

# Estudio Sector Medio Ambiente y Economía Circular

## Edición 2024

ESTE MATERIAL ES PROPIEDAD DE CLERC&CARVAJAL ESTUDIOS DE COMPENSACIÓN

Nuestros agradecimientos a las **19** empresas participantes, por su confianza y apoyo

AUSENCO  
CORRUPAC  
ECOS  
EMPRESAS COIPSA  
GAC  
GESTIÓN AMBIENTAL  
GHD

JAIME ILLANES Y ASOCIADOS  
CONSULTORES  
KNIGHT PIESOLD  
MANUIA  
MINERÍA Y MEDIO AMBIENTE  
PRODUCTOS DEL MAR  
VENTISQUEROS

RECICLAR  
RECUPAC  
RESITER  
SACYR  
STANTEC  
TRICICLOS  
WSP

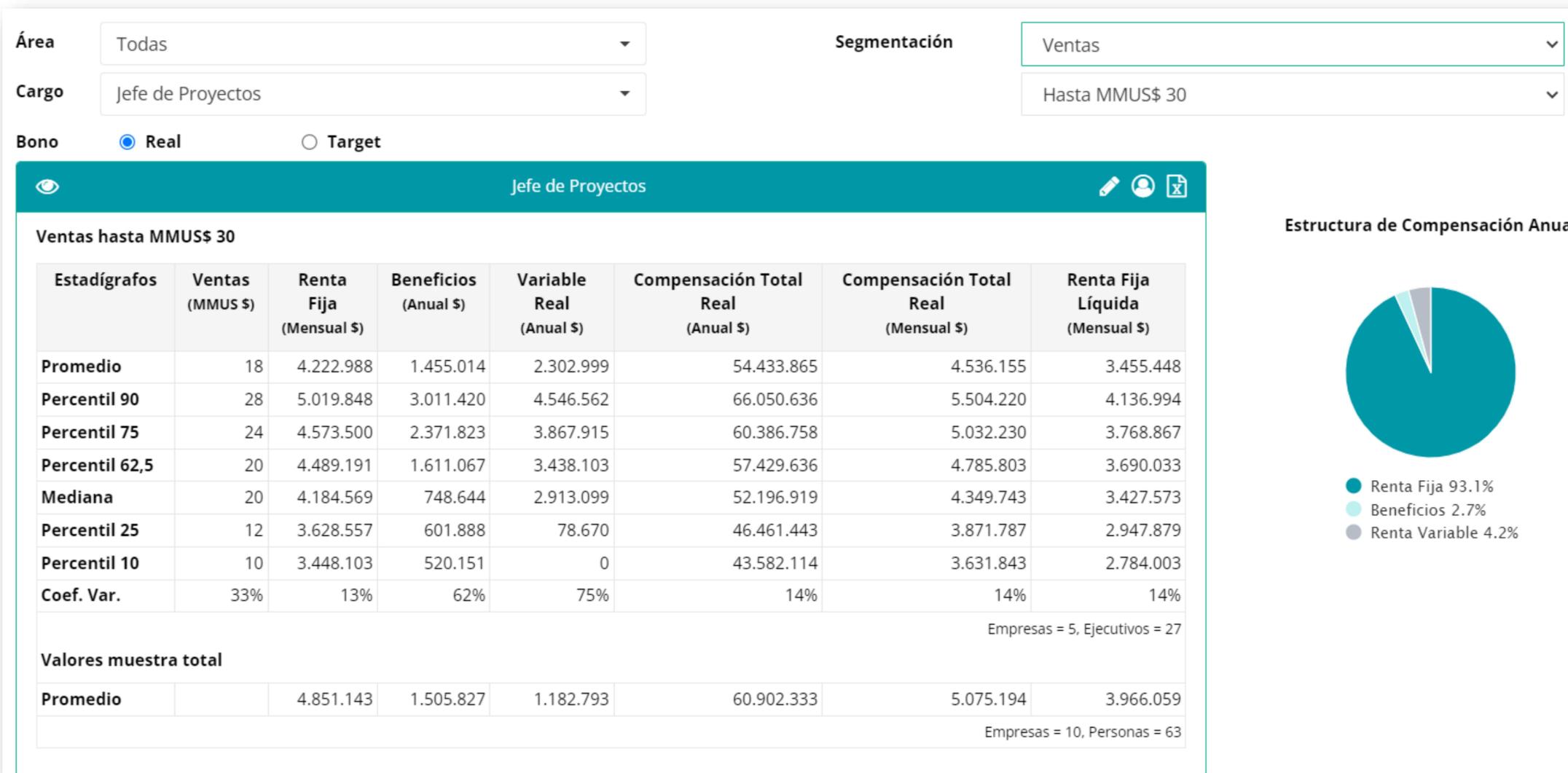
## 76 cargos analizados de las siguientes áreas:

