

גורמי משיכה ודחיפה (Push & Pull Factors) ביציאה לעצמאות בקרב רופאים בישראל

ד"ר הדס קיסר,¹ ד"ר אירית ציודנר,² ד"ר אבי שניידר,² ד"ר עומר גלזמן³

¹ בית הספר לרפואה, אוניברסיטת תל אביב; ² בית הספר למדעי הרוח והחוג לפסיכולוגיה, המכללה למנהל; ³ אוניברסיטת בן גוריון

רציונאל

רופאים. המשפחה העצמאיים. מהווים חלק משמעותי מסך הרופאים העובדים ב/עם ארבעת קופות החולים בישראל: כללית 16%, מכבי 70%, מאוחדת 60% ולאומית 36%. בשנים האחרונות, אחת המגמות במרחב העבודה זה היא עלייה בשיעור הרופאים. הבוחרים. בהעסקה עצמאית.

תיאוריות קלאסית מסווגות את הגורמים המניעים ביציאה לעצמאות כגורמי Pull-and-Push-factors. משיכה: גורמים חיוביים הטמונים בעצמאות ומושכים את הסוכנים למסגרת העסקה זו. דחיפה: גורמים שליליים בהעסקה כשכירה. הדוחפים את הסוכנים לעצמאות.

מטרות

לבחון את גורמי הדחיפה והמשיכה של רופאים. משפחה בישראל בבחירתם בעצמאות.

שיטות

באצמעות שיטת מחקר איכותית רואינו 27 רופאים. ו. שיצאו לעצמאות במהלך חמש השנים האחרונות במגוון מודלים: סולו, בצוותי-שותפים (group practice) ואחרים.

מסקנות

למצאים השלכות על מדיניות הבריאות בכל הנוגע לפיתוח התערבויות להבטחת שימור הרופאים. ו. הן כעובדי. ו. קופת החולים והן כשותפים עצמאיים.

גורמי משיכה PULL

הגשמה עצמית מקצועית

הכנסה גבוהה יותר

אוטונומיה מקצועית, ארגונית, ניהולית

גמישות בשעות העבודה

תשתיות טובות יותר

עבודה עם מזכירות
ושותפים לפי בחירה אישית

עיצוב המרחב הפיזי של המרפאה

גורמי דחיפה PUSH

עומס ומחסור בכח אדם

תשתיות לא מספיק טובות

שליטה מועטה על סביבת העבודה

ירידה באוטונומיה מקצועית

לחץ ניהולי עודף סביב מדדי איכות