

# BERNERS

## HÅLLBARHETSRAPPORT

Nu ställer  
åkerierna om

Hållbart med  
begagnade bilar

Dygnet då  
klimatbonusen  
försvann

Ett år med  
oroligheter  
i världen

Minskad energiförbrukning:

**Vi når målen med stolthet**

Ny teknik  
skapar nya  
sätt att arbeta  
och resa

Möt våra medarbetare:

”Det känns som att  
vi är en stor familj”

&

- Vi bytte yrke men inte arbetsgivare
- Berners stöttar hållbart fjälliv
- Minimal miljöpåverkan med däcktvätten
- Nytt projekt med lastbilsuthyrning

2022



# Att våga ta klivet

På Berners har många av oss förmånen att få köra nya och fina bilar. Men att ta klivet och göra skiftet till elbil kan vara stort även för mig som driver vårt hållbarhetsarbete, men man måste våga! Mina funderingar inför att skifta till el-bil har fått svar som jag gärna delar med mig till er.

Kan jag köra hemifrån (Undersöker) till Sundsvall utan att ladda?

Ja, att köra 30 mil till Sundsvall utan att ladda är inga problem.

Vart ska jag ladda?

Jag har gått från »räckviddsångest« till »fätalet gånger vart finns laddare ångest«. Men infrastrukturen för elbilsaddning byggs ut fort och i de län där vi är etablerade har det verkligen blivit tätare mellan laddstationerna. Så nu är det sällan problem att hitta laddare.

Hur kommer det gå att köra när det är kallt?

När det är mycket kallt så påverkar det hur långt man kan köra. Jag har fått ladda en gång hem från Sundsvall men då var det 25 minusgrader. Men jag har också lärt mig att uppskatta stunden man laddar. Då kan man ta en fika, en promenad eller bara koppla av en stund.

Min reflektion av att köra elbil och många med mig som gjort skiftet är att vi inte kommer byta tillbaka, de går tystare och framför allt känns det bättre i magen att inte lämna ett så stort avtryck på grund av resande.

Det är många med mig som vill och vågar ta klivet över från fossilt till el, det kommer att bli spännande att se den fortsatta utvecklingen på marknaden och hur fort det kommer att gå.



**Malin Svärd**

Kvalité- & Hållbarhetschef Berners

## Medarbetarna får oss att nå målen

Välkommen att läsa 2022 års hållbarhetsrapport och vår sjätte rapport i ordningen. När jag tittar tillbaka och reflekterar utifrån ett hållbarhetsperspektiv har det hänt massor sedan 2017, både i våra verksamheter och i samhället.

Vem hade trott 2017 att vår elbilsförsäljning 2022 skulle stå för nästan hälften av all nybilsförsäljning. Då, för sex år sedan, sorterade vi 25 fraktioner och bara ett fåtal av våra anläggningar

var ISO 9001 certifierade. Idag sorterar vi hela 55 fraktioner och alla våra 12 anläggningar är certifierade enligt ISO 9001, 14 001, 45 001.

Denna utveckling hade inte kunnat ske utan våra värdefulla medarbetare. I årets rapport har vi lagt fokus på våra medarbetare och dykt ner på lite olika ställen i verksamheten.

**Malin Svärd**

Kvalité- & Hållbarhetschef, Berners



## Berners affärsmodell

Berners är ett familjeägt företag som grundades 1925 i Östersund. Koncernen består av tre dotterbolag.

**Berners Person- & Transportbilar AB** som säljer och servar Volkswagen, Volkswagen Transportbilar, Audi, Skoda, SEAT, Cupra, Ligier, Microcar och LV Electric Scooters.

**Berners Tunga Fordon AB** som säljer

och servar lastbilar och bussar från Scania.

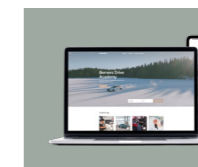
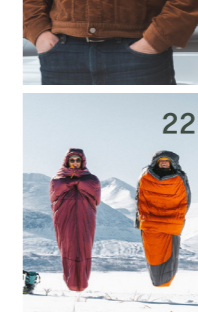
**AB Berner & Co** som står för förvaltning, administration och koncerngemensamma tjänster.

**Verksamheten finns fördelad på följande orter:** Åre, Östersund, Sveg, Sollefteå, Härnösand och Sundsvall.

# Innehåll 2022

Berners Hållbarhetsrapport

Att våga ta klivet .....	2
Medarbetarna får oss att nå målen .....	2
Det här är Berners .....	2
Innehåll .....	3
De globala målen .....	4
Årshjul inom arbetsmiljö .....	5
Ett år med oroligheter i världen .....	6
Vi når målen med stolthet .....	8
Minimal miljöpåverkan med däcktvätten .....	9
Dygnet då klimatbonusen försvann .....	10
Hållbart med begagnade bilar .....	11
Möt våra medarbetare: "Det känns som att vi är en stor familj" .....	12
I år tog vi brandskyddsarbetet till nästa nivå .....	15
Nytt projekt med lastbilsuthyrning .....	16
Nu ställer åkerierna om .....	16
Mer rörelse med hälsoinspiratörer .....	17
Personalförening och stiftelse berikar fritiden .....	17
Vi bytte yrke men inte arbetsgivare .....	18
Intressent- och väsentlighetsanalys .....	21
Prioriterade hållbarhetsaspekter .....	21
Berners stöttar hållbart fjällliv .....	22
Sponsring av aktiviteter för anställdas barn .....	22
Avfallstrappan .....	23
Berners nya digitala anläggningar .....	23
Ny teknik skapar nya sätt att arbeta och resa .....	24
Styrning av vårt hållbarhetsarbete .....	25
Motverkande av korruption .....	25
Hållbara nyckeltal .....	26
Berners värdegrund och ledord .....	27



### Detta är en QR-kod

På vissa ställen i rapporten kommer du hitta så kallade QR-koder. Genom att använda kameran i din smarta telefon och sikta på koden så kommer du att länkas till en artikel, film eller något annat.



Denna QR-kod länkar till [berners.se](https://www.berners.se)





# De globala målen

Agenda 2030 är en plan för förändring mot ett hållbart samhälle som antogs 2015 av FN:s medlemsländer. Berners utgår också från målen och har under 2022 beslutat att främst arbeta med mål 3, 5, 7, 12 och 13.

### Mål 3: God hälsa och välbefinnande

En hälsosam arbetsplats där medarbetare trivs, får möjlighet till utveckling och god arbetsmiljö är grunden för ett hållbart företagande, därför är vårt mål att vi ska ha 97% frisknärvaro. Aktivitet som vi anser bidrar till målet är att vi har en gemensam värdegrund, att vi genomför hälsoundersökningar samt släppvisa alkohol- och drogtest. För att uppmuntra till nya kunskaper och breddad kompetens har vi en personalstiftelse där medarbetarna kan ansöka om stipendier för studier inom valfritt område utan anknytning till sitt ordinarie arbete. Vi har även aktiva personalföreningar och hälsocoacher som anordnar olika aktiviteter för personalen. Exempelvis gemensamma träningar både under och efter arbetstid, resor, sammankomster och personaluppvaktningar.

### Mål 5: Jämställdhet

Våra arbetsplatser ska vara för alla. Det är en självklarhet att vårt arbetsklimat ska ha sin grund i alla människors lika värde och det är nolltolerans mot alla former av diskriminering. Vår bransch är traditionellt mansdominerad och vi jobbar för att skapa en jämnare könsfördelning i företaget. En diversifierad arbetsplats skapar utveckling, hållbarhet och lönsamhet, därför är vårt mål att vi ska vara 20% kvinnor i koncernen 2025. Aktiviteter för att nå målet är att anpassa rekryteringsprocessen för att attrahera fler kvinnliga sökande och att se till att våra lokaler är funktionella oavsett könsidentitet. Vi genomför årligen löne-

kartläggning för att säkerställa att det inte finns oskäligen löneskillnader mellan kvinnor och män. Ytterligare en målsättning är att fördjupa samarbetet med skolor för att skapa ett intresse för tjejer inom bilbranschen.

### Mål 7: Hållbar energi för alla

Som en stor arbetsgivare i regionen med flera energikrävande anläggningar är det viktigt att ständigt jobba för att minska vår energipåverkan genom att löpande se över vad vi kan energieffektivisera. Det gör vi genom att till exempel byta till ledbelysning, snabbportar och öka medvetenheten om vikten av att arbeta med att minska vår energipåverkan. Vårt mål var att vi skulle minska vår energiförbrukning med 30% till 2030. Detta mål har vi faktiskt uppnått redan i år genom utveckling och förbättring av våra fastigheter i samarbete med energibolag, hyresvärdar och andra.

### Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion

Idag innehåller 38% av våra kemikalier ämnen som finns med på PRIO-listan av utfasningsämnen i Sverige (ämnen som alla ger bestående och allvarliga effekter på miljö och människors hälsa). Vårt mål till 2025 är att minska antalet produkter till 19% genom att fasa ut eller byta ut dessa kemikalier. När vi tar in en ny kemikalie ska vi alltid säkerställa att den är bättre för hälsa och miljö än det som vi byter ut. Vi som företag har också som mål att minska vår påverkan på klimatet genom att sortera

i den omfattningen att vi 2030 inte har något avfall som går till fraktionen brännbart, idag 2023 sorterar vi 55 fraktioner (Delmål 12.5).

