



Estudio Altos Ejecutivos y sus Equipos

Edición 2025



Contenido del Estudio

Alcance

Cargos desde Gerente General hasta Operativos de empresas representativas del mercado chileno

Compensaciones

Renta total y sus componentes pagadas y en target, por sector, ventas, ebitda, entre otras variables

Incentivos y Beneficios

Análisis y diseño de bonos de corto y largo plazo, beneficios, mix de rentas entre otros

Otros Contenidos

Gestión de Personas, perfil de los ocupantes, impacto del perfil en las rentas y más

AE 2025

Estudio de Altos Ejecutivos y sus Equipos

Este es el **8º año consecutivo** del Estudio C&C con mayor alcance en el mercado general.

En 2024 contamos con una muestra de 232 empresas que compartieron su valiosa información, lo que nos permitió publicar el análisis de las compensaciones de 504 cargos, además de capítulos complementarios de beneficios, incentivos, prácticas de gestión entre otros temas de interés.

Los invitamos a ser parte de esta nueva edición, siempre les sorprenderemos con nuevos análisis, así como con reportes de la evolución del mercado, gracias a la permanencia de nuestros clientes.

CONSUMO MASIVO

AGRÍCOLA SUPER
AGRICOVIAL
AGROSUPER
ARIZTIA
AVENATOP
AVICOLA ANDINA
AVICOLA VALLE CENTRAL
CAMBIASO
CECINAS LLANQUIHUE
COCA COLA ANDINA
COCA COLA EMBONOR
COMERCIAL AGRICOVIAL
EMBONOR
EMBOTELLADORA IQUIQUE
EMPRESAS AGROTOP
EMPRESAS AQUACHILE
EMPRESAS IANSA
EMPRESAS TORRE
GRANOTOP
GRUPO PROA
IANSA INGREDIENTES
LABORATORIO SAVAL
NUTRICIÓN ANIMAL
OLEOTOP
PATAGONIA FRESH
PREMIUM
ROSEN
SAPROSEM
SKECHERS
SOPRAVAL
VIÑA CONCHA Y TORO
WATT'S

COMERCIAL Y RETAIL

AGROCOMERCIAL
ALVI
ANDES MOTOR
ARCOS DORADOS MCDONALD'S
CASA IDEAS
CENCOSUD
CIC
CIC RETAIL
COMERCIAL MOTORES DE LOS ANDES
CORONA
DIMERC
DISTRIBUIDORA CUMMINS CHILE
EASY
EMPRESAS INDUMOTORA
FEMSA SALUD
FORUM DISTRIBUIDORA
JUMBO
KARSHARING
KAUFMANN
KOMATSU CUMMINS CHILE ARRIENDA
LDA
ORTOMÉDICA LIFANTE
PARIS
PORTLAND
PRONOBEL
REUTTER
RICOH
RIPLEY
SAINT HONORE
SANTA ISABEL
SMU
SODIMAC
SPID
SUPER 10
TRADING
TRUCK STAR
UNIMARC
VITAFARMA

FINANCIERO

AAISA
AFP CAPITAL
AFP CUPRUM
AFP HABITAT
AFP MODELO
AFP PLANVITAL
BANCO BICE
BANCO CENTRAL DE CHILE
BANCO CONSORCIO
BANCO ESTADO
BANCO ESTADO CORREDORES DE SEGUROS
BANCO ITAÚ CORPBANCA
BANCO RIPLEY
BANCO SECURITY
BICE CORREDORES DE SEGUROS
BICE FACTORING
BICE INVERSIONES AGF
BICE INVERSIONES CORREDORES DE BOLSA
BICECORP
BK ASESORÍAS FINANCIERAS
BUPA SEGUROS
CCAF 18 SEPTIEMBRE
CCAF LOS HEROES
CONFUTURO
CONSORCIO CORREDORA DE BOLSA
CONSORCIO SEGUROS
CORREDORA DE BOLSA SURA
CORREDORA DE SEGUROS SECURITY
ECASA
FACTORING SECURITY
FORUM
GRUPO SECURITY
HIPOTECARIA SECURITY
INVERSIONES VNT
ITAÚ ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS
ITAÚ ASESORÍAS FINANCIERAS
ITAÚ CORPBANCA CORREDORA DE SEGUROS
ITAÚ CORPBANCA CORREDORES DE BOLSA

