

# Herzlich Willkommen zum **FACHKRÄFTE- MITTAGSTALK**

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union



HR BRAUCHT EINEN MINDSET-WANDEL.  
„**GEHT DOCH!**“ statt „**GEHT NICHT**“

Vera  
Koltermann:

Employer  
Branding  
Beraterin

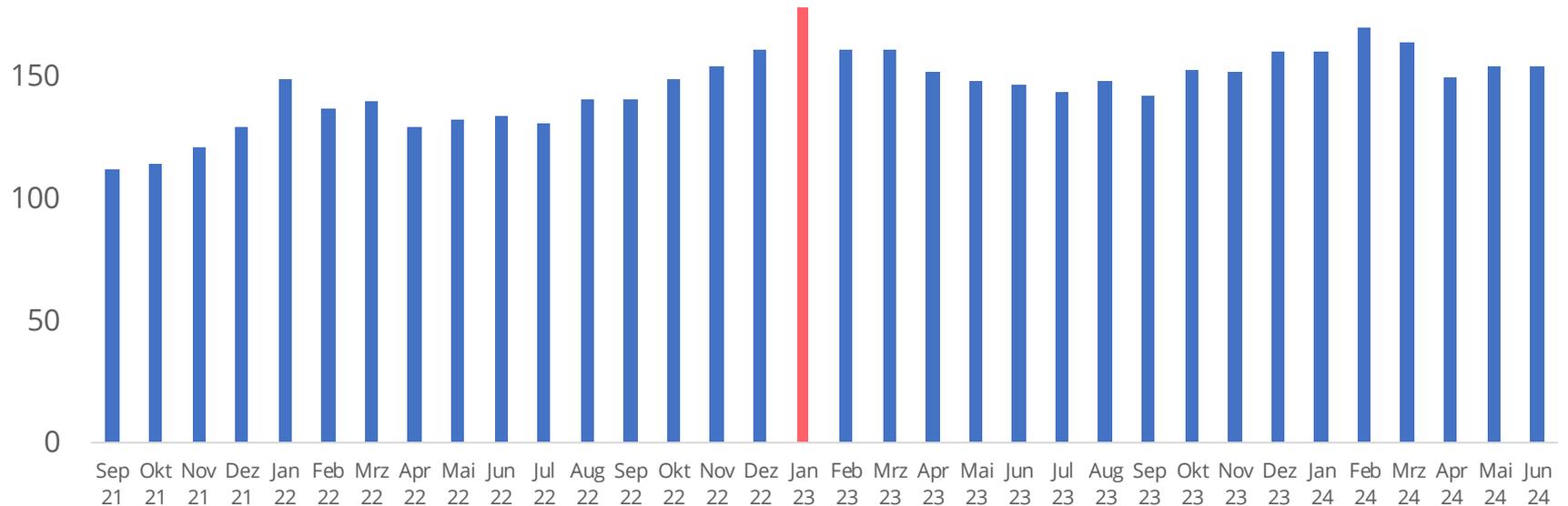


DIE AKTUELLE LAGE AM ARBEITSMARKT.

