

Estudio de Compensaciones

Colegios Alto Desempeño



Estudio CAD 2024

ESTE MATERIAL ES PROPIEDAD DE
CLERC&CARVAJAL ESTUDIOS DE COMPENSACIÓN





Contenido Estudios CAD

Alcance

Muestra de Colegios y Cargos de dirección, docencia, apoyo docencia y administración.

Compensaciones

Renta total y sus componentes para 47 cargos

Bonos y Beneficios

Análisis de bonos de gestión, asignaciones fijas, mix de rentas, beneficios entre otros reportes

Otros Contenidos

Ajustes de rentas, perfil de los ocupantes, vacaciones entre otros temas de interés

CAD 2024

Estudio de Compensaciones de Colegios de Alto Desempeño

Primera edición publicada en noviembre de 2024, con la participación de 6 colegios de la Región Metropolitana, quienes al compartir su valiosa información nos han permitido publicar un análisis fidedigno, confiable y completo de la compensación de 47 posiciones, en una muestra de 1.702 personas.

Algunos de los resultados son:

- Prevalece la renta fija en las compensaciones de los colegios, representando el 91,7% del mix de renta.
- Complementa la renta fija, un paquete de beneficios entre los cuales se destaca el bono de antigüedad, la alimentación en casino y los seguros.
- Considerando que la antigüedad promedio de la muestra de colaboradores de los colegios es de 8 años, aparece como una buena política el pago del bono de antigüedad para la retención y fidelización de personas. Cabe señalar que este beneficio está presente en el 67% de los colegios de la muestra.

Para mayor información, te invitamos a adquirir el estudio, se sorprenderán con la profundidad de los análisis.

Nuestros agradecimientos a los **6 Colegios** participantes



CRAIGHOUSE SCHOOL



THE MAYFLOWER SCHOOL



THE INTERNATIONAL SCHOOL NIDO DE ÁGUILAS



SANTIAGO COLLEGE



THE GRANGE SCHOOL



SAINT GEORGE'S COLLEGE

Análisis de **47 cargos**, clasificados de la siguiente forma:

Dirección

Gerente General
Gerente de Capital Humano
Subgerente de Finanzas
Jefe de Curriculum Académico y Estándares Educativos
Jefe de Área A
Jefe de Área B
Jefe de Actividades Extracurriculares
Jefe de Sección Académico
Jefe de Sección Pastoral

Docencia

Profesor de Asignatura
Profesor de Educación Básica
Profesor de Pre-Escolar
Profesor Asistente

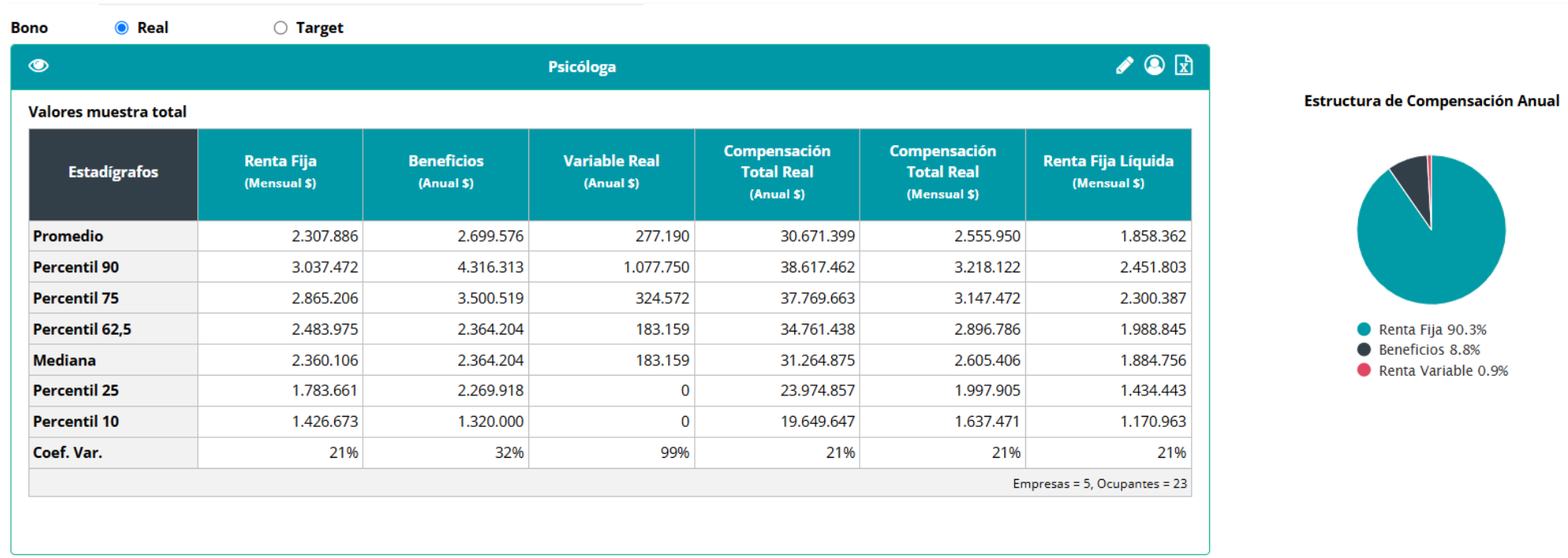
Apoyo Docencia

Jefe de Biblioteca
Encargado de Convivencia Escolar
Psicóloga Senior
Psicóloga
Psicopedagogo / Ed Diferencial
Tutor
Enfermera
Bibliotecaria
Asistente Laboratorio
Auxiliar de Biblioteca

