

Mål- och verksamhetsplan 2017-2018

Historisk bakgrund

Räddningsmissionens historia tar sin början på kajerna i Göteborgs hamn kring sekelskiftet. Där sökte Emigrantmissionen lindra nöden bland alla de människor som samlats för att gå ombord på amerikabåtarna. När emigrantströmmen sinade fortsatte hjälpen till hemlösa och utslagna i stadens hamnkvarter runt Nordstan och kring Järntorget. 1953 bildades Stiftelsen Hjälp åt Hemlösa - Göteborgs Räddningsmission. I huset på Husargatan i Haga kunde man få ett värmande mål mat eller ett par bättre begagnade skor. I hamnen kunde man övernatta i en av Fyrbåksexpressens sovvagnar. Under åren har organisationen utvecklats vidare och arbetar idag brett med sociala frågor på kristen grund. Utsatthetens ansikte skiftar vilket gör att verksamheten alltid förändras. Men rötterna till historien finns kvar. Och människor som bryr sig.

Vision

Varje människa har rätt till ett värdigt liv.

Uppdrag

Vårt uppdrag är att vara en katalysator för socialt engagemang. I skärningspunkten mellan kyrka och samhälle vill vi utveckla och arbeta med modeller i syfte att upprätta människor och bidra till en positiv samhällsutveckling.

Stadgar

I stadgarna för Göteborgs Räddningsmission står följande om organisationens ändamål: Räddningsmissionens uppdrag är att utifrån en kristen människosyn, med Jesus Kristus som förebild och kraftkälla, genom samverkan med församlingar, samfund och andra kristet sociala organisationer, skapa intresse och förutsättningar för ett ökat socialt-diakonalt engagemang för särskilt utsatta. Föreningens verksamhet och uppgift är att bl. a. utifrån sina värderingar och stadgar ägna uppmärksamhet åt och motverka förhållanden i samhället vilka leder till och förvärrar mänsklig utsatthet, såsom alkohol och annat drogmissbruk, segregation, isolering, förnedring och förtryck, utslagning, arbetslöshet, ekonomisk och social fattigdom.

Värdegrund – Vi tror att gud är bra för människor

Räddningsmissionen är en organisation för socialt arbete på kristen grund. Den kristna grunden är en drivkraft till att lindra människors nöd och ger inspiration till att främja ett rättfärdigt samhälle. Kyrkan och den kristna tron kan också bidra till att skapa positiv förändring i människors liv.

Vi beskriver gärna vår värdegrund med bilden av ett träd. Varje träd bärs av sina

GÖTEBORGS RÄDDNINGSMISSION

rötter. Våra rötter är den kristna tron. Men trädet har också ett grenverk. Detta grenverk är den riktning och de värderingar som växer fram ur rötterna. Och vårt träd bär också frukt. Frukten är de identitetsdrag vi har, formade i samklang med rötterna, riktningen och värderingarna.

Vår organisation är öppen för alla oavsett kön, ålder, sexualitet, etnicitet, funktionsvariation eller trosuppfattning. Huvudsaken är att man vill arbeta utifrån organisationens riktning, värderingar och identitetsdrag.

En värdegrund måste synas i praktiken. Hos oss kan värdegrunden bli synlig genom att vi exempelvis inleder med en stunds reflektion när vi träffas som manar till stillhet och eftertanke eller ber en bön som ger uttryck för hopp eller tacksamhet.

Huvudmän

Räddningsmissionens har för närvarande 23 kristna församlingar i Göteborg med omnejd som sina huvudmän. Under de senaste åren har en närmare samverkan inletts med huvudmännen och med andra kristna församlingar. Målet är att genom gemensamma värderingar och stärkt samverkan, för och tillsammans med lokala församlingar, vara en organisation som verkar för att det diakonala arbetet i göteborgsområdet växer. Vi ser gärna fler huvudmän som delar våra värderingar och önskar att huvudmannaskapet är aktivt.

Vår organisation och verksamhet

Göteborgs Räddningsmission är en ideell förening. Som idéburen organisation inom det sociala området arbetar Räddningsmissionen helt utan vinstintresse, överskott investeras tillbaka in i verksamheten. I vår medarbetarstab har vi anställda och volontärer. De frivilliga insatserna förstärker vårt arbetssätt genom sitt engagemang, erfarenhet och kompetens.

Målet med de avtalsfinansierade verksamheterna är att bedriva professionell vård och omsorg på kristen grund och samtidigt skapa ekonomisk stabilitet till organisationen.

Den gåvofinansierade verksamheten är helt beroende av gåvomedel från privatpersoner och företag men har utöver dessa gåvor oftast finansiering från en rad olika aktörer: kommunalt föreningsstöd, stiftelser, projektmedel från myndigheter och församlingar. De verksamheter som är helt eller delvis beroende av gåvor är i huvudsak vårt hemlöshetsarbete och vårt förebyggande arbete bland barn och unga som lever i utsatta situationer.

Vi vill förändra världen tillsammans. Därför vill vi prestigelöst samverka med alla goda krafter: eldsjälur, kyrkor, myndigheter, idéburna organisationer, företag och alla som vill göra skillnad.

Arbetssätt

Göteborgs Räddningsmission vill finna innovativa lösningar för sociala utmaningar i samverkan med andra som leder till långsiktig social förändring. Vårt arbetssätt är laborativt och vi har mod att öva och pröva. Vi är snabba till handling, eftersom

GÖTEBORGS RÄDDNINGSMISSION

vi vill kunna mobilisera när nöden kräver. Vi vill verka i en anda av entreprenörskap, engagemang och glädje. Att kunna agera snabbt kräver att vi har en hög grad av kvalitetssäkring och vi behöver särskilt beakta kvalitetssäkring i beslutsprocesser, för att säkerställa delaktighet och professionalitet.