KAUFMANN CORREDORES DE SEGUROS
LARRAÍN VIAL
PRINCIPAL AGF
PRINCIPAL AHORRO E INVERSIONES
PRINCIPAL SEGUROS DE VIDA
PRINCIPAL SERVICIOS CORPORATIVOS
PRUDENTIAL
RECAUDACIONES Y COBRANZAS
SCOTIABANK CHILE
SECURITIZADORA SECURITY
SECURITY AGF
SEGUROS DE VIDA SURA
SURA ASSET MANAGEMENT
SURA SERVICIOS PROFESIONALES
VALORES SECURITY CORREDORAS DE BOLSA
VIDA SECURITY

Nuestros **agradecimientos** a las
232 empresas participantes,
por su **confianza y apoyo**

INDUSTRIAL

AGRÍCOLA TERRANDES
 ANTOFAGASTA MINERALS
 ARAUCO
 ARIDOS ACONCAGUA
 BESALCO
 CEMENTO POLPAICO
 CÍA. INDUSTRIAL EL VOLCÁN
 COACTIVA
 COMPAÑÍA MINERA ZALDIVAR
 CONSTRUCTORA ALMAGRO
 CONSTRUCTORA POCURO
 CONSTRUCTORA SANTOLAYA
 CONSTRUCTORA SOCOVESA
 CORRUPAC
 CPP PAPELERA DEL PACIFICO
 CRISTAL CHILE
 DUCASSE INDUSTRIAL
 ELECMETAL
 EMPRESAS COIPSA
 ENAEX
 ENVASES CMF
 EURO CONSTRUCTORA
 EURO HOLDING
 FAENADORA LO MIRANDA
 FAENADORA SAN VICENTE
 FUND. TALLERES-ELECMETAL
 GRUPO ECHEVERRÍA IZQUIERDO
 GRUPO MAESTRA
 HORMIGONES BICENTENARIO
 IANSAGRO
 INDUSTRIAL Y MINERA MARGA MARGA
 INGEVEC

JOY GLOBAL CHILE
 KOMATSU
 LANDES
 LIPIGAS
 LUCAS DIESEL
 MAESTRANZA DIESEL
 MINERA ANTUCOYA
 MINERA CENTINELA
 MINERA LOS PELAMBRES
 NORGAS
 PAPELERA DOS
 PAZ CORP
 RECUPAC
 ROBOTEC
 SIENA CONSTRUCTORA
 SIGDO KOPPERS
 SOCIEDAD PETREOS
 SOCOVESA
 TECNOPAC

SERVICIOS

ACHS
 AFC CHILE
 BESALCO CONCESIONARIA
 BESALCO INMOBILIARIA
 BIDFOOD
 BIODIVERSA
 BUPA CHILE
 BUPA SERVICIOS
 CENCOMALLS
 CENCOSUD-SCOTIABANK
 CLARO CHILE
 CLÍNICA ALEMANA
 CLÍNICA ANTOFAGASTA
 CLÍNICA BUPA SANTIAGO
 CLÍNICA REÑACA
 COORDINADOR ELÉCTRICO
 COSAN
 DEPÓSITO CENTRAL DE VALORES
 DESARROLLO PAÍS
 DESARROLLOS TECNOLÓGICOS
 EDELAYSEN
 EMPRESAS TATTERSALL
 ENERGÍA PACÍFICO
 ENGIE ENERGÍA CHILE
 ENTEL
 FLESAN
 FRONTEL
 GRUPO GTD
 INMOBILIARIA POCURO
 INMOBILIARIA SANTOLAYA
 INMOBILIARIA SECURITY
 INMOBILIARIA SOCOVESA

INTEGRAMÉDICA
 ISAPRE CRUZBLANCA
 KIBERNUM
 KIBERNUM SERVICIOS
 KOMATSU CUMMINS CHILE
 KOMATSU FINANCE CHILE
 LATAM
 METRO
 NEXUS
 PARQUE DEL RECUERDO
 REDBANC
 SACYR
 SACYR CONCESIONES
 SACYR INGENIERÍA
 SAESA
 SERVICIOS LOGÍSTICOS SMU
 SIENA INMOBILIARIA
 TALANA
 TRANSBANK
 TRAVEL SECURITY
 ULTRAMAR
 UNAB
 UNIDATA
 VTR COMUNICACIONES
 WOM

Cargos y Áreas

Área	Sub Área
Gerencia General	
Asuntos Corporativos	Asuntos Corporativos
	Auditoría
	Control Interno
	Cumplimiento
	Legal
Clientes	Experiencia de Clientes
	Post Venta
	Servicio
	Sucursales/Tienda
Comercial	Administración Comercial
	Comercial
	Cuentas
	Desarrollo Negocios
	Exportaciones
	Imagen / Visual
	Marketing
	E-Commerce
	Productos
	Trade
Ventas	
Finanzas y Administración	Administración
	Cobranzas
	Control de Gestión
	Control de Inversiones

