

auxiell®

STRATEGIA

BUSINESS
MODEL

PROCESSI

Processi che creano valore

Tutte le aziende hanno le proprie strategie. Da queste derivano i modelli di business che permettono alle strategie di arrivare al mercato. I processi servono a scaricare a terra i modelli di business.

auxiell®



STRATEGIA

BUSINESS
MODEL

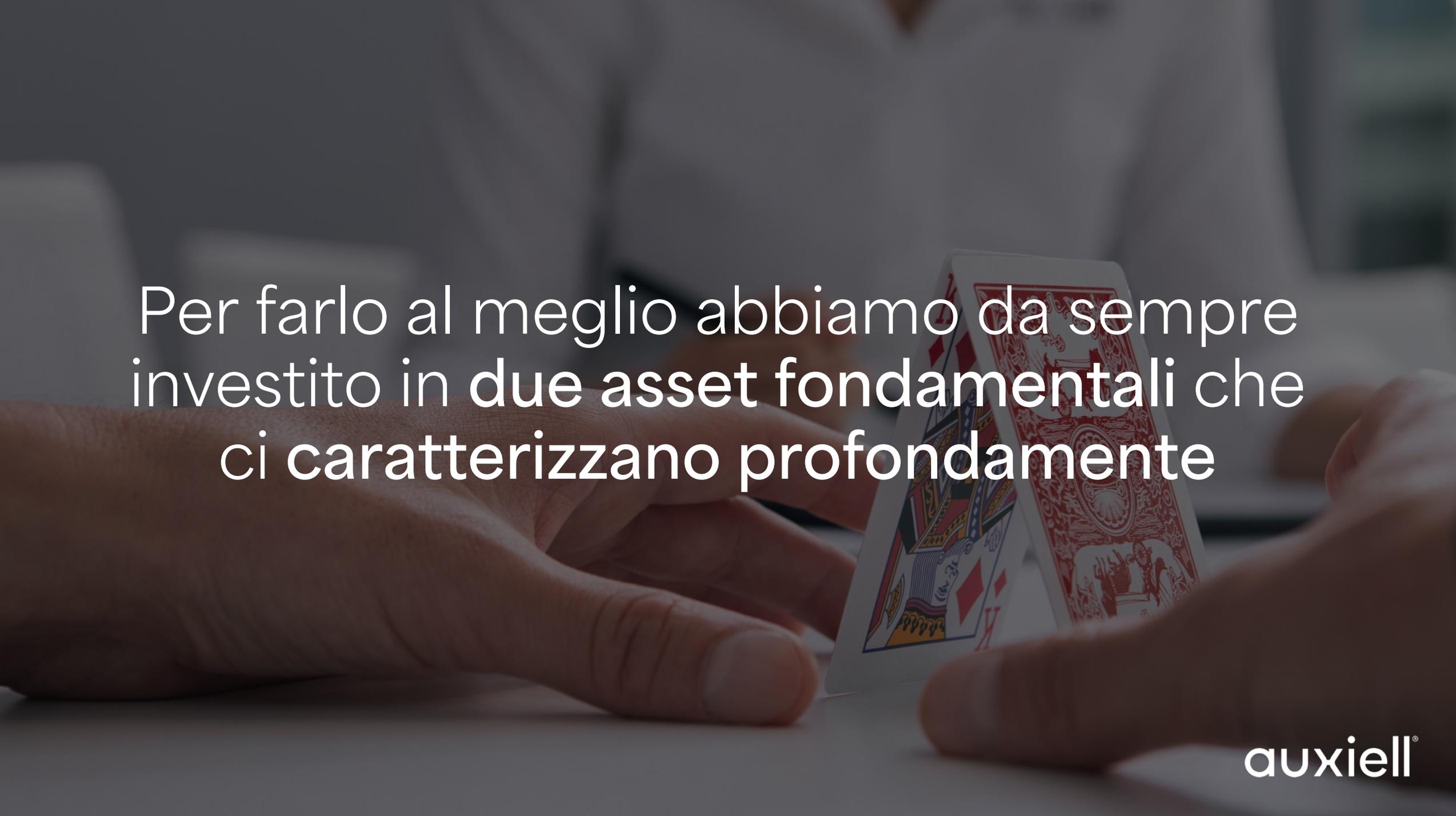
PROCESSI

Analizziamo, riprogettiamo e trasformiamo i processi delle aziende in connessione con il loro modello di business.