Vi tror att människan till sitt väsen är kreativ och vi vill särskilt lyfta fram kulturens, musikens och konstens möjligheter att förändra människor och situationer. Vi tror att samhällen och gemenskaper kan skilja sig åt och att vi behöver arbetssätt anpassade utifrån målgrupp, utmaning och situation. Vi arbetar för social inkludering i goda gemenskaper och ser på våra målgrupper som aktörer med ansvar och vilja till delaktighet.

Vi har stor tro på att samverka med andra. Det kräver ett arbetssätt där vi lyssnar på hur andra gör och en ödmjukhet inför andras kunnande, inför forskning och erfarenhet. Vi delar gärna ansvar för social förändring med församlingar, frivilliga, offentliga och privata aktörer. Vi vet att förändring tar tid och arbetar därför med uthållighet och tålamod.

Vi tror att våra kristna rötter gör positiv skillnad i arbetet med människor. Vi vill samverka med församlingar och verka för att tillsammans utveckla det sociala och diakonala arbetet.

Systematiskt kvalitetsarbete

Vi har höga ambitioner i vårt systematiska kvalitetsarbete, och gör regelbundet mätningar för att säkerställa att vi är på väg mot de mål vi gemensamt formulerat. Varje verksamhet lämnar månatligen en verksamhetsrapport till direktor. Intressanta avvikelser diskuteras och analyseras i verksamhetsrapporten. Enheternas verksamhetsrapporter utgör underlag för direktors månatliga rapport till styrelsen, och hjälper direktor att fånga upp viktiga framsteg – eller misstag vi kan dra lärdomar från. Relevanta frågor diskuteras på ledningsgruppsmöten som sker två gånger i månaden. Vi skriver årligen en effektrapport där vi strävar efter att mäta våra framsteg samt utvärdera vårt förbättringsarbete. Det är en utmaning att mäta effekter i komplexa sammanhang, därför behöver vi ständigt uppdatera och utveckla vårt kvalitetsarbete. Ett sätt att säkerställa detta är att ingå i FAMNA, FRII:s kvalitetskod samt att vid behov undersöka och utvärdera nya kvalitetsverktyg.

Långsiktigt mål för göteborgs räddningsmission

Vårt mål är att vara en innovativ organisation där modeller och koncept för socialt/diakonalt arbete utvecklas i skärningspunkten mellan kyrka, civilsamhälle, offentliga aktörer och näringsliv. Vi vill med de modeller och koncept vi utvecklar ge församlingar och organisationer i Sverige konkreta verktyg i hur man i samverkan med andra aktörer kan hantera framtidens samhällsutmaningar.

Prioriterade mål 2017-2018

Genom samverkan med församlingar fördjupa och utvidga det diakonala uppdraget

Utifrån detta mål kommer vi att arbeta för att:

- Utveckla vägar att använda huvudmännen och deras nätverk för rekrytering av ny personal och volontärer.
- Utveckla samverkan mellan Räddningsmissionens volontärarbete och huvudmännens egna diakonala verksamheter.
- Öka ledarnas kompetens och kunskap om huvudmännen, till exempel genom besök i församlingar.
- På ett särskilt sätt prioritera och utveckla de av våra verksamheter som sker i nära samverkan med kyrkor och församlingar.
- Arbeta för att kyrkan ska kunna mobiliseras till en positiv kraft i de utmaningar som vi i vårt föränderliga samhälle möter.
- Fler huvudmän som gör att Räddningsmissionen får en större ekumenisk bredd
- I samverkan med församlingar och andra aktörer öka vår närvaro i Göteborgs mest utsatta områden utifrån ett communitybaserat arbetssätt.
- I samverkan med församlingar och andra aktörer undersöka möjligheter att bedriva verksamhet inom ytterligare välfärdsområden som till exempel skola eller hemtjänst.

Utveckla den interna organisationskulturen

Utifrån detta mål kommer vi att arbeta för att:

- Genomföra en teologisk bearbetning av vår värdegrund i samverkan med representanter ifrån huvudmännen.
- Skapa och genomföra aktiviteter som stärker, förankrar och utvecklar vår inre kultur och värdegrund.
- Säkerställa hur ledare arbetar med och synliggör vår värdegrund i respektive verksamhet, med fokus på utvecklingsområden i enlighet med medarbetarenkäten
- Stärka medarbetare och ledare i ett ambassadörskap präglad av möten i ögonhöjd.

Utveckla kvaliteten inom särskilt prioriterade området

Utifrån detta mål kommer vi att arbeta för att:

- Utveckla och förstärka kvalitetsverktyg för ledning och kvalitet inom våra boendeverksamheter.
- Kvalitetsstärkande insatser i våra barn- och ungdomsverksamheter.
- Ytterligare stärka vår roll som barnrättsorganisation genom att säkerställa

GÖTEBORGS RÄDDNINGSMISSION

att vi arbetar enligt framtagna barnrättsprinciper/FN:s barnkonvention.

- Säkerställa att våra stödfunktioner inom HR, IT, volontär, kommunikation och administration utför ett arbete med hög kvalitet, effektivitet och service.
- Säkerställa att vi har välfungerande rutiner mot hot och våld samt en fungerande kommunikations- och handlingsplan att använda vid olika typer av krissituationer.
- Tydliggöra våra modeller och vårt arbetssätt inom respektive verksamhet/område.
- Tydliggöra hur vi inom varje verksamhet bidrar till att göra skillnad samt hitta modeller för att mäta detta.