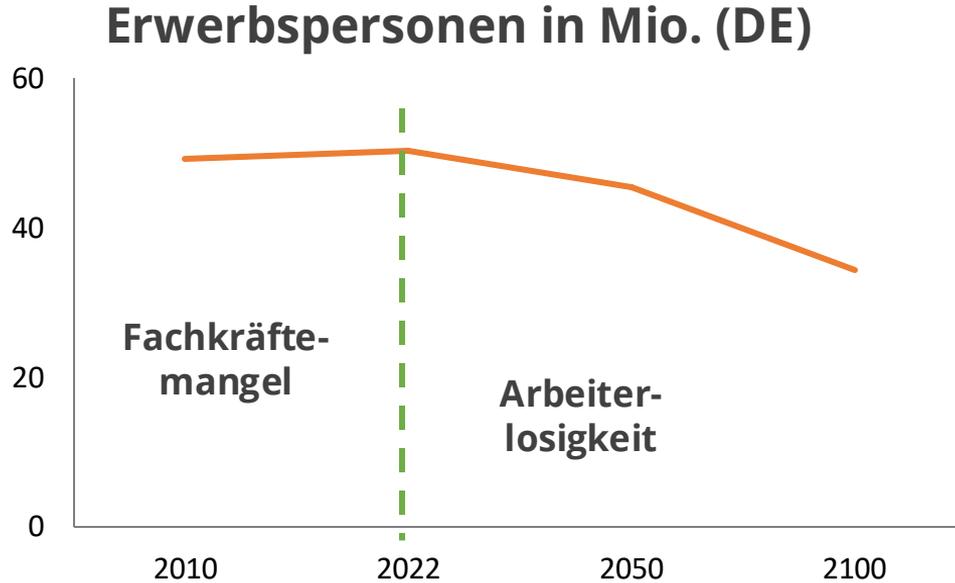
# 154 TAGE DAUERTE ES IM JUNI 2024 1 STELLE ZU BESETZEN



Durchschnittliche, bundesweite Vakanzzeit offener Stellen in Tagen



# ARBEITERLOSIGKEIT



Quelle: Vollset et al., 2020, Reference Scenario

## Die neue Bedrohung heißt Arbeiterlosigkeit

3. Februar 2023, 1:15 Uhr | Lesezeit: 2 min

WELT • NEUE ÄRA AM ARBEITSMARKT

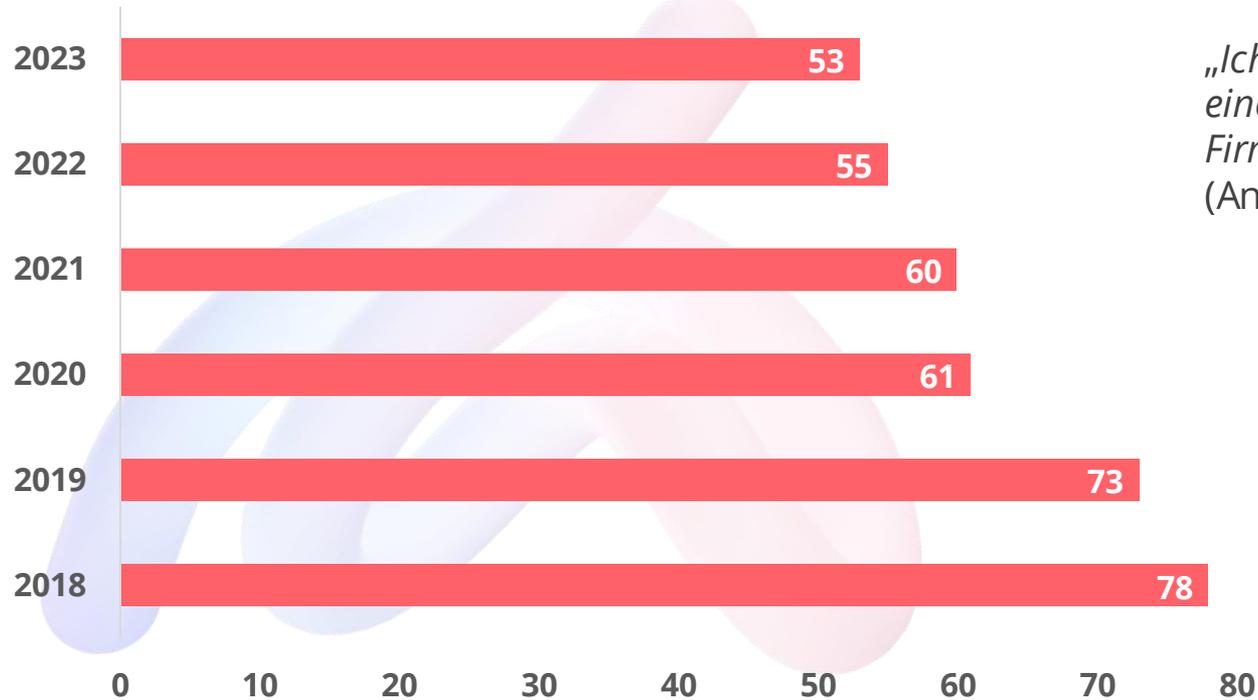
„Arbeiterlosigkeit“ – Steht uns eine unterschätzte  
Krise bevor?

