



”KVINNOHÄLSA ÄR FÖR LÅGT PRIORITERAT POLITISKT”

Rapport om barnmorskors
arbetsmiljö, kompetensutveckling
och semestersituation

RAPPORT
MAJ 2022



SRAT

Ett fackförbund inom Saco

Barnmorska – ett framtidsyrke!

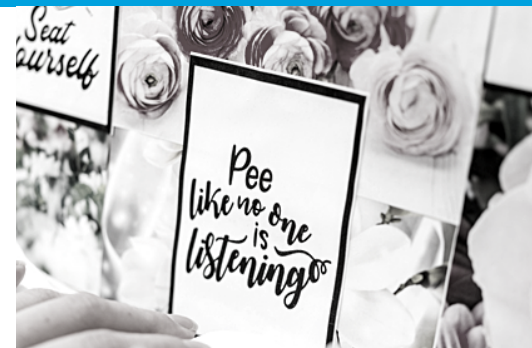
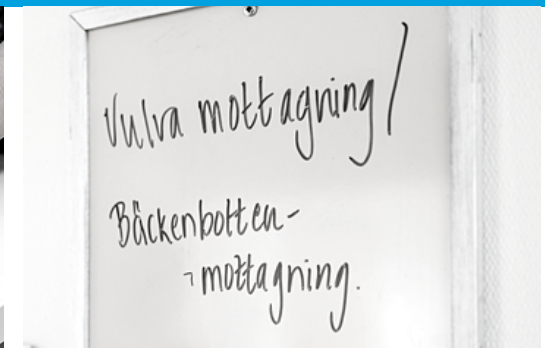
Barnmorskeyrket är ett fantastiskt framtidsyrke! Barnmorskan arbetar med människor i alla åldrar och livssituationer och är oerhört viktig för en god kvinnohälsa. Men barnmorskor behöver en kraftigt förbättrad arbetsmiljö. I din hand håller du en rapport som visar hur många som funderar på att lämna ett yrke som de i grunden älskar. Den viktigaste orsaken till det är att arbetsmiljön är för tuff. Det är en kraftig varningssignal till arbetsgivare och makthavare.

Rapporten har vi tagit fram i syfte att ta reda på hur barnmorskor har det på jobbet. Vi ville ta reda på vilka frågor som är mest angelägna för yrkesverksamma barnmorskor och komma med framtidsinriktade förslag på lösningar. Det råder brist på barnmorskor i alla svenska regioner. Därför är det viktigt att ta reda på vad som krävs för att få dagens barnmorskor att stanna i yrket.

Kvinnohälsa är för lågt prioriterat på den politiska dagordningen. Vi vet vad barnmorskan kan bidra med om hen får använda sina professionella kunskaper fullt ut. Men då måste vi se makthavare som vågar stå upp för barnmorskors möjligheter att arbeta evidensbaserat. Det måste vara möjligt för barnmorskan att jobba i nära dialog med alla dem som behöver hjälp, stöd, tröst och vård. Det måste vara möjligt måndag till söndag, dygnet runt och under årets alla dagar.

Vi kommer att fortsätta vårt enträgna arbete för hållbara arbetsvillkor och en god löneutveckling för barnmorskor.

Eva Nordlund, legitimerad barnmorska och ordförande i Svenska Barnmorskeförbundet
Magnus Nordström, förbundsordförande SRAT



Sammanfattning

Vi vill sätta ljus på vilka stora möjligheter det finns att ta tillvara kunskanget hos en hel profession som brinner för sitt jobb. SRAT och Svenska Barnmorskeförbundet skickade ut en enkät till yrkesverksamma barnmorskor i syfte att ta reda på mer om barnmorskors arbetsmiljö och semestersituation. Enkäten hade en svarsfrekvens på 47 procent.

Enkäten besvarades av yrkesverksamma barnmorskor i spridda åldrar och i hela Sverige. Av de svarande har den högsta andelen, 18 procent, jobbat mellan sex och tio år i yrket. Respondenterna arbetar på vitt skilda arbetsplatser, vilket speglar barnmorskeprofessionen i stort. I Sverige har barnmorskan ett mycket brett verksamhetsområde och arbetar med både sjukvårdande och förebyggande åtgärder. Det är ett kvalificerat och självständigt arbete som sammanlagt kräver 4,5 års studier på högskole- eller universitetsnivå.

Vår enkät visar att en mycket hög andel av barnmorskorna, 96 procent, trivs på jobbet. Samtidigt pekar många på att lönen behöver förbättras, att arbetsmiljön behöver bli bättre och att de behöver fler barnmorskekollegor. Samtidigt har också över hälften av de tillfrågade, 54 procent, funderat på att säga upp sig som barnmorska under det senaste året. De tre vanligaste motiven till att fundera på uppsägning är att det är en "tuff arbetsmiljö - hinner inte återhämta mig", "lönen är för låg" och "vill byta arbetsplats, men fortsätta att arbeta som barnmorska".

