

Loïc LEROUGE



 University of Bordeaux, COMPTRASEC
 16 avenue Léon Duguit
 CS50057
 33608 Pessac Cedex
 FRANCE
 +33556848542  +33663574153
 loic.lerouge@u-bordeaux.fr

Sex M | Date of birth 21/01/1977 | Nationality French

POSITION

Research Director at the French National Centre for Scientific Research (CNRS), member of the Centre for comparative labour and social security law (COMPTRASEC) at the University of Bordeaux. My research consists in studying how the law tackles health and safety at work issues under a comparative labour and social security law approach (national law, law from foreign countries, international law). In order to enrich my research, I initiate a dialogue with other disciplines and with stakeholders.

From 2021 Holder of the International research Chair in Comparative Studies on Occupational health (CIECST) at the University of Bordeaux, <http://ciecst.u-bordeaux.fr>

From 2019 Research Director at the French National Centre for Scientific Research (CNRS)

From 2006 to 2019 Research Fellow at the French National Centre for Scientific Research (CNRS)

WORK EXPERIENCE

From 2013 Habilitation à diriger des recherches (HDR), University of Bordeaux

From 2004 PhD in law, University of Nantes

EDUCATION AND TRAINING

Mother tongue(s) French

Other language(s)

	UNDERSTANDING		SPEAKING		WRITING
	Listening	Reading	Spoken interaction	Spoken production	
English	C1	C1	C1	C1	B2
	Replace with name of language certificate. Enter level if known.				
Spanish	C1	C1	B2	B2	B2
	Replace with name of language certificate. Enter level if known.				

Levels: A1/2: Basic user - B1/2: Independent user - C1/2 Proficient user
Common European Framework of Reference for Languages

PERSONAL SKILLS

Occupational Health – Mental Health at Work – Comparative Labour Law – Ethics – Sustainable work – Multidisciplinarity

ELECTIVE OFFICE - NOMINATIONS

- 2011-2013 ▪ Member of the Scientific Council of the University Montesquieu-Bordeaux IV;
- 2017-2019 ▪ Member of the Research Commission of the University of Bordeaux;
- From 2018 ▪ Reserve Board member of the International Association on Workplace Bullying and Harassment (IAWBH);
- From 2019 ▪ Member of the Thematic Support Committee on Mental Health at Work of Santé publique France;
- From 2021 ▪ Member of the Advisory Board of the Psychosocial Safety Climate (PSC) Global Observatory;
- From 2021 ▪ Member of the Steering Committee of the Institut d'études avancées (IEA), University Adam Mickiewicz, Poznań, Poland;
- From 2021 ▪ Member of the International Committee of the Iberamerican network on dignity at work and on organisations (*Red Iberoamericana por la Dignidad en el Trabajo y las organizaciones*), 2021.
- From 2022 ▪ Member of the Board of the International Association on Workplace Bullying and Harassment (IAWBH).

OFFICIAL HEARING

- 16 December 2024 ▪ European Economic and Social Committee (EESC), Public Hearing on « Working time and the efficiency of the economy and the well-being of workers (including in the context of digital change and work automation): a legal and comparative analysis of the situation in EU member states » ;
- 4 May 2022 ▪ European Economic and Social Committee (EESC), Public Hearing on « Recent work worldwide », report on « From a holistic approach to occupational health to the promotion of decent work » ;
- 2 December 2021 ▪ European Parliament, public hearing, Committee on Employment and Social Affairs, « Role of legislation at EU and national level », report on Mental health and well-being in the digital world post COVID;
- 9 June 2021 ▪ European Commission, discussion on EU OSH priorities with Nicolas Schmit, EU Commissioner for Jobs and Social Rights;
- 11 May 2021 ▪ Conseil d'orientation des conditions de travail (COCT), Update on the European strategy on health and safety at work and presentation of the International Chair in Comparative Occupational Health Studies project;
- 2 April 2021 ▪ Réseau Reliance et santé, AFISST, Observations on the proposed law to strengthen occupational health prevention policy;
- 15 January 2021 ▪ French National Assembly hearing by the deputies who drafted the bill to strengthen health at work;
- 12 January 2021 ▪ France Stratégie (Agency of the Prime Minister's Cabinet), *Occupational health, a sustainability issue*;
- 26 June 2020 ▪ Federal Department of Employment and Social Development of Canada, audition on new provisions with employers and labour groups that give federally regulated workers the "right to disconnect";
- 29 November 2018 ▪ European Parliament, audition publique conjointe du Comité consultatif du Parlement européen sur le harcèlement et du Groupe de haut niveau du Bureau sur l'égalité des genres et la diversité, 29 novembre 2018;
- 29 September 2016 ▪ Mission conjointe IGAS-Ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement et de la recherche sur les risques psychosociaux du personnel médical, 29 septembre 2016;
- 22 September 2016 ▪ French National Assembly, Labour law and work-related burn out.

