CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI PRIVATI - CESSIONE QUINTO

COMPASS GRUPPO MEDIOBANCA

REQUISITI MINIMI:

- **Rata max:** 1/5 dello stipendio netto;
- **Durata:** da 24 a 120 mesi;

COMPAGNIA ASSICURATIVA

	NET LIFE INSURANCE	CARDIF GRUPPO BNP PARIBAS	SOCIETE GENERALE Insurance	AXA	MetLife Montante/TFR<1,5	GREAT AMERICAN MetLife	HDI ASSICURAZIONI
ASSUMIBILITÁ AZIENDA	Verificare DB GARF Ragione Sociale ATC / Spa, Srl / Coop, Onlus, Fondazione Prima operazione o rinnovo esterno / Garf +1 / n.p Rinnovo interno / Garf +2 / Garf +1	Verificare DB Cardif	Verificare DB Ses@me	Verificare DB Ses@me	Valutazione ATC Interna Compass Compagnia "compare" tra le scelte in fase di simulazione	Verificare DB All Risks Tutte ATC Private A.R.S + 1 fino ad un max 1/5	• Spa e Srl con almeno 150 dipendenti • Cooperative con almeno 500 soci/dipendenti • Associazioni, Fondazioni, Enti, Onlus con almeno 150 dipendenti
CITTADINANZA	**Cittadino UE/Extra-UE:** equiparato al lavoratore italiano con contratto a tempo indeterminato.	**Cittadino UE/Extra-UE:** equiparato al lavoratore italiano se presenti uno dei seguenti requisiti: • > 5 anni di permanenza in Italia (per la verifica non è sufficiente doc. d'identità, occorre Certificato Storico di Residenza o Estratto Contributivo dal quale risulti che negli ultimi 5 anni abbia lavorato in Italia continuativamente, non necessariamente nella stessa ATC) • > 3 anni di anzianità di servizio presso la stessa ATC • permesso di soggiorno a tempo indeterminato o Soggiornante di lungo periodo – UE **Se non rispettati:** TFR/Montante 2/1	**Cittadino UE:** equiparato al lavoratore italiano con obbligo di residenza in Italia; **Cittadino Extra-UE**: equiparato al lavoratore italiano se presenti tutti i seguenti requisiti: • ≥ 5 anni di permanenza in Italia (per la verifica è sufficiente doc. d'identità) • ≥ 3 anni di anzianità di servizio presso la stessa ATC • documentazione comprovante il contratto di lavoro a tempo indeterminato • Salario minimo (1000€ netti al mese) • permesso di soggiorno a tempo indeterminato o Soggiornante di lungo periodo – UE	**Cittadino UE:** equiparato al lavoratore italiano con obbligo di residenza in Italia; **Cittadino Extra-UE**: equiparato al lavoratore italiano se in possesso del permesso di soggiorno a tempo indeterminato o Soggiornante di lungo periodo – UE,e presenti uno dei seguenti requisiti: • ≥ 5 anni di permanenza in Italia (per la verifica è sufficiente doc. d'identità) • ≥ 3 anni di anzianità di servizio presso la stessa ATC	**Cittadino UE/Extra-UE:** equiparato al lavoratore italiano con contratto a tempo indeterminato	**Cittadino UE**: equiparato al lavoratore italiano con obbligo di residenza in Italia; **Cittadino Extra-UE:** equiparato al lavoratore italiano se presenti entrambi i seguenti requisiti: • ≥ 3 anni di permanenza in Italia (per la verifica è sufficiente doc. d'identità), o ≥ 2 anni di anzianità di servizio • permesso di soggiorno a tempo indeterminato o Soggiornante di lungo periodo – UE	**Cittadino UE/Extra-UE:** equiparato al lavoratore italiano con: • ≥ 5 anni di permanenza in Italia (per la verifica è sufficiente doc. d'identità)
ANZIANITÁ LAVORATIVA	**Minima** 3 mesi e periodo di prova superato **Massima** Uomini 42 anni e 10 mesi Donne 41 anni e 10 mesi *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Minima** 6 mesi e periodo di prova superato **Massima** Uomini 43 anni Donne 42 anni *Vedi "SUPERAMENTO & CALOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Minima** 6 mesi e periodo di prova superato **Massima** Uomini 43 anni Donne 43 anni **- All'adesione del finanziamento non può essere superiore a 40 anni.** *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Minima** 6 mesi e periodo di prova superato **Massima** Uomini 43 anni Donne 42 anni *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Minima** 3 mesi e periodo di prova superato **Massima** Uomini 42 anni e 10 mesi Donne 41 anni e 10 mesi *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Minima** 3 mesi e periodo di prova superato **Massima** Uomini 42 anni e 10 mesi Donne 41 anni e 10 mesi *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Minima** 10 mesi ed un giorno (effettivi) **Massima** Uomini 43 anni Donne 42 anni *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI PRIVATI – CESSIONE QUINTO

10/2023

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI PRIVATI - CESSIONE QUINTO

COMPASS
GRUPPO MEDIOBANCA

REQUISITI MINIMI:

- **Rata max:** 1/5 dello stipendio netto;
- **Durata:** da 24 a 120 mesi;

COMPAGNIA ASSICURATIVA

	NET LIFE INSURANCE	CARDIF GRUPPO BNP PARIBAS	SOCIETE GENERALE Insurance	AXA	MetLife Montante/TFR<1,5	GREAT AMERICAN MetLife	HDI ASSICURAZIONI
ETÁ MASSIMA A SCADENZA DEL CONTRATTO	**67 anni non compiuti** *Da intendersi 66 anni 5 mesi e 29 giorni* *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**67 anni non compiuti** *Da intendersi 66 anni 11 mesi e 29 giorni* ***Non assumibili operazioni con pensionamento previsto entro i 12 mesi*** *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**67 anni non compiuti** *Da intendersi 66 anni 11 mesi e 29 giorni* *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**67 anni non compiuti** *Da intendersi 66 anni 11 mesi e 29 giorni* **Dipendenti istituti bancari:** < 60 anni *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**67 anni non compiuti** *Da intendersi 66 anni 5 mesi e 29 giorni* *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**67 anni non compiuti** *Da intendersi 66 anni 5 mesi e 29 giorni* ***Richiedere conferma che non abbia fatto richiesta di pensionamento*** *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**67 anni compiuti** *Da intendersi 67 anni 5 mesi e 29 giorni* *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*
DATO COMBINATO MAX A SCADENZA	**Età ≥ 62 e anzianità ≥ 41** • **Quota 103:** valido solo se raggiunto nel 2023 *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Età ≥ 62 e anzianità ≥ 41** • **Quota 103:** valido solo se raggiunto nel 2023 *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Età ≥ 62 e anzianità ≥ 41** • **Quota 103:** valido solo se raggiunto nel 2023-24 - Se **maturato nel 2023-24**, la pratica sarà assumibile esclusivamente con rapporto TFR/Montante lordo pari a 1/1 all'adesione *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**N.P.**	**N.P**	**Età ≥ 62 e anzianità ≥ 38** *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Età ≥ 62 e anzianità ≥ 38** *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*
SUPERAMENTO & CALCOLO ETÁ/ANZIANITÁ LAVORATIVA/DATO COMBINATO	• **superamento limiti di età/anzianità lavorativa/dato combinato:** non occorre pre-accettazione, ammesso su operazioni per le quali, al raggiungimento dell'età pensionabile, il debito residuo di tutti gli impegni non superi l'importo del TFR disponibile presso l'ATC. In caso di **adesione Fondo Pensione (escutibile)** il debito residuo di tutti gli impegni non deve superare 1/5 del TFR disponibile presso il Fondo Pensione. • **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 6 mesi dal compimento degli anni l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno (esempio: età 64 anni e 6 mesi → 65 anni; anz. 39 anni e 5 mesi →39 anni).	• **superamento limiti di età/anzianità lavorativa/dato combinato:** non occorre pre-accettazione, ammesso su operazioni per le quali, al raggiungimento dell'età pensionabile, il debito residuo di tutti gli impegni non superi l'importo del TFR NETTO (tassazione del 25%) disponibile presso l'ATC. In caso di adesione Fondo Pensione (escutibile) il debito residuo di tutti gli impegni non deve superare 1/5 del TFR disponibile presso il Fondo Pensione. • **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 364 giorni + 1 dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno.	• **superamento limiti di età/anzianità lavorativa/dato combinato:** NON AMMESSO • **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 364 giorni + 1 dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno.	• **superamento limiti di età (max 75)/anzianità lavorativa:** non occorre pre-accettazione, ammesso su operazioni per le quali, al raggiungimento dell'età pensionabile, il debito residuo di tutti gli impegni non superi l'importo del TFR disponibile (sia versato in ATC che su Fondo)diminuito del 20%. • **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 364 giorni + 1 dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno.	• **superamento limiti di età/anzianità lavorativa/dato combinato:** NON AMMESSO • **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 6 mesi dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno (esempio: età 64 anni e 6 mesi → 65 anni; anz. 39 anni e 5 mesi →39 anni).	• **superamento limiti di età (max 68)/anzianità lavorativa(max 44)/dato combinato:** valutabile in pre-accettazione • **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 6 mesi dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno (esempio: età 64 anni e 6 mesi → 65 anni; anz. 39 anni e 5 mesi →39 anni).	• **superamento limiti di età (max 70)/anzianità lavorativa/dato combinato:** non occorre pre-accettazione ammesso su operazioni per le quali, al raggiungimento dell'età pensionabile, il debito residuo di tutti gli impegni non superi l'importo del TFR disponibile presso l'ATC. In caso di **adesione Fondo Pensione (escutibile)** il debito residuo di tutti gli impegni non deve superare 1/5 del TFR disponibile presso il Fondo Pensione. • **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 6 mesi dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno (esempio: età 64 anni e 6 mesi → 65 anni; anz. 39 anni e 5 mesi →39 anni).
ESTRATTO CONTO CONTRIBUTIVO INPS	- Se differenza tra età/anzianità di servizio > di 32 anni - Se età/anzianità a scadenza sono a ridosso dell'età pensionabile	Età a scadenza ≥ 62 anni	Età a inizio del piano di ammortamento ≥ 50 anni	Età a inizio del piano di ammortamento ≥ 50 anni	Età a inizio del piano di ammortamento ≥ 50 anni	Età a inizio del piano di ammortamento ≥ 50 anni	Da richiedere sempre

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI PRIVATI – CESSIONE QUINTO

10/2023

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI PRIVATI - CESSIONE QUINTO

COMPASS
GRUPPO MEDIOBANCA

REQUISITI MINIMI:

- **Rata max:** 1/5 dello stipendio netto;
- **Durata:** da 24 a 120 mesi;