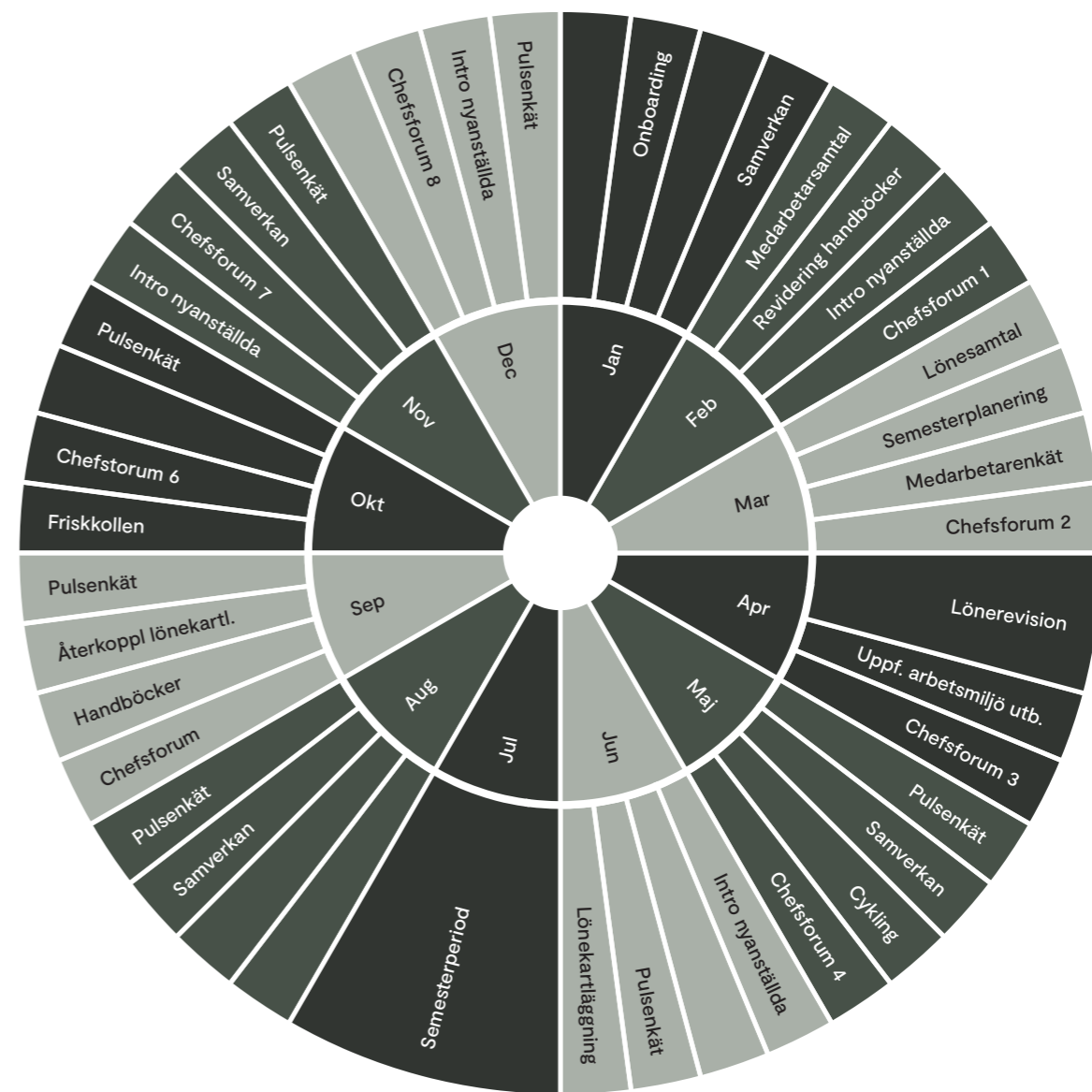
### Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna

Vårt mål är att vi som företag tar ansvar för att minska klimatförändringarna och bidra till en hållbar framtid genom att sälja fossilfria fordon. Vi följer våra generalagenters mål att 2033 sluta sälja personbilar med förbränningsmotorer och för lastbilar gäller 2040. Inom varje märke har vi unika mål för varje år med krav att sälja fordon med fossilfria drivmedel som vi följs upp på av respektive generalagent för att öka på skiftet till fossilfria fordon.

### 2022 nådde vi vårt övergripande mål 8

2019 tog vi beslut att Berners skulle arbeta för en certifiering för ISO 45 001 (arbetsmiljö) och stolta kunde vi i mars 2022 sätta upp vårt certifikat. Vi har arbetat hårt med alla våra processer för arbetsmiljö och ökat medvetenheten i hela organisationen kring vikten av en god arbetsmiljö, både den fysiska och psykosociala miljön.

Nu när vi nått ett av våra övergripande mål så har vi tittat på vilket av de globala målen som vi kan vara med och påverka mest i vår organisation. Vi har valt att lägga extra fokus på mål 12 "Hållbar konsumtion och produktion" i och med att vi har många kemikalier och fraktioner i vår verksamhet som vi vill jobba med att minska. Vi vill göra ett så litet klimatavtryck som möjligt och inspirera andra i samma bransch att också arbeta med dessa frågor.



## Årshjul inom arbetsmiljö

Vad händer egentligen under ett vanligt år i form av olika HR-relaterade processer och aktiviteter som stödjer verksamheten och utvecklar våra medarbetare?

Vi visualiserar händelserna i ett årshjul för att få en bra överblick och underlag för planering. Några aktiviteter återkommer varje år, som exempelvis medarbetarsamtal, lönerrevisioner och hälsoundersökningen Friskkollen.

En ny aktivitet som är aktuell utifrån våra övergripande mål är till

exempel det frivilliga konditionstest som vi erbjuder alla anställda i samband med hälsoundersökningen. Syftet var att alla som ville skulle få en statuskoll på sin kondition och uppmuntras till ökad fysisk aktivitet, då det var ett önskemål hos många.

Under året har vi gjort en stor sats-

ning på digitala arbetsmiljöutbildningar för chefer och alla medarbetare. Utbildningen har sträckt sig över sex månader och innehåller moduler som bland annat avhandlar stress, sömn, ergonomi, grundläggande arbetsmiljö och hur man förebygger belastningsbesvär.



**Agneta Andersson**  
HR-Chef  
Berners



# Ett år med oroligheter i världen

Berners vd:ar berättar om hållbarhet i branschen, det gångna årets utmaningar och hur de ser på framtiden.



**Marcus Nordqvist**  
VD  
Berners Tunga Fordon AB



**Pär Melin**  
VD  
Berners Person- och Transportbilar AB

**Marcus Nordqvist, hur jobbar Berners Tunga Fordon med hållbarhet?**

– Hållbarhet är en strategiskt viktig fråga för hela Berners som kommer att kräva att vi arbetar tillsammans inom koncernen för att nå ut i marknaden och positionera oss inom detta viktiga område. Hållbarhet berör alla och något som måste komma högt upp på vår agenda för att tex attrahera rätt kompetenser till Berners. Vår bransch har en viktig roll att fylla för att erbjuda rätt produkter och tjänster för att reducera CO<sub>2</sub> avtrycket i världen. Utmaningen ligger i att nå ut till våra kunder och verkligen förstå de kundbehov som finns och tillsammans med våra kunder utveckla varandras affärer.

**Hur har 2022 sett ut?**

– 2022 var ett år då pandemin och spåren av Covid mattades av som tyvärr följdes av kriget i Ukraina som förutom ett enormt mänskligt lidande fick bland annat konsekvenser på våra försörjningskedjor. Ledtider på nya fordon har varit och är en stor utmaning för oss och våra

kunder. Läget förvärrades av stigande räntor och läget spändes ytterligare på då vi ser en ökande inflation som har en direkt påverkan på våra kunder och även vår verksamhet.

– Under året har de höga bränslepriserna påverkat våra kunder och därmed ser vi att intresset för alternativa bränslen såsom biogas, RME och framför allt elektrifiering ökar. Vi har genomfört ett antal kundevent där vi informerat och diskuterat nya tekniska lösningar med våra kunder. Omställningen mot förnybara bränslen är en mycket viktig del i att vi som samhälle ska uppnå CO<sub>2</sub> reduktionsmålen som finns uppsatta både på EU- och lokal nivå.

– När det gäller elektrifieringen av den tunga trafiken deltar vi aktivt i olika samarbetsgrupper där både åkerier, transportköpare, Regionen och Kommuner deltar för att till exempel påverka utbyggnaden av laddinfrastruktur i vårt geografiska område.

– I takt med att tekniken utvecklas för lastbilar och bussar satsar vi stort på utbildning av våra medarbetare så att vi

kan möta upp de nya krav som kommer med till exempel elektrifieringen och vi har även satsat på olika ledarutvecklingsprogram för våra chefer. Under året certifierades vi enligt ISO inom Arbetsmiljö.

**Vad händer under 2023?**

– Under 2023 ser det ut som att efterfrågan på våra produkter och tjänster kommer att öka då vi planerar att kunna leverera ut ett stort antal fordon som blivit försenade i spåren av de leveransutmaningar som varit. Vi kommer fortsätta driva utvecklingen mot alternativa drivmedel tillsammans med våra kunder och affärspartners.

– Vi har som en klar ambition att vara en attraktiv arbetsgivare där vi vill hitta de bästa talangerna som vill vara med på vår resa mot framtiden. En del i detta handlar om att vi kan erbjuda utbildningar inom till exempel teknik och att vi erbjuder en öppen arbetsatmosfär där möjligheten att påverka är stor hos alla våra anställda.

– Under 2023 har vi för avsikt att bredda vår affär och erbjuda fler produkter och tjänster som våra kunder

efterfrågar. Vi ser med tillförsikt på framtiden då behoven av transporter i vår region kommer att öka.

**Pär Melin, hur har 2022 sett ut för Berners Person- och transportbilar?**

– 2022 har varit ett utmanande år i sviterna av pandemin och när Ryssland klev in i Ukraina skapades inte bara stora störningar i produktionsleden med underleverantörer i Ukraina utan även en påverkan på världsläget. Ökade kostnader för konsumenter påverkar köpkraften.

**Hur jobbar Berners Person- och Transportbilar med hållbarhet?**

– Vi ser att hållbarhet blir än mer viktigt för Berners i flera avseenden. Till exempel när det gäller personalen. Vi vill att alla ska trivas hos oss och att vi får behålla alla medarbetare så länge som möjligt. För att visa att vi fokuserar på medarbetarna och arbetsmiljön har vi certifierat oss i ISO 45 001. Vi ska även bidra till minskade CO<sub>2</sub> utsläpp för att möta EU-kraven. Därför har vi börjat installera laddpunkter för personal och kunder på alla våra drift-

ställen. Allt för att göra omställningen till el så enkel och smidig som möjlig för alla som besöker eller arbetar på Berners.

– Vi ser att kunderna går över mer och mer till elektrifierade fordon vilket är väldigt glädjande. En bidragande orsak kan vara att modellutbudet i elbilssegmentet har ökat vilket ger kunderna fler valmöjligheter. Detta och att vi har en klar och tydlig strategi för vårt hållbarhetsarbete gör att vi vinner många upphandlingar hos stora företag.

**Vad händer under 2023?**

– Vi kommer att fortsätta arbeta för att nå de globala målen och att Berners ska vara en föregångare när det gäller hållbarhet.

– För att vi ska vara ett välmående företag över tid måste vi även ha lojala kunder. Det innebär att vi ska fortsätta att analysera kundkommentarer, både positiva och negativa, för att få kunder att vilja komma tillbaka till oss för att köpa eller serva sin bil. Vi jobbar väldigt mycket med vår värdegrund då vi har många nyanställda i bolaget, alla ska förstå Berners DNA att alltid sätta kunden i första rummet.





# Vi når målen med stolthet

Stolthet – det är vad jag känner när vi nu summerar 2022 utifrån ett hållbarhetsperspektiv inom fastighetsområdet och marknadsstrategi.

Vi har scannat av egna och hyrda fastigheter och skruvat på många rattar för att få tekniken att fungera optimalt. Nu kan vi konstatera att vårt uppsatta mål för energianvändning 2030, en minskning till 5 636 MWh (8 150 MWh 2019), redan har uppnåtts. Inget av detta hade varit möjligt om vi inte hade kreativa och engagerade medarbetare och samarbetspartners som får allt att fungera. Att vi nu kan sätta nya ännu tuffare mål visar på våra medarbetares engagemang.

2022 har kantats av krig och skyhöga energipriser vilket har gjort att vi alla blivit mer medvetna om vår sårbarhet och vikten av att tänka hållbart. Min teori är att många tar med sig det synsättet till jobbet också.

Vi är stolta över hur vår nya Volkswagen-anläggning på Hofvallen ser ut och fungerar. Volkswagens nya koncept med Digital in Store som vi invigde i maj visar att vi ligger i framkant. Under skalet finns både smart och energieffektiv teknik för värme och kyla. Dessutom har vi lyckats i vår målsättning att återanvända delar av den gamla bilhallen – det ska vi vara stolta över.