PUBLICATIONS

Books	. HIRIGOYEN M.-F., LEROUGE L., Le harcèlement moral au travail, PUF, Coll. Que sais-je ?, 4^e ed., 2024, 128 p. ; BADEL M., CHARBONNEAU A., LEROUGE L., Droit de la santé et de la sécurité au travail, Gualino, Coll. droit expert, 2018, 151 p. ; . LEROUGE L., La reconnaissance d'un droit à la protection de la santé mentale au travail, LGDJ, Coll. Bibliothèque de droit social, t. 40, 2005, 427 p..
Edited Books and Journals	. GILBERT M.-H., DEXTRAS-GAUTHIER J., SAINT-HILAIRE F., LEROUGE L. (ed.), Understanding Managers' Mental Health: The Cornerstone for Better Organizational Performance and Workers' Health, <i>Frontiers in Psychology</i>, 11/2024,. LEROUGE L. (dir.), Dossier thématique : Droits du travail et systèmes nationaux de protection sociale au prisme de la crise sanitaire. Adaptations ou changements profonds ?, <i>Revue de Droit Comparé du Travail et de la Sécurité Sociale</i>, 2021/3, 169 p. . LEROUGE L. (dir.), La numérisation du travail : enjeux juridiques et sociaux en santé au travail, L'Harmattan, coll. Psycho-Logique, 2021, 278 p. ; . BERGUGNAT L., LEROUGE L. (dir.), La santé au travail : une question d'éducation et de formation ?, Dossier thématique, <i>Revue Éducation, Santé, Sociétés</i>, Vol. 7, No. 2, 2021, 99 p. ; . LEROUGE L. (dir.), Les petites entreprises face aux risques psychosociaux au travail. Quelles spécificités, quelles actions, quel droit ?, Éd. Octarès, Coll. Le travail en débat, 2021, 187 p. . LEROUGE L., BADEL M., (dir.), Centenaire de la loi sur les maladies professionnelles (1919-2019), <i>Droit social</i>, n° 12, décembre 2020, p. 968-1025 . LEROUGE L., PETIT J., DUGUÉ B. (dir.), La représentation du personnel à l'épreuve de la santé au travail. Bilan pour les CHSCT et perspectives pour les CSE, L'Harmattan, 2019, 273 p. . LEROUGE L., FIORENTINO A. (dir.), Harcèlement moral au travail en jurisprudence comparée : entre problématique de santé et droit de la discrimination, <i>Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale</i>, 2018/2, 149 p. . LEROUGE L. (ed.), <i>Psychosocial Risks in Labour and Social Security Law: a Comparative Legal Overview</i>, Springer, Serie: Aligning Perspectives on Health, Safety and Well-Being, 2017, 407 p. ; . LEROUGE L., FELIO C. (dir.), Les cadres face aux TIC : enjeux et risques psychosociaux, L'Harmattan, 2015, 291 p. . LEROUGE L. (dir.), <i>Approches interdisciplinaires des risques psychosociaux au travail</i>, Éd. Octarès, Coll. Le travail en débat, 2014, 362 p. . LEROUGE L. (dir.), Les risques psychosociaux au travail en droit social : approche juridique comparée. France - Europe - Canada - Japon, Dalloz, 2014, 336 p. . LEROUGE Loïc (dir.), Les risques psychosociaux en Europe. Analyse jurisprudentielle (Droit communautaire, Allemagne, Belgique, Espagne, France, Italie, Pays-Bas, Royaume-Uni, Suède), L'Harmattan, 2013, 205 p. . LEROUGE L., CALAFÀ L. (dir.), Il rischio psico-sociale nel lavoro. Un'analisi comparata, numéro spécial Lavoro e Diritto, n° 2, printemps 2012, 392 p. ; . LEROUGE L. (dir.), Approche institutionnelle des risques psychosociaux au travail, <i>Semaine Sociale Lamy</i>, Supplément n° 1532, 30 avril 2012, 56 p. ; . LEROUGE L. (dir.), Risques psychosociaux au travail. Étude comparée Espagne, France, Grèce, Italie, Portugal, L'Harmattan, 2009, 264 p.
Articles in peer Review Journals (Past 3 years)	ANDERSSON P., LEROUGE L., « La Swedish Work Environment Authority : entre "commandement et contrôle" en matière de droit de la santé et de la sécurité au travail », <i>Revue de droit du travail</i>, Janvier 2025, p. 58-66 ; . LEROUGE L., « Droit de La santé au travail dans la fonction publique hospitalière et qualité des soins », <i>AJFP</i>, oct. 2024, p. 499-504 ; . LEROUGE L., « Mental Health, and Psychosocial Risks: French and International Perspectives », <i>KLI Magazine. International Labor Brief</i>, Vol. 22, n° 3, 2024, p. 9-17 ; . LEROUGE L., « Les risques en matière de santé au travail en droit de la fonction publique », <i>AJFP</i>, juil.