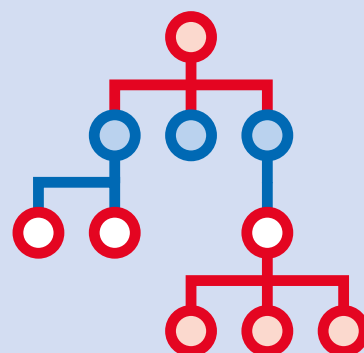
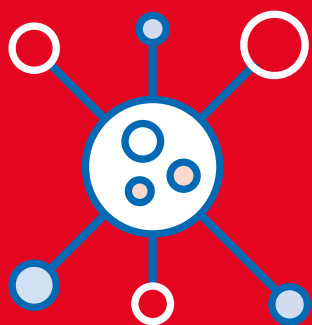
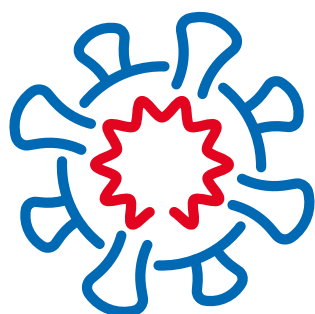
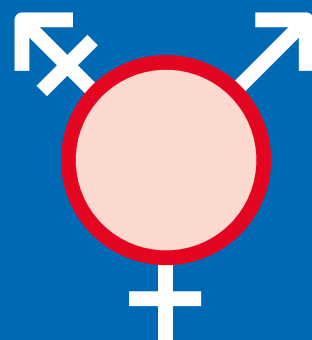
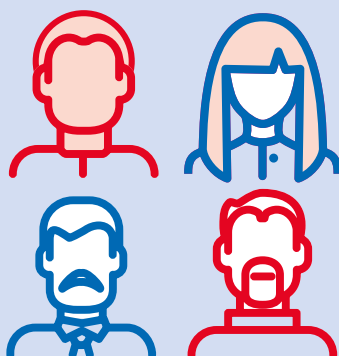


JAARVERSLAG 2020



Voorwoord

Het jaar 2020 is het jaar van covid-19. Een jaar van een nieuwe pandemie, boven op de hiv-pandemie die we wereldwijd nog niet eens onder de knie hebben. Een jaar waarin we ons allemaal nog bewuster zijn geworden van het belang van gezondheid. Een jaar van ongelooflijke solidariteit en innovatie. Maar ook een jaar waarin de wereldwijde ongelijkheid die epidemieën voortdrijft nog groter is geworden. Als organisatie hebben we dit jaar alles op alles gezet om zowel in Nederland als internationaal ons aan te passen, ons werk door te zetten, de kennis van de hiv- en soa-bestrijding te delen, en bovenal er te zijn voor de gemeenschappen voor wie wij ons inzetten.

Om covid-19 in Nederland terug te dringen zijn in 2020 drastische maatregelen nodig. Die hebben ook op de hiv- en soa-bestrijding effect. Veel collega's in de soa- en hiv-zorg zijn betrokken bij de aanpak van covid-19. Een tijd lang werd de soa- en PrEP-zorg zelfs afgeschaald. Als organisatie hebben we ingespeeld op de noodzaak om nieuwe voorlichting te geven over de risico's bij seksueel gedrag in covid-19-tijd met campagnes als NUFFNIET en NUFFTESTEN. Ondertussen is ons nationale werk niet zonder resultaat gebleven. De beweging 'Nederland naar nul nieuwe hiv-infecties' is dit jaar echt uit de startblokken gekomen. In bijna alle regio's lopen projecten: van Limburg4Zero tot Gelderland naar nul. Als eerste stad in Nederland heeft Amsterdam beleid aangenomen met als doel 0 nieuwe hiv-infecties in 2026. We kunnen het niet toelaten dat covid-19 deze koers afbreekt. Onze inzet blijft om de inspanningen rondom covid-19 te zien als een kans. Een kans bijvoorbeeld voor een versnelde sprong naar eHealth, naar meer kennis over contactonderzoek en meer politieke aandacht voor infectieziektebestrijding.

Internationaal is het voor mensen met hiv een jaar van dubbele crisis geworden. De covid-19 pandemie heeft het afgelopen jaar in veel landen de toevoer en beschikbaarheid van levensreddende hiv-medicijnen ernstig in het gedrang gebracht. Dit terwijl iemand met hiv deze medicijnen heel strikt elke dag moet innemen. Preventie- en testprogramma's zijn nog harder geraakt, want overal krijgt het testen op covid-19 voorrang op de hiv-test. Bij Aidsfondspartners in meer dan 25 landen werd 75% van de lopende hiv-testprogramma's en 58% van de hiv-behandelprogramma's ernstig verstoord. Om wereldwijd mensen met hiv in deze crisistijd extra te ondersteunen, is onze organisatie direct een speciaal covid-19 noodfonds gestart. Met steun van onze donateurs konden we daarmee bijvoorbeeld hulpverleners voorzien van transportmiddelen om hiv-medicijnen rond te brengen.

Juist in de huidige crisis komen de lessen uit de soa en-aidsbestrijding goed van pas. We hebben geleerd hoe een effectieve aanpak alleen tot stand kan komen met waarborging van mensenrechten. Dat zo'n aanpak alleen lukt als je de dynamiek van de epidemie van binnenuit kent; door gesprekken met en het testen en behandelen van de juiste personen, op de juiste plek, op het juiste moment.

“Het is inspirerend de weerbaarheid te zien van onze partners en activisten met wie wij in Nederland en de rest van de wereld samenwerken.”

Het is bovendien inspirerend en bemoedigend de weerbaarheid te zien van onze partners en activisten met wie wij in Nederland en de rest van de wereld samenwerken. Ze bewijzen steeds opnieuw hoe inventief en sterk ze zijn. Ze geven betrouwbare en toegankelijke informatie om gezond te blijven. Ze gaan er op de fiets op uit om medicijnen te brengen naar mensen die zelf vanwege de covid-19-maatregelen niet meer

naar de kliniek kunnen komen. Ze zorgen voor voldoende voedsel omdat ze weten hoe cruciaal voeding is bij hiv-medicatie. Juist in deze mensen blijven we investeren zodat we samen niet één maar twee epidemieën kunnen verslaan.

Mark Vermeulen
Directeur

Eric van der Burg
Voorzitter raad van toezicht

Inhoudsopgave

A. BESTUURSVERSLAG	7
1. Voortgang van de doelen en een selectie van de resultaten	9
1.1 Mid-term review: de voortgang van onze ambitieuze doelen	9
1.1.1. Rollen van de organisatie	10
1.2. Mid-term review: gender	10
1.3. Omgang met onze belanghebbenden	23
1.3.1. Gedragcodes	24
1.3.2. Privacy en dataveiligheid	24
1.3.3. Meaningful involvement of people living with HIV	24
1.3.4. Nationaal Congres Soa * Hiv * Seks	24
1.3.5. Corporate partnerschappen	24
1.3.6. Verantwoording	24
1.3.7. CBF-erkenning	25
1.3.8. Klachten, beroep en bezwaar	25
1.4. Toekomstplannen	25
2. Organisatie en bestuur	29
2.1. Personeel en organisatie	29
2.2. Bestuur en toezicht	32
2.2.1. Raad van toezicht	32
2.2.2. Raad van bestuur	36
2.2.3. Ondernemingsraad	37

3. Financiën, risico's en uitvoering 39

3.1. Effectiviteit en doelmatigheid 39

3.2. Financiën 39

3.2.1. Baten 39

3.2.2. Bestedingen aan de doelstellingen 40

3.2.3. Overige bestedingen 40

3.2.4. Resultaat en reserves 40

3.2.5. Kengetallen 41

3.2.6. Toekomst 41

3.3. Risicomanagement 42

3.3.1. De huidige gevolgen van covid-19 voor onze organisatie 42

3.3.2. Onze baten 43

3.3.3. Onze medewerkers 43

3.3.4. Onze strategie 43

3.3.5. Onze partners 43

3.3.6. Integriteitsschendingen 44

3.3.7. Onze doelgroepen 44

3.3.8. Onze organisatie 44

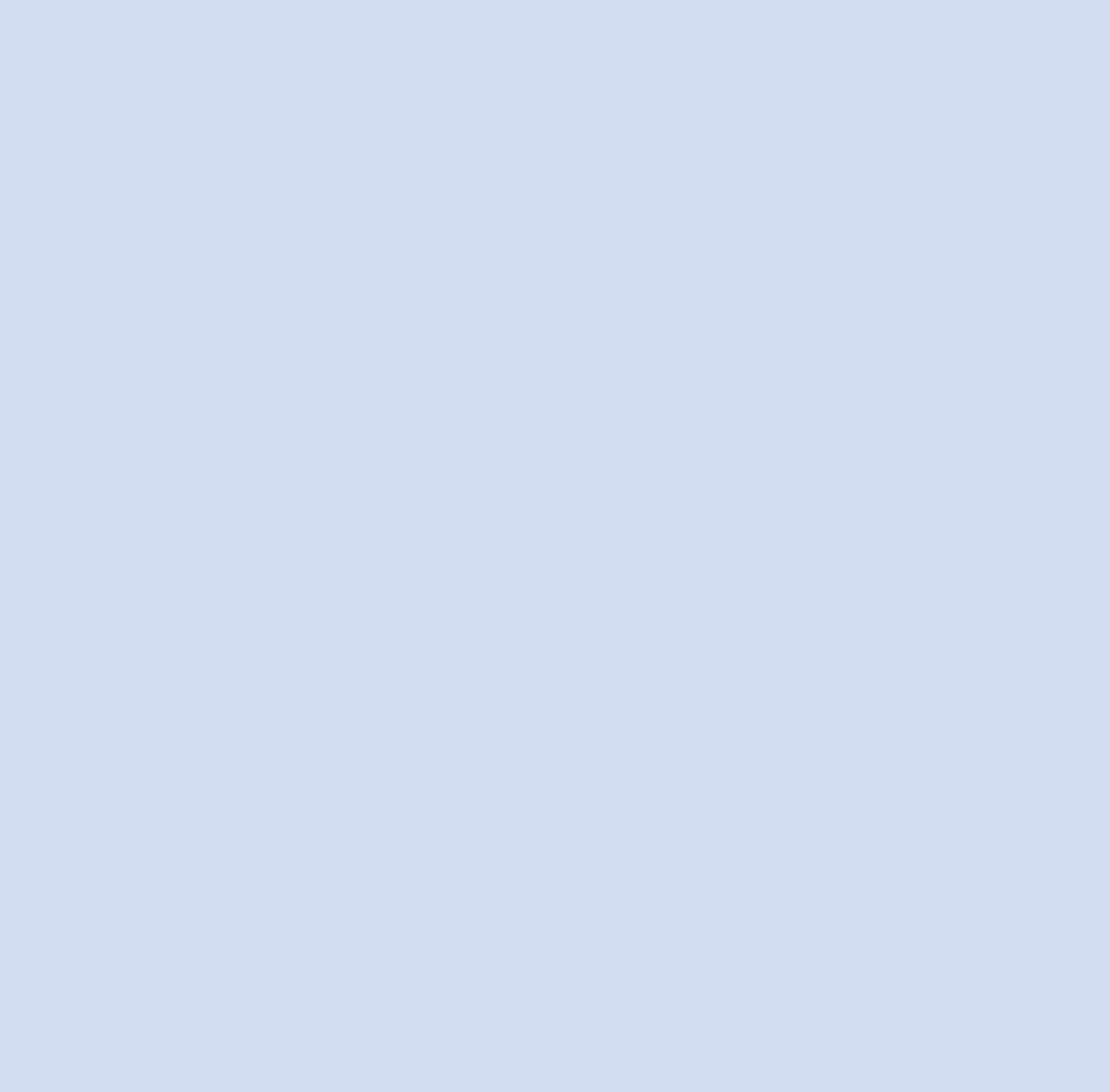
3.3.9. Wet- en regelgeving 44

4. Statutaire en overige gegevens 47

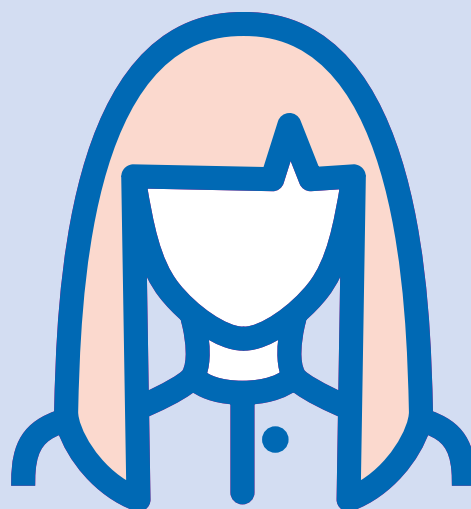
B. JAARREKENING 49

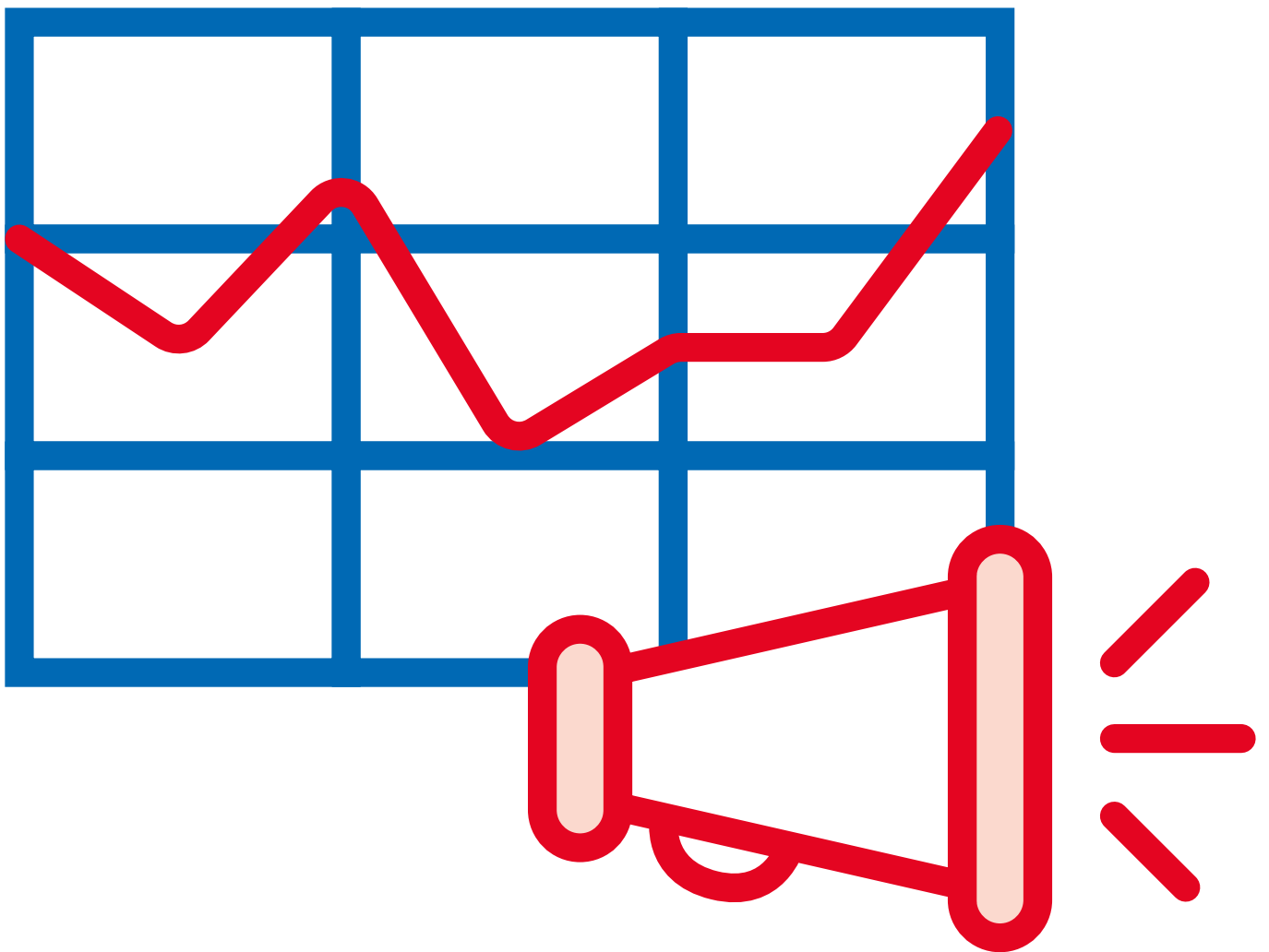
C. ACCOUNTANTSVERKLARING 73

D. BIJLAGEN 75



A. BESTUURSVERSLAG





1. Voortgang van de doelen en een selectie van de resultaten

Aidsfonds – Soa Aids Nederland zet zich in voor een wereld zonder aids en een drastische vermindering van seksueel overdraagbare aandoeningen (soa's) in 2030. In Nederland is ons werk gericht op het drastisch verminderen van soa's en op uiteindelijk nul nieuwe hiv-infecties. Bij alles wat we doen, zijn we ons ervan bewust dat het nu de tijd is om onze inspanningen te versnellen, te focussen en aan te jagen. Om dit te bereiken, hebben we ons strategisch meerjarenplan 'Geen tijd te verliezen: focussen, versnellen en aanjagen' voor de periode 2018-2021 opgesteld. In 2020 zijn we halverwege de implementatie van dit plan en is er daarom een tussentijdse evaluatie (mid-term review) uitgevoerd.

1.1. Mid-term review: de voortgang van onze ambitieuze doelen

In de mid-term review van de strategie gebruiken we de kleuren rood, oranje en groen om de voortgang van de huidige organisatiedoelen aan te geven:

Onze strategie omvat vijf ambitieuze doelen die we uiteindelijk willen bereiken:

1. Drastische afname van de zes meest voorkomende soa's en nul nieuwe hiv-infecties in Nederland.
2. Wereldwijd minder dan 200.000 nieuwe hiv-infecties.
3. Wereldwijd toegankelijke behandeling voor alle mensen die leven met hiv.
4. Genezing van hiv.
5. Bewustwording, draagvlak en volledige financiering voor de aids- en soa-bestrijding.

Elk einddoel is onderverdeeld in onderliggende organisatiedoelen. Deze organisatiedoelen zijn geformuleerd als indicatoren om inzicht te krijgen in de bijdrage van onze organisatie aan de einddoelen. Begin 2020 zijn we halverwege de periode van onze strategie: een gepast moment voor het opmaken van de balans, om onze bijdrage en impact beter in beeld te krijgen en om onze koers daarop aan te passen.

GROEN betekent dat we succesvol zijn.

Dankzij onze ervaring en expertise hebben we deze activiteiten ofwel weten te versterken ofwel dat we de middelen anders inzetten, bijvoorbeeld omdat we het doel (bijna) hebben verwezenlijkt.

ORANJE betekent dat de situatie min of meer gelijk is gebleven. De vraag was of we dit met extra inspanning in groen zouden kunnen veranderen of dat de oranje status verklaarbaar is en vanwege de veranderende wereld in feite als succesvol kan worden beschouwd.

ROOD betekent dat we achterlopen in het behalen van het doel. De vraag was wat ervoor nodig is om deze status te kunnen veranderen en of we alle juiste stappen ondernemen.

In het jaarverslag gebruiken we deze kleuren om de voortgang voor elk van onze organisatiedoelen aan te geven. We verwijzen naar de meest recent beschikbare gegevens uit de gerelateerde bron. In de meeste gevallen wordt deze bron gevoed door

surveillancegegevens uit 2019 (zoals van het RIVM of UNAIDS) of door gegevens van onze projecten uit 2020. Met de kleurindicatie als uitgangspunt worden toepasselijke vervolgacties geformuleerd die prioriteit krijgen in ons werk en worden opgenomen in ons werkplan.

In ons werk richten we ons op landen waar we de grootste impact kunnen maken met onze activiteiten. Dat is Nederland, maar ook Ethiopië, Indonesië, Kenia, Malawi, Mozambique, Nigeria, Oeganda, Oekraïne, Rusland, Tanzania, Zambia, Zimbabwe en Zuid-Afrika.

In 2020, besteedden we € 47,8 miljoen aan onze doelstellingen. Van dat bedrag werd € 31,8 miljoen uitgegeven aan organisaties en netwerken binnen de gemeenschappen. Middels calls voor aanvragen, wezen we € 1,1 miljoen toe aan innovatieve projecten en wetenschappelijk onderzoek.

1.1.1. Rollen van de organisatie

Om aan aids een einde te maken en soa's in Nederland te verminderen, neemt Aidsfonds - Soa Aids Nederland drie rollen op zich voor maximale impact: betrokken funder, expert en kickstarter.

Betrokken funder

In onze rol als betrokken funder werven we fondsen en gebruiken we deze fondsen om (onderzoeks)projecten en de projecten van partners te ondersteunen. We zijn van mening dat we het effectiefst kunnen zijn als we onze financiële bijdragen kracht bijzetten door middel van niet-financiële ondersteuning, zoals het bijeenbrengen van betrokken partijen, het bieden van projectmanagementondersteuning en door middel van belangenbehartiging. Onze betrokkenheid hangt af van de context waarin de partners werken, hun behoeften en het doel van de financiële steun. We bevorderen eigenaarschap en leiderschap binnen de gemeenschap en we stimuleren transparantie, gelijkheid en wederzijds respect in de samenwerkingsrelaties met al onze partners en waar we ook werken.

Expert

In onze rol als expert delen we onze expertise op het gebied van soa's en hiv/aids met zowel professionals als het publiek. Zij kunnen ons als experts raadplegen met betrekking tot specifieke onderwerpen en vaardigheden. Als publieke kennisorganisatie combineren we het verzamelen van kennis met informatiediensten om ervoor te zorgen dat de kennis in de praktijk wordt benut. We spelen een rol in alle fasen van kennisverspreiding: vraagstelling, kennisproductie, kennisuitwisseling en educatie. Ook delen we onze expertise om bij te dragen aan de capaciteitsontwikkeling van andere organisaties.

Kickstarter

In onze rol als kickstarter co-creëren we oplossingen op basis van hiaten die anderen niet hebben kunnen of willen aanpakken. Als kickstarter experimenteren we en versnellen we nieuwe methoden en ongebruikelijke samenwerkingen om zodoende een einde te maken aan aids en de grote zes soa's in Nederland drastisch te verminderen. Als de methoden eenmaal zijn getest en succesvol blijken, ondersteunen we anderen (waaronder internationale financiers en overheden) om het *proof of concept* over te nemen en oplossingen op te schalen.

1.2. Mid-term review: gender

Bij de mid-term review van onze strategie kwamen we tot de conclusie dat gender als horizontaal thema niet expliciet genoeg is opgenomen in onze manier van werken. Om die reden stelden we in 2020 een organisatiegenderteam samen dat wordt gecoördineerd door een genderadviseur. Genderongelijkheid leidt vaak tot discriminatie en geweld en is een van de hoofdoorzaken van de verspreiding van hiv. Genderongelijkheid heeft tot gevolg dat niet iedereen toegang heeft tot behandeling of tot de middelen en kennis die nodig zijn om een hiv-infectie te voorkomen. Daarom letten we in al onze projecten op de invloed van gender en machtsverhoudingen. Het gebruik van een genderlens in ons werk en de verdere uitvoering van ons plan van 2020-2021 voor gender mainstreaming zijn cruciale onderdelen. In 2020 hebben we actief

bijgedragen aan de ‘16 days of activism against gender-based violence’. [Lees meer](#)

LANDELIJK – EINDDOEL 1: Drastische afname van de grote zes soa's en nul nieuwe hiv-infecties

DE CONTEXT VAN ONS WERK IN 2020

Soa's

In 2019 zijn bijna net zoveel mensen getest op een seksueel overdraagbare aandoening (soa) in een centrum voor seksuele gezondheid als in 2018. Het percentage van geteste mensen die werden gediagnosticeerd met een soa is licht gestegen. Het aantal soa-diagnoses neemt toe, terwijl we ons in onze strategie juist richten op een drastische afname. In dokterspraktijken steeg het aantal soa-consulten bij alle leeftijdsgroepen. De preventiestrategie voor soa's als chlamydia, syfilis en gonorroe moet worden herzien.

Hiv

Het totale aantal nieuwe hiv-diagnoses in 2019 was 580 (2018: 664). Nederland ligt op koers in het halveren van het aantal nieuwe hiv-diagnoses tussen 2015 (890) en 2022. Naar schatting is het aantal nieuwe hiv-infecties met 72% gezakt tussen 2010 (960) en 2019 (270). Dat geeft Nederland een uitstekende uitgangspositie voor de verwezenlijking van nul nieuwe hiv-infecties. De cijfers laten eveneens zien dat we in Nederland nog steeds niet snel genoeg nieuwe hiv-infecties vinden en behandelen. Dat vraagt om een extra impuls, gericht op groepen die het meest kwetsbaar zijn en voor wie informatie en zorg moeilijk bereikbaar zijn.

Seksuele voorlichting

De seksuele kennis van jongeren is afgenomen. Jongeren beoordelen de informatie die zij op school krijgen als matig en inhoudelijk te beperkt. Het gebruik van het erkende programma 'Lang leve de liefde' van Soa Aids Nederland en Rutgers, ligt op middelbare scholen op 47%. Meer jonge mensen zouden seksuele voorlichting van goede kwaliteit moeten krijgen. Soa en hiv worden niet als prioriteit gezien in de landelijke politiek, noch in landelijk en regionaal beleid. Er is gebrek aan

kennis over de relevantie en urgentie onder politici, sommige professionals en het grote publiek. Dat is deels te danken aan ons eigen succes, dat een rol heeft gespeeld in het verkleinen van de omvang van het hiv-probleem). Tegelijkertijd zijn er kansen door samenwerkingen en allianties. Als lid van de Samenwerkende Gezondheidsfondsen (SGF) nemen wij deel aan de langlopende campagne Gezonde Generatie 2040.

We realiseren ons dat de aanpak van hiv en aids binnen bepaalde gemeenschappen lastig is. Dit zijn echter geen 'moeilijk te bereiken' groepen, maar diensten worden niet aangeboden op plekken waar zij zijn of voldoen niet aan hun behoeften. Voldoen we aan de bredere behoeften van deze groepen, met inbegrip van de onderdelen die aan hiv en soa's zijn gerelateerd, dan komen we tegemoet aan de internationale standaard van geïntegreerde dienstverlening. Dit concept moet in Nederland nog verder worden uitgewerkt. Ook oplossingen op maat zijn essentieel: de lijst van mogelijkheden voor hiv- en soa-preventie (meer dan alleen condooms) is nog niet duidelijk. Dat betekent dat preventiemogelijkheden over het hoofd worden gezien en vraagt om de ontwikkeling van geïntegreerde diensten voor kwetsbare groepen en een vernieuwing van preventieboodschappen.

