



# KIGA Flex

## Beilagen:

- 1 KIGA Flex Infoveranstaltungen
- 2 KIGA Flex Einladungsfolder
- 3 Freecards zur Elementarpädagogik  
& Rollup für Schulbesuche
- 4 Freecards zum Online-Versetzungstool
- 5 Newsletter und Freecards  
zu „Bring Your Friend“

Einreichung zum  
**Österreichischen  
Verwaltungspreis  
2025**

# Folien für die Informationsveranstaltungen

bei  
20 Informations-  
veranstaltungen  
präsentiert

im Nachhinein  
an die anwesenden  
Elementarpädagoginnen  
und Elementarpädagogen  
versendet

**Anmerkung:** Zum Zeitpunkt der Informationsveranstaltungen lautete die Abteilungsbezeichnung „Abteilung Personalangelegenheiten A (LAD2-A)“, seit März 2024 nunmehr „Abteilung Personalmanagement (LAD2).“

# HERZLICH WILLKOMMEN

zu **KIGA**  
Flex

PERSONALMANAGEMENT  
NIEDERÖSTERREICH



**Info-Veranstaltung**  
zu dienstrechtlichen Neuerungen  
im Kindergartenbereich

für  
**Elementar-  
pädagogInnen**  
im  
**NÖ Landesdienst**





## INFORMATION

über die dienstrechtlichen Änderungen

im NÖ Kindergartengesetz 2006

UND

in der Verwaltungspraxis



# Warum gibt es dienstrechtliche Änderungen im Kiga-Bereich?

**Vereinbarkeit  
von Familie und Beruf  
für  
ElementarpädagogInnen  
verbessern**

**Mehrbedarf  
an gruppenführenden  
ElementarpädagogInnen  
ab Herbst 2024  
bedecken**

# Was ist NEU?

Regionalpool

Gruppenführung  
in Teilzeit

„Stay a little longer“

Zuverdienst  
on the Job

Pädagogische  
Fachkräfte

SU für Ausbildung  
zur IEP

Pädagogisch-  
administrative  
Assistenzen

Flexibilität

Möglichkeiten

Freiwilligkeit

# Gruppenführung



AMT DER NÖ LANDESREGIERUNG

**Abteilung Personalangelegenheiten A**

- **Gruppenführung in Vollzeit**

- Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden
- Aufteilung der 40 Wochenstunden bei Gruppenführung:
  - 20 Bildungsstunden
  - 5 Vorbereitungsstunden (gehören zu den Bildungsstunden)
  - 2 Organisationsstunden (gehören zur Gruppenführung)
  - 13 Erziehungs- und Betreuungsstunden

- **Gruppenführung im „Job-Sharing“**

- Vereinbarung für ein Kindergartenjahr
- Zwei ElementarpädagogInnen teilen sich die 40 Wochenstunden
  - Verhältnis frei wählbar (zB 20-20, 15-25)
  - Tätigkeit flexibel (tageweise, Vormittag, Nachmittag)

**NEU!**

Gesetzliche Verankerung  
des „**Job-Sharings**“ im  
NÖ Kindergartengesetz  
2006



- **Beschäftigungsausmaß:**
  - Mindestens 27 Wochenstunden
  - Flexibel von 27 Wochenstunden bis 40 Wochenstunden
- Aufteilung der Arbeitszeit nach folgender Rangordnung:
  - 20 Bildungsstunden
  - 5 Vorbereitungsstunden
  - 2 Organisationsstunden
  - Sofern weitere Arbeitszeit vorhanden: 0 - 13 Erziehungs- und Betreuungsstunden
- **Fixe Tätigkeit am Vormittag  
(je nach Beschäftigungsausmaß auch am Nachmittag)**



- **Zielgruppe: ElementarpädagogInnen**

- mit Kinderbetreuungspflichten

- Für minderjähriges Kind (bis 18 Jahre)

- die sich der Pflege naher Angehöriger widmen

- Nahe Angehörige: Ehegatte, eingetragener Partner, in gerader Linie verwandte

Personen, Geschwister, Stief-, Wahl-, Pflegekinder, Lebensgefährte



NEU!



va. KarenzrückkehrerInnen

- ✓ Planen Sie gerade Ihren Wiedereinstieg aus der Karenz?
- ✓ Sind Sie derzeit im Rahmen eines Job-Sharings tätig und wollen zeitnahe eigenverantwortlich eine eigene Gruppe übernehmen?
- ✓ Oder sind Sie aktuell als SpringerIn tätig und wollen zukünftig an einem fixen Standort arbeiten?
- ✓ Sind Sie als ZusatzpädagogIn im Einsatz und wollen mehr Verantwortung übernehmen und eine eigene Gruppe führen?