-août 2024, p. 382-386 ; . ANDERSSON P., LEROUGE L., « From the Recognition of 'Psychiatric Disorder Caused by Asbestos Exposure' to the Mobilisation of Dignity in Labour Law: A Comparison of France and Sweden », <i>Industrial Law Journal</i>, May, 2024, https://doi.org/10.1093/indlaw/dwae013 . POTTER R., DOLLARD D., LEROUGE L., JAIN A., LEKA S., et al.. « National Policy Index (NPI) for worker mental health and its relationship with enterprise psychosocial safety climate », <i>Safety Science</i>, 2024, 172, pp.106428. (10.1016/j.ssci.2024.106428) ; . LEROUGE L., « La malattia progressiva cronica sul lavoro nel diritto sociale francese », <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i>, Vol. XXXIII, n° 2, 2023, p. 299-314 ; . LEROUGE L., KASAGI E., CHARBONNEAU A., « Bullying and Harassment at Work in Japanese and French Labor Law, and the Possible Impact of ILO Convention 190 », <i>Journal of work health and safety regulation</i>, Vol. 1, issue 2, June 2023 ; . LEROUGE L., TRUJILLO PONS F. « Le harcèlement moral au travail à la lumière des lois sur l'égalité entre femme et homme et les violences sexuelles », <i>Revue de droit du travail</i>, avril 2023, n° 4, p. 287-295 ; . LEROUGE L., « The right to disconnect in French Labour Law: background and current status », <i>KLI Magazine. International Labor Brief</i>, special feature, January 2023, p. 9-15 (published in Korean) ; . GODDERIS L., LEROUGE L., NOON P., SAMANT Y., « Lessons learned from the COVID-19 pandemic—what Occupational Safety and Health can bring to Public Health », <i>Journal of Public Health Policy</i>, January 2023, doi:10.1057/s41271-023-00394-w ; . LEROUGE L., TRUJILLO PONS F. « Contribution to the study on the 'right to disconnect' from work. Are France and Spain examples for other countries and EU law? », <i>European Labour Law Journal</i>, June 2022 ; . LEROUGE L., « La reconnaissance des risques psychosociaux et des violences au travail dans la Loi sur la santé et la sécurité au travail au Québec », <i>RDT</i>, avril 2021, p. 262-271 ; . LEROUGE L., « La ratification de la convention OIT n° 190 sur la violence et le harcèlement au travail. Formalité ou opportunité pour le système français ? », <i>Droit social</i>, n°1, janvier 2022, p. 54-60 ; . LEROUGE L., « La ley del 2 de agosto de 2021 para reforzar la prevención en materia de salud laboral en Francia: la tentación del cambio de paradigma », <i>Revista de Trabajo y Seguridad Social</i>, n° 466, enero-febrero 2022, p. 183-202 ; . LEROUGE L., « Droit étatique et processus de normalisation : quelles relations possibles en santé et sécurité au travail ? », <i>Communitas</i>, Vol. 1, n° 2, 2021 ; . LEROUGE L., « Le jugement France Télécom : contribution à l'étude de la démonstration juridique fondant l'incrimination pénale de "harcèlement moral institutionnel" », <i>Travailler</i>, n° 46, 2021, p. 39-54 ; . LEROUGE L., « Recent discussions and policies on protecting workers' mental health within France and the EU », <i>KLI Magazine. International Labor Brief</i>, Vol. 14, n° 19, October 2021, p. 22-33 (published in Korean) ; . LEROUGE L., « El teletrabajo en un mundo de digitalización del trabajo en Francia: la ley y el diálogo social », <i>Revista de Trabajo y Seguridad Social</i>, n° 461-462, agosto-septiembre 2021, p. 53-72 ; . LEROUGE L., « Quand la promotion prend le pas sur la prévention », <i>RDT</i>, n° 7, juillet 2021, p. 426-430 ; . LEROUGE L., SYCHENKO E., « Reinforcing Privacy Protection in the Workplace Through the Use of OSH (Occupational, Safety and Health) Law », <i>Católica Law Review</i>, Vol. V, n° 2, may 2021, 45-65 ; . BERGUGNAT L., LEROUGE L., « La santé au travail : une question d'éducation et de formation ?, introduction du Dossier thématique, <i>Revue Éducation, Santé, Sociétés</i>, Vol. 7, No. 2, 2021, p. 1-15.