Vanwege covid-19 is het aflopen van de ASG-regeling voor soa-testen bij GGD'en uitgesteld. Dat geeft meer tijd voor de voorbereiding van alternatieven.

Voortgang van de organisatiedoelen

- **Nul nieuwe hiv-infecties in Nederland** (2019: 580; 2018: 664)
- **50% minder syfilis-infecties** (2019: 1430; 2018: 1224)
- **50% minder gonorroe-infecties** (2019: 8186; 2018: 7269)
- **Nul nieuwe acute hepatitis B- en C-infecties** (hepatitis B – 2019: 108; 2018: 104 en hepatitis C – 2019: 43 en 2018: 62)
- **50% afname van het aantal vrouwen dat onvruchtbaar wordt door chlamydia** (2019: 21.134 chlamydia-diagnoses; 2018: 21.021 chlamydia-diagnoses) *Geen beschikbare indicator om het aantal vrouwen dat onvruchtbaar werd door chlamydia te meten*

- **HPV-vaccinatie voor alle groepen die risico lopen**
Genderneutrale HPV-vaccinatie is het beleid.
(Bron: RIVM, 2019)

Bovenstaande doelen zijn grotendeels overeenkomstig de doelen van het nationaal Actieplan Soa, Hiv, seksuele gezondheid 2017-2022 van het RIVM. Inmiddels is duidelijk dat de internationaal opgestelde indicatoren voor de gegeneraliseerde syfilis- en gonorrée-epidemie niet goed bruikbaar zijn voor de situatie in Nederland.

Een selectie van de resultaten in 2020

Nul nieuwe hiv-infecties

We zijn ervan overtuigd dat Nederland het eerste land kan zijn met nul nieuwe hiv-infecties. Daarom heeft Aidsfonds – Soa Aids Nederland de beweging ‘Nederland naar 0!’ geïnitieerd om dit doel zo spoedig mogelijk te bereiken. De beweging is gelanceerd tijdens het Nationaal Congres Soa*Hiv*Seks in november 2019. In september 2020 organiseerden we een vervolg met een landelijke bijeenkomst met ruim 100 deelnemers uit alle ASG regio’s: preventie- en zorgprofessionals, wetenschappers, beleidsmakers en leden van betrokken gemeenschappen. Met het initiëren van een zelfsturende beweging die bestaat uit regionale partnerschappen, ondersteund met kennis en financiering, hebben we in 2020 het behalen van dit doel versneld. [Lees meer](#)

In 2020 kreeg de beweging een extra impuls door NUFFTESTEN, een campagne met gratis online-hiv-testen: [Lees meer](#)

De lobby voor ruimere toegang tot PrEP - de hiv-preventiepil - was succesvol, aangezien het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport extra financiering aankondigde voor een landelijk pilotprogramma, waarmee het aantal deelnemers is verhoogd van 6.500 naar 8.500.

Ondersteuning e-health

Verbeterde online-ondersteuning voor jonge mensen met seksuele problemen. Dat is het doel van de nieuwe Sense Online Coach, een eHealth interventie die is ontwikkeld en gelanceerd in 2020 door een consortium van Therapieland BV, Soa Aids Nederland, Rutgers en GGD'en. [Lees meer](#)

Vernieuwing van soa-strategieën

Er is een chlamydiaplan ontwikkeld om professionals en gemeenschappen te betrekken bij de transitie naar een nieuwe chlamydiastrategie. Nieuwe wetenschappelijke inzichten wijzen op een verschuiving naar minder testen op chlamydia als er geen symptomen zijn. Een bijeenkomst van deskundigen over syfilis toonde veel mogelijkheden om het onder controle krijgen van syfilis in samenwerking met professionals en gemeenschappen te verbeteren. [Lees meer](#)

Digitaal klachtenloket voor sekswerkers

Met financiële steun van het Ministerie van Justitie en Veiligheid past Soa Aids Nederland www.prostitutie.nl aan en ontwikkelt een digitaal klachtenloket waar klachten van sekswerkers in Nederland worden verzameld en geregistreerd. Sekswerkers die een klacht willen indienen, worden begeleid en doorverwezen naar de toepasselijke klachtenkanalen op regionaal en landelijk niveau om daarmee de houding en het beleid van instellingen te verbeteren. [Lees meer](#)

Soa-thuistesten

Vanwege de covid-19-pandemie hebben de meeste GGD'en, soa-poliklinieken en huisartsen minder of geen soa-sprekken gehouden. Soa Aids Nederland heeft alle relevante adviezen bijgewerkt voor het geval mensen overwegen een soa-thuistest te doen. Bovendien hebben we een begin gemaakt met het verbeteren en uitbreiden van Testlab, een online testdienst voor mannen die seks hebben met mannen (MSM). [Lees meer](#)

Covid-19 risico en seksueel gedrag

We hebben adviezen over de risico's tijdens seks op covid-19 en soa's ontwikkeld en gecommuniceerd middels onze online voorlichtingskanalen voor het algemeen publiek, jongeren, MSM en sekswerkers. Deze online bronnen zijn intensief geraadpleegd. We hebben de overheid geadviseerd om gedragsadviezen voor beperking van covid-19 tijdens seks op te nemen. De overheid wijzigde haar beleid van onthouding naar het adviseren van een seksbuddy (wat het internationale nieuws haalde), en besloot aan het eind van het jaar om onze harm reduction adviezen te volgen. Om verbonden te blijven met de behoeften van onze gemeenschappen, zijn we begonnen

met gedragsonderzoek onder jongeren, MSM en sekswerkers.

Gender

Een snelle genderscan van onze activiteiten in 2020 voor strategisch doel 1 wijst uit dat geen van de activiteiten gender-schadelijk of gender-blind is. De meeste activiteiten zijn gender-sensitief en andere zelfs gender-transformatief. Een voorbeeld van een gender-transformatieve activiteit is het onderwijspakket Lang Leve de Liefde, dat stereotypen in seksueel gedrag en relaties aan de kaak stelt. Onze experts geven aan dat we onze steun aan transgender personen moeten verbeteren.

Uitgaven

In 2020 draagt Aidsfonds – Soa Aids Nederland € 5,3 miljoen bij aan de doelstelling ‘Drastische vermindering van de zes grootste soa’s en nul nieuwe hiv-infecties in Nederland’, waarvan € 3,6 miljoen afkomstig is van het RIVM en € 1,7 miljoen van donoren en derden.

Beschouwing

Het succesvolste voorbeeld in 2020 van een synergie van onze rollen (expert, betrokken funder en kickstarter) is ‘Nederland naar 0!’ Tijdens de goed bezochte bijeenkomst op 23 september, presenteerden we één samenhangend pakket: onze ondersteuning als expert (online dossier, persoonlijk advies, digitaal leren), onze ondersteuning als betrokken funder (startkapitaal voor elke regio, financiering van een nieuwe preventieboodschap en data-ontwikkeling) en onze ondersteuning als kickstarter (verzoek om innovatieve projecten teweeggebracht door ervaring met covid-19, alle belanghebbenden samenbrengen). De onderdelen van dit pakket versterken elkaar en spoorden regio’s aan tot actie.

We hebben onze activiteiten in specifieke programma’s tot stand gebracht: MSM, sekswerkers, jongeren en professionals. We zagen in dat om meer impact te hebben, we ons moeten richten op de mensen die het kwetsbaarst zijn voor soa’s en hiv. Dit betekent doorgaans dat de nadruk op bepaalde hoogrisicogroepen ligt die elkaar overlappen in onze bestaande programma’s: jonge

MSM, mannelijke sekswerkers en mensen met een migratieachtergrond. Om die reden hebben we ons werk anders verdeeld over twee teams met een breder bereik.

Tot slot, de covid-19-epidemie heeft activiteiten en toegang tot informatie en zorg bemoeilijkt, tegelijkertijd heeft het online leren, zelftesten, online consulten en dienstverlening een enorme vlucht genomen. Als we dat kunnen verduurzamen kan dat grote waarde hebben voor het bereiken van onze doelen.

INTERNATIONAAL EINDDOEL 2: Wereldwijd minder dan 200.000 nieuwe hiv-infecties, en EINDDOEL 3: Wereldwijd alle mensen die leven met hiv op behandeling

DE CONTEXT VAN ONS WERK IN 2020

Covid-19

Het jaar 2020 werd bepaald door de covid-19-pandemie. In veel van de landen waar Aidsfonds werkt werden onze partners direct geconfronteerd met de effecten van de pandemie en van de maatregelen in reactie daarop. Toegang tot klinieken, zorg en medicatie werd ingeperkt vanwege lockdowns, de aanvoer van medicatie stokte vanwege de internationale transportsituatie, en in sommige landen werden covid-19-maatregelen gebruikt om de bewegingsruimte voor maatschappelijke organisaties verder te beperken. In mei 2020 waarschuwden [UNAIDS en WHO](#) voor de mogelijke gevolgen van de covid-19-crisis voor de aidsbestrijding: als de aanvoer van ARVs vanwege lockdowns langere tijd stil komt te liggen zou dat kunnen leiden tot meer dan 500.000 overlijdens aan aids in Afrika. In onze lopende projecten en programma’s moesten activiteiten aangepast of uitgesteld worden en verliep het werk grotendeels online.

Hiv/AIDS-indicatoren

De hiv/aids-sector heeft een reeks preventie- en behandelmodaliteiten ontwikkeld, zoals gedifferentieerde zorg en testen en ondersteuning in de gemeenschap, en blijft deze vernieuwen. De [2020 Global AIDS Update van UNAIDS](#) bevestigt dat

62% van de nieuwe hiv-infecties bij volwassenen wereldwijd onder key populations en hun seksuele partners ligt; en in Afrika ten zuiden van de Sahara ligt 1 op de 4 infecties bij adolescente meisjes en jonge vrouwen. De preventie van overdracht van moeder op kind was een doorbraak en verminderde deze radicaal. De laatste 3 jaar is de preventie van overdracht van moeder op kind echter gestagneerd. Wereldwijd leven 1,7 miljoen kinderen met hiv, van wie 46% niet op behandeling is. Zonder behandeling sterft de helft van de kinderen geboren met hiv voordat ze twee jaar oud zijn.

Sociale gezondheidsdeterminanten vragen om gezamenlijke aandacht. Disproportioneel grotere aantallen nieuwe infecties zijn te wijten aan sociale marginalisatie en aan gericht en onevenredig gebruik van strafwetten en praktijken jegens mensen uit key populations. Jonge key populations hebben te maken met extra kwetsbaarheid, zoals machtsverschil in relaties, minder kennis over hoe ze zich kunnen beschermen tegen hiv en minder mogelijkheden om risico's te beperken. De toegang van adolescente meisjes en jonge vrouwen (11-24 jaar) tot preventie en zorg staat onder druk door ongelijkheid en armoede, wat resulteert in geweld, voedselonzeekerheid en inadequate toegang tot seksuele en reproductieve gezondheid en rechten. Kinderen en jongeren die leven met hiv zijn niet therapietrouw vanwege stigma en gebrek aan voedsel, geestelijke gezondheidszorg en toegang tot jeugd- en kindvriendelijke diensten.

Financiering

Al ligt 62% van de nieuwe hiv-infecties onder volwassenen bij key populations en hun seksuele partners, toch wordt slechts 2% van alle hiv-financiering geïnvesteerd in key populations, zo toont een door Aidsfonds uitgevoerd [onderzoek](#) in 2020. Dat laat zien dat zorgsystemen hiv- en aidsmiddelen efficiënt moeten toewijzen aan interventies en groepen en evenredig aan ziektelast. Er zijn onvoldoende gegevens, maar investering in kindergeneeskundige hiv-zorg, loopt ver achter. In 2019 werd slechts 53% (950.000) van de 1,8 miljoen kinderen wereldwijd met hiv (0-14 jaar) gediagnosticeerd en behandeld. Voor volwassenen is dat 68%. Kindvriendelijke virusremmers zijn in sommige landen nauwelijks voorhanden. 40% van

de kinderen die onder behandeling zijn, krijgen volwassen formules. Er wordt te weinig geïnvesteerd in het opschalen van het gebruik van Point of Care Early Childhood Diagnosis-machines (POC EID), hoewel is bewezen dat ze het snel identificeren van [baby's met hiv](#) verbeteren en ervoor zorgen dat baby's eerder en op jongere leeftijd met virusremmers beginnen, wat onnodige sterfgevallen onder kinderen met hiv voorkomt.

Vooruitblik

In deze context zullen zowel UNAIDS en het Global Fund to Fight AIDS, TB and Malaria (Global Fund) in 2021 hun strategieën voor de periode tot 2030 presenteren. Deze strategieën geven richting aan de mondiale inzet van overheden en donoren om het staande doel – een einde aan aids in 2030 – te behalen. Aidsfonds is in 2020 actief in gesprek geweest met deze organisaties met als boodschap dat hun strategieën moeten bijdragen aan inclusieve, gelijkwaardige, op mensen gerichte, veerkrachtige en duurzame zorgsystemen voor een sterkere respons op zowel nieuwe als voortdurende hiv-, aids-, tuberculose- en covid-19-epidemieën als toekomstige pandemieën.

Voortgang van de organisatiedoelen

Op basis van de mid-term review zien de organisatie-indicatoren er vanaf 2020 als volgt uit:

- 2.000.000 jonge vrouwen met hoog risico op hiv weten hun status en hebben toegang tot middelen en kennis om een hiv-infectie te voorkomen; hiermee kunnen wij in totaal 3.000.000 jonge mensen bereiken.
- Dankzij het werk van Aidsfonds in 2020 weten 942.000 (totaal 2018-2020: 1.183.000) adolescente meisjes en jonge vrouwen hun hiv-status en hebben toegang tot kennis en middelen om een hiv-infectie te voorkomen. In totaal hebben we met onze preventieprogramma's 5.257.000 (totaal 2018-2020: 8.186.000) jonge mensen, inclusief jongens en jonge mannen, weten te bereiken. Dit is inclusief 2,7 miljoen jonge mensen, die via campagnes en social media zijn bereikt. Daarnaast zijn er 1,6 miljoen condoms beschikbaar gesteld.
- 2.000.000 mensen uit key populations weten hun status en hebben toegang tot middelen en kennis om een hiv-infectie te voorkomen

- Dankzij het werk van Aidsfonds in 2020 weten 130.000 (totaal 2018-2020: 866.000) mensen uit key populations hun hiv-status en hebben toegang tot kennis en middelen om een hiv-infectie te voorkomen
- 40.000 hebben toegang tot behandeling
 - Dankzij het werk van Aidsfonds in 2020 hebben 301.000 kinderen en zwangere vrouwen toegang tot testmogelijkheden, waarvan er 294.000 zijn getest en hun hiv-status weten. Tevens hebben 5.900 kinderen en moeders toegang tot behandeling.
- 50.000 jonge vrouwen hebben toegang tot behandeling, waarmee in totaal 100.000 jonge mensen toegang hebben tot behandeling
 - Dankzij het werk van Aidsfonds in 2020 hebben 28.000 (totaal 2018-2020: 73.000) adolescente meisjes en jonge vrouwen toegang tot behandeling. In totaal hebben 43.000 (totaal 2018-2020: 151.000) jonge mensen, inclusief jongens en jonge mannen, toegang tot behandeling.
- 100.000 mensen uit key populations hebben toegang tot behandeling
 - Dankzij het werk van Aidsfonds in 2020 hebben 17.000 (totaal 2018-2020: 92.000) mensen uit key populations toegang tot behandeling.
- Behandelkosten blijven betaalbaar in de focuslanden
 - In 2017 zijn na een oproep tot het indienen van voorstellen over intellectueel eigendom voor 2018-2021 zes projecten gefinancierd. De resultaten worden in het eerste kwartaal van 2021 verwacht. Als onderdeel van deze projecten pleiten partners in 12 landen in Afrika, Azië en Oost-Europa actief voor het verlagen van juridische obstakels en het vinden van flexibiliteit in bestaand beleid om uiteindelijk de toegang tot medicijnen te vergroten. In het kader van de campagne Make Medicines Affordable, geïnitieerd en geleid door de International Treatment Preparedness Coalition (ITPC), wisselen partners hun *best practices* en geleerde lessen uit op het gebied van belangenbehartiging voor intellectueel eigendom.

Een selectie van de resultaten in 2020

Wat ons internationale werk betreft was 2020 een overgangsfase. We hebben een aantal grote programma's afgesloten. Samen met onze partners richtten we ons op de duurzame uitvoering en overdracht van ons werk. We beginnen 2021 met Love Alliance, een nieuw meerjarige strategisch partnerschap met de Minister voor Internationale Handel en Ontwikkelingssamenwerking

Covid-19 Noodfonds

De lockdowns en avondklokken hadden in 2020 rampzalige gevolgen voor de meer dan 37 miljoen mensen die leven met hiv, met name voor de key populations: mannen die seks hebben met mannen, transgender personen, sekswerkers en mensen die drugs gebruiken, en voor jonge mensen – en dan vooral jonge vrouwen – en kinderen. De partners van Aidsfonds deelden de uitdagingen waarmee ze te maken krijgen, zoals het isolement van gemeenschappen en het gebrek aan toegang tot testen, behandeling en diensten. Onze onmiddellijke reactie was om zo flexibel mogelijk te zijn in onze huidige samenwerkingsverbanden. We hebben het Aidsfonds covid-19 Noodfonds opgericht om bestaande begiftigden en partners te ondersteunen met flexibele, snelle en korte termijnfinanciering voor activiteiten die de impact van covid-19 op mensen die leven met hiv of die kwetsbaar zijn voor hiv, te verminderen. We hebben stappen ondernomen om onze financieringsprocedure zo flexibel en responsief mogelijk te maken, waaronder het in één keer betalen van het geld, het gebruik van eenvoudige contracten en sjablonen, betere online toegankelijkheid en een doorlooptijd van slechts zeven dagen. We hebben 63 projecten in 33 landen ondersteund en € 563.000 bijgedragen. Tot dusver zijn in totaal 49 projecten afgesloten. Met deze projecten hebben onze partners 17.760.000 mensen bereikt met voorlichting en preventiediensten voor covid-19 en hiv. In totaal werden 27.000 persoonlijke beschermingsmiddelen verstrekt aan zorgpersoneel. [Bron](#)

Bridging the Gaps: voor mensenrechten en toegang – een samenwerking van Aidsfonds, Stichting AIDS Foundation East-West (AFEW), het COC, Global Network of People Living with HIV (GNP+), Mainline, International Network of People who use Drugs (INPUD), International Treatment Preparedness Coalition (ITPC), MPact Global Action for Gay Men's Health and Rights (MPact), Global Network of Sex Work Projects (NSWP), regionale en lokale partners

Na bijna tien jaar kwam onze unieke alliantie Bridging the Gaps in 2020 tot een einde. Ruim 120 organisaties en netwerken in meer dan 18 landen hebben zich onvermoeid ingezet voor een wereld waarin de mensenrechten van sekswerkers, mensen die drugs gebruiken, lhbt+-mensen en mensen die leven met hiv beschermd zijn en zij toegang genieten tot goede hiv-preventie, -behandeling, -zorg en -ondersteuning. De Bridging the Gaps-alliantie heeft ingezet op de prioriteiten en behoeften van de groepen die het zwaarst door hiv zijn getroffen, en de door de gemeenschap geleide benadering heeft een grote rol gespeeld in het behalen van de positieve resultaten op het gebied van gezondheid en rechten. De alliantie heeft vernieuwende en burgerinitiatieven gefinancierd die vaak over het hoofd worden gezien door de door de Verenigde Naties en VS betaalde hiv- en aidsprogramma's. Als resultaat van deze effectieve en inclusieve aanpak heeft het programma in de landen waar het actief was, een veelbetekenende bijdrage geleverd aan betere seksuele en reproductieve gezondheid en rechten, naleving van mensenrechten en versterkte capaciteit van key populations en netwerken. Lees meer over de belangrijkste resultaten, lessen en nalatenschap van de alliantie Bridging the Gaps: [Lees meer](#)

PITCH: voor belangenbehartiging van de gemeenschap – partnerschap van Aidsfonds, Frontline AIDS, regionale en lokale partners

PITCH was het eerste grootschalige hiv-programma dat uitsluitend in belangenbehartiging van de gemeenschap investeerde. Het vijfjarige partnerschap was actief in negen landen en leverde een succesvolle bijdrage aan het versterken en verbinden van belangrijke, door de gemeenschap gestuurde resultaten van belangenbehartiging, waaronder het bevorderen van hiv-belangenbehartiging voor

key populations en adolescente meisjes en jonge vrouwen, verbeterde toegang tot hiv-diensten, verwezenlijking van seksuele en reproductieve gezondheid en rechten voor iedereen en de versterking van burgerorganisaties als hiv-belangenbehartigers in alle negen PITCH-landen. Na te hebben bewezen een constructieve bijdrage te leveren aan de belangenbehartiging door PITCH-partners (door concrete gedragsverandering), zullen veel belanghebbenden die er door PITCH-partners bij zijn betrokken, zich ook in de toekomst, na PITCH, op een vergelijkbare manier blijven gedragen. Belangrijke wetswijzigingen (of de obstructie tegen negatieve wetten) zullen ook na het bestaan van PITCH een verschil maken in Mozambique, Vietnam en Nigeria. Meerdere beleids- en strategische beslissingen die in andere landen zijn genomen, bepalen het gedrag en de acties van overheidsspelers op lokaal en landelijk niveau en de toekomst van de internationale hiv-beweging. [Lees meer](#)

Get Up Speak Out: op weg naar empowerment – partnerschap van Aidsfonds, Rutgers, Choice for Youth and Sexuality, Dance4Life, International Planned Parenthood Federation (IPPF), Simavi, regionale en lokale partners

Get Up Speak Out is een programma voor de empowerment van jonge mensen, met name meisjes en jonge vrouwen, om hun seksuele en reproductieve gezondheid en rechten te verwezenlijken en een positieve denkrichting te creëren betreffende de seksualiteit van jonge mensen in hun gemeenschap. Aidsfonds heeft zich er specifiek voor ingezet dat de rechten en behoeften van jongeren met hiv volledig worden geïntegreerd in de seksuele voorlichting, de gezondheidsdiensten en het seksuele en reproductieve gezondheidsbeleid. In de afgelopen vijf jaar hebben we via peer educators en lokale zorgprofessionals voorlichting gegeven over hiv en seksuele en reproductieve gezondheid en rechten aan 110.000 meisjes en jonge vrouwen die niet naar school gaan. We hebben zelfs nog meer jongeren bereikt via digitale interventies en met gezondheidsproducten en preventiediensten, zoals condooms, hiv-(zelf) testen en PrEP. Onze belangenbehartiging heeft bijgedragen aan beter voorziene, jeugd vriendelijke dienstverlening, een sterkere vertegenwoordiging van de behoeften op het gebied van seksuele en

reproductieve gezondheid en rechten van jonge vrouwen in het Kenya AIDS Strategic Framework en een zinvolle deelname van jongeren aan de Districts AIDS Committees in Oeganda. Op initiatief van Aidsfonds biedt Trainers Lab een internationaal online forum voor lokale ngo's om eenvoudig professionele trainers op het gebied van seksuele en reproductieve gezondheid en rechten te vinden en in te huren, om interventies te verbeteren en om organisatorische capaciteit te versterken. Het is een voorbeeld van een succesvolle bijdrage aan een machtsverschuiving van noordelijk naar zuidelijk leiderschap. Zinvolle jongerenparticipatie is een belangrijke strategie om ervoor te zorgen dat de stem van jonge mensen wordt gehoord. [Lees meer](#)

Stepped Care-model

“De juiste informatie en service op de juiste plaats, op de juiste tijd, geleverd door de juiste digitale oplossing of persoon om te voldoen aan de specifieke behoeften van jongeren”. Dat is Stepped Care in een notendop. In 2020 is Stepped Care – een innovatief, holistisch zelfzorgmodel voor seksuele en reproductieve gezondheid, gecreëerd door Soa Aids Nederland en Aidsfonds, met ruim 10 jaar succes in Nederland – uitgebreid naar Zuid-Afrika en Kenia. Dit model verbindt jonge mensen met diensten die direct aansluiten op hun behoeften, afhankelijk van de complexiteit en het niveau van de mogelijke zelfzorg: uitgebreide websites voor seksuele voorlichting, chatten en bellen met hulpverleners en persoonlijke afspraken. In Nederland verzorgt het merk Sense jeugd vriendelijke online- en offline-informatie en voorlichting, advies, eerstelijns- en tweedelijns seksuele en reproductieve gezondheid en soa- en hiv-zorg voor alle jongeren in Nederland in de leeftijd van 12 tot 25 jaar. Het Stepped Care-model stelt jongeren in staat om zelfzorg toe te passen en bevordert bovendien integratie van (digitale) gezondheidsoplossingen en verhoogt de samenwerking tussen belanghebbenden. In Zuid-Afrika is het Stepped Care-model opgebouwd rond het jongerenmerk B-wise. B-wise werd op 25 augustus 2020 gelanceerd door de Zuid-Afrikaanse onderminister voor gezondheid. In Kenia wordt het Stepped Care-model opgebouwd rond het jongerenmerk One2One. One2One wordt gelanceerd in februari 2021. [Lees meer](#)

Paediatric HIV Breakthrough Partnership: oplossingen uit de gemeenschap voor het vinden en ondersteunen van kinderen die met hiv leven

Halverwege 2020 is het Paediatric HIV Breakthrough Partnership van start gegaan in Mozambique, Nigeria en Oeganda. Aidsfonds is partner in de ambitieuze samenwerking die door ViiV Healthcare Positive Action in het leven is geroepen. Aidsfonds heeft vijf van de lokale maatschappelijke organisaties medegefinancierd en werkt met hen samen om de vastgestelde hiaten in het land te dichten, afgestemd en als aanvulling op het werk van de andere Breakthrough-partners en de overheid. Middels deze oplossingen uit de gemeenschap zelf richten we ons op het vinden van kinderen (en hun moeders) die met hiv leven of aan hiv worden blootgesteld, het testen en koppelen aan zorg en het ondersteunen van de kinderen en hun moeders zodat ze in behandeling en onder de hoede van zorg blijven. Ons werk in het partnerschap bouwt voort op de bestaande activiteiten van Aidsfonds en partners in deze landen. De eerste maanden van de samenwerking waren gericht op het vaststellen van hiaten en uitvoeringslocaties, het afstemmen van werkplannen binnen het partnerschap op basis van het [UNICEF Paediatric HIV Service Delivery Framework](#) en het starten van het werk in de gemeenschap door training van zorgverleners en door bijeenkomsten met belanghebbenden in de relevante gebieden. Aidsfonds heeft ook zitting in de mondiale stuurgroep van het partnerschap, neemt deel aan de uitvoering van de wetenschappelijke projectgroep en levert de landencoördinator voor Oeganda. [Lees meer](#)

Hands Off!: op weg naar minder geweld tegen sekswerkers

Voortbordurend op het succes van de eerste fase van het programma Hands Off, werkt [Hands Off 2](#) (2019-2025) rechtstreeks met door sekswerkers geleide groepen, politie en ngo's in Botswana, Mozambique, Zuid-Afrika, Zambia en Zimbabwe die zich inzetten voor mensenrechten en gezondheidsdiensten om het geweld tegen sekswerkers te verminderen. De activiteiten zijn gebaseerd op de prioriteiten en behoeften van de sekswerkers zelf en omvatten onder meer cursussen over rechten, capaciteitsopbouw van sekswerkersbewegingen, het versterken van

noodhulpsystemen en het uitrollen van een nationale, regionale en mondiale lobby voor wet- en beleidshervormingen. In 2020 ontving het programma de Lange/van Tongeren Prijs, wat bekend werd gemaakt tijdens het congres AIDS2020.

