



**VITALIS**<sup>®</sup>  
today for tomorrow

The background is a solid dark blue color. On the left side, there are several thin, white, geometric lines that intersect to form a series of triangles and quadrilaterals, creating a modern, abstract design.

VITALIS Webinar

Pensiones privadas y la  
situación de la mujer en la vejez

*“La vejez sólo puede ser entendida en totalidad; no es un hecho biológico sino un hecho cultural”.*

- Simone de Beauvoir

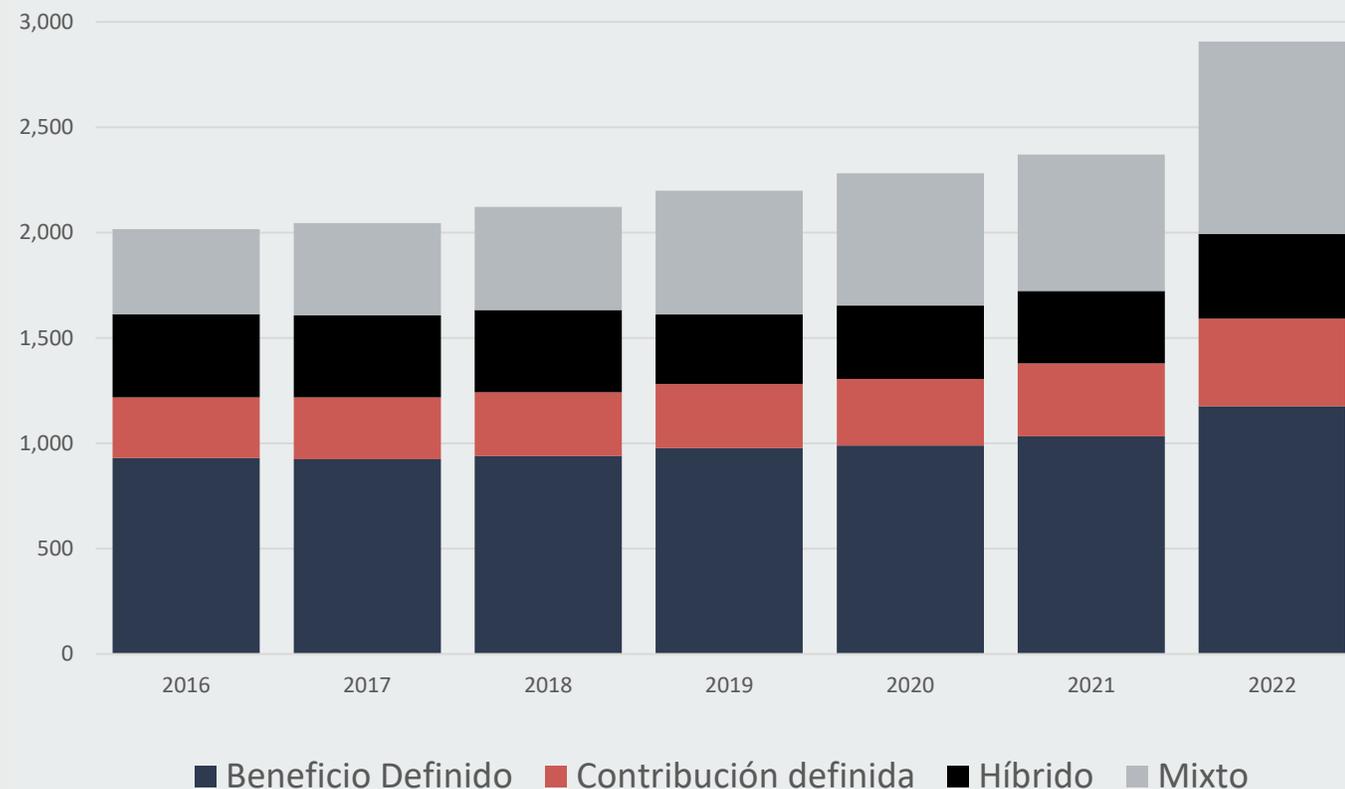
# Planes de pensiones privados en México

Se registraron 2,906 planes de pensiones privados patrocinados por 2,634 empresas

Los planes registrados cubren 1.6 millones de trabajadores es decir, **9%** de los 18.5 millones de trabajadores formales y permanentes.

