

שיקולים בבחירת מקום עבודה במערכת הבריאות: מה באמת מניע את הצוותים?

גורמים מרכזיים, הבדלים בין אוכלוסיות, ותובנות ממחקר בקרב 304 אנשי מקצוע בישראל



מחקר זה בחן 22 שיקולים בקרב 304 אנשי מקצוע (רופאים, אחיות, מנהלים ופרא-רפואיים), ומצא כי **ערכים אישיים ותחושת שליחות** הם המניעים העיקריים, ולא רק תמריצים חומריים.



25.2%
אתגר, סיפוק
ועניין

השיקול המרכזי ביותר: חשיבות העניין המקצועי כגורם מניע.



22.8%
איכות חיים
(איזון בית-עבודה)

גורם קריטי שני בחשיבותו: היכולת לשלב קריירה וחיי משפחה.



14.2%
תנאי עבודה
ושכר

מדורגים במקום השלישי תמריצים תומריים פחות דומיננטיים מגורמים רגשיים.



נשים
נשים מתעדפות שליחות, איכות חיים וסיפוק

דירגו גבוה יותר באופן מובהק איכות חיים, סיפוק, והמלצות חיצוניות לעומת גברים.



גברים
גברים נוטים יותר לחדשנות והתפתחות מקצועית

הבדלים בין קבוצות באוכלוסייה



רופאים



רופאים נוטים לחדשנות והתפתחות מקצועית



אחיות



אחיות שמות דגש על איכות חיים



ותק וגיל: מניעים להתפתחות

ככל שהעובד מבוגר ובעל ותק רב יותר, כך גובר המשקל של שיקולי התפתחות מקצועית