**Dann ist das Modell  
der Gruppenführung  
in Teilzeit genau das  
Richtige für SIE!**



Im Kindergarten gibt es Gruppenführung  
in TEILZEIT.

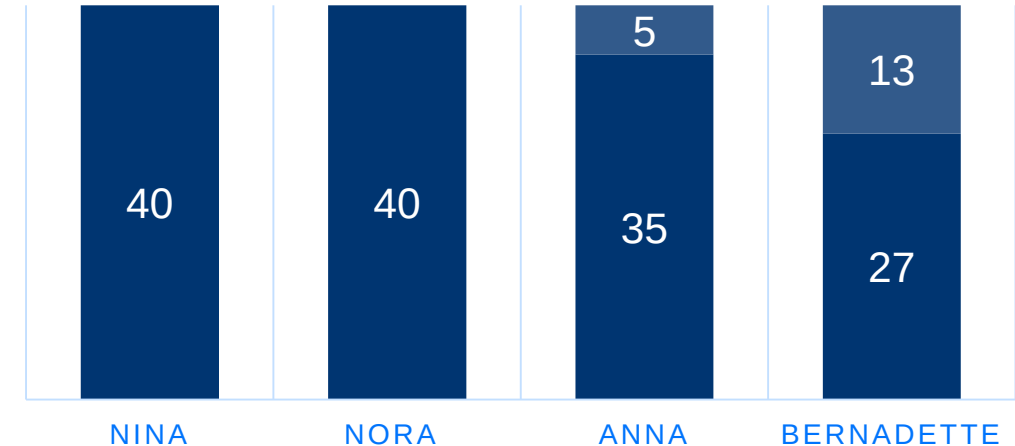
**Wer deckt die übrigen Stunden auf Vollzeit ab?**



AMT DER NÖ LANDESREGIERUNG

**Abteilung Personalangelegenheiten A**

In einem 4-gruppigen Kindergarten gibt es zwei gruppenführende ElementarpädagogInnen, die in Teilzeit arbeiten. ElementarpädagogIn Anna arbeitet 35 Wochenstunden, ElementarpädagogIn Bernadette arbeitet 27 Wochenstunden.



Im Vergleich zu zwei Gruppenführenden in Vollzeit gibt es daher insgesamt eine Differenz von **18 Stunden** (= Delta).

**Wie wird dieses Delta abgedeckt?**

# Differenz von Gruppenführung in Teilzeit auf Vollzeit

NEU!

**1. Regionalpool**

NEU!

**2. Zuverdienst on the Job - Überstunden**

NEU!

**3. Pädagogische Fachkräfte**





# 1. Regionalpool



AMT DER NÖ LANDESREGIERUNG

**Abteilung Personalangelegenheiten A**

# Wann kommt der „Regionalpool“ zum Einsatz?

**0. Gruppenführung in Teilzeit**

liegt vor

**1. Regionalpool**

???

**~~2. Zuverdienst on the Job~~**

**~~3. Pädagogische Fachkräfte~~**



**In den „Regionalpool“ können sich ElementarpädagogInnen bewerben, die**

- teilbeschäftigt (insb mit Kinderbetreuungspflichten oder zu pflegenden nahen Angehörigen) sind

**UND**

- 4 – 20 Stunden
- fix im Dienstplan eingeteilt
- in einem nahegelegenen Kindergarten

**arbeiten wollen.**

**BEDARFS-  
GESTEUERT**

Der tatsächliche Einsatz wird je nach **örtlichem Bedarf** durch LAD2-A am Beginn des Kindergartenjahres festgelegt.