Administración

Subgerente AACC y Comunicaciones
Jefe de Contabilidad
Jefe Operaciones - Mantenimiento Infraestructura
Jefe de Soporte Tecnológico
Encargado de Admisiones
Encargado de Ctas. Corrientes
Encargado de Adquisiciones
Encargado de Nómina
Encargada de Recursos Humanos
Coordinador de Soporte Tecnológico
Encargado de Comunicaciones y Relaciones Públicas
Tesorero
Encargado de Sistemas
Analista Contable
Prevencionista De Riesgo
Secretaria de Área
Encargado de Mantenimiento
Asistente de RRHH
Asistente de Soporte Tecnológico
Asistente de Sistemas
Secretaria / Recepcionista
Asistente de Compras
Portero - Guardia
Auxiliar de Servicios

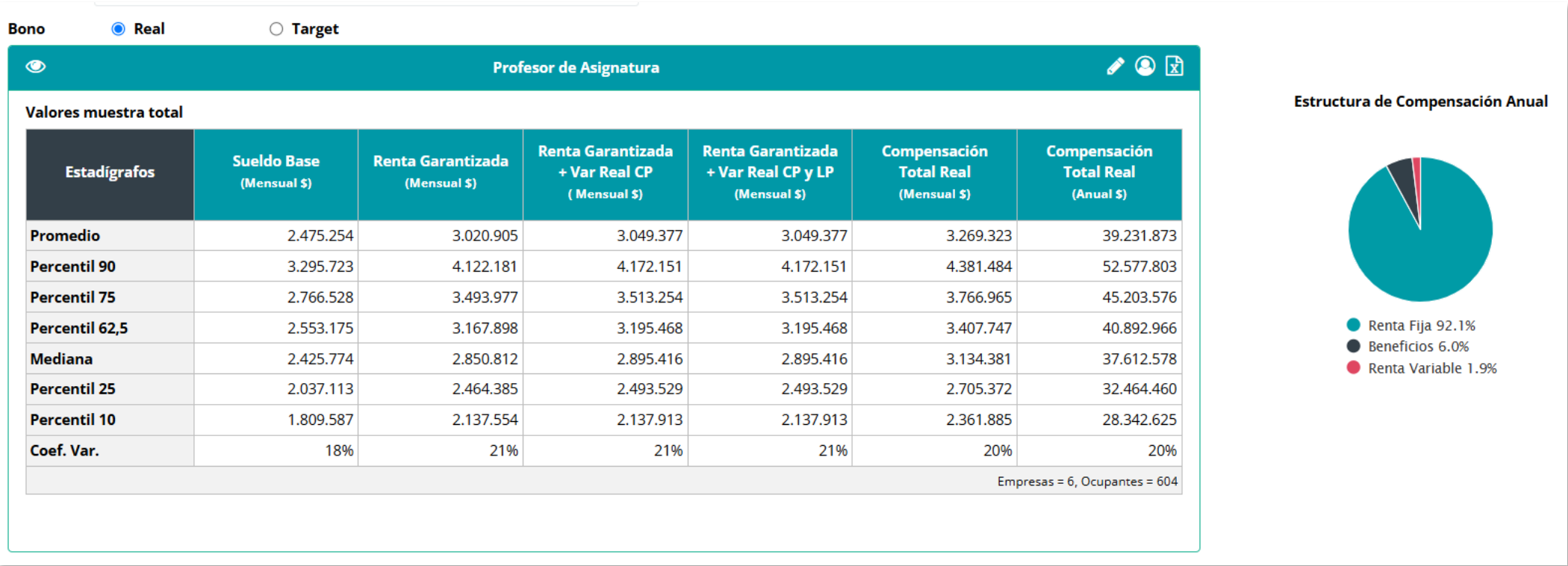
Para cada **cargo** se presentan sus valores reales y target:



El análisis permite **segmentar** para los cargos que corresponda según:

- Asignatura
- Con o sin jefatura de curso
- Bilingüe y no bilingüe

Con una segunda vista **complementaria** de las compensaciones:



Estructura de Compensación Anual

Componente	Porcentaje
Renta Fija	92.1%
Beneficios	6.0%
Renta Variable	1.9%

Más breve **descriptor** de cada cargo, **perfil** de los ocupantes y posibilidad de descargar tablas a **excel**

 Descripción de Cargo

Realiza evaluaciones psicológicas al alumnado, detecta necesidades educativas especiales o dificultades de aprendizaje, trabaja conjuntamente y de manera multidisciplinaria con otros profesionales del sector educativo o del ámbito escolar. Interviene ante los requerimientos educativos de los alumnos.