Drygt hälften av respondenterna arbetar deltid och den vanligaste orsaken till det är att det är för tung arbetsbelastning för att orka arbeta heltid. Av de svarande saknar 26 procent en överenskommen kompetensutvecklingsplan och 22 procent har skapat en egen plan. Bland respondenterna har en övervägande majoritet fått semester som de önskade sommaren 2021 och en hög andel har också fått sammanhängande ledighet, fyra veckor eller mer under perioden juni till augusti 2021. Dock känner hela 44 procent av barnmorskorna oro för att inte få den sommarsemester de önskar under 2022.

SRAT och Svenska Barnmorskeförbundet föreslår att arbetsgivare vidtar åtgärder för att få kraftigt förbättrade möjligheter till fördjupning eller specialisering och för att göra barnmorskeprofessionen mer attraktiv att fortsätta arbeta i. Vi vill också fortsätta vårt gemensamma arbete tillsammans med arbetsgivare för en hållbar arbetsmiljö som gör att fler barnmorskor orkar arbeta heltid. Dessutom vill vi att Sveriges kommuner och regioner (SKR) vidtar åtgärder som underlättar för regionerna att leva upp till sitt arbetsmiljöansvar.

Barnmorskeyrket har alla förutsättningar att bli ett attraktivt framtidsyrke som kan locka morgondagens vuxna. Vi hoppas att arbetsgivare och politiker nappar på våra lösningsförslag!

En enkät om hur barnmorskor har det på jobbet

Fackförbundet SRAT och Svenska Barnmorskeförbundet skickade ut en enkät till yrkesverksamma barnmorskor under vintern 2022. Syftet var att ta reda på mer om barnmorskors arbetsmiljö och semestersituation. Enkäten hade en svarsfrekvens på drygt 47 procent vilket är en glädjande hög siffra. Vi ser att barnmorskor gärna vill dela med sig av hur de har det på jobbet! Denna rapport är ett viktigt kunskapsunderlag för SRAT:s och Svenska Barnmorskeförbundets arbete för bättre arbetsvillkor och löneutveckling för barnmorskor.

Om Svenska Barnmorskeförbundet

Svenska Barnmorskeförbundet är en partipolitiskt obunden professionell sammanslutning av legitimerade barnmorskor och studerande till barnmorskor. Svenska Barnmorskeförbundet är en del av fackförbundet SRAT som är ett förbund inom Saco.

SRAT och Svenska Barnmorskeförbundet vill:

- Att arbetsgivare vidtar åtgärder när det gäller schemaläggning, och semesterplanering som gör att det blir attraktivt att utbilda sig, arbeta och utvecklas inom barnmorskeprofessionen.
- Att arbetsgivare ser till att barnmorskor får en individuell kompetensutvecklingsplan och kraftigt förbättrade möjligheter till fördjupning eller specialisering i sin profession.
- Att SKR tar del av resultaten i vår enkät och vidtar åtgärder som underlättar för regionerna att leva upp till sitt arbetsmiljöansvar.
- Att arbetsgivare tar del av resultaten i vår enkät och arbetar strategiskt för att få barnmorskor att stanna i sitt yrke.
- Att arbetsgivare arbetar tillsammans med SRAT och Svenska Barnmorskeförbundet för en hållbar arbetsmiljö som gör att fler barnmorskor orkar arbeta heltid.

Barnmorska – en legitimerad profession med stort ansvar

Barnmorskor i Sverige har ett mycket brett verksamhetsområde där barnmorskan fyller en viktig roll genom hela livscykeln. Barnmorskan arbetar med hälsa kring reproduktion, sexualitet och för tiden kring födselar. Arbetet kan innebära både sjukvårdande och förebyggande åtgärder. Barnmorskan värnar särskilt om kvinnan och hennes barn och deras livsvillkor i samhället.

Det är ett kvalificerat arbete med en hög grad av självständighet. För att bli barnmorska krävs det sammanlagt 4,5 års studier på högskole- eller universitetsnivå. Barnmorskeprogrammet är på avancerad nivå och bedrivs på tolv orter i Sverige. För att få utbilda sig till barnmorska i Sverige krävs att man först har legitimation som sjuksköterska.

Barnmorskeprofessionen är ett av 22 legitimationsyrken i Sverige. Det innebär att barnmorska är en skyddad titel med ett särskilt ansvar. Legitimationen är en kvalitetsstämpel på att barnmorskan har den utbildning och den praktiska erfarenhet som krävs för att använda yrkestiteln. Utan legitimation skulle det inte finnas tillräckliga garantier för en hög patientsäkerhet och koppling till beprövad erfarenhet som behövs för omvårdnad av hög kvalitet. Alla som arbetar i ett legitimationsyrke har ett särskilt ansvar för patientsäkerheten och har en kvalificerad utbildning och vetenskaplig förankring.