Área	Cargo
Gerencia General	Gerente General
Asuntos Corporativos	Subgerente de Cumplimiento Ambiental
	Líder Comunicaciones Externas
	Líder de Área Legal
	Abogado A
	Analista Comunicaciones Externas
Comercial	Gerente Desarrollo
	Subgerente Desarrollo
	Jefe de Desarrollo/Propuestas
	Especialista Propuestas
Finanzas y Administración	Gerente Administración y Finanzas
	Jefe de Administración
	Jefe de Contabilidad
	Jefe de Finanzas
	Secretaria Gerencia
	Secretaria Área
	Secretaria Administrativa / Recepcionista
	Analista Contable Senior
	Analista Administrativo (back office)
	Analista Contable
	Administrativo A
	Asistente Mensajería y Serv. Generales
	Administrativo B
	Auxiliar Aseo General

Área	Cargo
Operaciones	Gerente Operaciones
	Subgerente de Operaciones
	Jefe de Planificación y Control de Proyectos
	Jefe Operaciones
	Jefe de Permisos/Cumplimiento
	Líder de Planificación y Control de Proyectos
	Líder de Permisos
	Comprador Senior
	Comprador
	Analista de Planificación y Control de Proyectos Senior
	Analista de Planificación y Control de Proyectos
Personas	Analista de Permisos
	Administrativo/Asistente Logística
	Gerente Personas
	Subgerente Personas
	Jefe Depto. Personas
Planificación e Inteligencia	Encargado/Analista Personas A
	Encargado/Analista Personas B
	Coordinador / Analista de Innovación

Área	Cargo
Sostenibilidad	Gerente Técnico - MA
	Subgerente Técnico/Especialidades Ambientales
	Jefe Depto. Calidad / Prevención de Riesgos
	Jefe Especialidades Ambientales
	Líder Calidad / Prevención de Riesgos
	Líder de Especialidad Ambiental
	Especialista A
	ITO Ambiental A
	Especialista B
	Prevencionista de Riesgo Senior
	ITO Ambiental B
	Especialista C
	Prevencionista de Riesgo
	Analista Calidad / SGC
	Trainee
	Laboratorista
	Técnico Prevención de Riesgos
	Operador Reciclaje
	Ayudante Reciclaje
	Técnica
Director de Proyectos B	
Jefe de Proyectos	
Coordinador de Proyectos	
Ingeniero A	
Ingeniero B	
Ingeniero C	
Cartógrafo	
Dibujante Projectista	
Encargado Control Documentos	
Tecnología	Técnico de Proyectos
	Jefe Depto. TI
	Analista TI
	Técnico Soporte

Para cada **cargo** se presentan sus valores reales y target:



El análisis permite **segmentar** por las siguientes **variables**:

- Ventas
- Colaboradores
- Origen del Capital
- Profesión
- Especialidad

Apertura **complementaria** de las compensaciones:

Jefe de Proyectos							
Valores muestra total							
Estadígrafos	Ventas (MMUS \$)	Sueldo Base (Mensual \$)	Renta Garantizada (Mensual \$)	Renta Garantizada + Var Real CP (Mensual \$)	Renta Garantizada + Var Real CP y LP (Mensual \$)	Compensación Total Real (Mensual \$)	Compensación Total Real (Anual \$)
Promedio	218	4.596.611	4.869.489	4.968.055	4.968.055	5.075.194	60.902.333
Percentil 90	862	5.675.173	5.877.652	5.877.652	5.877.652	5.983.306	71.799.675
Percentil 75	135	5.089.807	5.386.955	5.471.913	5.471.913	5.490.518	65.886.212
Percentil 62,5	135	4.681.179	4.934.772	5.047.166	5.047.166	5.175.066	62.100.792
Mediana	120	4.508.689	4.708.563	4.853.959	4.853.959	5.015.413	60.184.960
Percentil 25	20	3.905.959	4.211.637	4.273.316	4.273.316	4.340.344	52.084.130
Percentil 10	12	3.293.276	3.529.564	3.751.012	3.751.012	3.850.733	46.208.794
Coef. Var.	115%	17%	16%	15%	15%	15%	15%