Vi tog redan 2019 ett beslut om att vi som företag ska vara mer aktiv i samhällets behov av att utveckla mer hållbar mobilitet. Förutom rekordförsäljning av elfordon har vi också varit en part i att möjliggöra ett livräddande projekt där hjärtstartare flygs ut med drönare. Detta har lärt oss att vi även kan göra nytta för den sociala hållbarheten och det kommer vi att fortsätta med genom fler samhällsutvecklande projekt under de kommande åren.



**Ante Åkerström**  
Fastighetschef och marknadsstrateg Berners



## Minimal miljöpåverkan med däcktvätten

Vårt projekt med däcktvätten har lett till bättre arbetsmiljö, mindre miljöpåverkan och ekonomiska besparingar.

Våra däcktvättar används främst för att göra kundernas däck rena innan de läggs upp på hyllorna för förvaring på våra däckhotell. Under sensommaren 2022 startade vi ett projekt för att förbättra arbetsmiljön och minska kemikalieanvändningen i samband med detta.

**Våra däcktvättar är** halvautomatiska och har fyra vagnar där det ryms fyra däck i varje vagn. Vagnarna lastas i och ur manuellt men själva tvätten och doseringen av kemikalier sker numer automatiskt och fungerar ungefär som en stor självdosierande diskmaskin.

Vi har utrustat däcktvätten i Sundsvall med två komponenter i stora dunkar med

säkerhetskapsyler och slangar och en PH-sond som sitter i badet. PH-sonden känner av hur mycket kemikalier som behövs och portionerar från de två komponenterna i ett slutet system. Ingen behöver därför exponeras för kemikalierna innan, under eller efter tvätten. Dessutom minimeras svinn.

**Tidigare blandade vi** själva kemikalierna med vatten för hand. Och granulatet, som är som små plastkulor, ställde ofta till det och fastnade i ventiler och var krångligt att hantera.

Tillsammans med Macserien tog vi fram exakt rätt dosering med förnyelsebara produkter som belastar vår miljö minimalt.

När det är dags att rengöra baljan skottar vi ut slammet i botten och lägger i ett speciellt kärl för oljehaltigt avfall som vi lämnar till Lundstams för vidare hantering. Och eftersom däcktvättar inte får tömmas mot avlopp kommer vattenavfallet destrueras. I Berners fall så går detta

till industaren som tar hand om detta, allt är 100% cirkulärt.

Säkerhetskapsylerna på dunkarna minimerar risken för att få på sig kemikalier vid byte vilket gör att det inte krävs någon omfattande skyddsutrustning. Ett par skyddshandskar räcker när man byter en dunk. Nu har projektet provkörts i Sundsvall i ett halvår och tanken är att göra samma förändring även på vår däcktvätt i Östersund.

**Utöver detta projekt** har vi har även minimerat förbrukningen av kemikalier som helhet på vår bilrekond i Sundsvall. Vi har satt upp speciella dispensers, krukor och munstycken och bytt till biologisk nedbrytbara kemikalier. Dessutom har vi utslutit aromatiska kolväten och har ingen avfettnig.



**Krister Melin**  
Fastighet, teknik och miljö Berners



# Dygnet då klimatbonusen försvann

## » Då var vi verkligen ett team «

Teamkänslan på Berners blir extra synlig när det verkligen gäller. Då krokas vi arm och får saker att hända – tillsammans. Precis så var det dygnet innan klimatbonusen försvann.

Efter den 8 november 2022 togs klimatbonusen för miljöbilar bort. Beslutet meddelades dagen innan och de som ville köpa en bil med chans till klimatbonus hade lite drygt 24 timmar på sig. Då ställde vi om direkt för att erbjuda alla våra kunder den möjligheten.

**Nu måste vi agera** och se till att ta vara på det här tillfället på bästa sätt. Vi förstod att det skulle finnas stressade kunder som behövde hjälp och guidning. Dessutom skulle beslutet eventuellt innebära en liten dipp i försäljningen på elbilar framöver men det var viktigt att maximera det här dygnet affärsmässigt, men framförallt vara en god partner för våra kunder.

Vi skickade direkt ut ett mejl till alla i våra kundregister där vi informerade om att det nu var sista chansen att köpa en bil med klimatbonus. Vi la även ut information på sociala medier och bestämde oss för att ha öppet till 22.00 i våra bilhallar så att alla kunder skulle få en chans att komma in och beställa en bil. Och det var ett lyckodrag.

När vi samlade alla säljare morgonen den 8 november gick det inte att ta miste på den mäktiga teamkänsla som finns här

på Berners. Alla krokade arm och kände att nu gör vi det här tillsammans. Efter det hamnade man som i trans. Mejlen smattade, alla satt och tecknade avtal, ringde kunder och genomförde affärer. Alla såg verkligen till att göra jobbet.

Det var kul att se att alla gjorde sitt yttersta för att maximera ansträngningarna och ge service till kunderna. En oerhörd stolthet över att se kraften i vår personal när vi gör saker och ting tillsammans, oslagbart och så häftigt att vara med på.

**På ett dygn sålde** vi mer än 220 bilar. Vår personal gjorde en fantastisk insats och sålde lika många bilar på en dag som de annars säljer på en månad.

Även om vi ville maximera den här dagen så var det också viktigt att lyfta fram att det finns ett liv efter den 8:e november också. Med facit i hand ser vi en viss avmattning när det gäller elbilsköp månaderna strax därefter. Men hälften av bilarna vi sålde under resten av november och december var ändå elbilar.

Nu har det planat ut och försäljningen är ungefär i paritet med hur det var innan den 8:e november. Avmattningen kanske inte främst har att göra med att klimat-



– Ska man gå fort ska man gå ensam – ska man gå långt ska man gå som ett team. Och den 8 november var vi verkligen ett team, säger Philip Rasteby, Brand Manager Audi.

bonusen försvunnit, det har snarare att göra med andra faktorer. Försäljningen följer konjunkturen.

**Folk fortsätter att handla** elbilar trots klimatbonusens frånvaro. Så ser det även ut i övriga Europa som varit med om liknande saker. Incitamentet behövs inte längre på samma sätt. Och vi kommer fortsätta att sälja bil – tillsammans.



**Philip Rasteby**  
Brand manager Audi  
Berners Person- och  
Transportbilar

# Hållbart med begagnade bilar

Begagnatmarknaden är oerhört viktig ur hållbarhetssynpunkt. Vårt fokus ligger speciellt på att se till att förlänga fordonens livslängd, att erbjuda kunder begagnade bilar som håller länge och att återanvända material och påbyggnationer.

Idag är det lätt att fokus läggs på elbilar när man pratar om miljövänliga fordonsalternativ. Men det kan även vara miljövänligt att fortsätta att använda de fordon som redan finns.

– Att köpa en begagnad bil i stället för att beställa en ny är alltid bättre ur hållbarhetssynpunkt, det kan du inte komma ifrån. För den bilen finns ju redan. Det går inte åt något material för att producera den. En begagnad elbil är naturligtvis ett bättre miljöval än en fossil bil. Men tittar vi på en modernare diesel med HVO100-bränsle så släpper den ut extremt lite, säger David Engdahl, försäljningschef begagnade personbilar på Berners Person- och Transportbilar.

**För att inte** slösa med jordens resurser behöver vi ta vara på det vi har på bästa sätt. Och det finns flera saker man kan göra för att förlänga ett fordonens livslängd.

– Att följa den serviceplan som finns på en bil är otroligt viktigt. Det kan göra skillnaden om bilen går 20 000 mil eller 40 000 mil. Att följa tillverkarens rekommendationer och kanske även göra ett extra oljebyte när bilen börjar bli lite äldre. Det kan vara värt en extra oljeskvätt om bilen då håller fyra till fem år till. Det gör ganska stor skillnad, säger David Engdahl.

Ditt körsätt spelar också in på hur länge

bilen håller. Det gäller på såväl nya som begagnade fordon.

– Att lära sig att köra Eco Driving kan förlänga bilens livslängd avsevärt. Växel-lådor och drivknutar håller längre. Det blir en enorm skillnad. Om hela befolkningen skulle köra så, skulle det bli mycket längre livslängd på bilar och reservdelar, säger David Engdahl.

Begagnatmarknaden för tunga fordon är lite mer begränsad och det är brist på begagnade lastbilar. Många provar att sälja fordonen själva i stället för att byta in vid nyköp eftersom de kan få bra betalt för sina begagnade lastbilar. Begagnatmarknaden är inte så stor eftersom livslängden på yrkesfordon är relativt kort räknat i år på grund av den höga belastningen på fordonen.

**När det gäller** yrkesfordon ligger hållbarhetstänket, likt personbilar, i att förlänga livslängden med hjälp av service och underhåll parat med ett körsätt som sliter mindre på lastbilen. Ett stort fokus ligger även på att återanvända byggnationerna på bilarna.

– En lastbil på fem år som kört timmer kanske har gått 80 000-100 000 mil. Och efter 100 000 mil är den uttjänt och går på export. Däremot flyttar vi över en del reden och återanvänder. Skåp och timmerbyggnationer kan hålla länge och flyttas

över till den nya lastbilen. Vi gör väldigt många överflyttningar på verkstaden, säger Jesper Johansson, begagnatansvarig på Berners Tunga Fordon.

**Ett yrkesfordon ska** ständigt rulla, köra in pengar och ha så lite stillastående tid som möjligt. De nya serviceintervallerna med flexibla tillsyner gör att ingen lastbil servas i onödan.

– Bilarna känner numera av vilken typ av service det är dags att göra. Förut servade man på fasta intervaller vilket gjorde att man kanske överservade bilar. Och man bytte kanske oljor i motor och växellåda oftare än man behövde göra egentligen. Nu är tanken att man ska kunna köra lite längre med bilarna innan det är dags för service. Så i stället för att serva vid 3000 mil kanske du servar på 9000 mil idag. Kunden behöver inte komma in till oss lika ofta utan kan fortsätta köra, säger Jesper Johansson.



**David Engdahl**

Försäljningschef begagnade personbilar – Berners Person- och Transportbilar



**Jesper Johansson**

Säljare  
Berners Tunga Fordon



## Möt våra medarbetare:

# ”Det känns som att vi är en stor familj”



**Namn:** Qiaoqiao Höglund  
**Ålder:** 32 år  
**Jobbar som:** Försäljningsadministratör hos Berners Person- och Transportbilar i Östersund  
**Började på Berners:** Februari 2020

### Berätta om ditt jobb på Berners!

– Jag och min kollega Sofia sköter allt det administrativa kring våra bilaffärer. Både bilar som kunder köper av oss och bilar som vi köper in.

### Hur ser en vanlig arbetsdag ut?

– Dagen börjar alltid med att vi gör kassareporterna från gårdagens bilförsäljning och ser så allt stämmer. Sedan går vi igenom vilka bilar som ska levereras under dagen och förbereder att allt är klart tills kunden kommer och hämtar sin bil. Det innebär till exempel att registrera bilen, se till att den är försäkrad, skapa underlag om bilen ska finansieras och faktureras. Vi administrerar leveranser för alla person-

bilar och transportbilar i personbilsbolaget. Det är cirka 30 säljare totalt på alla orter och vi levererar många bilar på ett år.

