

KI-Kultur-Roadmap

Die 6-Monats-Roadmap für wirksame KI-Kultur im Arbeitsalltag ihres Unternehmens



Monat 1: KI-Grundlagen schaffen Kompetenz

➔ Orientierung, Sicherheit & gemeinsame KI-Kultur

Im ersten Monat schaffen wir ein gemeinsames Verständnis für Künstliche Intelligenz/KI-Kultur im Arbeitskontext. Mitarbeitende und Führungskräfte lernen, was KI leisten kann, wo Grenzen liegen und wie sie verantwortungsvoll eingesetzt wird. Neben technischen Grundlagen stehen rechtliche Themen, Datenschutz, KI-Richtlinien und praxisnahe Anwendungsbeispiele im Fokus. Ziel ist es, Unsicherheiten abzubauen, Risiken zu minimieren und eine tragfähige Basis für die weitere Nutzung zu schaffen.

➔ **Ergebnis:** Ihr Team verfügt über ein solides KI-Grundverständnis, kennt Pflichten und Leitlinien und kann KI sicher & reflektiert im Arbeitsalltag einsetzen sowie KI-Kultur entwickeln.

Monat 2: KI-assistierte Prozesse schaffen Struktur

➔ Von Ideen zu umsetzbaren Prozessen mit KI-Kultur

Im zweiten Monat übersetzen wir KI-Wissen in konkrete Anwendung. Gemeinsam identifizieren wir geeignete Arbeitsprozesse, die durch KI sinnvoll unterstützt werden können. Mit der **KAP-Methode** (KI-assistierte Prozesse) werden Ideen priorisiert, strukturiert und in umsetzbare Prozesse überführt. Wir klären Ziele, Datenbasis, Verantwortung, sowie den tatsächlichen Mehrwert der KI-Kultur für Team & Firma.

➔ **Ergebnis:** Klare, dokumentierte KI-gestützte Prozesse mit definierten Zuständigkeiten und einer realistischen Roadmap für die Umsetzung mit KI-Kultur.

Monate 3-6: KI-assistierte Teams entstehen

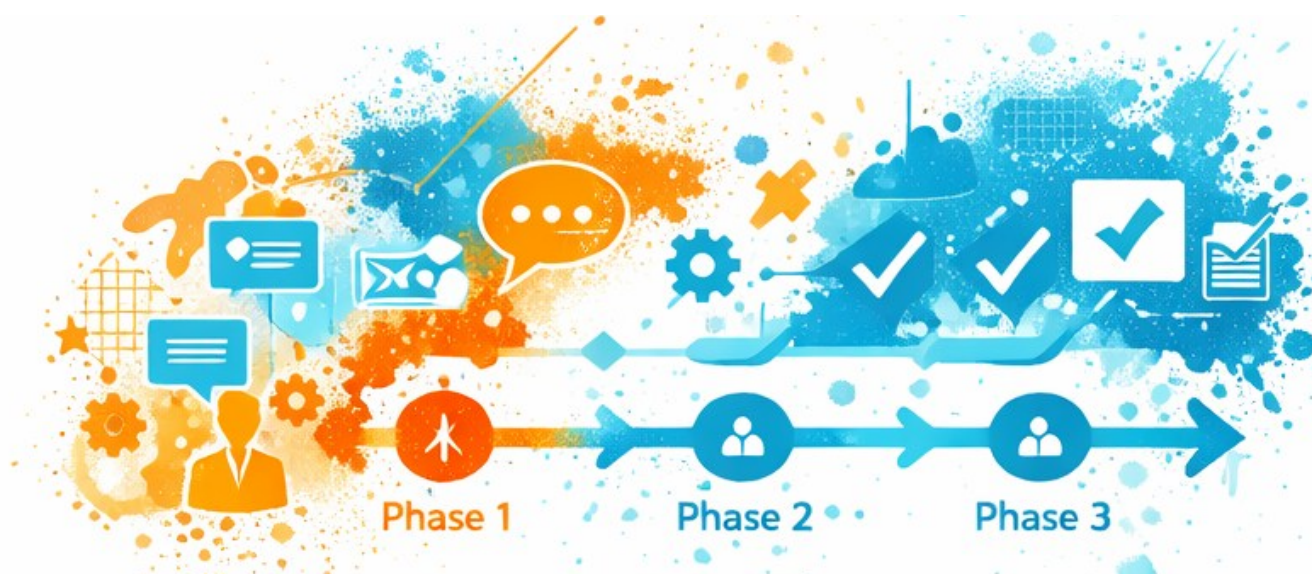
➔ Vom Konzept zu Umsetzung, Reflexion und Coaching – nachhaltig wirksame KI-Kultur

In den Monaten drei bis sechs steht die nachhaltige Verankerung von KI im Mittelpunkt. Teams werden laufend begleitet, gecoacht und unterstützt, um KI-assistierte Prozesse gemeinsam mit KI-Agenten zu festigen, weiterzuentwickeln und qualitativ abzusichern. So entstehen **KI-assistierte Teams (KAT)**.