Empresas = 10, Ejecutivos = 63

Valores acumulados, **sumando** el componente anterior hasta llegar al **total**



## Descripción de Cargo

### Gerente Procesos

Ejecutivo responsable por las actividades relacionadas con la gestión y desarrollo de nuevos proyectos y procesos técnicos, incluyendo la racionalización de procesos, desarrollo técnico de productos y tecnologías y la optimización de los recursos aplicados a los procesos operativos. Elabora los planes y programas necesarios para la realización de proyectos y controla el estado de avance de los que se encuentran en ejecución. Reporta al Gerente General o Gerente de Operaciones Corporativo. Se requiere Ingeniero Industrial o equivalente, con experiencia superior a 7 años.



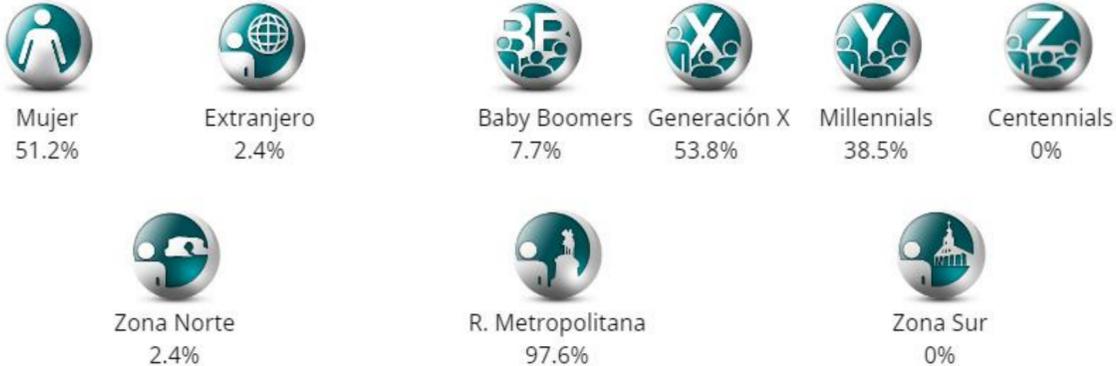
## Bajar a Excel

	A	B	C	D	E	F	G	H
1	Fuente: Estudio Compensaciones Clerc&Carvajal, 2023							
2								
3	Cargo:	Jefe de Proyectos						
4	Segmentación:	Total						
5								
6	Estadígrafos	Ventas (MMUS \$)	Renta Fija (Mensual \$)	Beneficios (Anual \$)	Variable Real (Anual \$)	Compensación Total Real (Anual \$)	Compensación Total Real (Mensual \$)	Renta Fija Líquida (Mensual \$)
7	Promedio	218	4.851.143	1.505.827	1.182.793	60.902.333	5.075.194	3.966.05
8	Percentil 90	862	5.874.380	2.983.982	4.409.746	71.799.675	5.983.306	4.812.32
9	Percentil 75	135	5.377.890	1.373.888	2.743.799	65.886.212	5.490.518	4.415.35
10	Percentil 62,5	135	4.914.527	1.356.588	0	62.100.792	5.175.066	4.056.02
11	Mediana	120	4.690.981	1.356.588	0	60.184.960	5.015.413	3.865.59
12	Percentil 25	20	4.206.557	611.632	0	52.084.130	4.340.344	3.452.68
13	Percentil 10	12	3.499.564	429.867	0	46.208.794	3.850.733	2.830.97
14	Coef Var	115%	16%	58%	133%	15%	15%	16
15	Empresas = 10, Ejecutivos = 63							



