



Rapport RSE

Les Ateliers DABIN

2023

Notre entreprise s'engage
aujourd'hui à construire
durablement pour demain !

Sommaire

À propos	3
Préservation de l'environnement.....	4
Employeur responsable.....	8
Ancrage territorial	14

Les entreprises de bâtiment s'engagent aujourd'hui pour intégrer durablement les enjeux sociaux et environnementaux dans leurs activités et dans leurs interactions avec leurs parties prenantes. C'est le concept de Responsabilité sociétale des entreprises (RSE).

À propos

Fondés en 1938 à Sablé-sur-Sarthe, les Ateliers DABIN réalisent des ouvrages de menuiseries métalliques et de serrurerie avec une équipe de 30 compagnonsexpérimentés.

Notre politique RSE

Consciente des enjeux sociétaux et environnementaux, notre entreprise a fait lechoix de développer une politique RSE s'articulant autour de 3 axes :

- 1** Préservation de l'environnement
- 2** Développement des compétences
- 3** Ancrage territorial

Portée par le dirigeant et par l'ensemble de ses collaborateurs, cette démarcheRSE s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue. Le présent rapport présente la synthèse des actions déployées en 2023.

Nous connaître :

Raison sociale : **Les Ateliers DABIN**

Date de création : **1971**

Nombre de salariés : **30**

Chiffre d'affaires 2023 : **4 000 kEUR**

Activité(s) : **Menuiseries extérieures - serrurerie**

Zone d'intervention : **Départements 72 - 49 – 53 + ponctuellement Grand Ouest & Région Parisienne**

Nous contacter :

Adresse : **1 rue du Pont, 72300 Sablé-sur-Sarthe**

Site web : **dabin72.com/**

Tel : **02 43 95 10 65**



1.

Préservation de l'environnement

Nous nous engageons à prendre en compte et réduire les impacts environnementaux dans l'exercice de nos activités, et notamment à : préserver les ressources, contribuer à rendre l'économie plus circulaire et répondre aux enjeux d'économie d'énergie et de réduction carbone.

Management environnemental dans l'entreprise et sur les chantiers

• Economie circulaire / déchets

Notre entreprise a mis en place des actions concernant la gestion des déchets de fabrication et de chantier.

Nous avons mis en place un tri à la source avec le retour systématique des déchets de chantiers à l'entreprise sur l'ensemble de nos chantiers.

Nous avons établi un partenariat avec la société locale PASSENAUD pour maximiser le recyclage et la valorisation de nos déchets.

Taux de recyclage de nos déchets:

53 % Soit 25 tonnes recyclés

Nous avons mis en place des actions pour isoler et réduire les déchets dangereux :

