

אחיות מומחיות בגריאטריה בישראל: מאפייני כוח אדם, פערים גיאוגרפיים והמלצות מדיניות

פרופ' אנה זיסברג^{1,2}, ד"ר קסניה שולייב¹, פרופ' אפרת שדמי^{1,2}
¹מרכז עזריאלי לתפקידי אחיות מתקדמים, אוניברסיטת חיפה; ²החוג לסיעוד ע"ש שריל ספנסר, אוניברסיטת חיפה

רקע:

- מומחיות האחות המתקדמת Geriatric Nurse Practitioner (GNP) בישראל בשנת 2009, בתגובה לצרכי האוכלוסייה המזדקנת ולמחסור ברופאים גריאטרים.
- על אף חשיבותה הקריטית למערכת הבריאות, הנתונים המקיפים על מאפייני כוח האדם ועל יישום התפקיד בפועל נותרים מוגבלים ומפוזרים.

מטרה:

- תאר את מאפייני כוח האדם של ה-GNP בישראל ולזהות פערים מבניים המחייבים התייחסות מדיניות.

שיטה: מחקר דו-רכיבי:

- ניתוח רטרוספקטיבי של נתוני רישוי משרד הבריאות לכלל ה-GNP המוסמכות (N=180)
- סקירת ספרות אמפירית על GNP בישראל N=8 מחקרים

מסקנות והמלצות:

- המחייבים גיוס ממוקד של אחיות מומחיות בגריאטריה לאזורים מוחלשים ולטיפול קהילתי, כמו גם תמיכה מותאמת במעבר לפרקטיקה המתקדמת עבור אחיות ותיקות.
- כמו כן עולה הצורך במדיניות ברורה יותר, במסלולי הכשרה מחוזקים ובמחקר נוסף שינחה את קידומה המובנה של הפרקטיקה המתקדמת בגריאטריה במערכת הבריאות הישראלית.

אחיות מומחיות בגריאטריה (GNP) בישראל

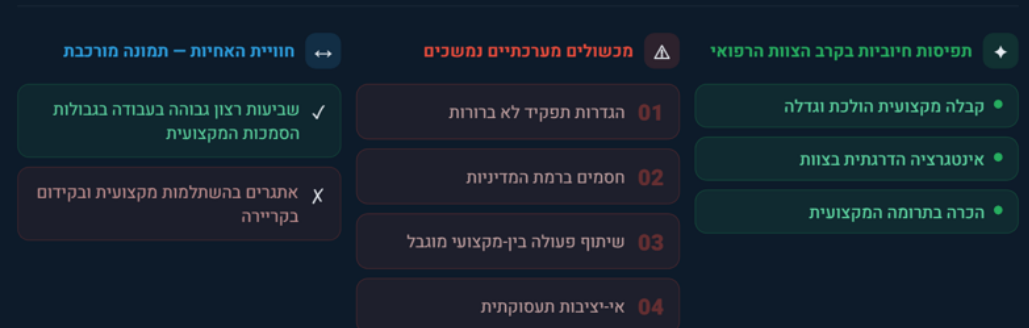
פרופיל מקצועי, פיזור גיאוגרפי ואתגרים מערכתיים



ממצאי סקירת ספרות

תמונת המצב של אחיות GNP בישראל

תפיסות מקצועיות, מכשולים ואיכות חיי עבודה



ד"ר קסניה שולייב
מרכזת יחידת המחקר
ADVANCE מרכז עזריאלי לתפקידי אחיות
מתקדמים, אוניברסיטת חיפה