



COMO CONQUISTAR UM TRABALHO REMOTO

Tudo que você precisa saber para encontrar as
melhores oportunidades



INTRODUÇÃO

O trabalho remoto é um caminho sem volta dentro e fora do Brasil.



Uma pesquisa realizada pelas empresas Convenia e Ahgora em 2019 concluiu que 63,5% das empresas brasileiras ainda não possuem uma política de trabalho remoto. Em contrapartida, 58,8% dos colaboradores de empresas que não aderiram ao home office consideram ou gostariam de trabalhar remotamente.

A partir da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), em vigor desde 2017 no Brasil, a modalidade foi regulamentada e mais empresas passaram a adotar o “teletrabalho”.

Com a chegada do Covid-19, o cenário tem mudado drasticamente. O trabalho remoto, que já estava em plena expansão no Brasil, ganhou força: segundo estudo de André Miceli, professor da FGV, a modalidade deve crescer 30% após a crise do novo coronavírus.

Além disso, o trabalho remoto é uma forma de pessoas desenvolvedoras, designers e gestoras gerarem valor juntas (mesmo se estiverem separadas fisicamente) em projetos sob demanda. Assim, essas pessoas podem conquistar mais independência em relação às próprias carreiras.



INTRODUÇÃO

Todo esse contexto indica que está sendo derrubado o mito da má reputação do trabalho remoto: essa forma de trabalhar tem se mostrado bem-sucedida para todos, e especialmente em tempos de crise.

Primeiro, para os profissionais, que ganham em autonomia, em poder optar por projetos mais alinhados às suas qualificações e objetivos pessoais, e em mais qualidade de vida. A necessidade de se deslocar até o escritório todos os dias passa a não existir, o que poupa um tempo precioso. E, em **segundo lugar**, para as empresas, que passam a contar com pessoas mais realizadas e produtivas. Além disso, se torna possível contratar talentos dos mais variados lugares do Brasil e do mundo, o que se reflete na qualidade do produto ou serviço desenvolvidos.

Produzimos este e-book pensando em quem busca um trabalho remoto em tecnologia. Ao longo das próximas páginas, você vai conhecer a cultura empresarial de quem aposta no trabalho à distância, saber quais são as qualificações exigidas por esse modelo, observar o que se espera de uma entrevista nesses moldes, identificar os melhores lugares para procurar tais oportunidades e ainda ter dicas de como se destacar da concorrência.

Você está preparado para o futuro do trabalho?

Então, vamos nessa!

Boa leitura!



EMPRESAS

Como as empresas estão lidando com o trabalho remoto?



De acordo com pesquisa feita pela **SAP Consultoria**, as empresas pesquisadas que aderiram ao trabalho remoto disseram que o vêem como uma prática de gestão baseada em “resultados, ao invés da presença física”.

A partir desta mudança de mentalidade, as empresas afirmaram também observar um crescimento no engajamento, na satisfação e na produtividade. Seguindo o exemplo, uma série de outras organizações também têm apostado no modelo.

Recentemente, a revista Exame listou **8 empresas que permitem (e estimulam) o home office no Brasil**. São elas: Ticket, 3M, Philips, Unisys, Softtek, Avaya, AES Brasil e Locaweb, ou seja, a maioria pertencentes ao setor da tecnologia.

A nível mundial, destaca-se a **Basecamp**. Com sede em Chicago (EUA), ela permite que seus funcionários vivam e trabalhem de onde preferem. Os criadores da empresa, inclusive, lançaram um dos livros considerados referência para o trabalho remoto:

Remote: office not required.



Somente as gigantes apostam nessa abordagem com as equipes?

Segundo um estudo do portal Transformação Digital, 34,3% dos gestores pretendem aumentar os incentivos ao trabalho remoto em suas organizações. As empresas menores (com dois a cinco funcionários) são as que mais querem estimulá-lo (39,2%).