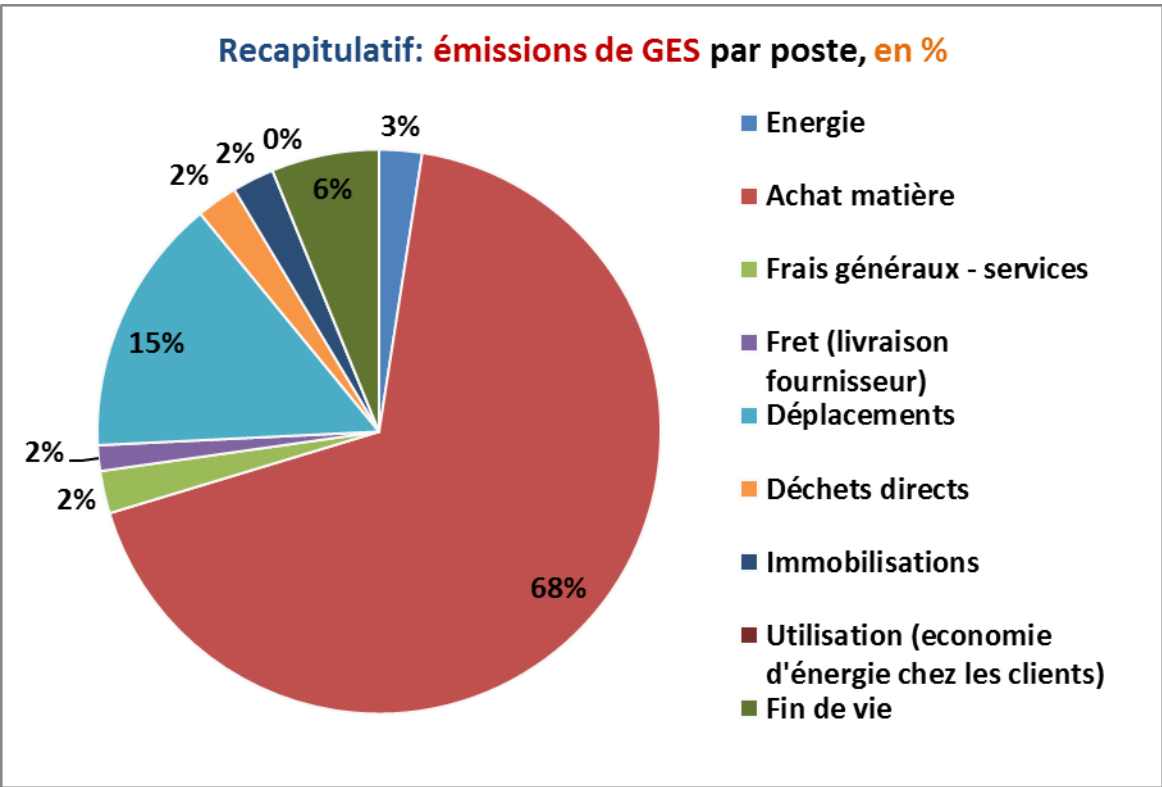
- Bennes dédiés (ex : cartouches et mousse d'étanchéité)
- Suppression de l'utilisation de produit chimique pour le nettoyage des soudures inox (remplacé par un système à électrolyse)
- Garantie d'aucun rejet de produits liquides et résidus de nettoyage dans les réseaux

Nous cherchons à réduire les déchets à la source :

- Démarches lancées auprès de nos fournisseurs pour les inciter à réduire / adapter les emballages (matières renouvelables, conditionnement plus grand, etc.),
- Mise en place d'une gestion au plus "juste" des besoins du chantier pour éviter les surplus.

• **Energie et gaz à effets de serre**

Un premier Bilan Carbone © basé sur l'ensemble de nos activités a été réalisé en décembre 2023 avec l'accompagnement de l'Institut de Formation Carbone (IFC).



Cette première estimation donne un résultat de 725 t CO2e avec 20% d'incertitude. Ce résultat n'est qu'indicatif car de très nombreuses données sont absentes ou fortement estimées.

L'objectif est d'identifier les principaux postes d'émissions de Gaz à Effet de Serre sur le périmètre de l'entreprise et de définir un premier plan d'action. La démarche sera reconduite chaque année..

Des actions sont mises en place par l'entreprise pour réduire l'empreinte carbone de nos activités et maîtriser nos consommations d'énergie :

Nombre d'actions concrètes mises en place en 2023 ayant eu un effet mesurable sur la réduction des GES :

3

- Formation du personnel à l'éco-conduite
- Electrification des véhicules de services
- Mise en place prime Mobilité douce (éco-voiturage...)

Indicateur réduction CO² :	2022	2023	2024
Nb de personnes formées	4	12	Prévu 16

Taux de véhicules électriques ou hybrides (hors fourgons de chantier) :

50 % Soit 4 véhicules sur 8

Indicateur réduction CO² :	2021	2022	2023
Nb de véhicules électrifiables (hors fourgons de chantier)	5	6	8
Taux de véhicules électriques ou hybrides	20%	33%	50%

- **Energie et gaz à effets de serre**

L'engagement de l'entreprise a été formalisé au moyen d'une politique environnementale signée par la direction.

Une démarche de progrès a été mise en place au sein de l'entreprise afin de limiter les impacts environnementaux liés à nos chantiers : poussières, bruit, déchets, gestion de l'eau, de l'énergie. Nos salariés sont sensibilisés régulièrement sur ces sujets.

