

Nuestra diferencia: Disponemos de la metodología y la tecnología para ACELERAR los cambios en tu empresa

Presentación profesional:
Tecnología Digital y modelo de intervención para tu nuevo desafío: mejorar la efectividad del equipo de dirección, capacitar líderes, preparar tus equipos y transformar la cultura (y el día a día) de tu empresa

“Solo en la prueba de fuego, se sabe que el acero es real”
A Lincoln

MAX
ESTREM

Digitalización para Humanizar las Organizaciones
www.estrem.es

C.A.S.H-PR

Una organización HUMANA de alto rendimiento y sin tanto desgaste



MAX Estrem es aliado estratégico del Programa EkinBarri, así como de Fundación Ibercaja y CEPYME Aragón.

Con Max Estrem, tu y tu equipo, vais a aprender a MOVILIZAR a las Personas para INFLUIR para TRANSFORMAR la comunicación, las relaciones y el día a día en tu empresa, y obtener MEJORES RESULTADOS sin TANTO DESGASTE

Nuestra Misión

Nuestra MISIÓN es acompañar a los Equipos de Dirección en su reto de acelerar el cambio y la transformación, aportando tecnologías y metodologías innovadoras, generando en sus empresas espacios de expresión del talento, liderados por PERSONAS mas conscientes, libres, valientes, comprometidas, abiertas, participativas, colaborativos, proactivas, capaces de competir, innovar para que les permitan **alcanzar RESULTADOS de sus desafíos SIN TANTO DESGASTE**

Capacitar y acompañar a líderes valientes, para que aporten claridad y visión, entrenadas para manejar la complejidad relacional, capaces de alinear a sus equipos y de impulsar el cambio y el liderazgo colectivo, para poder hacer reales sus desafíos empresariales

Nuestra Promesa

Dirigido a CEO's y líderes responsables de equipos que deseen Transformar su manera de liderar en un mundo complejo y en constante cambio:

- **Aprender a cambiar en un entorno de cambios constantes.**
- **Aprender a gestionar presente y liderar futuro a la vez**
- **Aprender a vivir la incertidumbre y el estrés para tomar decisiones en entornos complejos.**
- **Generar un equipo de trabajo comprometido y cooperativo**
- **Generar un equipo preparado para cambiar y ser mas productivos sin tanto desgaste.**
- **Saber abordar los conflictos personales y emocionales y construir soluciones creativas.**
- **Generar una cultura de desafío al statu quo y de innovación.**
- **Aprender a construir una cultura organizativa mas humana, comprometida y con el centro en las personas**

NUESTRO MAYOR LOGRO

Enseñar a manejar y hacer tangible la complejidad humana

“El viento del cambio apaga una vela pero aviva el fuego (*)” queremos ser fuego en este mundo incierto y complejo, para tener resultados sin tanto desgaste”

Somos expertos en crear y aportarte herramientas tecnológicas y sistemas de interacción para que aprendas a **MOVILIZAR** a tu Equipo de Dirección y aprender a **TRANSFORMAR** tu empresa

Nuestra MISIÓN

- es acompañar a los Equipos de Dirección en su reto de acelerar el cambio y la transformación a través de metodologías y tecnologías de alto valor añadido,
- para que generen espacios de expresión del talento,
- liderados por PERSONAS más capacitadas, libres, valientes, creativas, comprometidas, abiertas, participativas, colaborativas
- capaces de competir juntos, innovar y CREAR UN FUTURO ILUSIONANTE y OBTENER MEJORES RESULTADOS SIN TANTO DESGASTE

Cambia tu manera de ver para , liderar en un mundo complejo , incierto y en constante cambio. Te enseñamos a preparar a tus líderes , tus equipos y transformar el día a día de tu organización para tener **MEJORES RESULTADOS SIN TANTO DESGASTE**

“Nuestro PROPÓSITO es generar entornos humanos en la empresas: interacción, expresión , colaboración y creatividad, y que permita que las empresas sean un verdadero elemento transformador de la sociedad ”



Que nos diferencia de otros consultores

Desde el origen de MAX Estrem, hemos querido salir del concepto de consultoría, formación y coaching tradicional, y para ello, nos diferencia:

Sin oficinas ni gastos superfluos, super especialización, agilidad, tecnología de feedback inmediato, flexibilidad, cercanía, hecho a medida del cliente, compromiso con la implantación y la aplicación, equipo de profesionales senior, sin casos prácticos ni role plays, trabajamos con tu caso real, con los desafíos reales de tus equipos y comprometido con la medición de tus resultados de manera inmediata

“Posicionamiento competitivo?”

- **No es sólo coaching**
- **No es sólo formación**
- **No es sólo consultoría**
- **No es autoayuda.**
- **No es psicología blanda.**
- **No son frases motivacionales**
- **Es una intervención totalmente real (sin casos prácticos ni role plays) de transformación estratégica humana de élite, basado en ciencia de frontera, la medición y la conciencia aplicada.**
- **Nos adaptamos totalmente a tus desafíos y tu cultura**
- **No nos centramos en los estilos, ya que no garantizan las competencias**
- **Centrados en las estrategias que generan el compromiso y el bienestar (no la felicidad)**

**“Max Estrem te
garantiza resultados,
hemos hecho tangible
lo intangible, en tiempo
real”**

NUEVA FORMA DE HACER

Trabajar en equipo en real, nuestro sistema de intervención no es algo extra, algo que NO va a hacer perder tiempo, es trabajar de manera real en el equipo con tus desafíos reales, y con resultados reales inmediatos.

1

Marco Estratégico de las Empresas

¿Qué influye en el resultado?

MAX

ESTREM

ESCUELA TRANSFORMACIÓN EMPRESARIAL

Lo mejor de cada Organización

MAX

ESTREM

Misión

Desarrollar las Capacidades de los Líderes, preparar tus Equipos y cambiar las rutinas para Transformar la cultura y el diseño organizativo (día a día), para crear una ORGANIZACIÓN EXCELENTE y HPO, que asegure mejores Resultados sin Tanto desgaste

"DIGITALIZACIÓN PARA HUMANIZAR LAS EMPRESAS"

MARCO ESTRATEGICO:

Adecuamos, transformamos y robustecemos el marco de relacional de tu equipo a tus desafíos presentes y futuros



Más allá de lo tradicional del TALENTO:
ESPACIOS DE EXPRESION DEL TALENTO”

“El límite de nuestros
resultados no está en nuestra
capacidad individual, está en
NUESTRA CAPACIDAD DE
INTERACCION”

**“MEJORES RESULTADOS
SIN TANTO DESGASTE “**

MAX ESTREM

EL PODER “OCULTO” DEL ESQUEMA DE RELACIONES

Para tener futuro y competir, no es suficiente cambiar o tener un Potente Modelo de Negocio, y/o un Robusto Modelo de Gestión, o digitalizar tu empresa, etc, necesitas transformar el modelo de relación (la manera de pensar de las personas, de comunicarse, como se relacionan y las rutinas del día a día)



Del Modelo de Relación y Comunicación surge la cultura REAL de la Empresa, y depende el éxito del despliegue de las estrategias y proyectos de cambio de la empresa

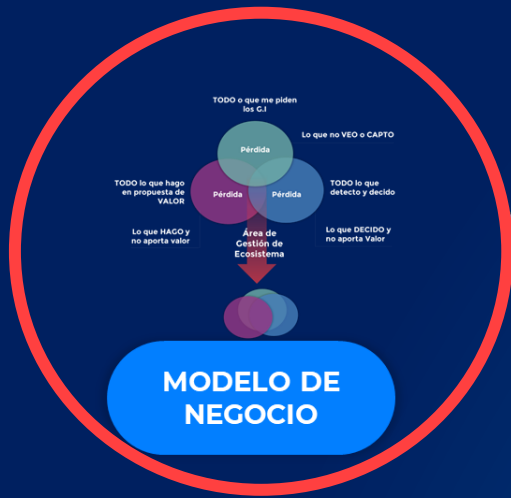
**¿De qué dependen los
resultados de una
empresa?**

¿Qué es una organización de ÉXITO?