Em geral, as empresas de tecnologia que já aderiram ou podem vir a aderir ao trabalho remoto são de todos os portes e áreas. Vão desde as focadas em soluções para a saúde, passando pelo mercado financeiro e chegando até o trade turístico. Muitas já estão habituadas a contratar times mistos (parte presencial e parte remota), ou totalmente remotos.

Boa parte das oportunidades atuais em diversas empresas de tecnologia já busca profissionais que trabalham remotamente - em muitas, o candidato nem precisa pedir para trabalhar dessa forma.

Essas instituições, vale destacar, estão construindo uma cultura de aceitação do trabalho remoto ao procurar os candidatos certos para esse modelo.

É possível encontrar tanto oportunidades em equipes que trabalham em tempo integral para uma única empresa, quanto oportunidades para atuar simultaneamente em mais de um projeto (de curta, média ou longa duração) sob demanda. Esse último modelo se assemelha mais ao que consideramos o futuro do trabalho (baseado no modelo de Hollywood).

Já deu para perceber que está mais fácil encontrar oportunidades de trabalho remoto, não é mesmo?

No entanto, a abundância de opções não exclui a necessidade de se atentar para alguns aspectos.

É interessante, por exemplo, pesquisar mais a fundo informações sobre a cultura de trabalho remoto da empresa que se deseja aplicar, para assegurar que ela possui práticas que revelam um interesse verdadeiro em melhorar o jeito com que as pessoas trabalham.



EMPRESAS

Em alguns casos, as empresas tratam os funcionários remotos de forma diferenciada em relação aos presenciais, como, por exemplo, restringindo determinados benefícios. Mas é importante dizer que os colaboradores remotos não devem ser encarados como "recursos extras", mas como partes completamente integradas ao restante da empresa.

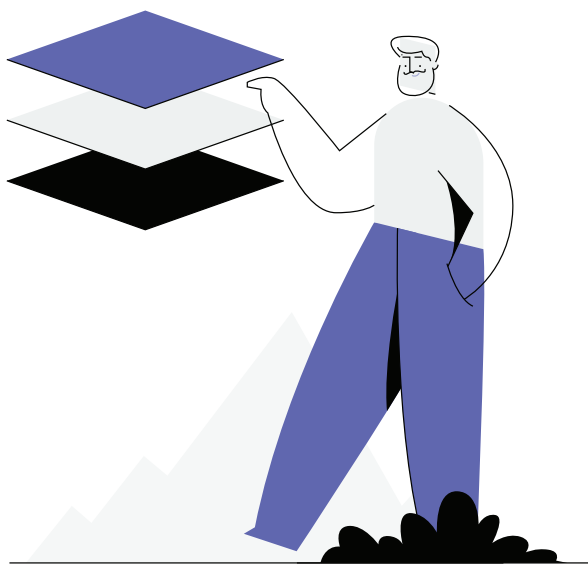
Vale dizer que trabalhar de casa só às sextas-feiras não configura como trabalho remoto. Então, é importante estar atento a esse tipo de questão para escolher o projeto mais adequado às suas expectativas.

Para economizar seu tempo, você pode deixar claro ao seu possível empregador o seu interesse em trabalhar de forma remota - se a oportunidade já não garantir de forma explícita essa possibilidade.



QUALIFICAÇÕES

Quais são as qualificações que as empresas estão exigindo?



As habilidades técnicas exigidas pelas empresas que contratam para trabalhar remotamente variam conforme a demanda do mercado de desenvolvimento de software.

Um relatório divulgado em 2020 pela Hired, empresa americana de recrutamento e seleção, divulgou uma lista com as linguagens de programação mais procuradas no momento.

As 12 mais procuradas, por ordem de demanda da maior para a menor, são: Go, Scala, Ruby, TypeScript, Kotlin, Objective-C, Javascript, Swift, PHP, Java, HTML e Python.

O relatório ainda lista as linguagens de programação mais utilizadas na rotina diária dos programadores. Em ordem de utilização, da maior para a menor, são: JavaScript, Python, Java, HTML, TypeScript, C++, Ruby, PHP, Go, C, Scala e Swift.