➔ **Ergebnis:** KI-Kultur wird nicht nur genutzt, sondern wirksam gelebt: Ihr Team arbeitet sicher mit KI-Agenten und Prozesse und Skills werden kontinuierlich verbessert.

KI-Kultur-Roadmap

Die 6-Monats-Roadmap für wirksame KI-Kultur im Arbeitsalltag ihres Unternehmens



Was KI-Kultur möglich macht ...

- ✓ **Klarheit** über Chancen, Grenzen und Verantwortung von KI
- ✓ **Rechtssichere** und reflektierte KI-Nutzung im Arbeitsalltag
- ✓ Strukturierte, nachvollziehbare **KI-assistierte Prozesse**
- ✓ **Fundierte Entscheidungen** zu Tools, Lizenzen und Einsatzbereichen
- ✓ **Wirksame Unterstützung** durch Zusammenarbeit mit KI-Agenten
- ✓ Mehr **Produktivität** bei weniger Reibungsverlusten
- ✓ **Lernende Teams** mit KI-Agenten statt punktueller Schulungen
- ✓ **Kontinuierliche Verbesserung** von Skillsets statt einmaliger Einführung

Warum die 6-Monats-Roadmap wirkt?

KI-Kultur bedeutet einen Veränderungsprozess: **Kompetenzaufbau, prozessualer Struktur** und **laufender Begleitung** stellt sicher, dass KI nicht nur eingeführt, sondern nachhaltig als KI-Kultur verankert wird – angepasst an Struktur, Verantwortung und Arbeitsrealität Ihrer Organisation und Ihres Teams.

“ Wir haben als Team gelernt, dass KI als Werkzeug für die Zukunft ein gemeinsames Verständnis für unsere Prozesse braucht. Noch viel mehr als das hat uns Dietmar Csitkovics bei der KI-Grundlagen-Schulung nähergebracht. Rechtliche Grundlagen zur KI-Verordnung, Wissenswertes zu KI-Technologie und viel Know-How aus der KI-Praxis mit ChatGPT und KI-Richtlinien haben uns gezeigt, was alles möglich ist, worauf wir achten müssen, und was für uns die nächsten Schritte sind. Danke für den wertvollen Workshop-Nachmittag!



MARIO RADAKOVITS | RADAKOVITS HAUSVERWALTUNG GMBH AUS OBERWART
GESCHÄFTSFÜHRER - WWW.RADAKOVITS-HV.AT

“ Durch die Lösungsagentur haben wir mit dem neuen Format des Digitalen Stammtisches den Austausch unserer Standorte zu digitalen Herausforderungen verbessert. Beim Stammtisch #01 konnten wir verschiedene Abteilungen und Standorte über einen Online-Workshop zum Thema IT-Support/Ticketing beteiligen und das gegenseitige Verständnis stärken. Die Teilnehmer:innen waren begeistert – kurzweilig, effizient und als gut investierte Zeit wurden die ersten Termine beschrieben. Danke an Dietmar Csitkovics, der unseren Digitalen Stammtisch konzipiert, begleitet und moderiert hat. Wir freuen uns auf die nächsten Digitalen Stammtische, wobei uns die digitalen Themen dank KI, IT-Security (NIS2) und New Work nicht so schnell ausgehen werden. Ich kann die Beratung und Prozessbegleitung der Lösungsagentur nur weiterempfehlen. Danke für die gute Partnerschaft.



SEVERIN ALTON | RUBNER HOLDING AG - SPA
HEAD OF IT DER RUBNER-GRUPPE

“ Super! Ich war sehr gespannt auf die Schulung zu den KI-Grundlagen. Beim ersten Termin haben erfahrene KI-User mitgemacht, die trotzdem viel Neues mitnehmen konnten, aber auch völlige Neueinsteiger fanden sich gut zurecht und wissen jetzt, wie und wo sie starten können. Es wurde Rechtliches, die KI-Technologie und viel Wissen aus der KI-Praxis vermittelt, das laut EU-AI-Act Pflicht ist. Danke für die 1. KI-Schulung, weitere Termine folgen. Kann Hr. Csitkovics für KI-Schulungen nur wärmstens weiterempfehlen.



DR. BRIGITTE BREM | DIOZESE EISENSTADT
WIRTSCHAFTLICHE GENERALDIREKTION & LEITERIN DER PERSONALABTEILUNG -
WWW.MARTINUS.AT



+43 664 1358191



loesungsagentur.at/termin30