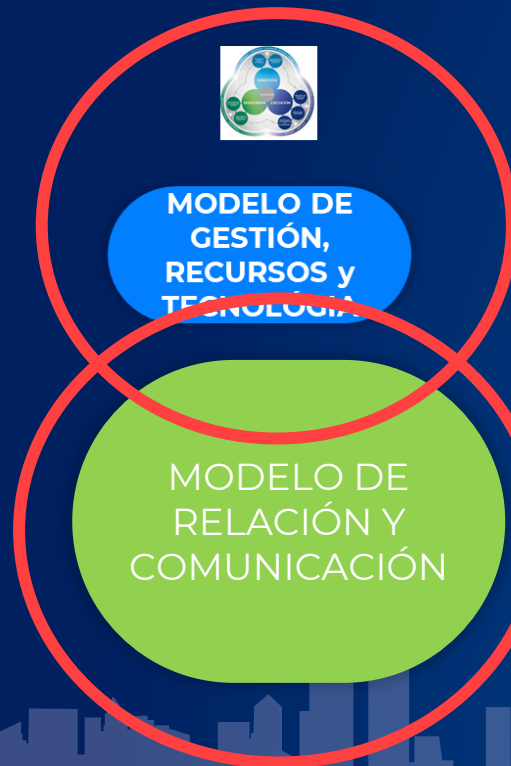
“Una organización HPO cuando:

- logra **resultados financieros mejores que los de la competencia,**
- **adaptándose bien y reaccionando rápidamente a los cambios,**
- enfocándose en **el largo plazo,**
- estableciendo una estructura de **gestión integrada y alineada, mejorando** de forma continua sus **capacidades** fundamentales y
- **tratando a los/as empleados/as como su principal activo.”**



Posicionamiento

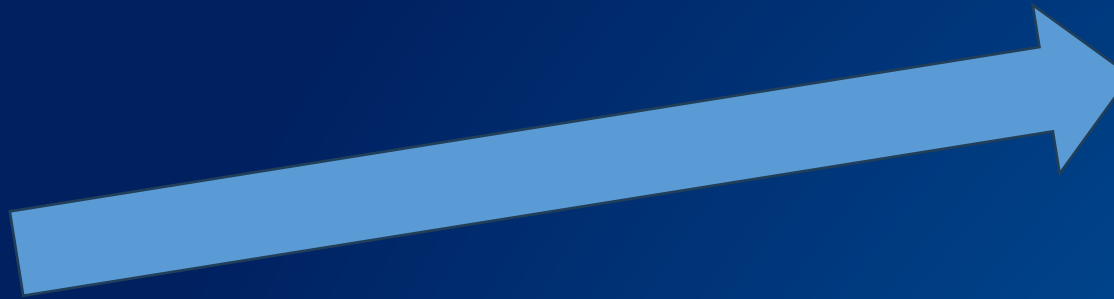
Resultados



Capacidades y Recursos

Cultura

“El trabajo del equipo de dirección”

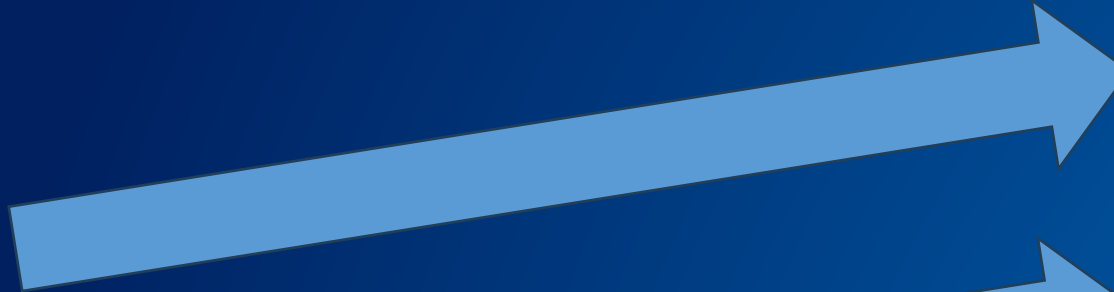


Nueva Visión

Resultados Futuros

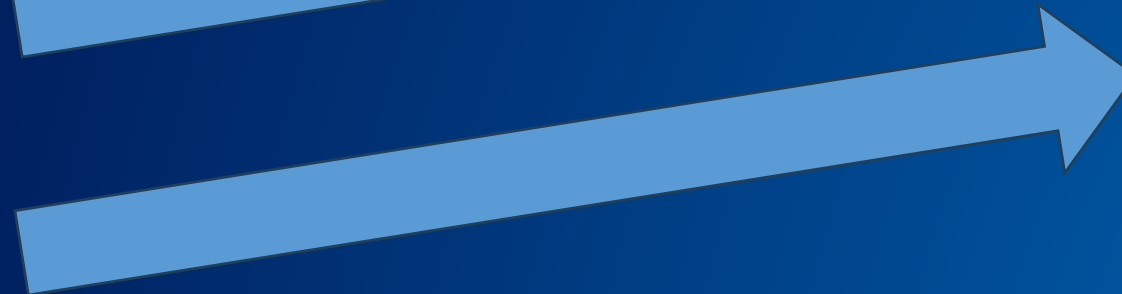
KPI's

Nuevas Capacidades y Recursos



Nueva Cultura y nuevo sistema

KBI's



Copyright © 2022 by ESTREM. All rights reserved.

