# מובילות ירוקה באחיות

## קורס קיימות חלוצי ככלי לחדשנות ניהולית וקלינית

**מיטב מוזס עודני**

**אחות מומחית במדיניות ומינהל, מרכזת תחום פיתוח מקצועי, מרכז רפואי רבין**

שותפות: ד"ר מיכל שטיינמן, אחות ראשית, מרכז רפואי רבין

עופרה ג'יבלי, מנהלת קיימות סביבתית ארצית, כללית

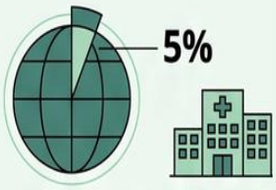
מרכז רפואי רבין בילינסון השרון

מקבוצת כללית

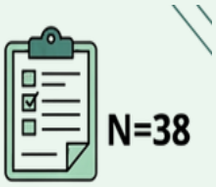
## רקע ומטרות

מערכות הבריאות אחראיות לכ־5% מפליטות גזי החממה העולמיות ולצריכת משאבים נרחבת. אחיות משפיעות מדי יום על השימוש במשאבים. בסקר צרכים בקרב אחיות (N=38), **21%** דיווחו על יישום יוזמות סביבתיות ורק **13%** תפסו את מערכת הבריאות כמתחשבת בקיימות. חשיבות שילוב התחום בהכשרה דורגה 5.8 מתוך 7.

הקורס פותח כמענה לפער, והקדים את שילוב הקיימות כתוכנית ליבה מחייבת בחוזר מינהל האחיות 247/2025. מטרתו הייתה לחזק ידע ותפיסת תפקיד, ולהגביר את נכונות האחיות להוביל יוזמות סביבתיות




מערכות הבריאות אחראיות לכ־5% מפליטות גזי החממה העולמיות




סקר צרכים – הקדים את חוזר מינהל האחיות247/2025

## שיטה

פותח קורס חווייתי ויישומי, שכלל סיורים ומרצים מומחים. הוא עסק בקשר בין קיימות לבריאות (One Health), בשימוש מושכל במשאבים, בצמצום פסולת וביוזמות לשיפור סביבת העבודה. הקורס שם דגש על פיתוח מנהיגות מקצועית באֶחָיוּת, זיהוי הזדמנויות לשינוי והפיכת עקרונות הקיימות לכלים יישומיים. ההערכה נעשתה בשאלונים אנונימיים, לפני הקורס ולאחריו **השאלונים בחנו ידע, תפיסת תפקיד ונכונות להוביל שינוי.**




הגברת הנכונות של האחיות להוביל יוזמות סביבתיות

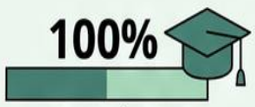
## תוצאות

**88%**
נכונות לשלב ולהוביל יוזמות סביבתיות
לעומת 75% טרם הקורס

**100%**
דיווחו על הרחבת ידע מקצועי ושינוי תפיסת התפקיד בתחום הקיימות

**6.4 / 7**
חשיבות שילוב קיימות בהכשרת אחיות
לעומת 5.8 טרם הקורס

**חסמים**
חוסר במשאבים ארגוניים וידע. אלה שימשו בסיס לתכנון צעדי ההמשך




דיווח על הרחבת ידע



זיהוי חסמים ארגוניים וידע

## מסקנות והמלצות

הפרויקט מדגים כי הכשרה ייעודית יכולה לשמש מנוף לפיתוח מנהיגות מקצועית ולחיזוק תפקיד האחות כמובילת שינוי, בהלימה לכשירויות החדשות של מינהל האחיות. בעקבות הקורס החלו המשתתפות לקדם חשיבה על פרויקטים סביבתיים ביחידותיהן, בדגש על קבוצות עבודה מחלקתיות וייעול השימוש בציוד. המודל מציע דרך לשילוב קיימות בעבודת האחיות, לשימור משאבים, ליעילות ארגונית ולביסוס זהות מקצועית.



פיתוח מנהיגות מקצועית הקמת קבוצות עבודה מחלקתיות, ייעול השימוש בציוד רפואי