Lavoriamo con imprese che vogliono aumentare le proprie performance e per farlo hanno bisogno di processi

efficaci, efficienti, attenti alle persone, digitali, sostenibili e profittevoli.

auxiell®

A hand is shown holding a playing card, specifically the King of Diamonds, which is propped up against another card. The background is a blurred scene of people in a meeting or office setting. The text is overlaid on the image in a white, sans-serif font.

Per farlo al meglio abbiamo da sempre
investito in due asset fondamentali che
ci caratterizzano profondamente

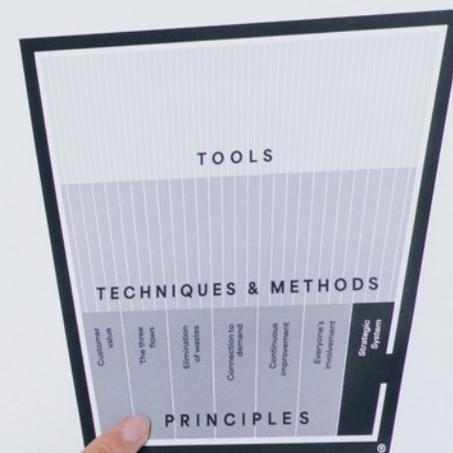
auxiell®

Un framework solido di princìpi, metodologie e strumenti

In tutti i progetti applichiamo un approccio sistemico per pianificare e implementare, insieme ai clienti, un **percorso di trasformazione** basato sul pensiero scientifico e sull'utilizzo di tecniche strutturate



auxiell®





Team di consulenti 100% interno

Siamo un'organizzazione "freelance free": tutto il team è interno e in continua evoluzione.

Costruiamo percorsi formativi coerenti con i diversi ruoli. Questo ci permette di raggiungere una preparazione omogenea, un'uniformità che è **garanzia di unità d'azione**, di uno **standard qualitativo** unico e di continuità progettuale.



auxiell®

60+ Consulenti

2 Sedi estere

Messico e Romania

300+ Clienti

In Italia, in Europa, nel Mondo



auxiell ha sede negli spazi dell'ex Fornace Morandi, a Padova, un esempio di trasformazione e rigenerazione urbana.



Dove abbiamo lavorato

auxiell
Padova, Italia

X

X

auxiell México
San Luis Potosí, México

X

auxiell România
Timisoara, Romania

auxiell®

Un ecosistema di competenze

auxiell group

auxiell®
PERFORMANCE BY PROCESSES

euxilia®
PERFORMANCE BY PEOPLE

xva
MANAGEMENT SERVICES

Valori condivisi, attività complementari.
auxiell è parte di un ecosistema di imprese che affronta
i diversi aspetti della crescita aziendale con un approccio
metodologico comune.

auxiell® – leading by example

Il perché più profondo di ciò che facciamo

La nostra ambizione è creare esempi.

Un esempio è un punto di riferimento per gli altri per i **risultati raggiunti** e per l'**approccio seguito**: aziende a cui ispirarsi sulla base delle performance ottenute e dei percorsi implementati, **persone** che sappiano condurre nella giusta direzione.

Noi stessi cerchiamo di essere degli esempi: "leading by example" - guidare (al)la trasformazione attraverso l'esempio.

auxiell®

Trasformazione sostenibile

Approccio sistemico e coinvolgimento in prima persona

Per ottimizzare un processo adottiamo un **approccio pratico e pragmatico** nella trasformazione.

La nostra presenza nel **genba**, lì dove si crea valore, ci permette di comprendere a fondo l'essenza dei processi, per poi riprogettarli nel complesso, **lavorando con le persone** e trasformando - se necessario - i loro comportamenti. Sono le persone a portare i risultati.

Solo cambiando il comportamento delle persone è possibile avere successo nella trasformazione: la vera differenza tra **essere lean e fare lean**.

Trasformazione anche digitale

Competenze specifiche e collaborazioni mirate

Per trasformare un processo è necessario disporre della tecnologia appropriata per misurarlo e gestirlo.