No relatório "The State of the Octoverse", o GitHub revela a popularidade das linguagens de programação com base nas colaborações feitas no repositório. A mais popular é a JavaScript, seguida por Python, Java, PHP, C#, C++, TypeScript, Shell, C e Ruby.

O relatório ainda aponta as mudanças no uso das linguagens de programação. As dez linguagens que mais crescem e o percentual de crescimento são, respectivamente: Dart (532%), Rust (235%), HCL (213%), Kotlin (182%), TypeScript (161%), PowerShell (154%), Apex (154%), Python (151%), Assembly (149%) e Go (147%).



QUALIFICAÇÕES

Porém, as qualificações técnicas não são os únicos requisitos buscados pelas empresas. Para se trabalhar à distância, são necessárias habilidades complementares. O estudo **Skill Shift Automation and the Future of the Workforce**, do instituto global **McKinsey & Company**, dá boas dicas do que as empresas esperam e ainda vão esperar até 2030 dos profissionais nos mais variados ambientes de trabalho, inclusive o de tecnologia.

A consultoria agrupou as características essenciais à economia do futuro em cinco grupos:

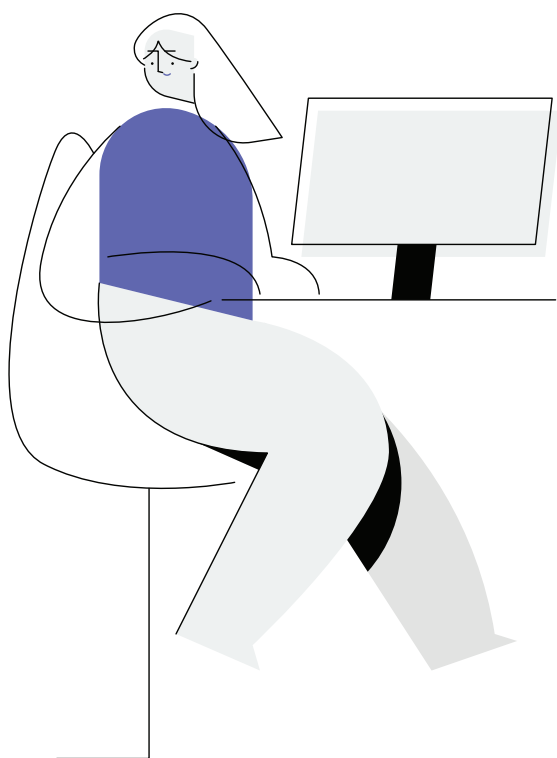
- 1. Habilidades físicas e manuais**
- 2. Habilidades cognitivas básicas**
- 3. Altas habilidades cognitivas**
- 4. Habilidades sociais e emocionais**
- 5. Habilidades tecnológicas**

Destacam-se os três últimos, sendo que o grupo de “Altas Habilidades Cognitivas” inclui capacidade de instrução e escrita avançadas, habilidades quantitativas e estatísticas, pensamento crítico e capacidade de processamento de informações complexas.

O grupo de “Habilidades Sociais e Emocionais” contempla competências avançadas em comunicação (falada e escrita) e negociação, empatia, aprendizado contínuo, capacidade de gerenciar os outros e adaptabilidade. Por fim, o grupo das “Habilidades Tecnológicas” destaca as skills de análise de dados, engenharia e pesquisa.

OPORTUNIDADES REMOTAS

Onde encontrar oportunidades remotas no mercado de tecnologia?



Existem diversos sites que divulgam vagas remotas de desenvolvimento de software. [Esse artigo do site Na Prática](#) revelou em 2020 uma lista com 37 sites onde você pode encontrar trabalho remoto. Vale dizer que uma parte desses sites são de oportunidades em geral (não só de tecnologia), e seu trabalho é apenas divulgar as oportunidades.

