



LES ÉTAPES DU RECRUTEMENT

1 ANTICIPER



VEILLE ACTIVE

- Auprès des cadres en activité, des décideurs et des acteurs économiques
- Sur les réseaux professionnels, la presse spécialisée, les médias

COMMUNICATION & VISIBILITÉ

- Lors des événements professionnels, salons, forums, et dans les écoles d'Ingénieurs Agri/Agro et de Commerce
- Sur les réseaux sociaux, dans la presse et autres supports médias ciblés
- Auprès de nos partenaires académiques et institutionnels

2 ÉCOUTER



ÉCOUTE ATTENTIVE

- Rencontre du client sur son site
- Perception des singularités et du contexte du projet de recrutement
- Conseil et accompagnement dans la définition et la description du poste à pourvoir

CONFIDENTIALITÉ & DÉONTOLOGIE

- Confidentialité sans faille et déontologie stricte
- Contrat simple et lisible
- Garantie en cas de non réussite pendant la période d'essai

3 SOURCER



APPROCHE DIRECTE

- Equipe formée à la chasse ciblée de personnalités répondant au plus près du besoin exprimé
- En France et à l'International

ANNONCES

- Rédaction attractive et confidentielle de l'offre
- Diffusion sur les jobboards nationaux et/ou régionaux

CVTHÈQUE & RÉSEAUX

- Constitution d'une CVthèque de cadres Agro/Agri
- Utilisation quotidienne de réseaux sociaux professionnels



4 SÉLECTIONNER



ENTRETIENS PHYSIQUES

- Préqualification par téléphone et/ou par entretien vidéo
- Rencontre physique de tous les candidats présentés au client
- Sélection rigoureuse, exhaustive, menée dans le strict respect de chaque personne

PRÉSENTATION SHORT-LIST

- Evaluation des candidats retenus selon plus de 100 critères différents
- Rédaction d'un dossier individuel adressé au client (CV/synthèse d'appréciation, prise de référence)
- Respect du calendrier

5 CONSEILLER



ACCOMPAGNEMENT

- Organisation des entretiens
- Débriefing post-entretien
- Accompagnement dans la phase de choix de candidat et interface dans l'éventuelle négociation contractuelle.

INTÉGRATION

- Suivi de la bonne intégration du candidat pendant la période d'essai

L'équipe JM CATHALA Conseils est composée de spécialistes qui vous accompagnent dans vos recrutements avec professionnalisme, exigence et bienveillance.

NOTRE VALEUR AJOUTÉE



- Une marque identifiée et reconnue
- Une équipe agile, experte et efficace
- Une forte proximité avec les acteurs de la profession
- Une CVthèque qualifiée et spécialisée
- Un sourcing performant par approche directe
- Un savoir-être : éthique, déontologie et engagement

Quelques recrutements récents...



Hicham
Directeur Régional
Transport Agroalimentaire
Nord

Pascal
Directeur Général
Coopérative Agricole
Nouvelle Aquitaine



Philippe
Directeur filière Bovine
Groupe Coopératif
Auvergne



Emma
Responsable
Ressources Humaines
Produits laitiers
Grand Est



Servane
Compte clé GMS
Boissons
Bretagne



Justine
Acheteuse Epicerie
Centrale d'Achat
Paris



Gabriel
Directeur de
site
industriel
Biscuiterie
Alsace



Sophie
Responsable Méthodes /
Process - Plats cuisinés
Bourgogne

Najib
Responsable Trade
Marketing
Salaïson/Charcuterie
Limousin



Alban
Directeur d'Exploitation
Aquaculture
Italie

Lucie
Responsable Création
Variétale Centre Technique
Occitanie



François
Directeur Commercial
Produits de la Mer
PACA



Adrian
Responsable SI
Production d'algues alimentaires
Bretagne

Carole
Directrice Générale
Ingrédients/PAI
Pays de la Loire



Dimitri
Directeur Production
Horticole Maraîchage
Pays de la Loire

Sonia
Directrice R&D
Biotechnologies
Normandie



Emeline
Responsable Marketing
Secteur Viticole
Londres (UK)



Lydia
Ingénieure Commerciale
Export Nutrition animale
Centre



Luc
Directeur Technique
Machinisme Agricole
Rhône Alpes