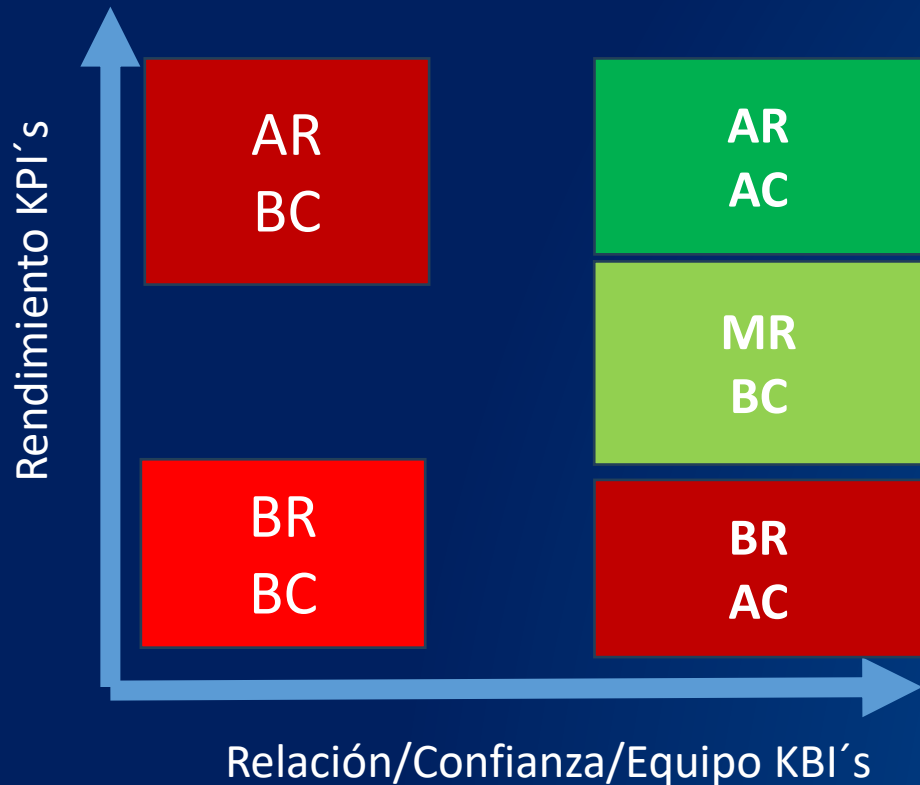
“La Cultura se come a la Estrategia para Desayunar”

“La decisión es consecuencia de la cultura. Tiene que ver conmigo y el contexto”.

CUESTIONAR FORMAS
DE PENSAR

¿Primar sólo el rendimiento?
¿Métricas sólo de rendimiento?

Avanzar en una visión de doble camino: Rendimiento y Relación (confianza). Necesitamos Métricas de Relación



La importancia de la relación :

- AR-BC lleva a la toxicidad y desgaste, individualismo
- BR-BC no los quiere nadie en el equipo
- AR-AC es lo que todo el mundo quiere
- MR-AC es una persona que apoya que está en momentos difíciles. Igual no da el mayor rendimiento, pero hace que todos funcionen mejor
- BR-AC, lleva al “buen rollo”

¿Qué ocurre si ponemos el foco y solo tenemos métricas para el rendimiento y no en la relación y la confianza?

“la organización se desgasta al poner solo el foco en el rendimiento y no en la relación”

Los KBI´s o indicadores clave de comportamiento

Los KBI nos permiten evaluar, internamente en la empresa, el compromiso y bienestar de los equipos, pudiendo generar un protocolo de buenas prácticas y manteniendo la competitividad.

En cuanto a los KBI, los estructuramos en comportamientos asociados al modelo VRP® de MAX Estrem, que miden aspectos de visión compartida, de procesos y rutinas de equipo y de relaciones .

Puedes medir aspectos como la escucha, el apoyo, la seguridad emocional, habilidades creativas, la colaboración, reconocimiento, etc Y EL DESPLIEGUE DE TUS VALORES (TU CULTURA)

Estamos implementando “la inteligencia del comportamiento para la toma de decisiones.”

2

¿Qué hay que resolver?

MAX

ESTREM

ESCUELA TRANSFORMACIÓN EMPRESARIAL

MAX

ESTREM

Los empleados españoles, de los más desmotivados del mundo: solo un 9% se siente vinculado al trabajo (*)

- *Si Europa es el continente con un nivel más bajo de engagement (compromiso y vinculación) con el trabajo con un 13%, España está entre los países donde es peor, con solo un 9% de los trabajadores que manifiesta estar vinculado en su trabajo, según el informe anual de Gallup.*
- *España ocupa la posición 33 sobre 38 en compromiso en el trabajo y supera por poco a Luxemburgo, Polonia, Francia y Suiza, países que tienen un 8% de engagement, y Croacia, último con un 7%.*
- *La media mundial es del 21% de los trabajadores comprometidos con su trabajo, dos puntos por debajo de 2023. Los Estados Unidos tienen un 32% de engagement y 31% en Latinoamérica.*
- *La falta de compromiso de los empleados cuesta a la economía mundial 438.000 millones de dólares de productividad.*

Factores de búsqueda de trabajo:

- La falta de vinculación con una empresa o el estrés son algunos de los motivos
- También influyen la situación del mercado laboral, que ofrezca alternativas, y la ambición profesional de los mismos trabajadores.

España está bastante por encima de la media europea con respecto a la búsqueda de otro trabajo: un 39% se encuentran a la búsqueda, por el 30% de media europeo.

En ambos casos es bastante menos que el 50% por término medio mundial.

(*) "State of the Global Workplace" de Gallup
(1.000 entrevistas en cada país),

“Dificultades actuales”

Dificultades de los Equipos /Consejos de Dirección actuales

- **Decisiones en entornos sin precedentes**
- **Fatiga y desgaste emocional en líderes**
- **Entornos enredados en el “no tengo tiempo”**
- **Relaciones cada vez más complejas**
- **Pérdida y baja influencia relacional**
- **La lógica tradicional ya no alcanza**
- **Tensión entre estrategia, operativa, emociones y relaciones humanas**
- **Exceso de operativa, falta de estrategias claras y tiempo para el futuro.**
- **Falta de herramientas de feedback inmediato, cuadros de mando para liderazgo, equipos y cultura**
- **Falta de herramientas prácticas para manejar entornos de incertidumbre y complejidad emocional y cultural**
- **Burnout, soledad del poder, falta de equipos de verdad.**

“El gran problema del liderazgo actual”

Los líderes están muchas veces saturados... y desconectados de su misión principal, crear y liderar equipos de personas.

- **Alto desgaste emocional**
- **Baja capacidad de influencia real**
- **Decisiones desconectadas del propósito**
- **Falta de tiempo, foco en solucionar el día a día**
- **Cultura organizacional sin dirección ni posibilidad de medición (hasta ahora)**

Algunos de los **síntomas en equipos de dirección**: “no tengo tiempo” “falta de liderazgo”, “no existe equipo de dirección”, “poca agilidad a la hora de decidir”, “escasa dedicación a lo importante”, “apantallados en la operativa”, “conflictos en el equipo”, “dificultades para ordenar la transición familiar”, “reuniones improductivas”, “falta de delegación”...

“La llave del éxito es
estar preparado”

H. FORD

Algunos **síntomas de la “organización desorganizada”:**

“falla la comunicación”, “las situaciones difíciles no sabemos cómo abordarlas”, “no tengo tiempo”, “exceso de desgaste para sacar el día a día adelante”

“procesos poco claros”, “falta de orientación y visión compartida”, “falta de coordinación entre departamentos y silos organizacionales” ...