CONFERENCES

Invited lectures (Pas 3 years)

- . HÉAS F., LEROUGE L., « L'apport du droit communautaire au droit de la santé au travail », Colloque du réseau des Instituts du travail, 5 juillet 2024, Université de Bordeaux ;
- . LEROUGE L., « Fundamental legal framework in the EU. Role of the law for addressing PSR », High Level Conference on Mental Health and Work, Residence Palace, Brussels, 30-31 January 2024 ;
- . LEROUGE L., « La santé au travail, les risques psychosociaux et télétravail du point de vue de la jurisprudence européenne et française », Séminaire du Groupe de Réflexion sur l'avenir du Service Public Européen (GRASPE), 19 décembre 2023 ;
- . LEROUGE L., « Présentation du rapport Contribution à l'amélioration de la prise en charge des troubles psychosociaux au travail dans l'agriculture », Webinar Preventica, 12 décembre 2023 ;
- . LEROUGE L., « Enjeux éthiques et juridiques de la Santé au Travail. Quels leviers juridiques pour redonner du sens au travail ? », Après-midi sur le devoir de vigilance des ingénieurs, ENSMAC, Bordeaux, 11 décembre 2023 ;
- . LEROUGE L., « Aspects de droit de la santé au travail dans la fonction publique Droits fondamentaux et droit positifs », Séminaire de prévention des risques psychosociaux au travail du Ministère de la Justice, Bordeaux, 7 décembre 2023 ; LEROUGE L., « The legal system of the occupational health in France », 3rd Congress of the Japan Association of Occupational Health Law, Ota City Industrial Plaza Pio, Tokyo, 16-17 September 2023 ;
- . LEROUGE L., « Etat du droit de la santé au travail en France à l'aune des risques psychosociaux », Rencontres franco-japonaises, Université de Tokyo, Faculté de droit, Tokyo 15 septembre 2023 ;
- . LEROUGE L., « Promouvoir les valeurs humaines fondamentales pour accompagner les transformations des usines du futur », L'Humain acteur des transformations des usines du futur, Université de Bordeaux, 23 juin 2023 ; LEROUGE L., « Conceptualising a sustainable labour law in order to assimilate the blurring of boundaries between occupational health, public health and environmental health », 20th International Conference in commemoration of Prof Marco Biagi entitled "The Green Transition and the Quality of Work: Linkages, Implications and Perspectives" that will take place on March 16-17, 2023 ;
- . LEROUGE L., « Le droit de l'Union européenne porteur d'éthique et de sens dans l'approche de la santé au travail et de la prévention », séminaire du Groupe de Réflexion sur l'avenir du Service Public Européen (GRASPE), 3 février 2023 ;
- . LEROUGE L., « La prévention en matière de santé et de sécurité au travail », Colloque AFDT – ENM – INTEFP, Colloque La prévention en droit du travail, Cour de cassation, 26 janvier 2023 ;
- . LEROUGE L., « Restructuration des filières industrielles et question de droit de la santé au travail », Séminaire Restructurer les filières industrielles, Espace Enamoma, Ecole des Mines / PSL Université Paris, 24 janvier 2023 ;