Barnmorskeyrket har en särställning i historien. När staten utformade en reglerad barnmorskeutbildning för 300 år sedan hade yrket redan bedrivits sedan urminnes tider. Professionaliseringen påbörjades tidigt och har utvecklats under många hundra år.

Svenska Barnmorskeförbundet bildades 1886 och är Sveriges första kvinnliga yrkesförbund. Det är därmed en av de äldsta yrkesorganisationerna i Sverige. Svenska Barnmorskeförbundet är en del av en global rörelse som arbetar för utbyten och sammanhållning mellan barnmorskor i alla delar av världen.

Barnmorskor – faktaruta

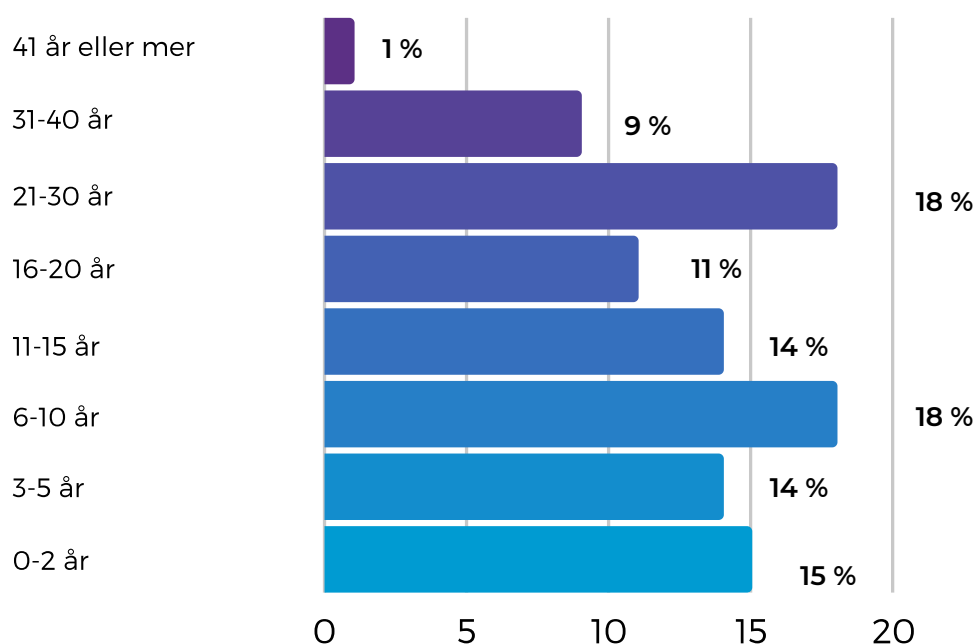
- Idag är cirka 6700 barnmorskor yrkesverksamma i Sverige.[1] Dock framgår inte i statistiken exakt var barnmorskor arbetar. De kan också arbeta som sjuksköterskor eller med annat inom vården.
- Barnmorskeutbildningen innebär totalt 4,5 års studier på högskola eller universitet. Utbildningen leder till en magisterexamen.
- Det råder brist på barnmorskor i samtliga 21 svenska regioner.
- Barnmorska har historiskt benämnts "jordegumma" eller "jordemor".
- Barnmorskan är en självständig profession med ett brett kompetensområde.
- I yrket möter barnmorskor människor i alla åldrar.
- Barnmorskan har expertkompetens kring sexuell och reproduktiv hälsa.
- Barnmorskan arbetar självständigt och ansvarar för normal graviditet, förlossning och postnatal vård (eftervård) samt preventivmedelsrådgivning.

Mer om dem som svarat på vår enkät

Enkäten har besvarats av yrkesverksamma barnmorskor i hela landet inom vitt skilda verksamhetsområden. En tredjedel av respondenterna (31 procent) är 31–40 år och nästan lika hög andel (27 procent) är mellan 51 och 61 år gamla. Endast 5 procent av de svarande är under 30 år, vilket troligen kan förklaras med att barnmorskor generellt är färdigutbildade något högre upp i åldrarna.

De som svarat på enkäten har arbetat som barnmorska i en ganska jämn spridning antal år. Den högsta andelen har jobbat mellan sex och tio år i yrket (18 procent) och endast en procent har arbetat mer än 41 år i yrket.

Hur många år har du arbetat som barnmorska?



Många barnmorsketjänster innebär att man arbetar inom flera olika verksamheter parallellt. Hälften av barnmorskorna uppgav att de arbetade inom förlossningen. En hög andel arbetar också inom eftervård eller barnmorske- eller ungdomsmottagningar. En del av respondenterna arbetar inom gynekologi, fosterdiagnostik eller på abortmottagning.