“La llave del éxito es estar preparado”

H. FORD

3

Propuesta de MAX Estrem

MAX

ESTREM

ESCUELA TRANSFORMACIÓN EMPRESARIAL

MAX

ESTREM

**“¿QUE NECESITA UN
DIRECTOR DE ÁREA
CREAR UN EQUIPO QUE
PUEDA PARTICIPAR EN
TRANSFORMAR SU
ORGANIZACIÓN Y SU
CULTURA?”**

En una primera fase, el Director que busca transformar su equipo y, con ello, su organización y cultura, logrando resultados sin desgaste, debe de saber tres cuestiones clave:

1. Estado real del equipo y la cultura actual para desarrollar su capacidad real de influencia

- o No basta con percepciones superficiales: necesita claridad y comprensiones de como funcionan las dinámicas internas (orientación, procesos y sistemas y relaciones), dónde existen bloqueos, resistencias y fortalezas respecto de un Modelo de Equipo y Cultura VRP® personalizado a cada Equipo.**
- o Comprender donde el sistema del equipo falla, permite tener conversaciones inteligentes, diseñar intervenciones precisas, una base para decisiones efectivas y evitar esfuerzos inútiles o conflictos innecesarios.**

2. Palancas de transformación y prioridades de acción

- o Asegurar que todas las personas del equipo tienen clara la Visión, las Nuevas Capacidades a desarrollar, los Desafíos a abordar y que Nueva Cultura permite esos resultados. Esto les puede impulsar a “liberar tiempo”, una de las grandes palancas del liderazgo y la transformación.**
- o Saber que cambios en el liderazgo, la comunicación, las relaciones, los procesos y hábitos culturales, generarán un mayor impacto sin desgastar al equipo, a la vez que priorizar en qué intervenir y qué puede esperar para garantizar que la transformación sea estratégica y sostenible.**

3. Herramientas, metodología y métricas prácticas para acompañamiento en el proceso

- o No es teoría, sino un camino concreto para asegurar la aplicación y el resultado: cómo involucrar al equipo, cómo medir avances en tiempo real, como mantener la disciplina y el compromiso con los desafíos del equipo.**
- o Esto permite que la transformación se viva como un proceso constructivo para generar un mejor resultado sin tanto desgaste**

MAX

ESTREM

Transformación , Equipos & Cultura

**ii En MAX Estrem
GARANTIZAMOS
RESULTADOS!!!**

“Resultados”

Transformación con impacto real:

- **Decisiones más alineadas**
- **Mejora en influencia y relaciones clave**
- **Equipos alineados con la estrategia, comprometidos con los resultados e involucrados emocionalmente**
- **Cultura regenerativa y enfocada en el compromiso y la responsabilidad**
- **Liderazgo que desarrolla capacidades y cultura**



“En tan solo 7 meses,
mejoramos tus
equipos un 37%”

Puedes comprobarlo, ya que lo
medimos en tiempo real.

¿Cómo sabes si tus equipos están funcionando?

¿Cómo mides su impacto? ¿Cómo les ayudas a mejorar?



“ En tan solo 8 meses, los líderes liberan entre un 25 y un 60% del tiempo ”

Puedes comprobarlo, ya que lo medimos en tiempo real.

¿Cómo sabes si tus equipos están funcionando?

¿Cómo mides su impacto? ¿Cómo les ayudas a mejorar?

MAX
ESTREM

La verdadera unidad de cambio, son Los Equipos.
Transformando Equipos, transformamos resultados



“ En 3 meses, puedes
cambiar la cultura de una
“célula” (25 personas)
de tu empresa ”

Puedes comprobarlo, ya que lo
medimos en tiempo real.

¿Cómo sabes si tus equipos están funcionando?

¿Cómo mides su impacto? ¿Cómo les ayudas a mejorar?



“Ya tenemos primeros datos:
cuando tienes todos los
equipos monitorizados y
acompañados por un Experto
Interno, el absentismo no
llega al 15%.”

¿Cómo sabes si tus equipos están funcionando?

¿Cómo mides su impacto? ¿Cómo les ayudas a mejorar?

MAX
ESTREM

La verdadera unidad de cambio, son Los Equipos.
Transformando Equipos, transformamos resultados

“Resultados”

Una intervención que se basa en ciencia de frontera (neurociencia, física cuántica, modelo holográfico), alejado de la autoayuda y del enfoque sociológico tradicional, implica:

- 1. Rigor y vanguardia.**
- 2. Exclusividad intelectual.**
- 3. Transformación profunda y práctica.**
- 4. Un “nuevo paradigma” de liderazgo.**

MAX

ESTREM

Transformación , Equipos & Cultura

 **MAX Estrem**
TE ENSEÑA
CÓMO!!!!



“Posicionamiento competitivo?”

- **No es sólo coaching.**
- **No es sólo formación**
- **No es sólo consultoría**
- **No es autoayuda.**
- **No es psicología blanda.**
- **No son frases motivacionales**
- **Es un laboratorio real de transformación estratégica humana de élite, basado en ciencia dura, la medición y la conciencia aplicada.**



¿Qué nos hace realmente diferentes? INNOVACIÓN

Un nuevo concepto de formación y aprendizaje acelerado: Neurocreatividad®

Nuestra pasión por el “liderazgo” nos hace ser y demostrar que somos una empresa Innovadora. Nuestra diferencia radica en para qué y cómo lo hacemos. La clave: tres grandes pilares que a partir de ahora serán tuyos también.



METODOLOGÍA



INTERVENCIÓN



DIGITALIZACIÓN



INTELIGENCIA ARTIFICIAL



CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL

Basada en la Neurociencia y el nuevo paradigma científico energético cuántico-holográfico. La Taxonomía de Bloom y otras disciplinas de cambio y de la COMPLEJIDAD DINÁMICA HUMANA, os enseñamos dos ámbitos competenciales: aprender a manejar la complejidad dinámica humana para interaccionar, influir, movilizar y tener resultados sin tanto desgaste; y aprender las competencias que desarrollan su capacidad de liderazgo y preparan sus equipos a la vez. Y el segundo ámbito, COMO CONSTRUIR EQUIPOS preparados para cambiar



En MAX ESTREM vamos mas allá de la formación clásica, aseguramos la EXPERIMENTACIÓN y la APLICACIÓN. Trabajamos con el líder y el equipo a la vez PARA CAMBIAR SU DÍA A DÍA, aplicando todo lo aprendido a las situación real de todos los miembros del equipo. El objetivo es asegurar la transferencia, la experimentación y aprendizaje del líder y el desarrollo de los equipos A LA VEZ. No solo formamos, intervenimos: el líder se forma con otros líderes y aprende y experimenta con su equipo.



Un ser humano necesita FEEDBACK INMEDIATO de su evolución para aprender. Tenemos un sistema tecnológico pionero a través de una App para medir y analizar la evolución del impacto de los líderes y del nivel de preparación y desarrollo de los equipos. Un profesional del liderazgo necesita tomar conciencia y saber con precisión la evolución del equipo y dónde es necesario actuar.



MAX Estrem ha desarrollado un sistema de acompañamiento con IA para acompañar a los líderes de los equipos, que permite agilizar nuestra respuesta metodológica frente a sus posibles dudas. Este sistema en origen se llama ALEX dispone de toda la metodología para dar respuestas a las situaciones de complejidad e incertidumbre



¿Titulado o PROFESIONAL? ¿Cómo aseguras que el líder va a seguir siendo líder? Esta es la diferencia que marca la deferencia. Somos la primera empresa en Europa que tiene la posibilidad de certificar las competencias de los líderes. El liderazgo se demuestra todos los días, y para MAX ESTREM, es una profesión. Tras un proceso de capacitación y acreditación de resultados, la certificadora nº 1 del mundo, TÜV Rheinland, te examina para entrar a formar parte del Exclusivo Club de Líderes Certificados.