- . LEROUGE L., « La experiencia francesa tras la ratificación del Convenio 190 OIT sobre violencia y acoso en el trabajo », Seminario internacional del LARPSICO, ¿Qué nuevos pasos tras la ratificación del convenio 190 OIT sobre violencia y (ciber)acoso en el trabajo?: perspectivas euroiberoamericanas, 23 novembre 2022, Universidad de Jaén ;
- . LEROUGE L., « Occupational health today: meaning, ethics and fundamental rights », ILO Research Seminar, 10 novembre 2022 ;
- . LEROUGE L., « RPS dans la fonction publique d'État : Les liens juridiques communs à partir desquels travailler », Séminaire des inspecteurs santé sécurité au travail, Centre de conférences Pierre Mendès-France, Paris, 14 octobre 2022 ;
- . LEROUGE L., « Qu'est-ce qu'un risque psychosocial ? », Colloque Organisation du travail et santé mentale, Approche juridique, Université de Nantes, 22 septembre 2022 ;
- . LEROUGE L., « Le droit promoteur de l'interdisciplinarité en santé et sécurité au travail. Étude à partir du droit international, de l'Union Européenne et français », Journée nationale Suisse pro, Berne, Suisse, 15 septembre 2022
- . LEROUGE L., « Le cadre juridique des outils de prévention du harcèlement moral au travail », Colloque Le Harcèlement moral au travail, 20 ans déjà !, Université de Limoges, 1er avril 2022 ;
- . LEROUGE L., « La ratification de la convention OIT n° 190 et ses conséquences sur le système français de droit de la santé au travail », Séminaire de l'IEA de l'Université Adam Mickiewicz de Poznań, 8 mars 2022 ;
- . LEROUGE L., « La numérisation du travail : enjeux juridiques et sociaux en santé au travail », Séminaire du DySoLab, Université de Rouen, 28 février 2022 ;
- . LAFLAMME A.-M., LEROUGE L., « Le régime juridique de l'aménagement du travail et du retour au travail des personnes en situation de handicap mental à l'aune d'une comparaison France-Québec », Conférence internationale, Regards croisés sur la santé mentale et le retour au travail, Montréal, 20-21 octobre 2021 ;
- . LEROUGE L., « La transformación digital del trabajo y su impacto en la gestión de prevención de riesgos laborales desde Francia », conférence internationale, De la economía digital a la sociedad del e-work decente: condiciones para una revolución 4.0 justa e inclusiva, Universidad de Jaén, 29 de septiembre de 2021 ;
- . LEROUGE L., « Les risques psychosociaux en droit du travail : enseignements tirés des droits français et étrangers », conférence internationale les risques psychosociaux au travail : évaluation et prévention à la lumière des expériences africaines et française, virtuelle, Université de Constantine, 29-30 juin 2021 ;
- . LEROUGE L., « Balance y perspectivas de la prevención de riesgos psicosociales en Francia », Un nuevo tiempo para la salud psicosocial en el trabajo: hacia una red euro-iberoamericana de investigación y desarrollo sobre riesgos psicosociales en las organizaciones, Laboratorio-Observatorio Andaluz de Riesgos Psicosociales en el trabajo (LARPSICO), Universidad de Jaén, 23-24 de junio 2021.

