de Swaan, dans sa réponse à l'intervention d'Actares pour un reporting vérifiable dans le domaine de la CR.

#### 1.10 UBS

Chez UBS, comme au Credit Suisse, pour Actares, la pratique des rémunérations et les affaires socialement et écologiquement discutables de certains clients sont au premier plan. Sur ces deux aspects, le président du CA Axel Weber a manifesté de la compréhension pour les positions d'Actares. Il a mis l'accent pourtant sur l'importance de rémunérations «conformes au marché». Pour les ajournements et les recouvrements des bonus, UBS serait en tête. Et les aspects de la durabilité seraient toujours mieux pris en considération.

## 2. Manifestations

### 2.1. Assemblée des membres d'Actares

Les caisses de pensions font partie en Suisse des investisseurs les plus importants et les plus influents. C'est pourquoi Actares s'engage régulièrement pour informer les assurés sur les leviers qui permettent d'influencer leur caisse de pension, et comment les utiliser. C'est ainsi qu'après la partie officielle de l'AG des membres, Kaspar Hohler, rédacteur en chef des éditions Prévoyance Professionnelle et Assurances Sociales SA (EPAS) s'est exprimé. Il a montré comment les assurés pouvaient avoir une influence sur leurs

caisses de pension et sur leur politique de placements. Sa contribution a suscité un vif intérêt.

### 2.2 Atelier sur le thème «Divestment»

Dans le cadre de la «Global Divestment Week», l'association «Artisans de la transition» a organisé un atelier sur le thème du désinvestissement. Actares s'est préoccupée déjà depuis des années des investissements des banques et des assurances dans l'industrie du charbon et a mené en tant qu'expert une partie de l'atelier.

## 3. Questions internes

### 3.1. Effectifs

Actares a pu stabiliser le nombre de ses membres. Fin novembre, Actares comptait 1303 membres, dont 25 personnes morales. Actares est, et reste attractive auprès d'institutions de droit public, comme les villes de Carouge, Lausanne, Le Locle et Renens, ou la commune de Chêne-Bougeries.

### 3.2 Activités du Comité et du Bureau

Le Comité s'est réuni quatre fois et le Bureau (émanant du Comité) six fois de plus. Deux membres du Comité, Tineke Ritzema et Fabienne Debrunner, n'ont pas sollicité de réélection lors de l'Assemblée des membres de 2017. Comme nouveaux membres ont été élus Doris Gerber et Bruno Riesen. Le Comité compte cinq femmes et six hommes: cinq viennent de Suisse romande et six de Suisse alémanique. Sont membres du Bureau Veronika Hendry, présidente, Edouard Deguemp et Nicole Weydknecht, directrice.

### 3.3 Groupes de travail

Les groupes de travail ont fourni aussi en 2017 une contribution essentielle aux activités d'Actares. Ils ont élaboré les recommandations de vote, discuté des bases du travail d'Actares, soutenu la présence médiatique et la communication et suivi l'activité des entreprises tout au long de l'année.

### 3.4 Secrétariat

Depuis le printemps 2017, l'emploi au secrétariat se compose de 1,7 équivalent plein temps répartis entre trois personnes: Nicole Weydknecht (direction), Roger Said (recherche de fonds, communication, projets) et Matthias Dellsperger (comptes et secrétariat).

Actares bénéficie du soutien de la Ville de Genève et de la Banque Alternative Suisse (BAS).