[Lees meer](#)

Dappere Strijd Tegen Aids - steun aan key populations in Rusland: op weg naar de beëindiging van de hiv-epidemie in Rusland

2020 markeerde de aftrap van een driejarig project in de vijf regio's van Rusland die het zwaarst zijn getroffen door de hiv-epidemie. Het doel is om de hiv-epidemie tot stilstand te brengen door ons te richten op de zwaarst getroffen gemeenschappen en key populations. We ondersteunen hen met relevante informatie over preventie en het aanbieden van testen en behandelingsmogelijkheden. In overleg met de gemeenschappen en alle andere relevante belanghebbenden bepalen we de beste benaderingen voor het werken met key populations in Rusland en zullen stappen worden ondernomen om deze benaderingen blijvend te integreren in lokale zorgstelsels. Dit project wordt mogelijk gemaakt door de deelnemers van de Nationale Postcode Loterij.

[Lees meer](#)

Hoogtepunten van het Robert Carr Fund: prestaties van de begiftigden in 2020

Alle netwerken van maatschappelijke organisaties die gefinancierd worden via het Robert Carr Fund (RCF) versterkten hun bedrijfsvoering, ofwel door personeel aan te nemen, het financieel beheer te verbeteren of door andere stappen te ondernemen om doeltreffende belangenbehartiging te garanderen. Ruim 85% van de begiftigden versterkte hun lobby-vermogen en invloed door het ontplooiën van of deelnemen aan gezamenlijke lobbycampagnes of sector-overschrijdende samenwerkingen, of door het onderzoeken van andere manieren om hiv- of gezondheidsbeleid te beïnvloeden.

Meer dan 60% van de begiftigden voerde een op feiten gebaseerde mensenrechtencampagne uit, en 28% zag al in het eerste jaar van de subsidiecyclus een wijziging in het mensenrechtenbeleid of een juridische verandering als resultaat van hun belangenbehartiging. Driekwart van de netwerken (51)

meldde vooruitgang in de belangenbehartiging om de toegang en kwaliteit van diensten voor onvoldoende bediende bevolkingsgroepen te verbeteren, en een derde van de netwerken meldde dat de programma's na hun belangenbehartiging waren verbeterd. Meer dan 40% van de netwerken heeft zich ingespannen om het financieringsklimaat voor de toegang van onvoldoende bediende bevolkingsgroepen tot hiv-behandeling en mensenrechten te verbeteren. Deze inspanningen liepen uiteen van het monitoren van de landelijke begroting tot het beïnvloeden van de toewijzingsprocedures van donoren en het verder ondersteunen van het Global Fund to Fight AIDS, TB and malaria. [Lees meer](#)

Gender

Een snelle genderscan in 2020 van de activiteiten voor de strategische doelen 2 en 3 toont dat het bereik van ons internationale werk als 'gender-sensitief' kan worden beoordeeld.

Uitgaven

In 2020 droeg Aidsfonds – Soa Aids Nederland € 17,7 miljoen bij aan het einddoel 'Wereldwijd minder dan 200.000 nieuwe hiv-infecties'. In 2020 droeg Aidsfonds – Soa Aids Nederland € 16,2 miljoen bij aan het einddoel 'Wereldwijd alle mensen die leven met hiv op behandeling'.

Beschouwing

Het internationale werk van Aidsfonds werd in 2020 in belangrijke mate bepaald door de covid-19-pandemie en de aanpalende maatregelen, die in sommige landen toegang tot hiv-zorg of aanvoer van medicatie beperkten, en die voor sommige overheden aanleiding vormden om de bewegingsvrijheid van maatschappelijke organisaties verder in te perken. Voor die urgente situaties konden we via het Noodfonds snelle steun bieden. In onze lopende programma's moesten geplande activiteiten worden aangepast, uitgesteld of virtueel worden uitgevoerd.

Bij dit alles is opnieuw gebleken hoe cruciaal sterke gemeenschapsstructuren zijn om mensen die leven met of kwetsbaar zijn voor hiv van goede (nood)zorg te voorzien en voor hun recht op gezondheid op te komen. Onze partners stelden zich flexibel en creatief op in het aanpassen van hun programma's en werden

actiever online, bijvoorbeeld door het ontwikkelen van online cursussen in belangenbehartiging. Ook wij zelf als donor, en onze donoren, betrachtten een zo groot mogelijke mate van flexibiliteit om aan de partners tegemoet te kunnen komen.

2020 was ook het jaar waarin 3 omvangrijke programma's afliepen. PITCH, Bridging the Gaps en Get Up Speak Out; 3 strategische partnerschappen met en gefinancierd door het Ministerie van Buitenlandse Zaken. De eindevaluaties van deze partnerschappen geven inzicht in de behaalde resultaten en impact. Zij bevestigen het belang van leiderschap van en zeggenschap voor de gemeenschappen die het meest geraakt worden door hiv, het belang van onderlinge verbondenheid en het bouwen van coalities voor verandering, en het belang van een lange termijn investering voor duurzame verandering richting een rechtvaardigere wereld met toegang tot gezondheidszorg voor iedereen.

EINDDOEL 4: genezing van hiv

DE CONTEXT VAN ONS WERK IN 2020

2020 was een uitzonderlijk jaar. Covid-19 bepaalde veel aspecten van ons persoonlijk en professioneel leven. We zijn trots op de betekenis van de hiv-aids-beweging tijdens covid-19. Veel artsen en wetenschappers die werken aan een geneesmiddel voor hiv, wijdden ook hun tijd en kennis van infectieziekten aan de strijd tegen de covid-19 pandemie. Ze stonden op om onderzoek te doen naar covid-19, covid-19 patiënten te behandelen, hun instellingen en organisaties voor de volksgezondheid te adviseren en te communiceren over covid-19 in de landelijke media. Anderen bleven zich toeleggen op onderzoek naar een geneesmiddel voor hiv, voor zover de covid-19 regels dat toestonden.

Covid-19 liet het belang van virusparaatheid en continue toewijding aan de preventie, behandeling en genezing van infectieziekten zien. Aidsfonds zet zich in voor de versnelling van de genezing van hiv. De afgelopen twee jaar hebben we sterk geïnvesteerd in onderzoeksprojecten, afgestemd op de landelijke onderzoeksagenda van NL4Cure. In 2020, toen veel

professionals die zich bezighouden met een genezing voor hiv volledig in beslag werden genomen door het uitvoeren van hun onderzoek tijdens de covid-19-pandemie, hebben we besloten om 2020 zo goed mogelijk te benutten door het vinden van een hiv-genezing te versnellen middels het financieren van infrastructuur voor veelbelovende hiv-cohorten. Met deze financiering kan de Nederlandse medische sector belangrijk onderzoek uitvoeren om sneller een genezing te vinden en is voorbereid op klinische proeven om potentieel curatieve geneesmiddelen te testen.

Het vinden van een genezing voor hiv is al lang een droom, maar is nu een bereikbaar doel geworden dat de laatste jaren in een stroomversnelling is gekomen. In 2019 werd aangekondigd dat een tweede persoon 'in remissie' is, en mogelijk ook een derde persoon, en in 2020 hebben zij hun identiteit kenbaar gemaakt.

De afgelopen jaren zijn diverse internationale initiatieven gelanceerd om (de financiering van) het vinden van een genezing van hiv te versnellen, waaronder IAS Towards an HIV Cure, amfAR Countdown To A Cure en CanCureHIV (Canada). Dit sluit aan bij het initiatief NL4Cure dat Aidsfonds is gestart. Het betekent eveneens dat Aidsfonds nu klaar is om internationale verbindingen aan te gaan en zich mondiaal te positioneren, met als doel de bewustwording, ondersteuning en financiering van de zoektocht naar hiv-genezing te vergroten.

Voortgang van de organisatiedoelen

- **Aidsfonds versnelt het vinden van een genezing voor hiv door € 10 miljoen te werven voor baanbrekend wetenschappelijk onderzoek.** Tot en met 2020 is € 9 miljoen gerealiseerd.

Een selectie van de resultaten in 2020

Het vinden van een genezing voor hiv is een ideaal dat de laatste jaren in een stroomversnelling is gekomen. Een aantal belangrijke mijlpalen zijn al bereikt. Het aantal wetenschappelijke projecten groeit, net als de financiering voor onderzoek naar genezing van hiv. De kans is groot dat we ons doel om € 10 miljoen bij elkaar te krijgen, gaan halen. Daarnaast gaan we onderzoeken hoe we onze rol in de wereld met betrekking tot de genezing van hiv verder kunnen

uitbouwen. Doel 4 kan worden onderverdeeld in drie doelstellingen: fondsen werven, versterken van de Nederlandse initiatieven voor een hiv-genezing (door financiering en NL4Cure) en internationale activiteiten.

Fondsenwerving

Onze marketingafdeling, waaronder institutionele fondsenwerving, zette de activiteiten voor doel 4 voort om financiering van potentiële donateurs te werven. De HIV Cure-campagne die in 2019 van start ging, werd in 2020 met meer succes voortgezet. Een groeiend aantal donateurs besloot een geoormerkte en extra donatie te doen aan het speciale hulpfonds van HIV Cure. Er werd een aanvraag ingediend voor een overeenkomend fondsprogramma van ZonMw/NWO, maar deze is helaas afgewezen. *Zie Begroting voor resultaten.*

Versterken van het Nederlandse initiatief voor een hiv-genezing

In 2020 werden de meeste activiteiten voor NL4Cure opgeschort. In 2021 zullen we deze activiteiten hervatten, met inachtneming van de impact van covid-19. We zullen onze aanpak met deelname van meerdere belanghebbenden vervolgen, waarbij mensen die leven met hiv, experts, onderzoekers, artsen en andere relevante partijen allemaal een rol spelen. We zien de noodzaak voor het betrekken van gemeenschappen bij beleidsvorming, met name mensen die leven met hiv.

Om de ontwikkeling van een hiv-genezing te bevorderen, stelde Aidsfonds in 2020 € 1,1 miljoen beschikbaar voor het financieren van negen Nederlandse projecten. De geselecteerde projecten sluiten aan bij de landelijke onderzoeksagenda van NL4Cure, die de prioriteiten voor een hiv-genezing benadrukt. Vier van de geselecteerde projecten zijn gericht op basisfinanciering voor veelbelovende cohortstudies in het versnellen van het vinden van genezing door onderzoek te doen en/of inzicht te krijgen in specifieke groepen mensen die leven met hiv. Mensen die leven met hiv zijn actief betrokken bij de selectie, het advies en de opzet van deze projecten. Daarnaast selecteerde Aidsfonds vijf projecten om onderzoek en/of initiatieven op gang te brengen om het ontwikkelen van een genezing

van hiv te versnellen. Deze projecten van € 10.000 zijn gericht op het testen van medicijnen om hiv te activeren in latente ('slapende') cellen en op internationale initiatieven om de zoektocht naar hiv-genezing te versnellen. [Bron](#)

Internationalisering

In 2020 hebben we een analyse uitgevoerd van mogelijke internationale stappen voor Aidsfonds om het vinden van genezing te versnellen en zijn we begonnen met het opbouwen van een internationaal 'genezings-netwerk' door deelname aan IAS Cure en door ons aan te sluiten bij het HIV Cure Africa Acceleration Partnership (HCAAP). In 2021 vervolgen we onze actieve deelname en versterken we onze positie (en die van NL4Cure) en deelname in de internationale initiatieven voor het vinden van een genezing.

Uitgaven

In 2020 droeg Aidsfonds – Soa Aids Nederland € 1,4 miljoen bij aan de doelstelling 'genezing van hiv', waarvan € 1,2 miljoen rechtstreeks aan onze partners is toegewezen. In 2020 hebben 10 wetenschappelijke onderzoeksprojecten hier actief aan bijgedragen. Aan het eind van 2020, hebben we tot dusver in de strategische periode ongeveer € 9 miljoen aan fondsen geworven voor de genezing van hiv. Met het budget voor 2021 verwachten we het einddoel van € 10 miljoen te halen.

Gender

Iedereen die werkzaam is op het gebied van onderzoek is zich sterk bewust van de inspanningen en toewijding die nodig zijn om een toegankelijke, beschikbare en doeltreffende genezing te vinden voor alle mensen die met hiv leven. Gender is een van de aspecten om rekening mee te houden. Dit besef, hoewel niet altijd succesvol toegepast, wordt meegenomen bij het wetenschappelijk onderzoek, in deelname aan het onderzoek, in overleggen, enz. Een snelle genderscan in 2020 van de activiteiten voor strategisch doel 4 toont dat dit 'gender-sensitief' is.

Beschouwing

We zijn trots dat Aidsfonds zelfs tijdens de covid-19 pandemie waardevolle projecten heeft kunnen selecteren om het vinden van een genezing voor hiv te versnellen. Bij de selectie van deze projecten

zijn verschillende belanghebbenden betrokken, waaronder mensen die leven met hiv, externe beoordelaars en leden van onze adviesraad. De experts en aanvragers zijn zeer betrokken bij covid-19 en we zijn dankbaar dat ze in deze hectische periode tijd en moeite hebben gestoken in Aidsfonds, zodat we ondanks covid-19 toch nieuwe initiatieven kunnen financieren.

Voor Aidsfonds staat betrokkenheid van de gemeenschap centraal. We passen onze toekenningsprocedure van de subsidies voor het vinden van een hiv-genezing voortdurend aan om betekenisvolle betrokkenheid van mensen die leven met hiv, te vergroten. Ze spelen een essentiële rol bij de beoordeling van de voorstellen en in de adviescommissie. Hoewel er vooruitgang is in de deelname van mensen die leven met hiv, is er ruimte voor verbetering om het perspectief van alle belanghebbenden die bij de toekenningsprocedure van de subsidies betrokken zijn, mee te nemen, en streven we continu naar verbetering.

EINDDOEL 5: Bewustwording, draagvlak en volledige financiering voor de aids- en soa-bestrijding

DE CONTEXT VAN ONS WERK

De covid-19-pandemie had dit jaar een enorme invloed op ons werk. In Nederland zagen we dat er tijdens de lockdown minder mensen (onveilige) seks hadden. Tegelijkertijd werd er in de soa-centra minder of niet getest. Ook moesten we campagnes uitstellen of aanpassen. We hebben geprobeerd de GGD'en zoveel mogelijk te ondersteunen met online-informatie en door mensen door te verwijzen naar betrouwbare online-soa-testen. We hebben adviezen over de seksuele risico's van covid-19 en soa's ontwikkeld en verspreid middels onze online kanalen voor jongeren, mannen die seks hebben met mannen en sekswerkers. Deze online bronnen zijn intensief geraadpleegd.

Internationaal zagen we dat de lockdowns een grote impact hebben op mensen die leven met hiv. Door de lockdowns kunnen medicijnen vaak niet worden afgeleverd of opgehaald. Veel gezinnen hebben geen

inkomen en dus weinig of niets te eten. Bij het gebruik van hiv-medicijnen is goede voeding belangrijk. Een ander probleem was dat veel hiv-testcentra werden omgebouwd tot covid-19-testcentra. UNAIDS waarschuwde voor een mogelijke 500.000 extra aidsdoden in de komende jaren en dat de aanpak van hiv/aids jaren achterop zal raken. Om die reden hebben we dit jaar op veel manieren de aandacht gevestigd op de gevolgen van twee epidemieën tegelijk. Deze campagne werd zeer goed ontvangen, wat veel extra steun voor de aanpak van hiv/aids opleverde.

Voortgang van de organisatiedoelen

- **Hiv en aids als een urgent probleem beschouwen.** We zagen dit jaar een toename van 19 naar 27% van de mensen die hiv/aids als een belangrijk probleem beschouwen (bron: enquête uit december 2020).
- **Een toename van 20% van Nederlandse en EU-bijdragen aan de internationale aidsbestrijding.** Dit betekent een Nederlandse bijdrage van € 242 miljoen aan de internationale aidsbestrijding. Huidige bijdrage: \$ 213 miljoen (bron: UNAIDS/Kaiser-rapport, 2019)
- **Meer financiële middelen voor de landelijke soa-bestrijding** De regeling Aanvullende Seksuele Gezondheidszorg (ASG) is verlengd. Dit heeft echter niet geleid tot meer geld voor de soa-bestrijding.
- **Meer lokale financiering voor de aidsbestrijding in focuslanden** Vooruitgang neemt af vanwege de covid-19-pandemie
- **€ 57 miljoen beschikbaar om te besteden aan onze organisatiedoelen in 2022** € 47,5 miljoen (bron: jaarbegroting 2021)

Een selectie van de resultaten in 2020

Ondanks de covid-19-crisis afgelopen jaar, hebben we in 2020 het fantastische bedrag van € 51,9 miljoen ontvangen voor de aidsbestrijding. Dat is echter wel € 2,5 miljoen minder dan begroot door lagere baten (en lasten) van overheidsprogramma's. Ruim € 14,7 miljoen hebben we te danken aan onze donateurs, sponsors, nalatenschappen en aan de deelnemers van de Goede Doelen Loterijen. Wij zijn enorm blij met hun niet aflatende enthousiasme, vertrouwen en financiële steun! In 2020 hebben we bijna 13.500 nieuwe donateurs mogen verwelkomen. Eind 2020 waren er 133.000 donateurs die Aidsfonds structureel steunen of de afgelopen 27 maanden een gift hebben gedaan.

Particuliere fondsenwerving

De covid-19-pandemie is zowel een bedreiging als een stimulans gebleken voor onze marketinginspanningen in 2020. Aan de ene kant werden live-evenementen (zoals het Amsterdam Diner) afgelast, moesten we onze huis-aan-huis-fondsenwerving drie maanden stopzetten en liepen grote giften terug. Aan de andere kant werden alle activiteiten en communicatie rondom het covid-19 noodhulpfonds gewaardeerd door onze donateurs.

Ondanks de tijdelijke wervingsstop en het wegvallen van fysieke events hebben we € 0,8 miljoen meer weten te werven onder donateurs.

Bijzondere partners in onze fondsenwerving zijn de loterijen en het AmsterdamDiner. In 2020 ontvingen wij bijna € 3,6 miljoen van de loterijen. Dankzij de deelnemers van de Nationale Postcode Loterij ontvingen wij dit jaar € 2,3 miljoen. De bijdrage voor ons project “Dappere strijd tegen aids” in 2020 was € 0,2 miljoen. Van de Vriendenloterij ontvingen wij een bijdrage van € 650.000. Van de Lotto en Krasloterij ontvingen we een bedrag van € 440.000. Het AmsterdamDiner kon door de covid-19-crisis niet doorgaan en heeft in plaats daarvan een ontbijtarrangement georganiseerd, waardoor er in totaal € 120.000 is opgebracht dat besteed is aan het covid-19 Noodfonds.

Institutionele fondsenwerving

Aidsfonds is door zijn jarenlange expertise in het werken met de mensen die het hardst geraakt worden door de epidemie, zoals mensen met hiv, MSM, sekswerkers en mensen die drugs gebruiken vaak een aantrekkelijke partij voor institutionele financiers, zoals overheden en private donoren.

In 2020 was Aidsfonds succesvol in het werven van fondsen voor een nieuw strategisch partnerschap met de Minister voor Internationale Handel en Ontwikkelingssamenwerking. Voor de periode 2021-2025 ontvangt Aidsfonds een subsidie van € 63 miljoen voor de Love Alliance, een partnerschap met 6 Afrikaanse en een mondiale partner. De Love Alliance richt zich op het verbeteren van toegang tot gezondheid en mensenrechten voor key populations.

Een belangrijke bron van baten wordt gevormd door de subsidies van de Minister voor Internationale Handel en Ontwikkelingssamenwerking voor een deel van onze internationale activiteiten (€ 21,4 miljoen) en van het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) voor de taken die door Soa Aids Nederland worden uitgevoerd in het verlengde van de wettelijke taken van het Centrum voor Infectieziektebestrijding van het RIVM (€ 3,6 miljoen).

Aidsfonds biedt onderdak aan het Robert Carr Fund dat diverse, internationale geldstromen bundelt en zo zorgt voor de wereldwijde financiering van netwerken van voor hiv-infectie kwetsbare groepen. We ontvangen daarvoor geld van het Britse Foreign, Commonwealth & Development Office (FCDO) (voorheen: Department for International Development (DFID)) (€ 2,3 miljoen), het Noorse Norwegian Agency for Development Cooperation (NORAD) (€ 1,5 miljoen), de Amerikaanse overheid (US President's Emergency Plan for AIDS Relief, PEPFAR) via UNAIDS (€ 2,0 miljoen) en de Nederlandse overheid draagt (€ 2,4 miljoen) bij.

Van de Elton John AIDS Foundation ontvingen we een bijdrage voor het Emergency Support Fund voor projecten in Rusland en Oost-Europa (€ 0,1 miljoen). Van het Amsterdam Institute for Global Health and Development (AIGHD) ontvingen we een bijdrage (€ 0,5 miljoen) voor verschillende projecten van Soa Aids Nederland.

Urgentie en branding - de nieuwe realiteit van covid-19

Het creëren van een gevoel van urgentie rond onze thema's en onze merken was topprioriteit, omdat dit bepaalt of het publiek, beleidsmakers en financiers ervoor kiezen om ons - op wat voor manier dan ook - te steunen. Zoals vermeld heeft de nieuwe realiteit van een wereld met covid-19 een grote invloed gehad en we weten niet hoe dit zich in de toekomst zal ontwikkelen. Vooralsnog lijkt de covid-19-crisis te leiden tot meer begrip voor de noodzaak om infectieziektes te bestrijden en daarmee ook voor het werk van Aidsfonds en Soa Aids Nederland. Er was door het jaar heen veel aandacht in de media voor de relatie tussen covid-19 en hiv- en soa-bestrijding. Zowel de situatie in Nederland als internationaal. Op Wereld Aids Dag 2020 lanceerden we de campagne 'Stop Aids. Juist Nu.' [Bron](#)

Inzet op strategische dialoog met Nederlandse overheid en EU

In 2020 was Aidsfonds succesvol in het verkrijgen van nieuwe financiering van het New Ventures Fund. Die stelt ons in staat om ook de komende jaren denk- en menskracht in te zetten om inhoudelijke dialoog en discussie te organiseren met de Nederlandse overheid, parlement en publiek, en ook met de EU-instellingen en het Europees parlement. Dit doen we deels samen met KNCV Tuberculosefonds. Het doel is om de aandacht voor hiv, aids en tuberculose in het openbare debat te borgen.

Uitgaven

In 2020 droeg Aidsfonds – Soa Aids Nederland € 7,2 miljoen bij aan de doelstelling ‘Bewustwording, draagvlak en volledige financiering voor de aids- en soa-bestrijding’

Beschouwing

Ondanks alle covid-19-beperkingen hebben we bijzonder goede resultaten kunnen boeken op het gebied van bewustwording en fondsenwerving.

We waren in 2020 succesvol met de werving bij overheden, fondsen en instituties ook voor komende jaren. Met als hoogtepunt het nieuwe partnerschap “The Love Alliance” die we afsloten met de Minister voor Internationale Handel en Ontwikkelingssamenwerking. Maar daarnaast werden ook (extra) bijdragen geworven van EJAF, NVF en ViiV.

Tevens lijkt de covid-19-pandemie ervoor te zorgen dat Nederlanders zich weer realiseren waarom het bestrijden van ook de aidspandemie belangrijk is. Het Aidsfonds wordt daarbij gezien als een sympathieke en deskundige organisatie. De waarderingcijfers van onze donateurs zijn enorm gestegen. Het is nog te vroeg om te zeggen of dit een positieve trendbreuk is, maar het laat wel zien dat het mogelijk is om mensen opnieuw te enthousiasmeren voor de bestrijding van hiv en aids.

1.3. Omgang met onze belanghebbenden

Aidsfonds – Soa Aids Nederland is de spin in het netwerk van belanghebbenden in de hiv- en soa-bestrijding. De belanghebbenden stellen ons in staat om ons werk te doen en zo onze doelstellingen te bereiken. Enerzijds worden we gefinancierd door donateurs, sponsors, loterijen, overheden en anderen die zich nauw bij ons werk betrokken voelen en anderzijds zorgen onze samenwerkingspartners, netwerken en anderen die een financiële bijdrage ontvangen, dat het noodzakelijke werk wordt uitgevoerd. Daarnaast werken we samen met een scala van organisaties en nemen we deel aan diverse koepels. Op verschillende manieren wordt richting gegeven aan de omgang met onze belanghebbenden.

We besteden veel aandacht aan het luisteren naar en het betrekken van onze achterban bij de aidsbestrijding. We hebben een donateurspanel om ervoor te zorgen dat donateurs op een structurele manier kunnen meepraten over onze activiteiten en communicatie-uitingen. We nodigen donateurs op ons kantoor uit om mee te denken over de totstandkoming van het Hiv Genezing Fonds. Ook voeren we verschillende onderzoeken uit om bijvoorbeeld de waardering voor ons nieuwe donateursmagazine, het effect van onze campagnes en de loyaliteit van onze achterban te meten.

Verder is er de mogelijkheid via de website, sociale media, telefonisch of per e-mail ons op de hoogte te stellen van wensen, vragen of klachten. We hebben ook een klachtenregeling. We hechten grote waarde aan transparantie. Dit doen we met voorbeeldprojecten die een helder beeld geven van de bestedingen en door te communiceren over knelpunten, acties, resultaten en mijlpalen. Uiteraard wordt het publiek via de website geïnformeerd over het jaarlijkse werkplan en over de bestedingen.