## Perfil

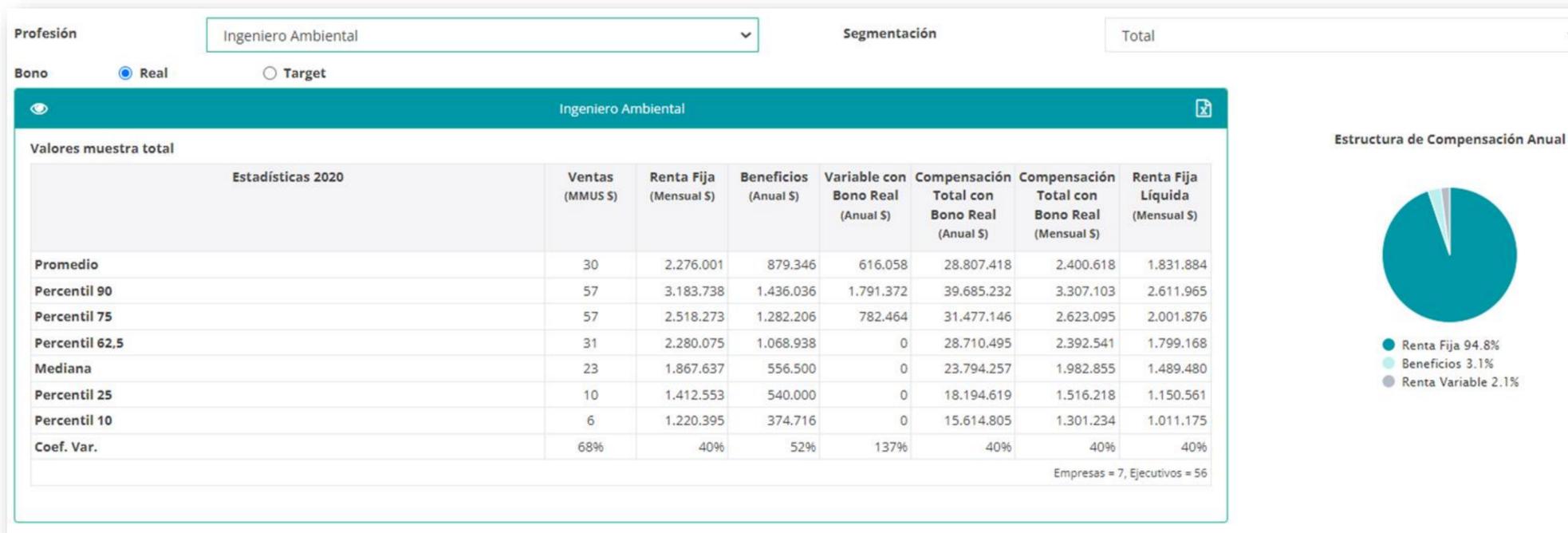
Perfil Jefe de Proyectos - Muestra Total



	Mínimo	Promedio	Máximo
Edad	30	44	65
En la empresa	0	5	16
En el perfil actual	0	3	14

Los **perfiles** se presentan en la medida que la muestra se representativa, así es que los invitamos a proporcionar esta información

Se incluye Análisis **por Profesión** con segmentación y estadígrafos



El análisis permite **segmentar** por la siguiente **clasificación de cargos**:

- Ejecutivos
- Jefes
- Profesionales y Técnicos
- Administrativos

Opcionalmente, ofrecemos el Análisis Comparativo: **Vista consolidada** de desviaciones de **cada colaborador** respecto a la Mediana, P25 y P75, para detectar fácilmente, aquellos **casos fuera de banda**.

Buscar por Cargo Empresa		Buscar por Cargo Muestra Mercado		Análisis Comparativo							
Indique Cargo Empresa		Indique Cargo Mercado		Empresa	Muestra			Análisis Comparativo			📄
Cargo Empresa	Cargo Muestra Mercado	P25	Mediana		P75	Bajo P25	% Bajo P25	Desv. resp. Mediana	Sobre P75	% Sobre P75	
Id 0140 Adm. Contratos	Administrador de Contratos	\$3.841.564	\$2.850.057	\$3.333.220	\$3.813.461	-	-	15.3 %	\$28.103	0.7 %	
Id 0021 Adm. Contratos	Administrador de Contratos	\$2.650.535	\$2.850.057	\$3.333.220	\$3.813.461	\$199.522	7.0 %	-20.5 %	-	-	
Id 1345 Adm. Obras	Administrador de Obra Mediana	\$4.550.442	\$4.118.261	\$4.715.719	\$5.175.833	-	-	-3.5 %	-	-	
Id 0098 Analista	Analista Comercial	\$2.084.764	\$1.615.241	\$2.084.764	\$2.208.084	-	-	0.0 %	-	-	
Id 4567 Analista Contable	Analista Contable Senior	\$2.946.029	\$1.966.846	\$2.284.704	\$2.892.472	-	-	28.9 %	\$53.557	1.9 %	
Id 1258 Analista Contable	Analista Contable Senior	\$3.497.172	\$1.966.846	\$2.284.704	\$2.892.472	-	-	53.1 %	\$604.701	20.9 %	
Id 1278 Analista Contable	Analista Contable Senior	\$2.604.795	\$1.966.846	\$2.284.704	\$2.892.472	-	-	14.0 %	-	-	
Id 0012 Comprador	Comprador Senior	\$3.709.233	\$2.658.672	\$2.903.817	\$3.246.187	-	-	27.7 %	\$463.046	14.3 %	

En todas las tablas y segmentaciones podrás ver la renta de cada colaborador comparada con el mercado.

