



Internationale Fachkräfte für Ihren Betrieb

Der Prozess im Überblick | 01.10.2026



FAI NRW ist ein Projekt der

DeFa / Deutsche Fachkräfteagentur für
Gesundheits- und Pflegeberufe

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union.

Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen

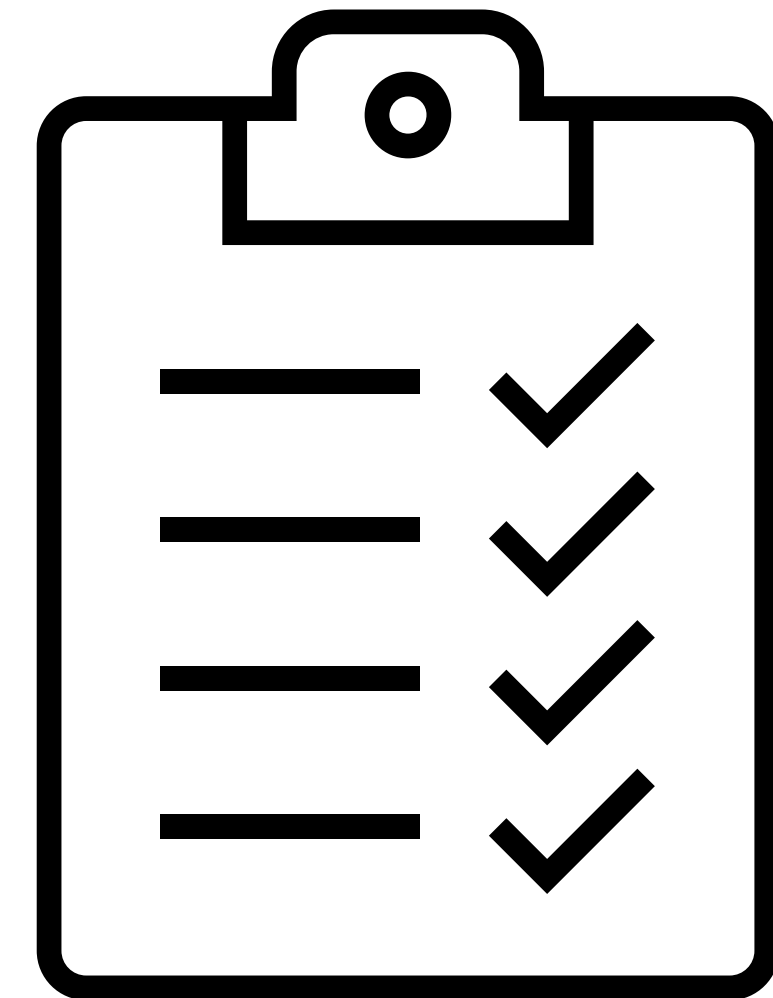


Kofinanziert von der
Europäischen Union

Agenda

Internationale Fachkräfte für Ihren Betrieb

- 1. Vorstellung der FAI NRW**
- 2. Fachkräftebedarf in NRW**
- 3. Der Gesamtprozess auf einen Blick**
- 4. Faire Anwerbung**



Die FAI NRW

Wer sind wir?

Projekt

FAI NRW untersteht dem MAGS:

- Teil der Fachkräfteoffensive NRW
- Gefördert vom ESF
- Träger: DeFa GmbH Deutsche Fachkräfte-agentur für Gesundheits- und Pflegeberufe
- Förderperiode: 3 Jahre
- Sitz in Düsseldorf

Handlungsfeld

Aufgaben:

- Beratungen zu int. Fachkräfte- und Auszubildendengewinnung in ganz NRW
- Kooperationen mit lokalen Akteuren der Region, Vermeidung von Doppelstrukturen

Zielgruppe:

- v. a. kleine und mittlere Unternehmen

FAI NRW ist ein Projekt der

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union.

Die FAI NRW

Internationale Fachkräftegewinnung

Was bieten wir?

Kostenfreies Beratungs- und Unterstützungsangebot zur int. Fachkräftegewinnung:

- Sensibilisierung
- Beratung
- Veranstaltungen
- Infomaterialien

Wir machen **keine** Anwerbung!

Wer unterstützt Sie?

Wir beraten Sie in zwei Teams:

- Team Prozess- und Integrationsberatung
- Team Antrags- und Dokumentensteuerung

Wie profitieren Sie?