Une démarche de management environnemental a été mise en place au sein de l'entreprise afin de limiter et prévenir les impacts environnementaux liés à l'ensemble de nos activités : chantiers, bureaux, ateliers.

Solutions clients qui visent à optimiser la performance environnementale des bâtiments

- **Performance énergétique et environnementale**

Nous proposons à nos clients des solutions permettant de réduire l'empreinte carbone du chantier et de leur bâtiment.

Consciente d'avoir un véritable rôle à jouer dans la lutte contre le changement climatique, notre entreprise cherche à développer une expertise concernant les solutions de protection contre la surchauffe d'été en alternative à la climatisation. Nous sensibilisons nos Clients à l'importance de la maîtrise de la surchauffe d'été et les accompagnons dans le choix des solutions les plus adaptés.

Nous sensibilisons nos clients sur l'utilisation et l'entretien de son bâtiment afin de maintenir des performances énergétiques et environnementales optimales tout au long de sa vie.

- **Engagement de nos fournisseurs**

Notre fournisseur de profilé aluminium REYNAERS s'est engagé à produire des profilés à faible empreinte carbone labellisé Alu +C- et à réduire de moitié leurs émissions de CO2 d'ici à 2030.



2.

**Employeur
responsable**

Nous nous engageons à développer une politique sociale ouverte et impliquante, au bénéfice de nos collaborateurs: montée en compétences, santé et sécurité au travail, épanouissement professionnel et bienveillance dans lapolitique managériale.

Employeur responsable

• Santé / Sécurité des collaborateurs

Nous organisation une information et une formation appropriée à la sécurité de l'ensemble de notre personnel lors de leur embauche et lors de chaque changement de poste. Nous vérifions systématiquement les formations obligatoires détenues par les CDD et les intérimaires auxquels nous avons recours et veillons à leur assurer une formation renforcée à la sécurité en cas d'affectation sur des postes de travail présentant des risques particuliers.

Nous mettons à disposition des collaborateurs l'ensemble des équipements de protection individuelle et collective en lien avec leur activité et en assurons le suivi régulier.

Nous veillons à évaluer et prévenir les risques professionnels liés à l'activité de l'entreprise notamment à travers la mise à jour régulière du document unique de prévention des risques et la mise en œuvre d'un plan d'action approprié.

Nombre d'actions mises en place en 2023 ayant un impact positif sur la sécurité ou les conditions de travail:

4

- Lancement d'une formation permis B96
- Limitation vitesse à 110 km/h
- Investissement d'un moyen de levage vitrage
- Agrandissement de l'espace bureau avec séparation vitrée

	2021	2022	2023
Taux absentéisme (ouvrier)	5,60%	2,51%	1,50%

• Développement des compétences

En plus de l'accueil chaque année d'apprentis de niveau CAP ou BP en serrurerie ou menuiserie, nous investissons un temps très important dans la formation de nos salariés dans le cadre du plan de développement des compétences (budget entre 10 000 et 15 000 EUR chaque année)

Indicateur RSE :	2021	2022	2023
Nb apprentis	2	1	1
Nb de jours de formation	76	66	108
% temps formation avec apprentissage	3%	5%	5%
% de salariés ayant suivi au moins une formation		69%	76%

Part des salariés ayant reçu une formation au cours des deux dernières années:

