

בחירת תחום ומקום עבודה בקרב סטודנטים לפיזיותרפיה ופיזיותרפיסטים בישראל

פרופ' גלי דר – החוג לפיזיותרפיה, פקולטה למדעי רווחה ובריאות,
אוניברסיטת חיפה

תוצאות

708 משיבים : 513 פיזיותרפיסטים ו-195 סטודנטים.



בחירת מקום עבודה - הבדלים בין הקבוצות:

- סטודנטים מדגישים מעטפת צמיחה, חונכות, יציאה לקורסים, אופק לקידום ותגמול, פיזיותרפיסטים נותנים עדיפות לחלקיות משרה ומרחק מהבית ($p < 0.05$).
- בשתי הקבוצות הודגשה חשיבות המשמעות, האתגר והאוטונומיה, ופחות לעומס העבודה או למחקר.
- בחירת המקצוע** - רצון לעזור לאחרים מרכזי (50%). סטודנטים ייחסו יותר חשיבות לקידום בריאות (30% לעומת 19%), אחוז גבוה יותר הגיע מתחום הספורט.
- דפוסי תעסוקה** - רוב הפיזיותרפיסטים עובדים במשרה חלקית (67%), עבודה ביותר ממקום עבודה אחד (36%), 13% עובדים בבי"ח ציבורי לעומת 21% העובדים כעצמאים וכ-41% עברו מהמגזר הציבורי לפרטי.
- התנסות קלינית** - בקרב הסטודנטים נמצא כי להתנסות הקלינית השפעה משמעותית חיובית על בחירת מקום.
- מעבר לחו"ל** - 44% מהסטודנטים שוקלים עבודה בחו"ל לעומת 25% מהפיזיותרפיסטים, בעיקר בשל המצב המדיני-ביטחוני, שיקולי שכר ומעמד המקצוע.

רקע

שרותי הבריאות הציבוריים בישראל סובלים ממחסור בכוח אדם במקצועות הבריאות, ובאופן ספציפי בפיזיותרפיה למרות העלייה במספר הפיזיותרפיסטים הכללי. יתכן שאחד הגורמים הוא הימנעות של כוח אדם צעיר מכניסה למערכת הציבורית.

מטרה

לבחון גורמים המשפיעים על סטודנטים לפיזיותרפיה ופיזיותרפיסטים בישראל בבחירת מקום עבודה ואת הסיבות לבחירת המקצוע

שיטה

שאלון מקוון אנונימי - נבדק בעזרת קבוצות מיקוד ייעודיות בתחילת המחקר.

הופץ בקרב פיזיותרפיסטים מוסמכים וסטודנטים לפיזיותרפיה ברחבי הארץ. נבחנו שיקולים בבחירת מקום עבודה, מקצוע הפיזיותרפיה ודפוסי תעסוקה.

מסקנות

קיים פער דורי ותפיסתי בין סטודנטים לפיזיותרפיה לבין קלינאים פעילים. הסטודנטים מתאפיינים בחיפוש אחר מעטפת צמיחה, חונכות ותגמול, בעוד פיזיותרפיסטים מנוסים מדגישים איכות חיים ומשרות חלקיות. למרות שמניעי הבחירה במקצוע נותרים אידיאולוגיים, קיים פער בין הציפיות למציאות, המתבטא גם בחיפוש אחר תנאי עבודה טובים יותר לצד התחזקות תחושת השליחות. עולה חשש מבריחת מוחות, מה שמדגיש את הצורך בהתאמת תנאי ההעסקה לשימור כוח אדם.