



KEBIJAKAN KETENAGAKERJAAN YANG ADIL

Didorong oleh visi untuk menjadi perusahaan teknologi di bidang sumber daya alam yang paling maju dan cermat dalam gagasan dan inovasi, AMMAN meyakini bahwa karyawan merupakan aset yang paling berharga. Kami percaya bahwa menciptakan kondisi kerja yang memungkinkan setiap individu untuk berkembang adalah kunci untuk mendorong inovasi dan menambah nilai bagi operasional Perusahaan. Dengan memastikan bahwa pekerjaan layak tersedia bagi karyawan, anak perusahaan, mitra bisnis, dan seluruh rantai pasok kami, AMMAN tidak hanya memperkuat daya saing, tetapi juga berkontribusi pada masa depan yang lebih inklusif dan berkelanjutan.

AMMAN berkomitmen untuk menyediakan pekerjaan yang layak seperti yang didefinisikan oleh International Labour Organization (ILO): pekerjaan yang produktif dan bermakna bagi perempuan dan laki-laki dalam kondisi yang menerapkan nilai kebebasan, kesetaraan, keamanan, martabat manusia, dan kompensasi yang adil. Kami mendukung Deklarasi ILO tentang Prinsip dan Hak Dasar di Tempat Kerja, dan posisi yang menghormati hak pekerja dan kepatuhan terhadap standar ketenagakerjaan adalah dasar dari pekerjaan yang layak.

Komitmen kami untuk menyediakan pekerjaan yang layak berarti mendukung prinsip-prinsip berikut:

- **Anti-Diskriminasi:** Kami berupaya untuk mencegah segala bentuk pelecehan dan diskriminasi di tempat kerja atas dasar gender, ras, agama, orientasi seksual, disabilitas, etnis, atau karakteristik individu lainnya yang tidak relevan dengan kinerja mereka di tempat kerja.
- **Remunerasi yang Adil:** Kami memberikan upah yang setara atau melebihi upah minimum yang berlaku di wilayah tempat kami beroperasi.
- **Jam Kerja yang Adil:** Kami memastikan bahwa jam kerja reguler dan lembur karyawan sesuai dengan undang-undang yang berlaku, lembur bersifat sukarela, dan karyawan berhak atas cuti tahunan.
- **Kebebasan Berserikat:** Kami menghormati hak karyawan atas kebebasan berserikat dan berpartisipasi dalam proses perundingan bersama dengan itikad baik, untuk menyelesaikan masalah dengan cara yang konstruktif.
- **Kesetaraan Gender:** Kami mendorong kesetaraan upah dan penghargaan, sumber daya, dan kesempatan, terlepas dari gender.
- **Kesehatan dan Keselamatan Kerja:** Kami memastikan operasional kami sejalan dengan kerangka kerja kesehatan dan keselamatan kerja yang diakui secara internasional.

Selain itu, kami menentang pekerja anak, kerja paksa, dan perdagangan manusia dalam operasional kami dan anak perusahaan, mitra bisnis, dan seluruh rantai pasok kami.

Kami secara rutin memantau kepatuhan kami terhadap komitmen ini dan mengharapkan mitra bisnis serta pemasok utama kami untuk melakukan hal yang sama. Kami menetapkan mekanisme pengaduan bagi karyawan kami, mitra bisnis, masyarakat, dan pemangku kepentingan lainnya untuk memberikan akses yang efektif, tepat waktu, dan anonim untuk memperbaiki setiap dampak buruk yang terkait dengan kegagalan menyediakan pekerjaan yang layak.

Komitmen ini sejalan dengan Visi, Misi, dan Nilai Inti AMMAN, disetujui oleh direktur perusahaan, dan dipromosikan serta diperjuangkan oleh para manajemen senior.

Arief Sidarto, Presiden Direktur