### Hur är det att jobba på Berners?

– Jag trivs jättebra både med kollegorna och arbetsuppgifterna, tycker alltid att vi har kul på jobbet! Det är också bra att kunna förena småbarnslivet med jobbet genom att det går att jobba på distans till viss del och att jag och min kollega kan pussla med arbetstiderna.

### Vad har du för utbildningsbakgrund?

– Jag har gått YH-utbildning 2 år till redovisningsekonom.

### Vad har du jobbat med tidigare?

– Jobbade inom förskola innan jag utbildade mig inom ekonomi och efter det jobbade jag som hyresadministratör på ett stort fastighetsbolag.

### Vad är bäst med ditt jobb?

– Jättekul att det både är ett administrativt jobb samtidigt som det är väldigt socialt då man har mycket kontakt med kollegor och kunder. Det är ett väldigt varierande jobb som ställer krav på att man är problemlösare och kan anpassa sig och planera om. Jag trivs när det är högt tempo och många leveranser, då får man planera så att man hela tiden ligger steget före. Vi är en viktig del i flödet för att kunden ska kunna få sin bil, det är många avdelningar som ska hantera bilen innan den är klar för leverans till kund.

### Hur ser du på framtiden inom branschen?

– Vi är mitt i stor omställning och mycket kommer hända framöver. Det kommer

nog att vara olika lösningar beroende på var man bor i landet. Bor man i en storstad kanske det inte är lika givet att man köper sin bil utan att man istället ingår i en bilpool. Laddinfrastrukturen för elbilar kommer att vara väldigt viktigt att den fungerar även i glesbygd.

### Vilka personalförmåner tycker du är bäst?

– Friskvårdsbidraget nyttjar jag alltid till mitt gymkort. Sedan möjligheten till personalköp av ny bil.

## “Jag trivs jättebra både med kollegorna och arbetsuppgifterna, tycker alltid att vi har kul på jobbet”

### En okänd talang?

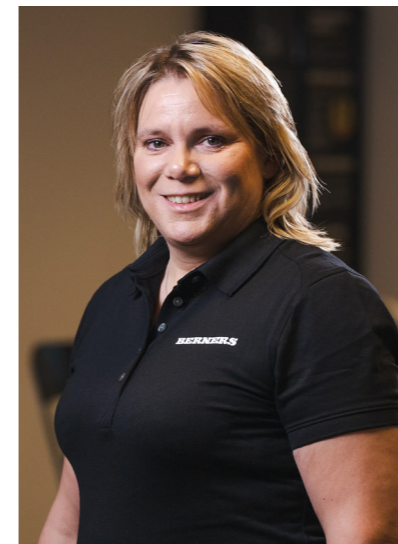
– Jag har varit riktigt vass på partrpets.

### Vad gör du helst när du är ledig?

– Att umgås med familj och vänner och laga riktigt god mat tillsammans är riktigt avkoppling.

### Drömbilen?

– Jag gillar ju Audi skarpt så en Q8 skulle sitta fint!



**Namn:** Bettan Engström  
**Ålder:** 49 år  
**Jobbar som:** Servicemarknadschef hos Berners Tunga Fordon i Sundsvall  
**Började på Berners:** November 2022

### Du började på Berners ganska nyligen, vad var det som gjorde att du sökte jobbet?

– En stor del av min yrkeskarriär har varit inom industri och verkstad och jag har trivts otroligt bra i den miljön. Dessutom har jag ett generellt intresse för fordon och motorer och tycker att Scania är ett spännande varumärke, så det var rätt givet för mig att söka det här jobbet.

### Vilka arbetsuppgifter har du, hur ser en vanlig arbetsdag ut?

– I rollen som servicemarknadschef har jag helhetsansvar för verksamheten och hur en arbetsdag ser ut varierar mycket. En del dagar kan det bli många möten, allt från olika utvecklingsprojekt till skyddsronder och utbildningar. Som servicemarknadschef hanterar jag allt som rör arbetsmiljö, budget, lönsamhet, kundnöjdhet och alla frågor som rör personalen. För mig är det viktigt att finnas tillgänglig för personalen, att vara ute i verksamheten och stötta där det behövs samt hjälpa till i kundärenden och liknande. Jag jobbar mycket med arbetsmiljön och förbättringsarbete för att underlätta det dagliga arbetet.

Just nu är det fokus på att rekrytera

tekniker till verkstaden. Det är en utmaning då det är brist på utbildade tekniker och vi är många som fightas om kandidaterna samtidigt som vi har fullbokat i verkstaden. Idag har vi 17 tekniker, men vi skulle kunna utöka till 20.

### Hur är det att jobba på Berners?

– Det är väldigt trivsamt! Det märks att många har jobbat tillsammans länge, det är bra sammanhållning och vi trivs tillsammans. Berners är en stor arbetsgivare som har en stor del av marknaden här i Norrland och det känns att det finns en stolthet att jobba här med ett världsledande varumärke som Scania.

### Vad har du för utbildningsbakgrund?

– Jag gick Barn och Fritid på gymnasiet och har sedan gått en del ledarskapsutbildningar på universitetet. I mina tidigare yrkesroller har jag också utbildat mig mycket inom Lean.

### Vad har du haft för andra yrken?

– Jag har jobbat ganska många år som idrottslärare på låg- och mellanstadiet. Sedan bytte jag bana helt och började på Permobil där jag jobbade som produktionsledare i 10 år. Min senaste anställning var 5 år på Valmet där jag var chef över monteringen som bygger ihop pappersmaskiner.

### Vad är bäst med ditt jobb?

– Jag gillar bredden i arbetsuppgifterna och att det är omväxlande, allt från att vara ute i verksamheten till att jobba med övergripande strategiska frågor. Vi har många duktiga medarbetare som tar stort ansvar. Det är ett väloljat maskineri där man hjälps åt och arbetar tillsammans.

### Hur ser du på framtiden inom branschen?

– Det här är en framtidsbransch. Den är väldigt komplex och vi vet ganska lite än, men det kommer att bli stor omställning de närmaste 10 åren när vi går från fossila till alternativa drivmedel. Transportbehoven kommer att vara fortsatt stora och det finns utmaningar med kompetensbrist på både förare och tekniker. Teknikutvecklingen och elektrifieringen kommer

att locka många till branschen, tror många vill vara med på resan att bidra till klimatmålen i en bransch som tidigare stått för mycket utsläpp och miljöpåverkan.

### Vilka personalförmåner tycker du är bäst?

– Friskvårdsbidraget använder jag alltid, sedan uppskattar jag vårt samarbete med Skistar som ger förmånliga priser på boende i fjällen.

### Vad gör du helst när du är ledig?

– På vintern blir det skoter och golf på sommaren. Tycker också om att snickra, bygger gärna altaner. Följer även Timrå IK och Hammarby, men är supporter på en hälsosam nivå.

### Vad kör du för bil?

– Audi A6 Hybrid.



**Namn:** Erik Scherman  
**Ålder:** 33 år  
**Jobbar som:** Verkmästare hos Berners Tunga Fordon i Östersund  
**Började på Berners:** Juni 2018. Sommarjobbade 2008 och kände chefen genom enduroklubben.

### Berätta om ditt jobb på Berners!

– Som verkmästare är jag arbetsledare med ansvar för den dagliga driften i verkstaden och ser till att jobbet för mekanikerna flyter på och att vi följer vår planering. Min roll är att finnas tillgänglig



för mekanikerna och stötta i olika tekniska frågor men också ha kontakt med kunder om pågående jobb på lastbilen och eventuella tilläggsarbeten.

#### Hur ser en vanlig arbetsdag ut?

– Dagen startar kl. 07.00 med ett morgonmöte med alla där vi går igenom dagen; vilka bilar ska in under dagen, finns det något kvarstående från kvällsskiftet som ska hanteras och säkerställa att rätt typ av jobb är planerat för rätt mekaniker. Vi är 15 mekaniker och dagarna är väldigt varierande beroende på vilken typ av jobb som är inne. Mina dagar handlar om att få arbetet att flyta på för alla. Det kan innebära att jag hjälper till att köra in och ut fordon ur verkstaden, vara med och hitta lösningar på tekniska problem och hålla dialog med kunderna. Det är viktigt att ha en bra dialog, allas bidrag är viktiga för att lastbilarna ska komma ut i tid.

#### Hur är det att jobba på Berners?

– Vi är ett bra gäng, många som jobbat här länge. Det här är det ställe jag varit längst på och det är för att jag trivs. Jag började som mekaniker och jobbade som det i fyra år. För ett drygt år sedan fick jag möjlighet att bli verkmästare och det

**“Vi är ett bra gäng, många som jobbat här länge, det här är det ställe jag varit längst på och det är för att jag trivs”**

kändes roligt att få fortsätta utvecklas inom branschen och bredda kompetensen. Det var en stor omställning att gå från praktiskt arbete till en mer administrativ roll och arbeta i olika IT-system.

#### Vad har du för utbildningsbakgrund?

– Jag är utbildad till svetsare men har alltid skrivat i alla typer av motorer och maskiner, så den tekniska delen har jag lärt mig på egen hand.

#### Vad har du jobbat med tidigare?

– Jag har jobbat inom många olika branscher, bland annat inom industrin som svetsare, kört skogsmaskin, lastbil och varit på entreprenadsidan.

#### Vad är bäst med ditt jobb?

– Jag har ett väldigt varierande arbete och det gillar jag. Sedan är det väldigt kul när vi jobbar tillsammans och hjälps åt så att mekanikerna är glada när jobbet är klart och allt gått bra och kunden kan åka iväg som planerat.

#### Hur ser du på framtiden inom branschen?

– Omställningen från diesel till el känns spännande men utmanande. Hur det ska gå att få dessa bilar att prestera i vårt klimat? Tror att dieselmotorerna kommer att hänga med ett bra tag till. Transportbehovet är stort, det är ju så infrastrukturen är uppbyggd, så det kommer att finnas behov av att serva och laga sin lastbil.

#### Vilka personalförmåner tycker du är bäst?

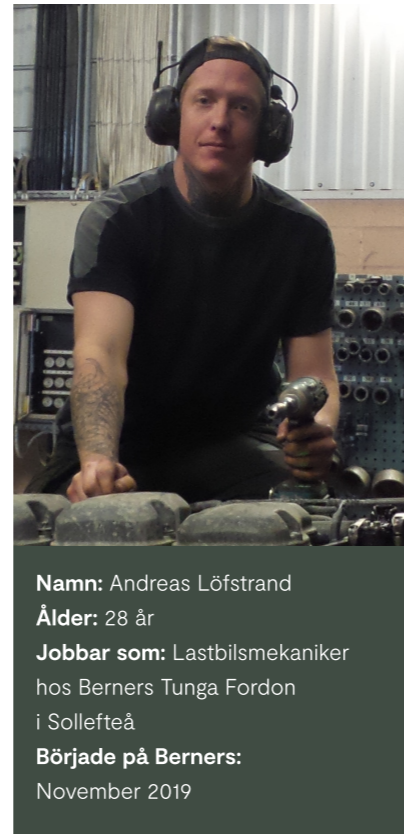
– Hobbykvällarna, då passar jag på att skruva med någon gammal bil eller fixa med crossen.