INTERVIEW • STEPSTONE-CHEF

„Personal wird überall fehlen“: Wie wir  
in eine große Arbeiterlosigkeit rutschen

# ABNEHMENDES COMMITMENT (in %)

LUCKY  
YOU®

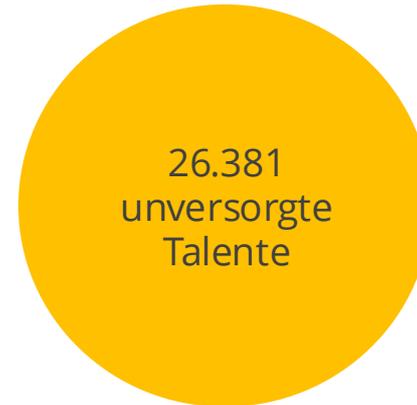


*„Ich beabsichtige heute in einem Jahr noch bei meiner Firma zu sein“*  
(Antwort: stimme zu)

UND IN DER **AUSBILDUNG?**

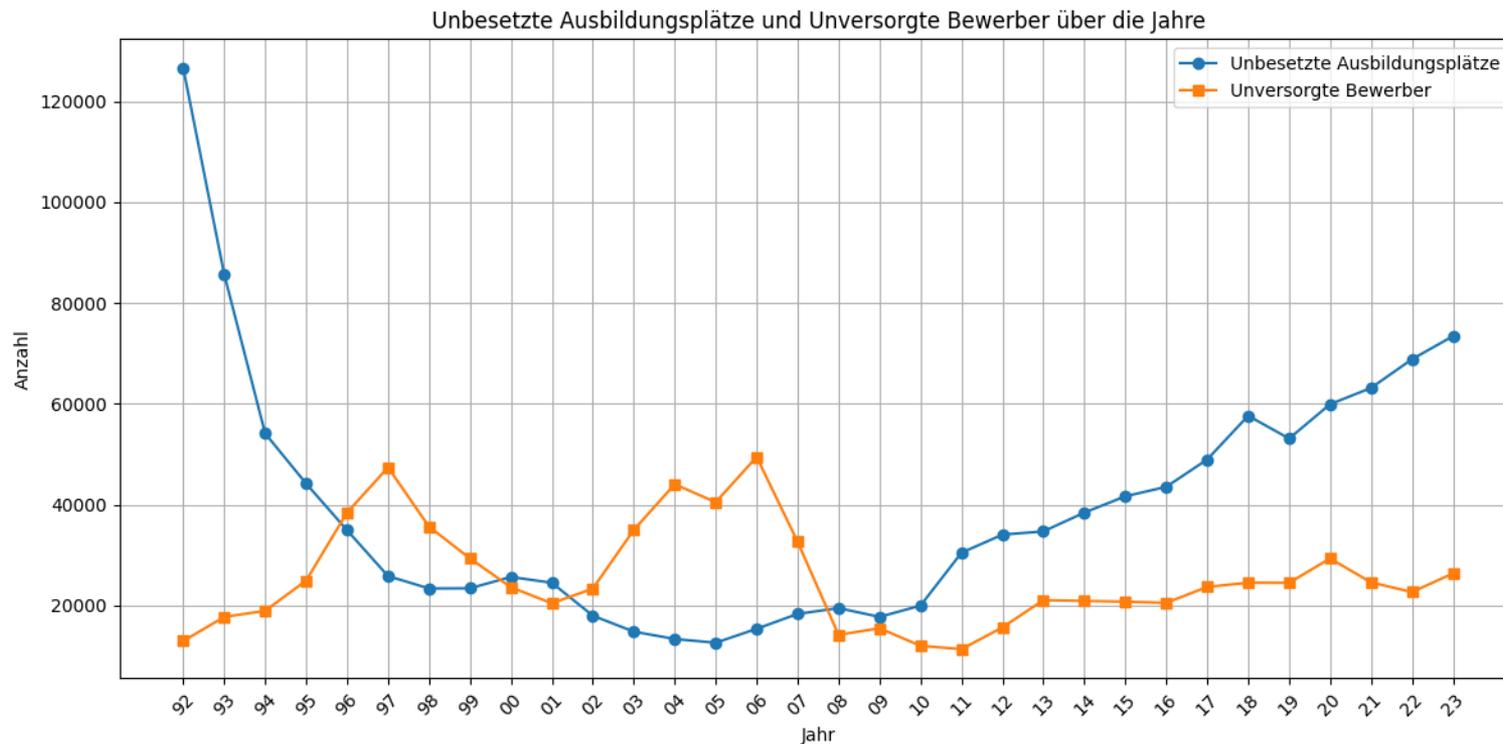
# UNBESETZTE STELLEN VS. UNVERSORGTE TALENTE (2023)

LUCKY  
YOU®



Quelle: [Bundesministerium für Bildung und Forschung](#)

# UNBESETZTE STELLEN VS. UNVERSORGT TALENTE IM ZEITVERLAUF



Eigene Darstellung nach [https://www.bmbf.de/bmbf/de/bildung/berufliche-bildung/strategie-und-zusammenarbeit/der-berufsbildungsbericht/der-berufsbildungsbericht\\_node.html](https://www.bmbf.de/bmbf/de/bildung/berufliche-bildung/strategie-und-zusammenarbeit/der-berufsbildungsbericht/der-berufsbildungsbericht_node.html)

AUSBILDUNG IN TZ ALS CHANCE.