Sólo se desarrollan las habilidades cuando se experimenta y se dispone de feedback inmediato

METODOLOGÍAS DE CAPACITACIÓN EFECTIVAS DEL SIGLO XXI

- Primer paso, Liberar tiempo para poder aplicar y aprender
- Enfoque invertido: no enfocado en el contenido, sino en la práctica del alumno
- Cambiar forma de pensar; si das nuevas estrategias y no cambias formas de pensar, normalmente no se ponen en practica
- Diseño POPS: contenidos organizados en bloques de pensamiento, y enfocado en cómo funciona el cerebro
- Aprendizaje basado en la realidad: ni casos prácticos ni role play.
- Feedback inmediato: sin feedback inmediato no se puede aprender. El aprendizaje requiere de feedback inmediato
- Trabajo con todo el equipo a la vez, para asegurar la aplicación y la capacitación del equipo
- Cambiar estilo y rutina a la vez: si cambias el estilo y no cambias la rutina, no funciona.



EVIDENCIA DEL IMPACTO DE LAS HABILIDADES DE LIDERAZGO

NUESTRA TECNOLOGÍA

El líder sabe en cada momento el **impacto de sus habilidades de liderazgo** en el equipo, el **nivel de preparación del equipo VRP®** y el nivel de avance de la cultura de Compromiso y el Bienestar en TIEMPO REAL



ROBUSTEZ DEL SISTEMA de INTERVENCIÓN

Somos la PRIMERA ORGANIZACIÓN EN EUROPA que Certifica Competencias de Liderazgo a Nivel INTERNACIONAL con TÜV Rheinland bajo criterios ISO 17.024



Y acompañado en todo momento por nuestro equipo

Inteligencia Artificial

Quién es ALEX

Un avanzado asistente con el conocimiento de todo ALEX (metodología MAX Estrem), así como parte del programa ekinBarri.

ALEX es un avanzado asistente de Inteligencia Artificial que dispone de todo el conocimiento de MAX Estrem.

Objetivo

Disponer de un instructor, disponible 24x7, al que poder consultar y responder a preguntas sobre toda nuestra metodología base.

ALEX

Artificial intelligence Learning EXperience



Alex

Si quieres cambiar el estilo de liderazgo, no capacitas a tus líderes y no cambias las rutinas del sistema, los resultados no llegan y generas una nueva frustración



Profesión de líder

Obtención de la Certificación Internacional

REQUISITOS:

- M** Asistencia mínima a las sesiones de en un 90%
- M** Aplicación real a su equipo y con un proyecto de cambio real
- M** Realización de 100% de ejercicios teórico prácticos de plataforma on-line
- M** Valoración VRP® del equipo y el líder mínimo de 7 en la app MAX durante 3 meses
- M** Examen de Certificación realizado por TÜV Rheinland
- M** Evidenciar continuidad. El trabajo de líder no termina con el certificado, sino que es en ese momento cuando empieza. Durante los años que tenga la titulación, mantiene tendencia de resultados en los equipos que lidera y trabaja como mínimo 4 objetivos de al mes, 10 meses al año.



Norma ISO 17024

¿TITULO O PROFESIÓN?

Somos la PRIMERA
EMPRESA EN EUROPA que
Certifica Competencias de
Líderes



METODOLOGÍA y TECNOLOGÍA PROPIA

Competencias de Liderazgo

Índice
VRP®

Visión
Relaciones
Procesos



ISO 17024



Certificación internacional
TÜV Rheinland

“¿Qué es Neurocreatividad ® ?”

Neurocreatividad ® es más que un programa. Es una reprogramación estratégica del líder

- **Combina neurociencia, física cuántica, holográfica y modelos sistémicos relacionales y existenciales avanzados**
- **Interviene en emoción, influencia y decisiones bajo presión**
- **Integra herramientas tecnológicas, feedback inmediato para garantizar la implementación en tiempo real (sin “pájaros y flores” ni “pinta y colorea”)**

“¿Qué es Neurocreatividad ® ?”

Programa como Neurocreatividad ® (Es InEER: Influencia , Inteligencia Estratégica, Emocional y Relacional) enfocado en CEO's y directivos.

- **Neurocreatividad ® es el primer sistema integral de evolución ejecutiva, diseñado para líderes de alto rendimiento que enfrentan incertidumbre extrema, saturación emocional y complejidad humana creciente.**
- **“El liderazgo no es control, es resonancia.”**
- **“Está probado en mas de 500 equipos”**
- **“Nos comprometemos con los resultados”**

“¿Qué es Neurocreatividad ® ?”

No es formación. Es Reprogramación de Alto Nivel: “Transforma tu mente. Expande tu influencia. Reprograma tu realidad.”

- **CEO y la Alta Dirección moderna no lidera por fuerza, títulos o lógica. Lidera porque es capaz de crear campos de influencia con presencia, propósito, límites y percepción expandida.**
- **En un mundo donde los modelos antiguos ya no explican ni transforman, el líder de alto rendimiento necesita herramientas nuevas: neurociencia aplicada, física cuántica del observador, inteligencia relacional sistémica holográfica.**
- **Neurocreatividad ® no es un curso. Es una actualización de software para líderes que ya han alcanzado el éxito... y buscan trascenderlo, comprometidos con tu resultado**

“Fundamentos del programa Neurocreatividad ®”

- 1. Inteligencia estratégica emocional y relacional**
 - **Identificación y gestión de emociones propias y ajenas en contextos de alto riesgo.**
 - **Desarrollo del pensamiento estratégico bajo presión emocional.**
- 2. Resiliencia y antifragilidad emocional**
 - **Técnicas para transitar crisis, fallos, rechazo o volatilidad sin quedar atrapado en el autosabotaje.**
 - **Redefinición del error como aprendizaje estratégico.**
- 3. Relaciones de alto impacto e influencia**
 - **Creación de alianzas, manejo de stakeholders y conversaciones difíciles.**
 - **Influencia ética, escucha activa y liderazgo conversacional.**
- 4. Decisiones complejas en entornos ambiguos. Manejo de la incertidumbre.**
 - **Desarrollo de “presencia ejecutiva” bajo presión.**
 - **Toma de decisiones con brújula interna fuerte y claridad en valores**

“Único”

¿Qué lo hace único?

1. Modelo de metodológico de transformación basado en ciencia de frontera

- No es coaching ni autoayuda: está basado en neurociencia, física cuántica y teorías premiadas con premios nobel.**
- Interviene directamente en la capacidad de influencia, resiliencia emocional y toma de decisiones.**
- No nos basamos en los tradicionales conocimientos de las universidades de psicología y psiquiatría.**
- Alejado de los enfoque de autoayuda y mensajes motivacionales.**

2. Sistema tecnológico para implementación real en la empresa

- Feedback inmediato sobre el impacto del líder en su equipo, la evolución de la cultura, y su nivel de coherencia entre intención, emoción y acción.**
- Indicadores en tiempo real para medir el liderazgo como un sistema dinámico: influencia, alineación emocional, claridad estratégica, despliegue de valores.**

“Único”

¿Qué lo hace único?