 Bajar a Excel

	A	B	C	D	E	F	G
1	Fuente: Estudio de Compensaciones CAD Clerc&Carvajal, 2024						
2							
3	Cargo:	Psicóloga					
4	Segmentación:	Total					
5							
6	Estadígrafos	Sueldo Base (Mensual \$)	Renta Garantizada (Mensual \$)	Renta Garantizada + Var Real CP (Mensual \$)	Renta Garantizada + Var Real CP y LP (Mensual \$)	Compensación Total Real (Mensual \$)	Compensación Total Real (Anual \$)
7	Promedio	2.079.242	2.315.937	2.339.036	2.339.036	2.555.950	30.671.399
8	Percentil 90	2.658.399	3.037.472	3.037.472	3.037.472	3.218.122	38.617.462
9	Percentil 75	2.655.347	2.881.002	2.933.754	2.933.754	3.147.472	37.769.663
10	Percentil 62,5	2.464.991	2.508.803	2.591.746	2.591.746	2.896.786	34.761.438
11	Mediana	2.186.839	2.391.698	2.391.698	2.391.698	2.605.406	31.264.875
12	Percentil 25	1.538.958	1.785.928	1.807.083	1.807.083	1.997.905	23.974.857
13	Percentil 10	1.173.352	1.426.673	1.448.311	1.448.311	1.637.471	19.649.647
14	Coef Var	25%	21%	21%	21%	21%	21%
15	Empresas = 5, Ocupantes = 23						

 Perfil

Perfil Psicóloga - Muestra Total



Mujer
95.7%



Extranjero
0%



Baby Boomers
0%



Generación X
30.4%



Millennials
60.9%



Centennials
8.7%

	Mínimo	Promedio	Máximo
Edad	26	39	57
En la empresa	1	5	18
En el perfil actual	1	4	9

Reportes de **alto valor**, segmentados por clasificación de los cargos:

Bonos de Gestión

- % Colegios que entregan bono, montos en pesos y en número de veces la renta fija
- Relación entre bono y renta fija

Asignaciones

- % Colegios que entregan asignaciones fijas por jefatura de depto., jefatura curso, reemplazo, otras.
- Monto en pesos de las asignaciones y % colaboradores que las recibe

Beneficios, presencia y montos de:

- Almuerzo y movilización
- Bono de antigüedad y aguinaldos
- Seguros de vida, catastróficos y de salud

Gestión de Personas

- Periodicidad y ajustes de rentas por IPC
- Descuentos en Colegiatura y días de vacaciones

Perfil General

- Género
- Edad
- Nivel de Estudios
- Antigüedad en el Colegio
- Estudios
- Casas de Estudios

Perfil de los Profesores, según Asignatura, Educación Básica, Pre-Escolar y Asistente

Mix de Rentas

- Relación Renta Fija, Variable, Beneficios
- Composición de la Renta Fija Mensual
- Composición de los Beneficios

Vista Global

- Vista de todos los cargos con los valores de los principales componentes de la compensación

Claudia Clerc Troncoso

Ingeniero Civil Industrial,
Universidad de Chile.

Se desempeñó en PricewaterhouseCoopers, Transbank y Electroandina. Asume la gerencia general en Focus y luego, al alero de Seminarium, crea Denarius, donde ejerce la gerencia general durante 6 años, destacando su experiencia en estudios y compensaciones. En 2012, se independiza y crea Thallus, desarrollando sistemas de gestión para Recursos Humanos.

Pamela Villaseca Quezada

Ingeniero Civil Industrial,
Universidad de Santiago.

Destacan 17 años en Banco Santander, en diversas gerencias comerciales, de riesgo y canales. Estuvo a cargo del políticas y sistemas de riesgos personas, Intranet Corporativa del Grupo Santander y desarrollo de ventas vía Internet. Fue Gerente Inteligencia de Negocios de la Banca Comercial. Se asoció a Thallus en 2013, asesorando e implementando sistemas de gestión para Recursos Humanos.

Lizbeth Carvajal Benito

Ingeniero Comercial,
Universidad Católica de Valparaíso.

Fue Gerente de Compensaciones y Consultoría en RRHH de Pricewaterhouse Coopers por más de 13 años. El 2002 forma Talent HR Consulting, cuenta con vasta y sólida experiencia asesoría a empresas de diversos tamaños y segmentos de negocios. Profesora de postgrado, en temas de Compensación e Incentivos en Universidades Adolfo Ibáñez y del Desarrollo.

Verónica O'Ryan Vargas

Ingeniero Comercial,
Universidad de Santiago.

Más de 20 años de experiencia en consultoría, se desempeñó en PricewaterhouseCoopers y desde 2003 asociada a Talent HR Consulting, desarrollando proyectos de Estructura de Compensaciones, Sistemas de Incentivo, Estructura Organizacional, Modelos de Competencias y Benchmarking relacionados con gestión de personas, en empresas de diverso tamaño y sector.



“En tiempos
de **incertidumbre**
proporcionamos el **referente**
para **guiar** las **decisiones**
estratégicas”