

# Privatumo pranešimas kandidatams į laisvas darbo pozicijas

## 1. Įvadas ir apimtis

- 1.1. „Affidea“ yra sveikatos priežiūros paslaugų teikėja, kuri laikosi aukštų etikos standartų. „Affidea“ (arba „mes“, „mūsų“ ar „mūsų“) reiškia subjektas (-ai), darbo skelbime nurodytas kaip samdanti įmonė.
- 1.2. Rekomenduojame atidžiai perskaityti šį pranešimą apie duomenų privatumą, kad žinotumėte kaip bus tvarkomi Jūsų, Affidea įdarbinimo proceso tikslais, surinkti asmens duomenys.
- 1.3. Jūsų asmens duomenų valdytojas yra „Affidea“, kurią sudaro **UAB „Affidea Lietuva“**, (registruotos buveinės adresas: Savanorių pr. 184, Kaunas, Lietuva) ir kitos su UAB „Affidea Lietuva“ susijusios įmonės, jei „Affidea“ vykdo įdarbinimo procesą jų naudai:
  - bendras duomenų valdytojas „**Affidea BV**“ (registruotos buveinės adresas: Vijzelstraat 68 1017HL Amsterdamas, Nyderlandai);
  - bendras duomenų valdytojas **UAB „Endemik didmena“** (registruotos buveinės adresas: Savanorių pr. 184, Kaunas, Lietuva);
  - bendras duomenų valdytojas **UAB „Medicinos sfera“** (registruotos buveinės adresas: Savanorių pr. 184, Kaunas, Lietuva);
  - bendras duomenų valdytojas **UAB „Medicinos diapazonas“** (registruotos buveinės adresas: Savanorių pr. 184, Kaunas, Lietuva).

## 2. Teisinis asmens duomenų tvarkymo pagrindas

- 2.1. Mes esame įsipareigoję tvarkyti, saugoti ir gerbti visus Jūsų asmens duomenis ir tai daryti pagal įstatymus. Mūsų įdarbinimo specialistams taikoma konfidencialumo pareiga. Jūsų asmens duomenys yra saugiai saugomi mūsų įdarbinimo paraiškoje.
- 2.2. Mes neperduosime Jūsų asmens duomenų už Europos ekonominės erdvės ribų (toliau – EEE).
- 2.3. Jūsų asmens duomenys yra tvarkomi remiantis Affidea **teisėtai interesais**, siekiant surasti talentingų kandidatų laisvoms darbo pozicijoms, tvarkant kandidatų duomenis **įdarbinimo proceso metu**.
- 2.4. Kreipdamiesi dėl darbo, jūs suprantate ir sutinkate, kad Affidea Jūsų asmens duomenis tvarkys taip, kaip numato šis Pranešimas apie duomenų privatumą, ir **saugos juos 180 dienų**. Jūsų atitinkamų asmens duomenų tvarkymas yra būtinas, kad galėtume įvertinti, ar tinkate darbui, kuriam ieškome kandidato.

## 3. Asmens duomenų šaltiniai

- 3.1. Jei kreipiatės pagal mūsų paskelbtą darbo skelbimą, mes Jūsų asmens duomenis gauname iš Jūsų tiesiogiai arba iš kitų duomenų valdytojų (pvz., profesionalių duomenų bazių teikėjų ar įdarbinimo specialistų). Po Jūsų paraiškos, informaciją apie Jus galime gauti iš profesionalių socialinės žiniasklaidos svetainių (pvz., LinkedIn) ir kitų internete esančių šaltinių. Į Jūsų ankstesnį ar dabartinį darbdavį ir kolegas kreipiamės tik tuomet, jei leidžiate tai daryti ir pateikiate kontaktinę informaciją.
- 3.2. Tiesiogiai susisiekę su Jumis, įdarbinimo procesą galime inicijuoti ir mes. Paprastai tiesiogiai susisiekiame su potencialiais kandidatais, remdamiesi viešai prieinama informacija, informacija iš profesionalių socialinės žiniasklaidos platformų (pvz., LinkedIn), profesionalių duomenų bazių teikėjų, rekomendacijų ar kreipimūsi metu gauta informacija.

#### 4. Tvarkomų asmens duomenų tipai

- 4.1. Jei kreipiatės pagal darbo skelbimą, kurį paskelbėme mes arba mūsų vardu veikianti įdarbinimo agentūra, mes tvarkome asmens duomenis, kuriais dalijatės savo gyvenimo aprašyme ir interviu metu (pvz., kontaktinius duomenis, išsilavinimą, kvalifikaciją ir darbo istoriją, kt.), informaciją apie Jūsų tinkamumą būti įdarbintam konkrečioje darbo vietoje ir viešai prieinamus asmens duomenis. Jei susisieksime su Jūsų ankstesniu ar dabartiniu darbdaviu ir kolegomis, taip pat tvarkysime tuos asmens duomenis, kuriais pokalbio metu pasidalins kalbinti asmenys. Jei norėsime atlikti bet kokių biografinių faktų ar baudžiamųjų įrašų patikrinimus, apie tai informuosime iš anksto.
- 4.2. Jei įdarbinimo procesą, tiesiogiai susisiekę su Jumis, inicijuosime mes, apdorosime tik Jūsų viešai prieinamus duomenis, vardą ir kontaktinę informaciją, ir tai darysime tol, kol aiškiai išreikšite susidomėjimą arba nesusidomėjimą pozicija, į kurią samdome.
- 4.3. Kai tik aiškiai pasakysite, kad pozicija Jus domina, Jūsų asmens duomenys toliau bus tvarkomi taip, tarsi Jūs pats būtumėte tiesiogiai kreipęsis dėl darbo. Jei pasakysite, kad Jūsų pozicija nesudomino arba jei mums nepavyks su Jumis susisiekti, Jūsų asmens duomenys bus nedelsiant ištrinti.