3. IA de acompañamiento 24/7

- **Asistente inteligente entrenado en las metodologías Neurocreatividad ®.**
- **El líder y su equipo tienen acceso 24/7 a herramientas, ejercicios, decisiones, desbloques emocionales y mapas de influencia en cualquier momento.**
- **La IA aprende de la empresa y personaliza su retroalimentación para potenciar resultados sostenibles.**

4. Despliegue escalable

- **Desde un solo líder con su equipo, hasta toda la organización.**
- **Acompañamiento con dashboards ejecutivos, mentoría estratégica y acompañamiento neuro-relacional.**

5. Modelo sólidamente fundamentado

- **Modelo enfocado al desarrollo de Competencias de liderazgo, no de estilos**
- **Único sistema que permite Certificar Competencias de Liderazgo a nivel internacional, bajo criterios ISO 17.024, y certifica TÜV Rheinland**

**“No enseñamos a liderar”
“Rediseñamos el sistema
operativo humano con el que
se lidera”**

“Base científica”

Neurociencia + Cuántica/Holográfica + Influencia: El nuevo código del liderazgo.”.

Este programa exclusivo combina:

- **Neurociencia de la emoción y la decisión aplicada al liderazgo**
- **Física cuántica del observador y la influencia.**
- **Modelo holográfico relacional.**
- **Medición continua y despliegue cultural en la organización.**
- **Ciencia de frontera. Sin autoayuda. Sin clichés.**

“Fundamentos Científicos del Programa”

1. Neurociencia del liderazgo y la emoción

- **Procesos neurobiológicos detrás de la toma de decisiones bajo presión (R Moss)**
- **Regulación emocional consciente desde el córtex prefrontal.**
- **Modelos de Antonio Damasio, Jacobo Grimber, etc...**

2. Física cuántica aplicada al liderazgo

- **Principios de interconexión, no-localidad y observador consciente.**
- **Modelos inspirados en David Bohm (orden implicado), Dr Jacobo Grimberg (conciencia cuántica holográfica), y cómo el observador modifica la realidad percibida.**
- **Toma de decisiones desde múltiples futuros posibles (superposición e incertidumbre).**

3. Modelo holográfico de la mente y las relaciones

- **Comprensión del funcionamiento estratégico humano como sistema de proyección holográfica**
Cada parte del sistema contiene el todo: el líder como nodo generador de realidades relacionales.
- **Basado en Karl Pribram (modelo holográfico del cerebro), en David Bohm (orden implicado).**

4. Premios Nobel y ciencia emergente

- **Apoyos en teorías ganadoras de Nobel como la coherencia cuántica (Roger Penrose), teoría de juegos en situaciones complejas (John Nash), (Denis Gabor) el inventor de la holografía, (Ervin Lazlo) Dos veces nominado para el premio Nobel como autoridad mundial en Teoría de Sistemas y Evolución.**

“Fundamentos Científicos del Programa”

(*) Basado entre otros, en las investigaciones de:

- Jacobo Grimberg :Neurofisiólogo
 - Denis Gabor ingeniero, escritor, físico y Premio Nobel 1971 de Física por ser el inventor de la holografía.
 - Karl Lashley psicólogo-biólogo que desarrolla estudios sobre memoria y aprendizaje. Universidad de Minnesota, la Universidad de Chicago y la Universidad de Harvard.
 - David Bohm: Físico Cuántico y Filosofo
 - Dr Karl H. Pribram : Medicina por la Universidad de Chicago, Especialista en neuropsicología, la psiquiatría, la psicología, la neurología, la neurocirugía y hasta la cibernética.
 - Roger Penrose , premio Nobel, físico matemático profesor emérito de Matemáticas de la Universidad de Oxford
 - Stuart Hameroff, anesthesiólogo y psicólogo .- Teoría cuántica de la consciencia (de Hameroff y Penrose)
 - Ervin Lazlo, Dos veces nominado para el premio Nobel, Ervin Laszlo está considerado como una de las mayores autoridades mundiales en Teoría de Sistemas y Evolución.
 - Antonio Damasio Universidad del Sur de California, donde dirige el Institute for the Neurological Study of Emotion and Creativity de los Estados Unidos (Instituto para el estudio neurológico de la emoción y de la creatividad)
 - Francisco J Rubia: Francisco J. Rubia (Málaga, 1938) es doctor en Medicina por la Universidad de Düsseldorf. En la actualidad dirige el Instituto Pluridisciplinar de la Universidad Complutense de Madrid.
 - Ram Dass. Psicólogo de Stanford y Harvard
 - Susana Martinez Campos, Neurocientífica Universidad de Nueva York
 - Michio KAKU, catedrático de física teórica en el City College of New York, especialista en la Teoría de Cuerdas
- Etc.....

Nuestra manera de enseñar elimina alguna de las principales preocupaciones que puedes tener antes de empezar:

- 1. Perder el tiempo (o que no sea práctico):** Temen que el curso sea muy abstracto, poco aplicable o no les aporte valor tangible en su día a día.
- 2. Ser expuestos o vulnerables en público:** Les preocupa tener que compartir aspectos personales o emocionales en espacios donde no se sientan completamente seguros.
- 3. Juicio profesional o imagen pública:** Algunos temen que al mostrarse interesados en su desarrollo interno, otros puedan verlos como “débiles” o “poco racionales”.
- 4. No estar a la altura del grupo:** Existe cierta inseguridad sobre si estarán preparados o si el grupo será demasiado “avanzado” o diferente en mentalidad.
- 5. Perder el control o el rol habitual de autoridad:** En espacios de trabajo suelen estar en control, y aquí pueden encontrarse en una posición más horizontal o incluso de aprendiz.

MAX

ESTREM

Transformación , Equipos & Cultura

Propuesta diferenciada y única



Nuestra manera de enseñar elimina alguna de las principales preocupaciones que puedes tener antes de empezar:

- 1. Perder el tiempo (o que no sea práctico):** Temen que el curso sea muy abstracto, poco aplicable o no les aporte valor tangible en su día a día.
- 2. Ser expuestos o vulnerables en público:** Les preocupa tener que compartir aspectos personales o emocionales en espacios donde no se sientan completamente seguros.
- 3. Juicio profesional o imagen pública:** Algunos temen que al mostrarse interesados en su desarrollo interno, otros puedan verlos como “débiles” o “poco racionales”.
- 4. No estar a la altura del grupo:** Existe cierta inseguridad sobre si estarán preparados o si el grupo será demasiado “avanzado” o diferente en mentalidad.
- 5. Perder el control o el rol habitual de autoridad:** En espacios de trabajo suelen estar en control, y aquí pueden encontrarse en una posición más horizontal o incluso de aprendiz.

Nuestra manera de enseñar elimina alguna de las principales preocupaciones que puedes tener antes de empezar:

- 6. El retorno de la inversión (tiempo y dinero):** Evalúan si realmente el curso generará un cambio profundo o medible, especialmente si implica una inversión significativa.
- 7. Que sea demasiado “espiritual” o “new age”:** Les preocupa que el enfoque no tenga solidez, rigor o que sea excesivamente blando o esotérico.
- 8. Chocar con sus valores o creencias:** Temen que los contenidos, el enfoque o el estilo entren en conflicto con su marco ético, cultural o ideológico.
- 9. Impacto en su agenda y responsabilidades:** Se preguntan si podrán realmente desconectarse o comprometerse con el programa en medio de su ritmo habitual de trabajo.
- 10. Que los confronten más de lo esperado:** Aunque buscan cambio, también les preocupa remover cosas internas que no estaban listos para enfrentar.

