

סדנת חדשנות לסטאז'רים: יוזמה לשילוב רופאים בעולם החדשנות ולהפחתת שחיקה

אורי גורן, ד"ר מירית חלפון, עפרי ברקמן, ד"ר לידיה מאור, ד"ר גיא טופז

תוצאות:

קיימנו 2 סדנאות חדשנות לסטאז'רים 2023-2024 בהן השתתפו 22 סטאז'רים המהווים כ-20% מסך הסטאז'רים בבית החולים. במהלך הסדנה הסטאז'רים למדו ותרגלו אפיון ומחקר אתגרים, מחקר משתמשים, ניסוח ודיוק אתגרים, תהליך בניית פתרון, בניית אבטיפוס ובדיקתו. שביעות הרצון הממוצעת מהתוכנית הינה 3.9 מתוך 5, והרוב המוחלט של המשתתפים ימליצו לחבריהם על התוכנית. עד כה הוצגו 5 פרוייקטי גמר, מתוכם 2 מענים לצרכים נמצאים בשלבי פיתוח בשירותי בריאות כללית, ועוסקים בניהול וייעול שגרת עבודה ביחידות וכן הנגשת סביבת המוסד הרפואי למטופלים. פרויקטים נוספים עסקו בשיפור שנת הסטאז'.

מסקנות והמלצות:

סדנת החדשנות לסטאז'רים מהווה כלי חשוב ויעיל בפיתוח ההכשרה והבסיס הרפואי של סטאז'רים נבחרים בעולם החדשנות ויש להרחיבו לעוד סקטורים.

רקע ומטרות:

בשנים האחרונות ישנו עיסוק הולך וגובר בחדשנות, שיתוף פעולה עם סטארטאפים וקידום מתמיד של הרפואה. על פי סקר (1) שפורסם ב-Nature - 31% מהם רואים את עצמם כחדשניים, 35% לא רואים עצמם כחדשניים והשאר אינם בטוחים. עוד על פי הסקר מושגי יסוד בחדשנות אינם מוכרים דיו לאנשי הרפואה. על כן, יש צורך בהיכרות עם עולם החדשנות ובהטמעת תהליכי חדשנות הכוללים מיפוי אתגר ופיתוח רעיון.

שיטות:

קיום סדנאות חדשנות לסטאז'רים. סדנה בת 4 מפגשים, 3 שעות כל מפגש, וכוללת (1) היכרות עם עולם החדשנות, מושגים נפוצים ותפיסת החדשנות בקבוצת כללית (2) מיפוי אתגרים (3) עבודה קבוצתית בפיתוח פתרונות לאתגר (4) הצגת הפתרונות לפורום אנשי מפתח במרכז הרפואי. הסדנאות הן בהובלת מרכז החדשנות, ולאחר כל סדנה נערך משוב לאיתור שביעות רצון מהליווי והתכנים.

תוצאות משובי סדנת חדשנות