## Zeitlicher Einsatzbereich:

- **Stundenausmaß:**
  - Flexibel je nach Wunsch von 4 bis 20 Wochenstunden
  - Tätigkeit vor allem am Nachmittag
  - Zuweisung durch LAD2-A
  - JE NACH **BEDARF**
- **Fixe Einteilung im Dienstplan:**
  - Jeweils für 1 Kindergartenjahr
  - Erfolgt durch Leitung

## Örtlicher Einsatzbereich:

- **Kleinregion um den Wohnsitz der ElementarpädagogIn**
  - Jedenfalls: rund 15 km um den Wohnort
  - Optional: Einsatzbereich erweitern um (gut erreichbare) Gemeinden  
→ auch bezirksübergreifend!
- **Ein oder mehrere Kindergärten**

4 – 20  
Stunden

Fix im  
Dienstplan

Umkreis

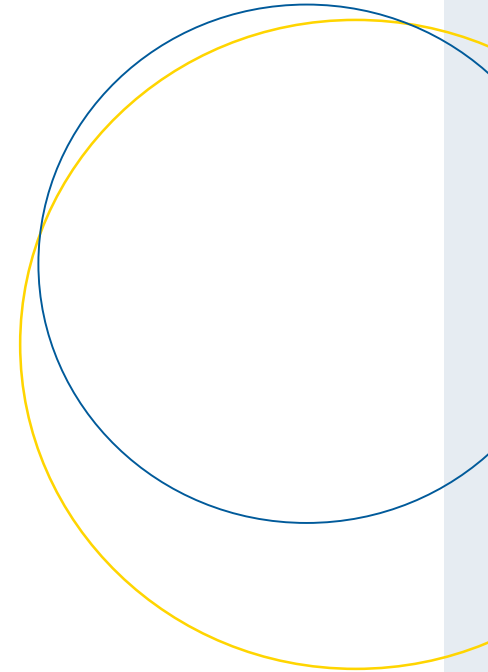


## **LAD2-A erhebt Bedarf:**

- fehlende Stunden infolge einer Teilzeit-Gruppenführung
- Entlastung belasteter 3- und 4-gruppiger Häuser



**Bedarf und Wünsche der Regionalpool-ElementarpädagogInnen  
zusammenführen**



## Gruppenführung in Teilzeit:

4-gruppiger Kindergarten mit zwei gruppenführenden ElementarpädagogInnen in Teilzeit  
(Anna: 35 Wochenstunden, Bernadette: 27 Wochenstunden) -> Delta von **18 Stunden** pro Woche.

ElementarpädagogIn **Susanne** hat sich im Zuge der Versetzungsverhandlungen für den Regionalpool beworben, weil sie neben der Betreuung ihrer Kinder **bis zu 12 Stunden pro Woche** arbeiten möchte. Der Kindergarten mit dem Delta von 18 Stunden liegt in der Nähe ihres Wohnortes.



Bedarf (18 Stunden) besteht



Susannes Bewerbung deckt sich mit dem Bedarf



Susanne wird für das kommende Kindergartenjahr für diesen 4-gruppigen Kindergarten eingeteilt – für Zeiten, in denen Anna bzw. Bernadette nicht da sind.

**Flexibilität  
für alle  
Beteiligten**

## 2. Zuverdienst on the Job



AMT DER NÖ LANDESREGIERUNG

**Abteilung Personalangelegenheiten A**

# Wann gibt es die Möglichkeit des „Zuverdienst on the Job“?

**0. Gruppenführung in Teilzeit**

liegt vor

**1. Regionalpool**

keine (volle) Bedeckung

**2. Zuverdienst on the Job**

???

**3. ~~Pädagogische Fachkräfte~~**







## Überstunden, die sich finanziell auszahlen

- **Bedarf:** offenes Delta infolge einer Teilzeit-Gruppenführung
- **Freiwilligkeit:** eine oder mehrere ElementarpädagogInnen **möchten** gerne regelmäßig Überstunden leisten
- **Vereinbarkeit mit dem Dienstplan**
- **Gesetzliche Höchstgrenzen der Arbeitszeit einhalten**
  - Grundsätzlich maximal 13 Stunden pro Tag
  - Maximal 48 Stunden pro Woche

**Ausnahme:**  
5- und mehr-gruppige  
Leitung, die eine  
Überstundenpauschale  
bekommt  
(siehe später)

## Leitung wird von LAD2-A

- informiert, dass es ein offenes Delta von x Stunden in ihrem Kindergarten gibt

UND

- ersucht, die Bereitschaft der ElementarpädagogInnen zur Leistung von Überstunden abzufragen und rückzumelden.



Leitung erhebt, **ob** (und **wie viele**) Überstunden jede Woche geleistet werden können.