Área	Sub Área
Finanzas y Administración	Contabilidad
	Estudios Financieros
	Finanzas y Administración
	Facturación
	Finanzas
	Inversiones
	Pagos
	Riesgo Financiero
	Riesgo Operativo
	Tesorería
Tributaria	
Operaciones	Abastecimiento
	Mantenimiento
	Operaciones
	Planificación y Control Operaciones
	Producción
	Supply Chain
Personas	Administración de Personal
	Capacitación
	Comunicaciones Internas
	Compensaciones
	Calidad de Vida
	Desarrollo Organizacional
	Personas
	Relaciones Laborales
	Selección

Área	Sub Área
Planificación e Inteligencia	Analytics
	Inteligencia
	Innovación
	Planificación Estratégica
Sostenibilidad	Pricing / Revenue
	Calidad
	Medio Ambiente
	Prevención de Pérdidas
	Prevención de Riesgos
Transformación Digital	Relaciones con la Comunidad
	Sostenibilidad
	Producto
	Transformación Digital
Técnica	Construcción
	Ingeniería
	Procesos
	Proyectos
Tecnología	Técnica
	Calidad Informática
	Desarrollo Sistemas
	Infraestructura
	Operaciones TI
	PMO
	Seguridad Informática
	Soporte
	Tecnología

En 2024 publicamos **504** cargos homologados de las siguientes clasificaciones:

Clasificación de Cargos	Jerarquía
Gerente General	Gerente General Gerente Filial
Gerentes	Gerente División Gerente Área Gerente Depto.
Subgerentes	Subgerente
Jefes y Profesionales	Jefe Depto. Jefe Supervisor Líder Profesional Experto Profesional Senior Profesional Pleno Profesional Junior
Técnicos, Administrativos y Operativos	Administrativo Pleno Administrativo Junior Operativo Senior Operativo Pleno Técnico Senior Técnico Pleno

Síntesis de Compensaciones

Gerente General
Otros Cargos
Niveles de Cargo
Mix de Rentas

Bandas Salariales

Niveles 8 a 26 para Renta Fija y Total en Target

Gestión Global

Resultados 2024
Proyección de dotación 2025
Presencia de mujeres en el Directorio

Perfiles por Cargo

Género
Nacionalidad
Generaciones
Carreras y Universidades
Nivel de Inglés
Zona geográfica
Antigüedad en la Empresa y en el Cargo

Impacto en la Renta

Género
Generación
Postgrados
Nivel de Inglés
Zona geográfica

Para cada **cargo** se presentan sus valores reales y target:

Cargo Gerencia General - Gerente General

Segmentación Responsabilidad Corporativa

Bono Real Bono Target

Ventas sobre MMUS\$ 1000

Gerencia General - Gerente General

Con Responsabilidad Corporativa con Ventas sobre MMUS\$ 1000

Estadísticas	Ventas (MMUS \$)	Renta Fija (Mensual \$)	Beneficios (Anual \$)	Variable con Bono Real (Anual \$)	Renta Total con Bono Real (Anual \$)	Renta Total con Bono Real (Mensual \$)	Renta Fija Líquida (Mensual \$)
Promedio	1.808	28.548.308	15.764.525	207.207.208	450.520.041	34.632.801	19.485.748
Percentil 90	2.823	34.271.308	20.027.876	406.038.037	1.202.145.971	100.180.498	23.177.037
Percentil 75	2.427	30.027.394	20.129.268	363.986.897	757.285.368	63.136.897	20.493.268
Mediana	1.803	28.082.434	15.445.588	248.124.747	547.224.881	45.852.388	17.848.988
Percentil 25	1.236	27.379.036	15.381.758	194.037.145	407.800.876	33.993.078	14.848.876
Percentil 10	1.096	16.185.042	1.207.805	145.994.824	265.276.336	22.105.801	11.407.014
Coef. Var.	36%	30%	50%	50%	38%	38%	29%

Empresas = 10, Ejecutivos = 10

Valores muestra total

Promedio	746	19.888.507	10.967.888	139.472.042	266.076.736	22.008.145	13.887.282
----------	-----	------------	------------	-------------	-------------	------------	------------

Empresas = 71, Ejecutivos = 75

Estructura de Compensación Anual

- Renta Fija 52.3%
- Beneficios 2.4%
- Renta Variable 45.3%

El análisis permite **segmentar** hasta por **dos variables conjuntas** entre:

- Ventas
- Sector
- Ebitda
- Origen del Capital
- Colaboradores
- Responsabilidad Corporativa
- Responsabilidad Internacional

Se presentan los cruces de información de mayor interés y que a su vez, protegen la confidencialidad de los datos.