COMPAGNIA ASSICURATIVA

	NET INSURANCE	CARDIF GRUPPO BNP PARIBAS	SOCIETE GENERALE Insurance	AXA	MetLife Montante/TFR<1,5	GREAT AMERICAN MetLife	HDI ASSICURAZIONI
MONTANTE MASSIMO	**€ 52.000** • **cumulo max:** €65.000 in caso di CQS+DLG entrambe assicurate con NET	**€ 52.000** • **cumulo max**: ≤ €64.000 in caso di CQS+DLG entrambe assicurate con CARDIF	**€ 100.000** • **cumulo max**: €100.000 in caso di CQS+DLG entrambe assicurate con SOGECAP	**€ 75.000** • **cumulo max**: €125.000 in caso di CQS+DLG entrambe assicurate con AXA	**€ 75.000** • **cumulo max**: non ammesso	€ 75.000 • **cumulo max:** €125.000 in caso di CQS+DLG entrambe assicurate con Gaiil/Metlife	€ 60.000 • **cumulo max**: € 60.000 in caso di CQS+DLG entrambe assicurate con HDI **Rapporto TFR/montante:** - anzianità lavorativa fino a 5 anni e 11 mesi: **1/3** - anzianità lavorativa ≥6anni:**1/5**
COESISTENZE	• **CQS + DLG/PRESTITO AZIENDALE**: 40% dello stipendio • **CQS+PIGNORAMENTO**: 40% dello stipendio *No limiti sull'importo residuo del pignoramento* • **CQS+DLG+PIGNORAMENTO**: valutabile in pre-accettazione	• **CQS+DLG/PRESTITO AZIENDALE**: 40% dello stipendio • **CQS+PIGNORAMENTO**: 40% dello stipendio *Non assumibile se residuo del pignoramento > 50.000 €* • **CQS+DLG+PIGNORAMENTO**: 50% dello stipendio	• **CQS+DLG/PRESITO AZIENDALE**: 50% dello stipendio • **CQS+PIGNORAMENTO**: 50% dello stipendio *No limiti sull'importo residuo del pignoramento* • **CQS+DLG+PIGNORAMENTO**: 50% dello stipendio	• **CQS+DLG/PRESTITO AZIENDALE**: 40% dello stipendio • **CQS+PIGNORAMENTO**: 40% dello stipendio *No limiti sull'importo residuo del pignoramento* • **CQS+DLG+PIGNORAMENTO:** 40% dello stipendio	• **CQS+DLG/PRESTITO AZIENDALI**: 40% dello stipendio • **CQS+PIGNORAMENTO**: 40% dello stipendio • **CQS+DLG+PIGNORAMENTO:** non ammesso	• **CQS+DLG/PRESTITO AZIENDALE**: 40% dello stipendio • **CQS+PIGNORAMENTO**: 40% dello stipendio *Non assumibile se residuo del pignoramento > 50.000 €* É necessario **fornire sempre dichiarazione assenza pignoramenti accodati**	• **CQS+DLG/PRESTITO AZIENDALE**: non ammesso • **CQS+PIGNORAMENTO**: Limiti % non previsti *No limiti sull'importo residuo del pignoramento* • **CQS+DLG+PIGNORAMENTO:** non ammesso
CALCOLO MONTANTE IN CASO DI COESISTENZE	• **CQS IN COESISTENZA DLG/PRESTITO AZIENDALE** MONTANTE= *(tfr - debito residuo delega o prestito aziendale) x scoring* • **CQS+DELEGA ISTRUITE CONTESTUALMENTE** MONTANTE= *(tfr x scoring) - residuo delega* • **CQS IN COESISTENZA PIGNORAMENTO** si abbatte il valore del *tfr* di 1/5, quindi si considera il *tfr* disponibile pari a 4/5 del *tfr* dichiarato	• **CQS IN COESISTENZA DLG/PRESTITO AZIENDALE** MONTANTE= *(tfr x scoring) - residuo della delega o prestito aziendale* • **CQS IN COESISTENZA PIGNORAMENTO** si abbatte il valore del *tfr* di 1/5, quindi si considera il *tfr* disponibile pari a 4/5 del *tfr* dichiarato	• **CQS IN COESISTENZA CON DELEGA** MONTANTE= *(tfr x scoring) - residuo delega* • **CQS IN COESISTENZA CON PRESTITO AZIENDALE** MONTANTE= *(tfr - debito residuo del prestito aziendale) x scoring* • **CQS IN COESISTENZA PIGNORAMENTO** si abbatte il valore del *tfr* di 1/5, quindi si considera il *tfr* disponibile pari a 4/5 del *tfr* dichiarato	• **CQS IN COESISTENZA DLG/PRESTITO AZIENDALE** MONTANTE= *(tfr x scoring) - residuo della delega o prestito aziendale* • **CQS IN COESISTENZA PIGNORAMENTO** si abbatte il valore del *tfr* di 1/5, quindi si considera il *tfr* disponibile paria a 4/5 del *tfr* dichiarato	• **CQS IN COESISTENZA DLG/PRESTITO AZIENDALE** MONTANTE= *(tfr x 1,5) - residuo delega o prestito aziendale* • **CQS IN COESISTENZA PIGNORAMENTO** si abbatte il valore del *tfr* di 1/5, quindi si considera il *tfr* disponibile pari a 4/5 del *tfr* dichiarato	• **CQS IN COESISTENZA CON DELEGA** MONTANTE= *(tfr x scoring) - residuo della delega* • **CQS IN COESISTENZA CON PRESTITO AZIENDALE** MONTANTE= *(tfr - debito residuo prestito aziendale) x scoring* • **CQS IN COESISTENZA PIGNORAMENTO** si abbatte il valore del *tfr* di 1/5, quindi si considera il *tfr* disponibile pari a 4/5 del *tfr* dichiarato	• **CQS IN COIESISTENZA CON PIGNORAMENTO** si abbatte il valore del *tfr* di 1/5, quindi si considera il *tfr* disponibile paria a 4/5 del *tfr* dichiarato

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI PRIVATI – CESSIONE QUINTO

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI PRIVATI - CESSIONE QUINTO

COMPASS GRUPPO MEDIOBANCA

REQUISITI MINIMI:

- **Rata max:** 1/5 dello stipendio netto;
- **Durata:** da 24 a 120 mesi;

COMPAGNIA ASSICURATIVA

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI PRIVATI – CESSIONE QUINTO

	NET LIFE INSURANCE	CARDIF GRUPPO BNP PARIBAS	SOCIETE GENERALE Insurance	AXA	MetLife Montante/TFR<1,5	GREAT AMERICAN MetLife	HDI ASSICURAZIONI
DOCUMENTAZIONE MEDICA AGGIUNTIVA[1]	• **RVM + pre-accettazione:** ogni volta in cui il cedente non sottoscriva o non possa sottoscrivere la Dichiarazione di Buono Stato di Salute presente all'interno del Modulo adesione • **RVM + pre-accettazione:** Montante > € 50.000	• **QUESTIONARIO MEDICO** compilato e firmato solo dal cedente **+pre-accettazione**: ogni volta in cui non sottoscriva o non possa sottoscrivere la Dichiarazione di Buono Stato di Salute presente all'interno del Modulo adesione • **RVM + pre-accettazione:** Montante > € 90.000 (considerando il cumulo tra cqs e delega entrambe assicurate con Cardif)	• **QUESTIONARIO MEDICO DETTAGLIATO** compilato e firmato solo dal cedente **+ pre-accettazione**: se almeno una risposta positiva nel Questionario Medico Semplificato presente all'interno del Modulo adesione	• **QUESTIONARIO ANAMNESTICO** compilato e firmato solo dal cedente, **+ pre-accettazione**: se almeno una risposta positiva nel Questionario Medico Semplificato presente all'interno del Modulo adesione	• **NON PREVISTA**: se cedente non può sottoscrivere dichiarazione di buono stato di salute, pratica rifiutata dalla Compagnia	• **RVM + pre-accettazione**: ogni volta in cui il cedente non sottoscriva o non possa sottoscrivere la Dichiarazione di Buono Stato di Salute presente all'interno del Modulo adesione • **In caso di rendita INAIL o invalidità per cecità, sordità o sordomutismo, sarà possibile inviare in alternativa:** - o Questionario Audio videolesi/Rendita INAIL compilato, datato e firmato dal cedente - o Certificato INAIL oppure di invalidità attestante le patologie invalidanti e relativa percentuale	• **RVM + pre-accettazione**: ogni volta in cui il cedente non sottoscriva o non possa sottoscrivere la Dichiarazione di Buono Stato di Salute presente all'interno del Modulo adesione • **730 o Modello Unico + pre-accettazione:** Montante tra € 60.000 e € 90.000 • **730 o Modello Unico + RVM + pre-accettazione:** Montante > € 90.000
DOCUMENTAZIONE AGGIUNTIVA[1] SE PRESENTE MALATTIA IN BUSTA PAGA	• **Da 10 a 20 giorni di malattia/infortunio**: - dichiarazione di rientro in servizio **o in alternativa** - busta paga successiva priva di malattia • **Oltre 20 giorni di malattia/infortunio in pre-accettazione con:** - certificato medico con indicato la causa della malattia	• **Da 1 a 10 giorni**: - cartellino presenze, al fine di escludere che la malattia sia ad inizio mese o a fine mese. Se è ad inizio o a fine mese: - busta paga precedente o successiva • **Da 11 giorni in pre-accettazione con:** - Questionario Medico (sottoscritto dal cliente) - copia dei certificati INPS con la diagnosi in chiaro - busta paga priva di malattia o cartellino presenze o dichiarazione di rientro in servizio - documentazione INAIL in caso di infortunio sul lavoro, sempre con diagnosi in chiaro e indicazione di inizio e prognosi	• **Ultime 2 buste paga con 10 giorni di malattia consecutivi**: - dichiarazione medica attestante il buono stato di salute **o in alternativa** - successiva busta paga priva di malattia	• **Ultima busta paga con 10 giorni**: - dichiarazione medica attestante il buono stato di salute - evidenza di rientro in servizio - successiva busta paga priva di malattia	• **Ultima busta paga con più di 10 giorni**: la pratica sarà rifiutata dalla Compagnia	• **Ultima busta paga con 10 giorni**: - dichiarazione medica attestante il buono stato di salute - evidenza di rientro in servizio	• se < **30 giorni di malattia:** è sempre possibile procedere senza documentazione medica aggiuntiva • **Più di 30 giorni consecutivi negli ultimo 6 mesi:** Non è possibile procedere

Nota [1] *L'Assicuratore può chiedere ulteriore o diversa documentazione medica (se il Debitore è già assicurato con l'Assicuratore o se vi è evidenza di dichiarazione false).*
Nuovi fattori inerenti lo stato di salute del Debitore devono essere comunicati all'Assicuratore al fine di espletare nuovamente le formalità di ammissione previste.

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI PRIVATI - CESSIONE QUINTO

COMPASS GRUPPO MEDIOBANCA

REQUISITI MINIMI:

- **Rata max:** 1/5 dello stipendio netto;
- **Durata:** da 24 a 120 mesi;

COMPAGNIA ASSICURATIVA

	NET LIFE INSURANCE	CARDIF GRUPPO BNP PARIBAS	SOCIETE GENERALE Insurance	AXA	MetLife Montante/TFR<1,5	GREAT AMERICAN MetLife	HDI ASSICURAZIONI
PARTICOLARITÁ	**CONTRATTO DI LAVORO** **PART-TIME:** - Orizzontale: ammesso - Verticale: ammesso con evidenza di continuità lavorativa per tutti i mesi dell'anno (evincibile anche da CUD)	**CONTRATTO DI LAVORO** **PART-TIME:** - Orizzontale: ammesso - Verticale: ammesso con evidenza di continuità lavorativa per tutti i mesi dell'anno (evincibile anche da CUD)	**CONTRATTO DI LAVORO** **PART-TIME:** - Orizzontale: ammesso - Verticale: valutabile in pre-accettazione con evidenza di continuità lavorativa per tutti i mesi dell'anno (evincibile anche da CUD)	**CONTRATTO DI LAVORO** **PART-TIME:** - Orizzontale: ammesso - Verticale: ammesso con evidenza di continuità lavorativa per tutti i mesi dell'anno (evincibile anche da CUD)	**CONTRATTO DI LAVORO** **PART-TIME:** - Orizzontale: ammesso - Verticale: non ammesso	**CONTRATTO DI LAVORO** **PART-TIME:** Sempre necessaria evidenza della tipologia da doc. di reddito (in assenza occorre dichiarazione ATC o contratto di lavoro) - Orizzontale: ammesso con percentuale ≥ al 50% - Verticale: valutabile in pre-accettazione con evidenza di continuità lavorativa per tutti i mesi dell'anno	**CONTRATTO DI LAVORO:** **PART-TIME:** - Orizzontale: ammesso - Verticale: ammesso con evidenza di continuità lavorativa per tutti i mesi dell'anno (evincibile anche da CUD)
	• **ESTENSIONI** - Trattenuta Cassa Edile in busta paga, valutabile in pre-accettazione solo nei seguenti casi: ◦ evidenza dall'ATC che il TFR è accantonato presso la stessa ◦ Adesione al fondo escutibile - Congedo parentale (maternità facoltativa)	• **ESTENSIONI** - Trattenuta Cassa Edile in busta paga, valutabile in pre-accettazione solo nei seguenti casi: ◦ evidenza dall'ATC che il TFR è accantonato presso la stessa ◦ Adesione al fondo escutibile - Contratto di lavoro interinale: valutabile in pre-accettazione se prevista indennità di disponibilità mensile - Cedente con qualifica di Dirigente è possibile procedere solo con rapporto TFR/Montante max 1/1, Montante max di € 30.000 e dipendenti di aziende con Scoring ≥ 4/1 (indicato da DB CARDIF)	• **ESTENSIONI** - ATC di lavoro interinale è possibile procedere esclusivamente per i dipendenti diretti	• **ESTENSIONI** - Trattenuta Cassa Edile in busta paga, valutabile in pre-accettazione solo nei seguenti casi: ◦ evidenza dall'ATC che il TFR è accantonato presso la stessa ◦ Adesione al fondo escutibile - ATC di lavoro interinale è possibile procedere esclusivamente per i dipendenti diretti	• **ESTENSIONI** Non presenti	• **ESTENSIONI** - Trattenuta Cassa Edile in busta paga, valutabile in pre-accettazione solo per CQS nei seguenti casi: ◦ evidenza dall'ATC che il TFR è accantonato presso la stessa ◦ Adesione al fondo escutibile	• **ESTENSIONI** - Congedo parentale (maternità facoltativa)
	• **ESCLUSIONI** - aspettativa - mobilità - somministrazione/interinale - sospensioni disciplinari - congedo parentale (maternità obbligatoria)	• **ESCLUSIONI** - aspettativa - mobilità - sospensioni disciplinari - congedo parentale o altre sospensioni - contratto di solidarietà in corso	• **ESCLUSIONI** - aspettativa - somministrazione e/o appalto - provvedimenti/sospensioni disciplinari - infortunio o sospensione, a qualsiasi titolo, del rapporto di lavoro - congedo parentale - Cassa Edile	• **ESCLUSIONI** - somministrazione e/o appalto - sospensioni disciplinari - In caso di allattamento è valutabile in deroga (quindi previa pre- accettazione) ma comunque non oltre 40h mensili e senza malattia - congedo parentale	• **ESCLUSIONI** - aspettativa - sospensione, a qualsiasi titolo, del rapporto di lavoro - provvedimenti disciplinari - congedo parentale	• **ESCLUSIONI** - aspettativa - somministrazione/interinale - congedo parentale - sospensione, a qualsiasi titolo, del rapporto di lavoro - provvedimenti disciplinari	• **ESCLUSIONI** - aspettativa - mobilità - somministrazione - sospensioni disciplinari - società aderenti a PIP - congedo parentale (maternità obbligatoria) - Cassa Edile
	CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI • **Straordinaria**: non assumibile, ad esclusione del contributo CIGS di importo max pari a 0,35 %	**CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI** • **Ordinaria:** È possibile procedere solo con rapporto TFR/Montante max 1/1, Montante max di € 20.000 e dipendenti di aziende con Scoring ≥ 4/1 (indicato da DB CARDIF). La richiesta deve essere sempre inoltrata in pre-accettazione con l'indicazione sulla CIG circa la durata e relativa motivazione • **Straordinaria:** non assumibile	**CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI** • **Ordinaria**: valutabile sempre in pre-accettazione con: - dichiarazione dell'ATC sul numero di ore applicate mensilmente - indicazione se la CIGO è applicata a rotazione - indicazione della durata • **Straordinaria:** non assumibile	**CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI** • **Ordinaria**: non assumibile • **Straordinaria**: non assumibile • **Per maltempo**: la compagnia accetta le posizioni senza necessità di inviare la richiesta in pre-accettazione	**CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI** • **Ordinaria**: è possibile procedere solo nei limiti del 30%, (no pre-accettazione) • **Straordinaria**: non assumibile	**CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI** • **Ordinaria**: Valutabile sempre in pre-accettazione con: - dichiarazione dell'ATC sul numero di ore applicate mensilmente - indicazione se la CIGO è applicata a rotazione - indicazione della durata • **Straordinaria**: non assumibile	**CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI** • **Ordinaria**: non assumibile • **Straordinaria**: non assumibile

