

Jordemoda

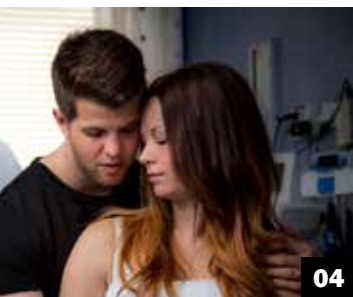


SVENSKA
BARNMORSKEFÖRBUNDETS
TIDSKRIFT

JORDEMODERN TIDSKRIFT SEDAN 1888 ÅRGÅNG 131



MARS NR 1 2018



04



10



55

- 4 **Aktuell avhandling:** Stöd till förstagångsföräldrar i samband med barnafödande
- 8 Att föda barn i vatten
- 10 Världens mest omfattande studie kring bakterieflora hos gravida
- 12 SWEPIB – den svenska överburenhetsstudien
- 14 Förbättringsarbete för omhändertagande av könstypade kvinnor i mödravården
- 20 Fosterdiagnostik – självklarhet, möjlighet eller rättighet?
- 24 Pornografins inflytande på ungdomars sexualitet
- 27 Rapport från samverkansdag. Ungdomsmottagningarnas uppdrag och roll.
- 28 Vi behöver reflektera
- 30 Dolda strukturer måste synliggöras
- 32 Queer kodning eller patriarkalt förtryck?
- 35 Prata om sex och relationer
- 37 Tidigt hälsosamtal för ett friskare liv
- 39 Vaginala sätesförlossningar ökar på Södersjukhuset
- 41 Bäckebottenätverket välkomnar nya medlemmar
- 42 Framtidens mödrhälsövård
- 45 Genomförd handledarutbildning i Billingsmetoden
- 46 Samordningsbarnmorskans uppdrag i Sverige
- 48 Ordförande har ordet
- 50 **Fackförbundsutredningen:** Ett historiskt år för Svenska Barnmorskeförbundet har börjat
- 52 Insänt
- 55 Nya barnmorskor
- 56 Förbundsnytt
- 57 Medlemsmöten
- 58 Register Jordemodern 2017



Fackförbundsutredningen 2018

Medlemsmöten i landets lokalföreningar.

Läs mer om pågående utredning på barnmorskeforbundet.se och barnmorskan.se

Välkommen till Jordemodern! Välkommen till Barnmorskan!

Barnmorskan.se är en ny sajt där vi publicerar artiklar och nyheter för, av och om vår profession.

Vi tror på att göra barnmorskan synlig. Och vi tror på kommunikation och dialog både inom kåren och med andra som är intresserade av barnmorskeprofessionen och barnmorskeriet.

Jordemodern är förbundets tidning för och av barnmorskor. En historisk tidskrift med nutida innehåll. Den har funnits sedan 1888 och den kommer att fortsätta finnas.

Svenska Barnmorskeförbundet har en hemsida – barnmorskeforbundet.se.

Välkommen till barnmorskan.se

Jordemodern = Barnmorskan = Barnmorskeförbundet

Hör gärna av dig!

elisabeth.ubbe@barnmorskeforbundet.se
margareta.rehn@barnmorskeforbundet.se

Jordemodern utgivningsdagar 2018

- 5 mars
- 5 april
- 3 maj
- 5 juni
- 5 september
- 5 oktober
- 5 november
- 5 december

Mer information om Jordemodern på barnmorskeforbundet.se

Förutom information om förbundet och vad som styr vår organisation innehåller den alla lokalföreningar med egna sidor och ett kalendarium för medlemsmöten.

På förbundets **Facebook-sida** för nyheter och information som rör och berör barnmorskor och srhr länkas en mängd information som rör barnmorskeriet – både direkt och indirekt.

Barnmorskan.se är ännu en kanal för information och nyheter om barnmorskan. Vi vill helt enkelt nå fler som vill veta mer om barnmorskans kompetens, erfarenheter och arbete. Alla ska veta vad en barnmorska är och gör. Alla är välkomna till barnmorskan!

#Barnmorskansval2018

- Vilken/vilka frågor är viktigast för dig som barnmorska inför valet 2018?

- Vad vill du att Barnmorskan.se ska fråga politiker?