Uma forma mais assertiva de encontrar, candidatar-se e concorrer a oportunidades em projetos não presenciais (e também presenciais, ainda que em menor escala) para pessoas desenvolvedoras, designers e gestoras consiste em participar de redes específicas de networking remoto, como é o caso da [Impulso Network](#).

A plataforma Impulso Network vai muito além da divulgação de oportunidades. Trata-se de uma rede que também oferece chat, eventos, coworking virtual, clube de benefícios (com descontos para participação em cursos, coworkings e eventos da área, além de seguros, consultoria financeira e muito mais) e, principalmente, conta



OPORTUNIDADES REMOTAS

com milhares de pessoas dispostas a trocar informações e crescer profissionalmente.

Trata-se de uma comunidade global que conecta os mais variados perfis profissionais a diversas oportunidades de trabalho. Uma vez que você se integra à rede, é possível definir em quais projetos você gostaria de atuar, quando começar e quanto receber.

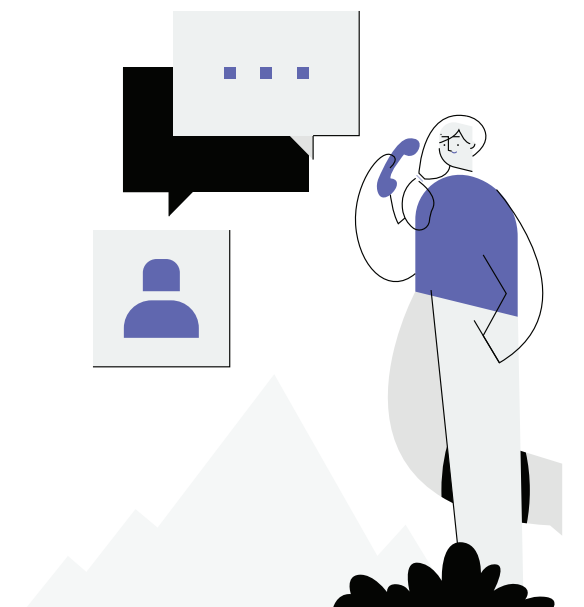
A pessoa interessada em uma candidatura ainda pode interagir por meio dos canais e mergulhar no que acreditamos ser o futuro do trabalho, além de contribuir com iniciativas open-source e participar de hackathons.

**É possível ter
acesso a muito mais
que oportunidades
remotas!**



ENTREVISTAS

O que esperar das entrevistas?



Geralmente, tanto em oportunidades remotas quanto nas presenciais, os recrutadores começam com um teste técnico, como aquele por meio do **HackerRank**, depois de avaliarem os currículos recebidos e aplicações por meio do **LinkedIn** (você já sabe que deve manter um perfil atualizado nesta rede social, não é mesmo?).

Em oportunidades remotas, a segunda fase costuma ser uma chamada em vídeo. Portanto, certifique-se de, no momento da entrevista, estar conectado a uma rede de qualidade e em um local tranquilo. Também é importante ter os dispositivos necessários para uma chamada de qualidade, como um bom fone de ouvido com microfone e uma boa webcam.

Se você não tem um espaço propício para uma chamada de vídeo em sua residência, vale a pena criar este espaço ou buscar uma sala privada de um coworking.

Se estiver inseguro em relação ao formato da videoconferência, pratique antes com algum amigo ou amiga.



