

KEBIJAKAN KETENAGAKERJAAN YANG ADIL

Kami di AMMAN percaya bahwa karyawan merupakan aset yang paling berharga. Menciptakan kondisi kerja yang kondusif untuk berkembang, dapat menambah nilai dan daya saing bagi operasional perusahaan. Kondisi kerja yang kondusif diciptakan dengan memastikan bahwa pekerjaan yang layak dapat diakses oleh semua orang yang bekerja untuk operasional kami, anak perusahaan kami, mitra bisnis kami, hingga seluruh rantai pasok kami.

AMMAN berkomitmen untuk menyediakan pekerjaan yang layak seperti yang didefinisikan oleh International Labour Organization (ILO): pekerjaan yang produktif dan bermakna bagi perempuan dan laki-laki dalam kondisi yang menerapkan nilai kebebasan, kesetaraan, keamanan, martabat manusia, dan kompensasi yang adil. Kami mendukung Deklarasi ILO tentang Prinsip dan Hak Dasar di Tempat Kerja, dan posisi yang menghormati hak pekerja dan kepatuhan terhadap standar ketenagakerjaan adalah dasar dari pekerjaan yang layak.

Komitmen kami untuk menyediakan pekerjaan yang layak berarti mendukung prinsip-prinsip berikut:

- **Anti-Diskriminasi:** Kami berupaya untuk mencegah segala bentuk pelecehan dan diskriminasi di tempat kerja atas dasar gender, ras, agama, orientasi seksual, disabilitas, etnis, atau karakteristik individu lainnya yang tidak relevan dengan kinerja mereka di tempat kerja.
- **Remunerasi yang Adil:** Kami memberikan upah yang setara atau melebihi upah minimum yang berlaku di wilayah tempat kami beroperasi.
- **Jam Kerja yang Adil:** Kami memastikan bahwa jam kerja reguler dan lembur karyawan sesuai dengan undang-undang yang berlaku, lembur bersifat sukarela, dan karyawan berhak atas cuti tahunan.
- **Kebebasan Berserikat:** Kami menghormati hak karyawan atas kebebasan berserikat dan berpartisipasi dalam proses perundingan bersama dengan itikad baik, untuk menyelesaikan masalah dengan cara yang konstruktif.
- **Kesetaraan Gender:** Kami mendorong kesetaraan upah dan penghargaan, sumber daya, dan kesempatan, terlepas dari gender.
- **Kesehatan dan Keselamatan Kerja:** Kami memastikan operasional kami sejalan dengan kerangka kerja kesehatan dan keselamatan kerja yang diakui secara internasional.

Selain itu, kami menentang pekerja anak, kerja paksa, dan perdagangan manusia dalam operasional kami dan anak perusahaan, mitra bisnis, dan di seluruh rantai pasok kami.

Kami secara rutin memantau kepatuhan kami terhadap komitmen ini dan mengharapkan mitra bisnis serta pemasok utama kami untuk melakukan hal yang sama. Kami menetapkan mekanisme pengaduan bagi karyawan kami, mitra bisnis, masyarakat, dan pemangku kepentingan lainnya untuk memberikan akses yang efektif, tepat waktu, dan anonim untuk memperbaiki setiap dampak buruk yang terkait dengan kegagalan menyediakan pekerjaan yang layak.

Komitmen ini sejalan dengan Visi, Misi, dan Nilai Inti AMMAN, disetujui oleh direktur perusahaan, dan dipromosikan serta diperjuangkan oleh para manajemen senior.

Alexander Ramlie, Presiden Direktur