VISIÓN DE LOS PROGRAMAS DE MAX ESTREM

Diferenciación del enfoque respecto a otros:

1. Alejados de la psicología académica convencional y los diagnósticos:

Este programa se distancia de los enfoques psicológicos tradicionales que se enfocan en tratar “problemas” de forma reactiva, utilizando métodos que no necesariamente son aplicables o eficaces en el entorno de alta presión que enfrentan los CEO’s. En lugar de centrarnos en etiquetas o diagnósticos, nos centramos en desarrollar capacidades de liderazgo excepcionales que permiten desarrollar la capacidad de influencia y trascienden las limitaciones y las barreras emocionales.

2. Superando el enfoque de la autoayuda y la “felicidad” superficial:

A diferencia de otros programas que se centran en la búsqueda de la felicidad personal como un fin en sí mismo, nuestra propuesta está orientada a crear organizaciones comprometidas con un propósito real, alineadas con los valores de excelencia, alto rendimiento y sostenibilidad. Somos la única organización con la tecnología de feedback inmediato que permite transformar los sistemas de relación y comunicación de los equipos. En real, sin “pájaros y flores” y sin “pinta y colorea”. Fomentamos el bienestar profundo que se traduce en compromiso organizacional y resultados tangibles, no en una cultura de mediocridad o conformismo.

VISIÓN DE LOS PROGRAMAS DE MAX ESTREM

Diferenciación del enfoque respecto a otros:

1. Alejados de la psicología académica convencional y los diagnósticos:

Este programa se distancia de los enfoques psicológicos tradicionales que se enfocan en tratar “problemas” de forma reactiva, utilizando métodos que no necesariamente son aplicables o eficaces en el entorno de alta presión que enfrentan los CEO y directivos

En lugar de centrarnos en etiquetas o diagnósticos, nos centramos en desarrollar capacidades de liderazgo excepcionales que permiten desarrollar la capacidad de influencia real y trascienden las limitaciones y las barreras emocionales.

2. Superando el enfoque de la autoayuda y la “felicidad” superficial:

A diferencia de otros programas que se centran en la búsqueda de la felicidad personal como un fin en sí mismo, nuestra propuesta está orientada a crear organizaciones comprometidas con un propósito real, alineadas con los valores de excelencia, alto rendimiento y sostenibilidad. Somos la única organización con la tecnología de feedback inmediato que permite transformar los sistemas de relación y comunicación de los equipos. En real, sin “pájaros y flores” y sin “pinta y colorea”. Fomentamos el bienestar profundo que se traduce en compromiso organizacional y resultados tangibles, no en una cultura de mediocridad o conformismo.

VISIÓN DE LOS PROGRAMAS DE MAX ESTREM

Diferenciación del enfoque respecto a otros:

3. Enfoque científico y transformacional:

Utilizamos herramientas basadas en neurociencia, física cuántica, holgráfica y teorías avanzadas del liderazgo y la toma de decisiones.

Y medimos los avances en tiempo real. Somos capaces de asegurar que en 6-7 meses, en media, los equipos mejoran un 30%.

Este programa no es un conjunto de consejos ni “frases motivacionales” fáciles ni soluciones rápidas, sino una capacitación profunda, con un enfoque basado en la ciencia y la inteligencia estratégica emocional, que prepara a los CEO y Directivos para hacer frente a los desafíos reales del mundo empresarial y generar transformaciones significativas y sostenibles.

Integración de la Tecnología en el programa

Integración de la Herramienta de Feedback en Tiempo Real de Estrem

1. Diagnóstico Inicial

- **Objetivo:** Evaluar el estado actual de las competencias de liderazgo, la preparación de los equipos y la cultura organizacional, y que rutinas organizativas hay que evolucionar.
- **Implementación:** Los participantes completan el diagnóstico en línea proporcionado por la herramienta, obteniendo resultados en tiempo real.
- **Beneficios:**
 - Identificación precisa de áreas de mejora, dispones de un bisturí para evaluar tu equipo.
 - Establecimiento de una línea base para medir el progreso, te acompañamos en el diseño de tu hoja de ruta
 - Personalización de las intervenciones según las necesidades específicas.

2. Seguimiento Continuo

- **Objetivo:** disponer de un sistema de feedback inmediato que permita el aprendizaje y conocer la evolución de las competencias del líder, el nivel de preparación del equipo y la cultura durante todo el proceso de intervención.
- **Implementación:** a través de la plataforma, se recopila feedback continuo SÓLO de lo que trabajan los participantes y sus equipos, generando dashboards personalizados para cada CEO y permitiendo conocer el grado de impacto de sus acciones
- **Beneficios:**
 - Ajuste dinámico de las intervenciones según el feedback recibido.
 - Disponer de resultados reales del impacto de las acciones del equipo y de las nuevas rutinas
 - Detección temprana de posibles áreas de estancamiento o retroceso.
- **Fomento de una cultura de mejora continua y responsabilidad compartida.**

Integración de la Tecnología en el programa

Integración de la Herramienta de Feedback en Tiempo Real de Estrem

3. Evaluación Final

- **Objetivo:** Medir el impacto del programa en las competencias de liderazgo, la preparación de los equipos y la transformación cultural y disponer de una herramienta que permita seguir evolucionando el sistema y el equipo cuando no esté MAX Estrem.
- **Implementación:** Al finalizar el programa, se realiza una nueva evaluación general con la herramienta, permitiendo comparar los resultados con el diagnóstico inicial y generando una hoja de ruta permanente para la evolución permanente del equipo.
- **Beneficios:**
 - Cuantificación del impacto de la inversión en el equipo.
 - Identificación de logros y áreas que requieren atención adicional. Sistema de trabajo implementado y que queda en la empresa.
 - Presentación de resultados tangibles a cualquier nivel organizativo. Posibilidad de tener monitorizados todos los equipos de la empresa en tiempo real

Valor Añadido para los CEOs y Consejos de Dirección

- **Visibilidad en Tiempo Real:** Acceso a datos actualizados sobre el desempeño de liderazgo, la dinámica de los equipos y despliegue de la cultura.
- **Toma de Decisiones ágil basada:** Basada en datos objetivos y específicos, eliminando suposiciones y sesgos.
- **Desarrollo Personalizado:** Intervenciones adaptadas a las necesidades individuales y contextuales de cada CEO y su organización.
- **Cultura de Feedback Abierta:** Fomento de un entorno donde la retroalimentación es vista como una herramienta de crecimiento y no como una crítica.



MAX

ESTREM

Transformación , Equipos & Cultura

**¡¡Nuestros clientes
no son un activo,
son nuestra
razón de ser!!**



MAX ESTREM somos **proveedores de referencia en:**

Nuestras más de 20.000 horas de experiencia real de intervención en empresa nos ha servido para aprender a enseñar; ahora, te enseñamos a ti cómo aprender a hacerlo.



