

עזיבת עובדים בשנה הראשונה להעסקה במרכז רפואי: ניתוח מגמות, מאפיינים וסיבות לעזיבה



מרכז הרפואי האוניברסיטאי
ע"ש אדית וולפסון

לינוי גבאי, ד"ר אמיר נוטמן, ד"ר יובל דאדון, ד"ר אורי פיינשטיין,
ד"ר אורית מצה, אורלי מילר, פרופ' ענת אנגל.
המרכז הרפואי ע"ש אדית וולפסון, מכון IMPACT לחקר מדיניות ושירותי בריאות

מטרות המחקר

בחינת היקף עזיבת עובדים בשנה הראשונה, זיהוי
מגמות לאורך זמן, בחינת מאפיינים דמוגרפיים
ומיפוי הסיבות המרכזיות לעזיבה.

שיטות המחקר

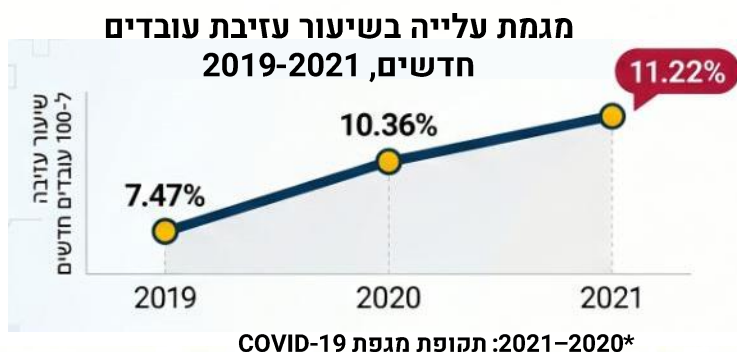
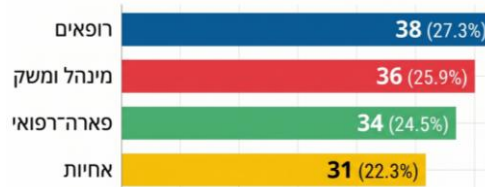
מחקר רטרוספקטיבי בקרב עובדים שעזבו את
המרכז הרפואי. נאספו נתונים דמוגרפיים
ותעסוקתיים, לצד פנייה טלפונית לבירור סיבות
עזיבה.

רקע: אתגר אסטרטגי

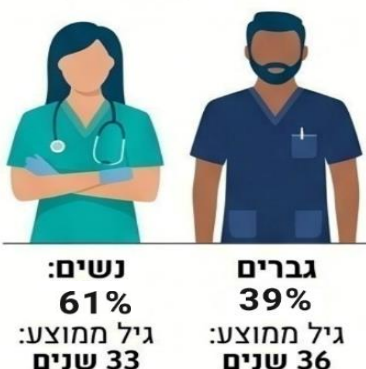
שימור ההון האנושי במערכת הבריאות מהווה
אתגר אסטרטגי וכלכלי משמעותי. עזיבת עובדים
בשנה הראשונה להעסקתם פוגעת באיכות
הטיפול, רצף השירות ומובילה לעלויות ישירות
ועקיפות ניכרות.

ממצאים

סה"כ עוזבים בשנה הראשונה, $n=139$
התפלגות העוזבים לפי סקטור



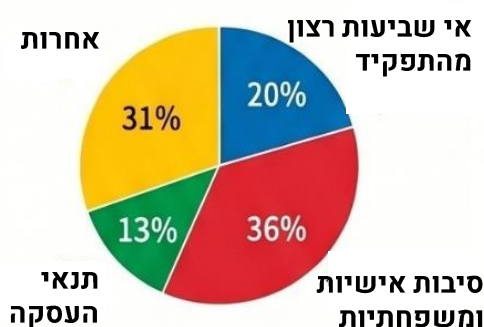
הבדל מובהק בגיל עזיבה
($p=0.032$) ומגדר



ותק ממוצע בעת עזיבה
($p<0.001$)



סיבות מרכזיות לעזיבה



שימור עובדים מתחיל בקליטה



התערבות מוקדמת מותאמת מגדר
בחודשי הקליטה הראשונים עשויה
לצמצם עזיבת עובדים

מסקנות והמלצות

חלון הזמן הקריטי: חצי שנה ראשונה
העלייה בותק העוזבים מצביעה על צורך
בהתערבות ממוקדת במהלך 6 חודשי הקליטה
הראשונים.

שינוי בפרופיל העוזבים
קיימת מגמת עלייה בעזיבה מוקדמת, בדגש
מובהק על נשים צעירות.

המלצות לשימור עובדים

- התאמת תהליכי קליטה
- חיזוק מערכי תמיכה וליווי בשנה הראשונה
- ובחינת גמישות תעסוקתית כמענה לסיבות האישיות והמשפחתיות.