Se identifican 4 tipos de planes de pensiones

Tipo de Plan	%
Beneficio Definido (BD)	40%
Contribución Definida (CD)	14%
Híbrido	14%
Mixto	31%

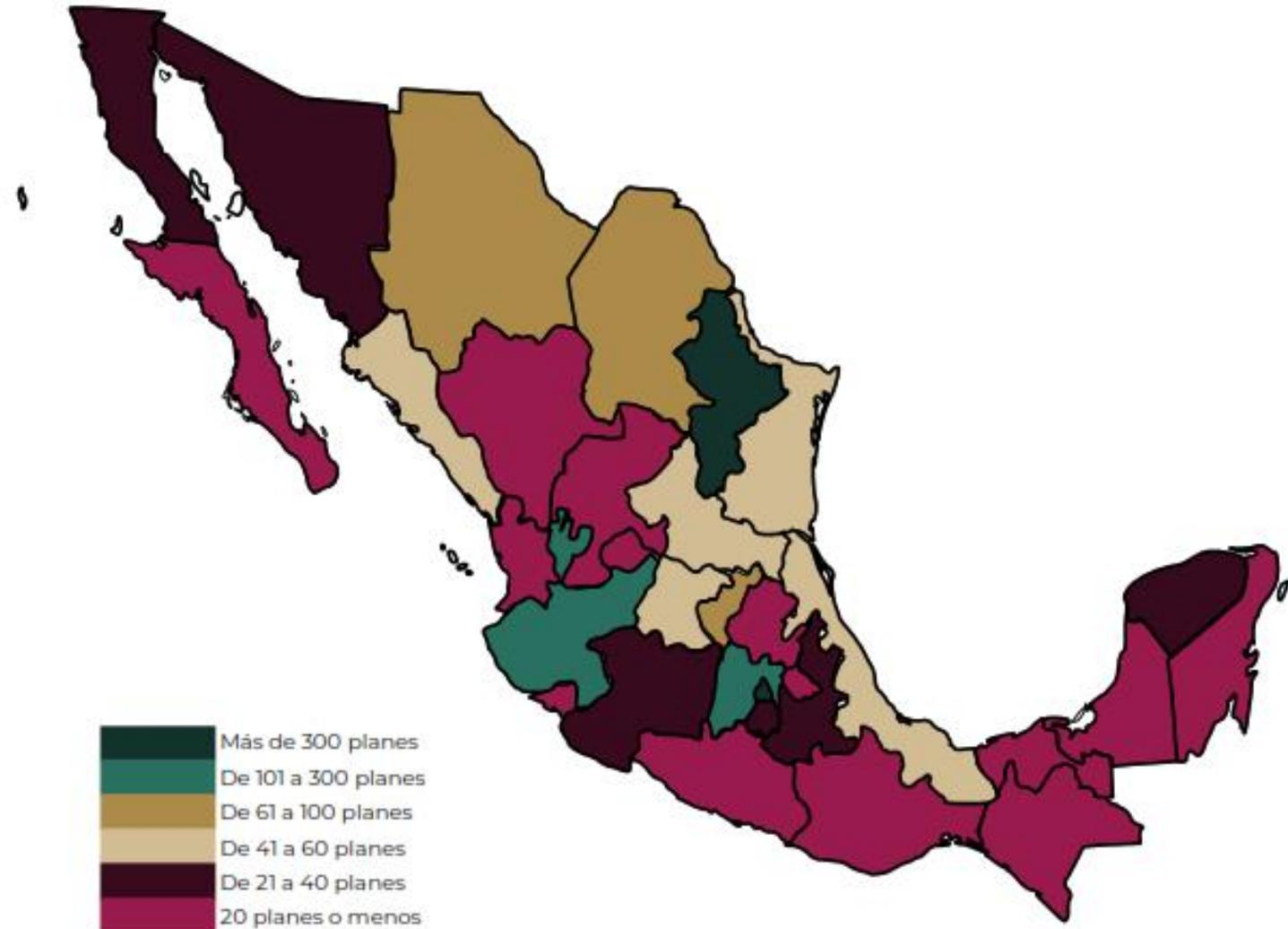


# Estados donde se encuentra la mayoría

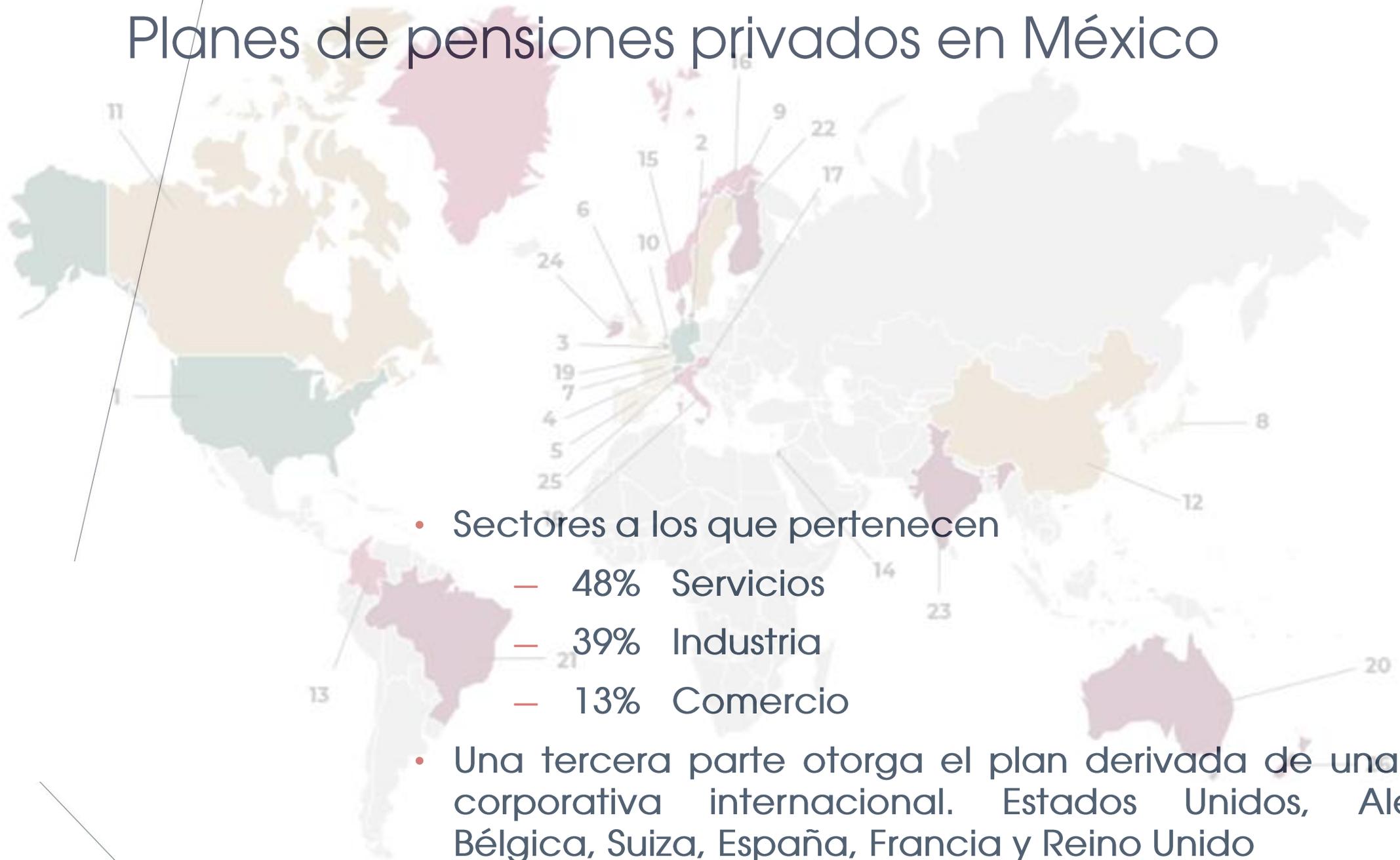
CDMX (46.3%)

Nuevo León (13.6%)

Estado de México (9.5%)



# Planes de pensiones privados en México



El problema de pobreza en vejez tiene aún mayor impacto en las mujeres en casi todo el mundo.

# Realidades para las mujeres

- Menores salarios
- Pérdida de cotizaciones en las incapacidades por maternidad
- Menor densidad de cotización.
- Mayor esperanza de vida
- Roles de género
- Dependencia económica

# Brechas de genero | Internacional

Entre las causas por las cuales existe una brecha salarial y en el tiempo cotizado es por la distribución desigual en el trabajo doméstico, cuidado de los hijos y de los adultos mayores.

País	Brecha salarial	Densidad de cotización		Brecha pensión
		Mujeres	Hombres	
Chile	9.7%	50%	60%	50.2%
Colombia	7.8%	37.8%	37.3%	33%
México	24%	46.1%	53.7%	43%
Perú	14.8%	58%	57%	16.4%