ENTREVISTAS

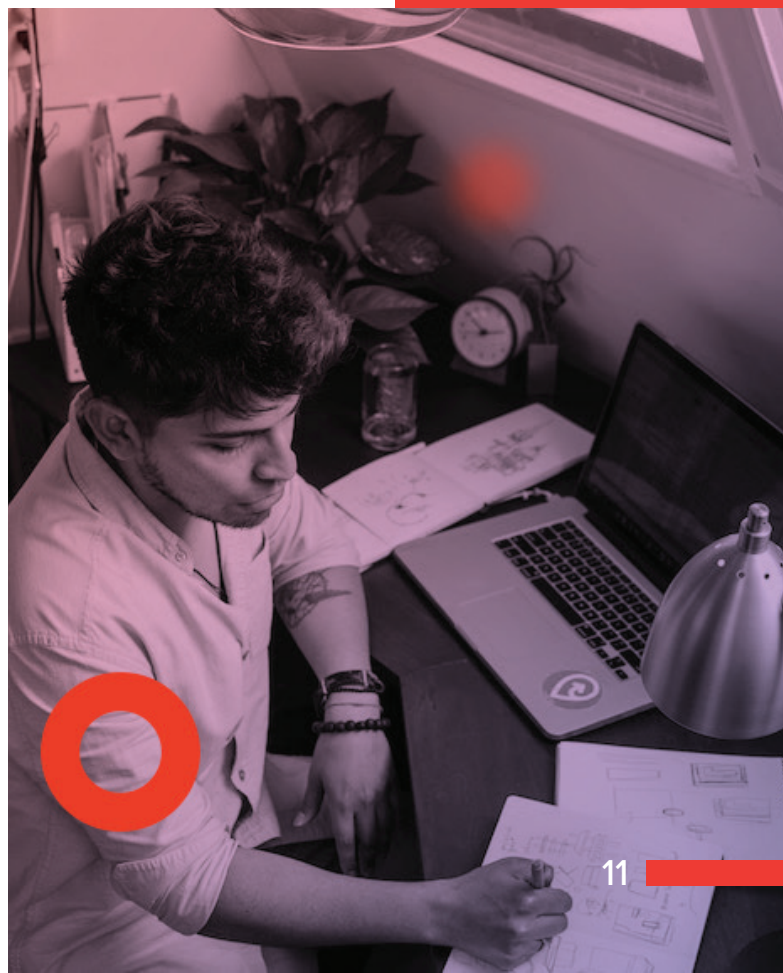
Este, aliás, pode ser um momento estratégico para demonstrar que você domina as ferramentas de comunicação que são largamente utilizadas por quem trabalha a distância, a exemplo do [Zoom.us](#), [join.me](#), [Google Hangouts](#) ou [Skype](#). Provavelmente o entrevistador irá sugerir uma delas, mas você também pode recomendar algum programa específico, demonstrando que está familiarizado em trabalhar dessa forma.

Na conversa, não poupe detalhes sobre você, o que espera da oportunidade e como pretende acompanhar a candidatura - o que demonstra compromisso e engajamento prévios. Além disso, saiba responder como você poderá agregar valor à empresa e ainda como pretende facilitar a vida do recrutador e do time para onde poderá ser direcionado.

Já se você participa de uma rede como a [Impulso Network](#), basta acompanhar no site a divulgação das oportunidades para trabalhar em projetos de software e se candidatar às opções que você se interessa. Importante dizer que, para se candidatar, você precisa estar cadastrado na plataforma.

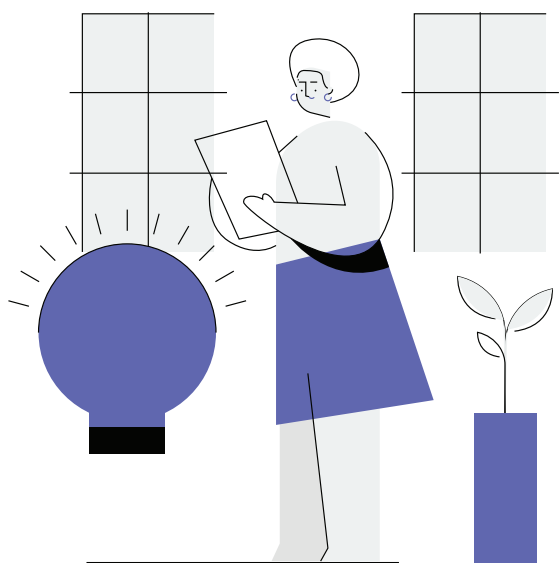
Na sequência, um time de especialistas fará o cruzamento entre as suas qualificações e aquelas exigidas pela empresa contratante. Se der match, você será comunicado ou comunicada para eventuais entrevistas. Ao final, em caso de contratação, alguém do nosso time ficará responsável pelo seu onboarding no projeto.

