

PRINCIPAIS DIFERENÇAS ENTRE O PRÉ-ONBOARDING E O ONBOARDING

Quando começar, objetivo, ações e duração

PRÉ-ONBOARDING



Quando começar:

Fase que ocorre após o candidato aceitar a oferta de emprego, mas antes de seu primeiro dia de trabalho

Objetivo:

1. Manter os novos contratados engajados e entusiasmados para o início na empresa.
2. Garantir que todas as informações necessárias estejam disponíveis para seu início (ou seja, documentações assinadas, formulários preenchidos, políticas, manual do colaborador, treinamentos, etc.)
3. Proporcionar uma experiência de boas-vindas que facilite a transição para o novo cargo.
4. Responder às suas dúvidas e preocupações.

ONBOARDING



Quando começar:

Processo que começa no primeiro dia do novo colaborador

Objetivo:

1. Reduzir o tempo que o novo colaborador levará para atingir o desempenho esperado na nova função.
2. Garantir que os novos colaboradores sintam-se confortáveis na nova função e integrados ao ambiente e à cultura organizacional.
3. Formar as primeiras impressões essenciais que os novos colaboradores terão da empresa.

PRINCIPAIS DIFERENÇAS ENTRE O PRÉ-ONBOARDING E O ONBOARDING

Ações:

- Envio de documentos para assinatura.
- Compartilhamento de informações sobre a empresa, cultura e valores e envio de materiais.
- Comunicação de detalhes práticos, como horário de trabalho, local, atividades da primeira semana.
- Apresentação inicial da diretoria, colegas de trabalho e gestores.
- Acesso antecipado a recursos de treinamento ou a plataformas internas.

Ações:

- Sessões de boas-vindas e apresentação institucional.
- Treinamentos específicos para a função e para o uso de sistemas internos.
- Integração com a equipe, reuniões de acompanhamento e alinhamento de expectativas.
- Feedback contínuo e acompanhamento do progresso e da adaptação do colaborador ao longo do tempo.

Duração:

A duração pode variar, mas costuma acontecer um dia, uma semana, ou até mesmo um mês antes do primeiro dia do colaborador.

Dependendo da situação atual e função do novo colaborador.

Duração:

Normalmente, ocorre durante três meses, podendo variar dependendo da complexidade do cargo e do tipo de empresa.