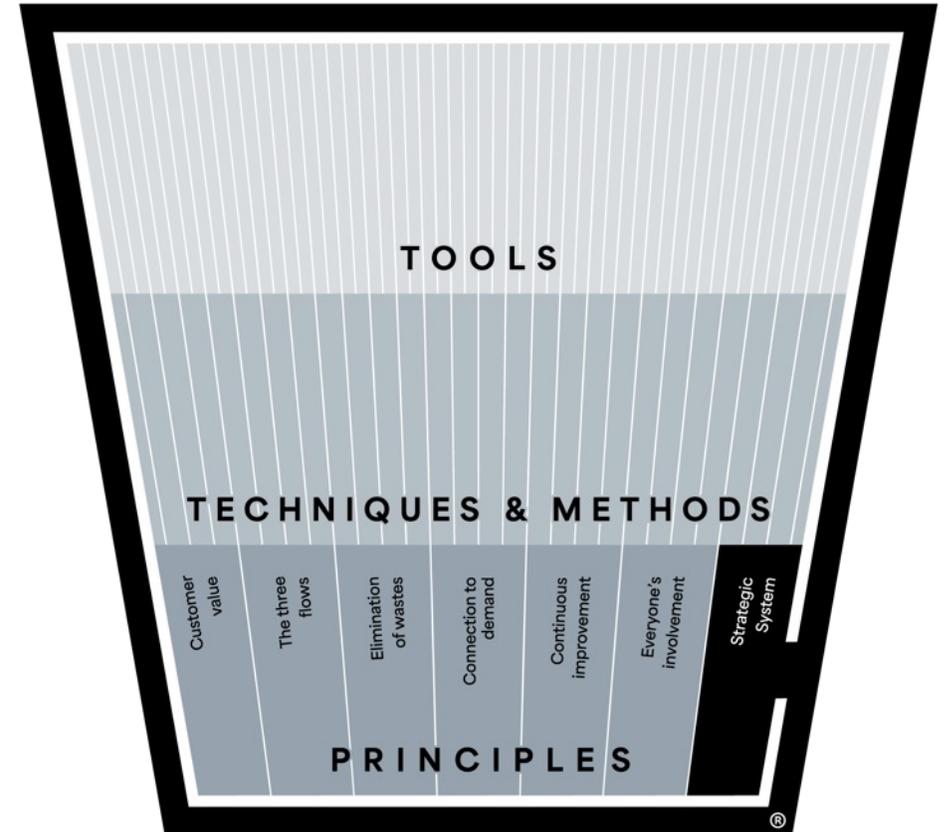
Le nostre competenze ci permettono di aiutarti a individuarla, selezionare le migliori alternative presenti nel mercato e identificare la soluzione più adatta a te.

Per farlo al meglio, collaboriamo con i best in class in vari ambiti e investiamo in acceleratori di startup per essere tra i primi a sperimentare le innovazioni emergenti.

auxiell lean system®

È il nostro **sistema di management proprietario** con cui analizzare, riprogettare e realizzare processi performanti, a partire dai **principi chiave alla base di un'organizzazione efficace ed efficiente**. È applicabile in modo sistemico a qualsiasi processo.

In questo modo tutte le tecniche, i metodi e gli strumenti che scegliamo di impiegare sono coerenti con i principi e con il processo su cui stiamo intervenendo.



Le 4D

Tutte le organizzazioni sono costituite da quattro macro-processi che creano valore per il cliente:

Demand, vendita e gestione della domanda

Development, lo sviluppo di prodotti o servizi

Delivery, produzione, supply chain ed erogazione di servizi

Deployment, traduzione delle strategie in attività coordinate tra loro.

Noi trasformiamo tutti e quattro questi macro-processi.



Il modello SPDCA

Ogni nostro progetto si articola in **cinque fasi**, secondo la logica del metodo scientifico:

Scan, l'analisi dello stato corrente

Design & Plan, la progettazione degli scenari di stato futuro, la scelta dello scenario più corretto e la pianificazione degli step per arrivarci

Do, la fase di implementazione

Check, la verifica dei risultati sulla base dei KPI precedentemente definiti

Act, la fase di stabilizzazione e standardizzazione dei nuovi processi.