- Ta en selfie och skriv ner din åsikt. Mejla till margareta.rehn@barnmorskeforbundet.se

Jordemodern

JORDEMODERN SVENSKA BARNMORSKEFÖRBUNDET (UTGIVARE) ISSN 0021-7468

Ansvarig utgivare & förbundsordförande

Mia Ahlberg

Chefredaktör

Margareta Rehn

margareta.rehn@barnmorskeforbundet.se

Jordemodern förbehåller sig rätten att korta och redigera insänt material.

Manusgranskning

Birgita Klepke

Grafisk formgivning

AB Huset Makalösa

Tryck

Åtta.45 Tryckeri AB

Jordemodern

utkommer 8 gånger per år

Prenumeration

förnyas årligen, 650 kronor

Annonsbokning

jane.fogelstrom@barnmorskeforbundet.se

08-10 70 88

Sista bokningsdag för medlemsannonser

den 10:e i månaden före utgivningsdatum

Svenska Barnmorskeförbundet

Baldersgatan 1

114 27 Stockholm

08-10 70 88

kansli@barnmorskeforbundet.se

www.barnmorskeforbundet.se

Barnmorskeförbundet i Norrbotten

Jag och vice ordförande Eva Nordlund är i Norrbotten och besöker Luleå, Gällivare, Jokkmokk och Sunderbyn. Med oss på resan är Eva Estling från Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) som är samordnare för regeringens satsning på kvinnors hälsa.

Det är en överväldigande resa!

Att förstå och faktiskt uppleva dessa avstånd här uppe är en unik upplevelse. Regionen som är nästan en tredjedel av Sveriges yta och befolkas av 2,5 procent av Sveriges befolkning är enormt stor. De flesta som bor här bor utmed kusten, men det finns byar och mindre städer i hela regionen. Även om det är en glesbygd med fler äldre än unga, finns det familjer och kvinnor som är gravida och föder barn i hela regionen. Det finns ungdomar som behöver rådgivning och vård på ungdomsmottagningar och det finns kvinnor med gynekologiska besvär.

Att se till att det finns tillgänglig och jämlik vård i hela regionen är minst sagt en utmaning och jag är imponerad av organisationen och de fantastiska samarbeten som demografin kräver. I regionen finns nästan 40 hälsocentraler som har ett uppdrag från vaggan till graven, som en säger här uppe. Det innebär att det ska finnas minst en barnmorska på varje hälsocentral. Det finns två förlossningsavdelningar, en i Gällivare med cirka 600 födselar per år och en i Sunderbyn med cirka 1900 födselar per år. De har jämförelsevis låga siffror på akuta snitt, låg andel bristningar, låga aborttal och hög andel ungdomar med långtidsverkande preventivmedel. Barnmorskearbete och folkhälsöarbete!

” I regionen finns nästan 40 hälsocentraler som har ett uppdrag från vaggan till graven, som en säger här uppe.

Barnmorskorna erbjuder ungdomsmottagning vid flera hälsocentraler och barnmorskor driver abortmottagningar på några ställen. Flera barnmorskor är dubbelkompetenta och är både distriktsköterskor och barnmorskor. Det gör att de arbetar både med BVC och MVC. Ändå in på 60-talet fanns det distriktsbarnmorskor i många mindre byar i Norrbotten. Nu har centraliseringen gjort att kvinnor måste resa för att träffa barnmorskan.



Mia Ahlberg Föbundsordförande
mia.ahlberg@barnmorskeforbundet.se

” Flexibiliteten är ständigt närvarande och avstånden är bara så det är.

Resor och avstånd.

Båda jag och Eva kom upp hit med föreställningen att det var just det som var huvudproblemet för kvinnorna i Norrbotten och därför också för barnmorskorna.

Vi hade fel.

Det är inte avstånden som är problemet utan en akut brist på barnmorskor. Cirka 50 procent av barnmorskekåren i regionen är 50-talister och börjar gå i pension inom fem år. Nyrekryteringen täcker inte på något sätt det framtida behovet. Många av de äldre barnmorskorna har en enorm, och för mig helt unik, kompetens som kommer sig av att de ofta arbetar helt ensamma och måste göra betydligt mer själva – och ta beslut helt själva.

Många reser många mil flera gånger i månaden för att täcka upp luckor i regionen för att kvinnorna ska få den vård de behöver. Flexibiliteten är ständigt närvarande och avstånden är bara så det är. Viljan att utveckla vården så att den blir mer tillgänglig och nära för kvinnorna är stor.