Wir helfen Ihnen:

- Chancen internationaler Anwerbung nutzen
- Nachhaltig und fair handeln
- Zukunftssicherheit

FAI NRW ist ein Projekt der

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union.

Die FAI NRW

Wer sind wir?



Das Team der Prozess- und Integrationsberatung

Bei uns finden Sie Einführungen und Beratungen zu:

- Gesamtprozess der Auslandsanwerbung
- Ausbildung
- Faire Anwerbung
- Aufbau Willkommenskultur
- Integration: betrieblich und sozial
- Familiennachzug

FAI NRW ist ein Projekt der

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union.

Die FAI NRW

Wer sind wir?

Das Team der Antrags- und Dokumentensteuerung

Bei uns finden Sie Einführungen und Beratungen zu:

- Administrativen Schritten einer internationalen Rekrutierung
- Anerkennungsverfahren
- Arbeitsmarktzulassung
- Visa und Aufenthaltstiteln
- Dokumentenmanagement und Verfahrensabläufen
- Zusammenarbeit mit den Behörden



FAI NRW ist ein Projekt der

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union.

Internationale Fachkräfte für Ihren Betrieb

Fachkräftebedarf in NRW

Perspektive NRW 2035

- Rentenantritt bis 2035: etwa 2,5 Milio.
- Anstieg der Zahl unbesetzter Stellen: derzeit 290 000 auf 610 000
- Großer Bedarf an qualifizierten Fachkräften
- Am stärksten betroffen sind gewerblich-handwerkliche Berufe
- Rückgang der Wertschöpfung – Verlust von rund 40 Milliarden Euro

→ Fachkräfte Offensive NRW , FAI NRW

Quelle: IHK NRW

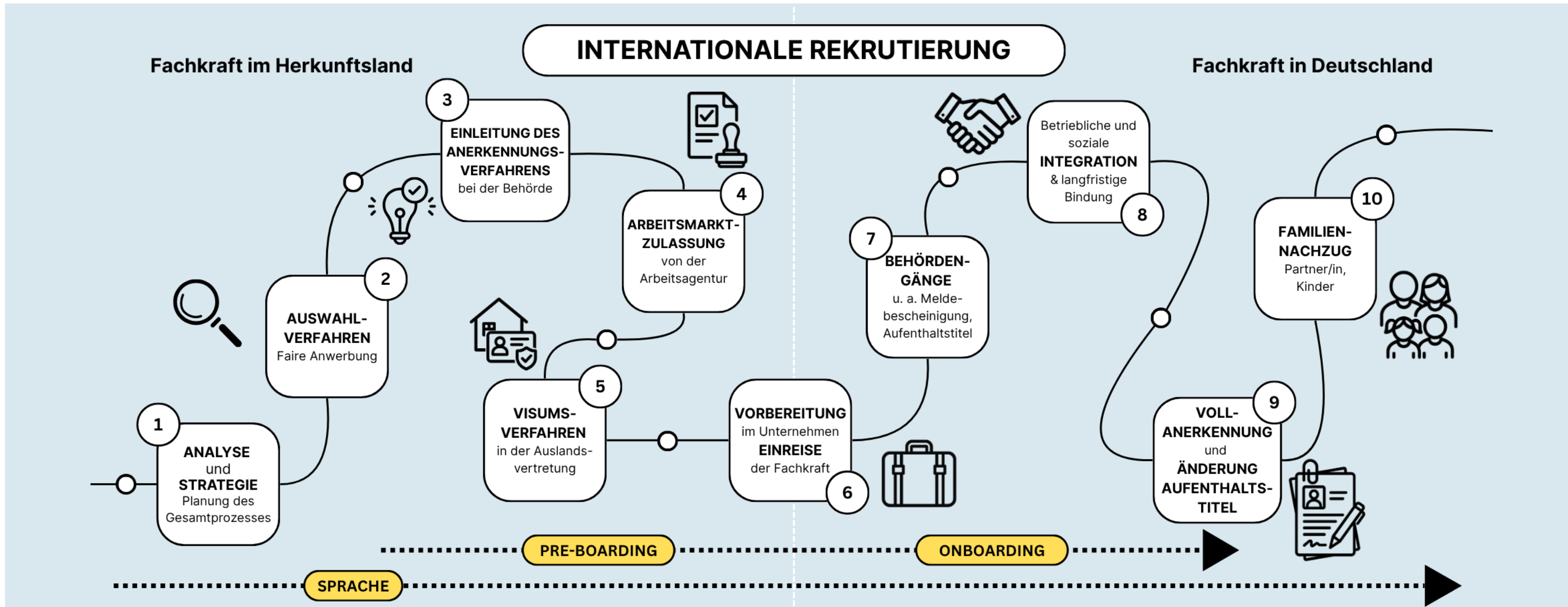


FAI NRW ist ein Projekt der

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union.