**JA**

ElementarpädagogInnen  
haben Interesse an  
Überstunden

-

Es können X  
Überstunden geleistet  
werden

Maximales Ausmaß:  
Offenes Delta



Kindergarten bekommt ein **Überstunden-Kontingent**  
für das kommende Kindergartenjahr  
(im Ausmaß der rückgemeldeten Stunden)

**NEIN**

ElementarpädagogInnen  
haben kein Interesse an  
Überstunden

Alles bleibt beim Alten –  
keine Veränderungen.



gewisse Anzahl an Überstunden, die monatlich im Kindergarten geleistet werden müssen, um den Dienstplan ordnungsgemäß zu bedecken

- Wird schriftlich angeordnet
- Flexibel – wer, wann, wie viele Überstunden leistet
- Konkrete Einteilung für die Überstunden erfolgt durch die Leitung

Wer, wann, wie viele Überstunden macht/gemacht hat, muss **klar im Dienstplan ausgewiesen** sein, sonst kann keine ordnungsgemäße Auszahlung erfolgen!

## Gruppenführung in Teilzeit:

4-gruppiger Kindergarten mit zwei gruppenführenden ElementarpädagogInnen in Teilzeit  
(Anna: 35 Wochenstunden, Bernadette: 27 Wochenstunden) -> Delta von **18 Stunden** pro Woche.

## Regionalpool:

Susanne ist mit 12 Wochenstunden in diesem Kindergarten im Einsatz  
-> Delta von **6 Stunden** pro Woche übrig.

Leitung hat die ElementarpädagogInnen in ihrem Kindergarten gefragt und sie wollen gemeinsam 6 Überstunden pro Woche leisten.



Bedarf (6 Stunden) besteht



Zuverdienst on the Job



Der Kindergarten bekommt ein Überstunden-Kontingent von je 6 Wochenstunden für das kommende Kindergartenjahr.

# 3. Pädagogische Fachkräfte



AMT DER NÖ LANDESREGIERUNG

**Abteilung Personalangelegenheiten A**

# Wann kommt eine „pädagogische Fachkraft“ zum Einsatz?

**0. Gruppenführung in Teilzeit**

**liegt vor**

**1. Etablierung von Regionalpools**

**keine (volle) Bedeckung**

**2. Zuverdienst on the Job**

**keine (volle) Bedeckung**

**3. Pädagogische Fachkräfte**

**???**



= pädagogisch qualifizierte Person, die für die pädagogische Unterstützung in den Erziehungs- und Betreuungsstunden eingesetzt wird UND

- jedenfalls die Ausbildungsdauer zur KinderbetreuerIn überschritten hat,
- hinreichende Erfahrung in der Erziehung und Betreuung einer Gruppe von Kleinkindern hat sowie
- einen Nachweis einer Hospitier- oder Praxiszeit von 4 Wochen in einem Kindergarten vorlegt.

**NEUE**  
Kategorie an  
Kindergartenpersonal



## „jedenfalls die Ausbildungsdauer zur KinderbetreuerIn überschritten“

- pädagogische Ausbildung, die höherwertiger ist als die zur KinderbetreuerIn
- wird im Einzelfall bei der Aufnahme als „pädagogische Fachkraft“ geprüft

### Beispiele:

- ✓ ElementarpädagogIn in Ausbildung
- ✓ HortpädagogIn
- ✓ PädagogIn einer Tagesbetreuungseinrichtung
- ✓ Vergleichbare Berufsbilder

- **In den Erziehungs- und Betreuungszeiten**
  - wenn Teilzeit-Gruppenführende nicht mehr im Dienst ist
  - am Nachmittag
- **Stundenausmaß:**
  - Flexibel von 4 bis 20 Wochenstunden
- **Fix im Dienstplan eingeteilt**
- **An einem oder mehreren Kindergärten**

## Gruppenführung in Teilzeit:

4-gruppiger Kindergarten mit zwei gruppenführenden ElementarpädagogInnen in Teilzeit  
(Anna: 35 Wochenstunden, Bernadette: 27 Wochenstunden) -> Delta von **18 Stunden** pro Woche.

## Regionalpool:

Susanne ist mit 12 Wochenstunden in diesem Kindergarten im Einsatz  
-> Delta von **6 Stunden** pro Woche übrig

## Zuverdienst on the Job:

ElementarpädagogInnen wollen und können gemeinsam 6 Überstunden pro Woche leisten, daher hat Kindergarten ein Überstunden-Kontingent bekommen -> **kein Delta**.