#### En okänd talang?

– 2007 kom jag på 109:de plats i Gotland Grand National, en stor endurotävling med cirka 3000 startande.

#### Vad gör du helst när du är ledig?

– Jag har ju ett stort motorintresse så det blir en hel del skoter, cross och enduro. Men jag gillar också friluftsliv, att gå i fjällen och umgås med vänner och familj.



**Namn:** Andreas Löfstrand

**Ålder:** 28 år

**Jobbar som:** Lastbilmekaniker hos Berners Tunga Fordon i Sollefteå

**Började på Berners:** November 2019

#### Hur kom det sig att du började jobba på Berners?

– Jag var ute och fiskade med en kompis som hade börjat jobba på Berners. Han berättade att man sökte fler mekaniker och tyckte att jag skulle söka. Han sa att det var ett bra gäng som jobbade där så jag tänkte att jag testar att skicka in en ansökan. Det lät som ett roligt jobb och så saknade jag att ha ett jobb med kollegor.

#### Du jobbar som mekaniker, hur ser en vanlig arbetsdag ut?

– När man kommer på jobbet så är det planerat vilka jobb man ska göra under dagen. Det är ofta servicejobb och byte av slitagedelar, men också större jobb som motorrenoveringar. Jag har också kontakt med kunden om det är något annat som vi ska kolla på när bilen ändå är inne. Jag tycker det är kul att ha kontakt med kunden och hitta bra lösningar som passar dem.

#### Hur är det att jobba på Berners?

– Fantastisk arbetsplats, det känns som vi är en stor familj! Vi har så bra dialog mellan kundmottagningen, chefen och vi som jobbar i verkstaden. Det är högt i tak och jättebra samarbete.

#### Vad har du för utbildningsbakgrund?

– Jag gick byggprogrammet och utbildade mig till snickare. Allt inom fordon är jag helt självlärd på från grunden. Sedan får man gå många kurser genom Scania och internt på jobbet. När det är nya jobb man inte provat förut får man gå parallellt med dem som har erfarenhet och sedan prova själv. Vi har också väldigt bra reparationsanvisningar i våra system så man följer dem och är noggrann.

#### Vad har du jobbat med tidigare?

– Innan jag började på Berners var jag på Postnord Logistik och jobbade med utkörning av post och paket.

#### Vad är bäst med ditt jobb?

– Att ingen dag är den andra lik och att jag lär mig mycket. Att ställas inför nya problem och arbetsuppgifter som man sedan lyckats lösa till dagens slut är mycket tillfredställande. Veta att man släpper i väg en bil som man gjort ett riktigt bra jobb

med och att kunden är nöjd. Jag gillar när det är tempo som man ändå har kontroll

**“Bäst med mitt jobb är att ingen dag är den andra lik och att jag lär mig mycket”**

över, att vara flexibel och kunna hjälpa kunder på alla sätt.

#### Hur ser du på framtiden inom branschen?

– Lite nervös men samtidigt exalterad. Hur kommer det att bli med eldrift? Hur blir jobbet som tekniker, kommer man

att bli mer av en elektriker istället? Det kommer att bli ett helt annat yrke i framtiden och det känns spännande.

#### Vilka personalförmåner tycker du är bäst?

– Nyttjar mest friskvården, tar hand om kroppen med massage och andra behandlingar som komplettering till det gymkort jag redan har. Brukar träna innan jobbet, skönt att ha det gjort och då har man bra energi när man kommer till jobbet.

#### En okänd talang?

– Skateboard, det har jag åkt från jag var 8 år och slutade bara för några år sedan. Mitt bästa trix är Switch 360 flip.

#### Vad gör du helst när du är ledig?

– Tillbringar mycket tid med familjen, sambo och dotter, 8 månader. Jag har ett stort bilintresse och fixar med min driftingbil, åker på bilträffar och utställningar.

## I år tog vi brandskyddsarbetet till nästa nivå

På Berners tar vi brandsäkerheten på största allvar. För att öka medvetenheten hos våra medarbetare och inkludera alla i det systematiska brandskyddsarbetet bedriver vi interna brand- och nödlägeskontroller.

Kontrollerna innebär att utrymningsledare regelbundet undersöker brandskyddet på sin avdelning, det inkluderar bland annat skicket på brandskydds- och nödlägesutrustning, funktion av nödljusarmatur och nödduschar samt säkerställa att allt är uppmärkt och väl synligt.

**Under 2022 lanserades** en ny digital plattform som gjorde att vi kunde ta brand- och nödlägeskontrollerna till nästa nivå. De kan nu utföras mer effektivt genom ett digitalt verktyg som är väl anpassat för ändamålet. Utrymningsledare och avdelningschefer har under året utbildats i systemet och kommit i

gång med att genomföra de digitala kontrollprogrammen med stort engagemang. Utöver våra interna kontroller besiktigas brandsläckare och brandlarm en gång om året av externa brandskydds konsulter.

**Vidare genomförs** utrymningsövningar minst en gång per år vilka anordnas av en underleverantör som dessutom utbildar våra utrymningsledare vid behov. Efter varje utrymningsövning får vi återkoppling med förbättringsmöjligheter som vi kan jobba utifrån kommande år.

Under en hälso- och arbetsmiljöundersökning som genomfördes under året fick alla medarbetare möjligheten att

anonymt svara på frågor om sin arbetsmiljö och personliga hälsa. Bland frågorna om den fysiska arbetsmiljön svarade 97% att man känner till rutinerna vid eventuell brand inklusive rutiner för utrymning och 80% att man har kunskap om hur första hjälpen och krisstöd organiseras.

**Här finns strävan** att uppnå, och därefter upprätthålla, 100% medvetenhet hos alla medarbetare för dessa livsavgörande funktioner inom företaget. Förbättringsarbetet pågår ständigt, glädjande att se att vi är på god väg.



**Selinn Lärkfors**

Miljö- och arbetsmiljösamordnare Berners





## Nytt projekt med lastbilsuthyrning

Uthyrning av lastbilar är i sig inget nytt. Men vi på Berners har inte arbetat med uthyrningsverksamhet på det här sättet tidigare. "Scania hyr" har funnits i många år, men de har ingen uthyrning här i norr. Nu har vi på Berners tagit steget och hyr ut en bil själva på prov.

– Vi har byggt en snabbbläsbil med lastväxlare och timmerrede. Den kan köras med krok eller timmerrede. När vi har hyrt ut den lite drygt ett år så säljer vi den och tar fram en ny bil. Skulle det visa sig att det fungerar väl så kan vi ta in fler bilar på detta sätt. Det är lite mer som ett test nu i början, säger Jesper Johansson, begagnatansvarig på Berners Tunga Fordon.

Vi fick nyligen hem vår nya Scania R560 8x4\*4 som fungerar som demobil i väntan på att uthyrningen kommer i gång.

– Vi har inte annonserat ut den för uthyrning ännu men folk är redan intresserade att hyra. Vi har kunder på anläggningssidan som kan behöva hyra in en extra bil. Eller så behöver någon en bil i väntan på en ny bil som de har beställt. Nu får vi se om det lönar sig – men det är helt klart roligt att testa, säger Jesper Johansson.



## Nu ställer åkerierna om

I slutet av 2020 lanserade Scania sitt första ellastbilsprogram och resan för åkerierna mot hållbara lösningar satte verkligen fart. De brådskande miljömässiga drivkrafterna gör också att köpen av elfordon kommer att gå snabbt nu framöver.

Men omställningen handlar inte bara om fordon. En förutsättning för att elektrifieringen ska ta fart är att vi och Scania samarbetar med kunderna och med partners inom infrastruktur och energiförsörjning.

Sommaren 2022 var Sandberg & Jonssons åkeri först ut i Jämtland med att sätta en helelektrisk Scania i drift, en Scania 25P 4x2 230kWh. Lastbilen går inom Östersunds nät och en av de stora fördelarna är dess tystnad och att den inte avger några avgaser. Den distribuerar gods och paket inom Östersund och Frösön där slingan som längst är 12,5 mil per dag. Chauffören lastar och lossar på DB Schenkers terminal tre gånger per dag, utan att behöva stödladda. Åkeriet har investerat i en egen laddare där de laddar lastbilen över natten. Sandberg & Jonsson är ett av de åkerier

som vill ligga i framkant inom den tekniska utvecklingen.

För oss som lokal återförsäljare är det också viktigt att se till att det finns tillfällen för kunderna att få testköra de nya fordonen och tillsammans komma framåt i omställningen. Vi hade ett projekt där vi i två veckor, lånade ut en helelektrisk lastväxlare, en Scania P25, 6x2\*4, till Sundfrakt i Sundsvall. Där kunde åkerier testa fordonet i sin dagliga drift. Vi ordnade en mobil laddning hos oss där fordonet kunde ladda under natten samt stödladda om det behövdes under dagen.

Verkligheten visar på att samarbete är nyckeln till en snabbare omställning.



**Lina Olsson**

Marknadschef  
Berners Tunga Fordon AB

Se film med Sandberg & Jonssons helelektriska Scania lastbil som rullar i Östersund.



## Mer rörelse med hälsoinspiratörer

I vår årliga hälsoenkät, där bland annat organisatorisk och social arbetsmiljö undersöktes, fanns en uttrycklig önskan från våra medarbetare att vilja vara mer fysiskt aktiva. De flesta kan nog relatera till att ha en önskan om att röra mer på sig, men att det kan vara svårt att både hitta motivation och få livspusslet att fungera.

**Vi på Berners** vill inspirera och skapa motivation till ökad rörelse i vardagen och andra hälsofrämjande aktiviteter. Därför har vi under året dragit igång flera nya aktiviteter. Vi har bland annat infört hälsoinspiratörer på varje anläggning. Arbetet är fortfarande i sin linda men vi har redan hunnit prova på klättring, haft en rörelseinspirerande julkalender och gått regelbundna gemensamma promenader på lunchen.

**Framförallt är våra** hälsoinspiratörer just inspiratörer till sina kollegor – de in-

spirerar och peppar dem att göra hälso-samma val i sin vardag.

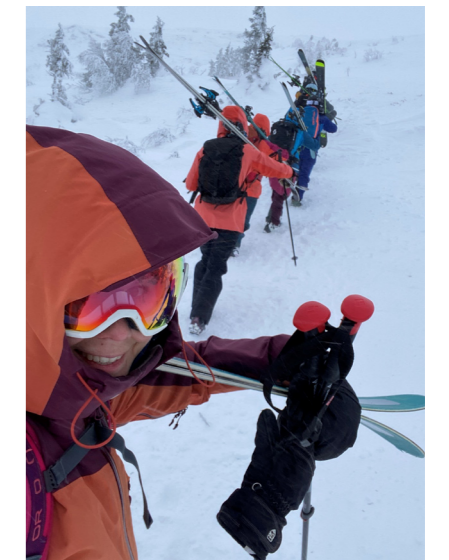
Under hösten erbjöds alla medarbetare ett frivilligt konditionstest på konditions cykel och informerades om vikten av fysisk kondition under en inspirationsföreläsning av Feelgood. Alla som genomförde konditionstestet fick individuell feedback och kommer att ha möjlighet att göra ett uppföljande test under våren 2023. Föreläsningen gav bland annat inspiration till Busscenter i Östersund att påbörja en rutin med morgongymnastik så att de är uppvärmda och redo för dagens arbete.

