

Donde la tecnología **encuentra**
al líder que la adopta



ConcordIA
MENTORÍA EN ADOPCIÓN IA

HUMANIZANDO LA ADOPCIÓN DE LA IA EN LAS PERSONAS & EMPRESAS



IA para Dueños y Gerentes

Acompañamos a **dueños y equipos gerenciales** que quieren incorporar Inteligencia Artificial **de forma práctica, humana y estratégica.**

No es necesario tener conocimientos de IA para empezar

- Sentamos las bases para que todos hablen el mismo idioma
- Se apalancan para la toma de decisiones con IA
- Porque la IA los potencia

El proceso incluye

- **Capacitación en herramientas de IA y acompañamiento continuo**, para que se sientan **motivados, empoderados y cómodos** aplicando estas nuevas herramientas en su trabajo diario.
- Así, **la IA deja de ser una promesa abstracta y se convierte en un aliado real** para potenciar decisiones, procesos y talento humano.





IA en el corazón de la gestión



IMPULSAR EL TRABAJO DIARIO

La IA ayuda a dueños y equipos gerenciales a resolver tareas repetitivas con mayor agilidad, haciendo más eficientes sus rutinas y liberando tiempo para enfocarse en lo que realmente importa.



MEJORAR LA TOMA DE DECISIONES

Datos que antes tardaban semanas en llegar, ahora llegan en minutos, El problema ya no es la velocidad de la información. Es la calidad de la decisión que se toma con ella.



MÁS CONTROL, MEJORES MÁRGENES

Automatizar no es ahorrar costos, es liberar capacidad gerencial para enfocarse en lo estratégico.



Nuestro diferencial

La IA no se implementa, se lidera. Nosotros formamos a quien la lidera

Trabajamos con el equipo gerencial para que desarrolle criterio propio: saber dónde aplicar IA, con qué herramienta, cuándo resolver solo y cuándo buscar un proveedor de Agente de IA

Tecnología

Herramientas de IA adaptadas a cada negocio. El equipo aprende a usar, evaluar y decidir qué automatizar. Foco en aplicación real sobre desafíos concretos de cada área.



Personas

Sin seguridad psicológica no hay adopción. Si la gente no se anima a preguntar, a equivocarse, a experimentar, la IA queda en el PowerPoint. Trabajamos eso primero.



La seguridad psicológica es el puente entre la tecnología y las personas. Sin ese puente, la IA encuentra Resistencia.



Cómo lo hacemos

01

Adopción emocional

Entendemos la cultura, los miedos, las resistencias y el nivel de madurez digital antes de introducir las herramientas acompañando a las personas.

02


Capacitación vivencial

No capacitamos en abstracto. Cada líder trabaja sobre sus propios desafíos de negocio: detecta dónde aplicar IA y lo implementa. El aprendizaje ocurre en el hacer.

03

Acompañamiento hasta la autonomía

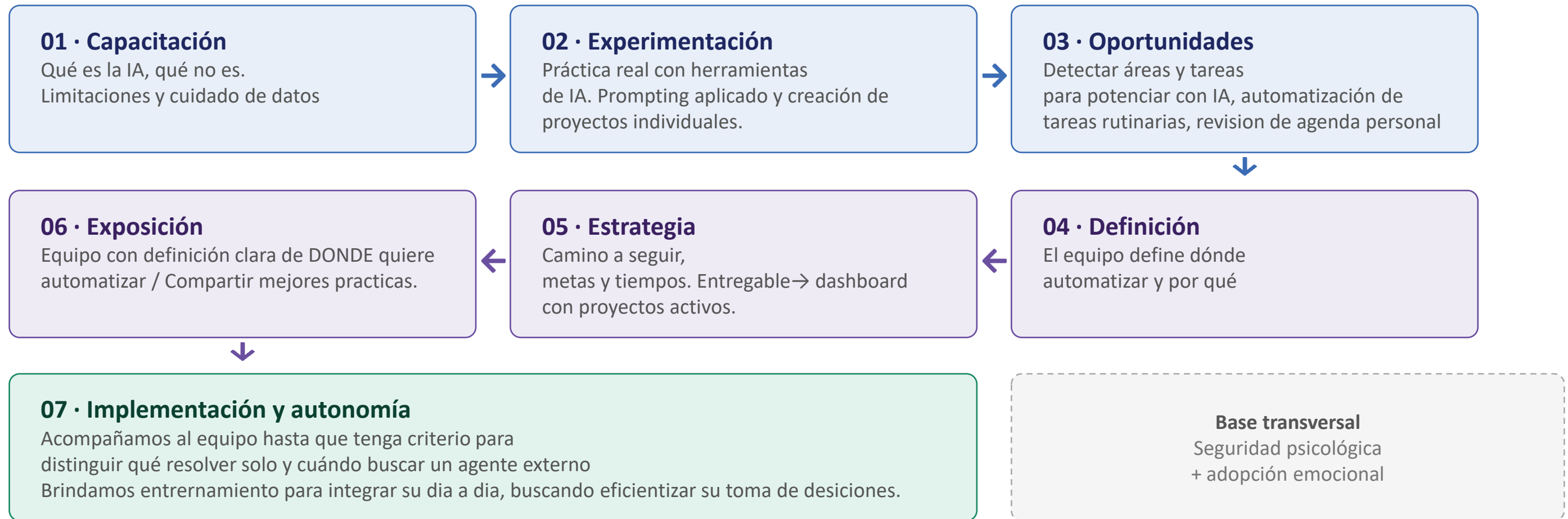
Seguimiento continuo hasta que cada líder tenga criterio para distinguir qué resuelve con recursos propios y cuándo necesita un agente externo.