Bastante simples, não acha?



MELHORES OPORTUNIDADES

Dicas para conquistar as melhores oportunidades



Além de participar de comunidades específicas para networking entre quem trabalha com desenvolvimento de software, existem outras posturas que contribuem para que candidatos e candidatas encontrem as oportunidades ideais. Veja as quatro recomendações abaixo:

1. Avalie se o modelo remoto funciona para você

Apesar de incentivar este tipo de atuação profissional, nós sabemos que trabalhar em home office ou a partir de um coworking não é um estilo em que todas as pessoas se adaptam. Há quem não abra mão de frequentar o escritório e nem se incomode com o tempo gasto em deslocamento. Por isso, logo no início, é importante avaliar se o modelo remoto terá adesão com o seu estilo de vida e, principalmente, com o seu propósito.

Um modo interessante de testar é pedindo ao seu chefe atual para trabalhar de casa por um dia, ou se envolvendo num projeto fora do seu horário de trabalho. Assim você poderá pôr à prova sua capacidade de adaptação a essa forma de trabalho.

MELHORES OPORTUNIDADES

2. Procure um trabalho que você realmente gostaria de fazer

Por outro lado, há pessoas que, no afã da busca por oportunidades remotas, acabam aceitando qualquer uma sem pensar muito se realmente gostariam de atuar naquela função. O resultado é a frustração.

Portanto, leia atentamente as descrições das vagas, faça um exercício de autoconhecimento e decida se determinado anúncio é aderente ao seu perfil profissional.

3. Encontre conexão entre o que você procura e um projeto ou empresa

É importante aplicar-se para oportunidades que permitam com que você trabalhe naquilo que acredita.

Nós, da **Impulso Network**, costumamos dizer que não descansaremos até que todas as pessoas sintam-se plenamente realizadas profissionalmente. E, invariavelmente, isso passa por um trabalho alinhado ao propósito individual de cada pessoa.

Por isso, vale a pena se perguntar: será que a posição neste projeto e nesta empresa está dentro daquilo que acredito, do que eu gosto de fazer e me permite aprendizado contínuo? Se a resposta é sim para todas as essas perguntas, é válido se candidatar, já que, nesse caso, as chances de se ter uma experiência positiva são grandes.



MELHORES OPORTUNIDADES

4. Demonstre identidade (e reputação) consistentes online

Para ter sucesso na aplicação de uma vaga remota de desenvolvimento, é preciso saber posicionar-se digitalmente. E saiba que isso vai muito além de um perfil atualizado no LinkedIn, de um portfólio bem estruturado e de um site próprio.

Isso porque é fundamental ter identidade e reputação consistentes em todas as plataformas. Uma ferramenta que pode te ajudar no gerenciamento de marcas é a [NameCheckr](#).



CONCLUSÃO

Cada vez mais empresas de tecnologia estão aderindo ao trabalho remoto.



Ainda há muitos mitos sobre o trabalho remoto a serem derrubados. Ainda assim, cada vez mais empresas relevantes no mercado de tecnologia estão apostando em manter colaboradores à distância.

Na outra ponta, as pessoas se tornam mais realizadas. Elas podem viver onde desejam e gerir o tempo do próprio expediente, que, além de mais flexível, é diminuído sem o deslocamento. No fim das contas, acabam sendo mais produtivas por fazerem o que gostam e acreditam do jeito que preferem.

O que conta de verdade é, ao final do dia, sentir-se bem não apenas porque o trabalho é remoto. Mas, principalmente, por poder participar de projetos e de uma rotina de atividades que motivam a querer se levantar todas as manhãs com vontade de fazer acontecer.

“Nós, da Impulso Network, queremos ajudar você a conquistar uma oportunidade remota que proporcione essa satisfação.”



impulso