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI PRIVATI – CESSIONE QUINTO

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI PRIVATI - CESSIONE QUINTO

COMPASS GRUPPO MEDIOBANCA

REQUISITI MINIMI:

- **Rata max:** 1/5 dello stipendio netto;
- **Durata:** da 24 a 120 mesi;

COMPAGNIA ASSICURATIVA

	NET LIFE INSURANCE	CARDIF GRUPPO BNP PARIBAS	SOCIETE GENERALE Insurance	AXA	MetLife Montante/TFR<1,5	GREAT AMERICAN MetLife	HDI ASSICURAZIONI
PARTICOLARITÁ	**FONDO PENSIONE** Se presente nella lista dei *Fondi escutibili*, si potrà tener conto del TFR accantonato presso il Fondo. Se **non escutibile**, è possibile istruire la pratica tenendo conto del solo TFR accantonato in azienda con rapporto TFR/Montante 1/1 **ATC NON ASSUMIBILI** **TFR/Montante 1/1**: valutabile in pre-accettazione **CERTIFICATO DI STIPENDIO** In assenza di C/S o documento analogo, non occorre pre-accettazione è possibile procedere con: - Ultime due buste paga - CUD - Autocertificazione No anticipi TFR - In casi di adesione a Fondo Pensione: estratto Conto aggiornato **LIMITE STIPENDIO MINIMO** Non previsto	**FONDO PENSIONE** se presente nella lista dei *Fondi escutibili*, si potrà tener conto del TFR accantonato presso il Fondo. Se **non escutibile**, è possibile istruire la pratica tenendo conto, del solo TFR accantonato in azienda con rapporto 2/1 e montante max € 25.000 (no coesistenze) **ATC NON ASSUMIBILI** **TFR/Montante 1/1**: valutabile in pre-accettazione **CERTIFICATO DI STIPENDIO** • In assenza di C/S o documento analogo, non occorre pre-accettazione è possibile procedere con: - Ultime tre buste paga - CUD - Autocertificazione No anticipi TFR - In casi di adesione a Fondo Pensione: estratto Conto aggiornato • In caso di C/S o documento analogo: - cartaceo è obbligatorio il timbro e firma dell'ATC - ricevuto via PEC (timbro non presente) è necessario inoltrare accompagnatoria della PEC **LIMITE STIPENDIO MINIMO** Non è possibile procedere se lo stipendio, al netto di tutte le trattenute, risulti inferiore alla soglia minima di povertà prevista da ISTAT	**FONDO PENSIONE** se presente nella lista *dei Fondi escutibili*, si potrà tener conto del TFR accantonato presso il Fondo. Se **non escutibile**, è possibile istruire la pratica tenendo conto del solo TFR accantonato in azienda con rapporto TFR/Montante 1/1 **ATC NON ASSUMIBILI:** **TFR/Montante 1/1**: valutabile in pre-accettazione **CERTIFICATO DI STIPENDIO** In assenza di C/S o documento analogo, non occorre pre-accettazione è possibile procedere con: - CUD - Autocertificazione No anticipi TFR - In casi di adesione a Fondo Pensione: estratto Conto aggiornato **LIMITE STIPENDIO MINIMO** Non è possibile procedere se lo stipendio, al netto di tutte le trattenute, risulti inferiore a € 500.	**FONDO PENSIONE** se presente nella lista dei *Fondi escutibili*, si potrà tener conto del TFR accantonato presso il Fondo. Se **non escutibile**, è possibile istruire la pratica tenendo conto del solo TFR accantonato in azienda con rapporto TFR/Montante 1/1 **ATC NON ASSUMIBILI:** **TFR/Montante 1/1**: valutabile in pre-accettazione (Se Dipendenti MPS è richiesto anche limite età massima a scadenza 60 anni) **CERTIFICATO DI STIPENDIO** In assenza di C/S o documento analogo, non occorre pre-accettazione è possibile procedere con: - CUD - Autocertificazione No anticipi TFR - In casi di adesione a Fondo Pensione: estratto Conto aggiornato **LIMITE STIPENDIO MINIMO** Non è possibile procedere se lo stipendio, al netto di tutte le trattenute, risulti inferiore a € 500.	**CERTIFICATO DI STIPENDIO** In assenza di C/S o documento analogo, non occorre pre-accettazione è possibile procedere con: - CUD - Autocertificazione No anticipi TFR - In casi di adesione a Fondo Pensione: estratto Conto aggiornato	**FONDO PENSIONE** se presente nella lista dei *Fondi escutibili*, si potrà tener conto del TFR accantonato presso il Fondo. Se **non escutibile**, è possibile istruire la pratica tenendo conto del solo TFR accantonato in azienda con rapporto TFR/Montante 1/1 **ATC NON ASSUMIBILI:** **TFR/Montante 1/1**: valutabile in pre-accettazione in presenza di TFR solo presso un Fondo Gradito, decurtato del 20%. Sono escluse quelle ATC non assumile per codice *Ateco* **CERTIFICATO DI STIPENDIO** In assenza di C/S o documento analogo, non occorre pre-accettazione è possibile procedere con: - CUD - Autocertificazione No anticipi TFR - In casi di adesione a Fondo Pensione: estratto Conto aggiornato **LIMITE STIPENDIO MINIMO** Non è possibile procedere se lo stipendio, al netto di tutte le trattenute, risulti inferiore a € 500. **Tr. Int. L. 21/2020** Se presente in busta paga, non può essere considerato nel calcolo del V° dello stipendio netto.	**FONDO PENSIONE** Potrà essere considerato quanto accantonato su eventuale Fondo pensione, solo nel caso in cui il Fondo in questione sia Chiuso (ovvero Fondo Pensione Negoziale) o Aperto ma istituito sulla base di accordi o contratti collettivi tra lavoratori ed imprese (adesione su base collettiva) **ATC NON ASSUMIBILI:** **TFR/Montante 1/1**: valutabile in pre-accettazione **CERTIFICATO DI STIPENDIO** In assenza di C/S o documento analogo, non occorre pre-accettazione è possibile procedere con: - Ultime due buste paga - CUD - Autocertificazione del TFR - In casi di adesione a Fondo Pensione: estratto Conto aggiornato **LIMITE STIPENDIO MINIMO** Non previsto

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI PRIVATI – CESSIONE QUINTO

CRITERI ASSUNTIVI
CESSIONE PRIVATA NO TFR CESSIONE QUINTO

COMPASS
GRUPPO MEDIOBANCA

REQUISITI MINIMI:
- **Rata max:** 1/5 dello stipendio netto
- Non è ammessa alcun tipo di deroga ai criteri di seguito riportati

CRITERI ASSUNTIVI CESSIONE PRIVATO NO TFR– CESSIONE QUINTO

	COMPAGNIA ASSICURATIVA
	NET LIFE INSURANCE
ASSUMIBILITÁ AZIENDA	Verificare DB GARF Solo se ATC **"PRIME"**
CITTADINANZA	**Cittadino UE/Extra-UE:** equiparato al lavoratore italiano con contratto a tempo indeterminato.
ANZIANITÁ LAVORATIVA	**Minima** 12 mesi **Massima** **Uomini**: 42 anni e 10 mesi **Donne**: 41 anni e 10 mesi *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*
ETÁ MASSIMA A SCADENZA DEL CONTRATTO	**67 anni non compiuti** *Da intendersi 66 anni 5 mesi e 29 giorni* *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*
DATO COMBINATO MAX A SCADENZA	**Età ≥ 62 e anzianità ≥ 41** • **Quota 103:** valido solo se raggiunto nel 2023 *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*
CALCOLO ETÁ/ANZIANITÁ LAVORATIVA/DATO COMBINATO	• **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 6 mesi dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno (esempio: età 64 anni e 6 mesi → 65 anni; anz. 39 anni e 5 mesi →39 anni)
ESTRATTO CONTO CONTRIBUTIVO INPS	- Se differenza tra età/anzianità di servizio > di 32 anni - Se età/anzianità a scadenza sono a ridosso dell'età pensionabile

CRITERI ASSUNTIVI
CESSIONE PRIVATA NO TFR CESSIONE QUINTO

COMPASS
GRUPPO MEDIOBANCA

REQUISITI MINIMI:
- **Rata max:** 1/5 dello stipendio netto
- Non è ammessa alcun tipo di deroga ai criteri di seguito riportati

COMPAGNIA ASSICURATIVA

	NET LIFE INSURANCE
DURATA PIANO DI AMMORTAMENTO	84 mesi
MONTANTE MASSIMO	€ 10.000
COESISTENZE	Non previste
CALCOLO MONTANTE	Non previsto
DOCUMENTAZIONE MEDICA AGGIUNTIVA[1]	• RVM + pre-accettazione: ogni volta in cui il cedente non sottoscriva o non possa sottoscrivere la Dichiarazione di Buono Stato di Salute presente all'interno del Modulo adesione
DOCUMENTAZIONE AGGIUNTIVA [1] SE PRESENTE MALATTIA IN BUSTA PAGA	• Da 10 a 20 giorni di malattia/infortunio: - dichiarazione di rientro in servizio **o in alternativa** - busta paga successiva priva di malattia • Oltre 20 giorni di malattia/infortunio in pre-accettazione con: - certificato medico con indicato la causa della malattia
PARTICOLARITÁ	• ESTENSIONI - Trattenuta Cassa Edile in busta paga, valutabile in pre-accettazione solo nei seguenti casi: ◦ evidenza dall'ATC che il TFR è accantonato presso la stessa ◦ Adesione al fondo escutibile - Congedo parentale (maternità facoltativa) • ESCLUSIONI: - aspettativa - mobilità - somministrazione/interinale - sospensioni disciplinari - congedo parentale (maternità obbligatoria)

Nota [1] *L'Assicuratore può chiedere ulteriore o diversa documentazione medica (se il Debitore è già assicurato con l'Assicuratore o se vi è evidenza di dichiarazione false). Nuovi fattori inerenti lo stato di salute del Debitore devono essere comunicati all'Assicuratore al fine di espletare nuovamente le formalità di ammissione previste.*

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI PARAPUBBLICI CESSIONE QUINTO

COMPASS
GRUPPO MEDIOBANCA

REQUISITI MINIMI:

- **Rata max:** 1/5 dello stipendio netto;
- **Durata:** da 24 a 120 mesi;