Permite **elegir** el **percentil** correspondiente según Política de Compensaciones, para cada ocupante.

Área: Todas

Cargo: Abogado Jefe

Bono:  Real  Target

Abogado Jefe - Asuntos Corporativos

**Valores muestra total**

Estadísticos	Renta Fija (Mensual \$)	Beneficios (Anual \$)	Variable con Bono Real (Anual \$)	Compensación Total con Bono Real (Anual \$)	Compensación Total con Bono Real (Mensual \$)	Renta Fija Líquida (Mensual \$)
Promedio	17.275.007	28.201.201	28.989.000	28.989.000	28.989.000	46.875.706
Percentil 90	24.046.007	28.989.001	46.700.000	46.700.000	46.700.000	63.046.000
Percentil 75	20.075.000	27.975.001	28.975.000	28.975.000	28.975.000	48.950.706
Mediana	16.846.000	16.846.000	28.989.000	28.989.000	28.989.000	28.989.000
Percentil 25	13.846.000	16.138.000	27.138.001	27.138.001	27.138.001	22.446.706
Percentil 10	9.897.000	12.897.000	13.897.001	13.897.001	13.897.001	12.297.001
Coef. Var.						

Empresas = 6. Personas = 11

**Valores Cargo en Empresa**

HR0000389 - Abogado

Promedio	4.575.162	3.647.330	7.959.774	66.509.048	5.542.421	3.771.262
	-24 %	218 %	-33 %	-22 %	-22 %	-21 %

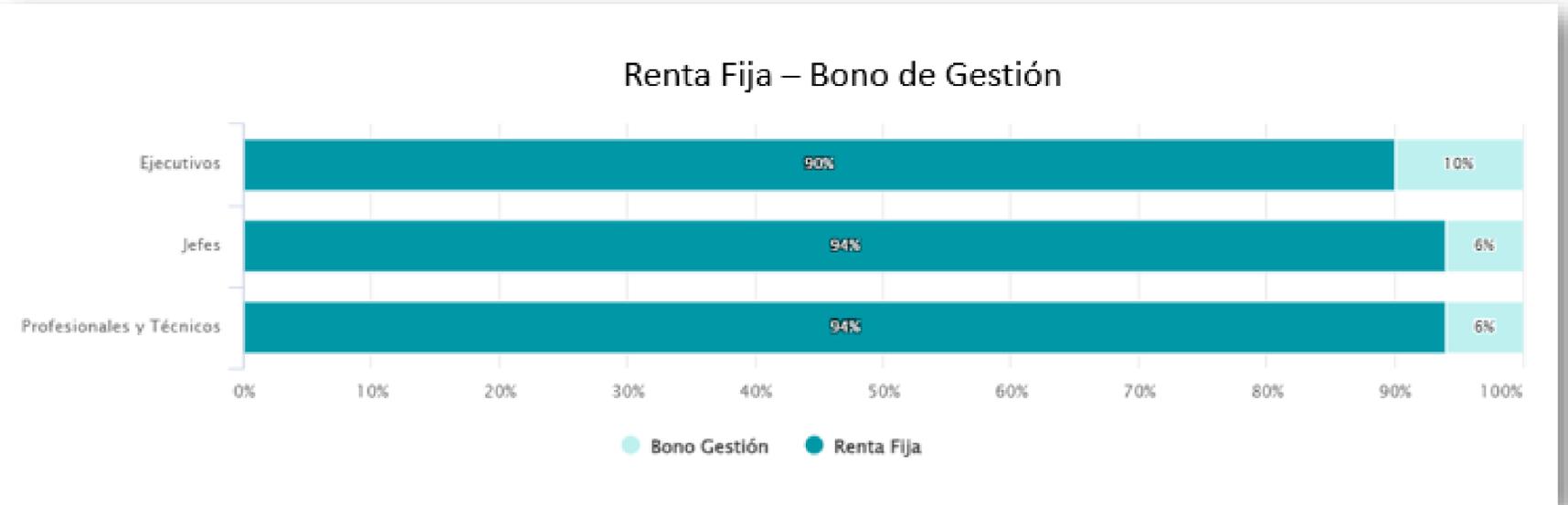
**Estructura de Compensación Anual**

- Renta Fija 84.6%
- Beneficios 1.3%
- Renta Variable 14.1%

Los análisis de los incentivos consideran la apertura por **clasificación de cargos**. Valores en tablas con percentiles y gráficos del estilo del recuadro.