L'evoluzione del cambiamento

Improvement



Cambiamento Puntuale

01

Transformation



Cambiamento Lineare

02

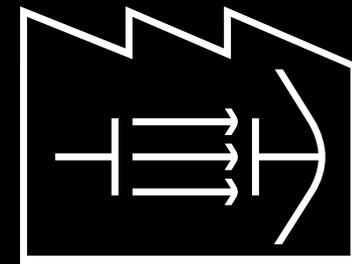
Direction



Cambiamento Allineato

03

Evolution



Cambiamento Sistemico

04

A man and a woman, both wearing white shirts, are standing in a warehouse filled with large rolls of paper. The man is holding a tablet and pointing at it, while the woman is holding a pen and looking at the tablet. The background is filled with stacks of paper rolls, some wrapped in plastic. The overall scene is dimly lit, with a focus on the two people in the foreground.

Noi *agiamo a tutti i livelli*
del cambiamento

auxiell®

Cambiamento puntuale

Tutte le organizzazioni fanno quello che noi chiamiamo *cambiamento puntuale*: una serie di focolai di miglioramento che agiscono tipicamente sulla singola fase/operazione/postazione, ma che non impattano sull'organizzazione.

In questo contesto proponiamo attività di formazione e workshop legati ad abilità o problemi specifici. Una fase preparatoria, in cui introdurre le prime tecniche strutturate e poi innescare un'evoluzione più profonda.

› Lavorare sul puntuale porta benefici a livello di KPI specifici

Cambiamento puntuale



Esperienza

Incrementare la consapevolezza delle aziende promuovendo l'interazione con contesti in cui fattibilità, benefici e opportunità derivanti dal cambiamento sono tangibili

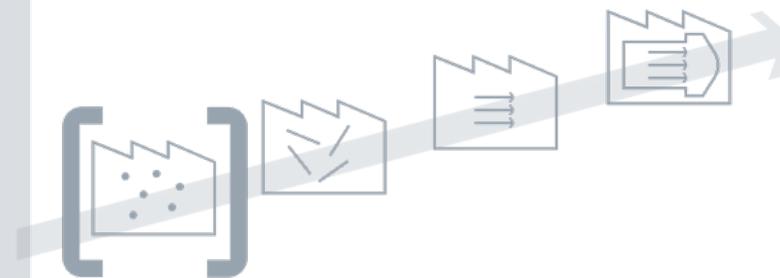
- › Eventi
- › Visita esempio
- › Dojo
- › Sojido
- › Lean study tour (Japan e Italy)



Formazione

Incrementare conoscenze, capacità e competenze delle risorse sulle tematiche del lean system con coinvolgimento attivo

- › E-learning 
- › Didattica
- › Laboratorio
- › Workshop (esercitazioni sul campo)



Esecuzione

Incrementare le performance delle aziende e raggiungere risultati concreti e misurabili con specifici KPI operando a livello puntuale di singola fase

- › Progetto puntuale (cantiere di miglioramento)
- › Mentoring (con lean expert)

Cambiamento lineare

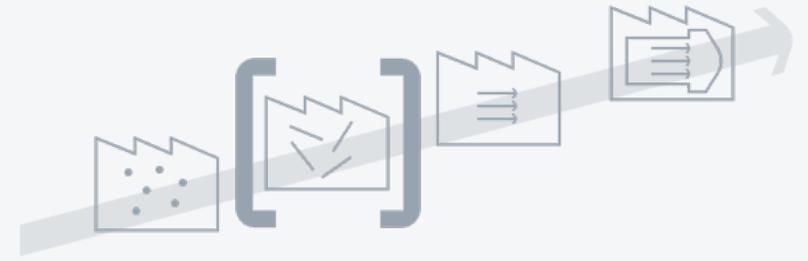
In questa fase inizia la trasformazione con una logica di processo – si comincia a *fare lean*.



È qui che avviene il grosso della trasformazione. Richiede un cambio di prospettiva da parte delle persone. Si introducono una molteplicità di attività pratiche e concrete lavorando su un processo alla volta.