COMPAGNIA ASSICURATIVA

	N.E.T. LIFE INSURANCE	CARDIF GRUPPO BNP PARIBAS	SOCIETE GENERALE Insurance	AXA	GREAT AMERICAN MetLife	HDI ASSICURAZIONI
ASSUMIBILITÁ AZIENDA	Verificare DB GARF	Verificare DB Cardif	Verificare DB Ses@me	Verificare DB Ses@me	Verificare DB All Risks	Società partecipate da: - Enti locali → non inferiore al 40% - Stato → non inferiore al 50% - Altre Aziende → non inferiore al 100%
CITTADINANZA	**Cittadino UE/Extra-UE:** equiparato al lavoratore italiano con contratto a tempo indeterminato.	**Cittadino UE/Extra-UE:** equiparato al lavoratore italiano se presenti uno dei seguenti requisiti: • > 5 anni di permanenza in Italia (non è sufficiente doc. d'identità, occorre Certificato Storico di Residenza o Estratto Contributivo dal quale risulti che negli ultimi 5 anni abbia lavorato in Italia continuativamente, non necessariamente nella stessa ATC) • > 3 anni di anzianità di servizio presso la stessa ATC • permesso di soggiorno a tempo indeterminato o Soggiornante di lungo periodo – UE **Se non rispettati:** TFR/Montante 2/1	**Cittadino UE:** equiparato al lavoratore italiano con obbligo di residenza in Italia; **Cittadino Extra-UE**: equiparato al lavoratore italiano se presenti tutti i seguenti requisiti: • ≥ 5 anni di permanenza in Italia (è sufficiente doc. d'identità) • ≥ 3 anni di anzianità di servizio presso la stessa ATC • documentazione comprovante il contratto di lavoro a tempo indeterminato • Salario minimo (1000€ netti al mese) • permesso di soggiorno a tempo indeterminato o Soggiornante di lungo periodo – UE	**Cittadino UE:** equiparato al lavoratore italiano con obbligo di residenza in Italia **Cittadino /Extra-UE**: equiparato al lavoratore italiano se in possesso del permesso di soggiorno a tempo indeterminato o Soggiornante di lungo periodo – UE, e presenti uno dei seguenti requisiti: • ≥ 5 anni di permanenza in Italia (per la verifica è sufficiente doc. d'identità) • ≥ 3 anni di anzianità di servizio presso la stessa ATC	**Cittadino UE**: equiparato al lavoratore italiano con obbligo di residenza in Italia; **Cittadino Extra-UE:** equiparato al lavoratore italiano se presenti entrambi i seguenti requisiti: • ≥ 3 anni di permanenza in Italia (è sufficiente doc. d'identità), o ≥ 2 anni di anzianità di servizio • permesso di soggiorno a tempo indeterminato o Soggiornante di lungo periodo – UE	**Cittadino UE/Extra-UE:** equiparato al lavoratore italiano con: • ≥ 5 anni di permanenza in Italia
ANZIANITÁ LAVORATIVA	**Minima** 3 mesi purché sia superato il periodo di prova **Massima** Uomini 42 anni e 10 mesi Donne 41 anni e 10 mesi *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Minima** 3 mesi purché sia superato il periodo di prova **Massima** Uomini 43 anni Donne 42 anni *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Minima** 6 mesi purché sia superato il periodo di prova **Massima** Uomini 43 anni Donne 43 anni **- All'adesione del finanziamento non può essere superiore a 40 anni.** *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Minima** 6 mesi purché sia superato il periodo di prova **Massima** Uomini 43 anni Donne 42 anni *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Minima** 3 mesi purché sia superato il periodo di prova **Massima** Uomini 42 anni e 10 mesi Donne 41 anni e 10 mesi *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	• fino a 5 anni e 11 mesi → Durata massima di **60 mesi** • ≥ 6 anni → Durata massima di **120 mesi** **Minima** 6 mesi ed un giorno (effettivi) **Massima** Uomini 43 anni Donne 42 anni *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI PARAPUBBLICI CESSIONE QUINTO

COMPASS
GRUPPO MEDIOBANCA

REQUISITI MINIMI:

- **Rata max:** 1/5 dello stipendio netto;
- **Durata:** da 24 a 120 mesi;

COMPAGNIA ASSICURATIVA

	NET LIFE INSURANCE	CARDIF GRUPPO BNP PARIBAS	SOCIETE GENERALE Insurance	AXA	GREAT AMERICAN MetLife	HDI ASSICURAZIONI
ETÁ MASSIMA A SCADENZA DEL CONTRATTO	**67 anni non compiuti** *Da intendersi 66 anni 5 mesi e 29 giorni* *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**67 anni non compiuti** *Da intendersi 66 anni 11 mesi e 29 giorni* ***Non assumibili pratiche con pensionamento previsto entro i primi 12 mesi*** *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**67 anni non compiuti** *Da intendersi 66 anni 11 mesi e 29 giorni* *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**67 anni non compiuti** *Da intendersi 66 anni 11 mesi e 29 giorni* *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**67 anni non compiuti** *Da intendersi 66 anni 5 mesi e 29 giorni* ***Richiedere conferma che non abbia fatto richiesta di pensionamento*** *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**67 anni compiuti** *Da intendersi 67 anni 5 mesi e 29 giorni* *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*
DATO COMBINATO MAX A SCADENZA	**Età ≥ 62 e anzianità ≥ 41** • **Quota 103:** valido solo se raggiunto nel 2023. *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Età ≥ 62 e anzianità ≥ 41** • **Quota 103:** valido solo se raggiunta nel 2023. *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Età ≥ 62 e anzianità ≥ 41** • **Quota 103:** valido solo se raggiunta nel 2023-24 - Se **maturato nel 2023-24**, la pratica sarà assumibile esclusivamente con il rapporto TFR/Montante lordo pari a 1/1 all'adesione. *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**N.P.**	**Età ≥ 62 e anzianità ≥ 38** *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Età ≥ 62 e anzianità ≥ 38** *Vedi "SUPERAMENTO & CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*
SUPERAMENTO & CALCOLO ETÁ/ANZIANITÁ LAVORATIVA/DATO COMBINATO	• **superamento limiti di età/anzianità lavorativa/dato combinato:** non occorre pre-accettazione, ammesso su operazioni per le quali, al raggiungimento dell'età pensionabile, il debito residuo di tutti gli impegni non superi l'importo del TFR disponibile presso l'ATC. In caso di **adesione Fondo Pensione (escutibile)** il debito residuo di tutti gli impegni non deve superare 1/5 del TFR disponibile presso il Fondo Pensione. • **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 6 mesi dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno (esempio: età 64 anni e 6 mesi → 65 anni; anz. 39 anni e 5 mesi →39 anni).	• **superamento limiti di età/anzianità lavorativa/dato combinato:** non occorre pre-accettazione, ammesso su operazioni per le quali, al raggiungimento dell'età pensionabile, il debito residuo di tutti gli impegni non superi l'importo del TFR NETTO (tassazione del 25%) disponibile presso l'ATC. In caso di **adesione Fondo Pensione (escutibile)** il debito residuo di tutti gli impegni non deve superare 1/5 del TFR disponibile presso il Fondo Pensione. • **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 364 giorni + 1 dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno	• **superamento limiti di età/anzianità lavorativa/dato combinato:** NON AMMESSO • **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 364 giorni + 1 dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno.	• **superamento limiti di età (max 75)/anzianità lavorativa:** non occorre pre-accettazione, ammesso su operazioni per le quali, al raggiungimento dell'età pensionabile, il debito residuo di tutti gli impegni non superi l'importo del TFR disponibile (sia versato in ATC che su Fondo) diminuito del 20%. • **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 364 giorni + 1 dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno.	• **superamento limiti di età (max 68)/anzianità lavorativa(max44)/dato combinato:** valutabile in pre-accettazione • **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 6 mesi dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno (esempio: età 64 anni e 6 mesi → 65 anni; anz. 39 anni e 5 mesi → 39 anni).	• **superamento limiti di età (max 70)/anzianità lavorativa/dato combinato:** non occorre pre-accettazione, ammesso su operazioni per le quali, al raggiungimento dell'età pensionabile, il debito residuo di tutti gli impegni non superi l'importo del TFR disponibile presso l'ATC. In caso di **adesione Fondo Pensione (escutibile)** il debito residuo di tutti gli impegni non deve superare 1/5 del TFR disponibile presso il Fondo Pensione. • **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 6 mesi dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno (esempio: età 64 anni e 6 mesi → 65 anni; anz. 39 anni e 5 mesi → 39 anni).
ESTRATTO CONTO CONTRIBUTIVO INPS	- Se differenza tra età/anzianità di servizio > di 32 anni - Se età/anzianità a scadenza sono a ridosso dell'età pensionabile	Età a scadenza ≥ 62 anni	Età a inizio del piano di ammortamento ≥ 50 anni.	Età a inizio del piano di ammortamento ≥ 50 anni.	Età a inizio del piano di ammortamento ≥ 50 anni.	Da richiedere sempre

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI PARAPUBBLICI – CESSIONE DEL QUINTO

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI PARAPUBBLICI CESSIONE QUINTO

COMPASS GRUPPO MEDIOBANCA

REQUISITI MINIMI:

- **Rata max:** 1/5 dello stipendio netto;
- **Durata:** da 24 a 120 mesi;

COMPAGNIA ASSICURATIVA

	NET LIFE INSURANCE	CARDIF GRUPPO BNP PARIBAS	SOCIETE GENERALE Insurance	AXA	GREAT AMERICAN MetLife	HDI ASSICURAZIONI
MONTANTE MASSIMO	€ 52.000 **cumulo max**: €75.000 in caso di CQS+DLG entrambe assicurate con NET	€ 52.000 **cumulo max**: €82.000 in caso di CQS+DLG entrambe assicurate con CARDIF	€ 100.000 **cumulo max:** €100.000 in caso di CQS+DLG entrambe assicurate con SOGECAP	€ 75.000 **cumulo max:** €125.000 in caso di CQS+DLG entrambe assicurate con AXA	€ 60.000 **cumulo max**: € 60.000 in caso di CQS+DLG entrambe assicurate con Gaiil/metlife	€ 60.000 **cumulo max:** € 60.000 in caso di CQS+DLG entrambe assicurate con HDI
RAPPORTO TFR/MONTANTE	• **Montante ≤ €30.000**: non richiesto • **Montante > € 30.000**: 1/3 • **Montante ≤ €40.000**: non richiesto per Amministrazioni **"Parapubbliche TOP NET"**	**ATC CATEGORIA B** (evincibile da scoring DB Cardif): • **Montante ≤ €30.000**: non richiesto • **Montante > € 30.000**: 1/4 considerando il montante residuo della coesistenza (solo nel caso di Fondo escutibile) **ATC CATEGORIA A** (evincibile da scoring DB Cardif): • **Montante ≤ €40.000**: non richiesto • **Montante > € 40.000**: 1/4 considerando il montante residuo della coesistenza (solo nel caso di Fondo escutibile)	• È sempre necessario calcolare il rapporto tfr/montante indicato nel DB Ses@me	• **Montante ≤ €30.000**: non richiesto • **Montante > € 30.000**: Verificare rapporto tfr/montante indicato nel DB Ses@me (non potrà mai superare 1/5) • **Montante > € 30.000 fino max 40.000€**: non richiesto. Valutabile in *pre-accettazione*	• **Montante ≤ €** 25.000 e durata di 84 mesi: non richiesto - Non ammessa coesistenza con pignoramenti/prestiti aziendali; - Anzianità minima di servizio: 6 mesi (salvo superamento del periodo di prova previsto da contratto). CUMULO MAX: € 25.000 in caso di CQS+DLG entrambe assicurate con Gaiil/metlife • **Montante ≤ € 60.000**: verificare rapporto tfr/montante indicato nel DB AllRisks (non potrà comunque mai superare 1/5)	Non richiesto
COESISTENZE	• **CQS+DLG**: 40% dello stipendio • **CQS+PIGNORAMENTO:** 40% dello stipendio • **CQS+DLG+PIGNORAMENTO**: da valutare in pre-accettazione *No limiti sull'importo residuo del pignoramento*	• **CQS+DLG/PRESTITO AZIENDALE**: 40% dello stipendio • **CQS+PIGNORAMENTO:** 40% dello stipendio *Non assumibile se residuo del pignoramento > 50.000 €* • **CQS+DLG+PIGNORAMENTO**: 50 % dello stipendio	• **CQS+DLG/PRESTITO AZIENDALE:** 50% dello stipendio • **CQS+PIGNORAMENTO:** 50% dello stipendio *No limiti sull'importo residuo del pignoramento* • **CQS+DLG+PIGNORAMENTO**: 50 % dello stipendio	• **CQS+DLG/PRESTITO AZIENDALE**: 40% dello stipendio • **CQS+PIGNORAMENTO/PRESTITO AZIENDALE:** 40% dello stipendio *No limiti sull'importo residuo del pignoramento* • **CQS+DLG+PIGNORAMENTO**: 40 % dello stipendio	• **CQS+DLG/PRESTITO AZIENDALE:** 40% dello stipendio • **CQS+PIGNORAMENTO:** 40% dello stipendio *Non assumibile se residuo del pignoramento > 50.000 €* É necessario **fornire sempre dichiarazione assenza pignoramenti accodati.**	• **CQS+DLG/PRESTITO AZIENDALE**: limiti non previsti • **CQS+PIGNORAMENTO**: Limiti % non previsti *No limiti sull'importo residuo del pignoramento* • **CQS+DLG+PIGNORAMENTO:** limiti non previsti
CALCOLO MONTANTE IN CASO DI COESISTENZE	• **CQS IN COESISTENZA DLG/PRESTITO AZIENDALE** MONTANTE= *(tfr - debito residuo delega o prestito aziendale) x scoring* • **CQS IN COESISTENZA PIGNORAMENTO** si abbatte il valore del TFR di 1/5, quindi si considera il TFR disponibile pari a 4/5 del TFR dichiarato	• **CQS IN COESISTENZA DLG/PRESTITO AZIENDALE** MONTANTE= *(tfr x scoring) - residuo della delega o prestito aziendale* • **CQS IN COESISTENZA PIGNORAMENTO** si abbatte il valore del TFR di 1/5, quindi si considera il TFR disponibile pari a 4/5 del TFR dichiarato È sempre necessario presentare atto di assegnazione, nel caso in cui non sia possibile evincere dalla documentazione di reddito: - la durata - il debito residuo - la tipologia	• **CQS IN COESISTENZA CON DELEGA** MONTANTE= *(tfr x scoring) - residuo delega* • **CQS IN COESISTENZA CON PRESTITO AZIENDALE** MONTANTE= *(tfr - debito residuo del prestito aziendale) x scoring* • **CQS IN COESISTENZA PIGNORAMENTO** si abbatte il valore del TFR di 1/5, quindi si considera il TFR disponibile pari a 4/5 del TFR dichiarato.	• **CQS IN COESISTENZA DLG/PRESTITO AZIENDALE** MONTANTE= *(tfr x scoring) - residuo della delega o prestito aziendale* • **CQS IN COESISTENZA PIGNORAMENTO** si abbatte il valore del TFR di 1/5, quindi si considera il TFR disponibile paria a 4/5 del TFR dichiarato	• **CQS IN COESISTENZA CON DELEGA** MONTANTE= *(tfr x scoring) - residuo delega* • **CQS IN COESISTENZA CON PRESTITO AZIENDALE** MONTANTE= *(tfr - debito residuo del prestito aziendale) x scoring* • **CQS IN COESISTENZA PIGNORAMENTO** si abbatte il valore del TFR di 1/5, quindi si considera il TFR disponibile pari a 4/5 del TFR dichiarato.	• **CQS IN COESISTENZA PIGNORAMENTO** si abbatte il valore del TFR di 1/5, quindi si considera il TFR disponibile pari a 4/5 del TFR dichiarato