Internationale Fachkräfte für Ihren Betrieb

Der Gesamtprozess auf einen Blick



Internationale Fachkräfte für Ihr Betrieb

Faire Anwerbung

Anwerbung: Wie erkenne ich eine fair und nachhaltig arbeitende Vermittlungsagentur?

- Arbeitgeber zahlt die Anwerbung (Employer-Pays-Prinzip)
 - Klare und transparente Verträge (Sprache, Inhalt, Bedingungen)
 - Keine Rückzahlungsforderungen oder Knebelklauseln
 - Unterstützung bei Sprache, Integration und Anerkennung
 - Orientierung an ethischen Standards (z. B. WHO, IRIS)
- Staatliche Agenturen berücksichtigen dies



FAI NRW ist ein Projekt der

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union.

Internationale Fachkräfte für Ihren Betrieb

Faire Anwerbung



Neue Arbeitgeber/innen Informationspflicht

Gilt seit dem 1. Januar 2026:

Arbeitgeber/innen mit Sitz in Deutschland, die einen Arbeitsvertrag mit Drittstaatsangehörigen schließen, müssen spätestens zum Beschäftigungsbeginn auf die Möglichkeit einer Information oder Beratung zur Fairen Integration hinweisen!

Beratungsstellen unter:

www.faire-integration.de

FAI NRW ist ein Projekt der

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union.

Internationale Fachkräfte für Ihren Betrieb

Die Rolle der FAI NRW

Eine Brücke zwischen allen Beteiligten

Wir beraten, vernetzen und begleiten entlang des gesamten Prozesses:

- **Für Unternehmen:** Planungssicherheit, Klarheit im Ablauf, Begleitung von A bis Z
- **Für Behörden:** Unterstützung verstopfte Kanäle, gut vorbereitete Anträge und Termine
- **Für Fachkräfte:** Orientierung, Sicherheit, schnellere Integration



FAI NRW ist ein Projekt der

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union.

Internationale Fachkräfte für Ihr Betrieb

Integration und Fördermöglichkeiten

Vorbereitung im Unternehmen: Einreise der Fachkraft und Preboarding

- Willkommenskultur:
Willkommenspaket und echte Kümmerer-Struktur schaffen
- Buddy- und Mentorenprogramm:
Ansprechpartner/in, Erreichbarkeit und Rückfragen,
Kommunikationswege vor und nach der Einreise
- Bestands-Team vorbereiten:
Wünsche und Erwartungen, Interkulturelle Sensibilisierung, Fairness
- Unterkunft: Organisation und Einrichtung



FAI NRW ist ein Projekt der

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union.

Internationale Fachkräfte für Ihr Betrieb

Integration und Fördermöglichkeiten

Onboarding und nachhaltige Integration

- **Sprachförderung:**
Berufsvorbereitende und berufsbegleitende Modelle (z.B. Azubi- und Job-BSK) → **kostenlos** durch das Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF)
- **Betriebliche Integration:**
Teamvorstellung, Einarbeitung/ Onboarding-Konzept, Feedback-Gespräche und Führungsverhalten, Teamaktivitäten und Individualität, Wertschätzung und Verantwortung
- **Soziale Integration:**
Vereine, Nachbarschaft, Unterstützung im Alltag und bei Behörden



Hilfestellungen

Unsere Checklisten und Infoblätter



Checkliste

➔ **Ankommen & Wohlfühlen:**
Was in den Begrüßungsunterlagen für Ihre ausländische Fachkraft nicht fehlen sollte

Die Begrüßungsunterlagen geben Ihrer internationalen Fachkraft für die ersten Tage und Wochen eine Orientierung und unterstützen sie bei der betrieblichen und sozialen Integration.

