

ניידות פנים של אחים ואחיות במרכז רפואי גדול במרכז הארץ

יעל שמש¹, חנה קרצמן¹, רוני מזרחי¹, גלית הירש יחזקאל², אנג'לה שטרית²
¹ הנהלת הסיעוד, ² מכון גרטנר לחקר אפימיולוגיה ומדיניות בריאות | המרכז הרפואי שיבא



מחקרים בתחום הניידות של אחים/יות העובדים/ות בבתי חולים, מתמקדים בדיהוי גורמים המשפיעים על עזיבת הארגון או כוונות עזיבה, ורק מעטים חקרו את נושא ניידות הפנים בארגון (internal turnover).

רקע:

- להעריך היקף וסיבות לניידות פנים בארגון
- לאתר מאפיינים דמוגרפיים, מקצועיים ואישיותיים הקשורים לניידות בתוך הארגון

מטרות

מחקר חתך. אוכלוסיית המחקר כללה 94 אחים/ות במרכז רפואי גדול במרכז הארץ, שעברו שדה קליני בארגון במהלך 2023 (ניידות פנים), ומדגם אקראי של 104 אחים/ות שהמשיכו את עבודתם במחלקה (קבוצת ביקורת).

שיטות

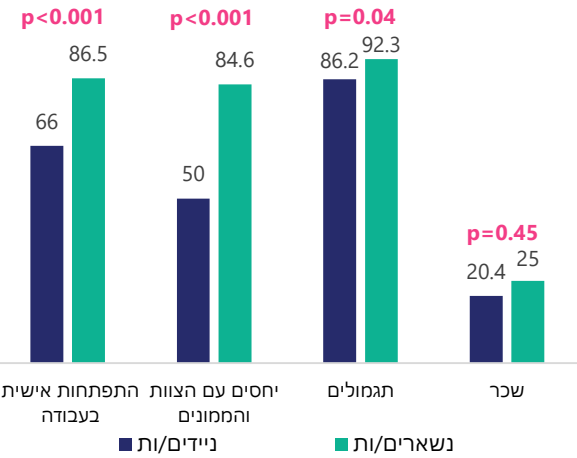
המשתתפים רואיינו טלפונית (היענות: 91%) ע"י מתאמת מחקר, וענו על שאלות הנוגעות למאפיינים דמוגרפיים, מקצועיים, סיבות העברה לשדה קליני אחר, ושביעות רצון מהעבודה ומהבחירה המקצועית.

שיעור ניידות פנים עמד על 3.6%, בארגון

תוצאות:

ב-60% מהמקרים, ניידות הפנים התבטאה בשינוי מחלקה, ללא שינוי תפקיד או היקף משרה

מרכיבי שביעות רצון מעבודה לפי קבוצות מחקר
שיעור המשתתפים שענו **במידה רבה או רבה מאוד**

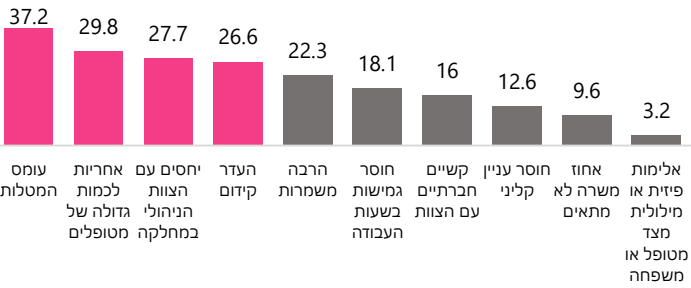


מאפיינים סוציו-דמוגרפיים לפי קבוצות המחקר

P	ביקורת n=104	ניידות פנים n=94	קבוצה	משתנה
0.003	74.0	90.4	נקבה	מגדר
0.6	36.1±9.1	35.5±8.0	ממוצע±ס.ט.	גיל
0.3	56.7	62.8	נשוי	מצב משפחתי
0.9	19.2	20.2	תואר שני	השכלה
0.9	62.5	61.7	כן	הכשרה על בסיסית
0.4	28.2	34.0	כן	הסבת אקדמאים
0.2	8.7 25.2 66.0	17.4 19.6 63.0	1 2-3 +4	שנות עבודה בשיבא
0.03	13.5 26.9 59.6	28.7 22.3 48.9	1 2-3 +4	שנות עבודה במחלקה
0.8	46.2	43.0	100%-90%	אחוז משרה

29% מהמקרים הניידות התרחשה בשנה הראשונה של עבודתם במחלקה לעומת 13.5% בקבוצת הביקורת.

שיעור (%) הבוחרים (במידה רבה או רבה מאוד) בכל אחת מהסיבות כסיבה לניידות פנים



גורמים הקשורים עם ניידות פנים - אחיות בלבד

משתנה	קבוצת יחוס	OR	95% CI
גיל			
39-30	<30	0.48	0.16, 1.43
+40	<30	0.24	0.06, 0.94
הסבת אקדמאית: כן	לא	1.99	0.79, 5.01
ותק בשיבא			
2-1.1 שנים	≤1	0.43	0.10, 1.76
+3	≤1	0.95	0.23, 3.86
השכלה: תואר ראשון	תואר ראשון	2.23	0.86, 5.80
שביעות רצון מהעבודה:			
התפתחות אישית: מרוצה	לא מרוצה	0.26	0.09, 0.75
יחסים עם הממונים: מרוצה	לא מרוצה	0.11	0.04, 0.30
הזדמנויות בעבודה: מרוצה	לא מרוצה	0.96	0.19, 4.77
שכר: מרוצה	לא מרוצה	0.76	0.29, 2.00

- הסיכוי לניידות פנים פחת עם עליה בגיל והיה נמוך באופן מובהק עבור אחיות בגיל +40 בהשוואה לאחיות מתחת לגיל 30.
- שביעות רצון מהתפתחות אישית ומיחסים עם הממונים הפחיתו משמעותית את הסיכון לניידות פנים

מסקנות:

זיהוי מאפיינים דמוגרפיים ותעסוקתיים יתרמו להבנת הסיבות לניידות פנים בתוך הארגון, לפיתוח תכניות התערבות, ולהתאמת כלים ניהוליים לשימור המשאב האנושי - ברמה הפרטנית והארגונית.