

SISTEMA DE GESTÃO DE ONBOARDING



VS



LMS

Integração inicial:

Adaptação do novo colaborador à empresa, de forma rápida e eficiente.



FOCO



Educação corporativa:

Desenvolvimento e crescimento contínuo dos colaboradores.

Facilitar a adaptação dos novos colaboradores e acelerar a curva de aprendizado.



OBJETIVO PRINCIPAL



Aprimorar as habilidades e conhecimentos do colaborador por meio de treinamentos online.

- ✓ Redução do tempo de adaptação,
- ✓ Aumento da produtividade e engajamento,
- ✓ Experiência organizada e positiva
- ✓ Fortalecimento da cultura organizacional.



PRINCIPAIS BENEFÍCIOS



- ✓ Gestão centralizada de treinamentos.
- ✓ Flexibilidade e acessibilidade.
- ✓ Melhoria da performance individual e coletiva.

Desde o momento da contratação até os primeiros meses na empresa (90 a 180 dias, em média).



QUANDO USAR?



Ao longo de toda a jornada do colaborador na empresa, de forma contínua e recorrente

Menos controle sobre o ritmo de aprendizado no longo prazo.



CONSEQUÊNCIA DE USAR APENAS ESTE SISTEMA



Menos conexões iniciais e menor avaliação da experiência do colaborador