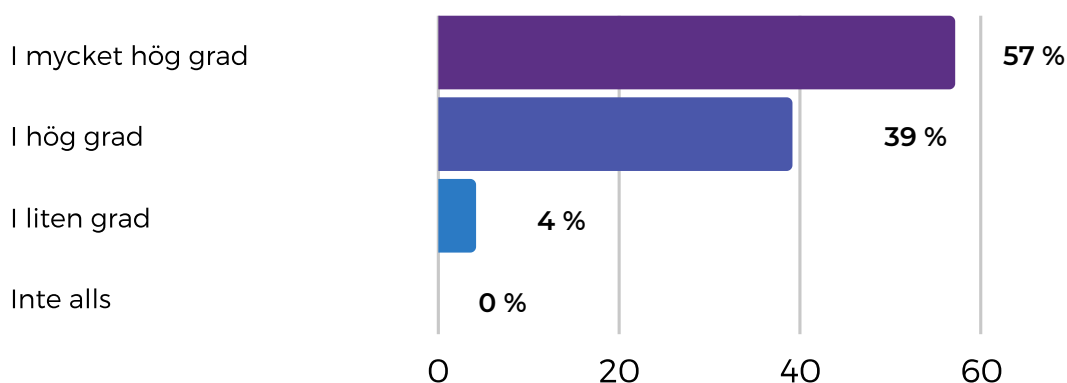
Barnmorskor arbetar också inom en lång rad specialistområden som till exempel dysplasibarnmorska, på amnings-, antenatal- eller aurooramottagningar. Dysplasi innebär att man arbetar med cellprovtagning för att upptäcka, följa upp eller behandla cellförändringar på livmodertappen. Antenatal vård betyder före födelsen. Gravida kan vårdas i öppen- eller inom slutenvård av olika skäl. Riskgraviditeter är ett exempel. Aurooramottagningar ansvarar för patienter samt partners som behöver extra stöd under graviditeten för att de känner oro inför barnets födelse.

Vi återfinner också yrkesaktiva barnmorskor som arbetar som chefer eller inom universitet och högskola. I fritextsvaren preciserar många var de arbetar och nämner då också att de arbetar som koordinator, verksamhetsutvecklare eller på telefonrådgivning eller samtalsmottagning. Barnmorskor uppgav också att de arbetar på bemanningsföretag eller som konsult/egenföretagare. I vår undersökning återfinns också barnmorskor som jobbar inom specialistmödravård eller på familjecentraler. Kort sagt återfinns barnmorskor inom ett mycket brett antal verksamheter.

Barnmorskor trivs med sitt arbete!

Vår enkät visar att nästan alla barnmorskor trivs väldigt bra på jobbet. Hela 96 procent svarar att de trivs "i mycket hög grad" eller i "hög grad" med att arbeta som barnmorska. Faktum är att ingen i vår enkät svarade att de inte alls trivs!

I vilken grad trivs du med att arbeta som barnmorska?



Enkäten visade att den främsta anledningen till att barnmorskor trivs i sitt arbete "i mycket hög grad" eller "i hög grad" är upplevelsen att arbetet är viktigt och ger tillfredsställelse. Många beskriver hur de älskar att arbeta med kvinnor eller ungdomar och att det känns meningsfullt att finnas där för alla individer de möter i arbetet. Kollegorna och att man kan utvecklas i sin profession är också viktigt. I fritextsvaren berättar många barnmorskor om varför de trivs i yrket, men vittnar också om sådant som är mindre bra:

.....

"Omväxlande arbetsdagar och (...) fantastiska möten som ger kraft tillbaka, eller sorg som är berörande. Mänsklighet, där jag i jobbet känner av 'livet'..."

"Mitt arbete är viktigt och utvecklande men mina kollegor och stämningen på jobbet är minst lika viktiga!"

"Mitt drömyrke – men på senare år har mycket förändrats till det sämre – inte mycket "Barnmorskeri" kvar. Arbetskamraterna är det som kanske håller mig kvar."

.....

Vi frågade också samtliga respondenter vad som saknas för att trivas mer med arbetet som barnmorska. Det fanns möjlighet att svara tre alternativ. Flest svarande pekar på att "lönen behöver förbättras", att "arbetsmiljön behöver bli bättre" och att "vi behöver bli fler barnmorskekollegor på min arbetsplats". Många menar också att ledning och styrning måste fungera bättre och att de behöver bättre framförhållning för semester och ledigheter.

