

PUBLIC BENEFIT: più sostegno economico con il Welfare Sociale e Fiscale

IL CONTESTO

Una quota di circa il 40%* di cittadini non riesce ad ottenere i Bonus e le agevolazioni pubbliche di cui ha bisogno e cui avrebbe diritto: è il fenomeno del «welfare non riscosso» o «non-take-up».



PERCHÉ SUCCEDE?

Scarsa informazione

"Vorrei saperne di più, ma non saprei nemmeno dove informarmi"

Pregiudizio

"Probabilmente non mi spetta nulla quindi è inutile fare domanda"

Burocrazia complicata

"Ho provato a fare domanda, ma era troppo complicato e ho lasciato perdere"



BONUS

COLF-BADANTI



WELFARE INTEGRATION: LA RIVOLUZIONE DEL WELFARE AZIENDALE



I Piani di Welfare Aziendale, al centro, hanno sempre un «vuoto»!

Integrare i Bonus pubblici
(Public Benefit) all'interno del
Piano di Welfare Aziendale
significa permettere alle
lavoratrici e ai lavoratori di
ricevere un sostegno
congiunto: quello aziendale e
quello pubblico, aumentando
il loro sostegno economico
(senza investire risorse a
carico dell'azienda)



UNA VIRTUOSA SINERGIA CON I BENEFIT DEI PIANI DI WELFARE AZIENDALE



Fringe Benefit
Flexible Benefit
Public Benefit



Alziamo il tasso complessivo di take-up ~1.200€

Maggiore

potere

d'acquisto



Più **potere d'acquisto** per i lavoratori e le loro famiglie



Senza alcun budget aziendale aggiuntivo

+700 Bonus censiti +250
Fonti pubbliche nazionali e locali linkate



LA WEBAPP BONOOS

- Personalizza la ricerca in base al profilo individuale
- Organizza i bonus per categoria di interesse e area geografica
- Monitora in tempo reale i bonus disponibili
- Integra le piattaforme di welfare aziendale
- Gestisce pratiche e adempimenti
- Semplifica la comprensione delle procedure





SERVIZI DI SUPPORTO



Assistenza Bonus

Per ottenere chiarimenti e supporto dai nostri esperti sui singoli Bonus e nella gestione delle richieste dei contributi pubblici



Comuni on demand

Per richiedere l'inserimento di Bonus e agevolazioni di Comuni di medie e piccole dimensioni personalizzando l'offerta su base territoriale



SERVIZI DI SUPPORTO



Gestione Pratiche

Per chiedere ed ottenere online il rilascio di attestazioni e documenti necessari per l'acquisizione dei Bonus e per accedere alle misure previste dal Welfare Pubblico



Assistenza Fiscale

Per accedere
gratuitamente alla
consulenza dei nostri
esperti su tematiche di
natura fiscale: imposte,
dichiarazioni, detrazioni,
ISEE, sanzioni, tributi,
ecc.



Consulenza Legale

I nostri consulenti legali
sono a disposizione
gratuitamente su
molteplici tematiche:
diritto familiare,
condominio, tutela del
consumatore,
risarcimenti, ecc.



Sportello Famiglia

Consulenza **gratuita**offerta da **esperti di tematiche familiari**:
 supporto ai
caregiver, Legge 104,
 invalidità,
 orientamento per i
 genitori, ecc.



ANALYTICS

La dashboard presente in piattaforma consente alla Direzione HR di monitorare l'andamento della fruizione del servizio aggregando i dati di navigazione generati dai beneficiari.

KPI BENEFICIARI



KPI BONUS



KPI PRATICHE



KPI PREFERITI



I **KPI** di utilizzazione del servizio, descritti nella dashboard accessibile dalla Piattaforma, sono utilizzabili per completare le informazioni della rendicontazione contenuta nei **Bilanci di Sostenibilità** delle aziende clienti.



SOSTENIBILITÀ

La **rendicontabilità** del servizio, anche ai fini del **bilancio di sostenibilità** delle aziende clienti, si concentra, in particolare, sul perseguimento dei seguenti obiettivi dell'Agenda 2030:



Bonus per **spese sanitarie** e agevolazioni contribuiscono a migliorare l'accesso ai servizi sanitari, riducendo le disuguaglianze e promuovendo il **benessere fisico e mentale**.



Il welfare integrato promuove condizioni di lavoro dignitose, aumenta il **benessere** dei dipendenti, **migliora la produttività** e riduce il turnover.



Borse di studio e agevolazioni scolastiche agevolano l'accesso all'istruzione riducendo le barriere economiche e promuovendo l'istruzione per tutti.



Il welfare integrato abbatte le disuguaglianze fornendo **supporto a gruppi vulnerabili**, come lavoratori con disabilità o famiglie con difficoltà economiche.



Bonus per la conciliazione vita-lavoro, misure per la famiglia e congedi parentali aiutano a ridurre le disparità di genere.