#### 5. Asmens duomenų tvarkymo tikslai

- 5.1. Asmens duomenis tvarkome vien tik įdarbinimo tikslais. Įdarbinimo proceso metu Jūsų asmens duomenis tvarkysime tam, kad galėtume peržiūrėti ir įvertinti Jūsų įgūdžius bei patirtį. Paruošime interviu klausimus, pokalbio metu užduosime juos Jums, atliksime pirminius biografinės informacijos ir/arba profesinės kvalifikacijos patikrinimus, surinksime informaciją iš Jūsų ankstesnių darbdavių ir kolegų.
- 5.2. Jei Jums pasiseks ir mes pasiūlysimė darbo vietą, Jūsų darbo sutarties laikotarpiui bus įteiktas naujas privatumo pranešimas apie tai, kaip tvarkome savo darbuotojų asmens duomenis. Naujame pranešime bus pateikta atitinkama informacija ir teisinis pagrindas, pagal kurį Jūsų asmens duomenis tvarkysime Jūsų darbo konkrečioje pozicijoje laikotarpiu.

#### 6. Su kuo mes dalinamės Jūsų asmens duomenimis

- 6.1. Jūsų asmens duomenimis, susijusiais su pozicija (apima darbą, reikalingus įgūdžius bei patirtį), į kurią pretendavote, pasidalinsime su Jūsų nurodytais rekomendacijų teikėjais. Tam fikrų konkrečių pozicijų atveju, jei tai pasirodys reikalinga Jūsų ir darbo pozicijos suderinamumo įvertinimui, Jūsų karjeros duomenimis bus pasidalinta su kitais Affidea grupės nariais. Esant reikalui, apie tai galime suteikti daugiau informacijos. Jei priimsite su darbo pozicija susijusį mūsų pasiūlymą, Jūsų asmens duomenimis pasidalinsime su kompetentingomis mokesčių ir socialinės apsaugos tarnybomis, kad galėtumėte pradėti dirbti.

#### 7. Jūsų teisės ir laisvės duomenų apsaugos srityje

7.1. Pagal duomenų apsaugą reglamentuojančius teisės aktus, Jūs turite šias teises:

- a. *teisę prašyti prieigos prie Jūsų asmens duomenų.* Tai reiškia, kad Jūs turite teisę gauti patvirtinimą, kad Jūsų duomenys yra tvarkomi, o taip pat teisę gauti priėjimą prie tvarkomų savo asmens duomenų ir kitos papildomos informacijos;
- b. *teisę prašyti ištaisyti/ patikslinti klaidingus/ netikslus asmens duomenis.* Tai reiškia, kad Jūs turite teisę netikslus arba neišsamius asmens duomenis ištaisyti ar papildyti;
- c. *teisę prašyti ištrinti Jūsų asmens duomenis.* Tai reiškia, kad tam tikromis aplinkybėmis, kai nėra teisėtų priežasčių tęsti duomenų tvarkymą, Jūs turite teisę reikalauti ištrinti Jūsų asmens duomenis;
- d. *teisę prieštarauti asmens duomenų tvarkymui.* Tai reiškia, kad kai kuriais atvejais Jūs turite teisę užginčyti "Affidea" atliekamą asmens duomenų tvarkymą;

- e. *teisę prašyti apriboti asmens duomenų tvarkymą.* Tai reiškia, kad galite prašyti sustabdyti Jūsų asmens duomenų tvarkymą. Toks teisėtas prašymas reikš, jog asmens duomenys bus išsaugoti, bet nebebus toliau tvarkomi;
- f. *teisę į asmens duomenų perkėlimą.* Ši teisė leidžia gauti savo asmens duomenis ir pakartotinai naudoti savo tikslais ir reikmėms. Jūs turite teisę lengvai ir saugiai perkelti, kopijuoti ar perduoti savo asmens duomenis taip, kad tai nesutrukdytų jų naudojimui.

7.2. Jei norite pasinaudoti savo teisėmis arba gauti papildomos informacijos apie jas, prašome kreiptis į mūsų duomenų apsaugos pareigūną (kontaktinę informaciją rasite žemiau). Jei esate nepatenkintas tuo, kaip tvarkome Jūsų asmens duomenis, Jūs turite teisę pateikti skundą Priežiūros institucijai – Valstybinei duomenų apsaugos inspekcijai, L. Sapiegos g. 17, Vilnius, [ada@ada.lt](mailto:ada@ada.lt). Vis dėlto tikimės, kad visų pirma Jums rūpimus klausimus išsakysite mums tiesiogiai.

## 8. Klausimai ir pastabos

8.1. Bet kokius klausimus ar pastabas, susijusias su šiuo Pranešimu apie Jūsų asmens duomenų apsaugą ir mūsų privatumo strategijas galite pateikti „Affidea“ duomenų apsaugos pareigūnui (el. pašto adresas: [duomenuauga@affidea.com](mailto:duomenuauga@affidea.com), telefono numeris: +370 620 16328, adresas: Konstitucijos pr. 7 (9 a.), Vilnius) arba kreiptis į mūsų įdarbinimo specialistą, kuris suteiks papildomos informacijos.