 *El resultado: un equipo gerencial que domina la IA como herramienta de gestión. Líderes que saben cuándo la tecnología potencia y cuándo el juicio humano es irremplazable.*



Proceso de adopción de IA

De la incertidumbre al criterio autónomo



Nuestro entregable no es una herramienta

Es un equipo gerencial capacitado y con criterio para tomar decisiones de IA por cuenta propia

Herramienta sin criterio = gasto

Criterio sin herramienta = frustración

ConcordIA resuelve las dos



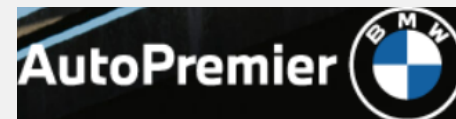
Marcos Grandval se desempeña como Mentor Ejecutivo y Board Advisor, acompañando a dueños, socios, CEOs y equipos de conducción en procesos de crecimiento, profesionalización y orden estratégico.

Interviene en contextos donde es necesario clarificar roles, fortalecer el liderazgo, alinear la estrategia y construir criterios efectivos de decisión. Desde la fundación de su consultora en 2022, trabaja con organizaciones en evolución, ayudando a ordenar la complejidad y a traducir decisiones en sistemas de trabajo concretos.

Integra mentoring ejecutivo, coaching ontológico y negocio, con foco en resultados, claridad organizacional y calidad de las conversaciones. Incorpora la Inteligencia Artificial a través de ConcordIA, acompañando a líderes en la mejora de productividad, foco y toma de decisiones con criterio.

Cuenta con más de 22 años de experiencia en compañías globales como Gillette, Philip Morris International, Merck y Moët Hennessy (LVMH), donde lideró áreas comerciales y equipos en entornos de alta exigencia.

Su propósito es alinear personas, fortalecer vínculos y potenciar organizaciones con dirección, coherencia e impacto sostenible.





Lola Inchauspe. Especialista en convertir la innovación tecnológica en ventajas competitivas reales. Con más de 20 años de trayectoria asesorando a empresas, integra la agilidad del mundo digital con la estructura necesaria para el crecimiento organizacional.

Como arquitecta de la implementación de IA en ConcordIA, diseña las hojas de ruta técnica y estratégica que automatizan lo operativo para liberar el valor de las personas. Su enfoque combina el rigor técnico con una visión de negocio independiente, garantizando que la tecnología se adapte a la realidad de cada cliente y no al revés.

Es Licenciada en Administración de Empresas y pionera del ecosistema digital en Argentina, integrando la primera camada de graduados de Digital House. Su formación en IA (Educación IT y UCEMA), sumada a su rol como especialista invitada en el IAE Business School para programas como WISE y capacitaciones a corporaciones globales como Schneider Electric, avalan su capacidad para liderar procesos de adopción tecnológica en entornos de alta exigencia.

Su propósito es desmitificar la complejidad técnica para empoderar a los líderes, transformando la resistencia al cambio en una cultura de innovación continua y resultados tangibles.

revolucia



Agencia Vinca



Bienvenidos a ConcordIA.



ConcordIA
MENTORÍA EN ADOPCIÓN IA

Contacto



linkedin.com/company/concordia-ia/
linkedin.com/in/marcosgrandval/
linkedin.com/in/lola-inchauspe-ia/



instagram.com/concordia_ia/



Marcos Grandval 911 3685 1862
Lola Inchauspe 911 6203 3840