Hätten ElementarpädagogInnen keine Überstunden leisten wollen, wäre noch ein Delta übrig, das mit einer pädagogischen Fachkraft (Neuaufnahme, externes Personal) abgedeckt werden würde.

**SpringerIn**

**Tageweiser  
Einsatz**

**Weiterhin wie bisher**



AMT DER NÖ LANDESREGIERUNG

**Abteilung Personalangelegenheiten A**

## SpringerIn

- = AushilfselementarpädagogIn
- Grundsätzlich 25 Stunden Beschäftigungsausmaß (durchschnittlich tatsächlich mehr!)
- Vertretung einer gruppenführenden ElementarpädagogIn
  - > Arbeitszeit: 20 Bildungsstunden  
5 Vorbereitungsstunden
  - > arbeiten va am Vormittag
- Örtlich: ganzer Bezirk

## Tageweiser Einsatz

- Zur Entlastung des SpringerInnenpools
- Flexibel, keine fixen Dienstzeiten
- Rahmenvereinbarung für Karenzierte
- Einsatz je nach Bedarf (Einteilung durch BH)
  - > Vormittag, Nachmittag, stundenweise,...
  - > gesamte Arbeitszeit in der Gruppe
- Örtlich: ganzer Bezirk



**„Stay a little longer“**



AMT DER NÖ LANDESREGIERUNG

**Abteilung Personalangelegenheiten A**

- ✓ **Sie stehen kurz vor der Pension  
und wollen weiterhin Ihrer erfüllenden Beschäftigung nachgehen?**
- ✓ **Sie wollen auch in Zukunft Ihre Erfahrungen einbringen  
und die Kinder in ihrer Entwicklung unterstützen?**
- ✓ **Sie wollen sich Ihre Pension  
finanziell deutlich aufbessern?**



**Dann bleiben  
Sie doch  
einfach  
ein bisschen  
länger!**



**„Stay a little  
longer!“**



## Weiterarbeiten in der Pension

- (Früher) beim **Land NÖ** tätige
  - ElementarpädagogInnen
  - Inklusive ElementarpädagogInnen
- **Zuverdienst zum Ruhebezug/Pension**
  - Bezug basierend auf letzter Einstufung
  - Finanziell: Pension + „Stay a little longer“-Bezug
- Längstens bis zum Ende des Kindergartenjahres, in dem das **67. Lebensjahr vollendet** wird

**NEU!**

**Beamte** -> unbeschränkter Zuverdienst

**Vertragsbedienstete**

-> unbeschränkter Zuverdienst zur  
*Alterspension (Regelpensionsalter)*

(-> Zuverdienst bis zur  
Geringfügigkeitsgrenze bei  
*Korridorpension*)



## Gestalten Sie Ihren Einsatz je nach Ihren Wünschen selbst

- fix (im Dienstplan eingeteilt) oder flexibel
- von 4 bis 40 Wochenstunden
- ganztags, nur an Vormittagen oder nur an Nachmittagen

**Grundsätzlich  
keine Leitung  
möglich**

### **ElementarpädagogIn**

- Gruppenführung
- SpringerIn
- ZusatzpädagogIn
- Regionalpool
- tageweiser Einsatz

### **Inklusive ElementarpädagogIn**

- HPI
- Versuch
- Ambulanz

# Wie melde ich meinen Wunsch, in der Pension weiterzuarbeiten?

- **Beamte:**

- Pensionsleistungen vom Land NÖ
- Pensionsberatungen – Wunsch äußern, Ansuchen

- **Vertragsbedienstete:**

- Suchen bei Pensionsversicherung um Pensionierung an
- **Meldung** über Dienstweg an LAD2-A, dass Anspruch auf Pensionsleistungen besteht
- Ansuchen

- **Umsetzung durch LAD2-A bei**

- entsprechendem Bedarf,
- positivem Verwendungsbericht der Dienststellenleitung und
- Zustimmung der LPV



## **MELDEPFLICHT:**

„alle für das Dienstverhältnis bedeutsamen Umstände“ müssen binnen **1 Monat** im Dienstweg gemeldet werden!

# Pädagogisch-administrative Assistenz



AMT DER NÖ LANDESREGIERUNG

**Abteilung Personalangelegenheiten A**

- **Derzeit:**

- ZusatzpädagogIn mit 20 Wochenstunden

- **NEU:**

- ZusatzpädagogIn mit 20 Wochenstunden

ODER

- Pädagogisch-administrative Assistenz  
mit 20 Wochenstunden + Überstundenpauschale  
von 20 Stunden (pro Monat) für die Leitung



**NEU!**

Leitungen,  
die dieses neue Modell  
interessant finden,  
können sich gerne  
melden.