1.3.1. Gedragscodes

We werken volgens de gedragscodes van Samenwerkende Brancheorganisaties Filantropie, het Genootschap voor Fondsenwervers, de Dutch Dialogue Marketing Association (DDMA) en de branchevereniging Goede Doelen Nederland. Daarnaast zijn we lid van de vereniging Samenwerkende Gezondheidsfondsen (SGF), vereniging Partos en het Landelijk Overleg Thema-instituten. We bezitten het gouden label van de DDMA Privacy Waarborg dat garandeert dat onze marketing voldoet aan de geldende privacyregels. De organisaties die de Waarborg voeren worden jaarlijks gecontroleerd op naleving van de wetgeving en zelfregulering.

1.3.2. Privacy en dataveiligheid

De organisatie werkt permanent aan privacy en dataveiligheid. De belangrijkste onderdelen van de organisatie voldoen aan de Europese privacywetgeving (Algemene Verordening Databescherming) die op 25 mei 2018 van kracht is geworden. De organisatieonderdelen waar met privacygevoelige gegevens wordt gewerkt, zoals donateursgegevens, e-health en online informatie zijn door een extern bureau doorgelicht en indien nodig aangepast. De classificatie van de persoonsgegevens in het dagelijks werk is in 2020 afgerond. De beveiligingsmaatregelen bestaan uit technische beveiliging, systeemrichting en interne processen, en gebruikersbewustzijn en cultuur. De organisatie beschikt over een verwerkingenregister.

1.3.3. Meaningful involvement of people living with HIV

Onze organisatie onderschrijft het principe van volledige betrokkenheid van mensen met hiv bij beleidsvorming en uitvoering op alle niveaus, het zogenoemde MIPA-principe (Meaningful Involvement of People living with HIV). Onze directeur leeft openlijk met hiv. Er is een statutair geborgde zetel in de raad van toezicht voor een persoon die steun heeft van organisaties en netwerken van mensen met

hiv. Medewerkers die leven met hiv worden bewust betrokken bij het ontwikkelen van programma's en activiteiten met betrekking tot leven met hiv en de bestrijding van hiv en andere soa's.

1.3.4. Nationaal Congres Soa * Hiv * Seks

Jaarlijks organiseert Aidsfonds - Soa Aids Nederland in nauwe samenwerking met de belangrijkste samenwerkingspartners en professionals het Nationaal Congres Soa * Hiv * Seks. Door het interactieve karakter biedt dit congres niet alleen een podium voor het uitwisselen van kennis en ervaringen, maar is het bij uitstek ook de gelegenheid waar het publieke debat tussen belanghebbenden over belangrijke thema's in de soa- en aidsbestrijding en seksuele gezondheid plaatsvindt. Het congres is in 2020 volledig online gehouden met behoud van het eigen karakter.

1.3.5. Corporate partnerschappen

Onze organisatie hecht waarde aan sponsoring van onze activiteiten. Niet alleen kunnen met extra middelen extra inspanningen worden geleverd, maar hierdoor wordt ook het bedrijfsleven nauwer bij de strijd tegen hiv en soa's betrokken. Onze organisatie stelt als vereiste dat sponsors geen inhoudelijke invloed kunnen uitoefenen en legt dit ook vast als ontbindende voorwaarde in de sponsorcontracten. De organisatie heeft "Richtlijnen voor samenwerkingsverbanden met bedrijven" die gelden voor alle vormen van samenwerking met het bedrijfsleven. Deze zijn op onze websites geplaatst.

1.3.6. Verantwoording

We leggen jaarlijks verantwoording af door middel van een jaarverslag volgens de Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende Instellingen (Richtlijn 650) van de Raad voor Jaarverslaggeving. De organisatie hecht er waarde aan om ook in breder historisch perspectief verantwoording aan de samenleving te kunnen afleggen. De organisatie heeft met het Nationaal Archief een overeenkomst afgesloten tot overbrenging en bewaring van de archieven.

1.3.7. CBF-erkenning

De stichting is erkend als goed doel door het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF). Dit betekent dat we door het CBF positief zijn beoordeeld op de onderdelen bestuur, beleid, fondsenwerving, bestedingen en verslaglegging. Ook het doorlopend verbeteren van effectiviteit en efficiëntie van de bestedingen en het optimaliseren van de omgang met vrijwilligers is onderdeel van de toetsing. De hertoetsing in 2020 leidde wederom tot een positief oordeel zonder opmerkingen of afwijkingen.

1.3.8. Klachten, beroep en bezwaar

De stichting beschikt over een algemene klachtenprocedure. Voor Aidsfonds is er daarnaast nog een beroepsprocedure met betrekking tot de verlening van financiële bijdragen en een bezwaarprocedure voor individuele hulpverlening. Klachten, bezwaren en beroepen die leiden tot een structurele aanpassing van de werkwijze worden in het daaropvolgende jaar geëvalueerd.

Klachtenprocedure

De klachtenprocedure is een krachtig instrument in het kwaliteitssysteem van de organisatie. De drempel is bewust heel laag gehouden, zodat belanghebbenden op eenvoudige wijze – telefonisch, via internet, per email of brief – hun klachten kunnen uiten. Dit leidt wel tot een hoger aantal klachten, maar veelal van minder ernstige aard. In principe wordt de klacht opgelost waar deze is ontstaan. Het aantal klachten in 2020 was 223 (in 2019: 470).

Op vier klachten na hingen deze in 2020 allen samen met fondsenwervende activiteiten en door middel van regulier overleg worden de bevindingen gebruikt om onze fondsenwerving te verbeteren. Klachten worden meegenomen in het vormgeven van vervolgacties, waarbij de wens van de donateur als uitgangspunt wordt genomen.

Het aantal klachten over de fondsenwerving was in 2020 165 (in 2019: 470).

Beroep

Aidsfonds kent een beroepsprocedure met

betrekking tot bestuursbesluiten over financiële bijdragen en een onafhankelijke beroepscommissie. De beroepscommissie behandelt de beroepschriften en ook eventuele ingetrokken beroepschriften worden achteraf ter toetsing voorgelegd. In 2020 werden geen beroepschriften ontvangen. Indieners worden altijd in de gelegenheid gesteld hun beroep met de raad van bestuur te bespreken, alvorens het in behandeling wordt genomen.

1.4. Toekomstplannen

Het jaar 2021 markeert 40 jaar aidsbestrijding. In juni 1981 verschijnen de eerste berichten in de VS over een zeldzame vorm van kanker die te zien is bij homomannen in New York en California. Ook bestaat in 2021 het Aidsfonds 35 jaar. Deze momenten zijn in zichzelf al aanleiding om terug te kijken en te leren van de aidsbestrijding. Maar nu de wereld al bijna een jaar opgeschud wordt door een andere pandemie zijn die lessen nog relevanter.

Of het nu covid-19 is, of hiv, of andere soa's: ze kunnen iedereen treffen. Arm en rijk, zwart en wit. Toch zien we dat door ongelijkheid de ene groep harder wordt geraakt dan de andere. In veel Afrikaanse landen waar we actief zijn, zijn armoede, genderongelijkheid en discriminatie de grootste blokkades voor toegang tot zorg. Ook in Nederland speelt ongelijkheid een veel grotere rol dan sommigen misschien verwachten. Mensen met lagere inkomens en opleiding leven gemiddeld zeven jaar korter en zelfs achttien jaar minder in goede gezondheid. Kortom, epidemieën worden voortgedreven door ongelijkheid en uitsluiting. Alleen door die drijvers aan te pakken, kun je een epidemie echt stoppen. Deze drijvers spelen dan ook een steeds grotere rol in ons werk.

Nationaal staan we op een keerpunt. De toezegging voor het gebruik van PrEP, door bredere gratis toegankelijkheid voor risicogroepen in de trial van de GGD'en, geeft extra stimulans aan de beweging "Nederland naar 0!" Om dit doel te bereiken geven we het komende jaar een gerichte en doeltreffende impuls aan deze beweging. Het gaat niet langer om uniforme aanpakken, maar om maatwerk op specifieke groepen en contexten. We richten ons

meer op jonge MSM in plaats van alle MSM, op mannelijke & transgender sekswerkers in plaats van alle sekswerkers, en op MSM & transgender vluchtelingen in plaats van alle migranten. Als het aan ons ligt, wordt Nederland hiermee het eerste land ter wereld met nul nieuwe hiv-infecties. In relatie tot soa's geldt dat we met de laatste inzichten over chlamydia de bouwstenen geformuleerd hebben voor een nieuwe strategie.

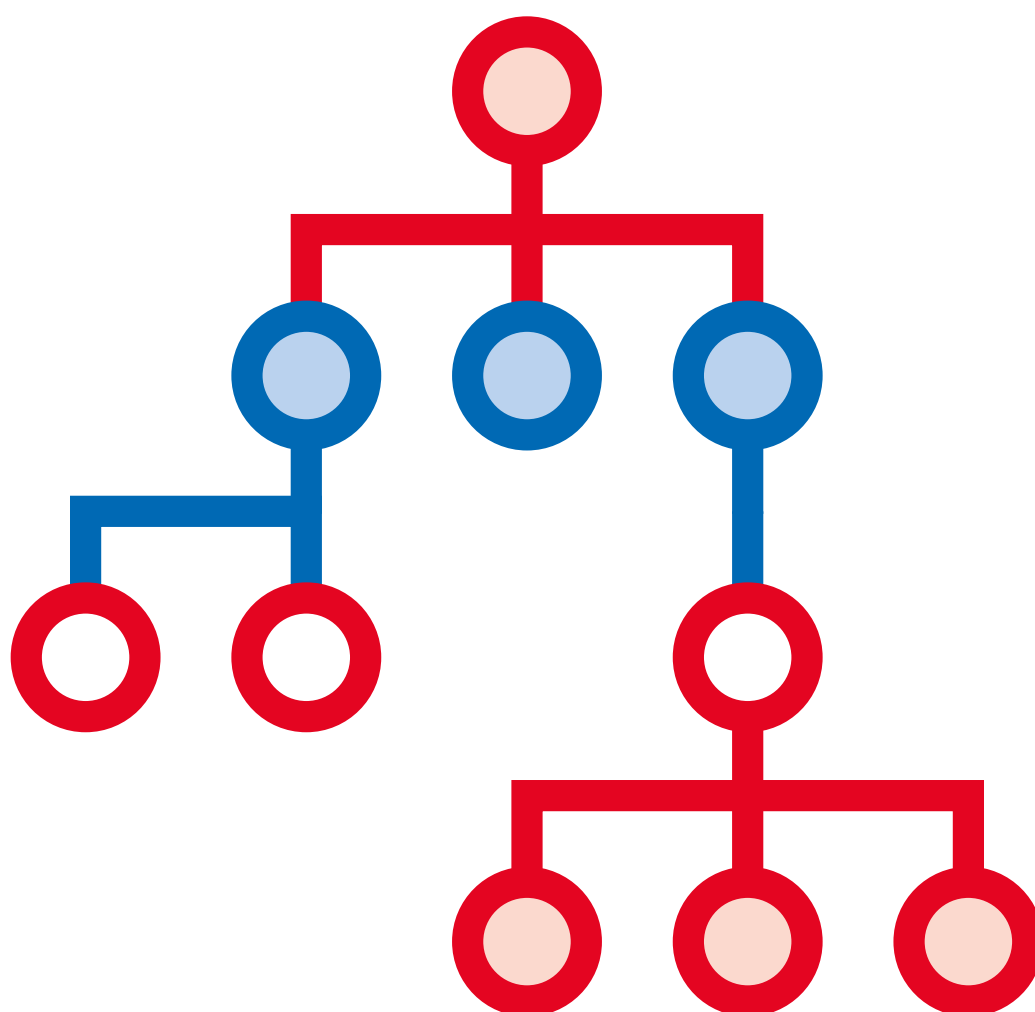
Het jaar 2021 is een belangrijk jaar voor de internationale aidsbestrijding. De nieuwe Global AIDS Strategy wordt aangenomen door UNAIDS, en in juni van dit jaar vindt een High Level Meeting plaats waarin alle VN-lidstaten hun politieke commitment voor de aidsrespons vastleggen. Als Aidsfonds dragen we hier direct aan bij, vooral ook met de Love Alliance, ons nieuwe meerjarige strategische partnerschap met de Minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking. Daarnaast kijken we met zorg naar de verdere ontwikkeling rondom covid-19. We zien een reëel risico dat als het grootste deel van de bevolking in rijke landen is gevaccineerd, politieke wil en aandacht weer afneemt. En ook daar heeft 40 jaar hiv-respons ons het nodige geleerd. Toen hiv-remmers er eenmaal waren, werden ze gelukkig vrij snel beschikbaar voor de meeste mensen met hiv in de westerse wereld. In minder welvarende landen hebben na 40 jaar nog altijd ruim 12 miljoen mensen met hiv geen toegang tot medicijnen. Naast deze belangrijke activiteiten hebben we een aantal dwarsdoorsnijdende onderwerpen benoemd: gender, duurzaamheid en impact. We vinden het belangrijk om binnen al het werk dat we doen structureel te werken aan deze onderwerpen omdat ze een onmisbare bijdrage vormen aan de uitvoering van onze strategie.

Onze interne organisatie blijft volop in beweging om ervoor te zorgen dat we in blijven spelen op wat nodig is en van ons wordt gevraagd. Eind 2020 hebben we een reorganisatie uitgevoerd bij de afdelingen Nationaal en Internationaal om vanaf 2021 projectmatig te werken. De kern hiervan is dat we als organisatie meer eigenaarschap bij collega's willen leggen, zodat we meer kwaliteit kunnen leveren en flexibeler op nieuwe kansen kunnen inspelen. In 2021 zullen ook de afdelingen Marketing & Communicatie

en Beheer & Services opnieuw worden ingericht om ook aan te sluiten bij projectmatiger werken.

De begroting voor 2021 is als bijlage opgenomen bij de jaarrekening 2020. De totale bestedingen zullen dalen naar € 49,3 miljoen tegen € 52,3 miljoen gerealiseerd in 2020.

De totale impact van de uitbraak van het covid-19-virus op onze doelstellingen op de lange termijn is onduidelijk. De ontwikkelingen worden nauwgezet gevolgd en mitigerende maatregelen worden genomen voor de ontstane risico's. De verwachting is niet dat de baten op korte termijn materieel lager zullen zijn door deze uitbraak. De continuïteit is gewaarborgd. Op lange termijn zou het een effect kunnen hebben op de baten van particulieren en beschikbare overheidssubsidies.



2. Organisatie en bestuur

2.1. Personeel en organisatie

Reorganisatie

In 2020 heeft er een reorganisatie plaatsgevonden, die steunt op meerdere pijlers en gaat over de strategie en de financiële situatie van de organisatie. Ten eerste de noodzaak om op een andere wijze te gaan werken, die leidt tot meer sturing op de organisatiedoelen en medewerkers breder inzetbaar maakt. Ten tweede vanwege de teruglopende baten door aflopende programma's als BtG en PITCH. Ten slotte uit de wens om een groter deel van onze inkomsten direct beschikbaar te maken voor de doelstellingen. Deze ontwikkelingen hebben ons genoodzaakt om een bezuiniging op de directe organisatiekosten te realiseren. Dat resulteerde in een krimp van ca. 20 fte in 2021 in vergelijking met begroting 2020.

Sociaal plan

In het begin van 2020 is er een doorlopend sociaal plan samen met de OR ontwikkeld en afgesloten. Dit sociaal plan is geldig vanaf april 2020 tot 1 januari 2022 en geldt voor één of meer werknemers die als gevolg van reorganisaties herplaatst of boventallig verklaard worden. Bij de uitgevoerde reorganisatie in 2020 is gebruik gemaakt van de regelingen in het sociaal plan.

Leiderschap

In het kader van leiderschap hebben we vier bijeenkomsten gehouden met de groep leidinggevend. Hiermee is een verdere stap gemaakt met de ontwikkeling van een meer gemeenschappelijke leiderschapsstijl in de vorm van Dienend Leiderschap. Met de groep leidinggevend zal in 2021 verder worden gegaan met het ontwikkelen van kennis en vaardigheden van Dienend

Leiderschap voor leidinggevend, waarbij ook de medewerkers worden betrokken.

Reisveiligheid

Met ondersteuning van het Centre for Safety and Development is een vernieuwd Safety & Security Management Framework opgezet en na instemming van de OR vastgesteld. In een aantal workshops zijn internationaal werkende collega's geïnformeerd over de inhoud.

In 2020 is door de covid-19-uitbraak zeer weinig internationaal gereisd. Principe blijft dat alle medewerkers die internationaal reizen een training gevolgd dienen te hebben en vervolgens de kennis ook actueel houden door herhalingstrainingen te volgen. Dit is ook in 2020 voortgezet.

HR-afdeling

HR richt zich op de medewerkers en draagt bij aan het creëren van de ideale organisatie om onze doelen te behalen en met plezier ons werk te doen. In 2020 is gewerkt aan de ontwikkeling van een Strategisch HR-beleid 2021-2024. Kern van dit beleid is het uitgangspunt dat we onze doelen alleen kunnen behalen als alle collega's plezier hebben in het werk, hun doelen kunnen behalen, hun talenten kunnen inzetten en zich kunnen ontwikkelen. Dit willen we verwezenlijken door de komende jaren te werken aan onze ideale organisatie:

Aidsfonds - Soa Aids Nederland is een diverse en inclusieve organisatie waar we op basis van aansprekende doelen en heldere rollen met elkaar samenwerken. Daarbij hebben we een grote mate van eigenaarschap en flexibiliteit die ons in staat stellen om te veranderen en

ons werk te prioriteren. We werken samen in verschillende projecten waarbinnen we heldere afspraken maken en naleven. Dat doen we door op een verbindende manier te communiceren en elkaar aan te spreken. Van projectleiders en leidinggevendenden kunnen we verwachten dat zij luisteren, transparant zijn in hun overwegingen, ruimte geven om fouten te maken en besluiten durven nemen. Dit alles maakt dat we met plezier ons werk doen en kwaliteit leveren. Zo dragen we met elkaar bij aan een wereld zonder aids en een drastische afname van het aantal soa's.

Daarnaast is er bij HR gewerkt aan het digitaliseren van de HR-werkprocessen en de HR-administratie. We hebben de eerste digitaliseringsstappen gezet naar de HR-ambitie 100% digitaal. Medewerkers kunnen digitaal wijzigingen en aanvragen doorgeven en hebben inzage in hun eigen digitale personeelsdossier. Door verdere digitalisering kunnen leidinggevendenden en medewerkers de personele informatie makkelijker vinden en gebruiken.

Personeelssamenstelling

In 2020 hadden wij gemiddeld 161 medewerkers (2019: 167,5) in dienst. Omgerekend naar een volledig dienstverband was dit gemiddeld 133,1 fte (2019: 134,3 fte).

Van alle medewerkers had 28% een volledig dienstverband van 36 uur per week (2019: 27%) en 72% werkte in deeltijd.

Op 31 december 2020 bestond ons personeelsbestand uit 64% vrouwen (2019: 68 %) en 36% was man. De gemiddelde duur van het dienstverband op 31 december 2020 was 8,6 jaar (2019: 9) en de gemiddelde leeftijd is 46 jaar (2019: 45). In 2020 stroomden 4 medewerkers door naar een andere of gewijzigde functie (2019: 8).

Het verzuim is in 2020 4,7% (2019: 2,8 %). In de leidinggevendendenbijeenkomsten is o.a. aandacht besteed aan de preventie en begeleiding van ziekteverzuim en aan een effectieve samenwerking met de bedrijfsarts daarin.

Het verloop in 2020 was 13% (2019: 11%) van het gemiddeld aantal werknemers.

Arbeidsvoorwaarden

Voor de salarissen volgen wij de salarisschalen van de rijksoverheid. Per 1 juli 2020 zijn de salarissen van rijksambtenaren verhoogd met 0,7% en is deze verhoging toegepast. De overige arbeidsvoorwaarden worden afgeleid van de CAO Verpleeg-, Verzorgingshuizen, Thuiszorg en Jeugdgezondheidszorg (CAO VVT). In 2019 wijzigde deze CAO (looptijd 1 juli 2019 t/m 31 augustus 2021). De wijzigingen, voor zover van toepassing, zijn vertaald naar onze arbeidsvoorwaarden en per 1 januari 2020 met instemming van de OR doorgevoerd.

Voor opleidingen en trainingen is een budget beschikbaar van 2% van de loonsom. Dit budget is besteed aan individuele- en collectieve opleidingen, training en coaching.

Vrijwilligers

Aidsfonds vindt het geweldig dat er vrijwilligers zijn die hun tijd investeren in onze doelen. We hebben een vrijwilligersbeleid, waarbij de rechten en plichten van vrijwilligers duidelijk zijn beschreven. In totaal waren in 2020 zo'n honderd vrijwilligers beschikbaar om zich in te zetten voor evenementen en een enkele vrijwilliger op kantoor. Afgelopen jaar was door de covid-19-uitbraak de inzet van vrijwilligers zeer beperkt.

Kwaliteit en leren

Onze organisatie is ISO 9001-Partos-gecertificeerd en voldoet hiermee aan de internationale kwaliteitsnorm met de sector specifieke toepassing van ISO 9001 die branchevereniging Partos heeft ontwikkeld. De ISO-norm besteedt aandacht aan actuele kwaliteitsthema's zoals contextanalyse, managen van kansen en risico's, toepassing van relevante wet- en regelgeving en kennismanagement. Onze organisatie is sinds 2017 tegen de nieuwe norm-eisen gecertificeerd.

In april 2020 voerde onze certificeerder Lloyds een periodieke tussentijdse audit uit, in oktober vond de jaarlijkse interne auditronde plaats. Tijdens de audits zijn geen afwijkingen geconstateerd. In november 2020 vond een ISO 9001 hercertificeringsaudit

plaats en is ons certificaat succesvol verlengd tot en met eind 2023. Hierbij is een minor non conformity geconstateerd.

We blijven actief investeren in het lerend vermogen van onze organisatie. Dit doen we door het doorlopend stimuleren van uitwisseling van relevante kennis en ervaringen tussen medewerkers en met externen. Geleerde lessen uit het verleden worden geïntegreerd in ons dagelijks werk om zo bij te dragen aan kwaliteitsverbetering en impactvergroting van ons werk. Aan het eind van elk jaar worden reflectiesessies georganiseerd waarbij resultaten en ‘briljante mislukkingen’ worden gedeeld. We streven ernaar bekwaam te zijn én te blijven. Dit stelt ons in staat om ons werk permanent te verbeteren en te innoveren, nu en in de toekomst.

Integriteitsbeleid

Aidsfonds – Soa Aids Nederland heeft een gedragscode voor bestuur en alle medewerkers “Integriteitsbeleid, Gedragscodes en procedures voor goed werkgever- en werknemerschap”. Dit beleid bevat naast een aantal preventieve ook correctieve gedragsregels. Om het zicht op de begrippen integriteit en moreel oordelen bij medewerkers te versterken, wordt de training “Morele Oordeelsvorming” aangeboden. Inmiddels hebben zo’n 100 medewerkers de training gevolgd. Deze training is door covid-19 in 2020 niet gegeven maar wordt in het volgende jaar digitaal voortgezet.

Ook hebben we een externe vertrouwenspersoon en een klokkenluidersregeling, zodat medewerkers vrij zijn om misstanden onder collega’s te melden. In 2020 zijn er geen meldingen van misstanden ontvangen.

Vertrouwenspersoon

Voor de situaties waarin een medewerker een zaak niet met een collega, een leidinggevende of met personeelszaken kan of wil bespreken, is er de mogelijkheid om te praten met de externe vertrouwenspersoon. Gesprekken met de vertrouwenspersoon vinden buiten de organisatie, op neutraal terrein, plaats. Er is geen inhoudelijke terugkoppeling naar de organisatie. De vertrouwenspersoon is in 2020 drie keer geraadpleegd (in 2019 was dit één keer).

Diversiteitsbeleid

In het veld van hiv- en soa-bestrijding weten we als geen ander dat racisme, discriminatie en geweld een wezenlijk verschil maken voor de toegang tot informatie, preventie en zorg. Recent is in de wereld en ook in Nederland de aandacht voor racisme en discriminatie aangewakkerd. We vinden het belangrijk om binnen onze organisatie ruimte te maken om met elkaar in gesprek te gaan. Doel is om samen vorm te geven aan diversiteit en inclusie en dit onderdeel maken van hoe we in de nieuwe organisatiestructuur met elkaar samenwerken.

In de notitie Diversiteit van april 2018 omschrijven we onze definitie en ambitie op het gebied van diversiteit en inclusie. Het recente maatschappelijk debat heeft ook binnen onze organisatie het gesprek opnieuw gestart en de vraag opgeroepen hoe inclusief wij als organisatie zijn en welke diversiteitsambitie we hebben. We hebben hiermee een start gemaakt op de jaarlijkse strategiedag (juni 2020). In augustus heeft het MT onder leiding van een adviseur een gesprek gehad over praktische volgende stappen. Dit heeft ertoe geleid dat in het najaar trainingssessies zijn geweest over onze eigen onbewuste (voor)oordelen (unconscious bias) met als doel een gedeeld besef en gedeelde taal te ontwikkelen om diverser en inclusiever te worden. Een zevental collega’s is lid geworden van een klankbordgroep diversiteit & inclusie.

Op basis van de inhoud van deze workshops, observaties bij de verschillende workshops en informatie en deelname aan externe sessies over diversiteit is een driedelige aanpak geformuleerd die het kader vormt voor verdere doelbepaling en mogelijke acties rond diversiteit en inclusie:

1. organisatie: onze eigen samenstelling, omgangsvormen en werksfeer;
2. samenwerkingspartners: de netwerken, stakeholders, community’s met wie we (willen) werken;
3. uitingen, publicaties, (leer)materialen: de manier waarop we gestalte geven aan waar we voor staan.

Bij elk van deze aspecten is geformuleerd wat het mogelijke streefdoel is, wat de uitdagingen zijn en

met welke mogelijke acties we deze doelen bereiken. In 2021 zal dit geconcretiseerd en uitgevoerd worden.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Het maatschappelijk ondernemerschap van de organisatie richt zich op de aandachtsgebieden: minimaliseren milieubelasting en energiekosten gebouw, vervoer en organisatieprocessen, kiezen voor partners en leveranciers die op verantwoorde wijze met mens en milieu omgaan en zorgdragen voor het welzijn van onze werknemers.

De huidige huisvesting nodigt uit tot betere samenwerking en transparantie, doordat we nu op een groot, overzichtelijk kantoor zitten. Door de covid-19-uitbraak en de daaropvolgende lockdown is het kantoor open geweest met minimale en veilige bezetting.

Door de lockdowns is in 2020 weinig gereisd.

