

FACULDADE LUCIANO FEIJÃO  
ADMINISTRAÇÃO

ANDRESON ANDRADE AGUIAR

**A IMPORTANCIA DO PLANJAMENTO  
PARA SUCESSÃO EM EMPRESAS FAMILIARES: ESTUDO DE CASOS  
NA EMPRESA SOL BRILHANTE EM JIJOCA DE JERICOACOARA-CE**

SOBRAL-CE

2015

## **1. JUSTIFICATIVA**

Apesar de inúmeros estudos realizados sobre a sucessão na empresa familiar tanto em grandes quanto micro empresas, essa questão continua sendo uma das mais críticas enfrentadas pelas empresas familiares. Esse estudo analisa a importância do planejamento na sucessão nas empresas familiares e identifica como o uso do planejamento evita os conflitos existentes entre fundadores e herdeiros.

O estudo direcionado a empresa Sol Brilhante mostra que durante o processo de sucessório é fundamental o diálogo e uma preparação para se tratar dessa transição de forma profissional, levando em consideração o sucesso e permanência da empresa.

## **2. PROBLEMÁTICA**

Por qual razão muitas empresas após a sucessão familiar não permanece com o mesmo sucesso no mercado ?

## **3. HIPÓTESE**

A sucessão familiar de uma empresa, sempre será um desafio, porém o planejamento é uma ferramenta eficiente na tentativa de evitar conflitos futuros.

## **4. OBJETIVOS**

### **4.1 OBJETIVO GERAL:**

Mostrar como prevenir a geração dos conflitos existentes entre fundadores e herdeiros de uma empresa.

### **4.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS**

- Identificar o que gera os possíveis conflitos;
- Especificar as causas dos conflitos;
- Análisar a aplicação do tema na empresa.

## **5. RERENCIAL TEORICO**

O processo sucessório em uma empresa familiar é uma fase que será inevitável no decorrer dos anos em de qualquer instituição. A partir do momento em que um empreendedor funda, lidera todo um conjunto de uma empresa, também há de existir um dia em que o mesmo tenha que sair de cena. E, conseqüentemente, é nessa hora que podem ocorrer tanto a continuidade do seu trabalho com sucesso para as gerações posteriormente, como também a destruição por falta de planejamento.

O processo sucessório é definido por Macedo (2009, p. 67) “[...] como sendo a transferência de poder do dirigente máximo para outro líder da mesma família através das gerações”. Para Lodi (1998, p. 36) “[...] o processo sucessório nada mais é do que uma redistribuição do poder dentro da empresa”.

Mas essa transferência de poder, nem sempre ocorre de maneira tranqüila, devido à forte disputa entre os herdeiros, o que resulta muitas vezes em crises de difícil solução. O conflito familiar pode dificultar o processo sucessório, mas também há casos que podem transcorrer em perfeita harmonia, através de planejamento.

Portanto a sucessão familiar, entendida como uma fase que termina com a transmissão do poder de decisão e da propriedade para a geração seguinte é um dos processos mais importantes e ao mesmo tempo mais críticos que uma empresa familiar deve realizar para garantir a continuidade nas mãos da família empresária.

## **6. METODOLOGIA**

O trabalho será aprofundado através de uma pesquisa bibliográfica baseada em alguns autores que discorrem sobre o tema e complementada com um estudo de caso na empresa Sol Brilhante, na qual será coletado dados através de questionário no intuito de discutir sobre o tema com o fundador e herdeiro.

## 7. RESULTADOS ESPERADOS

Com o trabalho espera-se aprofundar os conhecimentos acadêmicos e colaborar com a empresa Sol Brilhante, para o sucesso e permanência da mesma, através da prática do planejamento na prevenção de conflitos na sucessão familiar.

## 8. CRONOGRAMA

ATIVIDADES		PERIODO/ 2015			
		Agos.	Set.	Out.	Nov.
1	Pesquisa bibliográfica	X	X	X	
2	Estudo de caso	X	X		
3	Formular questionário		X		
5	Desenvolvimento e digitação do trabalho.	X	X	X	
6	Revisão do trabalho			X	X
7	Apresentação				X

## REFERÊNCIAS

MACEDO, José Ferreira de. **Sucessão na empresa familiar: teoria e prática**. São Paulo: Nobel, 2009.

LODI, Domingos. **Sucessão na empresa familiar: conflitos e soluções**. São Paulo: Cla, 1998.

OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de. **Empresa familiar**. São Paulo: Atlas, 1999.