# Was ist eine „pädagogisch-administrative Assistenz“?

= **Verwaltungspersonal** mit **pädagogischer Zusatzausbildung**



- abgeschlossene Schul- oder Lehrausbildung
- Verwaltungs-Dienstprüfung beim Land



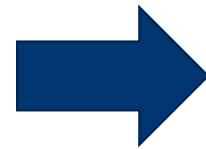
Ausbildung zur KinderbetreuerIn

**NEUE**

Kategorie an  
Kindergartenpersonal

- für **administrative** Tätigkeiten  
und/oder
- für **unterstützende pädagogische** Tätigkeiten in den Erziehungs- und Betreuungszeiten
  - darf in den Erziehungs- und Betreuungsstunden **alleine** in der Gruppe sein (wie KinderbetreuerInnen)
  - am Nachmittag
  - NICHT: in der Bildungszeit – da muss die Leitung selbst in der Gruppe sein!
- **Stundenausmaß:**
  - Fix 20 Wochenstunden (wie ZusatzpädagogIn)
- **Einsatz erfordert Zustimmung der LPV**

Wenn zur Entlastung der Leitung keine ZusatzpädagogIn, sondern eine **pädagogisch-administrative Assistenz** zum Einsatz kommt:



## Überstundenpauschale für die Leitung:

- **Ausmaß:** pauschal 20 Stunden (pro Monat)
- Wird monatlich zur Anweisung gebracht
- **Ausgleich** für den Wegfall der pädagogischen Kompetenz
- Erbringung ist **orts- und zeitunabhängig** (Aufzeichnung für steuerrechtliche Zwecke notwendig)

### ≠ Überstunden-Kontingent

(wo klare Einteilung/Leistung im Dienstplan erkennbar sein muss, damit eine Auszahlung erfolgen kann)

# Sonderurlaub unter Fortzahlung der Bezüge



AMT DER NÖ LANDESREGIERUNG

**Abteilung Personalangelegenheiten A**



**Sie wollen eine berufsbegleitende Ausbildung  
zur Inklusiven ElementarpädagogIn machen ...**

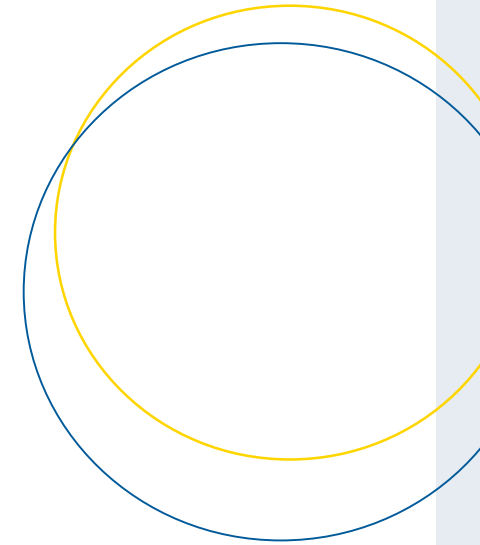
**... und wir unterstützen  
Sie dabei!**



**Sonderurlaub  
unter Fortzahlung  
der Bezüge**

# Unter welchen Voraussetzungen kann ein solcher Sonderurlaub unter Fortzahlung der Bezüge gewährt werden?

- Beim **Land NÖ** tätige ElementarpädagogIn
- **Berufsbegleitende Ausbildung** zur Inklusiven ElementarpädagogIn
  - Theorie
  - Praxis in einer Kindergartengruppe
    - als ElementarpädagogIn (sowieso Dienstzeit)
    - als Inklusive ElementarpädagogIn
- Wunsch, nach Abschluss der Ausbildung beim Land NÖ **als Inklusive ElementarpädagogIn zu arbeiten** & verpflichtet sich dazu



# In welchem Ausmaß kann ein solcher Sonderurlaub unter Fortzahlung der Bezüge gewährt werden?

-> max. **5 Tage** pro Jahr für Theorie-Unterrichtseinheiten

-> bis zu 250 Stunden (**rund 6,25 Wochen**)  
für den gesamten Praxis-Teil,  
der in einer heilpädagogisch-integrativen Gruppe  
zu absolvieren ist