### Bono de Gestión

- Ejecutivos que recibieron Bono de Gestión
- Bonos de Gestión Reales y en Target
- Relación Renta Fija - Bono de Gestión
- Modalidad de Pago
- Mes de Pago



Estos análisis también consideran la apertura por **clasificación de cargos**

## Beneficios

---

Almuerzo: vales, casino y asignación

Movilización

Protección

Tiempo Libre: días adicionales de vacaciones, día por cumpleaños, horario reducido

Teletrabajo: días presenciales para jornadas mixtas

Otros: seguros, aguinaldos, bonos de vacaciones, planes de celular

## Gestión de Personas

---

Evaluación de Cargos

Sueldo Base Mínimo

Ajustes de Rentas por IPC y Reales

TIPO DE SUSCRIPCIÓN

**Empresas con dotación de más de 50 colaboradores**

Aportando cifras

**UF 65 anual**

Sin aportar cifras

**UF 100 anual**

**Empresas con dotación hasta 50 colaboradores**

Aportando cifras

**UF 35 anuales**

Sin aportar cifras

**UF 70 anuales**



**Publicación**

- [www.clercyarvajal.cl](http://www.clercyarvajal.cl) a finales de febrero 2024.
- Rentas al 31 de diciembre de 2023.
- Bonos pagados en 2023 por gestión 2022.

El **Análisis Comparativo** de la Empresa versus Mercado, tiene un valor adicional de **UF 20**.

Entregables:

- Acceso a web para tres cuentas individuales, más una para el Gerente General.
- Base de datos en excel del estudio.
- Presentación en pdf de los capítulos de perfiles, beneficios, incentivos y políticas.

Condiciones:

- Firma ficha de suscripción.
- Facturación anual, máximo hasta la fecha de publicación del estudio.
- Crédito máximo 30 días y pagos sólo con transferencia bancaria.
- Valores más IVA.

## **Claudia Clerc Troncoso**

Ingeniero Civil Industrial,  
Universidad de Chile.

Se desempeñó en PricewaterhouseCoopers, Transbank y Electroandina. Asume la gerencia general en Focus y luego, al alero de Seminarium, crea Denarius, donde ejerce la gerencia general durante 6 años, destacando su experiencia en estudios y compensaciones. En 2012, se independiza y crea Thallus, desarrollando sistemas de gestión para Recursos Humanos.

## **Pamela Villaseca Quezada**

Ingeniero Civil Industrial,  
Universidad de Santiago.

Destacan 17 años en Banco Santander, en diversas gerencias comerciales, de riesgo y canales. Estuvo a cargo del políticas y sistemas de riesgos personas, Intranet Corporativa del Grupo Santander y desarrollo de ventas vía Internet. Fue Gerente Inteligencia de Negocios de la Banca Comercial. Se asoció a Thallus en 2013, asesorando e implementando sistemas de gestión para Recursos Humanos.

## **Lizbeth Carvajal Benito**

Ingeniero Comercial,  
Universidad Católica de Valparaíso.

Fue Gerente de Compensaciones y Consultoría en RRHH de Pricewaterhouse Coopers por más de 13 años. El 2002 forma Talent HR Consulting, cuenta con vasta y sólida experiencia asesoría a empresas de diversos tamaños y segmentos de negocios. Profesora de postgrado, en temas de Compensación e Incentivos en Universidades Adolfo Ibáñez y del Desarrollo.

## **Verónica O'Ryan Vargas**

Ingeniero Comercial,  
Universidad de Santiago.

Más de 20 años de experiencia en consultoría, se desempeñó en PricewaterhouseCoopers y desde 2003 asociada a Talent HR Consulting, desarrollando proyectos de Estructura de Compensaciones, Sistemas de Incentivo, Estructura Organizacional, Modelos de Competencias y Benchmarking relacionados con gestión de personas, en empresas de diverso tamaño y sector.



“En tiempos  
de **incertidumbre**  
proporcionamos el **referente**  
para **guiar** las **decisiones**  
**estratégicas**”