## Horas de trabajo remuneradas

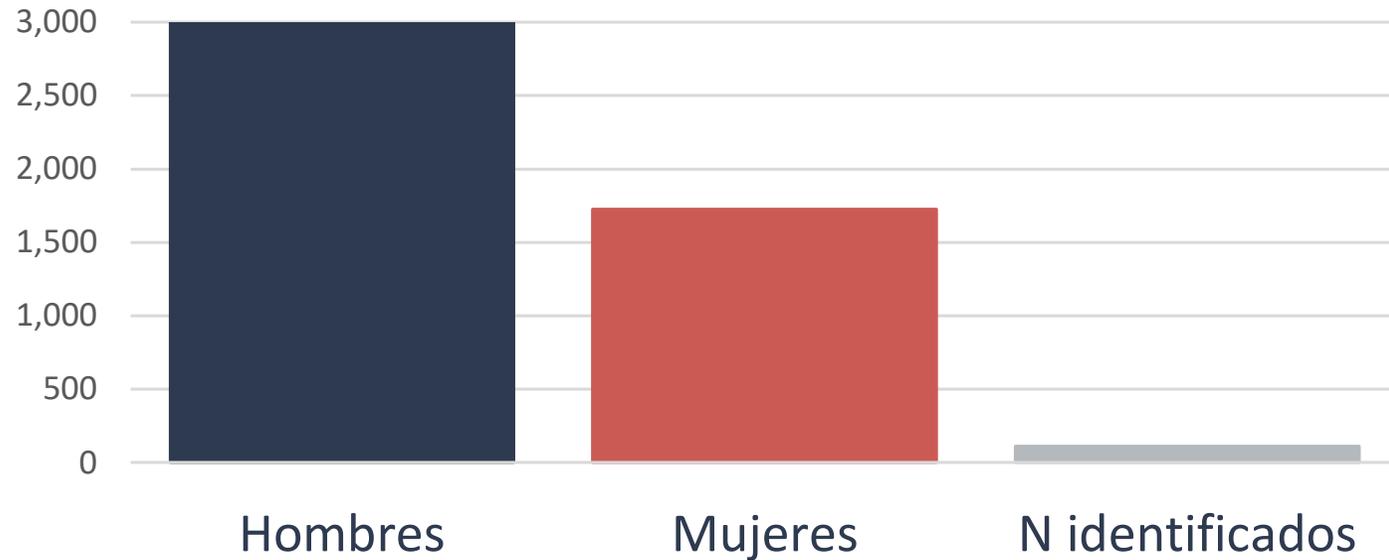


# Distribución de participantes por género | México

Sobresale la participación de los hombres sobre la población afiliada.