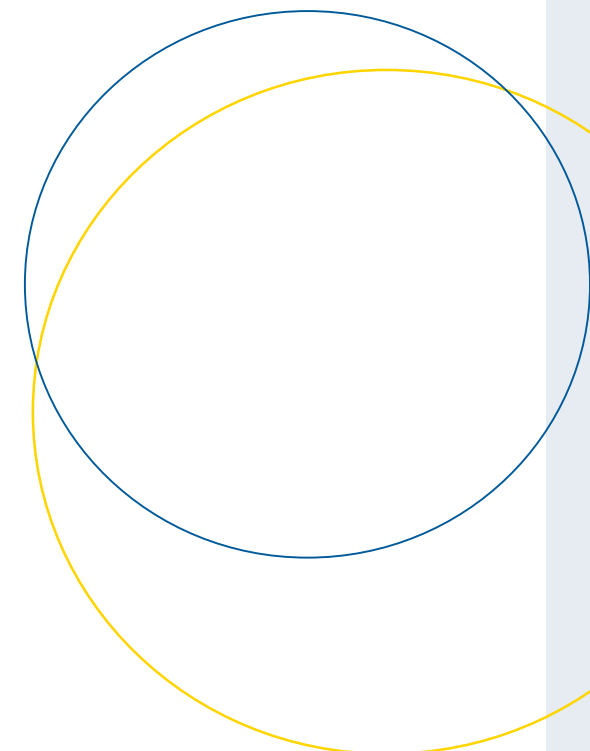
# Zusammenfassend



AMT DER NÖ LANDESREGIERUNG

**Abteilung Personalangelegenheiten A**

- **Allen ElementarpädagogInnen und Inklusiven ElementarpädagogInnen:**
  - „Stay a little longer“ (Weiterarbeiten in der Pension)
  - Zuverdienst on the Job (Leistung von Überstunden; wenn Vollzeit tätig)
- **Allen ElementarpädagogInnen:**
  - Sonderurlaub mit Fortzahlung der Bezüge  
(für berufsbegleitende Ausbildung zur Inklusiven ElementarpädagogIn)



- **Während der Karenz:**

- Tageweise Einsätze (zur Entlastung des SpringerInnen-Pools)

- **KarenzrückkehrerInnen & EPs mit Kinderbetreuungspflichten:**

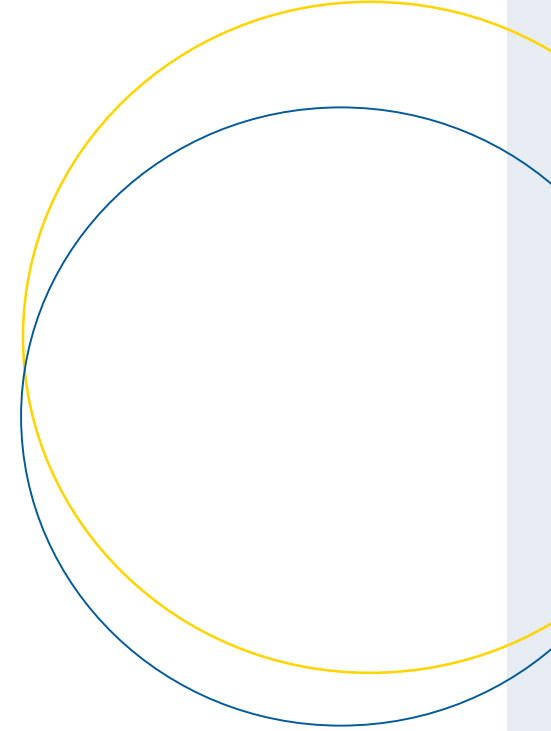
- 4 - 20 Wochenstunden im Regionalpool
- 25 Wochenstunden als SpringerIn
- 27 - 40 Wochenstunden als Gruppenführende

- **ZusatzpädagogInnen (20 WoStd):**

- 27 - 40 Wochenstunden als Gruppenführende (Teilzeit bei Kinderbetreuungspflichten oder zu pflegenden nahen Angehörigen)

- **Job-Sharing-ElementarpädagogInnen:**

- 27 - 40 Wochenstunden als Gruppenführende (Teilzeit bei Kinderbetreuungspflichten oder zu pflegenden nahen Angehörigen)