Här kommer E-hälsa säkert ha en stor potential och barnmorskorna kommer att driva utvecklingen framåt. Nya arbetssätt är nödvändiga och jag tror att övriga landet kommer att kunna lära sig mycket av Norrbotten som står inför stora utmaningar som bara måste lösas. Att stärka vårdkedjan är helt nödvändigt och barnmorskorna på hälsocentralerna vill ta större ansvar för kvinnorna efter födseln så att de kan få vård i sitt närområde.

Bland de barnmorskor vi träffade var de viktigaste frågorna:

- Högre lön (barnmorskorna i Norrbotten ligger lägre än övriga landet).
- Bättre scheman med exempelvis ett lägre heltidsmått.
- Åtgärder för de seniora barnmorskorna så att de kan och orkar jobba hela vägen till pension och gärna ända till 67 år.
- Mer tid för egen kompetensutveckling.
- Möjlighet att i större utsträckning få arbeta med vårdutveckling.
- Mer tid för att utföra den patientnära vården och mindre tid för kring saker (på hälsocentralerna har i princip all kringpersonal tagits bort).

Som ni ser är de flesta fackliga frågor, vilket gav oss råg i ryggen att fortsätta vår utredning att bilda ett eget fackförbund. Här är behoven tydliga och om ingenting görs kommer det få enorma konsekvenser.

I Region Norrbotten är alla medvetna om barnmorskans viktiga roll och diskussioner om vad som krävs för att locka fler att utbilda sig till barnmorska och vara verksam i Norrbotten måste pågå hela tiden. Det finns ingen tid att vänta, åtgärder måste komma nu!

En profession – En organisation!

Vi hörs,
Mia

FACKFÖRBUNDSUTREDNING

Ett historiskt år för Svenska Barnmorskeförbundet har börjat

Oavsett om vi barnmorskor beslutar oss för att bilda ett barnmorskefackförbund som tar hand om barnmorskor utifrån en helhet – eller att vi kommer fram till motsatsen – så har en rörelse startat.

En rörelse där vi barnmorskor måste få möjlighet att använda vår spetskompetens i en rimlig arbetsmiljö till en god lön.

I den första webbenkäten som skickades till er medlemmar svarade cirka 70 procent klart ja till att bilda eget fackförbund. Samtidigt ville 23 procent veta mer innan de bestämmer sig. Det var tydliga besked och motiverar oss att arbeta intensivt för att kartlägga vad som behöver göras. Tack för att ni tagit er tid att svara!

Under våren reser vi i styrelsen runt till alla lokalföreningar för att diskutera och informera om vad det skulle innebära att bilda ett fackförbund. Ett viktigt syfte med träffarna är att ta reda på vilka frågor ni ser som viktiga och vad som är specifikt just där ni bor. Den informationen ger oss möjlighet att förstå vilka behov som finns och hur en framtida organisation skulle kunna se ut. Det är viktigt att såväl barnmorskan som lever och arbetar på landsbygden, i glesbygden eller i en storstadsregion, känner sig trygg med ett barnmorskefackförbund och kan få den hjälp hon behöver, både professionellt och fackligt.

Svenska Barnmorskeförbundet utreder möjligheten att bilda ett eget fackförbund och har nu tagit kontakt med förbundet Akademiker i samhällsbärande professioner (SRAT). Det har vi gjort eftersom SRAT har en stark facklig identitet och kollektivavtalsrätt inom både landsting och privat sektor. De har också en öppenhet för den mångfald som finns inom den organisationen. SRAT tillhör SACO där en mängd akademiker finns. Barnmorskor skulle passa väl in i det sammanhanget och kunna ingå i de nätverk som finns.

I dag är barnmorskor en mindre grupp inom Vårdförbundets stora kollektiv. I en mindre organisation med SRAT:s konstruktion kan vi barnmorskor fortsatt driva våra frågor och särintressen. Vi blir dessut-

” Varför gör vi det här?
Jo, vi gör det för att vi tror att vi kan komma längre med de frågor som vi redan kan – professionsfrågorna.

om en stor spelare inom SRAT med möjlighet att få en framträdande roll både inom förbundet och utanför. Övriga medlemsgrupper inom SRAT konkurrerar inte och kan utgöra ett stöd när vi driver våra specialfrågor. Som barnmorskefackförbund inom SRAT skulle vi behålla vår identitet och självständighet i yrkesfrågor samtidigt som medlemmarna får den traditionella fackliga servicen i form av till exempel försäkringar, förhandlare, förbundsjurist, coachning och strejkassa. Arbetsgivare har att hantera en betydligt mindre grupp – legitimerade barnmorskor - när det kommer till lönesättning och att förbättra arbetsvillkoren.