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI PARAPUBBLICI – CESSIONE DEL QUINTO

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI PARAPUBBLICI CESSIONE QUINTO

COMPASS GRUPPO MEDIOBANCA

REQUISITI MINIMI:

- **Rata max:** 1/5 dello stipendio netto;
- **Durata:** da 24 a 120 mesi;

COMPAGNIA ASSICURATIVA

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI PARAPUBBLICI – CESSIONE DEL QUINTO

	N.E.T. LIFE INSURANCE	CARDIF GRUPPO BNP PARIBAS	SOCIETE GENERALE Insurance	AXA	GREAT AMERICAN / MetLife	HDI ASSICURAZIONI
DOCUMENTAZIONE MEDICA AGGIUNTIVA[1]	• **RVM + pre-accettazione:** ogni volta in cui il cedente non sottoscriva o non possa sottoscrivere la Dichiarazione di Buono Stato di Salute presente all'interno del Modulo adesione • **RVM + pre-accettazione:** Montante > € 50.000	• **QUESTIONARIO MEDICO** compilato e firmato solo dal cedente **+ pre-accettazione**: ogni volta in cui non sottoscriva o non possa sottoscrivere la Dichiarazione di Buono Stato di Salute presente all'interno del Modulo adesione • **RVM + pre-accettazione:** Montante > € 90.000 (considerando il cumulo tra cqs e delega entrambe assicurate con Cardif)	• **QUESTIONARIO MEDICO DETTAGLIATO** compilato e firmato solo dal cedente **+ pre-accettazione**: se almeno una risposta positiva nel Questionario Medico Semplificato presente all'interno del Modulo adesione	• **QUESTIONARIO ANAMNESTICO** compilato e firmato solo dal cedente **+ pre-accettazione**: se almeno una risposta positiva nel Questionario Medico Semplificato presente nel Modulo Rilevazione Dati presente all'interno del Modulo adesione	• **RVM + pre-accettazione**: ogni volta in cui il cedente non sottoscriva o non possa sottoscrivere la Dichiarazione di Buono Stato di Salute presente all'interno del Modulo adesione • **In caso di rendita INAIL o invalidità per cecità, sordità o sordomutismo, sarà possibile inviare in alternativa:** - o Questionario Audio videolesi/Rendita INAIL compilato, datato e firmato dal cedente - o Certificato INAIL oppure di invalidità attestante le patologie invalidanti e relativa percentuale	• **RVM + pre-accettazione**: ogni volta in cui il cedente non sottoscriva o non possa sottoscrivere la Dichiarazione di Buono Stato di Salute presente all'interno del Modulo adesione • **730 o Modello Unico + pre-accettazione:** Montante tra € 60.000 e € 90.000 • **730 o Modello Unico + RVM + pre-accettazione:** Montante > € 90.000
DOCUMENTAZIONE AGGIUNTIVA[1] SE PRESENTE MALATTIA IN BUSTA PAGA	• **Da 10 a 20 giorni di malattia/infortunio**: - dichiarazione di rientro in servizio **o in alternativa** - busta paga successiva priva di malattia • **Oltre 20 giorni di malattia/infortunio in pre-accettazione con:** - certificato medico con indicato la causa della malattia	• **Da 1 a 10 giorni**: - cartellino presenze, al fine di escludere che la malattia sia ad inizio mese o a fine mese Se è ad inizio o a fine mese: - busta paga precedente o successiva • **Da 11 giorni in pre-accettazione con:** - Questionario Medico (sottoscritto dal cliente) - copia dei certificati INPS con la diagnosi in chiaro - busta paga priva di malattia o cartellino presenze o dichiarazione di rientro in servizio - documentazione INAIL in caso di infortunio sul lavoro, sempre con diagnosi in chiaro e indicazione di inizio e prognosi	• **Ultime 2 buste paga con 10 giorni di malattia consecutivi**: - dichiarazione medica attestante il buono stato di salute **o in alternativa** - successiva busta paga priva di malattia	• **Ultima busta paga con 10 giorni**: - dichiarazione medica attestante il buono stato di salute - evidenza di rientro in servizio - successiva busta paga priva di malattia	• **Ultima busta paga con 10 giorni**: - dichiarazione medica attestante il buono stato di salute - evidenza di rientro in servizio	• se < **30 giorni di malattia:** è sempre possibile procedere senza documentazione medica aggiuntiva • **Più di 30 giorni consecutivi negli ultimo 6 mesi:** Non è possibile procedere

Nota [1] *L'Assicuratore può chiedere ulteriore o diversa documentazione medica (se il Debitore è già assicurato con l'Assicuratore o se vi è evidenza di dichiarazione false). Nuovi fattori inerenti lo stato di salute del Debitore devono essere comunicati all'Assicuratore al fine di espletare nuovamente le formalità di ammissione previste.*

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI PARAPUBBLICI CESSIONE QUINTO

COMPASS
GRUPPO MEDIOBANCA

REQUISITI MINIMI:

- **Rata max:** 1/5 dello stipendio netto;
- **Durata:** da 24 a 120 mesi;

COMPAGNIA ASSICURATIVA

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI PARAPUBBLICI – CESSIONE DEL QUINTO

	N.E.T. LIFE INSURANCE	CARDIF GRUPPO BNP PARIBAS	SOCIETE GENERALE Insurance	AXA	GREAT AMERICAN / MetLife	HDI ASSICURAZIONI
PARTICOLARITÁ	**CONTRATTO DI LAVORO** **PART-TIME:** - Orizzontale: ammesso - Verticale: ammesso con evidenza di continuità lavorativa per tutti i mesi dell'anno (evincibile anche da CUD)	**CONTRATTO DI LAVORO** **PART-TIME:** - Orizzontale: ammesso - Verticale: ammesso con evidenza di continuità lavorativa per tutti i mesi dell'anno (evincibile anche da CUD)	**CONTRATTO DI LAVORO** **PART-TIME:** - Orizzontale: ammesso - Verticale: valutabile in pre-accettazione con evidenza di continuità lavorativa per tutti i mesi dell'anno (evincibile anche da CUD)	**CONTRATTO DI LAVORO** **PART-TIME:** - Orizzontale: ammesso - Verticale: ammesso con evidenza di continuità lavorativa per tutti i mesi dell'anno (evincibile anche da CUD)	**CONTRATTO DI LAVORO** **PART-TIME:** Sempre necessaria evidenza della tipologia da doc. di reddito (in assenza occorre dichiarazione ATC o contratto di lavoro) - Orizzontale: ammesso con percentuale > al 50% - Verticale: valutabile in pre-accettazione con evidenza di continuità lavorativa per tutti i mesi dell'anno	**CONTRATTO DI LAVORO:** **PART-TIME:** - Orizzontale: ammesso - Verticale: ammesso con evidenza di continuità lavorativa per tutti i mesi dell'anno (evincibile anche da CUD)
	• **ESTENSIONI** - Trattenuta Cassa Edile in busta paga, valutabile in pre-accettazione solo nei seguenti casi: ◦ evidenza dall'ATC che il TFR è accantonato presso la stessa ◦ Adesione al fondo escutibile - congedo parentale (maternità facoltativa)	• **ESTENSIONI** - Trattenuta Cassa Edile in busta paga, valutabile in pre-accettazione solo nei seguenti casi: ◦ evidenza dall'ATC che il TFR è accantonato presso la stessa ◦ Adesione al fondo escutibile - Contratto di lavoro interinale: valutabile in pre-accettazione in caso di indennità di disponibilità mensile - Cedente con qualifica di Dirigente è possibile procedere solo con rapporto TFR/Montante max 1/1, Montante max di € 30.000	• **ESTENSIONI** - ATC di lavoro interinale è possibile procedere esclusivamente per i dipendenti diretti	• **ESTENSIONI** - ATC di lavoro interinale è possibile procedere esclusivamente per i dipendenti diretti - Trattenuta Cassa Edile in busta paga, valutabile in pre-accettazione solo nei seguenti casi: ◦ evidenza dall'ATC che il TFR è accantonato presso la stessa ◦ Adesione al fondo escutibile	• **ESTENSIONI** - Trattenuta Cassa Edile in busta paga, valutabile in pre-accettazione solo per CQS nei seguenti casi: ◦ evidenza dall'ATC che il TFR è accantonato presso la stessa ◦ Adesione al fondo escutibile	• **ESTENSIONI** - congedo parentale (maternità facoltativa)
	• **ESCLUSIONI:** - aspettativa - mobilità - somministrazione/interinale - sospensioni disciplinari - congedo parentale (maternità obbligatoria)	• **ESCLUSIONI:** - aspettativa - mobilità - sospensioni disciplinari - congedo parentale o altre sospensioni - contratto di solidarietà in corso	• **ESCLUSIONI:** - aspettativa - somministrazione e/o appalto - provvedimenti/sospensioni disciplinari - infortunio o sospensione, a qualsiasi titolo, del rapporto di lavoro - congedo parentale -Cassa Edile	• **ESCLUSIONI** - somministrazione e/o appalto - sospensioni disciplinari - In caso di allattamento è valutabile in deroga (quindi previa pre- accettazione) ma comunque non oltre 40h mensili e senza malattia - congedo parentale	• **ESCLUSIONI** - aspettativa - somministrazione/interinale - sospensione, a qualsiasi titolo, del rapporto di lavoro - provvedimenti disciplinari - congedo parentale **DIPENDENTI POSTALI** Non assumibili se: in busta paga presente la voce «Rec. Somme Acc.»	• **ESCLUSIONI:** - Aziende che operano nel settore smaltimento rifiuti delle Regioni Campania, Sicilia, Calabria - Aziende che operano nel settore trasporti della Regione Campania - aspettativa - mobilità - somministrazione - sospensioni disciplinari - società aderenti a PIP - congedo parentale (maternità obbligatoria) - Cassa Edile
	CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI • **Straordinaria**: non assumibile, ad esclusione del contributo CIGS di importo max pari a 0,35 %	**CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI** • **Ordinaria:** È possibile procedere solo con rapporto TFR/Montante max 1/1, montante max di € 10.000. La richiesta deve essere sempre inoltrata in pre-accettazione con l'indicazione sulla CIG circa la durata e relativa motivazione • **Straordinaria:** non assumibile	**CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI** • **Ordinaria**: valutabile sempre in pre-accettazione con: - dichiarazione dell'ATC sul numero di ore applicate mensilmente - indicazione se la CIGO è applicata a rotazione - indicazione della durata • **Straordinaria:** non assumibile	**CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI** • **Ordinaria**: non assumibile • **Straordinaria**: non assumibile • **Per maltempo**: la compagnia accetta le posizioni senza necessità di inviare la richiesta in pre-accettazione	**CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI** • **Ordinaria**: Valutabile sempre in pre-accettazione con: - dichiarazione dell'ATC sul numero di ore applicate mensilmente - indicazione se la CIGO è applicata a rotazione - indicazione della durata • **Straordinaria**: non assumibile	**CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI** • **Ordinaria**: non assumibile • **Straordinaria**: non assumibile

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI PARAPUBBLICI CESSIONE QUINTO

COMPASS GRUPPO MEDIOBANCA

REQUISITI MINIMI:

- **Rata max:** 1/5 dello stipendio netto;
- **Durata:** da 24 a 120 mesi;

COMPAGNIA ASSICURATIVA

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI PARAPUBBLICI – CESSIONE DEL QUINTO