2.2. Bestuur en toezicht

In de statuten van de Stichting zijn de functies “toezicht houden”, “besturen” en “uitvoering” duidelijk gescheiden. De stichting wordt bestuurd door de raad van bestuur. De raad van toezicht houdt toezicht op de raad van bestuur en volgt de organisatie en haar resultaten kritisch en zorgt voor het vaststellen of goedkeuren van plannen. Twee interne commissies staan de raad van toezicht hierin bij: de auditcommissie en de remuneratie- en voordrachtcommissie. Vanuit het oogpunt van medezeggenschap, levert de ondernemingsraad zijn bijdrage.

De verhouding tussen de raad van bestuur, de raad van toezicht, de auditcommissie en de remuneratie- en voordrachtcommissie, is vastgelegd in de statuten en in het “Reglement Raad van Toezicht – Raad van Bestuur”. Hierin zijn ook de verantwoordelijkheden en taken vastgelegd. De ondernemingsraad heeft zijn eigen reglement.

De raad van toezicht en de raad van bestuur houden zich aan de drie principes van goed bestuur voor goede doelen. Te weten: de functiescheiding tussen

uitvoeren, besturen en toezicht houden, het continu verbeteren van effectiviteit en doelmatigheid bij het realiseren van de doelstelling en het optimaliseren van de relaties met belanghebbenden.

2.2.1. Raad van toezicht

De raad van toezicht vervult de statutaire taak van toezichthouder. Deze volgt de stichting en haar resultaten kritisch en moet zijn goedkeuring geven aan plannen en verantwoordingen. De raad van toezicht benoemt de externe accountant, die rapporteert aan de raad van toezicht en de raad van bestuur. Eens per vier jaar beoordelen de raad van toezicht en de raad van bestuur het functioneren van de externe accountant. De raad van toezicht denkt vanuit zijn adviesfunctie actief mee met de raad van bestuur over belangrijke, strategische vragen van de organisatie.

Profiel

Het profiel van de raad van toezicht vormt het uitgangspunt voor de samenstelling. De omvang is minimaal vijf en maximaal zeven leden. Gelet op de doelstelling van de stichting zijn de volgende portefeuilles benoemd: wetenschap, ontwikkelingssamenwerking, aantoonbare steun hebben van organisaties van mensen met hiv (statutair vastgelegd), internationaal bedrijfsleven, financiën/voorzitter auditcommissie en politiek of openbaar bestuur.

Toezicht houden

De raad van toezicht is in 2020 zesmaal in vergadering bijeengekomen, eenmaal in een bijeenkomst, de overige keren in een Zoom-teleconferentie en eenmaal voor de “jaarstart”-bijeenkomst.

De raad van bestuur woont de vergaderingen van de raad van toezicht bij. Vaste onderwerpen op de agenda zijn in 2020 de organisatie-inrichting, de covid-19-pandemie en de nieuwe partnerschappen met de minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking. De auditcommissie rapporteert in de vergadering over haar toezicht op de financiële zaken. De raad van bestuur informeert de raad van toezicht tussentijds door middel van nieuwsbrieven.

Op 8 januari 2020 komt de raad van toezicht bijeen voor de “jaarstart”. In deze bijeenkomst presenteert de raad van bestuur de belangrijkste doelstellingen voor het nieuwe jaar. De managers, bijgestaan door een of meer medewerkers, geven uitleg over hoofdlijnen van het werk aan de strategische doelstellingen, waarvoor ze verantwoordelijk zijn. Op deze wijze wordt de raad van toezicht beter in staat gesteld om gedurende het jaar vanuit zijn adviesfunctie actiever mee te denken over belangrijke, strategische vragen van de organisatie.

In de vergadering van 20 april 2020 wordt het jaarverslag met de jaarrekening 2019 goedgekeurd. Ook bespreekt de raad het accountantsverslag met de accountants van PwC. Veel aandacht wordt besteed aan de analyse van de gevolgen van de covid-19-pandemie als belangrijke gebeurtenis na de balansdatum. Verder worden de plannen voor de organisatie-inrichting besproken en de voortgang van de aanvraag voor de nieuwe partnerschappen met de minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking. De huidige partnerschappen lopen in 2021 af en nieuwe voorstellen voor 2021-2025 zijn begin 2020 ingediend.

Op 18 juni 2020 besluit de raad van toezicht tot de herbenoeming van Anna Zakowicz voor haar tweede termijn. De ondernemingsraad en raad van bestuur hebben positief over haar herbenoeming geadviseerd. De raad van bestuur bespreekt met de raad van toezicht zijn plannen over de inrichting van de organisatie, zodat deze goed voor de toekomstige taken is toegerust. De aanvraag voor het nieuw partnerschap “Love Alliance” met de minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking worden door de projectleider gepresenteerd. Daarnaast wordt stil gestaan bij het succes van het covid-19 Noodfonds ter ondersteuning van onze partners en de gevolgen voor onze organisatie.

De extra vergadering van 17 juli 2020 in verband met de plannen voor de organisatie-inrichting wordt weer in het zeer beperkt geopende kantoor gehouden. Aansluitend is de raad van toezicht aanwezig bij de jaarlijkse herdenking van de collega's die in 2014 bij de aanslag op de MH17 zijn vermoord. De plannen tot reorganisatie zijn ontwikkeld

omdat vanaf 2021 bij de nieuwe partnerschappen met de minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking minder subsidie wordt ontvangen, de in 2019 gevormde afdelingen Nationaal en Internationaal nader moeten worden ingericht, we meer verantwoordelijkheid bij onze partners willen neerleggen en ook een cultuurverandering in de organisatie gewenst is. De raad van toezicht is kritisch-positief over de plannen. Een belangrijk deel van de vergadering is gewijd aan inclusie en diversiteit, één van de prioriteiten voor de organisatie. In aanwezigheid van onze externe adviseur wordt hierover uitgebreid en intensief gesproken zowel vanuit het persoonlijke perspectief als vanuit het perspectief van organisatie-inrichting.

In verband met het tijdig bespreken van het reorganisatieplan 2021 is de najaarsvergadering vervroegd naar 30 september 2020. De raad van bestuur licht het reorganisatieplan toe. Er is een voorgenomen besluit genomen en voor advies aan de ondernemingsraad gezonden. Voor het verminderen van tien of meer dienstbetrekkingen is goedkeuring van de raad van toezicht vereist. De raad van toezicht hecht goedkeuring aan het voorgenomen besluit tot vermindering van het aantal dienstbetrekkingen onder voorwaarde van een positief advies van de ondernemingsraad.

Op 9 december 2020 keurt de raad het werkplan en de begroting voor 2021 goed. Ter voorbereiding van de meerjarenstrategie 2022-2025, die volgend jaar vorm moet krijgen, heeft de bestuurder met alle leden van de raad van bestuur gesproken. De neerslag van deze gesprekken vormt de basis voor het gesprek tussen raad van toezicht en raad van bestuur over strategieontwikkeling. Een belangrijke stap vormt het gesprek van de raad van toezicht met de vertegenwoordigers van twee van onze alliantiepartners over de verschuivende machtsrelaties in de internationale samenwerking als kerngedachte bij het nieuwe partnerschap “Love Alliance” met de Minister van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking. Ten slotte wordt stil gestaan bij de vele online-activiteiten op Wereld aidsdag.

Samenspel raad van toezicht en raad van bestuur

De raad van toezicht oordeelt over het geheel positief over de raad van bestuur. Er is vertrouwen in en buiten de organisatie. De bestuurder is intern en extern boegbeeld van de organisatie. De bestuurder zal zich na de reorganisatie meer richten op samenwerking door aansluiting te zoeken bij andere hiv-organisaties in Nederland en internationaal bij organisaties actief op andere terreinen, zoals mensenrechten. De vergaderingen worden goed voorbereid en de leden van de raad voelen zich goed geïnformeerd, onder meer via de nieuwsbrief.

Auditcommissie

De auditcommissie van de raad van toezicht, voorgezeten door de portefeuillehouder financiën van de raad van toezicht, houdt toezicht op de financiële gang van zaken binnen de stichting en toetst de werking van de interne controle op de administratieve organisatie, in het bijzonder op die van de betalingsorganisatie. Vast onderdeel van de vergadering zijn de managementrapportages en de rapportages in het kader van het beleid ten aanzien van corruptie, fraude en mismanagement.

De auditcommissie bestaat uit Lucas Vos (voorzitter) en Henry de Vries (lid). De raad van bestuur woonde alle vergaderingen van de auditcommissie bij.

De auditcommissie behandelt in haar vergadering van 6 april 2020 in het bijzijn van de externe accountant het accountantsverslag 2019, de jaarrekening 2019 en het bestuursverslag 2019. In de vergadering van 18 juni wordt gesproken over de negatieve rente en beleggingen, de uitgangspunten voor de begrotingsopzet voor 2021, het selectieproces voor de benoeming van de externe accountant en de consequenties van het nieuwe partnerschap “Love Alliance” voor de financiën van de organisatie. Op 29 september is een extra bijeenkomst van de auditcommissie over de bepaling van de continuïteitsreserve van de organisatie. De vergadering van 23 november 2020 staat in het teken van de begroting 2021 en de financiële managementrapportage over het derde kwartaal. Tevens werd de benchmark voor de continuïteitsreserve behandeld. De management letter is nog niet gereed en de bespreking van de

rapportage interim-controle 2020 in aanwezigheid van de externe accountant vindt plaats op 17 december. De voorzitter van de auditcommissie heeft aansluitend de raad van toezicht over de hoofdpunten geïnformeerd.

Remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie vervult de personele zaken ten aanzien van raad van bestuur en van de raad van toezicht. Belangrijk onderdeel is de werkgeversrol ten aanzien van de raad van bestuur, waaronder het bezoldigings- en beloningsbeleid, de jaarlijkse beoordeling en de goedkeuring van declaraties en gebruik creditcard. De commissie bestaat uit Eric van der Burg (voorzitter) en Yolanda Weldring (lid).

De belangrijkste werkzaamheden van de remuneratiecommissie in 2020 is de jaarlijkse evaluatie van de raad van bestuur en de herbenoeming van Anna Zakowicz voor haar tweede termijn.

Samenstelling raad van toezicht

Statutair is bepaald dat de raad van toezicht een rooster van aftreden opstelt. Leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een aaneengesloten periode van vier jaar, eindigend op de eerstvolgende 1 juli. Daarna kan een lid eenmalig worden herbenoemd voor een periode van vier jaar. Bij het ontstaan van een vacature vraagt de raad van toezicht advies aan de ondernemingsraad en de raad van bestuur voor de invulling. De raad benoemt en herbenoemt nadat de ondernemingsraad en de raad van bestuur in de gelegenheid zijn gesteld over de kandidaat een advies uit te brengen.

Samenstelling raad van toezicht per 31 december 2019

Naam	Profiel van de zetel	Aantreden	Termijn	Einde termijn
Eric van der Burg	Voorzitter Voorzitter remuneratie- en voordrachtcommissie	05-03-2019	1	01-07-2023
Yolanda Weldring	Ontwikkelingssamenwerking. Lid remuneratie- en voordrachtcommissie.	15-10-2013	2	01-07-2022
Lucas Vos	Bedrijfsleven Voorzitter auditcommissie	24-04-2019	1	01-07-2023
Henry de Vries	Nationale soa-bestrijding, wetenschappelijk onderzoek Lid auditcommissie	01-07-2014	2	01-07-2022
Leonard Bukenya	Communicatie en marketing	17-09-2019	1	01-07-2024
Anna Zakowicz	Steun van (organisaties van) mensen met hiv	21-10-2015	2	01-07-2024

De raad van toezicht streeft naar inclusie en diversiteit. Er is een evenwichtige zetelverdeling in de raad van toezicht tussen mannen en vrouwen: 67% man en 33% vrouw en dat is boven het minimale streefcijfer van 30% vrouwen. Daarnaast is de raad divers in culturele achtergrond en seksuele oriëntatie. Eén van de leden van de raad leeft openlijk met hiv.

Deskundigheidsbevordering

Vanuit ons kwaliteitsbeleid investeren we in het lerend vermogen van de organisatie. Voor de leden van de raad bestaat de mogelijkheid gebruik te maken van deskundigheidsbevordering op het terrein van het toezichthouderschap. Hierdoor bevordert de raad onafhankelijk, vakkundig en vernieuwend toezicht. Toezicht dat deze elementen bevat, werkt stimulerend en levert daardoor een positieve bijdrage aan goed bestuur en de duurzame toekomst van de organisatie.

De leden van de raad van toezicht hebben beschikking over de “Toolkit Toezicht Goede Doelen”, een uitgave van het Nationaal Register Commissarissen en Toezichthouders. Deze toolkit is bedoeld voor toezichthouders van fondsenwervende instellingen en vermogensfondsen en bestaat uit checklists en praktijkvoorbeelden uit de goede doelensector. De leden van de raad van toezicht kunnen ook gebruik maken van het workshopaanbod voor toezichthouders van het Nationaal Register Commissarissen en Toezichthouders.

Vergoedingenbeleid

De leden van de raad van toezicht verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd met de mogelijkheid van een redelijke vergoeding voor gemaakte kosten en verrichte werkzaamheden. Daarnaast kunnen leden volgens de CBF-Erkenning aanspraak maken op niet-overmatige vacatiegelden. In het boekjaar 2020 werden geen onkosten gedeclareerd en werden geen vacatiegelden uitgekeerd.

Hoofd- en nevenfuncties 2020

Eric van der Burg is senator voor de VVD. Hij heeft als nevenfuncties voorzitter van Sociaal Werk Nederland, voorzitter Commissie Milieueffectrapportage, voorzitter van de Atletiekunie, voorzitter van de raad van toezicht van Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond, voorzitter van het Comité Nationale Sportherdenking, voorzitter van de raad van commissarissen Floriade Almere 2022 BV, bestuurslid Yvonne van Gennip Fonds en bestuurslid van het Friendship Sport Centre Amsterdam (vanaf september 2020).

Leonard Bukenya is partner bij Aimforthemoon. Hij heeft geen verdere nevenfuncties.

Lucas Vos is president van Stolt Tanker Trading BV. Hij heeft als nevenfuncties lid van de raad van toezicht van het Jeroen Bosch Ziekenhuis.

Henry de Vries is hoogleraar huidinfecties bij de Universiteit van Amsterdam en geeft leiding aan de polikliniek voor huidinfecties bij het AMC/ Dermatologie. Daarnaast is hij werkzaam bij de soa-polikliniek van de GGD Amsterdam. Hij heeft als nevenfuncties: lid Comité Vriendenfonds van de AMC Kunstcollectie, vertegenwoordiger namens Nederland bij International Union against Sexually Transmitted Infections (IUSTI) Europe, voorzitter multidisciplinaire nationale werkgroep 'Lepra in Nederland', voorzitter International Society for STD Research (ISSTD), voorzitter SKMS multidisciplinary medical specialist committee to develop a national STI guideline for specialist care, lid Gastmann-Wichersstichting voor de leprabestrijding in Nederland, bestuurslid Bethesda Stichting en bestuurslid Stichting Centrum voor Beeldende Kunst (CBK) Zuid-Oost.

Yolanda Weldring is Associate Europe Director bij Oxford HR Consultants Limited en heeft als nevenfunctie management- en loopbaan/carrière-coach.

Anna Maria Zakowicz is Deputy Bureau Chief and Director of Programs at AIDS Healthcare Foundation, European Bureau. Ancillary positions: member of WHO Treatment Reference Group (TRG) in Europe, board member at Together Against HIV (Estonia) and management board member at Linda Clinic, Estonia.

2.2.2. Raad van bestuur

De raad van bestuur bestuurt de stichting en legt verantwoording af aan de raad van toezicht. Kerntaken zijn: het strategisch beleid, de algehele coördinatie en de externe representatie. Ook is de raad van bestuur verantwoordelijk voor de inhoudelijke en financieel-administratieve kwaliteitsbewaking en het personeelsbeleid.

Het managementteam

Het managementteam (MT), bestaande uit de raad van bestuur en de managers, is verantwoordelijk voor het sturen van de organisatie, zowel wat betreft inhoud en processen als financiën. Het MT vergadert hierover driewekelijks. De besluiten worden vastgelegd in verslagen en een besluitenlijst. In 2020 is het MT transparant gaan vergaderen. De agenda met stukken van het MT wordt op het intranet geplaatst en per vergadering kan een medewerker als toehoorder de MT-vergadering bijwonen. Gelijk na afloop van een MT-vergadering geeft de directeur een debriefing aan de gehele organisatie en worden de besluiten op intranet gepubliceerd.

Het MT bestaat uit:

Mark Vermeulen – raad van bestuur (directeur)
Mirjam Krijnen – manager Internationaal
Febe Deug – manager Nationaal
Stefanie van Bruggen – manager Marketing & Communicatie
Koos Boering – manager Beheer & Services

Er is een evenwichtige zetelverdeling in het MT tussen mannen en vrouwen: 40% man en 60% vrouw en dat is boven het minimale streefcijfer van 30% vrouwen.

Samenstelling raad van bestuur

De raad van bestuur wordt vanaf 1 december 2018 gevormd door Mark Vermeulen. Hij is verantwoordelijk voor het strategisch beleid en de externe vertegenwoordiging.

Evaluatie

De remuneratie- en voordrachtcommissie evalueert en beoordeelt de raad van bestuur jaarlijks. Dat gebeurt volgens het door de raad van toezicht in 2019 vastgestelde systeem. De basis voor dit gesprek is een

zelfevaluatie over de gang van zaken en de resultaten van de voorgaande periode. Daarnaast maakt de commissie gebruik van een interne en externe 360°-evaluatie op basis van een beknopte vragenlijst.

Nevenfuncties 2020

De nevenfuncties van de heer Mark Vermeulen zijn bestuurslid van de Stichting Loterijacties Volksgezondheid en bestuurslid bij Funders Concerned About AIDS (FCAA).

Bezoldiging directie

De raad van toezicht heeft op advies van de remuneratiecommissie het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in mei 2016.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgen we de “Regeling beloning directeuren van goede doelen ten behoeve van besturen en raden van toezicht”.

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de functie vond plaats door Leeuwendaal met behulp van het ODRP-functiewaarderingssysteem. Dit leidde tot een zogenoemde BSD-score van 465 punten met een maximaal jaarinkomen van € 140.780 (1 fte/12 mnd.).

De voor de toetsing, aan het geldende maximum, relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg voor Mark Vermeulen € 104.786 (1 fte). Deze beloning bleef binnen het geldende maximum van € 140.780 per jaar. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleven voor Mark Vermeulen, met een bedrag van € 128.909 binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag van € 201.000 per jaar.

2.2.3 Ondernemingsraad

De ondernemingsraad (OR) behartigt de belangen van en voor de medewerkers. De OR bestaat uit Haitske van Asten (voorzitter), Dieuwke Bosmans, Sjoerd van Elsen, Bert Herberigs (secretaris), Salim Issa, Naroesha Jagessar en Jan Perdaems.

2020 was een druk en intensief jaar voor de OR. De reorganisatie bracht veel werk en verantwoordelijkheid met zich mee. Na een intensief traject heeft de OR begin november advies gegeven over de reorganisatie en herstructurering. De OR heeft zich er hard voor gemaakt dat de keuzes en oplossingen die de Raad van Bestuur heeft voorgelegd zorgvuldig, volledig, transparant en eerlijk waren, waarbij de OR gestreefd heeft naar de juiste balans tussen organisatie- en werknemersbelang en waarbij de gevolgen voor collega's zo goed mogelijk werden opgevangen. De OR is nauw betrokken geweest in het gehele proces van de reorganisatie en heeft goed en constructief samengewerkt met de Raad van Bestuur.

Naast de reorganisatie was 2020 natuurlijk ook een bijzonder jaar door covid-19. De OR heeft op veel momenten aandacht gevraagd voor de lastige situatie waarin medewerkers hun werk moesten doen. De OR heeft haar waardering uitgesproken voor de manier waarop de organisatie ruimte heeft gegeven aan mensen die door de combinatie van thuiswerken en zorgtaken in de knel kwamen.

In dit covid-19-jaar zijn nog tal van andere onderwerpen aan de orde geweest. Zo is er een nieuw reisveiligheidsbeleid gekomen, gestart met acties t.a.v. diversiteit en inclusie, is een nieuwe Risico-inventarisatie en Evaluatie opgesteld en is een uitvoeringsagenda voor het strategisch HR-beleid tot stand gekomen, een lang gekoesterde wens van de OR.



3. Financiën, risico's en uitvoering

3.1. Effectiviteit en doelmatigheid

De stichting werkt met opvolgende strategische meerjarenbeleidsplannen. Hierin wordt vastgelegd voor welk doel de middelen uit de fondsenwerving zijn bedoeld, hoeveel geld per doel nodig is en in welke vorm de middelen worden ingezet.

Jaarlijks wordt een werkplan met begroting opgesteld, waarin de beoogde resultaten per doelstelling zijn vastgelegd. De organisatie legt de kostenpercentages voor doelbesteding, werving en voor beheer en administratie vast. De realisatie wordt in beeld gebracht in de kwartaalrapportages, jaarrapportages en uiteindelijk gepubliceerd in het jaarverslag.

Het primaire doel van de organisatie is om de doelstellingen zo goed mogelijk te realiseren en daarvoor de benodigde middelen te werven. Uiteraard is het noodzakelijk om een reserve op te bouwen die de continuïteit van de organisatie waarborgt, conform de Richtlijn Reserves Goede Doelen van Goede Doelen Nederland. De organisatie beheert haar gelden op een niet-risicovolle wijze; er wordt geen gebruik gemaakt van beleggingen.

De organisatie werkt continu aan een optimale besteding van middelen, zodat effectief en doelmatig gewerkt wordt aan het realiseren van de doelstelling. Een projectmanagementsysteem zorgt voor systematische monitoring en evaluatie. Er is een managementinformatiesysteem met kwartaal- en jaarrapportages. Sinds 2016 dragen we bij aan IATI (International Aid Transparency Initiative). Hiermee is informatie nog makkelijker toegankelijk, begrijpelijk en bruikbaar geworden.

De organisatie beschikt over een risicoanalyse, waarbij is vastgesteld dat de voor de continuïteit van de organisatie gereserveerde middelen (continuïteitsreserve en overige reserves) voldoende zijn. De organisatie is blijvend alert op risico's om adequaat te kunnen reageren. Daarnaast worden risicoanalyses gemaakt voor alle subsidierelaties en is er een organisatie-brede risicomanagementsystematiek geïmplementeerd. Zie voor verdere toelichting voor het gebruik van financiële instrumenten ook de jaarrekening,

3.2. Financiën

3.2.1. Baten

De totale baten bedroegen in 2020 € 51,9 miljoen. Dit is € 0,9 miljoen minder dan in 2019 en € 2,5 miljoen minder dan begroot. De daling wordt met name veroorzaakt door lagere bestedingen binnen de programma's door de covid-19-pandemie.

De baten uit particuliere donaties stegen van € 10,1 miljoen in 2019 naar € 10,9 miljoen in 2020, en waren ook € 0,9 miljoen hoger dan begroot. Met name de baten uit nalatenschappen zijn gestegen: van € 1,6 miljoen in 2019 naar € 2,3 miljoen in 2020, en waren € 1,0 miljoen hoger dan begroot. De baten, donaties en giften zijn € 0,1 miljoen hoger dan in 2019 en € 0,1 miljoen lager dan begroot. In meerjarig perspectief laten baten uit nalatenschappen een licht stijgende trend zien, de baten uit donaties vertonen een licht stijgende trend. De baten uit nalatenschappen zijn echter niet voorspelbaar en kunnen daardoor van jaar tot jaar fors verschillen.

De baten uit loterijen zijn € 0,1 miljoen hoger dan in 2019 en € 0,2 miljoen lager dan begroot.

De baten van andere organisaties zonder winststreven daalden van € 1,5 miljoen in 2019 naar € 1,1 miljoen in 2020. We ontvingen donaties van onder meer Elton John AIDS Foundation, Bill and Melinda Gates Foundation, GUSO Advance en het AmsterdamDiner.

3.2.2. Bestedingen aan de doelstellingen

Aan onze doelstellingen hebben we in 2020 € 47,8 miljoen besteed. Dit is € 2,1 miljoen minder dan in 2019 en € 6,0 miljoen minder dan begroot. De lagere bestedingen hebben te maken met de uitbraak van de covid-19-crisis, waardoor partners minder bestedingen hebben gerealiseerd.

De strategische partnerschappen met de Minister van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking PITCH, Bridging the Gaps en GUSO zijn eind 2020 afgelopen en hebben alleen nog afrondende werkzaamheden in 2021.

De bestedingen aan doelstelling 1 “Drastische afname hiv en soa’s in Nederland” zijn € 0,4 miljoen lager dan begroot en dalen van € 5,7 miljoen begroot naar € 5,3 miljoen gerealiseerd. De onderschrijding wordt veroorzaakt door minder activiteiten in de regio en minder financiering van wetenschappelijk onderzoek.

Doelstellingen 2 “Wereldwijd minder dan 200.000 nieuwe hiv-infecties” en 3 “Wereldwijd iedereen met hiv op behandeling” zien wij vaak in samenhang binnen onze internationale programma’s. Hier waren de bestedingen lager dan de begroting: € 18,4 miljoen begroot en € 17,7 miljoen besteed (doelstelling 2) en € 18,4 miljoen begroot en € 16,2 miljoen besteed (doelstelling 3). De belangrijkste oorzaken hiervoor liggen bij de verschuivingen tussen de jaren binnen de programma’s van RCF, zoals hierboven al toegelicht.

Bij doelstelling 4 “Genezing van hiv” was de begroting € 1,6 miljoen en de uitgaven € 1,4 miljoen.

Bij doelstelling 5 “Bewustwording, draagvlak en volledige financiering aids- en soa-bestrijding” was € 9,6 miljoen begroot en kwamen de uitgaven op € 7,2 miljoen.

3.2.3 Overige bestedingen

We zijn in 2020 zeer zorgvuldig omgegaan met onze bestedingen aan fondsenwerving en realiseerden een besparing van € 0,1 miljoen: we gaven € 2,7 miljoen uit terwijl we € 2,8 miljoen begroot hadden. Waar we onvoldoende vertrouwen hadden in de opbrengst van bepaalde campagnes hebben we besloten om zaken anders aan te pakken of niet te doen. Voor de lange termijn gaan we ervan uit dat de baten onder druk blijven staan, en dat wervingsmethodes die in het verleden voldoende geld opleverden, dat in de toekomst wellicht niet meer zullen doen.