**Införandet av webbportalen ePassi** i personbilsbolaget har dessutom gjort att nyttjandet av friskvårdsbidraget har fördubblats under 2022.



**Agneta Andersson**

HR-Chef  
Berners



## Personalförening och stiftelse berikar fritiden

Vi tycker att det är viktigt att ha roligt tillsammans även utanför arbetstid, att göra sådant som skapar glädje, energi och nya gemensamma minnen. Därför finns våra personalföreningar som ordnar allt från skidresor och julbord till surströmmingsskivor. Företaget och de anställda bidrar med ett belopp varje månad som personalföreningarna får förfoga över utifrån önskemål från medarbetarna.

Berners Personalförening ger våra medarbetare möjlighet att ansöka om stipendier till utbildning och studier inom valfritt område som inte behöver ha någon koppling till arbetet. En fin möjlighet att få utveckla sina intressen eller lära sig något helt nytt. Vi avsätter 60 000 kr om året till detta och har under årens lopp delat ut pengar till medarbetare som har gått kurser i bland annat silversmide, lavinkunskap och möbeltapetsring.

**Agneta Andersson**

HR-Chef – Berners

Se vad några av våra medarbetare använt sina stipendier till.





# Vi bytte yrke men inte arbetsgivare

Flera medarbetare hos oss har bytt bana i karriären men samtidigt stannat kvar inom företaget. När Jonatan, David och Jesper sökte nya utmaningar i arbetslivet tog de steget inom koncernen.



**Namn: Jonatan Blomqvist**

**Ålder: 28 år**

**Jobbar som: Controller hos Berners Tunga Fordon**

**Började på Berners: 2018**

**Du har sadlat om från personbils-säljare på Audi till controller på Tunga Fordon, berätta om den resan.**

– Min första kontakt med Berners var när jag gjorde min prao i åttonde klass. Då var

jag på personbilsförsäljningen och tyckte att det var jättekul, det kändes som det var min grej. Under gymnasietiden fick jag jobba som hallvärd på helgerna.

– Efter gymnasiet jobbade jag först på KPMG och sedan som bilsäljare på en mindre firma, men så blev det ett ledigt jobb som Volkswagen-säljare på Berners som jag sökte och fick. Jag började på Berners 2018 och jobbade där fram till november 2022, de sista 6 månaderna på Audi.

– Hösten 2019 tog jag tjänstledigt och började plugga ekonomiprogrammet på Uppsala universitet. Jag har alltid tyckt att företagsekonomi varit intressant och kände att det skulle vara kul att bredda kompetensen. Jag flyttade till Uppsala, men så kom pandemin våren 2020 och allt stängdes ner och det blev bara distansstudier. Då blev inte studietiden lika rolig så jag flyttade hem igen till Sundsvall. Distansstudierna blev långtråkiga så då började jag jobba igen på hösten 2020 parallellt med att jag pluggade klart. Jag jobbade heltid samtidigt som jag pluggade, så jag körde på 200% i 1,5 år. Otroligt intensivt, men samtidigt jättekul för det gav så mycket energi till studierna.

**Berätta om vad du jobbar med på Berners nu.**

– Jag är Controller på Berners Tunga Fordon, en roll som både är operativ där man jobbar nära verksamheten och medarbetarna men också fokuserar på affärsutveckling och förbättringsprojekt. Jag fick det här jobbet redan innan jag tog min examen på våren 2022. VD på Tunga Fordon kontaktade mig i och med att de hade behov av att få in ny kompetens på ekonomisidan då en kollega skulle gå i pension, så det var på det sättet jag fick det här jobbet.

**Vilka arbetsuppgifter har du, hur ser en vanlig arbetsdag ut?**

– Inleder dagen med att göra avstämningar på olika bokföringskonton så saldon stämmer efter lastbilsleveranser. Jag har kontakt med lastbilsäljarna inför finansiering vid försäljning och stöttar i hanteringen till finansbolagen. Försöker också vara ute i verksamheten och träffa medarbetare och se hur vi arbetar för att få förståelse för hela affären och kunna hitta förbättringsmöjligheter. Jag trivs bra med variationen att få vara ute i verksamheten

och vara operativ samtidigt som jag jobbar med strategiska frågor och utveckling.

**Hur är det att jobba på Berners?**

– Jag trivs jättebra! Gillar att ägarstrukturen är tydlig, man vet vilka man jobbar åt och de är närvarande vilket gör att beslutsvägarna blir korta. Att jobba i ett familjeägt företag skapar tillhörighet och delaktighet. Jag tycker att Berners är så mycket mer än bara en fordonsåterförsäljare, det gör att jag känner en stolthet att få jobba här och representera företaget.

**Framtiden inom branschen?**

– Vi har spännande år framför oss och står inför en stor förändring som bara har börjat. Min bild är att branschen varit traditionell och nu är vi inne i moderniseringsfas, det kommer in yngre generationer, tjänster digitaliseras och produktutvecklingen går snabbt.

– Det är en kapitalkrävande bransch så för många kommer likviditet att vara en utmaning. Personal och kompetens är också en utmaning i branschen, det saknas förare, det är svårt att rekrytera vissa kompetenser samt ställa om befintlig personal till ny kompetens och teknik. Branschen måste bli mer attraktiv så fler söker sig hit. Här finns jobben, transportbehoven kommer att vara fortsatt stora.

**En okänd talang?**

– Blandar Västernorrlands godaste gin och tonic. Receptet är hemligt, men kan säga att den ska blandas på Hernö Gin.

**Vad gör du helst när du är ledig?**

– På vintern blir det skoteråkning så mycket det går, både hemmavid i Njurunda och några helger till fjälls. Sedan gillar jag att hjälpa till på min sambos föräldragård där det finns 150 mjölkkor. Det är ett skönt miljöombyte att få sitta en dag i en traktorhytt.

**Drömbilen?**

– Idag kör jag Audi A6 Hybrid, Sedan. Viktigt, jag är kungen av Sedan! Audi RS6 skulle vara magiskt, det är den optimala bilen.



Vi bytte yrke men inte arbetsgivare

**Namn: David Lindqvist**

**Ålder: 29 år**

**Jobbar som: Säljare för Volkswagen hos Berners Person- och Transportbilar.**

**Började på Berners: Maj 2017**

**David, du har gjort en utvecklingsresa inom Berners, vill du berätta hur allt började?**

– För mig har det alltid varit Volkswagen och VAG som gällt, man kan nästan säga att jag föddes in i det med en farmor som kommer från Tyskland och en pappa som haft ett brinnande bilintresse. Det var rätt självklart att utbilda sig på fordonsprogrammet och under studietiden fick jag en utbytestermin på en Audianläggning i Speyer i Tyskland. Efter avslutad utbildning fick jag jobb direkt på en Volkswagen-anläggning i Stockholm.

**Du kommer från Stockholm, vad var det som gjorde att du flyttade till Östersund?**

– Jag älskar vintern, snö och skoteråkning! Min farfar kommer från Offerdal och jag har tillbringat många lov och helger på vintern där. Jag brukade aldrig ta semester på sommaren utan väntade till vintern och åkte upp till släktgården. En kompis tipsade om att Berners sökte tekniker och då skickade jag in ansökan direkt. Flyttlassen gick på våren 2017 och jag började som felsökningstekniker på Volkswagen. När jag gjort klart den utbildning jag påbörjat till Master Technician blev jag snabbt en av de högst utbildade teknikerna på Volkswagen.

– Förutom mitt tekniska intresse har

jag alltid haft ett starkt driv av att få jobba med utveckling och hitta effektiviseringar så när en tjänst som logistiker för begagnade bilar blev ledig sökte jag och fick den. I det jobbet har jag verkligen fått skapa lösningar för att förbättra flöden så att vi snabbt får ut våra inbytta begagnade bilar till försäljning. Med min tekniska kompetens har jag kunnat bidra till högre kvalitet på inbytestesterna och genomgången av bilarna.

**Nu är det dags för ännu ett nytt jobb på Berners som säljare för Volkswagen, varför ska du byta igen?**

– Ja man kan ju tro att jag är en orolig själ, men det här med försäljning har jag alltid tyckt varit kul! Det är jättekul att få möta kunder och försöka hitta en lösning som gör att kunderna blir nöjda. Det är extra roligt att jobba på Volkswagen eftersom jag har mekat med dom bilarna och kan tekniken. Jag ska precis börja mitt nya jobb och det känns spännande, lite nervöst men jättekul.

**Hur är det att jobba på Berners?**

– Jag tycker att man blir sedd och får vara med och förändra. Chefer och ägare lyssnar och bryr sig. Jag tycker det är en stor fördel att det finns utvecklingsmöjligheter och att man inte blir begränsad utan kan få möjlighet att jobba i flera olika yrkesroller.

**Kör?**

– T6 Transporter Combi för att rymma alla hundar, en helt perfekt bil. Men får man drömma så skulle jag gärna köra en Volkswagen Touareg.



Vi bytte yrke men inte arbetsgivare



**Namn: Jesper Johansson.**

**Ålder: 53.**

**Jobbar som: Begagnatansvarig hos Berners Tunga Fordon.**

**Började på Berners: Sommaren 1987.**

**Vilka olika tjänster har du haft på Berners?**

– Jag jobbade som lastbilmekaniker i 13-14 år i Sundsvall fram till 1999. Sista året som mekaniker var jag i Härnösand. När jag ville testa något annat fick jag prova på jobbet som säljare när en kollega skulle gå i pension. Sedan sålde jag både nya och begagnade bilar i Härnösand och Sundsvall i 10 år, fram till 2008 ungefär. Efter det fick jag komma tillbaka till verkstaden och jobba som servicemarknadschef. Det var roligt, så där blev jag kvar i nästan 10 år också. När jag blev sugen på något nytt igen 2018 fick jag bli ansvarig för begagnataffären på Tunga Fordon. Och det trivs jag med. Under ett

år jobbade jag som nybilssäljare i Sollefteå och hoppade in igen som servicechef en sväng innan vi hittade en ersättare. Men nu är jag tillbaka som begagnatansvarig på heltid.

**Hur ser en vanlig arbetsdag ut?**

– Det är väldigt varierade och händelsestyrt. Ibland har jag möten med olika uppköpare. Jag kan få söka bilar åt kunder samt hämta och leverera bilar som har fått påbyggnationer. Ibland får jag köra lite introduktion på bilarna för kunder.

**Hur är det att jobba på Berners?**

– Jag trivs bra på Berners. Jag tycker att Berners är en väldigt bra arbetsgivare. Mina chefer har varit mycket lyhörda. Jag har haft fördelen att få göra många olika saker och fått göra det jag har velat.

**Vad har du för utbildningsbakgrund?**

– Jag gick fordonsutbildningen på Västermalm i Sundsvall och gjorde min praktik

på Berners och Caterpillar. Och jag ville tillbaka till Berners för jag tyckte att det var ett bra ställe.