76 %

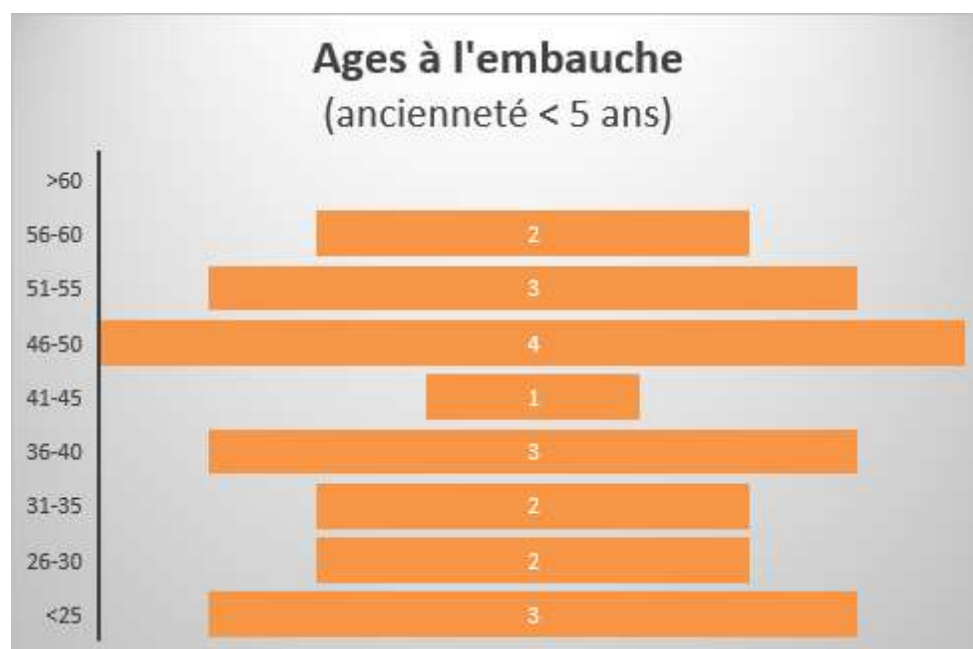
- **Insertion et égalité professionnelle**

Au cours des 2 dernières années, nous avons embauché des salariés en contrats d'apprentissage et/ou contrats de professionnalisation.

Nombre d'embauche(s) en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation :

2

Nous embauchons aussi bien des salariés en sortie de leur formation que des salariés en fin de carrière :



● **Fidélisation des collaborateurs**

Nous pratiquons une politique managériale bienveillante et nous développons une politique salariale incitative en associant les salariés aux résultats de l'entreprise.

- Mise en place d'un accord d'intéressement en janv. 2023
- Mise en place d'un prime transport et une prime mobilité durable
- Fidélisation des équipes grâce à la priorité donnée au contrat CDI

● **RGPD**

Notre entreprise attache une importance particulière au respect de la vie privée et à la protection des données personnelles de ses salariés comme de l'ensemble de ses parties prenantes (clients, sous-traitants, fournisseurs...). Notre entreprise est en conformité avec le RGPD.



3/

Ancrage territorial

Nous nous engageons à favoriser et contribuer au développement socio-économique de notre territoire notamment en privilégiant l'emploi local et en soutenant différentes initiatives de notre territoire (pédagogiques, sportives, culturelles, environnementales...).

Ancrage local et dynamique territoriale

- **Développement socio-économique du territoire**

Consciente que le secteur du Bâtiment peut s'avérer être un véritable ascenseur social, notre entreprise a recours à des structures d'insertion professionnelle locales.

Notre entreprise a la volonté d'être un acteur majeur de son territoire notamment en contribuant à l'économie locale.

Notre participation à la vie associative locale nous permet de soutenir des causes qui nous sont chères tout en nous permettant d'être toujours plus visible sur notre territoire.

Notre entreprise participe régulièrement à des événements et salons locaux qui nous permettent d'une part de nous positionner comme un véritable acteur local du secteur du Bâtiment et d'autre part donner envie aux jeunes de s'orienter vers le secteur du bâtiment voire quand l'occasion se présente de recruter des personnes vivant à proximité de notre entreprise.

- **Dialogue avec les parties prenantes du territoire**

Notre entreprise organise régulièrement des journées portes ouvertes pour montrer notre savoir-faire, nos installations et nos méthodes de travail avec toute transparence. L'objectif de ces journées est de faciliter l'acceptation de nos activités sur le territoire en dialoguant avec habitants et élus et de susciter des vocations en présentant notre métier.

- **Approvisionnement local**

Notre entreprise favorise l'utilisation de produits et matériaux français et autant que possible locaux.

Notre entreprise a recours à des fournisseurs et distributeurs locaux contribuant ainsi à l'activité économique territoriale.



Rapport RSE

Les Ateliers DABIN

2023

Les Ateliers DABIN
1 rue du Pont
72300 Sable-sur-Sarthe
dabin72.com/
02 43 95 10 65
contact@dabin.fr