



Programme Talent Up

TALENT UP.

Cultivez vos talents, perfectionnez vos compétences

Programme Talent UP

Conçu pour accompagner les jeunes développeurs dans leur formation via la mise en place de projets, de la conception au déploiement, en développant leurs compétences techniques et personnelles.



Pourquoi Talent UP?

Le programme Talent UP a été conçu pour répondre à des besoins stratégiques de l'entreprise :

- **Renforcement des compétences internes** : développer des compétences avancées en développement et intégration d'IA est essentiel pour rester compétitif
- **Croissance interne** : Favoriser une culture d'apprentissage et d'amélioration continue permet de faire monter en compétence l'ensemble de nos équipes.
- **Innovation & Agilité** : les projets de Talent UP permettent d'encourager l'innovation interne et d'améliorer l'agilité de l'entreprise, en apportant des solutions concrètes aux besoins actuels.

Bénéfices clés pour l'entreprise.

Un programme pour répondre aux besoins stratégiques de Umanlink

- **Formation continue & préparation de l'avenir** : Talent UP forme les développeurs sur des technologies stratégiques, créant ainsi une équipe à la pointe.
- **Effet 'Waouh' pour les prospects** : Les POC permettront d'illustrer notre **capacité d'innovation** interne.
- **Augmentation de l'innovation** : En responsabilisant chaque développeur sur des projets concrets, **Talent UP démultiplie les initiatives innovantes au sein de l'entreprise**, apportant des idées nouvelles et des solutions agiles.
- **Réduction des dépendances externes** : Le renforcement des compétences internes permet de moins dépendre de prestataires externes, offrant une plus grande maîtrise de nos projets.
- **Renforcement de la marque employeur** : renforce l'image positive du groupe en montrant un fort engagement envers la formation et la progression de ses employés pour attirer de nouveaux talents.
- **Création de valeur immédiate** : chaque projet mené par Talent UP vise une application pratique, permettant de répondre à des problèmes concrets, **améliorant ainsi l'efficacité de nos services**.



Objectifs du Programme.

L'objectif principal est de faire grandir nos développeurs, en les rendant aptes à évoluer face aux **transformations profondes que le métier va connaître avec l'arrivée de l'IA**. Le seul fait de savoir produire du code ne sera pas suffisant.

RESPONSABILISATION

Chaque développeur gère un projet de bout en bout, renforçant son engagement à travers la planification, l'exécution, et la présentation des résultats.

AUTONOMIE

Gérer les projets de façon autonome en utilisant les ressources disponibles pour monter en compétence et débloquer des situations.

PROACTIVITÉ

Anticiper les défis et chercher activement des solutions.

PRODUCTIVITÉ

Livrer rapidement des solutions fonctionnelles avec des jalons clairs et des méthodes agiles, optimisant temps et qualité.



Partage et croissance collective.

- **Faire monter en compétences le département sur des technologies clés** et prioritaires telles que Javascript, Angular, React, Python, le mobile et l'intégration de solution d'IA.
- **Partage de Compétences** : chaque projet finalisé fera l'objet d'une présentation au département, avec un focus sur les difficultés rencontrées et les apprentissages clés, afin de faciliter la **collaboration, le transfert et le partage de compétences** entre les développeurs.

Méthodologie agile pour un MVP en 5 semaines.

1. Pré-Audit / Analyse (4 jours)

- **Prendre en main le projet** : Comprendre le contexte, les technos et les difficultés potentielles.
- **Conception UML** : Créer des diagrammes UML (cas d'utilisation, classes, séquence) pour structurer la compréhension du projet.
- **Décomposition des Tâches** : Diviser le projet en sous-tâches avec estimation des charges (en heures) et complexité (de 1 à 5).

2. Partage et Correction UML

- **Partage de la conception UML** et correction avec Tech Lead & Chef de Projet.
- **Définition des tâches** et sous-tâches définitives.
- **Création du backlog** : Définition des éléments à développer.

3. Cycle de Développement (4 sprints)

- **Développement itératif du MVP** (Produit Minimum Viable), test et ajustement.

4. Présentation Finale

- **Présentation des résultats** : Résumer les avancements, les apprentissages et les prochaines étapes.

11 Projets.

1. Chatbot CVThèque : Permet aux commerciaux de vérifier les compétences internes disponibles et aussi aux RH de gérer une base de CV de recrutement.

2. Application de Compte Rendu de Réunion : Générer automatiquement des comptes rendus de réunion à partir d'audios.

3. Callbot Temps Réel : Gérer des appels en temps réel et prendre des rendez-vous.

4. Conseil en temps réel - conduite d'activité : Fournir des suggestions en temps réel à l'agent pour accélérer la résolution et améliorer la qualité.

5. Outil de Quality Management : pour saisir les grilles de qualité et de conformité et suivre en temps des évaluations d'une activité ou BU.

6. Outil de Scraping d'Annonces d'Emploi : Scraper et structurer des annonces d'emploi faciliter la prospection avec des leads chauds.

7. Tech The Train : Réparer et remettre en fonction une application existante.

8. QM - Analyse des Audios : Analyser des enregistrements audios pour détecter des anomalies et évaluer la qualité et la conformité de l'appel.

9. Chatbot Site E-commerce : Chatbot pour répondre aux clients et suggérer des produits.

10. Outil d'Analyse Prédictive à partir de données historiques pour optimiser la productivité et booster les ventes.

11. Automatisation via IA : Automatiser des tâches en ligne comme passer des commandes.



LET'S GO !

**Accélérez votre montée en compétence,
et devenez acteurs de l'innovation chez Umanlink !**