

12. Masterclass: Liderlikte Koçluk Sanatı

Eğitimin Amacı

Yöneticilerin emir-komuta zincirinden çıkarak ilham veren, potansiyeli açığa çıkaran ve sürdürülebilir yüksek performansı destekleyen birer "Koçvari Lider"e dönüşmelerini sağlamak. Program; liderlik kimliğini değerler, gelişim zihniyeti ve etkili koçluk araçlarıyla yeniden inşa etmeyi hedefler.

Eğitmen: Dr. Ayşegül Özkavukcu — <https://www.linkedin.com/in/draysegulozkavukcu/>

Eğitim İçeriği

- **Liderlikte Vizyon ve Strateji:** Simon Sinek'in "Altın Çember" (Golden Circle) yaklaşımıyla "Neden" sorusuna odaklanma ve stratejiyi tüm ekibe yayma (Hedef Yayılımı) metodolojisi.
- **Değişim ve Etki Alanı Yönetimi:** Kurumsal dönüşüm süreçlerinde ilgi alanı yerine etki alanına odaklanarak proaktif liderlik duruşu sergileme.
- **Zihniyet Dönüşümü ve Seçim Haritası:** "Gelişim Zihniyeti" ile öğrenen-yargılayan zihniyet ayrımını yaparak çözüm odaklı bir liderlik dili geliştirme.
- **İlişki Yönetimi ve Sosyal Stiller:** Johari Penceresi ve Sosyal Stiller araçlarıyla liderin kendi etkisini tanıması ve farklı çalışan profillerine adapte olması.
- **Koçluk Varlığı ve Temel Araçlar:** Koçluk nedir ve ne değildir ayrımıyla derin dinleme, güçlü soru sorma teknikleri ve GROW modelinin demolarla içselleştirilmesi.
- **Toksinler ve Antidotlar:** Ekip içindeki iletişim bariyerlerini (toksinleri) fark etme ve sağlıklı bir çalışma ortamı için panzehirleri (antidotları) devreye alma.
- **Değerler ve Güçlü Yönler:** Bireyin değerleri ile kurum değerlerini hizalama; liderlik tarzını besleyen temel değerlerin ve güçlü yönlerin analizi.
- **Durumsal Liderlik ve Gelecek İnşası:** Çıkarım Merdiveni ile objektif kalabilme, Yaşam Çarkı ile denge kurma ve "Future Self" (Gelecek Benlik) çalışmasıyla vizyoner liderlik planlaması.

Beklenen Etki

- Yöneticilerin ekip yönetiminde koçvari bir yaklaşım benimseyerek çalışan bağlılığını artırması.
- Kurum içinde öğrenen organizasyon kültürünün ve güvene dayalı "Ortam Sözleşmelerinin" yaygınlaşması.
- Stratejik hedeflerin tüm kademelere net bir vizyonla aktarılması ve sahiplenilmesi.
- Zorlu ve yüksek baskılı ortamlarda esneklik kazanılması ve çözüm üretme hızının artması.

Program Yapısı: Üst, orta ve ilk kademe yöneticiler ile lider adayları için tasarlanmış 4 günlük (veya kurum ihtiyacına göre modüler) bir derinlemesine gelişim programıdır.