De kosten voor beheer en administratie stegen licht ten opzichte van de begroting en bedroegen € 1,7 miljoen. Vanwege de groei van het aantal programma’s en toenemende eisen op gebied van compliance, projectmanagement en financiële beheersing is de organisatie op deze punten versterkt. Het percentage kosten, beheer en administratie stegen ten opzichte van 2019 van 2,6% naar 3,3%. Het percentage zit daarbij aan de onderkant van de gewenste bandbreedte van 3 tot 6%.

3.2.4. Resultaat en reserves

Het resultaat bedroeg € 0,4 miljoen negatief, terwijl een negatief resultaat van € 3,6 miljoen was begroot. Dit wordt veroorzaakt doordat enerzijds aan de opbrengstenkant waar particuliere fondsenwerving € 0,9 miljoen hoger zijn uitgekomen dan begroot voornamelijk door hogere baten nalatenschappen. Daarnaast waren er lagere uitgaven van de doelstellingen ad € 6,0 miljoen door de covid-19-crisis.

Jaarlijks vormen we bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen voor opbrengsten die specifiek gelabeld zijn en nog niet, of ten dele zijn besteed. Besteding van deze gelden in volgende jaren leidt tot een negatief resultaat, dat dan vervolgens weer

gedekt wordt uit deze bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen. Ook in 2020 was dat het geval. Na alle afgesproken toevoegingen en onttrekkingen resulteert een saldo van € 0,1 miljoen dat wordt toegevoegd aan de overige reserves, € 0,9 miljoen wordt onttrokken aan de bestemmingsreserves en € 0,5 miljoen toegevoegd aan de continuïteitsreserve.

3.2.5. Kengetallen

Van de totale lasten hebben we 91,5% rechtstreeks besteed aan de doelstelling. Het bestedingspercentage ten opzichte van de totale baten was 92,1%.

Het kengetal kostenpercentage eigen fondsenwerving is sinds 2017 vervallen door de nieuwe baten indeling en de nieuwe opstelling voor wervingskosten. In plaats daarvan wordt het kengetal wervingskosten als percentage van de totaal geworven baten vermeld. In 2020 was dit 5,2% en in 2019: 5,4%.

Het kostenpercentage beheer en administratie is 3,3% en was in 2019 2,6%. De organisatie hanteert voor de kosten beheer en administratie 3 tot 6% van de totale lasten als norm. Vergeleken met de branchegenoten is het percentage relatief laag.

De solvabiliteitsratio bedraagt per 31 december 2019 36,6% (31 december 2019: 22,0%) en de liquiditeitsratio bedraagt per 31 december 2020 1,8 (31 december 2019 1,4). Deze ratio's zijn voldoende om de continuïteit op korte en lange termijn te waarborgen.

3.2.6. Toekomst

De begroting voor 2021 is als bijlage opgenomen in de jaarrekening 2020. De totale baten voor 2021 zijn begroot op € 48,2 miljoen, een daling van € 3,7 miljoen ten opzichte van 2020. De bestedingen aan de doelstellingen zullen dalen naar € 44,3 miljoen tegen € 47,8 miljoen gerealiseerd in 2020. De daling wordt veroorzaakt door de aflopende programma's PITCH en Bridging the Gaps, zoals hierboven al toegelicht. Met name de doelstellingen 2 "Wereldwijd minder dan 200.000 nieuwe hiv-infecties" en 3 "Wereldwijd

iedereen met hiv op behandeling" zullen daardoor een daling in de bestedingen laten zien ten opzichte van 2020.

Daarnaast is er de start van het partnerschap Love Alliance van de Minister van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking voor de periode 2021-2025, waardoor er vanaf 2021 wederom een subsidiebaton zullen worden gerealiseerd.

De in 2020 meevallende baten uit nalatenschappen schatten we voor 2021 weer voorzichtig in, waardoor de begroting daalt ten opzichte van de realisatie in 2020. Onze bewustwordingsactiviteiten zijn er vooral op gericht hiv/aids weer hoger op de agenda te krijgen en mensen van de urgentie te doordringen. Zolang het algemene publiek aids ervaart als de zoveelste chronische ziekte die alleen nog ergens ver weg heerst, blijft de fondsenwerving moeizaam.

We gaan door als fondsmanager voor RCF, het Robert Carr Fund, en sluiten in 2021 een driejarige subsidieperiode af. Dit jaar vinden de voorbereidingen plaats om een nieuw driejarige subsidieperiode voor 2022-2025 in te gaan richten.

De begrote kosten voor beheer en administratie liggen duidelijk hoger dan de realisatie in 2020. We hebben in 2021 ons systeem van kostentoerekening veranderd en schrijven meer algemene personeels- en organisatiekosten toe aan de diverse programma's en aan beheer en administratie, waardoor onze kostenstructuur transparanter en eenduidiger wordt.

De covid-19-uitbraak en -maatregelen die door diverse overheden naar aanleiding daarvan zijn genomen om het virus in te perken zullen ertoe leiden dat de macro-economische onzekerheid toeneemt en het onbekend is wat de eventuele gevolgen op langere termijn voor onze activiteiten zijn. De schaal en duur van deze pandemie blijven onzeker en de duurzame gevolgen zijn onzeker voor onze activiteiten.

3.3. Risicomanagement

Geen enkele organisatie werkt zonder risico's. Wel streven we ernaar om het risico dat wij onze doelstellingen niet halen zo veel mogelijk te beperken. In 2020 is onze risicobereidheid beter gedefinieerd en is een ranking aangegeven van aversie, beperkt, voorzichtig, flexibel tot open. Medewerkers hebben duidelijke handvatten om risico's te hanteren. We hebben onze risico's benoemd, preventieve en corrigerende maatregelen in kaart gebracht en (gedeeltelijk) geïmplementeerd, zowel op organisatieniveau als binnen onze projecten. Hiermee willen we onszelf in staat stellen strategische risico's te kunnen nemen daar waar nodig is om onze doelstellingen te behalen en daarbinnen zoveel mogelijk mitigerende maatregelen te nemen om risico's te verkleinen.

Er zijn in totaal op organisatieniveau 15 strategische risico's vastgesteld, die elk een eigenaar hebben en regelmatig worden besproken en aangescherpt. Uit deze risico's zijn de volgende belangrijkste risico's vastgesteld:

- IT-omgeving en security. Risicobereidheid is beperkt. Om dit risico te mitigeren is er in 2020 een Business Informatie Plan vastgesteld, waardoor inzichtelijk is welke risico's er lopen en er ook maatregelen genomen worden om dit risico te mitigeren. Mogelijke gevolgen kunnen zijn dat de systemen of data tijdelijk niet beschikbaar zijn.
- Integriteit en fraude. Risicobereidheid is voorzichtig, gezien de aard van de organisatie is dit noodzakelijk. Om dit risico te mitigeren is er een integriteits- en frauderichtlijn vastgesteld. Hierdoor is helder welke stappen er genomen moeten worden vanaf vermoeden van integriteitschending of fraude. Deze richtlijn is in de organisatie breed gecommuniceerd. Hierbij is Zero tolerance het uitgangspunt.
- Fondsenwerving – institutioneel en particulier. Aidsfonds - Soa Aids Nederland is afhankelijk van haar inkomsten van fondsenwerving. Risicobereidheid is beperkt. Mitigerende maatregel is dat de ontwikkelingen van de inkomsten nauwgezet worden gemonitord, waardoor tijdig corrigerende maatregelen kunnen worden genomen. Mogelijke impact is dat we minder

inkomsten ontvangen, waardoor we onze resultaten niet realiseren.

Naast deze strategische risico's is er ook een analyse gemaakt van onze operationele risico's binnen onze organisatie. Daaruit kwam naar voren dat onze interne controle zo ingericht is dat we zoveel mogelijk onze risico's verkleinen en dus over het algemeen al afdoende mitigerende maatregelen hebben genomen. Sommige risico's zullen echter altijd een uitdaging zijn en daar hebben we goed gekeken naar wat we daar aanvullend nog kunnen verbeteren. We zien onszelf hierin ook als lerende organisatie en het risico-denken is dan ook iets wat niet los van ons werk staat maar wat daarin opgenomen is.

Dit jaar zullen we gaan starten met een nieuwe structuur binnen onze afdelingen waarbinnen projecten centraal staan en het projectmatig werken als onze manier van werken zal worden geïmplementeerd. Risicomanagement zal daar een integraal onderdeel van zijn.

3.3.1. De huidige gevolgen van covid-19 voor onze organisatie

De covid-19-uitbraak en-maatregelen die door diverse overheden naar aanleiding daarvan zijn genomen om het virus in te perken hebben nog geen gevolgen gehad voor onze stichting in 2020. Naast de reeds bekende effecten leidt de macro-economische onzekerheid tot verstoring van de economische activiteit en is het onbekend wat de eventuele gevolgen op langere termijn voor onze activiteiten zijn. De schaal en duur van deze pandemie blijven onzeker, maar zullen naar verwachting ingrijpende gevolgen hebben voor onze activiteiten. De belangrijkste risico's die voortvloeien uit de huidige onzekere situatie inzake covid-19 op langere termijn zijn:

- Lockdown in de gebieden waar onze partners werkzaam zijn, waardoor de afgesproken activiteiten niet uitgevoerd kunnen worden.
- Afnemende baten van particuliere donateurs door de verslechterende economische vooruitzichten.

3.3.2. Onze baten

We lopen voortdurend het risico dat we minder baten krijgen dan voorzien, of dat we deze pas later zullen krijgen. Dit wordt scherp gemonitord. We maken ook pas geld over naar partners nadat het door ons is ontvangen. Tevens onderzoeken we voortdurend nieuwe opties voor het anders opzetten en financieren van onze organisatie en onze projecten.

3.3.3. Onze medewerkers

Naast onze financiële middelen zijn de medewerkers het kapitaal van de organisatie. We zetten in op een goede match tussen taken en talenten, zodat onze medewerkers optimaal tot hun recht komen. Om dit te faciliteren hebben we deze doelstelling vertaald naar een strategisch HR-beleidsplan waarbinnen een ‘employee journey’ gemaakt is om van begin tot eind de organisatie en medewerkers optimaal te kunnen ondersteunen. We besteden veel aandacht aan interne communicatie en informeren onze medewerkers goed. Ook bespreken we vacatures op MT-niveau en kijken daarbij naar de beste, interne of externe, oplossing.

Investeren in opleiding en ontwikkeling en het stellen daarbij van prioriteiten die in het belang zijn van de organisatie en van de individuele medewerkers zien wij als onderdeel om bij te kunnen dragen aan een zo goed mogelijke match en werkgeluk van onze medewerkers. Daarnaast gaan we in 2021 verder met de ontwikkeling van dienend leiderschap, zowel voor de leidinggevendenden als medewerkers zelf. In deze tijden van covid-19 zijn we nog bewuster van gezond aan het werk zijn én blijven en hebben daar veel aandacht voor. Een voorbeeld daarvan is het faciliteren van een goede thuiswerkplek en daar met zorg en aandacht medewerkers in begeleiden.

3.3.4. Onze strategie

Met ons strategisch plan voor de jaren 2018-2021 “Geen tijd te verliezen: focussen, versnellen en aanjagen” hebben we vastgesteld hoe we onze doelstellingen willen bereiken. Ons jaarplan 2021 is

volledig in lijn met dit plan opgesteld. We bekijken voortdurend of er nieuwe ontwikkelingen zijn die een heroverweging van onze strategie nodig maken. Daarnaast beoordelen we met wetenschappelijk en evaluatieonderzoek of onze strategie het gewenste effect heeft.

3.3.5. Onze partners

De organisaties die wij subsidiëren, selecteren we zorgvuldig. Wij kiezen voor het steunen van groepen of netwerken van groepen die kwetsbaar zijn voor hiv en soa's. Dat is het meest effectief voor het bestrijden van hiv en soa's en voor het borgen van seksuele en reproductieve rechten. In veel landen worden juist deze groepen vaak gediscrimineerd en gemarginaliseerd en daardoor gehinderd in hun organisatieontwikkeling. Deze organisaties zijn niet altijd volwassen of sterk, en dat maakt het werken met hen risicovol.

Met onze jarenlange ervaring op het gebied van verstrekking van financiële bijdragen en programma-ondersteuning hebben we veel kennis en ervaring in huis om mismanagement en fraude zo vroeg mogelijk te signaleren en aan te pakken. In nauwe samenwerking met de betreffende partner sturen we op tijd bij waar dat nodig is en schakelen we bij serieuze fraudesignalen een onafhankelijk accountant in, zodat we kunnen vaststellen of er daadwerkelijk sprake is van fraude of mismanagement.

Soms blijkt de financiële administratie wel te kloppen, maar is de capaciteit van de organisatie op financieel gebied heel zwak en is het gebruikte financiële systeem niet voldoende geschikt. We helpen deze organisaties dan bij het verbeteren van hun financiële administratie. Wanneer we zien dat organisaties niet in staat zijn om zelf tot een gedegen financiële administratie te komen zoeken we naar andere mogelijkheden in de landen zelf door bijvoorbeeld een host in te schakelen die de administratie voor hen voert of hen begeleidt bij het voeren van een gezond financieel management en hun capaciteit versterkt. Hiermee kunnen we toch met risicovolle partners samenwerken die vaak essentieel zijn voor het behalen van onze doelstellingen.

In een enkel geval, waar daadwerkelijk sprake is van fraude of mismanagement bij de organisatie die we subsidiëren, kunnen we het bedrag terugvorderen en doen we, indien relevant, aangifte. We handhaven hierin een zero-tolerance beleid wat inhoudt dat we het volledige bedrag terugvorderen.

3.3.6. Integriteitsschendingen

De organisatie beschikt over het “Beleid inzake integriteitsschendingen”, dat betrekking heeft op onze externe relaties. Voorts hebben we gedragscodes betreffende mensenhandel en uitbuiting van kinderen. Medewerkers volgen trainingen om effectief gebruik te maken van deze instrumenten.

In de afgelopen jaren hebben wij geen gevallen ontdekt of meldingen gekregen van uitbuiting, mensenhandel, kinderarbeid of seksueel wangedrag. Wel zijn er in 2020 twee nieuwe klokkenluidermeldingen ontvangen, beide van financiële aard. Daarnaast zijn er nog twee lopende fraudezaken (uit 2018 en 2019) bij twee partners, waarbij nog onderzocht wordt hoe we de schade kunnen laten verhalen. In 2020 zijn geen zaken inzake integriteitsschendingen afgesloten.

3.3.7. Onze doelgroepen

We werken veel met groepen die kwetsbaar zijn en gevaar lopen, zoals homoseksuelen in landen waar homoseksualiteit een misdaad is, of werkers in de seksindustrie, wat in veel landen strafbaar is. Dit betekent dat we de identiteit van onze doelgroepen en partners moeten beschermen. Tegelijkertijd willen we transparant zijn. Een moeilijk evenwicht. Vanaf 2016 publiceren we al onze activiteiten volgens de IATI-standaard op internet. Om kwetsbare mensen te beschermen, werken we met richtlijnen die bepalen welke informatie wel en niet openbaar mag worden.

3.3.8. Onze organisatie

Wij zijn ISO 9001 2015-Partos (versie 2018)-gecertificeerd en werken volgens intern afgesproken ISO-procedures om de kwaliteit van ons werk te waarborgen en risico's te ondervangen. In 2020 is het certificaat verlengd voor een periode van drie jaar.

3.3.9. Wet- en regelgeving

De organisatie voldoet aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming en heeft verwerkingsregisters per organisatieonderdeel waar met persoonsgegevens wordt gewerkt. Gezien de aard van onze werkzaamheden gaat het daarbij soms om zogeheten gevoelige persoonsgegevens. Door een externe partij zijn bij die onderdelen waar de grootste risico's liggen analyses uitgevoerd en plannen van aanpak opgesteld. Deze werkzaamheden worden in 2021 gecontinueerd. De organisatie heeft verwerkersovereenkomsten, een cookiebeleid en privacy-verklaringen die aan de AVG voldoen. In 2020 is géén melding gedaan bij de Autoriteit Persoonsgegevens van een datalek.

Continuïteitsreserve

Er bestaat geen materiële onzekerheid over het vermogen van de onderneming om haar activiteiten voort te zetten, ook al zijn de gevolgen van covid-19 op lange termijn aanwezig en onzeker. De directie heeft maatregelen genomen om met de covid-19 gebeurtenissen en -onzekerheden om te gaan; het is goed mogelijk gebleken om vanuit huis te werken. De huidige liquiditeit waarover de onderneming beschikt is voldoende om haar verplichtingen na te komen en haar lopende activiteiten te financieren.

Effectieve en efficiënte besteding van de middelen staat centraal in het financieel beleid. Daarnaast is het noodzakelijk om vermogen aan te houden om de continuïteit van de organisatie te waarborgen. Dit betreft zowel de verplichtingen ten aanzien van personeel en organisatie als de noodzaak om de financiële bijdragen aan derden te continueren.

Voor het merk Aidsfonds is in 2020 opnieuw de omvang van de reserve bepaald op basis van een risico-inventarisatie. Deze inventarisatie is besproken met de auditcommissie en de systematiek voor de hoogte van de continuïteitsreserve is eenduidig vastgelegd. Op basis van deze risico-inventarisatie is de continuïteitsreserve op niveau gebracht. Dat betekent dat in 2020 de continuïteitsreserve ten opzichte van de stand begin 2020 is verhoogd en eind 2020 in totaal € 3.393.000 bedraagt. Voor het merk Soa Aids Nederland wordt de continuïteitsreserve gevormd door de egaliseringsreserve van maximaal 10% van de jaarlijkse kosten die door de subsidiegever, RIVM, zijn toegestaan. In 2020 is er een onttrekking en toevoeging geweest van € 42.000 en komt de reserve op € 139.000.

De continuïteitsreserve mag conform de Richtlijn “Financieel Beheer Goede Doelen” van Goede Doelen Nederland, opgenomen in het CBF-reglement, maximaal 1,5 maal de kosten van de werkorganisatie bedragen: € 20,3 miljoen. De huidige continuïteitsreserve valt ruimschoots binnen dit maximum.

De baten van Aidsfonds komen uit meerdere bronnen. Het Aidsfonds heeft substantiële baten uit verschillende vormen van fondsenwerving. Daarnaast ontvangen de merken gelden van Nederlandse en buitenlandse overheden en van particuliere fondsen, waaronder loterijen. Door deze spreiding van inkomstenbronnen is het risico dat alle baten tegelijkertijd wegvallen beperkt.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum.



4. Statutaire en overige gegevens

Rechtsvorm

De Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland heeft haar zetel in de gemeente Amsterdam. De stichting werkt vanuit één gedeelde visie, missie en strategie en draagt dit uit via de merken Aidsfonds en Soa Aids Nederland.

Statutaire doelstellingen

De stichting heeft als statutaire doelstellingen:

- het stimuleren en vergroten van de omvang en de kwaliteit van de Nederlandse bijdrage aan:
- de nationale en de internationale strijd tegen hiv/aids en andere soa's en
- de ondersteuning en zorg voor mensen die leven met hiv/aids of een andere soa;
- het voortzetten en verder ontwikkelen van de doelstellingen van de stichtingen waaruit de stichting is voortgekomen: Stichting Aids Fonds – Soa Aids Nederland, Stichting STOP AIDS NOW! en de Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland (voorheen Stichting Aids Fonds – STOP AIDS NOW! – Soa Aids Nederland);
- en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

De stichting probeert haar doelstellingen onder meer te verwezenlijken door:

- pleitbezorging: verder ontwikkelen en stimuleren van de uitvoering van het nationaal en internationaal aids- en soa-beleid;
- fondsenwerving: ontwikkelen en uitvoeren van fondsenwervende activiteiten ter financiering van concrete activiteiten op het terrein van de nationale en internationale strijd tegen hiv/aids en andere soa's;
- fondsenbesteding: financiële steun verlenen aan activiteiten van organisaties op het terrein van de aan hiv/aids en/of soa gerelateerde zorg, preventie en onderzoek;

- voorlichting: bevorderen van de betrokkenheid van de Nederlandse samenleving bij mensen met
- hiv/aids en andere seksuele overdraagbare aandoeningen en het beleid ter zake daarvan, door middel van bijvoorbeeld scholing, advisering en het organiseren van bijeenkomsten;
- uitvoering: ontwikkelen en uitvoeren van programma's gericht op het publiek, of specifieke groepen daarbinnen, professionals en overheden.

Inschrijving Kamer van Koophandel

De Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Amsterdam onder nummer 41207989.

Rangschikking Successiewet 1956

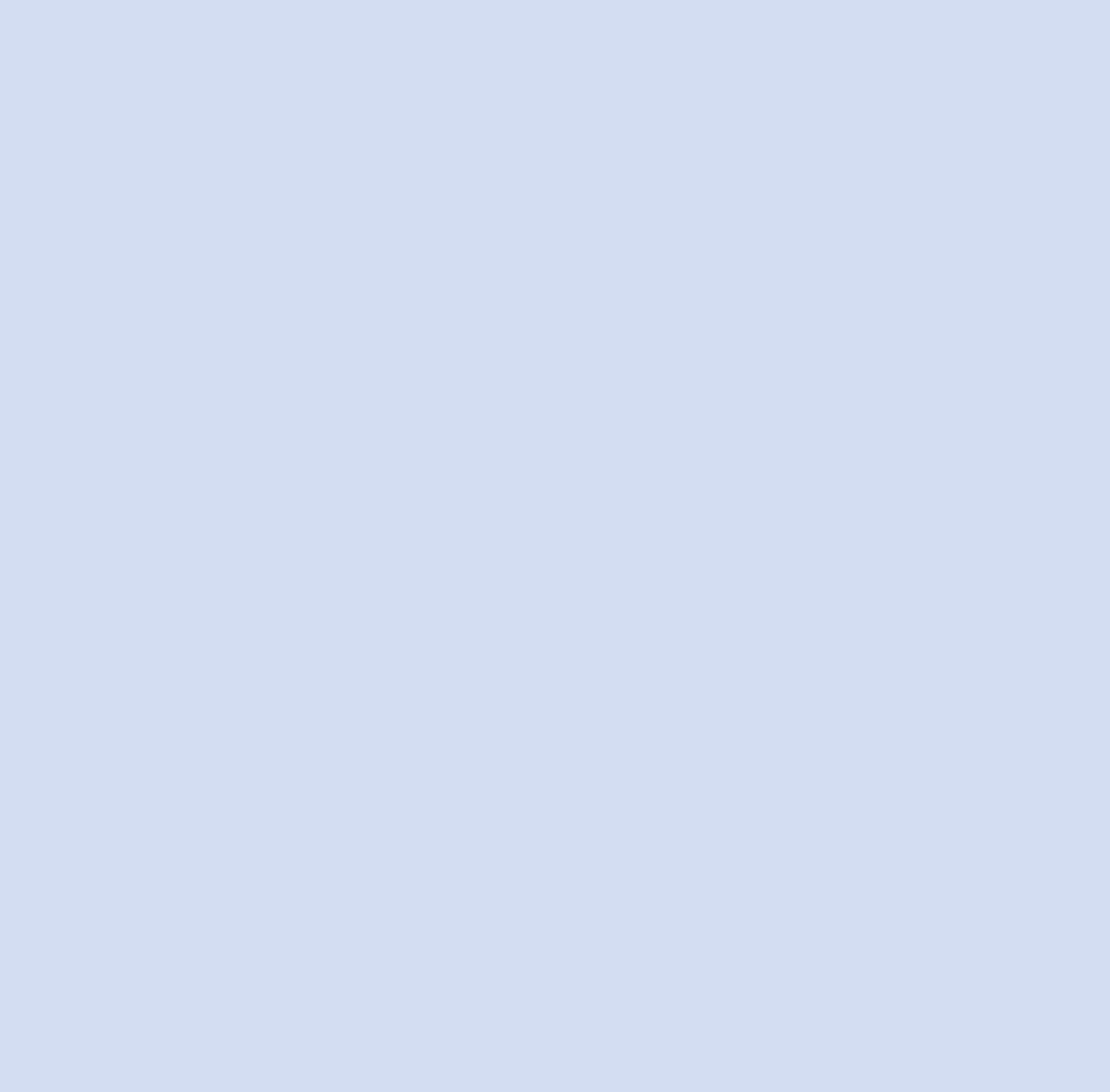
De Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland is door de Inspecteur van de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI), zoals bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet 1956 (RSIN 008649273).

Verbonden Stichtingen

De Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland is de niet-natuurlijke bestuurder van de René Klijn Stichting ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Amsterdam onder nummer 41212271 (RSIN: 802226188) en van de Stichting NAMENProject Nederland ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Amsterdam onder nummer 41213531. De Stichting NAMENProject Nederland is door de Inspecteur van de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI), zoals bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet 1956 (RSIN: 814423255).

Contact

Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland
Condensatorweg 54, 1014 AX AMSTERDAM
020-6262669



B. JAARREKENING



Balans per 31 december 2020 (na resultaatbestemming)

(in euro's x 1.000)	Toelichting	31 december 2020	31 december 2019
Activa			
Vaste Activa			
Immateriële vaste activa	1	298	362
Materiële vaste activa	2	955	924
		1.253	1.286
Vlottende Activa			
Vorderingen	3	6.377	12.558
Liquide middelen	4	22.195	33.425
		28.572	45.983
Totaal Activa		29.825	47.269
Passiva			
Reserves en fondsen			
<i>Reserves</i>			
Continuïteitsreserve	5	3.393	2.893
Bestemmingsreserves	6	3.096	4.023
Wettelijke reserve omrekeningsverschillen		54	-
Overige reserve	7	2.277	2.213
		8.820	9.129
<i>Fondsen</i>			
Bestemmingsfondsen	8	1.189	1.286
		10.009	10.416
Voorzieningen	9	227	-
Schulden			
Langlopende schulden	10	4.000	5.006
Kortlopende schulden	11	15.589	31.847
		19.589	36.853
Totaal Passiva		29.825	47.269

Staat van baten en lasten over 2020

(in euro's x 1.000)		Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
Baten				
Baten van particulieren	12	10.882	10.020	10.110
Baten van bedrijven	13	225	40	17
Baten van loterijorganisaties	14	3.564	3.810	3.453
Subsidies van overheden	15	35.936	38.461	36.019
Baten van andere organisaties zonder winststreven	16	1.155	1.705	1.490
Totaal geworven baten		51.762	54.036	51.089
Baten als tegenprestatie van de levering van producten en/of diensten	17	173	426	107
Baten overig	18	-	-	1.618
Som der baten		51.935	54.462	52.814
Lasten				
Besteed aan doelstellingen				
Doelstelling 1: Drastische afname hiv en soa's in NL	19	5.258	5.680	6.521
Doelstelling 2: Wereldwijd minder dan 200.000 nieuwe hiv infecties	20	17.737	18.436	18.605
Doelstelling 3: Wereldwijd iedereen met hiv op behandeling	21	16.201	18.436	14.529
Doelstelling 4: Genezing hiv	22	1.417	1.649	2.089
Doelstelling 5: Bewustwording, draagvlak en financiering aids en soa bestrijding	23	7.222	9.593	8.193
		47.835	53.794	49.938
Werving baten	24	2.701	2.839	2.764
Beheer en administratie	25	1.725	1.471	1.428
Som der lasten		52.261	58.105	54.129
Saldo voor financiële baten en lasten		-326	-3.643	-1.316
Saldo financiële baten en lasten	26	-82	15	9
Saldo van baten en lasten		-408	-3.628	-1.307
Resultaatbestemming				
Toevoeging/onttrekking aan:				
- continuïteitsreserve		500	-	-
- bestemmingsreserves		-927	-3.628	-1.194
- overige reserve		63	-	206
- wettelijke reserve omrekeningsverschillen		54	-	-
- bestemmingsfondsen		-97	-	-319
		-408	-3.628	-1.307

Kasstroomoverzicht over 2020

(in euro's x 1.000)		2020	2019
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Saldo van baten en lasten		-408	-1.307
Aanpassingen voor:			
- Afschrijvingen	1	249	269
- Mutaties voorzieningen	9	227	-
- Mutaties langlopende projectverplichtingen	10	-1.316	4.326
Veranderingen in werkkapitaal:			
- Mutaties vorderingen en overlopende activa	3	6.182	-4.955
- Mutaties overige schulden en overlopende passiva	11	-16.257	1.320
Totaal		-11.323	-347
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Aanpassingen voor:			
Mutaties materiële activa	2	-207	118
Mutaties immateriële activa	1	-9	-140
Totaal		-216	-22
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
		-	-
Mutatie liquide middelen		-11.230	-369
Stand liquide middelen 01-01	4	33.425	33.794
Stand liquide middelen 31-12	4	22.195	33.425
		-11.230	-369

Het kasstroomoverzicht wordt op basis van de indirecte methode bepaald.