**Vad är bäst med ditt jobb?**

– Friheten och att det ofta är snabba affärer och lite kortare säljprocesser. I den roll jag hade som servicemarknadschef gillade jag att få se människor utvecklas och hitta sin grej. När man ser en människa växa i sin roll och ta för sig så känner man att man har gjort ett bra jobb som chef.

**Vilka personalförmåner tycker du är bäst?**

– Jag har nyttjat friskvårdsbidraget, när jag kommit ihåg det.

**Vad lyssnar du helst på när du kör bil?**

– Jag lyssnar mest på radio.

**Drömbilen?**

– Oj, jag kanske skulle vilja ha en Audi A6 Allroad eller en Volkswagen Pickup.

# Intressent- och väsentlighetsanalys

Berners är ett stort företag där vi identifierat många olika intressenter och tack vare våra intressenter som hela tiden utmanar oss att bli bättre och utvecklas ger det stöd i våra beslut så att vi väljer rätt riktning och resurser.

Intressent	Beskrivning av intressentens krav på oss / förväntningar på oss	Viktning (1-5)*	Legala och andra krav	Relation till intressent (1-4)**	Hur vi kommunicerar med intressenten
Medarbetare	Att vi har en god arbetsmiljö, utveckling, gott ledarskap m.m.	5	LAS, MBL, kollektivavtal.	3	Medarbetarsamtal, månadsmöten, veckomöten, intranät, mail.
Kunder	Uppfyller dess förväntning på service och försäljning.	5	Konsumentköplagen, GDPR.	2	Via samtal, hemsida, mail, sociala medier.
Samarbetspartners	Att vi följer de samarbetsavtal vi gjort.	3	Avtal.	3	Via samtal, events m.m.
Ägare och styrelse	Att leverera budget och bedriva verksamheten på ett affäretiskt sätt.	5	Alla lagar som reglerar vår verksamhet.	2	Via styrelsemöten och koncernledning.
Myndigheter	Följa lagar och regler.	4	Alla lagar som reglerar vår verksamhet.	2	Via mail, brev och besök.
Arbetstagarorganisationer	Följa lagar och regler och verka för en god arbetsmiljö.	3	Alla lagar som reglerar vår verksamhet.	3	Via samtal, förhandlingar, samverkansmöten.
Leverantörer (VGS/Scania)	Att följa uppsatta avtal.	5	Avtal.	2	Via samtal mail, brev och besök.

**Prioriterade hållbarhetsaspekter**

**Miljö:**  
Fokus på energi och återvinning av avfall.

**Social:**  
Arbetsmiljö, jämställdhet och en hållbar arbetsgivare.

**Ekonomi:**  
Kundnöjdhet.

\* Viktning: 1 – Obetydlig, 2 – Kan bli betydande, 3 – Betydande, 4 – Mycket betydande, 5 – Kritisk/nödvändig.

\*\* Relation till intressent: 1 – Företaget dominerar intressenten, 2 – Företaget befinner sig i underläge mot intressenten, 3 – Företaget och intressenten befinner sig i en samarbetsrelation, 4 – Företaget och intressenten befinner sig i en konfliktsituation.





## Berners stöttar hållbart fjälliv

Åretjerna Ebba Forsgren och Moa Wärvik kontaktade oss med en idé, de ville hitta alternativ till extrem-skidåkningen i Japan och Kanada här i Skandinavien.

De ville gå all in i avseendet det ekologiska fotavtrycket för resa, skoterkörning och leverne. Allt skulle vara elektriskt.

Vi tyckte att idén var så bra att den var värd att stötta. Vårt bidrag blev att låna ut en Audi e-tron samt bistå med laddinfrastruktur för bilen och elsnöskotrarna inklusive den elförbrukning som eventet skulle behöva.

Se Ebbas och Moas resa i fyra videoavsnitt kostnadsfritt på Pluto TV.



## Sponsring av aktiviteter för anställdas barn

Berners uppmuntrar och främjar barns hälsa och rörelse. Som anställd på Berners har man möjlighet att ansöka om sponsring för sina barns aktiviteter.

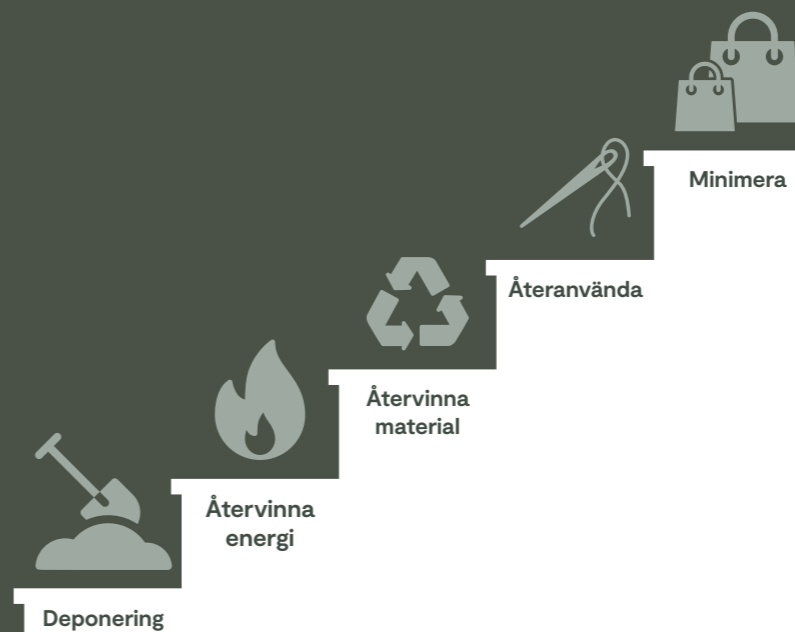
Ansökan gäller för barn upp till 15 år och Berners koncern har avsatt 75 000 kr per år för detta. Man kan ansöka om 5 000 kr per barn och under 2022 betalade Berners ut totalt 45 000 kr till olika föreningar. Ansökningarna behandlas löpande under året och pengar betalas också ut löpande.

I år har bland annat Korpen i Sveg och

Sundsvallsgymnasterna Jaktfalken fått ett bidrag till klubbkassan. Stödet på 5 000 kr har bland annat gått till inköp av tävlings- och träningskläder.



**Stigge Jonsson**  
Marknadskoordinator  
Berners Person- och  
Transportbilar AB



## Avfallstrappan

Avfallstrappan, eller "avfallshierarkin", är ett EU-direktiv som är antaget i den svenska miljöbalken och styr hur avfallet ska tas om hand. På Berners strävar vi efter att ligga så högt upp på trappan som möjligt.

I Sverige är vi bra på att återvinna, och vi blir allt bättre. Samtidigt ökar konsumtionen, vilket gör att mer och mer avfall produceras. Därför räcker det inte med att återvinna, vi måste kliva upp längs avfallstrappan, vilket innebär att återanvända och minimera mängden avfall genom att minska konsumtionen av varor.

Enligt avfallstrappan bör vi alltså i första hand se till att det skapas så lite avfall som möjligt. Det är det bästa sättet att minska användningen av jordens resurser och påverkan på miljön. Särskilt viktigt är det att minimera mängden

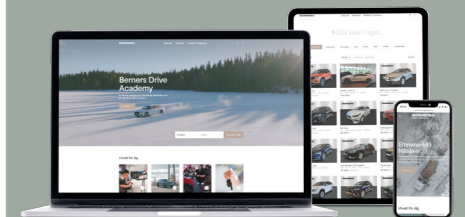
farligt avfall. Det avfall som faktiskt finns ska vi försöka återanvända.

När återanvändning inte är möjligt ska vi återvinna materialet. Det gör vi idag bland annat med förpackningar och tidningar men också genom kompostering eller rötning av matavfall och trädgårdsavfall. Om avfallet inte kan materialåtervinnas ska energin i avfallet utvinnas genom förbränning.

Avfall som ska ut ur kretsloppet och som inte kan hanteras på annat sätt går till deponering. Det finns olika deponier beroende på farlighet.

Berners nya digitala anläggningar:

## Hastighet och enkel navigation i fokus



Under året 2022 gjordes ett stort arbete med att lyfta **berners.se** och **bernerstungafordon.se** in i nutiden.

Vi kallar det våra digitala anläggningar eftersom definitionen av ett besök har förändrats – det sker oftast både fysiskt och digitalt. Hastighet och enkel navigation var prioritet. Vi ville även bryta ny mark för bilbranschen och bygga webbplatser med mer fokus på människor och det liv som fordonen vi säljer och underhåller möjliggör. Resultatet blev webbplatser som lyfter delar som vi vet att våra besökare vill hitta snabbt, men med en mjukare framtoning och ett naturnära utseende som knyter an till de områden i Norrland som ligger oss varmast om hjärtat.



**Clara Söderberg**  
Digital affärschef  
Berners

Besök våra digitala anläggningar



berners.se



bernerstungafordon.se



# Ny teknik skapar nya sätt att arbeta och resa



Vi försöker alltid att guida och uppmuntra våra kunder att se över sina möjligheter att välja eldrivna fordon. Nu börja fler och fler av våra kunder ta steget mot elektrifiering, både privatpersoner och företag.

Räckviddsängesten har dämpats i takt med utvecklingen av ny teknik. Längre räckvidd och fler laddstationer gör att folk börjar bli mer bekväma med att köra 100 % eldrivna fordon. Och att fler väljer att jobba hemifrån i stället för att pendla öppnar upp för nya tankar kring vilka grundkrav man har på en bil.

Jemtel och Skistar är två företag som har investerat i flera ID. Buzz Cargo till sina verksamheter. De tycker att det känns spännande att få bli bland de första i landet att köra runt i de nya eldrivna transportbilarna från Volkswagen.

– Det är ett fantastiskt fordon. Jag åkte elbil för första gången för sju år sedan och har haft samma känsla runt elektrifiering sedan dess. Det är en råkraft och du får en kraftfull bil som svarar direkt. Det är något helt annat än en fossil-driven bil, säger Per Granås, inköpschef på Skistar.

Skistars bilar kommer företrädes-

vis att användas av företagets stug- och fastighetsavdelning i stugbyar lokalt i Vemdalen, Sälen och Åre. Dessa kommer att gå förhållandevis korta turer. Men bilen som tilldelas eventavdelningen kommer att köra längre sträckor mellan olika destinationer.

– Vi har inte den där räckviddsängesten. Det är ingen fara för oss. Då får vi bara stanna och ladda i så fall, säger Per Granås.

## Hur tänker ni kring fordon och hållbarhet?

– Vi jobbar med elbilar, elskotrar, elpistmaskiner och entreprenadfordon på el så vi är med i omställningen på alla ställen. Sedan handlar det bara om att hitta ett lämpligt användningsområde, säger Per Granås.

Det lokala elföretaget Jemtel har redan flera elbilar i sin fordonsflotta och kommer att använda sina tre nya ID. Buzz Cargo som servicebilar vid långkörningar.

– I vårt miljöarbete strävar vi efter att försöka göra så små fossila fotspår som möjligt och att byta ut vår bilpark till elbilar är för oss en självklarhet, säger Johan Brink, VD Jemtel.