PARTICOLARITÁ	N.E.T. LIFE INSURANCE	CARDIF GRUPPO BNP PARIBAS	SOCIETE GENERALE Insurance	AXA	GREAT AMERICAN / MetLife	HDI ASSICURAZIONI
	FONDO PENSIONE Se presente nella lista dei *Fondi escutibili*, si potrà tener conto del TFR accantonato presso il Fondo. Se **non escutibile**, è possibile istruire la pratica tenendo conto del solo TFR accantonato in azienda con rapporto TFR/Montante 1/1	**FONDO PENSIONE** se presente nella lista dei *Fondi escutibili*, si potrà tener conto del TFR accantonato presso il Fondo. Se **non escutibile**, è possibile istruire la pratica tenendo conto, del solo TFR accantonato in azienda con rapporto 2/1 e montante max € 25.000 (no coesistenze)	**FONDO PENSIONE** se presente nella lista *dei Fondi escutibili*, si potrà tener conto del TFR accantonato presso il Fondo. Se **non escutibile**, è possibile istruire la pratica tenendo conto del solo TFR accantonato in azienda con rapporto TFR/Montante 1/1	**FONDO PENSIONE** se presente nella lista dei *Fondi escutibili*, si potrà tener conto del TFR accantonato presso il Fondo. Se **non escutibile**, è possibile istruire la pratica tenendo conto del solo TFR accantonato in azienda con rapporto TFR/Montante 1/1	**FONDO PENSIONE** se presente nella lista dei *Fondi escutibili*, si potrà tener conto del TFR accantonato presso il Fondo. Se **non escutibile**, è possibile istruire la pratica tenendo conto del solo TFR accantonato in azienda con rapporto TFR/Montante 1/1	**FONDO PENSIONE** Potrà essere considerato quanto accantonato su eventuale Fondo pensione, solo nel caso in cui il Fondo in questione sia Chiuso (ovvero Fondo Pensione Negoziale) o Aperto ma istituito sulla base di accordi o contratti collettivi tra lavoratori ed imprese (adesione su base collettiva)
	ATC NON ASSUMIBILI **TFR/Montante 1/1**: valutabile in pre-accettazione	**ATC NON ASSUMIBILI** **TFR/Montante 1/1**: valutabile in pre-accettazione	**ATC NON ASSUMIBILI:** **TFR/Montante 1/1**: valutabile in pre-accettazione	**ATC NON ASSUMIBILI:** **TFR/Montante 1/1**: valutabile in pre-accettazione (Se Dipendenti MPS è richiesto anche limite età massima a scadenza 60 anni)	**ATC NON ASSUMIBILI:** **TFR/Montante 1/1**: valutabile in pre-accettazione in presenza di TFR solo presso un Fondo Gradito, decurtato del 20%. Sono escluse quelle ATC non assumile per codice *Ateco*	**ATC NON ASSUMIBILI:** **TFR/Montante 1/1**: valutabile in pre-accettazione
	CERTIFICATO DI STIPENDIO In assenza di C/S o documento analogo, **non occorre pre-accettazione** è possibile procedere con: - Ultime due buste paga - CUD - Autocertificazione No anticipi TFR - In casi di adesione a Fondo Pensione: estratto Conto aggiornato	**CERTIFICATO DI STIPENDIO** In assenza di C/S o documento analogo, **non occorre pre-accettazione** è possibile procedere con: - Ultime tre buste paga - CUD - Autocertificazione No anticipi TFR - In casi di adesione a Fondo Pensione: estratto Conto aggiornato In caso di documento cartaceo è obbligatorio: - timbro e firma dell'ATC In caso di documento ricevuto via PEC (timbro non presente) è necessario: - inoltrare accompagnatoria della PEC	**CERTIFICATO DI STIPENDIO** In assenza di C/S o documento analogo, **non occorre pre-accettazione** è possibile procedere con: - CUD - Autocertificazione No anticipi TFR - In casi di adesione a Fondo Pensione: estratto Conto aggiornato	**CERTIFICATO DI STIPENDIO** In assenza di C/S o documento analogo, **non occorre pre-accettazione** è possibile procedere con: - CUD - Autocertificazione No anticipi TFR - In casi di adesione a Fondo Pensione: estratto Conto aggiornato	**CERTIFICATO DI STIPENDIO** In assenza di C/S o documento analogo, **non occorre pre-accettazione** è possibile procedere con: - CUD - Autocertificazione No anticipi TFR - In casi di adesione a Fondo Pensione: estratto Conto aggiornato	**CERTIFICATO DI STIPENDIO** In assenza di C/S o documento analogo, **non occorre pre-accettazione** è possibile procedere con: - Ultime due buste paga - CUD - Autocertificazione del TFR - In casi di adesione a Fondo Pensione: estratto Conto aggiornato
	LIMITE STIPEDNIO MINIMO Non previsto	**LIMITE STIPEDNIO MINIMO** Non è possibile procedere se lo stipendio, al netto di tutte le trattenute, risulti inferiore alla soglia minima di povertà prevista da ISTAT	**LIMITE STIPEDNIO MINIMO** Non è possibile procedere se lo stipendio, al netto di tutte le trattenute, risulti inferiore a € 500.	**LIMITE STIPEDNIO MINIMO** Non è possibile procedere se lo stipendio, al netto di tutte le trattenute, risulti inferiore a € 500.	**LIMITE STIPEDNIO MINIMO** Non è possibile procedere se lo stipendio, al netto di tutte le trattenute, risulti inferiore a € 500. **Tr. Int. L. 21/2020** Se presente in busta paga, non può essere considerato nel calcolo del V° dello stipendio netto.	**LIMITE STIPEDNIO MINIMO** Non previsto

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI STATALI – PUBBLICI CESSIONE QUINTO

COMPASS
GRUPPO MEDIOBANCA

REQUISITI MINIMI:

- **Durata:** da 24 a 120 mesi;
- **Rapporto TRF/Montante:** non richiesto;
- **Rata max:** 1/5 dello stipendio netto;

COMPAGNIA ASSICURATIVA

	NET LIFE INSURANCE	CARDIF GRUPPO BNP PARIBAS	SOCIETE GENERALE Insurance	AXA	GREAT AMERICAN MetLife	HDI ASSICURAZIONI
CITTADINANZA	**Cittadino UE/Extra-UE:** equiparato al lavoratore italiano con contratto a tempo indeterminato.	**Cittadino UE/Extra-UE:** equiparato al lavoratore italiano se presenti uno dei seguenti requisiti: • > 5 anni di permanenza in Italia (non è sufficiente documento d'identità, occorre Certificato Storico di Residenza o Estratto Contributivo dal quale risulti che negli ultimi 5 anni abbia lavorato in Italia continuativamente, non necessariamente nella stessa ATC) • > 3 anni di anzianità di servizio presso la stessa ATC • permesso di soggiorno a tempo indeterminato o Soggiornante di lungo periodo – UE **Se non rispettati:** montante max € 12.000	**Cittadino UE:** equiparato al lavoratore italiano con obbligo di residenza in Italia; **Cittadino Extra-UE**: equiparato al lavoratore italiano se presenti tutti i seguenti requisiti: • ≥ 5 anni di permanenza in Italia (per la verifica è sufficiente doc. d'identità) • ≥ 3 anni di anzianità di servizio presso la stessa ATC • documentazione comprovante il contratto di lavoro a tempo indeterminato • Salario minimo (1000€ netti al mese) • permesso di soggiorno a tempo indeterminato o Soggiornante di lungo periodo – UE	**Cittadino UE**: equiparato al lavoratore italiano con obbligo di residenza in Italia; **Cittadino Extra-UE**: equiparato al lavoratore italiano se in possesso del permesso di soggiorno a tempo indeterminato o Soggiornante di lungo periodo-UE, e presenti uno dei seguenti requisiti: • ≥ 5 anni di permanenza in Italia (per la verifica è sufficiente doc. d'identità) • ≥ 3 anni di anzianità di servizio presso la stessa ATC	**Cittadino UE**: equiparato al lavoratore italiano con obbligo di residenza in Italia; **Cittadino Extra-UE:** equiparato al lavoratore italiano se presenti entrambi i seguenti requisiti: • ≥ 3 anni di permanenza in Italia, (per la verifica è sufficiente doc. d'identità), o ≥ 2 anni di anzianità di servizio • permesso di soggiorno a tempo indeterminato o Soggiornante di lungo periodo – UE	**Cittadino UE/Extra-UE:** equiparato al lavoratore italiano con: • ≥ 5 anni di permanenza in Italia (per la verifica è sufficiente doc. d'identità)
ANZIANITÁ LAVORATIVA	**Minima** 3 mesi e periodo di prova superato • **PERSONALE DOCENTE** neoassunto a tempo indeterminato: 12 mesi; - se ≤ 3 mesi: valutabile in pre-accettazione **Massima** Uomini 42 anni e 10 mesi Donne 41 anni e 10 mesi Se raggiunto: • Codice prodotto ***"SENIOR"*** nel caso si voglia utilizzare una rata pari al V° dello stipendio netto o in presenza di coesistenza • **MILITARI:** 40 anni Se raggiunto: • Codice prodotto ***"SENIOR"*** nel caso si voglia utilizzare una rata pari al V° dello stipendio netto o in presenza di coesistenza *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Minima** ≥ 3 mesi e periodo di prova superato • **PERSONALE DOCENTE** neoassunto a tempo indeterminato: 2 anni; - se < a 2 anni: occorre dichiarazione firmata dal dirigente scolastico che ne attesti il superamento **Massima** Uomini 43 anni Donne 42 anni • **MILITARI**: 41 anni *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Minima** 6 mesi e periodo di prova superato • **PERSONALE DOCENTE** neoassunto a tempo indeterminato: 12 mesi **Massima** Uomini: non prevista Donne: non prevista **All'adesione del finanziamento non può essere superiore a 40 anni** • **MILITARI:** 40 anni *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Minima** 6 mesi e periodo di prova superato • **PERSONALE DOCENTE** neoassunto a tempo indeterminato: 12 mesi **Massima** Uomini: non prevista Donne: non prevista *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Minima** 3 mesi e periodo di prova superato • **PERSONALE DOCENTE** neoassunto a tempo indeterminato: 12 mesi **Massima** Uomini 42 anni e 10 mesi Donne 41 anni e 10 mesi *Solo se raggiunto entro i primi 3 anni dalla data di decorrenza:* - Codice prodotto ***"STANDARD"***(*): se la *rata ceduta non supera il V° del 80% dello stipendio netto* - Codice prodotto ***"SENIOR"***: nel caso si voglia utilizzare una rata pari al V° dello stipendio o in presenza di coesistenza • **MILITARI:** 40 anni - Codice prodotto ***"STANDARD"***(*): se la *rata ceduta non supera il V° del 80% dello stipendio netto* - Codice prodotto ***"SENIOR"*** : nel caso si voglia utilizzare una rata pari al V° dello stipendio o in presenza di coesistenza *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Minima** 6 mesi ed un giorno (effettivi) • **PERSONALE DOCENTE** neoassunto a tempo indeterminato: 6 mesi **Massima** Uomini: non prevista Donne: non prevista • **FERROVIERI:** Uomini 43 anni Donne 42 anni *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI STATALI – PUBBLICI CESSIONE QUINTO

10/2023

Nota (*) *con il codice prodotto* ***"STANDARD"****, dovranno essere estinte tutte le eventuali posizioni debitorie presenti in busta paga.*

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI STATALI – PUBBLICI CESSIONE QUINTO

COMPASS GRUPPO MEDIOBANCA

REQUISITI MINIMI:
- **Durata:** da 24 a 120 mesi;
- **Rapporto TRF/Montante:** non richiesto;
- **Rata max:** 1/5 dello stipendio netto;

