

מאפייני מימוש תפקיד אחות מומחית לסוכרת ברמה אישית ואירגונית



בושרה יונס, אחות מומחית לסוכרת, אחות סוכרת מחוזית, מחוז צפון, קופ"ח מאוחדת
אורית יזנגר, אחות מומחית לסוכרת, רכזת סיעוד בסוכרת, מחוז חיפה וגליל מערבי,
שירותי בריאות כללית
רחל שנטל, אחות מומחית לסוכרת, מתאמת סוכרת מבוגרים, אחות אחראית מרפאת
אנדו-סוכרת ביה"ח רמב"ם
פנינה שמעוני, אחות מומחית לסוכרת במחוז שרון שומרון שירותי בריאות כללית
מרים שפיגלמן, אחות מומחית לסוכרת, מחוז דן פ"ת, כללית שירותי בריאות
ד"ר אילה קגן, ראש החוג לסיעוד, מכללה אקדמית אשקלון

סוג המחקר:

מחקר משולב, בו השתתפו
40 אחיות מומחיות לסוכרת בישראל.

הנתונים נאספו בשתי זרועות:

1. איכותנית באמצעות קבוצות מיקוד
2. כמותנית בשאלון מובנה בהתייחסות לגורמים המקדמים והמעכבים למימוש עצמי.

מטרות המחקר:

לבחון גורמים מקדמים וגורמים מעכבים אישיים וארגוניים בדרך למימוש מקצועי של האחות המומחית לסוכרת בישראל

מבוא

מימוש עצמי מתייחס ליכולת האדם להביא ליישום מלא של כישוריו הייחודיים ולביטוי הפוטנציאל האישי שלו. המאפיין המרכזי של מימוש עצמי הינו השאיפה להצטיין. מימוש עצמי מרמז על אומץ ולקידת סיכונים, ולעיתים גם תסכול ובידוד. כל אלה מעודדים לצמיחה ולפיתוח הפוטנציאל האישי. תחום המומחיות היחודי מתאפיין בתכונות אלו וגם בחשיבה עצמאית ואוריינטציה לפתרון בעיות. אחות מומחית לסוכרת הוא תפקיד יחסית חדש בישראל - כיום יש בארץ 70 מומחיות. קיימת שונות משמעותית בהכרת התפקיד, במימוש הפוטנציאל ובאוטונומיה של האחות המומחית בארגונים השונים. מכאן עלה הצורך לחקור את מאפייני המימוש העצמי ומהם הגורמים המסייעים והמעכבים וזאת על מנת לייצר חוסן, לקדם התפתחות אישית ומקצועית ולמצב את התפקיד בארגון.

תוצאות

1 ממצאים איכותניים:

זוהו מגוון גורמים מקדמים ברמה אישית כגון צבירת ידע, לקידת אחריות, הפעלת שיקול דעת, עצמאות ואוטונומיה ומצוינות. ברמה ארגונית: הימצאות חזון, הגדרת תפקיד ועבודה בצוות רב מקצועי. גורמים מעכבים: ריבוי משימות, מיצוב התפקיד מול סקטורים שונים, חוסר תגמול מהמערכת.

2 ממצאים כמותיים:



72.5%

מהמומחיות
מציינות עצמאות
בניהול הטיפול



85%

מהמומחיות
מציינות תמיכה של
המנהל הרפואי



70%

מהמומחיות מציינות
תמיכה
של מנהל הסיעוד



67.5%

מהמומחיות מציינות
שתפקידן כולל טיפול
במטופלים וניהול אנשי צוות



80%

מהמשתתפות במחקר
עובדות כאחיות מומחיות
קליניות לסוכרת

מסקנות והמלצות:

- קידום הגדרת תפקיד האחות המומחית בארגונים השונים
- פיתוח מסגרת מקצועית למימוש פוטנציאל האחות המומחית
- שימור ופיתוח ארגוני את הגורמים המקדמים
- התמקדות ארגונית במתן פתרונות אופרטיביים ומגוונים לגורמים המעכבים
- שיווק מיצוב תפקיד האחות המומחית ברמה ארצית
- הקמת ועדה ארצית במנהל הסיעוד של משרד הבריאות לדון בממצאי המחקר