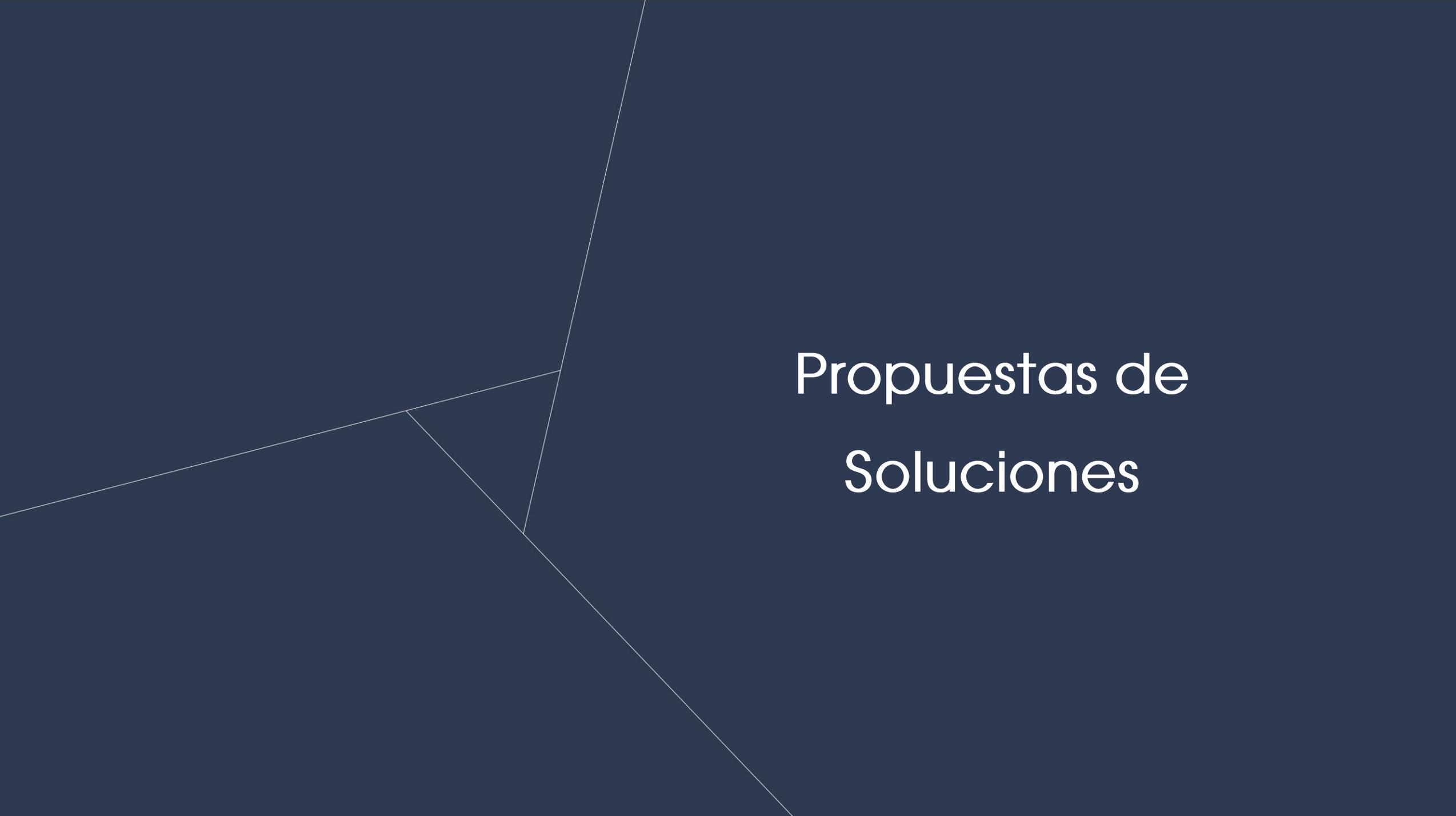


# Recursos administrados en las AFORES por género



Mujeres: 1.7 billones de pesos  
Hombres: 3.2 billones de pesos

En promedio las mujeres tienen en su cuenta individual 67.7 mil pesos, mientras los hombres tienen 92.2 mil pesos

The background features a dark blue color with several thin, white, geometric lines that intersect to form various shapes, including triangles and quadrilaterals, primarily on the left side of the page.

# Propuestas de Soluciones

# Soluciones | Educación

**Objetivo:** Que las mujeres tengan acceso a educación de calidad para que puedan desarrollarse plenamente en la sociedad.

## Hechos:

- El rezago escolar es mayor para las mujeres
- Sin educación pueden quedar fuera del mercado laboral formal y esto impide que coticen en seguridad social
- No cuentan con una pensión al llegar a la vejez

# Propuestas de solución



Mayor educación

# Soluciones | Barreras de genero

**Barreras de género:** Limitaciones, obstáculos o impedimentos a los que se enfrentan las mujeres a lo largo de su desarrollo personal y profesional.

- Externas
  - Roles
  - Discriminación
- Internas
  - Autoestima
  - Síndrome del impostor

# Propuestas de solución



Mitigar barreras de género

# Soluciones | Vejez

Mayor esperanza de vida

73 años | Hombres

78 años | Mujeres

12% de la población son adultos mayores (INEGI)

5.6 % | Hombres

6.4 % | Mujeres

Ingresos en la vejez

Mujeres | 59% proviene de hijos y/o programas sociales

Hombres | 58% proviene por trabajo o negocio

# Propuestas de solución



Aumento de ingresos en la  
vejez



# Documentos utilizados

- Equidad de género en Pensiones. El caso de México. **CONSAR**
- Brechas de género en pensiones y siete propuestas para mejorar las pensiones de las mujeres en los países **FIAP** (Federación Internacional de Administradoras de Fondos de Pensiones) Notas de Pensiones. No. 69 marzo 2023.
- Estadísticas del Registro Electrónico de Planes de Pensiones 2022. Octubre 2022. **CONSAR**

# Contacto

Gabriela Meléndez

Directora de operaciones Vitalis Actuaría

[gabrielamelendez@vitalis.com.mx](mailto:gabrielamelendez@vitalis.com.mx)

55 5235 3000 Ext. 227

---

Lydia del Monte

Directora Comercial Vitalis Actuaría

[Idelmonte@vitalis.com.mx](mailto:Idelmonte@vitalis.com.mx)

55 5235 3000 Ext. 203

---



Gobernador Rafael Rebollar No. 47,  
San Miguel Chapultepec, C.P. 11850  
CDMX, México | T: 52 (55) 5235-3000  
[contacto@vitalis.com.mx](mailto:contacto@vitalis.com.mx)

4400, Ch. Cote de Liesse, Porte  
200, Mont-Royal H4N  
297, Canadá | T: (514) 987-9550

Campo Grande No. 28  
C.P 1700 093 | Freguesia de Alvalade  
Lisboa, Portugal | T: +351 913627697  
[gcorga@vitalis.com.mx](mailto:gcorga@vitalis.com.mx)