- **Leitung von 2-, 3- oder 4-gruppigem Haus:**
  - Zuverdienst on the Job (Leistung von Überstunden)
- **Leitung von 5- oder mehr-gruppigem Haus:**
  - Zuverdienst on the Job (Leistung von Überstunden)
    - sofern ZusatzpädagogIn
  - Überstundenpauschale von 20 Stunden
    - sofern pädagogisch-administrative Assistenz





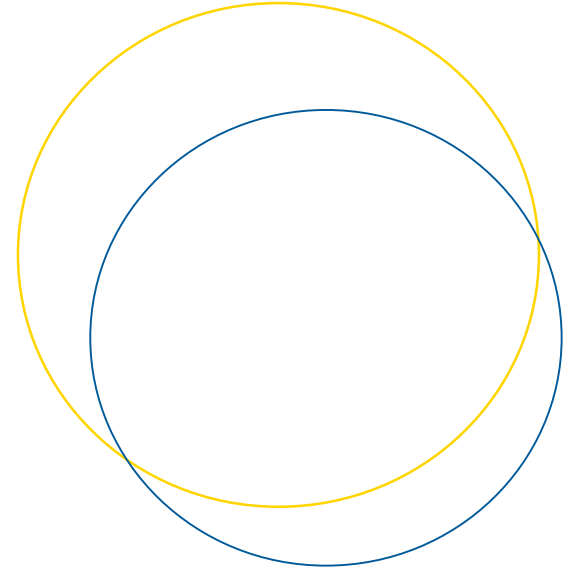
# Last but not least



AMT DER NÖ LANDESREGIERUNG

**Abteilung Personalangelegenheiten A**

- **Probetrieb ab Herbst 2023:**
  - Ausgewählte Kindergärten
  - Pilot, wo allenfalls nachzuschärfen ist
- **Herbst 2024:**
  - Einige neue Möglichkeiten sind rein **bedarfsabhängig**
  - wegen der NÖ Kinder Bildungs- und Betreuungsoffensive wird aller Voraussicht nach ab Herbst 2024 ein deutlicher **Mehrbedarf an gruppenführenden ElementarpädagogInnen** gegeben sein



- **Ziel:**

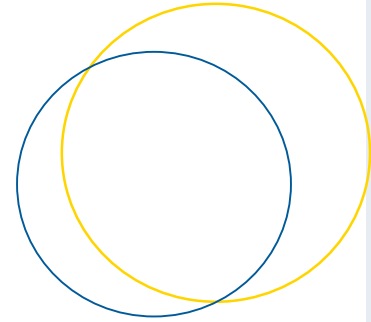
- Ihr konkretes Interesse an den neuen Möglichkeiten unverbindlich abfragen

- **Wer?**

- **Teilnehmende** der heutigen „KIGA Flex“-Veranstaltung
- Anwesenheit muss von einem LAD2-A-Kollegen vermerkt worden sein („Hakerl“ beim Eingang)

- **Wann und Wie?**

- etwa 2/3 Tage nach der heutigen Veranstaltung
- per Mail (an die von Ihnen bei der Anmeldung angegebene E-Mail-Adresse)
- bis spätestens **15. Juli 2023** auszufüllen



**Präsentation**  
in elektronischer  
Form

# Beantragung Freizeitausgleich & KM-Geld

- **Freizeitausgleich im Ausmaß von**
  - 2 Stunden (bei Teilnahme an Nachmittagstermin – 13:30 Uhr) bzw.
  - 4 Stunden (bei Teilnahme an Abendtermin – 17:00 oder 18:00 Uhr)
- **Amtliches Kilometer-Geld für Hin- und Rückfahrt**
- **Beantragung im Rahmen der Elektronischen Feedback-Abfrage**

Automatische  
Gutschrift im  
KIGA.net im Laufe  
des Sommers  
2023

Auszahlung  
im Laufe  
des Sommers  
2023

Wichtig!

Ohne „Haker!“ auf der Anwesenheitsliste:

➡ keine Feedback-Abfrage

➡ keine Beantragung von Freizeitausgleich sowie Km-Geld möglich

Wenn Sie später  
gekommen sind,  
schauen Sie  
nachher noch vorbei  
und lassen sich  
**nacheintragen!**

**Fragen? Fragen!**



AMT DER NÖ LANDESREGIERUNG

**Abteilung Personalangelegenheiten A**

# Vielen Dank!

## Kommen Sie gut nach Hause ...



... und vergessen  
Sie nicht auf  
die **elektronische  
Feedback-Abfrage.**