

8. Koçluk ile İleri Bildirim (Feedforward)

Eğitimin Amacı

Geleneksel ve genellikle savunma yaratan "geri bildirim" yerine, geleceğe ve gelişime odaklanan "ileri bildirim" yaklaşımını yerleştirerek öğrenen bir organizasyon kültürü yaratmak.

Eğitmen: Dr. Ayşegül Özkavukcu — <https://www.linkedin.com/in/draysegulozkavukcu/>

Eğitim İçeriği

- İleri Bildirim (Feedforward) Metodolojisi:** Geçmişe takılmadan gelecekteki performansı inşa etme teknikleri.
- Koçvari Liderlik:** Emir-komuta zincirinden soru soran ve düşündüren liderliğe geçiş.
- Öğrenen Organizasyon Kültürü:** Hataların gelişim fırsatı olarak görüldüğü güvenli alan tasarımı.
- Uygulamalı İleri Bildirim Süreçleri:** Gerçek iş senaryoları üzerinden koçluk pratikleri.

Beklenen Etki

- Liderlerin koçluk becerilerinde somut yetkinlik artışı.
- Çalışanlarda savunma mekanizmalarının azalması ve gelişime açıklık.
- Organizasyonel öğrenme hızının artması.

Program Yapısı: 2 günlük eğitim, yöneticilere özel (üst, orta, ilk kademe) derinlemesine gelişim programı olarak tasarlanmıştır.