

אסטרטגיה לתכנון כוח אדם בריפוי – בעיסוק בישראל

מגישים: טלי ניצני-ביטון, אורלי בוני, איילת גרינבאום אריזון, רייצ'ל ברנר שלם

רקע

עלייה בביקוש לשירותי ריפוי-בעיסוק מחייבת את הגדלת היצע כוח-האדם לצד תכנון כוח-אדם לטווח בינוני וארוך של העוסקים במקצוע, לאור ההכשרה הארוכה הנמשכת 3.5 שנים.

היקף המשרה הממוצע של עובדת הינו **75%** משרה.



15% מהמרפאות בעיסוק בגיל העבודה אינן עוסקות במקצוע.



בשיתוף ציבור וסקרים שונים נמצא כי 49%-53% מהמרפאות-בעיסוק חשבו על עזיבת המקצוע, וכי הפרמטרים החשובים לגיוסן ושימורן הם גיוון והתפתחות מקצועיים, משמעות בעבודה ותנאי שכר הולמים.

מספר בעלות רישיון ל- 1,000 נפש

0.86

מספר עוסקות בענף בישראל ל-1,000 נפש

0.69

מספר עוסקות במנחי משרה מלאה ל- 1,000 נפש

0.52

להלן נתונים על סטודנטים לריפוי בעיסוק בשנים תשע"ד ותשפ"ד:

פסיכומטרי ממוצע לקבלה



ירידה של 45 נק'
חלה ירידה של כ-45 נקודות בממוצע הפסיכומטרי המשוקלל.

628 תשע"ד
583 תשפ"ג

נרשמים בעדיפות ראשונה



ירידה של 148 סטודנטים
מספר הנרשמים בעדיפות ראשונה ירד ב-148 סטודנטים

672 תשע"ד
524 תשפ"ג

סטודנטים שנה א'



ירידה של 2%
בחינת המגמות בקבלה ללימודים ומספר הסטודנטים ללימודי ריפוי-בעיסוק בין השנים תשפ"ג-תשע"ד מראה כי מס' הסטודנטים ירד ב-2%

308 תשע"ד
302 תשפ"ג

מטרות

הגדלת היצע כוח האדם של מרפאות-בעיסוק שתוביל להגדלת זמינות ונגישות השירות במגזר הציבורי בישראל.

שיטות

גיבוש תכנית אסטרטגית בשיתוף פעולה עם מרפאות-בעיסוק בכירות במערכת הבריאות, החינוך והרווחה, האקדמיה והארגונים המקצועיים:



שינויים בהסכמי השכר וחיזוק ההון האנושי



שינויים רגולטוריים



ייצוג מתאים למגזרים השונים בחברה



הגדלת מספר הסטודנטים ואיכותם



העלאת הביקוש ללימודים



מיתוג ומיצוב המקצוע

ממצאים

יישום מודולרי של התכנית הוביל לגידול של 125 סטודנטיות שנה א' בשנת תשפ"ה לעומת שנת תשפ"ג, ועלייה של 76 מועמדות ברישום ללימודים.

14.5%

בשנת תשפ"ד חלה עלייה של 14.5% במספר המועמדים בעדיפות ראשונה ללימודים (מ-524 ל-600).



סטודנטים שנה א' לריפוי בעיסוק תשפ"ג- תשפ"ה

302

תשפ"ג

349

תשפ"ד

427

תשפ"ה

מסקנות והמלצות

נדרש יישום מלא של התכנית האסטרטגית ומעקב אחר המגמות ליישום כל אחד ממרכיבי התכנית.