COMPAGNIA ASSICURATIVA

	NET LIFE INSURANCE	CARDIF GRUPPO BNP PARIBAS	SOCIETE GENERALE Insurance	AXA	GREAT AMERICAN MetLife	HDI ASSICURAZIONI
ETÁ MASSIMA A SCADENZA DEL CONTRATTO	**75 anni compiuti** *Da intendersi 75 anni 5 mesi e 29 giorni* • *se > 70*: Codice prodotto "***SENIOR***" **MILITARI:** 70 anni non compiuti *Da intendersi 69 anni 5 mesi e 29 giorni* *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**75 anni non compiuti** *Da intendersi 74 anni 11 mesi e 29 giorni* **MILITARI:** 60 anni non compiuti *Da intendersi 59 anni 11 mesi e 29 giorno* ***Non assumibili pratiche con pensionamento previsto entro i primi 12 mesi*** • **superamento limiti di età/anzianità lavorativa**: ammesso se [Età ingresso espressa in anni + durata finanziamento in anni - 65 (**MILITARI 60**) ≥ 3, con: - quota del finanziamento ≤ 15% dello stipendio; - sulla busta paga non deve gravare alcuna trattenuta salvo che con la cessione, di cui si chiede la copertura assicurativa, vengano estinti entro la data del pensionamento tutti i finanziamenti pregressi *Vedi «CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**75 anni non compiuti** *Da intendersi 74 anni 11 mesi e 29 giorni* • se **> 70 anni fino a 73 non compiti**: Codice prodotto ***"SENIOR"***, nel caso si voglia utilizzare una rata pari al V° dello stipendio netto • se **≥ 73 anni:** V° calcolato entro l'80% dello stipendio netto **MILITARI:** 60 anni non compiuti *Da intendersi 59 anni 11 mesi e 29 giorni* • superamento limiti di età (**solo militari**): valutabile in pre-accettazione *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**70 anni non compiuti** *Da intendersi 69 anni 11 mesi e 29 giorni* • se all'adesione età **60 anni e 1 giorno:** il V° cedibile dovrà essere diminuita del 30% **MILITARI:** 60 anni non compiuti *Da intendersi 59 anni 11 mesi e 29 giorni* *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**75 anni non compiuti** *Da intendersi 74 anni 5 mesi e 29 giorni* **MILITARI:** 60 anni non compiuti *Da intendersi 59 anni 5 mesi e 29 giorni* ***Richiedere conferma che non abbia fatto richiesta di pensionamento*** • Se età a scadenza **≥ 70 (MILITARI > 60)**: - Codice prodotto ***"STANDARD"(*)***, *se la rata ceduta non supera il V° del 80% dello stipendio netto* - Codice prodotto ***"SENIOR"***, nel caso si voglia utilizzare una rata pari al V° dello stipendio o in presenza di coesistenza *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**70 anni compiuti** *Da intendersi 70 anni 5 mesi e 29 giorni* **MILITARI:** 70 anni compiuti *Da intendersi 70 anni 5 mesi e 29 giorni* **FERROVIERI:** 67 compiuti *Da intendersi 67 anni 5 mesi e 29 giorni* • **superamento limiti di età (max70) /anzianità lavorativa:** ammesso su operazioni per le quali, al raggiungimento dell'età pensionabile, il debito residuo di tutti gli impegni non superi l'importo del TFR disponibile presso l'ATC. In caso di **adesione Fondo Pensione (escutibile)** il debito residuo di tutti gli impegni non deve superare 1/5 del TFR disponibile presso il Fondo Pensione *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*
DATO COMBINATO MAX A SCADENZA	**NON PREVISTO** **MILITARI: età ≥ 57 e anzianità ≥ 35** Se raggiunto: • Codice prodotto ***"SENIOR"*** nel caso si voglia utilizzare una rata pari al V° dello stipendio netto o in presenza di coesistenza	**Età ≥ 62 e anzianità ≥ 41** • **Quota 103:** valido solo se raggiunta nel 2023. **MILITARI: età ≥ 58 e anzianità ≥ 35**	**Età ≥ 62 e anzianità ≥ 41** • **Quota 103:** valido solo se raggiunta nel 2023-24. • **se maturato del 2023-24**: V° calcolato entro l'80% dello stipendio	**NON PREVISTO** **MILITARI: età 57 ≥ e anzianità ≥ 35**	**Età ≥ 62 e anzianità ≥ 38** *Solo se raggiunto entro i primi 3 anni dalla data di decorrenza:* - Codice prodotto ***"STANDARD"(*)***: *se la rata ceduta non supera il V° del 90% dello stipendio netto* - Codice prodotto ***"SENIOR"*** nel caso si voglia utilizzare una rata pari al V° dello stipendio netto o in presenza di coesistenza	**NON PREVISTO**
CALCOLO ETÁ/ANZIANITÁ LAVORATIVA/DATO COMBINATO	• **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 6 mesi dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno (esempio: età 64 anni e 6 mesi → 65 anni; anz. 39 anni e 5 mesi →39 anni).	• **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 364 giorni + 1 dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno.	• **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 364 giorni + 1 dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno.	• **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 364 giorni + 1 dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno.	• **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 6 mesi dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno (esempio: età 64 anni e 6 mesi → 65 anni; anz. 39 anni e 5 mesi → 39 anni).	• **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 6 mesi dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno (esempio: età 64 anni e 6 mesi → 65 anni; anz. 39 anni e 5 mesi →39 anni).

Nota **(*)** *con il codice prodotto* ***"STANDARD"****, dovranno essere estinte tutte le eventuali posizioni debitorie presenti in busta paga.*

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI STATALI – PUBBLICI CESSIONE QUINTO

10/2023

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI STATALI – PUBBLICI CESSIONE QUINTO

COMPASS
GRUPPO MEDIOBANCA

REQUISITI MINIMI:

- **Durata:** da 24 a 120 mesi;
- **Rapporto TRF/Montante:** non richiesto;
- **Rata max:** 1/5 dello stipendio netto;

COMPAGNIA ASSICURATIVA

	NET LIFE INSURANCE	CARDIF GRUPPO BNP PARIBAS	SOCIETE GENERALE Insurance	AXA	GREAT AMERICAN MetLife	HDI ASSICURAZIONI
ESTRATTO CONTO CONTRIBUTIVO INPS	- Se differenza tra età/anzianità di servizio > di 32 anni - Se età/anzianità a scadenza sono a ridosso dell'età pensionabile	Età a scadenza ≥ 62 anni **MILITARI:** ≥ 62 anni a scadenza	Età a inizio del piano di ammortamento ≥ 50 anni	Età a scadenza per i militari ≥ 50 anni	Età a scadenza ≥ 50 anni	Da richiedere sempre
MONTANTE MASSIMO	**€ 75.000** • **cumulo max:** €150.000 in caso di CQS+DLG entrambe assicurate con NET	**€ 80.000** • **cumulo max**: € 132.000 in caso di CQS+DLG entrambe assicurate con CARDIF	**€ 100.000** • **cumulo max**: €100.000 in caso di CQS+DLG entrambe assicurate con SOGECAP	**€ 75.000** • **cumulo max**: €125.000 in caso di CQS+DLG entrambe assicurate con AXA	**€ 90.000** • **cumulo max:** € 90.000 in caso di CQS+DLG entrambe assicurate con Gaiil/metlife	**€ 60.000** • **cumulo max:** 60.000 in caso di CQS+DLG entrambe assicurate con HDI
COESISTENZE	• **CQS + DLG**: 40% dello stipendio • **CQS + PIGNORAMENTO**: 40% dello stipendio • **CQS + DLG + PIGNORAMENTO**: da valutare in pre-accettazione *No limiti sull'importo residuo del pignoramento*	• **CQS + DLG**: 40% dello stipendio • **CQS + PIGNORAMENTO**: 40% dello stipendio • **CQS + PIGNORAMENTO + DELEGA:** 50% dello stipendio netto *Non assumibile se residuo del pignoramento > 50.000 €* • **CQS IN COESISTENZA PIGNORAMENTO** sempre necessario presentare **atto di assegnazione,** nel caso in cui non sia possibile evincere dalla documentazione di reddito: - la durata - il debito residuo - la tipologia	• **CQS + DLG/PRESTITO AZIENDALE**: 50% dello stipendio • **CQS + PIGNORAMENTO**: 50% dello stipendio • **CQS + DLG + PIGNORAMENTO** 50% dello stipendio *No limiti sull'importo residuo del pignoramento*	• **CQS + DLG**: 50% dello stipendio • **CQS + PIGNORAMENTO**: 50% dello stipendio • **CQS + DLG + PIGNORAMENTO** 50% dello stipendio *No limiti sull'importo residuo del pignoramento*	• con Codice prodotto **"SENIOR":** ammessa una sola coesistenza • **CQS + DLG**: 40% dello stipendio • **CQS + PIGNORAMENTO**: 40% dello stipendio *Non assumibile se residuo del pignoramento > 50.000 €* É necessario **fornire sempre dichiarazione assenza pignoramenti accodati** • **CQS + DLG + PIGNORAMENTO** non ammesso	• **CQS + DLG/PRESTITO AZIENDALE**: limiti non previsti • **CQS + PIGNORAMENTO**: limiti non previsti • **CQS + DLG + PIGNORAMENTO** limiti non previsti *No limiti sull'importo residuo del pignoramento*

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI STATALI – PUBBLICI CESSIONE QUINTO

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI STATALI – PUBBLICI CESSIONE QUINTO

COMPASS
GRUPPO MEDIOBANCA

REQUISITI MINIMI:
- **Durata:** da 24 a 120 mesi;
- **Rapporto TRF/Montante:** non richiesto;
- **Rata max:** 1/5 dello stipendio netto;

COMPAGNIA ASSICURATIVA

	NET LIFE INSURANCE	CARDIF GRUPPO BNP PARIBAS	SOCIETE GENERALE Insurance	AXA	GREAT AMERICAN MetLife	HDI ASSICURAZIONI
DOCUMENTAZIONE MEDICA AGGIUNTIVA[1]	• **RVM + pre-accettazione:** ogni volta in cui il cedente non sottoscriva o non possa sottoscrivere la Dichiarazione di Buono Stato di Salute presente all'interno del Modulo adesione • **RVM + pre-accettazione:** Montante > € 50.000	• **QUESTIONARIO MEDICO** compilato e firmato solo dal cedente **+ pre-accettazione**: ogni volta in cui non sottoscriva o non possa sottoscrivere la Dichiarazione di Buono Stato di Salute presente all'interno del Modulo adesione • **RVM + pre-accettazione:** Montante > € 90.000 (considerando il cumulo tra cqs e delega entrambe assicurate con Cardif)	• **QUESTIONARIO MEDICO DETTAGLIATO** compilato e firmato solo dal cedente **+ pre-accettazione**: se almeno una risposta positiva nel Questionario Medico Semplificato presente all'interno del Modulo adesione	• **QUESTIONARIO ANAMNESTICO** compilato e firmato solo dal cedente **+ pre-accettazione**: se almeno una risposta positiva nel Questionario Medico Semplificato presente all'interno del Modulo adesione	• **RVM + pre-accettazione**: ogni volta in cui il cedente non sottoscriva o non possa sottoscrivere la Dichiarazione di Buono Stato di Salute presente all'interno del Modulo adesione • **RVM + pre-accettazione solo per *codice prodotto "STANDARD"*[*]:** Montante > € 80.000 • **In caso di rendita INAIL o invalidità per cecità, sordità o sordomutismo, sarà possibile inviare in alternativa:** - o Questionario Audio videolesi/Rendita INAIL compilato, datato e firmato dal cedente - o Certificato INAIL oppure di invalidità attestante le patologie invalidanti e relativa percentuale	• **RVM + pre-accettazione**: ogni volta in cui il cedente non sottoscriva o non possa sottoscrivere la Dichiarazione di Buono Stato di Salute presente all'interno del Modulo adesione • **730 o Modello Unico + pre-accettazione:** Montante tra € 60.000 e € 90.000 • **730 o Modello Unico + RVM + pre-accettazione:** Montante > € 90.000
DOCUMENTAZIONE AGGIUNTIVA[1] SE PRESENTE MALATTIA IN BUSTA PAGA	• **Da 10 a 20 giorni di malattia/infortunio**: - dichiarazione di rientro in servizio **o in alternativa** - busta paga successiva priva di malattia • **Oltre 20 giorni di malattia/infortunio in pre-accettazione con:** - certificato medico con indicato la causa della malattia	• **Da 1 a 10 giorni**: - cartellino presenze, al fine di escludere che la malattia sia ad inizio mese o a fine mese Se è ad inizio o a fine mese: - busta paga precedente o successiva • **Da 11 giorni in pre-accettazione con:** - Questionario Medico (sottoscritto dal cliente) - copia dei certificati INPS con la diagnosi in chiaro - busta paga priva di malattia o cartellino presenze o dichiarazione di rientro in servizio - documentazione INAIL in caso di infortunio sul lavoro, sempre con diagnosi in chiaro e indicazione di inizio e prognosi	• **Ultime 2 buste paga con 10 giorni di malattia consecutivi**: - dichiarazione medica attestante il buono stato di salute **o in alternativa** - successiva busta paga priva di malattia	• **Ultima busta paga con 10 giorni**: - dichiarazione medica attestante il buono stato di salute - evidenza di rientro in servizio - successiva busta paga priva di malattia	• **Ultima busta paga con 10 giorni**: - dichiarazione medica attestante il buono stato di salute - evidenza di rientro in servizio	• se < **30 giorni di malattia:** è sempre possibile procedere senza documentazione medica aggiuntiva • **Più di 30 giorni consecutivi negli ultimo 6 mesi:** Non è possibile procedere

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI STATALI – PUBBLICI CESSIONE QUINTO

10/2023

Nota [*] *con il codice prodotto* ***"STANDARD"****, dovranno essere estinte tutte le eventuali posizioni debitorie presenti in busta paga.*

Nota [1] *L'Assicuratore può chiedere ulteriore o diversa documentazione medica (se il Debitore è già assicurato con l'Assicuratore o se vi è evidenza di dichiarazione false).*
Nuovi fattori inerenti lo stato di salute del Debitore devono essere comunicati all'Assicuratore al fine di espletare nuovamente le formalità di ammissione previste.

