



# הדרך להצלחה עוברת בהדרכה

קטיה פריימן, אחות במנהלת הסיעוד מחוז דרום

## רקע

קליטה מוצלחת של אחיות חדשות, והכשרה שוטפת של צוות קיים מהוות את אבן היסוד של מקצועיות וחוסן הארגון. חניכה והכשרה הינן תהליך שחשוב לתכננו ולבקרו על מנת לייצר תוצאות אפקטיביות. קליטה מוצלחת כוללת ניהול תהליכי תכנון ובקרה עם ירידה לפרטים הקטנים ביותר במגוון רחב של נושאים, בדגש על הכשרה מקצועית. הצלחת הקליטה תלויה במיומנות וכשירות המנהל, אשר חייב לקבל כלים.

## מטרות

- הכשרת מנהלי סיעוד במחוז לליווי קליטה וחניכה מוצלחים של אחיות חדשות.
- מתן כלי עזר מגוונים, להתאמת מסלול הכשרה לכל אחות חדשה לפי צורך אישי ומקצועי והקדמת כניסה לעבודה עצמאית.
- עלייה של 20% לפחות ברישום להכשרות מכל הסוגים, כנסים חיצוניים וביקוש לקורס על בסיס.

## תיאור התוכנית

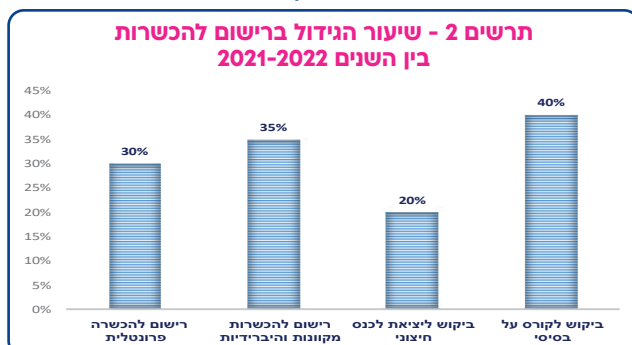
התכנית מיושמת במחוז דרום מינואר 22. במסגרתה הוגדרו כלים לטובת הכשרת מנהלות הסיעוד בחניכה המקצועית של עובדים חדשים וותיקים. התכנית כללה מספר דגשים כמפורט בתרשים 1.

### תרשים 1 - תיאור התכנית



## תוצאות

בהשוואה לשנת 2021, מאז יישום התכנית נמצאה עלייה ברישום אחיות להכשרות פרונטליות (30%, N=542), עלייה ברישום להכשרות מקוונות והיברידיות (35%, N=840), עלייה בביקוש ליציאה לכנס חיצוני (20%, N=60) וכן נרשמה עלייה של 40% בביקוש לקורסים על בסיסיים. (תרשים 2)



כמו כן נמצא שאחיות חדשות החלו לעבוד באופן עצמאי מוקדם יותר בהשוואה לשנת 21 (3 שבועות פחות בממוצע).

## מסקנות

הדרכת המנהלים, רתימתם לתהליך הכשרת אחיות חדשות, וליווי שלהם ע"י מינהלת הסיעוד, מהווים מרכיב חשוב בהכשרה המקצועית ובעצמאות האחיות.