Hälften av barnmorskorna har funderat på att säga upp sig

Vår enkät visar att över hälften av de tillfrågade (54 procent) har funderat på att säga upp sig som barnmorska under det senaste året. Det är en anmärkningsvärt hög siffra. De som svarat att de funderat på att säga upp sig fick en följdfråga om vad som är främsta anledningen till det. De tre vanligaste motiven till att fundera på uppsägning var "tuff arbetsmiljö – hinner inte återhämta mig", "lönen är för låg" och "vill byta arbetsplats, men fortsätta att arbeta som barnmorska". Bland de 595 respondenter som svarat på följdfrågan vill 119 personer byta yrke, byta bransch eller lämna vården och 26 personer vill byta yrke men stanna inom vården.

Frågan om uppsägning engagerade många och vi fick in ett stort antal fritextsvar där barnmorskor berättar om varför de funderat på att säga upp sig. Många gör det av naturliga orsaker som att de ska byta arbetsplats eller gå i pension. Men många fritextsvar handlar om bristande förtroende för ledningen eller chefer som inte är bra på att leda eller lyssna.

Väldigt många pekar också på att skiftarbete, oflexibla arbetstider och hög arbetsbelastning tär på hälsan, vilket har stöd i forskning. Utmattningsyndrom orsakas av att individen levtt under långdragen stressbelastning, minst sex månader utan tillräcklig återhämtning.[2] Utmattningsyndrom är en följd av hög arbetsbelastning och avsaknad av fritid, vilket leder till sjukdom och ger samhället en ökad kostnad. Arbetslivs- och arbetsmiljörelaterade faktorer är den huvudsakliga förklaringen till kvinnors sjukskrivningar för psykisk ohälsa. Den stressrelaterade psykiska ohälsan uppvisar högst sjukskrivningsrisk i åldrarna 30–44 år.[3] Ny forskning om barnmorskor och deras arbetsmiljö tyder på att det finns negativa hälsoeffekter på grund av brister i arbetsmiljön.[4]

Många beskriver att de inte kan använda sin barnmorskekompetens fullt ut. En del barnmorskor tycker att födande kvinnor medikaliseras i för hög utsträckning och menar att förlossningsavdelningarna har blivit läkarstyrda "födfabriker" eller "induktionsavdelningar". Det finns inte tid att arbeta evidensbaserat eller med det friska och normala hos födande kvinnor, menar många som svarat på vår enkät. Så här beskriver några förlossningsbarnmorskor hur deras profession naggas i kanten av både hög arbetsbelastning och arbetssätt som inte är i linje med beprövad vetenskap och erfarenhet.

.....

"Förlossningen har blivit en induktionsavdelning! Vi har inte tid med det friska och normala!"

"Etiskt dilemma att försöka trygga gravida att föda vag när det finns så begränsade möjligheter för barnmorskorna på förlossningen att stödja kvinnan"

.....

[2] Glise, Kristina (2013), "Utmattningsyndrom", Institutet för Stressmedicin.

[3] Jämställdhetsmyndigheten (2021), Psykisk ohälsa och andra aspekter av hälsa, Uppföljning av det jämställdhetspolitiska delmålet om jämställd hälsa, Rapport 2021:2, Dnr: ALLM 2020/99, s. 156.

[4] Hansson, M., Dencker, A., Lundgren, I., Carlsson, I.-M., Eriksson, M., Hensing, G. (2021). Job satisfaction in midwives and its association with organisational and psychosocial factors at work: A nation-wide, cross-sectional study

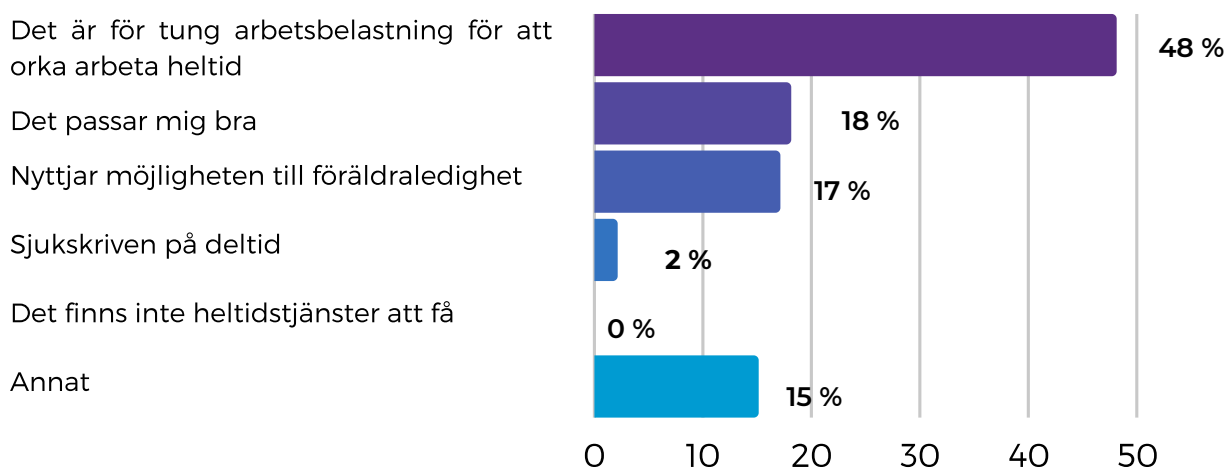
Erfarna barnmorskor beskriver att det är stressande när det kommer in yngre barnmorskor som ska klara av jobbet fullt ut trots bristande erfarenhet. Yngre barnmorskor beskriver å andra sidan att de inte får tillräckligt med stöd som nya i professionen eller att de inte hinner lära sig rutiner som kan skapa trygghet i arbetsvardagen.