# WAS IST AUSBILDUNG IN TZ?

- **gleichwertiger Abschluss** wie in Vollzeit
- die Azubis sind pro Woche weniger Stunden im Betrieb (die Zeiten in der Berufsschule sind wie in VZ), **die Ausbildung dauert daher insgesamt länger bei gleichem Umfang wie in VZ**
- Die **Aufteilung der Stunden kann individuell** mit dem jeweiligen Arbeitgeber **abgestimmt werden**; darf nicht auf unter 50 % der Arbeitszeit in Vollzeit (VZ) reduziert werden.
- **maximal kann** eine Ausbildung in TZ **um das 1,5-fache der Ausbildung in VZ verlängert werden**.
- Die Ausbildungsdauer **kann** aber auch im Zuge der Ausbildung **verkürzt oder verlängert werden, alternativ auch nur einzelne Phasen** der Ausbildung.

# WARUM IST DAS INTERESSANT?

- Ermöglicht Menschen Zugang, die nicht VZ verfügbar sind (Kinderbetreuung, Pflege von Angehörigen, Sprachkurse, gesundheitliche Einschränkungen etc.) und erweitert den Talente-Pool
- Macht eine diversitätsorientierte Recruiting-Strategie glaubwürdig erlebbar
- Steigert die eigene Arbeitgeberattraktivität gegenüber Wettbewerbern um Fachkräfte
- Erhöht die nachhaltige Bindung und eine organisch nachwachsende Belegschaft durch Übernahme nach Ausbildung

BEDARF & MÖGLICHKEITEN SIND DA.

WIE REAGIERT HR?

VIelfach weiter **Wie Bisher.**

# ANZAHL AUSBILDUNG IN TZ



NUR 0,5% ALLER AUSBILDUNGSSTELLEN  
IN DEUTSCHLAND WURDEN 2022 IN  
TEILZEIT ANGEBOTEN.

TROTZ FACHKRÄFTEMANGEL UND  
DIVERSITÄTSBEKUNDUNGEN VIELER  
UNTERNEHMEN.

Quelle: [Statista](#), 2023

# ANZAHL AUSBILDUNG IN TZ

LUCKY  
YOU®

1.130 von ca. 63.000  
freien Azubistellen  
waren **in TZ**  
ausgeschrieben.

50 von 3.073  
freien Azubistellen  
waren **in TZ**  
ausgeschrieben.

267 von 80.867  
freien Azubistellen  
waren **in TZ**  
ausgeschrieben.



WARUM IST DAS SO?

# SAY-DO-GAP

Das Phänomen wurde 1999 unter dem Begriff des „value-action-gap“ von James Blake untersucht. Als Erklärung für das Phänomen wurden verschiedene Einflussfaktoren genannt, u.a.:

- Soziale Erwünschtheit Bias
- Optimismus Bias
- Situative Faktoren



# MANGELNDE BEKANNTHEIT

**DER HAUPTGRUND IM NICHT-ANGEBOT  
VON AUSBILDUNG IN TZ WAR:**

**„NOCH NIE GEHÖRT“**

# BARRIEREN & VORURTEILE (TOP 3)

*„DAS HABEN WIR HALT IMMER  
IN VZ GEMACHT.“*

*„DANN HABE ICH WENIGER ZEIT  
DER PERSON ETWAS  
BEIZUBRINGEN.“*

*„DER AZUBI IST ZU WENIG  
VOR ORT.“*

WARUM ES SICH LOHNT  
& WIE ES GEHEN KANN.

EIN FALLBEISPIEL.

IN DIESEM SINNE ...  
VIELEN DANK!



[hallo@lucky-you.net](mailto:hallo@lucky-you.net)  
[www.lucky-you.net](http://www.lucky-you.net)