Aspekte	Erläuterungen
1. Willkommens-schreiben	Ein freundliches Schreiben in dem der / die neue Mitarbeiter /in willkommen geheißen wird. ☐
2. Unternehmens-informationen	Diese sollten umfassen: Informationen zur Geschichte, Werte und Mission des Unternehmens (ggf. auch vorab als Video zur Verfügung stellen). ☐ Ein Organigramm (Darstellung der Unternehmensstruktur) ☐ Informationen zum Standort sowie Verkehrsanbindung ☐ Kontaktaten von Ansprechpartner /innen im Unternehmen: Vorgesetzte, Personalabteilung, Mentor /innen /Kümmerer ☐ Richtlinien des Unternehmens wie Datenschutzrichtlinien und Urlaubsregelungen ☐ Informationen zum Arbeitsplatz, z.B. Verhaltenscodex, Dresscode, Pausenregelungen, Sicherheitsvorschriften und Unfallverhütung ☐ Arbeitszeiten und -ort (inkl. Etage und Raumnummer) ☐ Notfallkontakt ☐
3. Beruflicher Zeitplan	Ein Überblick und Planungssicherheit, welche Schritte Sie für die Fachkraft in den ersten Wochen und Monaten im Unternehmen geplant haben, Dienstplan inkl. Schichtwechsel. ☐
4. Außerberuflicher Zeitplan	Neben den beruflichen Abläufen muss die Fachkraft weitere Termine wahrnehmen, z.B. Behördengänge, Eröffnung eines Bankkontos. Zudem bestehen weitere Termine, wenn Ihre Fachkraft ein Anerkennungsverfahren durchläuft. ☐

FAI NRW ist ein Projekt der



FAI NRW ist ein Projekt der



FAI NRW ist ein Projekt der



Stand 23.04.2025









Infoblatt

➔ **Wie Sie Ihr Team auf die Ankunft Ihrer internationalen Fachkraft erfolgreich vorbereiten**

Die Integration Ihrer internationalen Fachkraft in Ihr bestehendes Team ist eine komplexe, organisatorische, administrative, aber auch sehr emotionale Herausforderung.

Mit einer guten Vorbereitung und Begleitung durch die FAI NRW werden Sie diese Herausforderungen meistern!

1. Frühzeitige Einbindung

Informationsaustausch:

Informieren Sie das Bestandsteam frühzeitig über den Rekrutierungsprozess und die geplante Einstellung einer internationalen Fachkraft. Der ideale Zeitpunkt wäre spätestens nach der Auswahl der internationalen Fachkraft, während sie sich noch in ihrem Heimatland befindet.

Feedback einholen:

Holen Sie sich Feedback vom Team ein, um ihre Bedenken und Vorschläge zu berücksichtigen.

2. Kulturelle Sensibilisierung

Workshops und Schulungen:

Organisieren Sie Workshops, um das Team für kulturelle Unterschiede zu sensibilisieren und die Bedeutung von Geduld und Verständnis zu betonen.

Interkulturelle Kommunikation:

Fördern Sie interkulturelle Kommunikationsfähigkeiten, um Missverständnisse zu vermeiden.

Holen Sie sich gern durch die FAI NRW Expert /innen zur Unterstützung in diesem Prozess.

3. Mentoring und Unterstützung

Mentor /innenprogramm:

Weisen Sie erfahrene Mitarbeiter /innen als Mentor /innen ein, die der neuen Fachkraft helfen, sich schneller zu integrieren. Beachten Sie dabei nicht nur fachliche Qualifikationen, sondern auch soziale und emotionale Kompetenzen.

Unterstützungsnetzwerk:

Schaffen Sie ein Unterstützungsnetzwerk, in dem das Team sich gegenseitig hilft und voneinander lernt. Bauen Sie Kümmerer-Strukturen auf.

4. Teambuilding-Aktivitäten

Gemeinsame Aktivitäten:

Planen Sie Teambuilding-Aktivitäten, um das Vertrauen und die Zusammenarbeit im Team zu stärken. Dies kann sowohl vor als auch nach Einreise der internationalen Fachkraft stattfinden.

Kulturelle Veranstaltungen:

Organisieren Sie Veranstaltungen, die verschiedene Kulturen und Traditionen feiern, um das Verständnis und die Wertschätzung zu fördern. Gehen Sie beispielsweise gemeinsam zu öffentlichen kulturellen Veranstaltungen.

FAI NRW ist ein Projekt der



FAI NRW ist ein Projekt der



FAI NRW ist ein Projekt der



Stand 23.04.2025









Infoblatt

➔ **Was sollten Sie bei der Unterkunftssuche für Ihre internationale Fachkraft beachten?**

Sie haben eine internationale Fachkraft gefunden und haben den Anwerbeprozess fast abgeschlossen? Dann sollten Sie nun die Einreise planen. Aus einem anderen Land kommend ist es beinahe unmöglich, eine passende und bezahlbare Unterkunft zu finden. Ihre internationale Fachkraft ist dabei auf Ihre Unterstützung angewiesen. Für den Fall, dass Sie keine eigenen Möglichkeiten der Unterkunft bieten können, finden Sie nachstehend einige Anhaltspunkte, die bei der Anmietung einer ersten Unterkunft für Ihre Fachkraft zu bedenken sind.