Arbetsmiljö och deltidarbete hänger ihop

Barnmorskor vittnar om hög arbetsbelastning och att bristen på kollegor leder till tuff arbetsmiljö. Vår enkät visar också att deltidarbete och arbetsmiljö hänger ihop. Detta stämmer väl in med färsk forskning som visar att enbart 52 procent av svenska barnmorskor jobbar heltid. Malin Hansson, barnmorska och forskare, pekar på att barnmorskor rapporterar en ansträngd arbetssituation där det är obalans mellan krav och resurser.[5]

Av de som svarat på vår enkät arbetar över hälften (51 procent) deltid. På följdfrågan om varför man arbetar deltid svarar hela 48 procent att det är för tung arbetsbelastning för att orka arbeta heltid. Den näst vanligaste orsaken är att "det passar mig bra" och den tredje vanligaste orsaken är att man nyttjar möjligheten till föräldraledighet. Endast två personer svarade att det inte finns heltidstjänster att få.

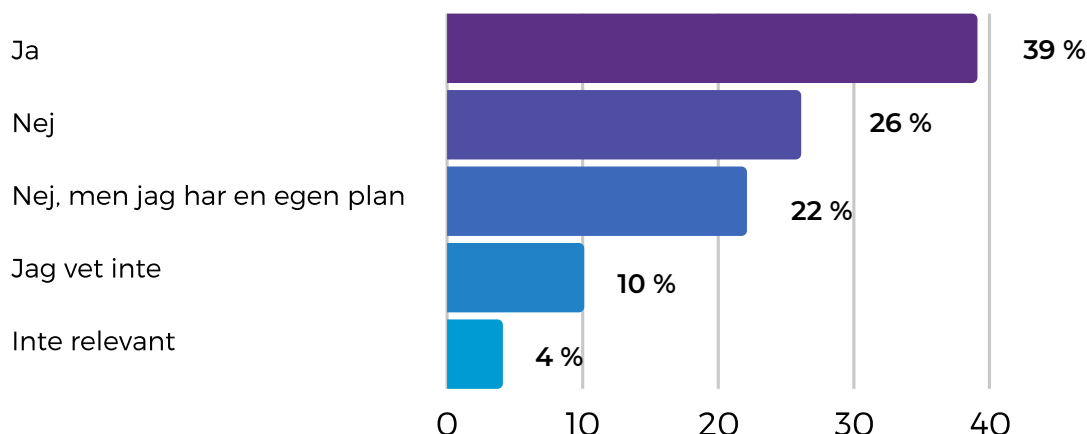
Varför arbetar du deltid?



Alltför få barnmorskor har en plan för kompetensutveckling

Vi frågade barnmorskorna om de har en gemensam plan för kompetensutveckling med sin arbetsgivare. Här svarar 39 procent att de har en plan för kompetensutveckling, men nästan hälften svarar att de antingen inte har någon gemensam kompetensutvecklingsplan (26 procent) eller att de har en egen plan (22 procent). Hela 10 procent av de svarande barnmorskorna vet inte om de har en kompetensutvecklingsplan.

Har du och din arbetsgivare en gemensam plan för kompetensutveckling?



De som svarade att de har en gemensam plan för kompetensutveckling fick en följdfråga om vilken kompetensutveckling deras arbetsgivare gett möjlighet till under det senaste året. Det vanligaste svaret var att arbetsgivaren erbjudit intern utbildning eller fortbildning på arbetsplatsen. Många svarade att de fått fortbildning via en extern utbildningsaktör eller att de fått schemalagd tid till egen fortbildning eller inläsning. Endast ett fåtal har fått möjlighet att forska på arbetstid. Av de öppna svaren framstår också att många själva bekostat fortbildning och att den fått utföras på fritiden.

.....

"Har sökt kurser som är relevanta men som jag ej fått gå på arbetstid"

"Utbildningen på högskola var 15 HP men all studietid skulle ske utom arbetstid bortsett från obligatoriska föreläsningss dagar 2 dagar /mån. Jag fortsatte utbildningen av eget intresse (...)"