Clerc & Carvajal
Estudios de Compensación

Apertura **complementaria** de las compensaciones:

Gerente General						
Valores muestra total						
Estadísticas	Ventas (MMUS \$)	Sueldo Base (Mensual \$)	Renta Garantizada (Mensual \$)	Renta Garantizada + Var Real CP (Mensual \$)	Renta Garantizada + Var Real CP y LP (Mensual)	Compensación Total (Real Mensual\$)
Promedio	1.868	17.375.047	26.351.281	26.962.332	26.962.332	43.874.714
Percentil 90	2.823	24.046.527	28.555.281	45.720.486	45.720.486	45.044.282
Percentil 75	2.427	20.375.047	27.874.281	28.374.282	28.374.282	44.857.714
Mediana	1.868	15.942.710	16.482.714	25.962.332	25.962.332	25.442.710
Percentil 25	1.226	13.942.710	16.134.842	21.136.281	21.136.281	22.442.710
Percentil 10	1.096	9.021.145	12.032.375	13.962.337	13.962.337	12.396.541
Coef. Var.	79%	26%	64%	63%	63%	67%
Empresas = 71, Ejecutivos = 75						

Valores acumulados,
sumando el componente
anterior hasta llegar al **total**



Descripción de Cargo

Gerente Procesos

Ejecutivo responsable por las actividades relacionadas con la gestión y desarrollo de nuevos proyectos y procesos técnicos, incluyendo la racionalización de procesos, desarrollo técnico de productos y tecnologías y la optimización de los recursos aplicados a los procesos operativos. Elabora los planes y programas necesarios para la realización de proyectos y controla el estado de avance de los que se encuentran en ejecución. Reporta al Gerente General o Gerente de Operaciones Corporativo. Se requiere Ingeniero Industrial o equivalente, con experiencia superior a 7 años.



Bajar a Excel

Estadísticas:	Ventas (MMUS \$)	Renta Fija (Mensual \$)	Beneficios (Anual \$)	Variable con Bono Real (Anual \$)	Renta Total con Bono Real (Anual \$)	Renta Total con Bono Real (Mensual \$)	Renta Fija Líquida (Mensual \$)
Promedio	000	00.000.000	00.000.000	00.000.000	00.000.000	00.000.000	00.000.000
Percentil 90	000	00.000.000	00.000.000	00.000.000	00.000.000	00.000.000	00.000.000
Percentil 75	000	00.000.000	00.000.000	00.000.000	00.000.000	00.000.000	00.000.000
Mediana	000	00.000.000	00.000.000	00.000.000	00.000.000	00.000.000	00.000.000
Percentil 25	000	00.000.000	00.000.000	00.000.000	00.000.000	00.000.000	00.000.000
Percentil 10	000	00.000.000	00.000.000	00.000.000	00.000.000	00.000.000	00.000.000
Coef Var	00%	00%	00%	00%	00%	00%	00%



Perfil



Para las empresas que utilizan metodología de pesaje de cargos, se presenta un análisis de compensaciones **por nivel**:

NIVEL 20						
Valores muestra total						
Estadísticas	Ventas (MMUS \$)	Sueldo Base (Mensual \$)	Renta Garantizada (Mensual \$)	Renta Garantizada + Var Real CP (Mensual \$)	Renta Garantizada + Var Real CP y LP (Mensual \$)	Compensación Total (Real Mensual\$)
Promedio	1.888	17.375.047	26.307.281	26.982.038	26.982.038	46.874.726
Percentil 90	2.823	24.046.521	26.307.281	45.720.086	45.720.086	65.046.521
Percentil 75	2.427	20.375.000	21.375.261	26.374.202	26.374.202	46.807.774
Mediana	1.822	16.442.708	16.442.744	26.982.262	26.982.262	26.442.262
Percentil 25	1.226	13.046.700	16.126.842	21.126.241	21.126.241	22.442.700
Percentil 10	1.096	9.697.140	12.022.375	13.882.827	13.882.827	12.296.641
Coef. Var.	79%	26%	64%	63%	63%	67%
Empresas = 71, Ejecutivos = 75						

En C&C se **homologan** las escalas de las distintas metodologías disponibles en el mercado.

Los análisis de los incentivos consideran la apertura por **clasificación de cargos** y segmentaciones por **ventas** y **sector**.

