

1. Yönetici Gelişim Programı

Koçluk ve Mentörlük Yolculuğu (6 Aylık Program)

Programın Amacı

Bu program, Waytogo tarafından liderlerin stratejik yetkinliklerini geliştirmek, davranışsal dönüşümlerini sağlamak ve kurumsal hedeflere katkılarını maksimize etmek amacıyla 6 aylık bir yolculuk olarak tasarlanmıştır. Süreç, Waytogo dijital platformu üzerinden 3 fazda yürütülür.

Hedef Kitle: Üst ve Orta Düzey Yöneticiler, Lider Adayları

Temel Lider Yetkinlikleri

- Değişim Liderliği
- Ekip Geliştirme
- Etkili İletişim
- Girişimcilik
- Koçluk ve Geliştirme
- Müşteri Odaklı Yönetim
- Stratejik Düzeyde Etkileme ve İkna Etme
- Stratejileri Hayata Geçirme
- Stratejik Yön Belirleme
- Vizyonu Benimsetme
- Yeteneği Seçme, Geliştirme, Kurumda Tutma
- Yetkilendirme / Delegasyon

1. Faz: Yönetici Koçluğu (İlk 3 Ay)

Odak: Farkındalık, Davranış Değişimi ve Liderlik Kimliği

- Hazırlık - Kimya Görüşmesi:** Güven inşası, süreç beklentileri ve çalışma prensiplerinin netleştirilmesi (Lider & Koç).
- Hizalama - Hedef Belirleme:** Üçlü mutabakat ile somut, ölçülebilir gelişim hedeflerinin (KPI) belirlenmesi (Lider, Koç, Yönetici, İK).
- Görüşme 1 - Değerlerin Keşfi:** Karar alma mekanizmalarını ve liderlik tarzını besleyen temel değerlerin analizi (Lider & Koç).
- Görüşme 2-6 - Gelişim Seansları:** Belirlenen hedeflere yönelik konu bazlı koçluk görüşmeleri (Lider & Koç).
- Değerlendirme - Ara Kapanış:** Koçluk hedeflerine ulaşımın değerlendirilmesi ve mentörlük fazı için teknik/stratejik hedeflerin seçimi (Lider, Koç, Yönetici, İK).

2. Faz: Mentörlük ve Proje Yönetimi (İkinci 3 Ay)

Odak: Deneyim Aktarımı, Stratejik Uygulama ve Çıktı Odaklılık. Lider, belirlenen bir "Gelişim Projesi" üzerinde çalışırken koçundan mentörlük desteği alır.

- **Mentörlük Görüşmeleri (4 Görüşme):** Seçilen proje ve teknik yetkinlikler üzerine deneyim paylaşımı.
- **Proje Uygulama:** Teorik bilgilerin gerçek bir iş probleminde/fırsatında uygulanması.
- **Final Kapanış:** Tüm sürecin ROI (Yatırım Getirisi) analizi, proje çıktılarının sunumu ve sürdürülebilirlik planı.

3. Paralel Süreç: Ortak Liderlik Gelişim Modülleri

Odak: Kolektif Yetkinlik ve Kültürel Hizalanma. Koçluk sürecinin 3. görüşmesinden itibaren, iki liderin sinerji yaratması için seçilecek atölye çalışmaları programa entegre edilir (Toplam 5 ortak görüşme).

- **Stratejik Yaklaşım:** Yön Belirleme, Vizyon Benimsetme, Stratejileri Hayata Geçirme.
- **İnsan & Ekip:** Yeteneği Yönetme (Seçme/Geliştirme), Delegasyon, Ekip Geliştirme.
- **Etki & İlişki:** Stratejik İkna, Etkili İletişim, Müşteri Odaklı Yönetim.
- **Yenilikçilik:** Değişim Liderliği, İş Modeli Oluşturma, Girişimcilik.

Program Yapısı: Her bir lider için toplam 2 yönetimsel görüşme, 1 kimya görüşmesi, 6 bire bir koçluk görüşmesi ve 4 bire bir mentörlük görüşmesinden oluşur. 6 günlük (6 saat/gün) atölyelerde ise takım koçluğu araçları ile liderlik gelişiminde akran öğrenmesi tetiklenir.

Not: Waytogo, Teknopark İstanbul kuluçka merkezinde yer alan, tekno girişim rozetine sahip bir teknoloji startupıdır. Mentörlük, koçluk ve onboarding sürecinde kullanılan buddy sistemlerinin yönetimini ve takibini sağlayan bir web altyapısına sahiptir.