Det här kan bli riktigt bra för oss barnmorskor, men det krävs att vi blir många i det nya förbundet. Blir vi många ger det oss en stark position och fortsatt starkt inflytande i professionsfrågorna.

SRAT – ett fackförbund inom Saco

SRAT är fackförbundet för akademiker inom hälsa, kommunikation och förvaltning.

Vi finns på hela arbetsmarknaden, så du kan vara medlem oavsett om du jobbar inom kommun/landsting/region, statligt eller privat.

www.srat.se

Oavsett vilken väg vi väljer att gå är vi övertygade om att vår kompetens som barnmorskor behöver bli mer tydligt kopplad till både arbetsvillkor, löner och utveckling av yrket. Barnmorskor är en stark och eftertraktad grupp i samhället och nu är det dags att ”göra verkstad” med all den professionella kunskap som finns i förbundet.

Hör gärna av dig med dina frågor!

Håll utkik efter mer information och nyheter på hemsidan och på den nya sajten barnmorskan.se.

Kontakta kansliet för att registrera rätt mailadress i medlemsregistret.
mail@barnmorskeforbundet.se

En profession – en organisation.

Eva Nordlund

Vice Ordförande
eva.nordlund@barnmorskeforbundet.se
barnmorskeforbundet.se
barnmorskan.se



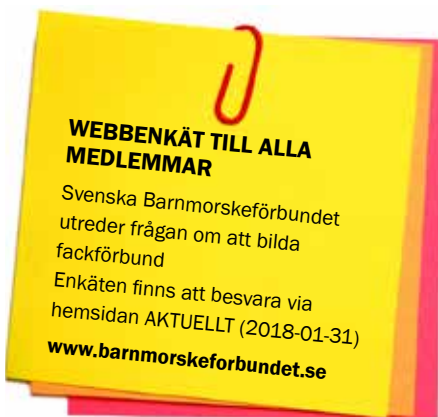
PRESSMEDDELANDE

Svenska Barnmorskeförbundet inleder diskussioner med SRAT.

För att finna en lösning som kan leda fram till att Svenska Barnmorskeförbundet blir såväl ett professions- som fackförbund för medlemmarna har nu diskussioner inletts med SRAT, ett förbund inom Saco. Inom SRAT skulle Svenska Barnmorskeförbundet fortsätta att utgöra ett eget förbund.

Svenska Barnmorskeförbundet (2018-02-06)

www.barnmorskeforbundet.se





KONFERENS I STOCKHOLM

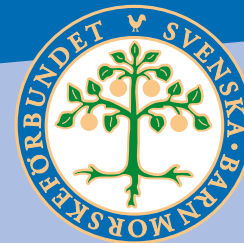


Reproduktiv hälsa 15-16 Maj 2018 www.sbfkonferens.se

Har du en färdig poster som du vill att barnmorskor ska få ta del av?

Om den granskats och presenterats på en vetenskaplig konferens under de senaste tre åren får du gärna ta med den till konferensen.

Mejla till konferens@barnmorskeforbundet.se och ange rubrik och mått på din poster.



Reproduktiv hälsa Stockholm 15-16 Maj 2018

www.sbfkonferens.se



Forskarstipendium 2018

10 000 kronor

FRÅN VIVIAN WAHLBERGS FORSKNINGSFOND

Nu är det dags att söka forskarstipendium från Vivian Wahlbergs forskningsfond. Stipendiet kan sökas av legitimerad barnmorska. Stipendiet har inrättats för att stödja kunskapsutveckling och forskning inom barnmorskans ämnesområde som hjälp att utveckla en forskningsidé, medverka i konferens, kurs eller dylikt. Stipendiet kan sökas av legitimerad barnmorska.

Till ansökan bifogas kortfattad redogörelse: bakgrund, målsättning och metod (högst 2 sidor). Därtill bifogas sammandrag av meriter (högst 1 sida) samt namn på eventuell referens-/kontaktperson. Observera att ansökan på mer än 4 sidor ej kommer att behandlas. Sista ansökningsdag 1 april 2018.

Ansökan ska sändas i två exemplar till:
Svenska Barnmorskeförbundet (Att: V. Wahlberg), Baldersgatan 1,
114 27 Stockholm. Stipendiet är på 10 000 kronor
(eventuellt 2 st à 5 000 kr).