De investeringsactiviteiten hebben betrekking op de materiële en de immateriële vaste activa.

De nummering verwijst naar de toelichting balans per 31 december 2020.

Toelichting waarderingsgrondslagen

Vestigingsadres

Sichting Aidsfonds - Soa Aids Nederland is gevestigd op de Condensatorweg 54 te Amsterdam. De Stichting is opgenomen in het handelsregister onder KvK nummer 41207989.

Activiteiten

Voor de periode 2018-2021 is een strategisch meerjarenplan vastgesteld: "Geen tijd te verliezen – focussen, versnellen en aanjagen". Sinds 2018 werken we aan de volgende strategische doelen:

1. Drastische afname vijf grote soa's en nul nieuwe hiv-infecties in Nederland;
2. Wereldwijd minder dan 200.000 nieuwe hiv-infecties;
3. Wereldwijd iedereen met hiv op behandeling;
4. Genezing van hiv;
5. Bewustwording, draagvlak en volledige financiering voor de aids- en soa-bestrijding.

De bestedingen aan de doelstellingen zijn over deze vijf strategische doelen verdeeld.

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten (verkrijgings- of vervaardigingsprijs). De balans is opgesteld na resultaatbestemming. In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat de Raad van Bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Valuta

De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van Aidsfonds - Soa Aids Nederland. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. De transacties in USD van het Robert Carr Fund zijn verwerkt met een gemiddelde jaarkoers.

Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten. Er is geen sprake van niet-monetaire activa in vreemde valuta.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen verkrijgingsprijs. Vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde, verminderd met lineaire afschrijvingen op basis van de geschatte economische levensduur.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De Stichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Waardering van nalatenschappen

De opbrengst uit nalatenschappen wordt genomen in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Erfenissen en legaten betreffen een schatting van de verwachte inkomsten.

Financiële instrumenten

Aidsfonds - Soa Aids Nederland maakt geen gebruik van complexe financiële instrumenten. Financiële instrumenten omvatten uitsluitend vorderingen, liquide middelen, crediteuren en overige te betalen posten. Zij worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd. De reële waarde benadert de boekwaarde.

De rente- en kasstroomrisico's zijn uiterst beperkt. De Stichting heeft geen langlopende schulden die rentedragend zijn. De kredietrisico's zijn eveneens uiterst beperkt. Alle liquide middelen worden aangehouden bij zogeheten systeembanken in Nederland.

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie.

Liquide middelen bestaan uit kas- en banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden.

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Beleid continuïteitsreserve en egalisereserve

Effectieve en efficiënte besteding van de middelen staat centraal in het financieel beleid. Daarnaast is het noodzakelijk om vermogen aan te houden om de continuïteit van de organisatie te waarborgen. Dit betreft zowel de verplichtingen ten aanzien van personeel en organisatie als de noodzaak om de financiële bijdragen aan derden te continueren.

Voor het merk Aidsfonds is in 2020 opnieuw de omvang van de reserve bepaald op basis van een risico-inventarisatie. In 2020 is de continuïteitsreserve ten opzichte van de stand begin 2020 verhoogd en bedraagt eind 2020 in totaal € 3.393.000. Voor het merk Soa Aids Nederland wordt de continuïteitsreserve gevormd door de egalisereserve van maximaal 10% van de jaarlijkse kosten die door de subsidiegever, RIVM, zijn toegestaan. In 2020 is er een onttrekking en toevoeging geweest van € 42.000 en komt de reserve op € 139.000.

De continuïteitsreserve mag conform de Richtlijn 'Financieel Beheer Goede Doelen' van Goede Doelen Nederland, opgenomen in het CBF-reglement, maximaal 1,5 maal de kosten van de werkorganisatie bedragen: € 22.400.000.

De huidige continuïteitsreserve valt ruimschoots binnen dit maximum.

Voor het merk Soa Aids Nederland wordt een egalisatiereserve van maximaal 10% van de jaarlijkse kosten door de subsidiegever, RIVM, toegestaan. Deze is als bestemmingsfonds opgenomen.

De baten van Aidsfonds - Soa Aids Nederland komen uit meerdere bronnen. Het Aidsfonds - Soa Aids Nederland heeft substantiële baten uit verschillende vormen van fondsenwerving. Daarnaast ontvangen de merken gelden van Nederlandse en buitenlandse overheden en van particuliere fondsen, waaronder loterijen.

Door deze spreiding van inkomstenbronnen is het risico dat alle inkomsten tegelijkertijd wegvallen beperkt.

Reserves en fondsen

De beperkte bestedingsmogelijkheid van de bestemmingsreserves is door het bestuur bepaald, en betreft geen verplichting, het bestuur kan deze beperking zelf opheffen.

Bestemmingsfondsen betreffen de middelen die zijn verkregen met een door derden aangegeven specifieke bestemming.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Schulden

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen nominale waarde.

Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden indien nodig na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de schulden in de staat van baten en lasten als interestlast verwerkt.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Subsidies van overheden worden altijd voor een periode van meerdere jaren toegekend en zijn in die zin als structureel te beschouwen. De vaste bijdragen van loterij-organisaties worden eveneens steeds voor een periode van meerdere jaren toegekend; daarnaast ontvangt de Stichting incidentele extra bijdragen. Baten van particulieren zijn deels structureel, gebaseerd op langlopende incasso-toezeggingen. Overige baten van particulieren, inclusief de baten uit nalatenschappen, en van bedrijven en organisaties zonder winststreven zijn grotendeels incidenteel van aard.

Ontvangen subsidies

Ontvangen subsidies worden als baten verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt.

Verleende subsidies

Aidsfonds – Soa Aids Nederland verleent subsidies met gelden die zijn ontvangen van donateurs (opbrengsten fondsenwerving) en van loterijen. Verleende subsidies worden als kosten in de staat van baten en lasten opgenomen op het moment dat de subsidieverplichting is aangegaan, onder voorbehoud dat de Stichting de daarvoor bedoelde financiële middelen daadwerkelijk heeft ontvangen van donateurs, loterijen en andere financiers.

Dit betekent in de praktijk dat subsidieverplichtingen pas worden aangegaan als er voldoende zekerheid is dat de benodigde gelden hiervoor ontvangen zullen worden van donateurs en van loterijen.

Als fundmanager van het Robert Carr Civil Society Network Fund (RCF) verleent Aidsfonds – Soa Aids Nederland financiële bijdragen aan internationale netwerken. Op basis van financiële toezeggingen van de funders (donoren) van RCF gaat de Stichting voorlopige verplichtingen aan met grantees (subsidie-ontvangers) onder het nadrukkelijke voorbehoud van daadwerkelijke ontvangst van de financiële middelen van de funders. De aangegane verplichtingen jegens de grantees worden daarom pas als kosten geboekt op het moment dat de financiële middelen van de funders van RCF zijn ontvangen.

Financiële overdrachten vanuit overheidsgefinancierde internationale programma's

Aidsfonds - Soa Aids Nederland voert een aantal meerjarige internationale programma's uit die geheel of grotendeels gefinancierd worden door overheden, waaronder de strategische partnerschappen met de Minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking. Hiervoor zijn tussen Aidsfonds – Soa Aids Nederland en de betreffende overheden meerjarige inhoudelijke en financiële afspraken gemaakt.

Voor de uitvoering van deze programma's sluit de Stichting meerjarige contracten met samenwerkingspartners, waaronder afspraken over financiële overdrachten vanuit Aidsfonds – Soa Aids Nederland aan deze partners. Deze financiële overdrachten worden als kosten in de staat van baten en lasten opgenomen op het moment dat daadwerkelijke bevoorschotting plaatsvindt vanuit Aidsfonds – Soa Aids Nederland aan de partnerorganisaties en er bevoorschotting heeft plaatsgevonden vanuit de betreffende overheid aan Aidsfonds – Soa Aids Nederland.

Kostentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de doelstelling, werving baten, en beheer en administratie op basis van de volgende maatstaven:

- direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend;
- middels de urenverantwoording gekoppeld aan een integraal uurtarief worden de uitvoeringskosten van de eigen organisatie toegerekend.

Uitvoeringskosten eigen organisatie

Onder uitvoeringskosten van de eigen organisatie wordt verstaan personeelskosten, huisvestingskosten, kantoor- en algemene kosten inclusief afschrijvingen. De verdeling van de uitvoeringskosten eigen organisatie over de programma's en projecten vindt plaats op basis van de werkelijke geschreven uren op de betreffende programma's en projecten.

Personeelsbeloningen

Personeelsbeloningen (lonen, sociale lasten, enz.) vormen geen aparte regel in de staat van baten en lasten.

Deze kosten zijn opgenomen in andere onderdelen van de staat van baten en lasten. Voor nadere specificatie wordt verwezen naar de Toelichting lastenverdeling in de jaarrekening. Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

De pensioenregeling van Aidsfonds - Soa Aids Nederland is ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. Naast de premiebetalingen bestaan er geen andere verplichtingen.

Kosten beheer en administratie

Kosten beheer en administratie zijn de kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering en die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten. Goede Doelen Nederland heeft aanbevelingen opgesteld voor de berekening van deze kosten. Aidsfonds - Soa Aids Nederland volgt die aanbevelingen en heeft de volgende onderdelen ondergebracht in de post beheer en administratie:

- management: uitvoeringskosten van de directeuren en de managers, voor zover zij niet direct in het kader van de doelstelling zijn uitgevoerd, overeenkomstig de urenverantwoording.
- bedrijfsvoering: uitvoeringskosten van het team Services (facilitaire zaken, evenementenorganisatie), voor zover zij niet direct in het kader van de doelstelling zijn uitgevoerd, overeenkomstig de urenverantwoording,
- financiën / controlling, overeenkomstig de urenverantwoording.

De organisatie streeft ernaar om de kosten beheer en administratie te beperken tot tussen 3% en 6% van de totale lasten.

De uitvoeringskosten van de afdelingen Personeelszaken, Automatisering, Documentatie en Kwaliteit & Leren worden aan de doelstellingen aan de werving van baten toegerekend, naar rato van de personeelsformatie van elk onderdeel.

Huur- en operational leasecontracten

Er kunnen huur- en/of leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de organisatie ligt. Deze contracten worden verantwoord als huur of operationele leasing. Huur- en leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

Koersverschillen

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de staat van baten en lasten verwerkt in de periode dat zij zich voordoen. Voor het Robert Carr Fund worden fondsen ook in US dollar aangehouden en geadministreerd. De activa en passiva worden gewaardeerd in euro tegen de koers per balansdatum, de baten en lasten worden gewaardeerd met de gemiddelde koers over het jaar. Het ongerealiseerde koersresultaat wordt verwerkt in de wettelijke reserve omrekeningsverschillen.

Kosten fondsenwerving en kosten bewustwording

Voor Aidsfonds – Soa Aids Nederland zijn maatschappelijke kennis over de aidsproblematiek en het realiseren van maatschappelijke betrokkenheid belangrijke voorwaarden om de doelstelling te realiseren. Om deze reden wordt bij fondsenwervende activiteiten hieraan aandacht besteed.

Bij de formulering van de strategie 2018-2021 en het opstellen van de begroting 2020 is de doelstelling Bewustwording onderdeel geworden van de nieuwe strategische doelstelling Bewustwording, draagvlak en volledige financiering voor aids en soa bestrijding. Ook is de aanpak van onze fondsenwerving veranderd. Bij het opstellen van de strategie is het verdelingspercentage daarom opnieuw beoordeeld door de Raad van Bestuur en worden de bij particuliere fondsenwerving betrokken kosten voor 31% aangemerkt als kosten in het kader van de doelstelling. Dit percentage is in de begroting 2020 en de jaarrekening 2020 ongewijzigd gebleven.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

Toelichting balans per 31 december 2020

(in euro's x 1.000)

1 Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt weer te geven:

	Waarde 1 jan.	Investering	Afschrijving	Desinvest.	Waarde 31 dec.
Software					
2020	362	9	-73	-	298
2019	347	140	-125	-	362

2 Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt weer te geven:

	Waarde 1 jan.	Investering	Afschrijving	Desinvest.	Waarde 31 dec.
Inrichting	809	187	-134	-	862
Inventaris	-	5	-1	-	4
Hardware	116	14	-41	-	89
2020	925	206	-176	-	955
2019	1.187	969	-145	-1.086	925

Afschrijvingstermijnen

Gebouwen	Inrichting & inventaris	Software	Hardware
50 jaar	7 jaar	5 jaar	3 jaar

De materiële en immateriële vaste activa betreffen uitsluitend activa bestemd voor de bedrijfsvoering. In 2019 is Aidsfonds - Soa Aids Nederland verhuurd naar een huurpand aan de Condensatorweg. De verbouwing en inrichting van het nieuwe huurpand zijn geactiveerd als investering. De stichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. De stichting heeft vastgesteld dat er op de balansdatum geen bijzondere waardeverminderingen zijn.

3 Vorderingen

	31-12-2020	31-12-2019
Loterijen	2.585	2.510
Erfenissen en legaten	2.016	1.931
Vorderingen inzake projectsubsidies	1.419	1.227
Te ontvangen rente	-	1
Debiteuren	13	121
Vooruitbetaalde kosten	343	6.655
Pensioenpremies	-	98
Diversen	1	15
	6.377	12.558

De vorderingen hebben een looptijd van minder dan een jaar. De post vooruitbetaalde kosten was eind 2019 hoger dan per eind 2020 doordat er in december 2019 een aantal subsidies voor de eerste helft 2020 waren overgemaakt voor Pitch en Bridging the Gaps. Deze vooruitbetalingen zijn er eind 2020 niet in deze omvang. Erfenissen en legaten zijn een schatting van de verwachte inkomsten.

4 Liquide middelen

	31-12-2020	31-12-2019
ING rekeningen (incl. US dollar rekening Robert Carr Fund)	18.065	11.708
ING Spaarrekeningen	750	1.324
ABN AMRO rekening	372	384
ABN AMRO Spaarrekening	3.000	20.000
Kas	8	9
	22.195	33.425

Het beheer van de financiële middelen is risicomijdend. Het minimaliseren van risico's betekent het streven om bij sparen en/of beleggen de hoofdsom minimaal in stand moet worden gehouden en de risico's moeten worden gespreid. De financiële middelen worden niet in aandelen, bedrijfsobligaties, staatsobligaties en vastgoed belegd. Er wordt uitsluitend gebruik gemaakt van bankrekeningen, spaarrekeningen en deposito's. Om redenen van risicospreiding worden de middelen bij minimaal twee banken geplaatst. Bij de keuze voor een bank maken wij een afweging tussen rendement, risico's en verantwoord bankieren. In 2020 is voor het eerst sprake van negatieve renet op liquide tegoeden, bij zowel ING als bij ABN AMRO.

Het tegoed in US dollars van het Robert Carr Fund is omgezet naar euro met de wisselkoers per balansdatum.

Alle liquide middelen zijn vrij opeisbaar.

Reserves (5, 6 en 7)

	Stand per 1 januari	Toevoeging	Onttrekking	Stand per 31 dec.
Continuïteitsreserve	2.893	500	-	3.393
Bestemmingsreserves	4.023	1.990	-2.917	3.096
Overige reserves	2.213	63	-	2.276
2020	9.129	2.553	-2.917	8.765
2019	10.117	3.455	-4.443	9.129

5 Continuïteitsreserve

	Stand per 1 januari	Toevoeging	Onttrekking	Stand per 31 dec.
2020	2.893	500	-	3.393
2019	2.893	-	-	2.893

Effectieve en efficiënte besteding van de middelen staan centraal in het financieel beleid. Daarnaast is het noodzakelijk om vermogen aan te houden om de continuïteit van de organisatie te waarborgen. Dit betreft zowel de verplichtingen ten aanzien van personeel en organisatie als de noodzaak om de financiële bijdragen aan derden te continueren.

Voor het merk Aidsfonds zal op basis van de ontwikkelingen in 2021 opnieuw de omvang van de reserve bepaald worden op basis van een risico inventarisatie. In 2020 is € 500.000 aan de continuïteitsreserve toegevoegd conform begroting en bedraagt eind 2020 in totaal € 3.393.000. Voor het merk Soa Aids Nederland wordt een egaliseringsreserve van maximaal 10% van de jaarlijkse kosten door de subsidiegever RIVM toegestaan. Deze is als bestemmingsfonds opgenomen, zie verder punt 8 van deze toelichting.

De continuïteitsreserve mag conform de Richtlijn 'Financieel Beheer Goede Doelen' van Goede Doelen Nederland, opgenomen in het CBF-reglement, maximaal 1,5 maal de kosten van de werkorganisatie (uitvoeringskosten + aankopen en verwervingen voor fondsenwerving) bedragen: € 20.300.000 maal 1,5. De huidige continuïteitsreserve valt ruimschoots binnen dit maximum.

6 Bestemmingsreserves

	Stand per 1 januari	Toevoeging/ vrijval	Onttrekking	Stand per 31 dec.
Verstrekking financiële bijdragen en subsidies	3.720	1.153	-2.458	2.415
Big Data project ZOOM	16	-	-16	-
Toegekende projecten STOP AIDS NOW! in het kader van het Investeringsfonds	287	838	-443	682
2020	4.023	1.990	-2.917	3.096
2019	5.217	2.256	-3.450	4.023

Op bovenstaande bestemmingsreserves berust geen verplichting. De beperkte bestedingsmogelijkheid is aangegeven door het bestuur.

Verstrekking financiële bijdragen en subsidies

Het bestuur heeft deze bestemmingsreserve gevormd voor diverse bestedingsdoeleinden voor een totaal van € 2.400.000. Hiervan is € 2.100.000 bestemd voor de vijf bestedingsdoelstellingen, € 200.000 voor een meerjarige marketingstrategie en € 100.000 voor ICT en opleiding.

Investeringsfonds STOP AIDS NOW! en toegekende projecten

Bij de samenvoeging van de merken Aidsfonds en STOP AIDS NOW! tot Aidsfonds is het Investeringsfonds STOP AIDS NOW! omgezet in bestemmingsreserves voor projecten gericht op jongeren en jonge vrouwen in ontwikkelingslanden. In totaal was € 1.700.000 toegekend voor de volgende projecten: TAFU (Oeganda - inmiddels TAFU2), FTT4000 (Zimbabwe - was TAFZ) en HE Kenia (was Victoria Lake project). Hier is in 2019 het Linking & Learning project bijgekomen (project dat alle kinderprojecten in de verschillende landen aan elkaar verbindt). In 2020 zijn voor Oeganda en Zimbabwe bedragen van € 300.000 resp. € 500.000 toegevoegd aan de reserves. Per 31 december 2020 is het totaal beschikbare saldo voor deze projecten nog € 700.000.

7 Overige reserve

	Stand per 1 januari	Dotatie	Onttrekking	Stand per 31 dec.
2020	2.213	63	-	2.276
2019	2.007	206	-	2.213

De toevoeging aan de overige reserve betreft het saldo van vrij besteedbare middelen dat nog niet is bestemd.

8 Bestemmingsfondsen

	Stand per 1 januari	Dotatie	Onttrekking	Stand per 31 dec.
Egalisatiereserve VWS/RIVM	139	-	-	139
Alarmfase hiv in Oost-Europa en Centraal-Azie	6	-	-	6
Bill & Melinda Gates Foundation Strengthen and sustain Dutch engagement ODA for Health	70	-	-70	-
Robert Carr Fund	1.042	-	-54	988
Project in overleg in te vullen	4	10	-	14
Jongeren met hiv regio Zuid-Holland	-	42	-	42
Hiv Genezing Fonds / Next Generation	25	-	-25	-
2020	1.286	52	-149	1.189
2019	1.606	229	-548	1.286

De beperkte bestedingsmogelijkheid van de fondsen is aangegeven door derden.

Egalisatiereserve VWS/RIVM

De egalisatiereserve betreft gelden van de instellingssubsidie voor de programma's van Soa Aids Nederland die nog niet zijn besteed. Deze is bedoeld om verschillen tussen werkelijk gemaakte kosten en subsidiebedragen op te vangen. De egalisatiereserve is een buffer, waarmee tekorten in het ene jaar kunnen worden opgevangen met overschotten in het andere jaar.

Alarmfase hiv in Oost-Europa en Centraal-Azie

De Nationale Postcode Loterij heeft ruim € 1.000.000 toegekend aan het project Alarmfase hiv in Oost-Europa en Centraal-Azie. Na de besteding van € 146.000 in 2019 resteert er nog € 6.000 in dit fonds.

Project Bill & Melinda Gates Foundation

De Bill and Melinda Gates Foundation heeft in 2019 € 167.000 beschikbaar gesteld voor het project Strengthen and sustain Dutch engagement ODA for Health, er is in 2019 € 160.000 besteed. Het is een meerjarig project dat in 2018 van start is gegaan en in 2020 is afgerond.

Robert Carr Fund

Het bestemmingsfonds was gevormd voor de overheveling van het saldo van de fase 2016-2018 voor de volgende fase 2019-2021. Besteding vindt plaats in de fase 2019-2021.

Project in overleg in te vullen

Dit bestemmingsfonds is gevormd uit geoormerkte giften ten behoeve van projecten in Curacao waarbij de besteding nog in overleg met de giftgevers wordt bepaald.

9 Voorzieningen

		31-12-2020	31-12-2019
Voorziening voor reorganisatie		227	-
Stand per 1 januari 2020	-		
Dotatie	227		
	<u>227</u>		
Onttrekking	-		
Vrijval	-		
Stand per 31 december 2020	<u>227</u>		

Per 31 december 2020 is een reorganisatievoorziening gevormd voor de verplichtingen, die voortvloeien uit de lasten van het sociaal plan voor de vertrekkende medewerkers in het kader van de reorganisatie.

10 Langlopende schulden

	31-12-2020	31-12-2019
Toegezegde financiële bijdragen 2-5 jaar	2.972	3.491
Vooruitontvangen baten jaar 3 t/m 5	1.028	1.515
Toegezegde financiële bijdragen >5 jaar	-	-
	4.000	5.006

Onder de langlopende schulden staan verplichtingen voor langer dan een jaar verantwoord.

Er zijn geen verplichtingen aangegaan voor een periode langer dan 5 jaar. Er zijn geen belangrijke contractuele bepalingen die van invloed zijn op het bedrag, tijdstip en de mate van zekerheid van de toekomstige kasstromen.

De toezeggingen financiële bijdragen betreffen meerjarige projecten, met name (wetenschappelijk) onderzoek.

11 Kortlopende schulden

	31-12-2020	31-12-2019
Toegezegde financiële bijdragen en subsidies	5.751	4.951
Vooruit ontvangen subsidies	7.242	23.760
Crediteuren	747	1.199
Personeelslasten	660	604
Belastingen - Loonbelasting	585	582
Belastingen - BTW	88	84
Pensioenpremies	19	-
Overige schulden en overlopende passiva	497	667
	15.589	31.847

Onder de kortlopende schulden staan verplichtingen met een looptijd van minder dan een jaar verantwoord.

De afname van kortlopende schulden wordt voornamelijk veroorzaakt door minder vooruitontvangen subsidies: de programma's Pitch, Bridging the Gaps en Guso lopen t/m 2020 en voor het nieuwe programma Love Alliance zijn in 2020 geen vooruitbetalingen ontvangen. Onder Personeelslasten worden alle verplichtingen die hiermee verband houden opgenomen, waaronder sociale lasten, reserveringen vakantiegeld en vakantiedagen.

Vooruit ontvangen subsidies

PITCH-Project	-	4.755
BTGII-Project	574	9.973
GUSO-Project	-	157
Robert Carr Fund	4.648	7.362
Hands Off!-Project	731	584
Dapper strijd tegen Aids - NPL - kortlopend	793	529
Overige projecten	497	400
	7.242	23.760

In 2020 zijn van de Minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking subsidies vooruit ontvangen voor Bridging the Gaps II, Hands Off! en Robert Carr Fund. Voor laatstgenoemde zijn ook subsidies vooruit ontvangen van Department for International Development (DFID), NORAD, WHO en de Bill & Melinda Gates Foundation. Deze subsidies worden besteed in 2021. Van de Nationale Postcode Loterij is een financiële bijdrage ontvangen voor het programma Dappere Strijd Tegen Aids; van de ontvangen € 2.050.000 is in 2019 € 5.000 en in 2020 € 223.520 besteed en als baten verantwoord, de resterende € 1.820.358 zijn vooruitontvangen baten, waarvan € 793.379 als kortlopende schuld en € 1.028.101 als langlopende schuld is opgenomen.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

	Totaal	< 1 jaar	2-5 jaar	> 5 jaar
Huur onroerend goed (bedrijfsvoering)	1.494	460	1.034	-
Huur printers/kopieerapparaten	48	13	35	-
Meerjarige financiële verplichtingen	1.542	473	1.069	-
Per 31 december 2020	1.542	473	1.069	-

De stichting is sinds 2019 gehuisvest in een kantoorpand aan de Condensatorweg in Amsterdam. Het huurcontract heeft een looptijd van 5 jaar en loopt t/m 31 maart 2024. Na deze 5-jarige periode kan de huurovereenkomst voortgezet worden voor opeenvolgende perioden van telkens 5 jaar. De huurprijs (incl. voorschot servicekosten) bedraagt na indexatie in 2020 €114.914 per kwartaal. Ten aanzien van de huur van de Condensatorweg is een bankgarantie afgegeven voor €102.341.

