

Concours vidéo Remplacements / FNSIP-BM / 2021

Le détail des vidéos est donné à titre indicatif, les internes sont encouragés à laisser libre cours à leur imagination.

Scénario 1 : Pharm'amazon

Dans un futur hypothétique, montrer la conséquence quand le DES qualifiant sera annulé.

Un vieux pharmacien raconte à un jeune interne le golden age du DES qualifiant : plein emploi, salaire élevé, médecine à une vitesse avec des pharmaciens hospitaliers dans l'ensemble des établissements (CHU, CH, Cliniques privées, SSR, EHPAD ...)

Le jeune interne lui demande pour quelle raison le DES qualifiant n'existe plus.

Le vieux pharmacien répond : les internes de l'époque n'ont pas fait de remplacement... Des amendements ont été déposés car les directeurs ne trouvaient pas de pharmaciens remplaçants et on fait sauter le DES qualifiant... Car il y avait très peu de PH qui faisaient des remplacements...

Le jeune interne dit je vais me syndiquer et remettre ce DES qualifiant !

Le vieux pharmacien lui dit que c'est impossible, c'est Amazon qui a acheté tous les hôpitaux et qui livre tous les services en moins de 1h, voire 30 min si l'hôpital est abonné à Amazon prime.

C'était avant qu'il fallait se réveiller...

Scénario 2 : Le premier jour du nouveau remplaçant

Devant la porte d'une pharmacie d'un SSR d'une centaine de lits, un jeune interne attend qu'on lui ouvre.

La Pharmacienne titulaire l'accueille : "Bonjour, vous êtes Clément l'interne remplaçant, enchantée, je vais vous faire faire le tour du propriétaire"

Ils commencent à visiter la pharmacie, ils s'arrêtent devant l'ordinateur de l'accueil.

La titulaire : "Sur ce poste, on passe les commandes avec les préparateurs, j'imagine que ça ne va pas vous poser de problèmes ?"

L'interne : "heuuu en fait moi j'ai surtout validé des ordonnances... Les commandes je n'en ai jamais faites..."

La pharmacienne fait un sourire et dit "Ok, ce n'est pas grave, je vous montrerai ça tout à l'heure..."

Ah oui pendant que j'y pense, il va falloir remplir le CAQES et le FICHCOMP a la fin du mois..."

L'interne remplaçant semble être perdu, la pharmacienne s'interroge face à sa réaction : "vous ne faites pas ça durant l'internat ?"

L'interne remplaçant : " heuuu en fait, j'ai surtout validé des ordonnances..."

Ils continuent la visite, la pharmacienne s'arrête devant l'ordinateur où elle valide les ordonnances des services et dit : " voilà le poste où vous allez valider les ordonnances sur le logiciel Osiris, du coup j'imagine que ça n'a pas de secret pour vous !!"

L'interne remplaçant : " Heuuu en fait moi j'ai surtout validé des ordonnances... mais sur le logiciel Pharma... Osiris je sais pas du tout m'en servir".

La pharmacienne : "Je sens que ce remplacement va donc vous faire le plus grand bien !"

Scénario 3 : Full Metal Pharmacien

Un général contrôle un bataillon de pharmaciens bien organisés dans une cour. Il demande ce que les pharmaciens savent faire : "PHARMACIE CLINIQUE MON GENERAL". En même temps, une petite voix dit "Tout mon général". Celui-ci se retourne : "Quoi ? Qu'est-ce que j'entends ? un pharmacien dit qu'il sait tout faire ?"

Un jeune avance, il fait clairement plus jeune que les autres : "Oui mon général, j'ai déjà fait les commandes, là où je travaille je manage en direct 4 PPH, ce matin je suis allé valider la sté, l'après-midi j'ai rempli le CAQES, CONSOIRES, vérifié la traçabilité des stups, et puis après j'avais une réunion avec les RH pour négocier un 1 ETP à ventiler sur deux pôles, pourquoi ?"

Le général est étonné : “Mais ... tu es PH avec combien d'années d'expérience, tu fais jeune ?
- Non, je suis remplaçant, je viens de valider mon 5ème semestre, j'ai pris 10 jours de congés sans solde !”

Idées phares à faire passer dans la vidéo :

- Remplacements réalisables durant l'internat : à partir de 5 semestres validés
- Remplacements permettent d'être polyvalent, de voir plusieurs logiciels, d'acquérir l'esprit pratique
- Permettent de voir le côté achat/commande/gestion des DM/lien avec l'ARS
- Permettent de voir le fonctionnement des établissements où l'on est proche des équipes et de la direction
- Permettent de rendre le CV plus compétitif
- Possibilité d'être bien payé et donc de financer voyages, DU
- Développement du réseau professionnel