

6. Kurumsal Model Olarak İnovasyon

Değişimi Kendinden Başlat

Eğitimin Amacı

Değişim süreçlerinden geçen kurumlarda çalışanların dirençlerini kırmak, bireysel farkındalıklarını artırarak inovasyonu bir iş modeli ve yaşam biçimi olarak benimsemelerini sağlamak.

Eğitmen: Dr. Ayşegül Özkavukcu — <https://www.linkedin.com/in/draysegulozkavukcu/>

Eğitim İçeriği

- İş Modeli Üretim Süreçleri:** İnovasyonun stratejik planlamadaki rolü ve değer yaratma teknikleri.
- Değişim Yönetimi:** Belirsizlik dönemlerinde bireysel dayanıklılık ve adaptasyon becerileri.
- İnovasyon Temelli Liderlik:** Stratejik vizyon geliştirme ve ekipleri geleceğe hazırlama.
- Gelişim Sorumluluğu:** Değişimi dışarıdan beklemek yerine "kendinden başlatma" zihniyeti.

Beklenen Etki

- Geri bildirim ve yeni öğrenmelere karşı artan açıklık.
- Hatalardan öğrenme becerisi ve yüksek motivasyon.
- Bireysel sorumluluk alma ve çözüm odaklılık seviyesinde artış.

Program Yapısı: 1 günlük bir program olarak tasarlanmıştır.