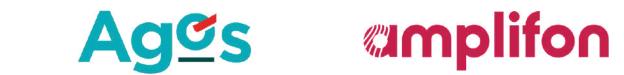
Bonus per la casa e per la mobilità promuovono una maggiore inclusione sociale e migliorano le condizioni di vita nelle città.



PRINCIPALI CLIENTI

















































































PRINCIPALI PARTNER



















































il Giornale.it

LAVORO, CI SONO 1.200 EURO DA CHIEDERE IN AZIENDA: ECCO COME OTTENERLI

25 GENNAIO 2024

Grazie all'articolata offerta pubblica di bonus e agevolazioni, si può ottenere una cifra signifi...

"105 START-UP" PRESEN

BONOOS!

StartupItalia 199

BONOOS, LA WEBAPP CHE AIUTA I LAVORATORI A CONOSCERE LE AGEVOLAZIONI PUBBLICHE

12 DICEMBRE 2023

Countdown SIOS23 Winter. In vista di "StartupItalia Open Summit" del 21 dicembre 2023, andiamo a... Welfare



PUBLIC BENEFIT: OPINIONI A CONFRONTO TRA HR, MANAGER E DIPENDENTI

11 APRILE 2024

I bonus pubblici sono scarsamente conosciuti dai dipendenti, ma è significativa la quota di HR M... BONOOS ADERISCE AL



BONOOS, LA PRIMA PIATTAFORMA DI WELFARE INTEGRATION ATTWA IN ITALIA

13 MAGGIO 2024

Oltre 600 i bonus pubblici presenti che riguardano la famiglia, i figli, la mobilità e lo studio,...



bones

...MoltoEconomia

IL MATTINO Il Messaggero Corriere Adriatico Quotidiano IL GAZZETTINO

WELFARE AZIENDALE, PIÙ BENEFIT E PIÙ RICCHI PER I DIPENDENTI GRAZIE AI BONUS PUBBLICI

1 FEBBRAIO 2024

Il welfare aziendale potrebbe essere sostenuto e finanziato almeno in parte – dai bonus pubbli... AVORO DI MILA



TUTTO IL WELFARE IN UN'APP: "UN AIUTO PER ORIENTARSI NELLA GIUNGLA DEI SUSSIDI"

18 MAGGIO 2025

Bonoos fornisce alle aziende e ai dipendenti informazioni e assistenza "Nella nostra NASCE BONOOS,PER WELFARE PUBBLIC piattaforma ... THTTHEBONUS CON BONO



WELFA

DALE

velfare.info

EFIT, IL SOSTEG TO" AL WELFAR AZIENDALE



VOCI DI VALORE

La nostra **webzine**: un appuntamento con la **cultura del Lavoro e del Welfare**

> numero uno Gennaio 2025



"...potrebbe rivelarsi decisivo se le rappresentanze dei lavoratori riuscissero a promuovere interventi più orientati all'impatto



"Il tema dell'attenzione alla dimensione 'sociale' (la famosa 'S' dei criteri ESG) si è spostato da fuori (le politiche CSR) a dentro l'azienda (l'attenzione per i propri dipendenti)."

numero sedici Marzo 2025

"Tutto è iniziato con il nostro 'carrello della spesa', oggi considerato quasi 'mitologico': un progetto che ha dato origine, nel tempo, a un sistema di welfare completo e



numero venti Aprile 2025

"I nostri servizi e benefit sono pensati per rispondere ai differenti bisogni delle persone e dei loro familiari: l'attenzione al benessere si sta spostando sempre più dal singolo al suo ecosistema".

Intervista con: FRANCA MAINO

. siamo alla costante ricerca di soluzioni innovative, anche semplici e concrete, così che tutti possano comprenderle e sfruttarle al meglio."

Intervista con:

LUCA PESENTI

numero quattro Febbraio 2025

> "Le tre 'C' del welfare: cura dei dipendenti, conciliazione vita-lavoro e casa"



Intervista con:

FILIPPO POLETTI



Head of Compensation & Benefits Siemens SpA

Intervista con:

ANDREA PANDINI

enior Welfare & Payroll Specialist - Digital HR PM INECO BANK



CHI SIAMO

BONOOS Srl Società Benefit è il primo Welfare Integration Partner che informa e accompagna i dipendenti nell'acquisizione di bonus e agevolazioni pubbliche.

LA NOSTRA MISSION

è accrescere il reddito individuale e familiare facilitando l'accesso alle misure pubbliche di sostegno anche in stretta sinergia con i Piani di Welfare Aziendale.

CON CHI LAVORIAMO

Siamo Partner di **Aziende**, **Pubbliche Amministrazioni**, **Enti del Terzo Settore**, **Università**, **Associazioni** ed ogni altro organismo espressione di collettività di Persone.

















Bonoos Srl - Società Benefit





<u>seguici su Linkedin</u>