"Bekostat på eget bevåg"

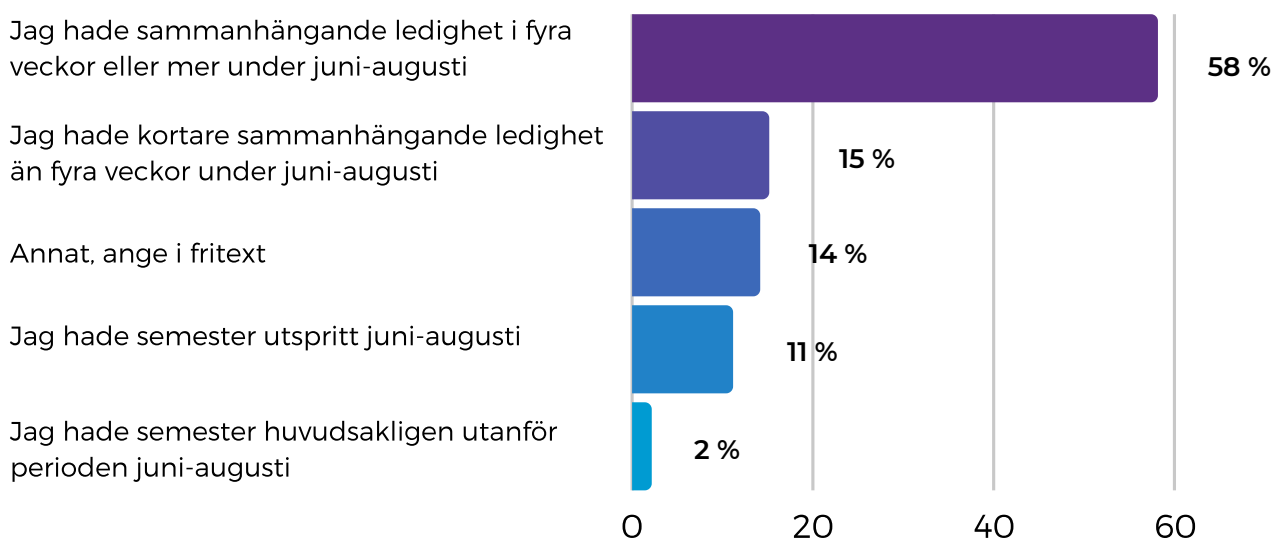
.....

Hälften av alla barnmorskor oroar sig inför sommarsemestern

Vi ville också ta reda på vilka möjligheter barnmorskor hade att få sina önskemål kring sommarsemestern 2021 tillgodosedda. Här svarar en övervägande majoritet (66 procent) att de fått semester som de önskade sommaren 2021.

Eftersom det är viktigt med sammanhängande ledighet för att få tillräcklig återhämtning ställde vi också frågor om hur barnmorskor hade semester under 2021. En majoritet (58 procent) hade sammanhängande ledighet, fyra veckor eller mer under perioden juni till augusti 2021. Femton procent hade sammanhängande semester under juni till augusti som var kortare än fyra veckor och elva procent hade semester utspritt under sommaren. Två procent hade semester huvudsakligen utanför perioden juni till augusti.

Hur hade du semester förra sommaren (2021)?



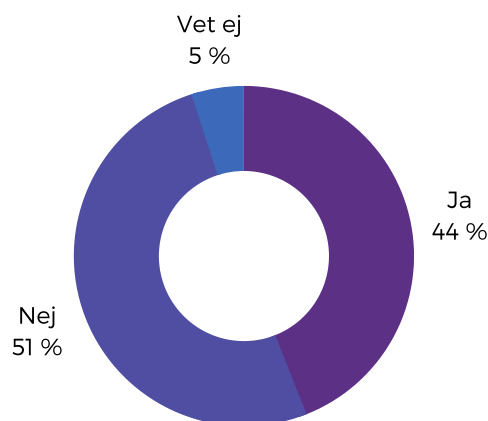
Under svars kategorin "annat" finns en mängd olika varianter av semesterlösningar. En hög andel skriver att de också varit föräldralediga under sommarmånaderna. Några enstaka skriver att de jobbat under sommaren eller att de haft så mycket som sju veckors semester. En del barnmorskor vittnar också om att det varit mycket svårt att få den semester de önskat eller att de använt föräldraledighet för att vara säkra på att få vara lediga på sommaren.

"Fick semester men INTE samtidigt som min man. Sökte en höstvecka som vi skulle ha gemensamt. Den drogs in. Efter en helvetessommar med dubbelpass och ständiga inbeordringar."

"Jag sålde 2 semesterveckor pga kollegebrist"

Vi frågade också om barnmorskor känner oro för att inte få den sommarsemester de önskar under 2022. Nära hälften av barnmorskorna, 44 procent, känner oro för att inte få sin önskade sommarsemester 2022 medan den andra hälften, 51 procent, inte oroar sig över det. Övriga svarade "vet inte".

