



**PETRAG | HR**

**#ExecutiveSearch | #SpecialistSearch**

**#Teamentwicklung | #ManagementAudit**

**#Nachfolgeberatung**

„Es sind Führungspersönlichkeiten, Teamplayer und Fachspezialisten, die den Erfolg Ihres Unternehmens prägen und verantworten. Die Persönlichkeit, die fachliche Kompetenz, das Engagement und das Entwicklungspotential machen dabei den Unterschied aus. Menschen mit den passenden Eigenschaften zu finden, zu binden und zu fördern ist eine anspruchsvolle und zentrale Führungsaufgabe“.

**Wir unterstützen Sie dabei.**



Sie möchten hoch hinaus?

Das gelingt nur mit **#Gipfelstürmern**



# #ExecutiveSearch

## #SpecialistSearch

Die Rekrutierung von Führungspersönlichkeiten und Spezialisten ist eine verantwortungsvolle und herausfordernde Aufgabe. Sie lässt keine Kompromisse zu, denn diese führen zu Mittelmass.

Wir nutzen unterschiedliche Methoden der modernen Rekrutierung und fokussieren uns bei vielen Mandaten aus Überzeugung auf Direktansprachen.

- Eine professionelle Rekrutierung verlangt interdisziplinäres Fachwissen und Erfahrung in unterschiedlichen Arbeitsmärkten. Dieses haben wir uns mit der Besetzung von zahlreichen Führungspositionen in unterschiedlichen Branchen erworben. Gerne setzen wir diese Expertise zu Gunsten unserer Kunden ein.
- Jede Rekrutierung ist ein individuelles Projekt. Wir definieren eine angemessene und zielführende Strategie und begleiten Ihren Rekrutierungsprozess von A-Z. Unsere Kunden dürfen im gesamten Prozess auf einen vertrauensvollen Sparring-Partner zählen, der Ihre Interessen vertritt und verbindlich die perfekte Lösung findet.
- Sie dürfen auf unsere Markterfahrungen, eine objektive Aussensicht und ein neutrales Bindeglied zwischen Ihnen und den potentiellen Kandidaten/innen zählen.
- Wir messen uns am nachhaltigen Erfolg unserer Kunden und niemals an der schnellen Vermittlung. Wir übernehmen die Verantwortung für das Resultat unserer Dienstleistung und gewähren Garantieleistungen, die über dem branchenüblichen Rahmen liegen.



Sie bewegen sich in rauen Gewässern?

Dazu braucht es ein sturmerprobtes **#Führungsteam.**



# #Interview

# #Assessment

# #Persönlichkeitsanalyse

Die Beurteilung von Kandidatinnen und Kandidaten ist naturgemäss mit Unsicherheiten verbunden. Dank einem klar definierten und strukturierten Prozess werden diese Unsicherheiten reduziert und eine solide Grundlage für Personalentscheide geschaffen.

- In einem eigens dafür entwickelten Kick-Off-Workshop erfassen wir Ihr Unternehmen im Detail. Gemeinsam mit unseren Kunden definieren wir die zentralen Erfolgsfaktoren, Erwartungen und Zielsetzungen für eine erfolgreiche Stellenbesetzung.
- Mit einem zielgerichteten Branchen- und Kandidaten-Research evaluieren wir potentielle Kandidaten/innen, die wir diskret angehen.
- In strukturierten persönlichen Interviews lernen wir Kandidaten/innen näher kennen und prüfen deren Eignung für die zu besetzende Position.
- Sämtliche relevanten Erkenntnisse werden in aussagekräftigen Bewerberdossiers und Kandidaten-Vergleichen festgehalten. In Folgegesprächen hinterfragen und verifizieren wir unsere Erstbeurteilungen.
- Mittels spezifischen Persönlichkeitsanalysen, Testverfahren und mandatsspezifischen Praxis-Assessments werden Kandidaten/innen in der engeren Auswahl auf Herz und Niere geprüft.
- Wir setzen auf persönliche und onlinebasierte Verfahren. Bei auserwählten Tests arbeiten wir mit unabhängigen und psychologisch geschulten Experten zusammen.



Sie suchen den langfristigen Erfolg?

Wir finden weitsichtige **#Persönlichkeiten**.



# #Nachfolgeregelung

## #Stabübergabe

Die Unternehmensübergabe ist ein facettenreiches Thema und ein vielschichtiger Prozess. Sie sichert den Fortbestand Ihres Unternehmens und ist damit eine der wichtigsten Aufgaben einer Unternehmerin oder eines Unternehmers. Wir begleiten und steuern Ihren Nachfolgeprozess.