CRITERI ASSUNTIVI DIPENDENTI STATALI – PUBBLICI CESSIONE QUINTO

COMPASS GRUPPO MEDIOBANCA

REQUISITI MINIMI:

- **Durata:** da 24 a 120 mesi;
- **Rapporto TRF/Montante:** non richiesto;
- **Rata max:** 1/5 dello stipendio netto;

COMPAGNIA ASSICURATIVA

	NET LIFE INSURANCE	CARDIF GRUPPO BNP PARIBAS	SOCIETE GENERALE Insurance	AXA	GREAT AMERICAN MetLife	HDI ASSICURAZIONI
PARTICOLARITÀ	• **ESTENSIONI** - congedo parentale (maternità facoltativa) • **ESCLUSIONI** - aspettativa - mobilità - somministrazione/interinale - sospensioni disciplinari - congedo parentale (maternità obbligatoria) **CARABINIERI** non assumibili dipendenti in "ferma quadriennale volontaria" **PERSONALE DOCENTE** • Insegnanti di religione: **durata max prevista 60 mesi**, solo se di ruolo e a tempo indeterminato o con contratto annuale rinnovabile senza lo sforamento dell'età pensionabile **LIMITE STIPEDNIO MINIMO** Non previsto	• **ESTENSIONI** Non previste • **ESCLUSIONI** - aspettativa - sospensioni disciplinari - congedo parentale o altre sospensioni **CARABINIERI** non assumibili dipendenti in "ferma quadriennale volontaria" **LIMITE STIPEDNIO MINIMO** Non è possibile procedere se lo stipendio, al netto di tutte le trattenute, risulti inferiore alla soglia minima di povertà prevista da ISTAT	• **ESTENSIONI** Non previste • **ESCLUSIONI** - aspettativa - provvedimenti/sospensioni disciplinari - infortunio o sospensione, a qualsiasi titolo, del rapporto di lavoro - congedo parentale **CARABINIERI** non assumibili dipendenti in "ferma quadriennale volontaria" **LIMITE STIPEDNIO MINIMO** Non è possibile procedere se lo stipendio, al netto di tutte le trattenute, risulti inferiore a € 500.	• **ESTENSIONI** Non previste • **ESCLUSIONI** - sospensioni disciplinari - In caso di allattamento è valutabile in deroga (quindi previa pre- accettazione) ma comunque non oltre 40h mensili e senza malattia - congedo parentale **CARABINIERI** non assumibili dipendenti in "ferma quadriennale volontaria" **LIMITE STIPEDNIO MINIMO** Non è possibile procedere se lo stipendio, al netto di tutte le trattenute, risulti inferiore a € 500.	• **ESTENSIONI** Non previste • **ESCLUSIONI** - aspettativa - somministrazione/interinale - congedo parentale - sospensione, a qualsiasi titolo, del rapporto di lavoro - provvedimenti disciplinari **CARABINIERI** non assumibili dipendenti in "ferma quadriennale volontaria" **ALLEGATO B** È sempre necessario fornire l'allegato B assieme al plico documentale in fase di richiesta polizza. In caso di impossibilità nel rilascio dell'allegato B, sempre necessari gli estratti contributivi al fine di verificare la data di assunzione **LIMITE STIPEDNIO MINIMO** Non è possibile procedere se lo stipendio, al netto di tutte le trattenute, risulti inferiore a € 500. **Tr. Int. L. 21/2020** Se presente in busta paga, non può essere considerato nel calcolo del V° dello stipendio netto.	• **ESTENSIONI** - congedo parentale (maternità facoltativa) • **ESCLUSIONI** - aspettativa - mobilità - somministrazione - sospensioni disciplinari - società aderenti a PIP - congedo parentale (maternità obbligatoria) **CARABINIERI** non assumibili dipendenti in "ferma quadriennale volontaria" **ALLEGATO B** È sempre necessario fornire l'allegato B assieme al plico documentale in fase di richiesta polizza. **LIMITE STIPEDNIO MINIMO** Non previsto

CRITERI ASSUNTIVI MEDICI CONVENZIONATI CESSIONE QUINTO

COMPASS GRUPPO MEDIOBANCA

REQUISITI MINIMI:

- **Durata:** da 24 a 120 mesi;
- **Rapporto TRF/Montante:** non richiesto;
- **Rata max:** 1/5 dello stipendio netto;

COMPAGNIA ASSICURATIVA

	NET LIFE INSURANCE	CARDIF GRUPPO BNP PARIBAS	SOCIETE GENERALE Insurance	AXA	GREAT AMERICAN MetLife	HDI ASSICURAZIONI
ANZIANITÁ LAVORATIVA	**Minima** 12 mesi con il periodo di prova superato **Massima** Uomini 42 anni e 10 mesi Donne 41 anni e 10 mesi • **È consentito il superamento dell'anzianità massima**: solo nel caso in cui la quota cedibile non sia superiore al 50% del V° dello stipendio netto *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Minima** 12 mesi con il periodo di prova superato **Massima** Uomini 42 anni e un mese Donne 41 anni e un mese *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Minima** 12 mesi purché sia superato il periodo di prova **Massima** Uomini 40 anni Donne 40 anni *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Minima** 12 mesi purché sia superato il periodo di prova **Massima** Uomini 42 anni e un mese Donne 42 anni e un mese *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Minima** 12 mesi purché sia superato il periodo di prova **Massima** Uomini 40 anni Donne 40 anni *Vedi " CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Minima** 6 mesi ed un giorno (effettivi) **Massima** Uomini 43 anni Donne 42 anni *Vedi " CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*
ETÁ MASSIMA A SCADENZA DEL CONTRATTO	**67 anni non compiuti** *Da intendersi 66 anni 5 mesi e 29 giorni* • **È consentito il superamento dell'età massima (max 75 anni 5 mesi 29giorni)**: solo nel caso in cui la quota cedibile non sia superiore al 50% del V° dello stipendio netto *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**67 anni non compiuti** *Da intendersi 66 anni 11 mesi e 29 giorni* *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**68 anni non compiuti** *Da intendersi 67 anni 11 mesi e 29 giorni* *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**66 anni non compiuti** *Da intendersi 65 anni 11 mesi e 29 giorni* *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**66 anni non compiuti** *Da intendersi 65 anni 5 mesi e 29 giorni* ***Richiedere conferma che non abbia fatto richiesta di pensionamento*** *Vedi " CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**70 anni compiuti** *Da intendersi 70 anni 5 mesi e 29 giorni* *Vedi " CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*
DATO COMBINATO MAX A SCADENZA	**Età ≥ 62 e anzianità ≥ 41** • **Quota 103:** criterio valido solo se raggiunto nel 2023. *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Età ≥ 62 e anzianità ≥ 41** • **Quota 103:** criterio valido solo se raggiunto nel 2023. *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**Età ≥ 62 e anzianità ≥ 41** • **Quota 103:** criterio valido solo se raggiunto nel 2023-24 *Vedi "CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**N.P.**	**Età ≥ 62 e anzianità ≥ 38** *Vedi " CALCOLO ETÀ/ANZIANITÀ LAVORATIVA/DATO COMBINATO"*	**N.P.**
CALCOLO ETÁ/ANZIANITÁ LAVORATIVA/DATO COMBINATO	• **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 6 mesi dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno (esempio: età 64 anni e 6 mesi → 65 anni; anz. 39 anni e 5 mesi →39 anni).	• **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 364 giorni + 1 dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno.	• **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 364 giorni + 1 dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno.	• **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 364 giorni + 1 dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno.	• **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 6 mesi dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno (esempio: età 64 anni e 6 mesi → 65 anni; anz. 39 anni e 5 mesi → 39 anni).	• **calcolo età/anzianità lavorativa:** trascorsi 6 mesi dal compimento degli anni, l'età/anzianità lavorativa viene aumentata di un anno (esempio: età 64 anni e 6 mesi → 65 anni; anz. 39 anni e 5 mesi → 39 anni)
ESTRATTO CONTO CONTRIBUTIVO INPS	- Se differenza tra età/anzianità di servizio > di 32 anni - Se età/anzianità a scadenza sono a ridosso dell'età pensionabile	Età a scadenza ≥ 62 anni	Età a inizio del piano di ammortamento ≥ 50 anni	Età a inizio del piano di ammortamento ≥ 50 anni	Età a inizio del piano di ammortamento ≥ 50 anni	Da richiedere sempre

CRITERI ASSUNTIVI MEDICI CONVENZIONATI – CESSIONE QUINTO

10/2023

CRITERI ASSUNTIVI MEDICI CONVENZIONATI CESSIONE QUINTO

COMPASS GRUPPO MEDIOBANCA

REQUISITI MINIMI:

- **Durata:** da 24 a 120 mesi;
- **Rapporto TRF/Montante:** non richiesto;
- **Rata max:** 1/5 dello stipendio netto;

COMPAGNIA ASSICURATIVA

	N.E.T. LIFE INSURANCE	CARDIF GRUPPO BNP PARIBAS	SOCIETE GENERALE Insurance	AXA	GREAT AMERICAN / MetLife	HDI ASSICURAZIONI
MONTANTE MASSIMO	€ 75.000	€ 90.000	€ 60.000	€ 75.000	€ 65.000 • **Pre-accettazione**: montante > € 55.000	È sempre richiesta preaccettazione con la seguente documentazione: - Fino a **90.000€**: 730 o mod.Unico; - Oltre **90.000€**: 730 o Modello Unico e RVM
COESISTENZE	NON AMMESSE	NON AMMESSE	NON AMMESSE	NON AMMESSE	NON AMMESSE	• **CQS+DLG/PIGNORAMENTO:** ammessi *No limiti sull'importo residuo del pignoramento*
DOCUMENTAZIONE MEDICA AGGIUNTIVA[1]	• **RVM + pre-accettazione:** ogni volta in cui il cedente non sottoscriva o non possa sottoscrivere la Dichiarazione di Buono Stato di Salute presente all'interno del Modulo adesione. • **RVM + pre-accettazione:** Montante > € 50.000	• **QUESTIONARIO MEDICO** compilato e firmato solo dal cedente **+pre-accettazione**: ogni volta in cui non sottoscriva o non possa sottoscrivere la Dichiarazione di Buono Stato di Salute presente all'interno del Modulo adesione. • **RVM + pre-accettazione:** Montante > € 90.000 (considerando il cumulo tra cqs e delega entrambe assicurate con Cardif)	• **QUESTIONARIO MEDICO DETTAGLIATO** compilato e firmato solo dal cedente **+ pre-accettazione**: se almeno una risposta positiva nel Questionario Medico Semplificato presente all'interno del Modulo adesione.	• **QUESTIONARIO ANAMNESTICO** compilato e firmato solo dal cedente, **+ pre-accettazione**: se almeno una risposta positiva nel Questionario Medico Semplificato presente all'interno del Modulo adesione. • **RVM + pre-accettazione:** Montante > € 75.000	• **RVM + pre-accettazione**: ogni volta in cui il cedente non sottoscriva o non possa sottoscrivere la Dichiarazione di Buono Stato di Salute presente all'interno del Modulo adesione.	• **RVM + pre-accettazione**: ogni volta in cui il cedente non sottoscriva o non possa sottoscrivere la Dichiarazione di Buono Stato di Salute presente all'interno del Modulo adesione • **730 o Modello Unico + RVM + pre-accettazione:** Montante > € 90.000
DOCUMENTAZIONE AGGIUNTIVA (1) SE PRESENTE MALATTIA IN BUSTA PAGA	• **Da 10 a 20 giorni di malattia/infortunio**: - dichiarazione di rientro in servizio **o in alternativa** - busta paga successiva priva di malattia • **Oltre 20 giorni di malattia/infortunio in pre-accettazione con:** - certificato medico con indicato la causa della malattia	• **Da 1 a 10 giorni**: - cartellino presenze, al fine di escludere che la malattia sia ad inizio mese o a fine mese Se è ad inizio o a fine mese: - busta paga precedente o successiva • **Da 11 giorni in pre-accettazione con:** - Questionario Medico (sottoscritto dal cliente) - copia dei certificati INPS con la diagnosi in chiaro - busta paga priva di malattia o cartellino presenze o dichiarazione di rientro in servizio - documentazione INAIL in caso di infortunio sul lavoro, sempre con diagnosi in chiaro e indicazione di inizio e prognosi	• **Ultime 2 buste paga con 10 giorni di malattia consecutivi**: - dichiarazione medica attestante il buono stato di salute **o in alternativa** - successiva busta paga priva di malattia	• **Ultima busta paga con 10 giorni**: - dichiarazione medica attestante il buono stato di salute - evidenza di rientro in servizio - successiva busta paga priva di malattia	• **Ultima busta paga con 10 giorni**: - dichiarazione medica attestante il buono stato di salute - evidenza di rientro in servizio	• se < **30 giorni di malattia:** è sempre possibile procedere senza documentazione medica aggiuntiva • **Più di 30 giorni consecutivi negli ultimo 6 mesi:** Non è possibile procedere

CRITERI ASSUNTIVI MEDICI CONVENZIONATI – CESSIONE QUINTO

10/2023

Nota [1] *L'Assicuratore può chiedere ulteriore o diversa documentazione medica (se il Debitore è già assicurato con l'Assicuratore o se vi è evidenza di dichiarazione false). Nuovi fattori inerenti lo stato di salute del Debitore devono essere comunicati all'Assicuratore al fine di espletare nuovamente le formalità di ammissione previste.*

CRITERI ASSUNTIVI MEDICI CONVENZIONATI CESSIONE QUINTO

COMPASS
GRUPPO MEDIOBANCA

REQUISITI MINIMI:

- **Durata:** da 24 a 120 mesi;
- **Rapporto TRF/Montante:** non richiesto;
- **Rata max:** 1/5 dello stipendio netto;

COMPAGNIA ASSICURATIVA

	N.E.T. LIFE INSURANCE	CARDIF GRUPPO BNP PARIBAS	SOCIETE GENERALE Insurance	AXA	GREAT AMERICAN MetLife	HDI ASSICURAZIONI
PARTICOLARITÁ	• **ESTENSIONE** - è possibile procedere considerando come data di assunzione la data di laurea e autocertificazione che il cedente non abbia riscattato gli anni di laurea.	• **ESTENSIONE** non previste	• **ESTENSIONE** non previste **RATA MASSIMA CEDIBILE** non può mai superare il quinto dell'80% dello stipendio netto **CALCOLO DELLA QUOTA CEDIBILE esclusivamente da BP**: **(Retribuzione Lorda Mensile - onorari Previdenziali e Fiscali,eventuali altre trattenute di legge)** - Eliminare eventuali pazienti fino a 14 anni e/o di 70 anni, in quanto reddito non garantito.	• **ESTENSIONE** non previste **RATA MASSIMA CEDIBILE** non può mai superare il quinto dell'80% dello stipendio netto	• **ESTENSIONE** non previste **RATA MASSIMA CEDIBILE** non può mai superare il quinto dell'80% dello stipendio netto	• **ESTENSIONE** non previste