

10. İnovasyon İklimi ve Kültürü Oluşturma

UNDP Best Practice

Eğitimin Amacı

Kurum içerisinde inovasyonu sadece bir birimin işi olmaktan çıkarıp, tüm organizasyona yayılan bir "davranış biçimi" ve "ortak dil" haline getirmek; ilişki sistemleri zekası ile dönüşümü tetiklemek.

Eğitmen: Dr. Ayşegül Özkavukcu — <https://www.linkedin.com/in/drayssegulozkavukcu/>

Eğitim İçeriği

- İlişki Sistemleri Zekası (ORSC):** Takım dinamiklerini ve kolektif farkındalığı inovasyon odağında yönetme.
- Davranış Değişikliği Odaklı Araçlar:** Teorik bilgiyi somut inovasyon çıktılarına dönüştüren uygulama pratikleri.
- Bireysel Farkındalık Temelli İnovasyon:** Çalışanların kendi yaratıcı potansiyellerini keşfetmesini sağlayan koçluk araçları.

Beklenen Etki

- İnovasyon kültürünün kurum genelinde içselleştirilmesi.
- Departmanlar arası etkili iletişim ve işbirliği kapasitesinin artması.
- Kurumsal stratejiye hizmet eden somut inovasyon projelerinin üretilmesi.

Program Yapısı: 8 günlük bir takım koçluğu süreci olarak tasarlanmıştır. Paralelde projeleri takip konusunda danışmanlık hizmeti de sunulabilir.