Det var bland annat räckvidden och snabbbladdningen som bidrog till att Volkswagen ID. Buzz utsågs till "Årets Elbil 2022" av Tidningen Elbilen i Sverige. Det var även räckvidden som övertygade Jemtels VD att välja just den bilen till sitt företag.

– ID. Buzz har betydligt längre räckvidd och att den klarar av att ladda 170kW är en väldigt stor fördel. Med den hastigheten på laddning så kortar vi ner ståtiden för montören vid laddaren vilket är bra för både slutkund och för oss som företag, säger Johan Brink.



## Margareta Björk

Marknadsassistent  
Berners Person- och  
Transportbilar

Läs mer om Kenneth i Kramfors som laddar sin Volkswagen ID.4 GTX med hjälp av solceller.



## Styrning av vårt hållbarhetsarbete

### Polycys

Vi har policys för ett ansvarsfullt och hållbart företagande vilket är grunden. Våra policys som styr bland annat hållbarhetsarbetet är till exempel arbetsmiljöpolicy, kvalitét och miljöpolicy. Alla våra olika policys går att läsa i Personalhandboken.

### Mål

Vi styr vårt hållbarhetsarbete utifrån de mål i Agenda 2030 som vi anser att vi har störst möjlighet att påverka, våra mål är 3 "god hälsa och välbefinnande", 5 "jämsällhet", 7 "hållbar energi för alla", 12 "hållbar konsumtion och produktion" och mål 13 "bekämpa klimatförändringarna".

### Ledningssystem

Vi är certifierade för ISO 9001 (kvalité) via Volkswagen/TÜF, ISO 14001 (miljö) via Rise i samband med miljörevisionen i december 2021 genomförde vi också en första revision för att bli arbetsmiljöcertifierade enligt ISO 45 001. En del i vårt kvalitetsarbete är vår ackreditering

på Tunga Fordon för att släcka tvåor och kontrollera färdskrivare och via Swedac, samt att vi är "Godkänd bilverkstad" som kräver att vi har en extern part, DEKRA som kommer och kontrollerar våra arbeten på verkstäderna och våra Skadeverkstäder är skadespecialistcertifierade.

### Årshjulet för arbetsmiljö

Vi har ett årshjul för vårt systematiska arbetsmiljöarbete (SAM) som säkerställer vad som ska göras under året. I årshjulet ska riskanalyser genomföras löpande och skyddsronder genomförs i Q1 och Q3, skyddskommitté i Q2 och Q4 där vi bland annat följer upp åtgärdsplaner från skyddsronder, riskanalyser, olyckor och tillbud, samt utvärderar tidigare aktiviteter.

### Krav och förväntningar

Krav och förväntningar på oss själva och våra leverantörer förs vidare genom våra ledningssystem. Det är en ständig dialog och vi genomför leverantörsbedömningar på våra leverantörer årligen.

## Motverkande av korruption

Risken för korruption för ett lokalt aktivt företag inom fordonsbranschen är störst vid större upphandlingar av bilar och vid transaktioner innebärande penningväxt. Vår verksamhet ska alltid följa svensk lagstiftning och Volkswagen- och Scania-koncernernas riktlinjer.

Vi har som ambition att varje medarbetare skall känna till dessa regleringar, samt hur korruption fungerar och berör dennes arbetsroll. Vår hållbarhets- och kvalitetschef är Compliance officer och har gått utbildning via Volkswagen Group i Södertälje för att inneha rollen.

Under 2022 har vi inte påträffat något fall av korruption i något av våra bolag.

## Mänskliga rättigheter

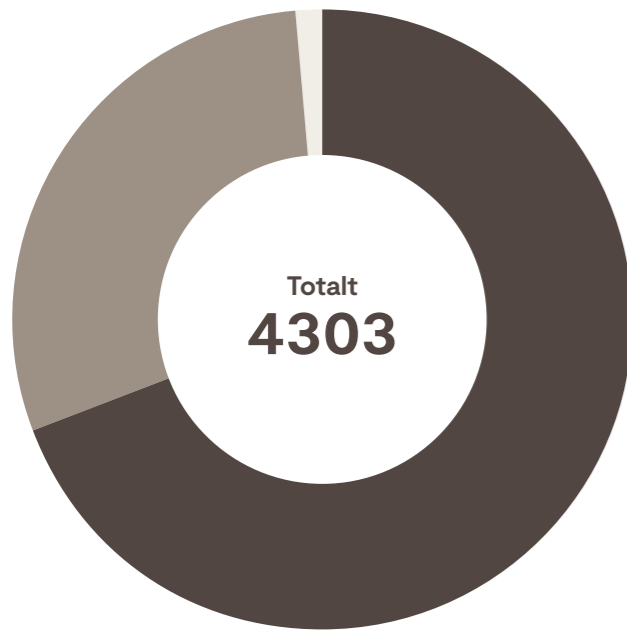
Berners följer FN:s principer för ansvarig näringsverksamhet, FN:s Global Compact. Den baseras på tio principer inom områden som mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruption – som alla ansvars-tagande företag bör följa.

Anslutningen till Global Compact betyder att man gör sitt bästa för att driva sitt företag efter de tio principerna. Vår uppförandekod är utformad efter dessa principer, i tillägg till gällande ILO och ISO-standarder.



# Hållbara nyckeltal

Totalt antal sålda fordon 2022, Person- och Transportbilar

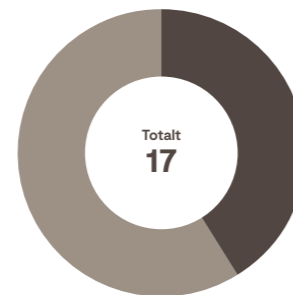
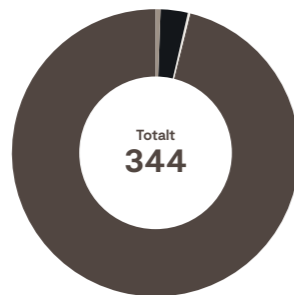


Antal sålda bilar	Totalt
• Fossil	2982
• El	1263
• Hybrid	58
Totalt	4303

Märken och typer	Fossil	El	Hybrid	Totalt
Audi	177	221	20	418
Skoda	129	250	2	381
Volkswagen	447	589	10	1046
VW Transportbilar	490	150	10	650
Seat/Cupra	44	53	16	113
Beg. personbilar*	1441	0	0	1441
Beg. transportbilar*	254	0	0	254

Totalt antal sålda fordon 2022, Tunga Fordon

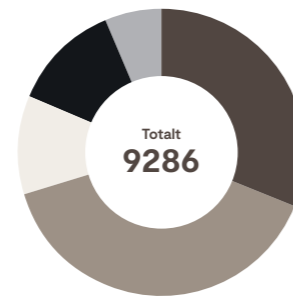
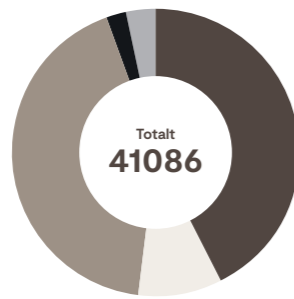
Lastbilar	
• El	2
• Gas LNG	11
• Gas CNG	1
• Fossil	330
Totalt	344



Bussar	
• El	7
• Gas LNG	0
• Gas CNG	0
• Fossil	10
Totalt	17

Totalt antal verkstadsgenomgångar 2022

Person- & transport	
• Sundsvall	17494
• Härnösand	3884
• Östersund	17418
• Åre	968
• Sveg	1322
Totalt	41086



Tunga fordon	
• Fyrvalla	2890
• Sundsbruk	3657
• Sollefteå	1018
• Busscenter	1140
• Sveg	581
Total	9286

\* Under 2022 har vi sålt begagnade el- och hybridbilar men i dagsläget finns ej möjlighet att hämta underlag för detta i vårt system.

Behandling av brännbart avfall

Person- och transportbilar (ton)

Sveg	1,2
Åre	3
Östersund	14,5
Sundsvall	14,69
Härnösand	6,54

Tunga fordon (ton)

Östersund	3,87
Busscenter	2,4
Sundsvall	11,18
Sveg	3,6
Sollefteå	1,14

Totalt	62,12
--------	-------

Antal fraktioner

2019	53
2020	54
2021	54
2022	55

Målet är att vi öka antalet fraktioner så att brännbart försvinner.

Kemikalier

Minska antalet kemikalier på PRIO-listan. Målet är att minska med 50% till 2025 d.v.s. 19%

Utfall	38%
--------	-----

Automattvättar

Östersund	6648
Sundsvall	8142

Friskhetsindex

Person- och transportbilar

2020	96%
2021	95%
2022	95%

Tunga Fordon

2020	95%
2021	93%
2022	92%

Berner & Co

2020	93%
2021	99%
2022	98%

Stipendier

Mål 60 000 kr/år

2019	60 000 kr
2020	30 000 kr
2021	60 000 kr
2022	60 000 kr

Antal kvinnor

2019	13,5%
2020	17%
2021	17%
2022	17%

Energi-förbrukning

Energiförbrukning MWh

2019	8150
2020	7648
2021	4512
2022	2650
2023 (mål)	5636

Berners värdegrund

Berners har en gemensam värdegrund i hela koncernen.

**Glädje**

Genom min positiva attityd sprider jag värme och energi till alla så vi löser våra utmaningar. Då är det roligt att arbeta och besöka Berners.

**Respekt**

Jag väljer att alltid försöka förstå och behandlar andra så som jag själv vill bli behandlad. Jag vill vara öppen och tillmötesgående.

**Ansvar**

Jag ser till att mina arbetsuppgifter blir utförda på ett professionellt sätt och står föra allt jag tänker, säger och gör.

**Positivitet**

För mig är allt möjligt och jag väljer att alltid bemöta kollegor och kunder med ett leende. Jag väljer alltid att se möjligheter.

**Engagemang**

Jag är lyhörd och intresserad av det kunder och medarbetare gör och säger. Jag vill alltid förbättra och utveckla mig själv och Berners.

Berners ledord

- Schyssta
- Långsiktiga
- Affärsmässiga



# Är du nyfiken på att jobba hos oss?



Vi är alltid på jakt efter talanger som vill växa och utvecklas med oss. Inom de närmaste åren kommer motorbranschen att behöva anställa mer än 5000 personer så här finns jobben och utvecklingsmöjligheterna. Vi har många intressanta roller hos oss, bland annat inom områdena hållbarhet, teknik, försäljning, marknadsföring, ekonomi och ledarskap. Är du intresserad? Ta kontakt med oss! Många av våra yrkesroller, främst de tekniska, kräver utbildning. Men till många andra roller kan arbetslivserfarenhet från andra branscher och yrken vara lika värdefulla. Det viktiga är nyfikenhet, engagemang och öppenhet för nya kunskaper, det brukar vara en bra grund att bygga vidare på.

Kanske finns din nästa karriär hos oss på Berners? Connecta med oss genom skanna QR-koden nedan med din smarta telefon eller gå in på [jobb.berners.se/connect](https://jobb.berners.se/connect) och registrera ditt CV så kanske du blir vår nästa kollega.



# BERNERS