Känner du oro för att inte få den sommarsemester du önskar under 2022?



Hållbar arbetsmiljö – för att rekrytera barnmorskor!

Vår undersökning visar att barnmorskor trivs väldigt bra på sitt arbete. Det är ytterst få som inte uppskattar själva yrket. Barnmorskor vet om att de är en samhällsviktig profession som gör ett oerhört betydelsefullt arbete för kvinnor, ungdomar och familjer. Trots det har hälften av de tillfrågade funderat på att säga upp sig det senaste året. En tung arbetsmiljö och missnöje med lönen är de två viktigaste orsakerna till det.

SRAT och Svenska Barnmorskeförbundet ser med stor oro på berättelserna från yrkesaktiva barnmorskor. Många vittnar om ett fysiskt tungt arbete där man måste springa fortare och fortare. Den tunga arbetsmiljön gör också att bara omkring hälften av alla barnmorskor i vår enkät arbetar heltid. Många beskriver att deltidsarbete är det enda sättet att orka med arbetet utan att slita ut sig. Det är helt enkelt inte rimligt!

Svenska Barnmorskeförbundet är särskilt bekymrade över hur möjligheterna att använda evidens och yrkeskunskaper fullt ut naggas i kanten när verksamheter upplevs vara helt läkarstyrda. Barnmorskor vill använda sin kompetens fullt ut – inte arbeta i "bebisfabriker" eller på "induktionsavdelningar".

Vi accepterar inte att så liten andel av barnmorskorna, knappt hälften, har en individuell plan för kompetensutveckling tillsammans med arbetsgivaren. Barnmorska är ett legitimationsyrke där det är helt centralt att kunna hålla sig à jour med evidens och ny forskning. Då är det inte rimligt att behöva utbilda sig på fritiden eller att själv bekosta nödvändig fortbildning, som en del barnmorskor vittnar om. Vi förväntar oss kraftigt förbättrade möjligheter till fördjupning eller specialisering i vår profession.

Vi ser barnmorskor som vittnar om att bristande schemaplanering gör att de inte har tillräcklig tid med vänner och familj. Arbetsgivare har ett ansvar för att göra det möjligt för barnmorskor att kombinera arbete och fritid. Nu överutnyttjar många arbetsgivare i stället barnmorskors lojalitet och engagemang för att få verksamheten att fungera.

En modern arbetsplats måste erbjuda en rimlig arbetsbelastning och en schemaplanering med god framförhållning. Natt- och skiftarbete tär på kropp och själ och det är oerhört viktigt att få återhämtning både under och mellan arbetspass. Här finns det skyldigheter enligt lag och avtal som arbetsgivare måste leva upp till. Om det ska fortsätta att vara attraktivt att arbeta som barnmorska måste det vara möjligt att orka med både arbete, fritid och familjeliv.

Barnmorskors budskap till makthavare och arbetsgivare

Barnmorskans arbete har alla förutsättningar att bli ett attraktivt framtidsyrke som kan locka morgondagens vuxna. Det är oerhört roligt, viktigt och givande att verka som barnmorska i Sverige! Men arbetsgivare och makthavare behöver vara lika oroade som vi när det gäller resultaten i den här undersökningen. Barnmorskor funderar på att sluta trots att de älskar sitt jobb!

Vår uppmaning är att tillsammans med oss arbeta för en hållbar arbetsmiljö för barnmorskor. Slit inte ut den profession som står beredda att hjälpa, vårda och behandla kvinnor, familjer och ungdomar. Barnmorskor är experter på områden som inte kan ersättas med en annan profession.

Se till att de som har många år i yrket får goda möjligheter att fördjupa sig, specialisera sig eller bedriva viktig forskning. Gör det möjligt för de som just börjat yrkesbanan som barnmorska att få en trygg introduktion med ansvar som kan växa med erfarenhet.

Med den här rapporten vill vi sätta ljus på vilka stora möjligheter det finns att ta tillvara kunnandet hos en hel profession som brinner för sitt jobb. Vi hoppas att arbetsgivare och politiker nappas på våra lösningsförslag!



SRAT är fackförbundet för akademiker i samhällsbärande professioner. Vi finns på hela arbetsmarknaden och en av våra professionsföreningar är Svenska Barnmorskeförbundet.

Svenska Barnmorskeförbundet arbetar med att tillvarata barnmorskors intressen i fackliga och yrkesrelaterade frågor. Ändamålet är att främja barnmorskans professionella utveckling samt kunskapsutveckling och forskning inom barnmorskans kompetens- och verksamhetsområden med fokus på reproduktiv, perinatal och sexuell hälsa.

Om du har frågor om rapporten, skicka e-post till kansli@srat.se