- Sie haben einen Partner, der Ihnen als neutraler Gesprächspartner zur Seite steht, Ihre Gedanken kritisch hinterfragt und gemeinsam mit Ihnen Lösungswege erarbeitet.
- Wir evaluieren die individuelle und organisatorische Ausgangslage (Nachfolgebereitschaft und –Fähigkeit), erarbeiten Nachfolge-Szenarien und definieren entsprechende Massnahmen.
- Wir prüfen Familienmitglieder (FBI) und/oder das bestehende Management (MBO) auf deren Nachfolgeinteresse und Fähigkeiten oder rekrutieren externe Nachfolge-Kandidaten/innen.
- Im Bedarfsfall ziehen wir weitere Experten hinzu (Treuhand, Juristen) und stellen unser professionelles Netzwerk zur Verfügung. Wir sind Mitglied der Nachfolge-ERFA-Gruppe der Universität St. Gallen (HSG).
- Ihr Tagesgeschäft läuft weiter. Die Suche nach einer Nachfolgerin oder einem Nachfolger erfolgt diskret und professionell.



Sie bewegen sich in einem anspruchsvollem Terrain?  
In diesem sind **#Spezialisten** und **#Experten** gefragt.



# Philosophie

**Qualität & Partnerschaft.** Wir schätzen die vertrauensvolle, partnerschaftliche Zusammenarbeit und sind der festen Überzeugung, dass eine erfolgreiche Zusammenarbeit nur dann möglich ist, wenn wir die Ausgangslage, die Bedürfnisse und das Umfeld unserer Kunden genau kennen. Mit dieser Überzeugung arbeiten wir nur im Mandatsverhältnis. Unsere Kunden und Kandidaten/-innen haben mehr verdient, als die unpersönliche Zustellung eines CV.

**Diskretion.** Im Zuge unserer Tätigkeit erhalten wir vertrauliche Informationen. Wir halten uns an den Datenschutz und gewährleisten unseren Mandanten, deren Mitarbeitenden und den Kandidaten/innen absolute Verschwiegenheit über alle uns zugänglichen und mitgeteilten Informationen.

**Nachhaltigkeit & Wirtschaftlichkeit.** Wir möchten jeden Auftrag mit dem guten Gewissen abschliessen, unser Möglichstes für den Kunden gemacht zu haben. Unsere Dienstleistungen müssen sinnvoll und wirtschaftlich sein. Für Sie und uns.

**Ausdauer & Engagement.** Wir sind ehemalige Spitzensportler. Ehrgeiz, Zielstrebigkeit, Durchhaltewillen und ein überdurchschnittliches Engagement sind für uns eine Selbstverständlichkeit.

**Vertrauen & Offenheit.** Die Zusammenarbeit in Führungs- und Personalthemen erfordert gegenseitiges Vertrauen. Vertrauen bedeutet für uns, dass auch heikle Themen konstruktiv, kritisch und wertschätzend diskutiert werden.



# Beratererteam



**Tom Rügge**  
Geschäftsführender Partner  
lic. oec. HSG  
Insights Discovery Practitioner

Industrie, Lebensmittel, IT, Dienstleistung, Gewerbe,  
Handel

Executive Search, Nachfolgeregelungen,  
Mandatsrekrutierungen

Präsident Selektionsausschuss Swiss Sailing Team,  
Vorstandsmitglied Förderverein KMU-HSG, Mitglied  
Panathlon-Club Thurgau und Rotary Frauenfeld, Beirat  
Hockeyclub Thurgau

**Enrico Matossi**  
Partner  
Maschinenbau-Ingenieur FH / NDS BWL

Industrie, Maschinen- und Anlagenbau, Gewerbe

Executive Search, Nachfolgeregelungen,  
Mandatsrekrutierungen

Kuratorium Thurgau, IHK Thurgau

**Tobias Plüss**  
Senior Consultant  
EMBA FH Wirtschaftspsychologie

Maschinenindustrie, Tech-Industrie, Anlage- und  
Apparatebau, Baubranche, Immobilien, Gewerbe,  
Sport

Executive Search, Professional Search,  
Sparringpartner/ Coaching, Teamentwicklung,  
Nachfolgeberatung

Präsident EHC Bülach

**Rudolph Sutter**  
Senior Consultant

Bauhaupt- und Baunebengewerbe

Executive Search, Mandatsrekrutierungen

# Research / Back-Office



**Maja Ivkovic**  
Head of Research



**Justine Wehrli**  
Sekretariat und Backoffice



**Luana Urso**  
Sekretariat und Backoffice



# Unser Versprechen



Wir begleiten Sie bei der Entwicklung erfolgreicher Teams und Führungsgremien. Wir engagieren uns, bis die beste Lösung gefunden ist. Das gilt bei jedem Auftrag, den wir für unsere Kunden übernehmen. Gerne überzeugen wir auch Sie davon.

PETRAG HR AG  
Schmidstrasse 9  
8570 Weinfelden

+41 52 728 00 00  
[www.petrag.ch](http://www.petrag.ch)