Integration erleichtern

Sprachbarrieren:

Viele ausländische Fachkräfte haben anfangs möglicherweise Schwierigkeiten mit der deutschen Sprache und können Mietanzeigen oder Vertragsbedingungen nicht vollständig verstehen.

Kulturelle Unterschiede:

Die Gepflogenheiten und Prozesse bei der Unterkunftssuche in Deutschland können sich stark von denen des Herkunftslandes unterscheiden. Unterstützen und informieren Sie Ihre Fachkraft hierbei.

Kontakt zu Vermieter /innen /Vermietern:

Viele Vermietende in Deutschland möchten ihre Mieter /innen vor Vertragsunterschrift persönlich kennenlernen. In dieser Form ist dies bei einer Anwerbung der Fachkraft aus einem Drittstaat nicht möglich.

Zudem befindet sich Ihre internationale Fachkraft zunächst in der Probezeit, was zusätzlich bei manchen Vermietenden Verunsicherung auslösen kann. Unterstützen Sie Ihre internationale Fachkraft, indem Sie bei dem /der Vermieter /in Vertrauen stärken. Erzählen Sie von persönlichen guten Eigenschaften Ihrer Fachkraft, bieten Sie einen Videocall zum Kennenlernen an. Eine weitere Option wäre, dass Ihr Betrieb die Unterkunft anmietet und an Ihre Fachkraft untervermietet, wenn der /die Vermieter /in dem zustimmt.

Was soll bei der Unterkunftssuche beachtet werden?

1. Vorbereitung und Planung

Budget festlegen:

Bestimmen Sie ein realistisches Budget für die Miete der Unterkunft unter Berücksichtigung von Nebenkosten wie Strom, Wasser, Heizung und Internet.

Wohnort bestimmen:

Wählen Sie einen Wohnort in der Nähe des Einsatzortes Ihrer ausländischen Fachkraft, der gut an öffentliche Verkehrsmittel angebunden ist und eine gute Infrastruktur bietet. Sollte sich der Einsatzort Ihrer internationalen Fachkraft im Betrieb ändern oder wechseln, beachten Sie bitte immer den Wohnort und die Erreichbarkeit.

Langfristige Lösung:

Stellen Sie sicher, dass die Unterkunft eine langfristige Lösung bietet, die auch nach der Probezeit noch gut geeignet ist. Sollte eine langfristige Lösung nicht sofort möglich sein, sollten die Fristen eingehalten werden, eine Mietverlängerung geprüft oder frühzeitig nach einer neuen Option gesucht werden.

FAI NRW ist ein Projekt der



FAI NRW ist ein Projekt der



FAI NRW ist ein Projekt der



Stand 23.04.2025







FAI NRW ist ein Projekt der

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union.

Kommende Veranstaltungen der FAI NRW

Webinare und Co.

07. Oktober 2026

**Nachhaltige Integration dank
Sprachförderung:
Geringe Kosten, große Wirkung**

- **Referentin:**
Shyney Vallomtharayil,
Tobias Pauli (BAMF)
Daniela Roth (BAMF)
- **Uhrzeit:**
14:30 – 15:30 Uhr

06.10. Oktober 2026

**Internationale
Fachkräftegewinnung: Ein Weg
durch die Behörden – praxisnah
erklärt**

- **Referent:**
Milos Vladoic
- **Uhrzeit:**
10:00 – 11:00 Uhr

Frühjahr 2027

**Gemeinsame große Veranstaltung
mit der Regionalagentur
Niederrhein**

- **Referent:**
FAI NRW
Regionalagentur Niederrhein

FAI NRW ist ein Projekt der

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union.

Das Team der FAI NRW

Kontaktieren Sie uns!



Kontakt

Telefon: +49 (211) 545891-40

E-Mail: kontakt@fai.nrw

Unsere Website:
www.fai.nrw



Folgen Sie uns
auch auf LinkedIn!



FAI NRW ist ein Projekt der

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

FAI NRW ist ein Projekt der

DeFa / Deutsche Fachkräfteagentur für
Gesundheits- und Pflegeberufe

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union.

Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



Kofinanziert von der
Europäischen Union