De stichting heeft per 25 september 2019 een nieuw huurcontract met een leverancier van printers en kopieerapparaten met een looptijd van 5 jaar.

Gedurende het verslagjaar zijn in de winst-en-verliesrekening verwerkt:

Huur onroerend goed (incl. overlapperiode gedurende verhuizing)	€ 490.631
Huur printers/kopieerapparaten (incl. overlapperiode gedurende verhuizing)	€ 16.944
Totaal	€ 507.575

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2020

(in euro's x 1.000)

	Werkelijk 2020	Begroting 2020	Werkelijk 2019
12 Baten van particulieren			
Donaties en giften	8.597	8.720	8.484
Nalatenschappen	2.285	1.300	1.626
Totaal	10.882	10.020	10.110

De baten van particulieren betreffen met name donaties van donateurs. De opbrengst uit nalatenschappen wordt genomen in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Bestemde baten van particulieren betreffen:

Doelstelling 1 - Drastische afname hiv en soa's in NL	62		12
Doelstelling 2 - Wereldwijd minder dan nieuwe 200.000 hiv infecties	119		146
Doelstelling 3 - Wereldwijd iedereen met hiv op behandeling	-		-
Doelstelling 4 - Genezing hiv	16		65
Doelstelling 5 - Bewustwording, draagvlak en fin. aids en soa bestrijding	5		-
	202		223

13 Baten van bedrijven			
Bestemde baten van bedrijven voor project Aidsfonds	209	-	-
Baten ten behoeve van diverse projecten - Soa Aids Nederland	16	40	17
	225	40	17

De bestemde baten van bedrijven voor Aidsfonds zijn een bijdrage van ViiV Healthcare UK bestemd voor het doorbraak project dat met ViiV wordt uitgevoerd.

14 Baten van loterijorganisaties			
VriendenLoterij geoormerkt Aidsfonds	650		792
VriendenLoterij Vriendenfonds Aidsfonds	-		2
subtotaal VriendenLoterij	650		794
Nationale Postcode Loterij Aidsfonds	2.250		2.250
Nationale Postcode Loterij Aidsfonds (projecten)	224		15
subtotaal Nationale Postcode Loterij	2.474		2.265
Stichting Loterijacties Volksgezondheid (SLV)	440		394
subtotaal SLV	440		394
Loterijen totaal	3.564	3.810	3.453

De reguliere bijdrage van de Nationale Postcode Loterij bedraagt € 2.250.000. Daarnaast is er een extra bijdrage voor het project 'Dappere strijd tegen Aids'.

	Werkelijk 2020	Begroting 2020	Werkelijk 2019
15 Subsidies van overheden			
RIVM instellingssubsidie	3.622		3.519
Minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking	21.632		21.933
Robert Carr civil society Networks Fund	10.575		10.338
Overige overheidssubsidies	107		229
	35.936	38.461	36.019

Het Robert Carr Fund (RCF) wordt door de volgende overheden gefinancierd:

Norwegian Agency for Development Cooperation (NORAD)	1.480		1.645
Department for International Development (DFID)	2.288		1.690
Minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking	2.350		1.750
WHO / UNAIDS / PEPFAR	2.043		4.126
Ontvangen in 2020	8.161		9.211
Vooruitvangen in 2019 naar 2020	7.300		
Vooruitontvangen in 2020 naar 2021	-4.886		
In 2020 verantwoorde. inkomsten uit ontvangsten 2020:	10.575		

De ontvangsten in 2020 van het RCF van de bovenvermelde overheden zijn als volgt: NORAD \$ 1.676.000, DFID \$ 2.591.000, WHO UN AIDS \$ 2.315.000 en BUZA € 2.350.000. Dit betreft ontvangsten voor meerjarige programma's, een deel van deze ontvangsten is als vooruitontvangen inkomsten geboekt.

16 Baten van andere organisaties zonder winststreven			
Bestemde baten van andere organisaties zonder winststreven betreffen			
Rutgers - GGD - SANL partners	512		241
Bill & Melinda Gates Foundation	241		167
Elton John AIDS Foundation	136		425
Amsterdam Dinner Foundation - PP Aidsfonds	120		540
Overige baten van diverse organisaties	88		22
Stichting Life Science Health	-		29
New Venture Fund	58		66
Baten organisaties totaal	1.155	1.705	1.490

17 Baten als tegenprestatie van de levering van producten en/of diensten			
Voorlichtingsmateriaal	45	-	34
Training, workshops, congres en diversen	128	426	73
	173	426	107

De baten uit voorlichtingsmaterialen betreffen vooral activiteiten van het programma SANL. De baten voor trainingen, workshops en congres betreffen vooral nationale activiteiten van diverse programma's.

18 Baten overig			
Verkoop pand			
- Verkoopwaarde	-	-	2.573
- Af: balanswaarde na afschrijvingen t/m Q3	-	-	-955
Netto resultaat verkoop pand	-	-	1.618

De overige baten bestonden voorgaand boekjaar uit de verkoop van het pand aan de Keizersgracht. Dit jaar is er geen sprake van overige baten.

	Werkelijk 2020	Begroting 2020	Werkelijk 2019
19 Doelstelling 1: Drastische afname hiv en soa's in NL			
Financiële bijdragen aan derden	444		1.957
Directe kosten	1.306		1.186
Uitvoeringskosten eigen organisatie	3.508		3.378
	5.258	5.680	6.521

De kosten en financiële bijdragen binnen het doel Drastische afname hiv en soa's in NL hebben betrekking op de nationale programma's SANL en Beleid en Subsidies Nationaal.

20 Doelstelling 2: Wereldwijd minder dan 200.000 hiv-infecties			
Financiële bijdragen aan derden	14.014		14.699
Directe kosten	1.533		1.805
Uitvoeringskosten eigen organisatie	2.190		2.101
	17.737	18.436	18.605

De kosten en financiële bijdragen binnen dit doel hebben betrekking op alle internationale programma's.

21 Doelstelling 3: Wereldwijd iedereen met hiv op behandeling			
Financiële bijdragen aan derden	13.675		11.834
Directe kosten	697		677
Uitvoeringskosten eigen organisatie	1.829		2.018
	16.201	18.436	14.529

De kosten en financiële bijdragen binnen dit doel hebben betrekking op alle internationale programma's.

22 Doelstelling 4: Genezing hiv			
Financiële bijdragen aan derden	1.092		1.698
Directe kosten	21		2
Uitvoeringskosten eigen organisatie	304		389
	1.417	1.649	2.089

De kosten en financiële bijdragen binnen dit doel hebben betrekking op de programma's gericht op genezing.

23 Doelstelling 5: Bewustwording, draagvlak en financiering aids- en soa-bestrijding			
Financiële bijdragen aan derden	2.569		2.278
Directe kosten	1.957		3.304
Uitvoeringskosten eigen organisatie	2.696		2.611
	7.222	9.593	8.193

De kosten en financiële bijdragen binnen dit doel hebben betrekking op alle internationale programma's.

	Werkelijk 2020	Begroting 2020	Werkelijk 2019
24 Werving baten			
Directe kosten	1.798		1.994
Uitvoeringskosten eigen organisatie	903		770
	2.701	2.839	2.764

Dit betreft activiteiten op het gebied van marketing gericht op fondsenwerving. De kosten zijn lager dan begroot, door een strakke kostenbewaking en een bewuste keuze in de inzet van bepaalde wervingsmethodes.

Onderstaand is de verhouding van de wervingskosten in relatie met de totale geworven baten:

Totale geworven baten	51.762	54.036	51.089
Wervingskosten	2.701	2.839	2.764
Kostenpercentage wervingskosten	5,2%	5,3%	5,4%

25 Beheer en administratie			
Uitvoeringskosten eigen organisatie	1.725	1.471	1.428

Kostenpercentage beheer en administratie

Onderstaand is de verhouding van de kosten beheer en administratie in relatie met de totale lasten procentueel weergegeven:

Totale lasten	52.261	58.105	54.129
Kosten beheer en administratie	1.725	1.471	1.428
Kostenpercentage beheer en administratie	3,3%	2,5%	2,6%

In 2020 zijn in de kosten van beheer en administratie reorganisatiekosten en een dotatie aan de voorziening voor reorganisatie opgenomen voor gezamenlijk € 261.000. Dit verklaart de stijging ten opzichte van 2019.

26 Saldo financiële baten en lasten			
Rente	-30	15	6
Gerealiseerde vreemde valutaverschillen	-52	-	3
	-82	15	9

De rente is sinds dit jaar voor het eerst negatief i.p.v. positief doordat banken sinds 1 april 2020 negatieve rente doorberekenen over een deel van het totale saldo op betaal- en spaarrekeningen. De vreemde valutaverschillen betreffen de wisselkoers USD-EUR: voor het Robert Carr civil society Networks Fund worden middelen op een USD-rekening aangehouden waarmee verplichtingen in USD worden voldaan en inkomsten in USD op binnenkomen. Dit heeft bij consolidatie valutaverschillen tot gevolg gehad.

Bestedingspercentages

Onderstaand is de verhouding van de bestedingen aan de doelstelling in relatie met de som der baten procentueel weergegeven:

Totale baten	51.935	54.462	52.814
Totaal besteed aan de doelstelling	47.835	53.794	49.938
Bestedingspercentage	92,1%	98,8%	94,6%

Onderstaand is de verhouding van de bestedingen aan de doelstelling in relatie met de som der lasten procentueel weergegeven:

Totale lasten	52.261	58.105	54.129
Totaal besteed aan de doelstelling	47.835	53.794	49.938
Bestedingspercentage	91,5%	92,6%	92,3%

27 Gebeurtenissen na balansdatum			
Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum met aanvullende informatie over de feitelijke situatie per balansdatum.			

Toelichting lastenverdeling

(in euro's x 1.000)

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

	Doelstelling					Werving baten	Beheer en Administratie	Totaal 2020	Begroot 2020	Totaal 2019
	1. Drastische afname hiv en soa's in NL	2. Wereldwijd minder dan 200.000 nieuwe hiv infecties	3. Wereldwijd iedereen met hiv op behandeling	4. Genezing HIV	5. Bewustwording, draagvlak en financiering aids en soa bestrijding					
Subsidies en bijdragen	444	14.014	13.675	1.092	2.569	-	-	31.794	35.101	32.467
Aankopen en verwervingen	1.306	1.533	697	21	1.957	1.798	-	7.312	10.580	8.968
Personeelskosten ¹⁾	3.013	1.882	1.572	261	2.315	776	1.484	11.302	10.914	11.183
Huisvestingskosten	152	95	79	13	117	39	65	560	402	397
Kantoor- en algemene kosten	274	171	143	24	211	71	148	1.043	848	899
Afschrijving en rente	68	42	35	6	52	17	28	250	260	215
Totaal	5.258	17.737	16.201	1.417	7.222	2.701	1.725	52.261	58.105	54.129
Uitvoeringskosten	3.508	2.190	1.829	304	2.695	903	1.725	13.155	12.424	12.694

De uitvoeringskosten zijn 5,9% hoger dan begroot. De post personeelskosten bestaat naast de salariskosten onder andere uit opleidingskosten, inhuur van personeel niet in loondienst en kosten om nieuwe medewerkers te werven. Ten opzichte van 2019 stegen de uitvoeringskosten met 3,6%. Het personeelsbestand daalde ten opzichte van 2019 met 1,2 fte naar 133,1 fte. Er is in 2020 een loonstijging doorgevoerd conform de salarisontwikkeling bij de rijksoverheid. De pensioenregeling is een middelloonregeling. In 2020 zijn de pensioenuitkeringen niet geïndexeerd. De beleidsdekkingsgraad van december 2020 is 92,6%. Dit is de stand van de gemiddelde actuele dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden. De totale accountantskosten voor 2020 bedragen € 134.280. Het volledige bedrag heeft betrekking op PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., er is geen andere onafhankelijk accountant ingeschakeld gedurende 2020. De accountantskosten zijn toegerekend aan het boekjaar waarop de controle betrekking heeft.

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.	2020	2019
Controle jaarrekening	98.010	74.096
Andere controlewerkzaamheden	36.270	31.759
Andere niet-controlediensten	-	-
Fiscale advisering	-	-
	134.280	105.855

1) Personeelskosten	Doelstelling					Werving baten	Beheer en Administratie	Totaal 2020	Begroot 2020	Totaal 2019
	1. Drastische afname hiv en soa's in NL	2. Wereldwijd minder dan 200.000 nieuwe hiv infecties	3. Wereldwijd iedereen met hiv op behandeling	4. Genezing HIV	5. Bewustwording, draagvlak en financiering aids en soa bestrijding					
Loon en salarissen	2.217	1.384	1.156	192	1.703	571	925	8.147	8.043	7.941
Werknemersverzekeringen	358	224	187	31	275	92	150	1.317	1.206	1.276
Pensioenverzekeringen	243	152	127	21	187	63	101	893	885	864
Overige personeelskosten	195	122	102	17	150	50	81	717	780	1.102
Dotatie voorziening reorganisatie							227	227		-
Totaal personeelskosten	3.013	1.882	1.572	261	2.315	776	1.484	11.301	10.914	11.183
Personeelsbestand (fte's)	gemiddeld aantal werknemers									
in 2020	34,7	19,9	19,9	3,0	20,8	12,8	22,0	133,1		
in 2019	34,5	20,5	19,3	3,8	22,5	11,6	22,1	134,3		

In 2020 waren twee medewerkers werkzaam buiten Nederland in dienst van het Aidsfonds. Daarnaast was er een drietal medewerkers via hosting agreements of overige inhuur werkzaam in het buitenland.

Bezoldiging directie

Naam Mark Vermeulen
Functie Raad van Bestuur

Dienstverband

Aard van de overeenkomst (looptijd) 01-01-2020
31-12-2020
Uren per week 36
Parttime percentage 100%

Bezoldiging 2020 (euro)

Jaarinkomen	
Bruto loon/salaris	89.822
Vakantiegeld	6.931
Eindejaarsuitkering	8.033
Variabel jaarinkomen	-
Totaal jaarinkomen	104.786
SV lasten (wg deel)	10.987
Belastbare vergoedingen/bijtellingsen	-
Pensioenlasten (wg deel)	13.136
Pensioencompensatie	-
Overige beloningen op termijn	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-
Totaal bezoldiging 2020	128.909
Totaal bezoldiging RvB 2019	120.761

De Stichting Aidsfonds - Soa Aids Nederland kent een eenhoofdige raad van bestuur, in 2020 is Mark Vermeulen de bestuurder. Het jaarinkomen blijft binnen het maximum van € 140.780 (1 fte/12 mnd.) volgens de Regeling beloning directeuren van goede doelen ten behoeve van besturen en raden van toezicht.

Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de pensioenlasten, en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 201.000 per jaar.

Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen we naar hoofdstuk 2.2 van het jaarverslag.

Aan de directeur zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

De leden van de Raad van Toezicht hebben geen bezoldiging of onkostenvergoedingen ontvangen.

Amsterdam, 4 juni 2021

Stichting Aidsfonds – Soa Aids Nederland

Origineel getekend door M. Vermeulen

M. Vermeulen, Raad van Bestuur

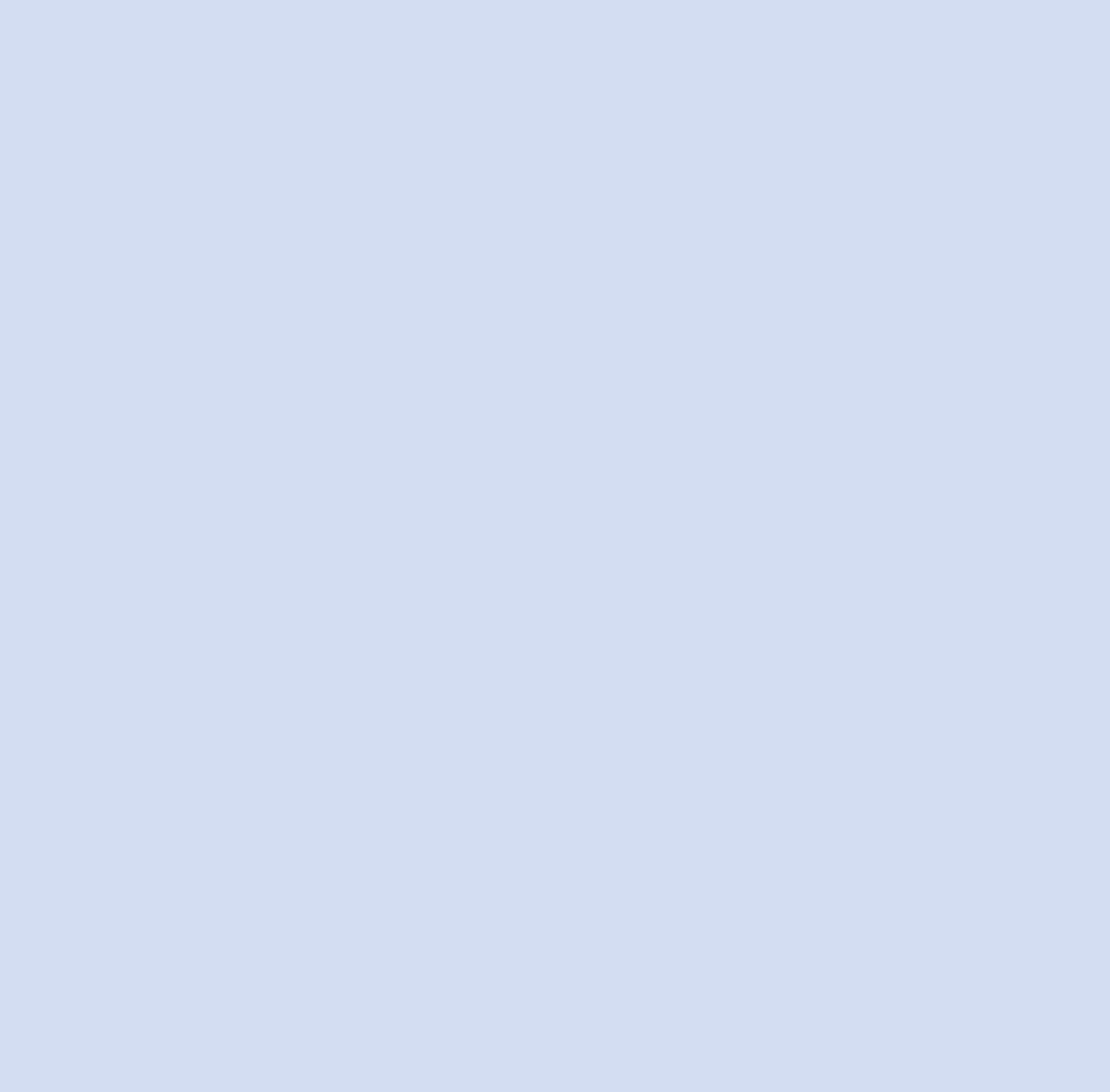
Overige gegevens

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening.

De Raad van Toezicht van Stichting Aids Fonds – Soa Aids Nederland heeft de jaarrekening 2020 goedgekeurd in de vergadering van 22 april 2021.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling opgenomen in de Staat van baten en lasten over 2020 onder Resultaat bestemming.



C. ACCOUNTANTSVERKLARING



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de raad van bestuur en de raad van toezicht van Stichting Aidsfonds - Soa Aids Nederland

Verklaring over de jaarrekening 2020

Ons oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening van Stichting Aidsfonds - Soa Aids Nederland ('de stichting') een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de stichting op 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met Richtlijn 650 'Fondsenwervende instellingen' van de Nederlandse Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ 650).

Wat we hebben gecontroleerd

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020 van Stichting Aidsfonds - Soa Aids Nederland te Amsterdam gecontroleerd.

De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 31 december 2020;
- de staat van baten en lasten over 2020; en
- de toelichting met de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de jaarrekening is RJ 650.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de paragraaf 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Onafhankelijkheid

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Aidsfonds - Soa Aids Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

RWEVAM37CZHS-776204776-33

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Thomas R. Malthusstraat 5, 1066 JR Amsterdam, Postbus 90357, 1006 BJ Amsterdam

T: 088 792 00 20, F: 088 792 96 40, www.pwc.nl

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- Bijlage 1 Begroting 2021;
- overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJ 650 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ 650.

Verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en de accountantscontrole

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 650; en voor
- een zodanige interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De raad van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze doelstellingen zijn een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of van fouten en een controleverklaring uit te brengen waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amsterdam, 4 juni 2021
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door drs. M. van Dijk RA

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2020 van Stichting Aidsfonds - Soa Aids Nederland

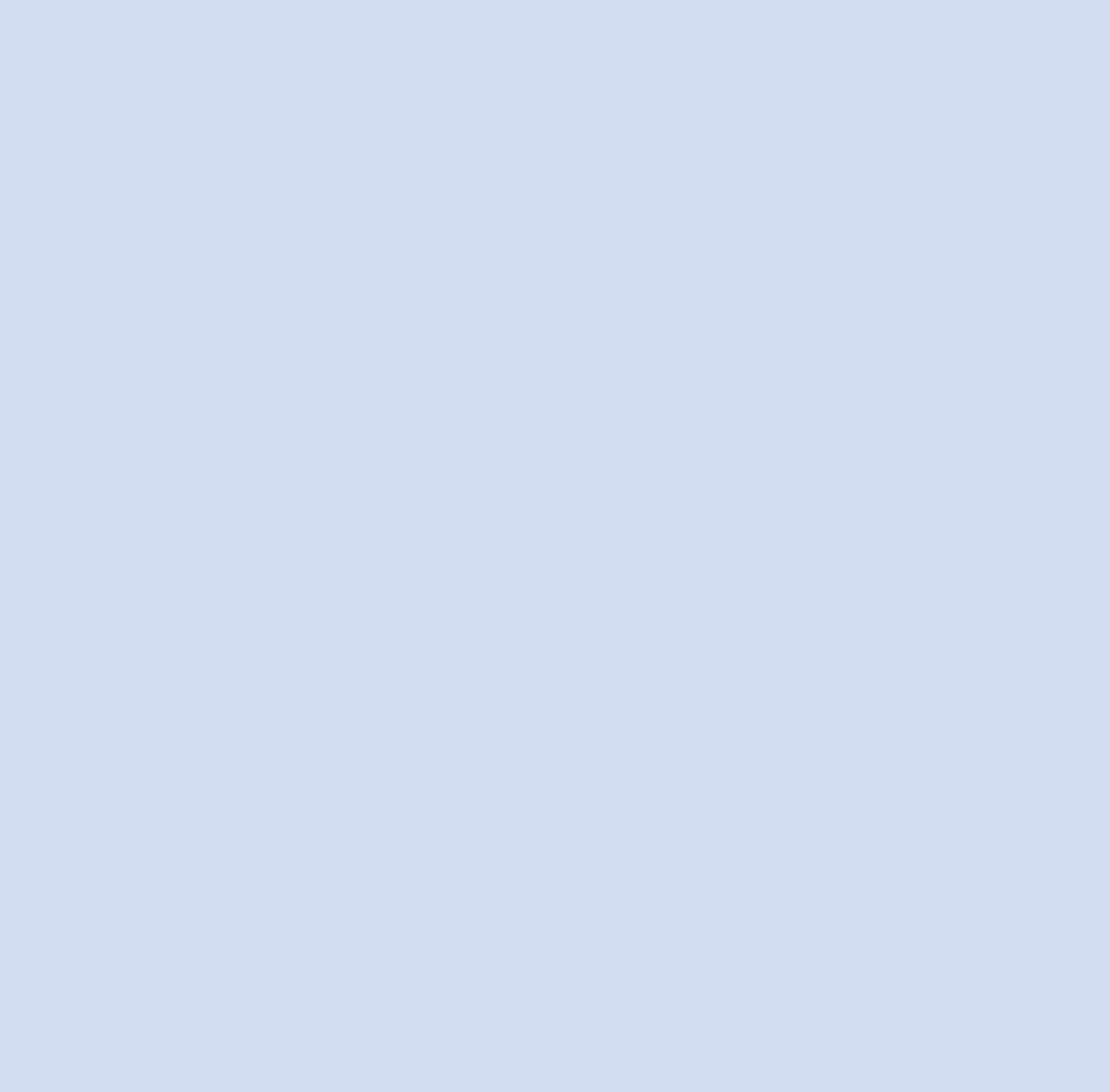
In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

De verantwoordelijkheden van de accountant voor de controle van de jaarrekening

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de raad van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Ook op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.



D. BIJLAGEN



Bijlage Begroting 2020

(in euro's x 1.000)

	Begroting 2021	Werkelijk 2020	Werkelijk 2019
Baten:			
Baten van particulieren	9.870	10.882	10.110
Baten van bedrijven	2	225	17
Baten van loterijorganisaties	4.023	3.564	3.453
Subsidies van overheden	31.714	35.936	36.019
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	2.025	1.155	1.490
Baten van andere organisaties zonder winststreven	47.634	51.762	51.089
Baten als tegenprestatie van de levering producten en/of diensten	-	173	107
Overige Baten	575	-	1.618
Som der baten	48.209	51.935	52.814
Lasten:			
Besteed aan doelstellingen			
Doelstellingen vanaf 2019			
1. Drastische afname hiv en soa's in Nederland	5.143	5.258	6.521
2. Wereldwijd minder dan 200.000 nieuwe hiv-infecties	14.977	17.737	18.605
3. Wereldwijd iedereen met hiv op behandeling	14.977	16.201	14.529
4. Genezing van HIV	1.721	1.417	2.089
5. Bewustwording, draagvlak en volledige financiering aids en soa bestrijding	7.518	7.222	8.193
	44.336	47.836	49.938
Werving baten	2.664	2.701	2.764
Beheer en administratie	2.264	1.725	1.428
Som der lasten	49.264	52.261	54.129
Saldo voor financiële baten en lasten	-1.055	- 326	- 1.316
Saldo financiële baten en lasten	-	-82	9
Saldo van baten en lasten	-1.055	-408	-1.307
Kosten beheer en administratie (van som der lasten)	4,6%	3,3%	2,6%
Besteed aan doelstelling (van som der baten)	92,0%	92,1%	94,6%
Besteed aan doelstelling (van som der lasten)	90,0%	91,5%	92,3%