Lectures elected by a peer-reviewed committee (Past 2 years)

- . LEROUGE L., « Twenty years after the workplace bullying Act in France: What are the results and what does the future hold? », IAWBH2024, Huddersfield, 26-28 juillet 2024 ;
- . LEROUGE L., « PSR vs Mental health: contrasting approaches between France and Japan », EAOHP2024, Sevilla, 5-7 juillet 2024 ;
- . LEROUGE L., « Better considering psychosocial risks in agriculture: presentation of a French report », ICOH2024, 28 April-3 May 2024, Marrakech ;
- . LEROUGE L., « The International Research Chair in Comparative Studies on Occupational Health (CIECST): providing a framework for research and exchange for researchers and stakeholders from diverse backgrounds and influences in occupational health », 23th World Congress on Safety and Health at Work, 27 Nov.- 1 Dec. 2023, Sydney ;
- . LEROUGE L., « French national policy on PSRs. Origins and translation in legal terms », Global roundtable: National Policy Approach for Work-Related Mental Health, ICOH-WOPS / APA-PFAW Joint International Conference, Hitotsubashi Hall, National Center of Sciences, 19-22 September 2023 ;
- . LEROUGE L., MISHIBA T., « How legally addressing psychological hazards at work: A dialogue between the approaches from mental health and from psychosocial risks », ICOH-WOPS / APA-PFAW Joint International Conference, Hitotsubashi Hall, National Center of Sciences, 19-22 September 2023 ;
- . LEROUGE L., « Contribución a la mejora de la gestión de los trastornos psicosociales (TPS) en el trabajo en la agricultura », 3ème congrès mondial Cielo Laboral 202, Santiago du Chili, 20-2 juin 2023 ; LEROUGE L., « Contribución a la mejora de la gestión de los trastornos psicosociales (TPS) en el trabajo en la agricultura », 3ème congrès mondial Cielo Laboral 202, Santiago du Chili, 20-2 juin 2023 ;
- . LEROUGE L., « Privacy at Work in France », 6th Labour Law Research Network International Conference (LLRN6), Warsaw, 25-27 June 2021 ;
- . LEROUGE L., « Occupational health recognised as a fundamental right. A prism which pushes to make work more sustainable », 6th Labour Law Research Network International Conference (LLRN6), Warsaw, 25-27 June 2021 ; LEROUGE L., « The law on sexual harassment at work in France: The necessary alignment of labour law with penal law », 13th International Conference on Workplace Bullying and Harassment, Re-imagining Ways to Research and Address Workplace Bullying and Harassment, San Diego, 21-23 September 2022.

Fellow Researcher

- Japan Center for Support Suicide Countermeasures (JSSC), Tokyo, from 10 to 15 February 2020;
- University of Tokyo, Social Sciences Institute (SSI) and Global Center of excellence Researcher (GCOE) of the Faculty of Law, from 3 July to 21 September 2012;
- University of Ottawa, Faculty of law, Chair of Canada on Occupational and Safety Law, from 4 January to 29 march 2012.

Reviewer for

Amplitude du droit, Diritti Lavori Mercati International (DLM.int), Archives de maladies professionnelles et de l'environnement, Droit social, Frontiers in Psychology, Editions de l'Université de Bruxelles (UEB), European Journal of Industrial Relations, Journal of Industrial Relations (JIR), Revue Globalisation and Health, Les cahiers de droit, Journal of Environmental and Occupational Health Policy, Nordic Psychology, Nouveaux cahiers de la recherche en éducation, Relations industrielles / Industrial Relations, REMEST, Revue de droit du travail (RDT), Revue Santé mentale au Québec, Revue Travail Social (Québec), RFAS, Routledge, Springer Editions.

ANR, ANRT, GIS-GESTES, DREES-DARES, FNRS, OIT, ETUI.