Bono de Gestión

Ejecutivos que recibieron Bono de Gestión
Bonos de Gestión Reales y en Target
Relación Renta Fija-Bono de Gestión
Formalidad y Modalidad del Bono
Forma de Cálculo y Gatillador
Factores e Indicadores utilizados para el cálculo

Incentivos de Largo Plazo

Criterios de elegibilidad para el ILP
Política de pago ante contingencias
Bono de Largo Plazo sujeto a permanencia y resultados
Indicadores utilizados para el cálculo de ILP

Estos análisis también consideran la apertura por **clasificación de cargos** y segmentaciones por **ventas y sector**.

Beneficios

Automóvil y gastos afines

Almuerzo: vales, casino y asignación

Retiro e Indemnizaciones

Protección: préstamos, seguros, chequeos médicos, pagos de licencias

Tiempo Libre y Viajes

Otros monetarios; bono teletrabajo, aguinaldos, plan de celular, vacaciones

Gestión de Personas

Prácticas: Evaluación de Desempeño, Medición de Clima, Coaching, entre otras

Políticas de Formación

Evaluación de Cargos

Ajustes de Rentas por IPC y Reales

Tiempo libre

Nuevo Servicio

ANÁLISIS Comparativo

- Individual
- Consolidado

¿Sabes quiénes están fuera de rango?

Abogado jefe - Asuntos Corporativos

Valores muestra total

Estadígrafos	Renta Fija (Mensual \$)	Beneficios (Anual \$)	Variable con Bono Real (Anual \$)	Compensación Total con Bono Real (Anual \$)	Compensación Total con Bono Real (Mensual \$)	Renta Fija Líquida (Mensual \$)
Promedio	5.962.502	5.148.007	11.467.000	22.577.509	3.729.585	4.778.000
Percentil 90	5.200.000	2.000.000	10.000.000	19.200.000	3.200.000	3.700.000
Percentil 75	5.000.000	1.800.000	10.000.000	16.800.000	2.800.000	3.400.000
Percentil 62,5	5.000.000	1.500.000	10.000.000	16.500.000	2.750.000	3.200.000
Mediana	5.000.000	1.500.000	10.000.000	16.500.000	2.750.000	3.200.000
Percentil 25	5.000.000	1.500.000	10.000.000	16.500.000	2.750.000	3.200.000
Percentil 10	5.000.000	1.500.000	10.000.000	16.500.000	2.750.000	3.200.000

Valores Cargo en Empresa

HR000389 - Abogado

Promedio

-24%



Muestra la **renta de los ocupantes** de la empresa y sus **desviaciones** con el mercado, utilizando **estadígrafos** a elección.

Claudia Clerc Troncoso

Ingeniero Civil Industrial,
Universidad de Chile.

Se desempeñó en PricewaterhouseCoopers, Transbank y Electroandina. Asume la gerencia general en Focus y luego, al alero de Seminarium, crea Denarius, donde ejerce la gerencia general durante 6 años, destacando su experiencia en estudios y compensaciones. En 2012, se independiza y crea Thallus, desarrollando sistemas de gestión para Recursos Humanos.

Pamela Villaseca Quezada

Ingeniero Civil Industrial,
Universidad de Santiago.

Destacan 17 años en Banco Santander, en diversas gerencias comerciales, de riesgo y canales. Estuvo a cargo del políticas y sistemas de riesgos personas, Intranet Corporativa del Grupo Santander y desarrollo de ventas vía Internet. Fue Gerente Inteligencia de Negocios de la Banca Comercial. Se asoció a Thallus en 2013, asesorando e implementando sistemas de gestión para Recursos Humanos.

Lizbeth Carvajal Benito

Ingeniero Comercial,
Universidad Católica de Valparaíso.

Fue Gerente de Compensaciones y Consultoría en RRHH de Pricewaterhouse Coopers por más de 13 años. El 2002 forma Talent HR Consulting, cuenta con vasta y sólida experiencia asesoría a empresas de diversos tamaños y segmentos de negocios. Profesora de postgrado, en temas de Compensación e Incentivos en Universidades Adolfo Ibáñez y del Desarrollo.

Verónica O'Ryan Vargas

Ingeniero Comercial,
Universidad de Santiago.

Más de 20 años de experiencia en consultoría, se desempeñó en PricewaterhouseCoopers y desde 2003 asociada a Talent HR Consulting, desarrollando proyectos de Estructura de Compensaciones, Sistemas de Incentivo, Estructura Organizacional, Modelos de Competencias y Benchmarking relacionados con gestión de personas, en empresas de diverso tamaño y sector.



“En tiempos
de **incertidumbre**
proporcionamos el **referente**
para **guiar** las **decisiones**
estratégicas”