Y aliados estratégicos de:



Nuestra MISION
Es acompañar a la
dirección general para
acelerar el proceso de
“madurar” a los
Equipos de Dirección
en su reto de acelerar el
cambio y la
transformación a través
de herramientas
, metodologías y
tecnologías de alto valor
añadido, para
desarrollar una nueva
capacidad, APRENDER
A CAMBIAR Y
TRANSFORMAR

“Nuestra PROMESA, MEJORES
RESULTADOS SIN TANTO
DESGASTE



Lo que valoran y reconocen al terminar el programa:

- 1. Mayor claridad interna: Reconocen haber ganado perspectiva sobre sí mismos, sus emociones, creencias y patrones de comportamiento.**
- 2. Más capacidad de escucha y presencia: Se sienten más presentes en conversaciones importantes, menos reactivos y con mayor empatía.**
- 3. Herramientas estratégicas aplicables al liderazgo: Valoran cuando lo aprendido se traduce en mejoras reales medidas y evaluadas en el liderazgo de equipos, manejo de la incertidumbre y los conflictos o la toma de decisiones con datos reales sobre el liderazgo, los equipos y la cultura.**
- 4. Reducción del estrés y la ansiedad: aprenden a manejar la utilidad de las emociones evidenciando un mayor bienestar emocional, incluso en contextos de alta presión o incertidumbre.**
- 5. Conexión con su propósito personal y profesional: Reconectan con lo que realmente los mueve más allá de los resultados o logros externos.**

Lo que valoran y reconocen al terminar el programa:

- 6. Espacio seguro para ser vulnerables:** Aprecian haber podido mostrarse tal cual son, sin juicios, y descubrir que esa vulnerabilidad es una fortaleza.
- 7. Comunidades de aprendizaje significativas:** Valoran profundamente las conexiones con otros participantes, el intercambio genuino y la sensación de “no estar solos” en sus desafíos.
- 8. Nuevos marcos de pensamiento:** Reconocen que el programa les amplió la mirada, les ofreció otros paradigmas para entender la complejidad y el conflicto.
- 9. Mayor coherencia entre lo que piensan, sienten y hacen:** Sienten que se alinean mejor consigo mismos, y eso les da paz y fuerza.
- 10. Transformación personal más allá del trabajo:** Agradecen que los efectos del programa trascienden lo profesional y mejoran su vida familiar, su forma de estar en el mundo

Lo que valoran y reconocen al terminar el programa:

- 11. Un enfoque para líderes integrales: Que cultivan tanto su mundo interior como su capacidad de inspirar, conectar y transformar realidades externas.**
- 12. No solo aprender a estar bien, sino a generar bien: Aprenden a comunicar desde un lugar más alineado, auténtico y potente. Aprender a influir sin manipular. A movilizar sin imponer.**
- 13. Una comunicación que nace del centro: Aprender que no sólo es técnica. Es presencia, intención y cuidado. Aprender a decir lo que importa, cómo importa, a quien importa.**
- 14. Influencia con sentido: Aprecian las personas que ya no quieren simplemente “convencer”, sino movilizar, resonar y transformar colectivamente.**

Reseñas de Clientes

1. Acelerar la creación y crecimiento del equipo

Nos habéis ayudado a aprender, a construir en un tiempo récord, un equipo directivo, un equipo de personas ente personas, un marco de relación. Aclarar mi misión como líder con las personas, ayudarme a construir el equipo, la base y el núcleo duro conseguido. Agradeceros porque nos habéis ayudado a crecer. Me voy más relajado y tranquilo, sabía lo que quería hacer y no sabía cómo.. la responsabilidad más repartida, identificada. Mayor compromiso con el proceso de decisión . Soy más consciente de que está en nuestra mano el movilizar al consejo y la empresa, y nos habéis enseñado cómo. Nos habéis ayudado a pasar de un grupo de personas para hacer informe a consejo a construir el equipo. He visto crecer a mi equipo y con su equipo.

2.- Aprendizajes aplicables al liderazgo real, no teóricos

Me llevé herramientas concretas para conversaciones difíciles, gestión de conflicto y liderazgo desde la consciencia. Y te lo puedes lleva a tu casa. Aclarar que nuestro objetivo es movilizar personas Agradeceros por darnos las herramientas para ser mejor equipo, mejores perdonad y mejores líderes.

Reseñas de Clientes

3. Claridad mental en medio del caos

“Volví a pensar con más lucidez, sin ruido, sin estar atrapado en la urgencia constante.” Sali de buscar soluciones y enredarme en el día a día. Hemos aprendido que la clave para el manejo de la incertidumbre no está en la seguridad está en la claridad y el coraje.

4. Reducción tangible del estrés y mayor bienestar sostenido

“No solo bajé el nivel de ansiedad: aprendí a sostenerme mejor cada día, sin depender del contexto.”. Desde que empezamos el trabajo con Max Estrem, he podido vivir involucrado con el proceso y desapegado del resultado. Y he dejado de tomar pastillas.

5. Cambio en la forma de comunicarse e influir

“Dejé de hablar desde la urgencia o la defensa. Aprendí a decir lo que importa, cómo importa.”

Reseñas de Clientes

6. Reconexión con propósito y sentido personal

“Volví a recordar por qué hago lo que hago. Me reconecté con lo que tiene valor para mí.”

7. Espacio de intimidad y confianza entre pares

Pude hablar sin rol, sin personaje, sin juicio. Y me sentí acompañado. Gracias Estrem por acompañarnos con tanto respeto y desafío

8. Experiencia seria, rigurosa y no dogmática

“No fue autoayuda. Fue profundo, con base científica, y sin necesidad de disfrazar nada de espiritualidad forzada.”

9. Resultados visibles, no solo sensaciones

“Mi equipo lo notó. Mi familia lo notó. Lo noté yo. Y no sólo lo notamos, podemos medirlo en tiempo real. Ver como el equipo evoluciona desde el primer momento, te permite creer en el sistema de trabajo que proponéis. Y sobre todo, aprender.

Material y reserva de derechos

Todo el material es propiedad intelectual de la Escuela de Transformación Empresarial.SL

(ESTREM). Los derechos de utilización de este material están reservados a ESTREM I. Ninguna parte de este material puede ser reproducida o transmitida por cualquier medio, electrónico o mecánico, incluyendo fotocopia, grabación o transcripción, o a través de cualquier sistema de almacenaje, sin el permiso expreso y por escrito, de los autores y de la Escuela.

AUTOR **Julián Trullén Torres**
Director ESTREM · jtrullen@estrem.es



Mejorando tus Equipos, Mejoras tus resultados, y sin tanto desgaste”

“Los mediocres se contentan con seguir con sus hábitos mentales y les falta la pasión y energía suficiente para crear más allá de los esquemas generativos anteriores, mientras que el gran artista es capaz de percibir el mundo de manera nueva, y labrar nuevas formas en sus creaciones. Al contemplar sus obras, el gran artista es capaz de enseñarnos a ver el mundo desde nuevas perspectivas”

David Bohm

www.estrem.es

jtrullen@estrem.es

Julián Trullén, CEO en MAX Estrem (jtrullen@estrem.es).