» La transformation porta benefici a livello di conto economico

Cambiamento lineare



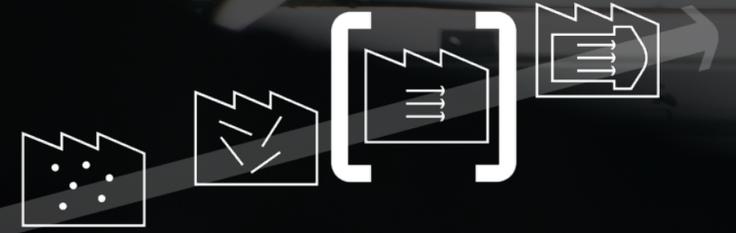
	Scan	Plan	Do	Check	Act
Delivery	 LEAN GAP ANALYSIS	 LEAN ROADMAP	 DELIVERY OVERALL TRANSFORMATION	 LEAN CHECK UP	 DIGITAL FOLLOW UP
Development	 LEAN GAP ANALYSIS	 LEAN ROADMAP	 DESIGN FOR SIMPLIFICATION	 LEAN CHECK UP	 DIGITAL FOLLOW UP
Demand	 PROCESS OVERVIEW	 LEAN ROADMAP	 LEAN SALES & VALUESELLING	 LEAN CHECK UP	 DIGITAL FOLLOW UP
Deployment	 LEAN GAP ANALYSIS	 LEAN ROADMAP	 HOSHIN KANRI	 LEAN CHECK UP	 DIGITAL FOLLOW UP

Cambiamento allineato

Il cambiamento che porta ad allineare i processi tra di loro, superando i confini del singolo flusso. I processi risultano allineati alle strategie influenzando così sull'intera organizzazione. È la fase in cui si inizia a **essere lean**.

➤ In questa fase si ha un aumento esponenziale dei risultati





Cambiamento allineato

Supply chain

Estendere il miglioramento al di fuori del contesto aziendale andando a individuare opportunità e minacce all'interno del network composto dalla catena di fornitura fino alla catena distributiva in cui l'azienda è collocata.

Vertical integration program

Definizione delle strategie di collegamento ai fornitori sulla base dei parametri di Resilienza, Reattività, Regolarità, Relazioni e Responsabilità, allineando il tutto alle logiche di processo e valore per il cliente.

Lean accounting

Implementazione di metriche economico-finanziarie che misurino correttamente i processi e supportino il management nella fase decisionale.

Value driven organization

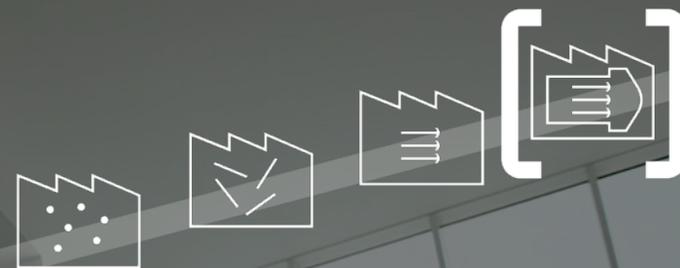
Allineare il modello organizzativo alle necessità dei processi e del cliente, rimuovendo le interfacce tra funzioni che rallentano l'evoluzione delle performance e della crescita.

Cambiamento sistemico

Nel lungo periodo e sul lato prevalentemente culturale la dimensione dei processi e quella delle persone si connettono.

Benefici a livello di ambiente: impatto su persone, cultura, relazioni e territorio

In questa fase non c'è più distinzione tra chi opera e chi migliora: il cambiamento diventa parte essenziale della cultura d'impresa e del lavoro dei manager; l'organizzazione diventa fonte d'ispirazione per altre realtà - raggiungendo uno status d'eccellenza.



In fabbrica dalle origini

La nostra azienda nasce dall'esperienza di trasformazione lean di Unox, evolutasi da PMI a importante gruppo industriale, a oggi fra i pochi esempi di miglioramento sistemico in Italia e che ha fatto dei processi un **proprio fattore competitivo caratterizzante**.

auxiell®

2005

Forti dei risultati ottenuti con Unox, nel 2005 il team di consulenti coinvolti fonda **auxiell**, per portare le proprie competenze ad altre realtà industriali.



2005
2010

Cresciamo rapidamente con progetti per PMI e **grandi aziende nei diversi settori**, anche all'estero.



2010
2016

Consolidiamo il nostro framework metodologico, ora condensato nell'**auxiell lean system**[®].



2017
2025

Apriamo la prima filiale estera, in **Messico** (2017), a cui seguirà una seconda sede internazionale in **Romania** (2022). Dal 2020 siamo certificati **Great Place To Work** nonché **Best Workplace**.





auxiell®

PERFORMANCE BY PROCESSES

Via Fornace Morandi, 24
35133 Padova

info@auxiell.com