**Gestão de Recursos Humanos e sua importância no mercado de trabalho atual**

Um dos assuntos mais discutidos atualmente é acerca da continua mudança no mercado de trabalho, ou seja, procura-se saber quais são as exigências que o mercado está fazendo para o profissional e para as organizações, e como se manter no mesmo?

Hoje, quando assistimos aos noticiarios da tv é comum vermos reportagens falando sobre o perfil do profissional que as organizações desejam, que faça parte de seu quadro de funcionários. O perfil é composto por: boa comunicação,facil adaptação as mudanças, possuir espirito de liderança, possuir qualificações e experiências e dentre outros. Infelizmente, por mais que estejamos vivendo em mundo globalizado, onde o acesso a informação se tornou mais fácil, acredita-se que essa mão-de-obra é considerada escassa no mercado de trabalho. Com isso os profissionais procuram se qualificar e as organizações continuam a procura do profissional perfeito para ocupar aquele cargo tão almejado, pelos outros funcionários que na maioria das vezes são capazes de ocupa-lo, mais falta oportunidade. Pode-se dizer que “ as empresas de sucesso do século XXI serão aquelas que conseguirem captar, armazenar e alanvancar melhor o que seus funcionários sabem”. Nesse contexto, os gestores de RH são os responsaveis por desenvolver estratégias que garantam o aprimoramento das qualificações, habilidades e dos conhecimentos através de treinamentos em equipes, que podem ser consideradas como uma maneira vailiosa de facilitar a troca de conhecimentos e consequentemente o apredizado mutuo.

Para isso, os gestores de RH precisam fazer um bom trabalho para dar aos colaboradores atribuições que provocam o bom desempenho, por isso gestor de RH necessita está bem informado a respeito das mudanças que estão ocorrendo no mercado de trabalho.

 .